

**Referat af ordinær generalforsamling i
3F Roskilde tirsdag 15. marts 2022
På Roskilde Tekniske Skole**

Dagsorden:

1. Velkomst ved formanden

2. Valg af 2 dirigenter

René Olsen og Anders Moth-Poulsen indstillet og valgt.

3. Konstatering af lovlig indvarsling

Dirigenterne konstaterede, at generalforsamlingen er lovlig indvarslet

4. Valg af referenter

Stine Pallisgaard og Bo Henriksen indstillet og valgt.

5. Godkendelse af forretningsorden

Ok

6. Godkendelse af dagsorden

Ok

7. Valg af stemmeudvalg

Jens Erik Nielsen(formand), Monica Endahl, Dorte Andersen, Torben ?, Thomas Hansen

8. Bestyrelsens beretning

Ole: Endnu et år er gået – Corona har igen sat dagsordenen. Nu er der en ny bekymring – Krigen i Ukraine. Der er noget galt i Europa. Det bliver dyrere at være dansker. Hvad hvis Rusland går statsbankerot, bliver Europa så kastet ud i en recession? FAOS har lavet en rapport, der viser, at organiseringsgraden falder i fagforeningerne, og at "de gule fagforeninger" vinder den frem. Vores alarmklokker bør ringe. Vi har fået mange nye kollegaer fra Øst Europa. Der er kommet en ny form for arbejdsmarked med 0 timers kontrakter og platformsøkonomi. Der er her tale om falske selvstændige, som har få rettigheder. Der har aldrig været mere brug for at være en del af en rigtig fagforening, end der er nu. Den borgerlige presse ønsker os hen hvor peberet gror, og

de borgerlige politikere mener, at fagbevægelsen er oldnordisk og bør forny sig. Vi har lavet en overenskomst med "Just Eat", så vi sikrer, at vores medlemmer under denne form for "ansættelse" får en ordentlig løn. Søren Pape fra de konservative siger, at vi ikke løfter en samfundsmæssig opgave. Det passer ikke! Den samfundsmæssige værdi af fagforeningerne vurderes til en milliard. Arbejdsgiver er også interesseret i nogle stærke arbejdstagere og ordentlige forhold. 3F har været med i 24 trepartsaftaler under Corona krisen, hvilket er rigtig flot. Fagbevægelsen løfter en kæmpe opgave, og vi har hjulpet vores medlemmer og samfundet igennem krisen. Hvorfor fravælges vi så? Noget af forklaringen må ligge i prisen. Vi er nødt til at tale om, hvad det koster at være medlem af en rigtig fagforening. Vi arbejder på at være synlige både på arbejdspladser og erhvervsskoler.

3F Roskilde har haft et fantastisk år på medlemssiden. Vi er gået frem med 76 medlemmer. Til gengæld har vi fået et "wake up call" her i starten af 2022, hvor vi er gået tilbage i medlemmer. Vi skal lægge os i selen og gøre noget for at få flere medlemmer. I 3F Roskilde har vi en fast procedure om at kontakte de medlemmer, der er kommet bagud med betalingen. Vi har nu en fastholdelsesprocent på omkring 75 procent, hvilket er rigtig godt. Vi genopliver introkursus for vores nye medlemmer, så de bliver inviteret ind i afdelingen, når de melder sig ind. Vi tager også kontakt til alle nye medlemmer og fortæller, hvad vi kan hjælpe dem med. Vi skal alle blive bedre til at tage snakken i skurvognen, frokoststuen og i privat regi med folk, der ikke er organiseret.

Vi bliver presset fra Bruxelles. Når EU-mindstelønnen kommer, så er det noget rigtig skidt. Vi kommer til at kæmpe om medlemmerne med de gule fagforeninger. Krifa og de andre gule vil bruge mindstelønnen som en del af deres salgstaler, og de vil gøre meget for at rejse en sag om mindsteløn ved EU-domstolen.

I OK 23 er der nogle temaer. Vi er gået i gang med medlemsmøder. Medlemmerne har mulighed for at deltage og komme med ønsker. TR'er efterlyser medlemsfordele for 3F'ere. Vi skal gøre det smart med at lave fonde, hvor alle arbejdsgivere indbetaler for alle medarbejdere, som kun 3F'erne kan søge. Vi skal have et markant løft af lønnen, som også allerede nu er et tema. Nu er det tid til, at den almindelige 3F'er får et løn-løft!!

Medlemsrettede fordele møder udfordringer blandt vores egne. Vores gruppeformænd i forbundet er imod medlemsfordele, som kun er målrettet til 3F'ere. Der er mulighed for, at vi det kan blive besluttet på kongressen til efteråret. Vi forsøger også at være synlige på andre områder. Vi samarbejder fx med AOF om FVU undervisning og ordblindehold. Man kan tage FVU undervisning på fuld løn. Det opfordres til, at medlemmerne søger disse midler, som er i diverse kompetencefonde. Jo mere uddannede vi er, jo bedre muligheder har vi på arbejdsmarkedet.

Der var mange 3F'ere, der stillede op til Kommunal- og Regionsvalget i 2021, og 97 kandidater opnåede valg. Temaet til valget var "Stem på en 3F'er fra virkeligheden". I 3F Roskilde støttede vi fra Lejre, Ivan Mott fra Enhedslisten og Poul Christensen fra Socialdemokratiet. I Roskilde støttede vi Torben Jørgensen fra SF. Yderligere støttede 3F Roskilde René Vejby fra Socialdemokratiet. Han er ikke 3F'er, men støtter op om vores mærkesager. Vi er en af de afdelinger i Danmark, der har klaret det bedst ift. valget. Vi har lagt videoer med kandidaterne op på de sociale medier, hvor vi er kommet bredt ud. Vi har valgt medlemsmøder fra, da tilslutningen til disse møder ofte er meget lille. Vi vil holde de valgte kandidater op på deres løfter ved at indkalde dem til møder i afdelingen.

Vores forbundsformand, Per Christensen, måtte desværre gå af i slutningen af 2021, fordi han havde levet et dobbeltliv. Han valgte selv at trække sig. Per har gjort det rigtig godt i 3F, og han er den formand, der har haft størst indflydelse til gavn for 3F'erne. Vi skal have valgt en ny forbundsformand, hvilket sker den 8. april 2022. Henning

Overgaard har stillet op til posten. Henning Overgaard er pt. Forbundssekretær i forbundet. Det bliver svært at fylde Pers sko ud, og vi skal hjælpe den nye forbundsformand. Tina er konstitueret formand, indtil der bliver valgt en ny formand.

Medarbejderne i 3F Roskilde har inddrevet Næsten 17.000.000 kroner til medlemmerne, hvilket er flot. Vi har fået nye typer medlemskaber, som tilbydes som en forsøgsordning: FX hvis man er på SU og samtidig arbejder i en 3F branche, så kan man få et kontingent til en favorabel pris. Tak til alle vores AMR'er og TR'er, alle kontaktpersoner og medlemmer på arbejdspladserne. Ole gav seniorerne et løfte sidste år. Han har lovet at anerkende seniorerne mere, så nu har de fået mulighed for et indlæg i beretningen. Teknikken har desværre drillet, så det lykkedes ikke år at få et indlæg fra seniorerne.

Efter Oles beretning tog A-Kasseleder Anne Gregersen over. Anne indledte med at give en status og et overblik over antallet og sammensætningen af afdelingens ledige.

Søndag før generalforsamlingen var der således 152 af afdelingens medlemmer tilmeldt som ledig og de fordeler sig sådan. Om gruppen over 50 år kunne Anne fortælle, at den gruppe er for stor set i forhold til medlemssammensætningen.

46 med ikke-danske navne

46 kvinder

39 er mellem 18 – 30 år

41 er mellem 31-40 år

31 er mellem 41-50 år

29 er mellem 51 – 60 år

11 er mellem 61-65 år

Samstemmende for dem alle er, at de aktivt søger job. Nogle i den branche, de kommer fra, andre skal skifte job, fordi de ikke kan holde til deres hidtidige arbejde.

De skal registrere mindst 2 jobs om ugen i en joblog på nettet. Vi holder øje med, om de således er aktivt jobsøgende.

Ofte får de ikke svar på deres ansøgninger. Ikke engang, når det er et annonceret job, de søger på.

Det er da hamrende uforskammet at slå en annonce op, hvor man som f.eks. vognmand søger chauffører, og så ikke engang vil gøre sig den ulejlighed at svare dem, som søger på jobbet.

Det er hamrende uforskammet at bede os om at hjælpe sig med at finde chauffører, og så ikke ville tage en ledig til samtale, fordi han er fyldt 61 – han er for gammel.

Det er hamrende uforskammet, når en ung, som har alle kvalifikationer søger, og arbejdsgiver så ikke vil indkalde til en samtale, fordi han har for lidt erfaring. Det er noget det, vores ledige kolleger er oppe imod, når de søger job. Det er bare ikke fortællingen i offentligheden.

Fortællingen i offentligheden er, at jobcentrene ikke formidler job, at a-kasserne holder hånden over de ledige, og at de ledige er dovne og uduelige – det er måske ikke det, der siges direkte, bortset fra Venstres usmagelige kampagne, hvor de viser en ledig, der ligger på en sofa). Men det er det indtryk man efterlades med, når man læser aviser og hører pressen.

Og det stresser vores ledige medlemmer helt vildt.

Forestil dig, at du har sendt 30 ansøgninger af sted – du får måske afslag på de 4, resten hører du ikke fra. Det er da nedbrydende. Når du nu allerhelst bare gerne vil have et arbejde.

3F har et værdighedsudvalg, der forsøger at støtte de ledige og gå op imod den gængse fortælling om, at de ledige ikke gider at arbejde.

Heldigvis har vi arbejdsgivere, der gerne vil give nyuddannede en chance. Arbejdsgivere, der gerne vil tage nye medarbejdere ind, selvom de ikke har danske navne, selvom de er grå i toppen.

Der er så meget at vinde, både menneskeligt, samfundsmæssigt og økonomisk, hvis vi benytter det nuværende opsving til at få de sidste ledige i arbejde. Det er det vi ønsker og bestræber os på i afdelingen.

Anne fortalte herefter om de mange projekter A-kassen indgår i, hvor man arbejder målrettet i forhold til forskellige grupper af ledige og i forhold til forskellige brancher. Det drejer sig blandt andet om ledige på 45+, om manglen på arbejdskraft i Hotel- & restaurationsbranchen, et mangeårigt samarbejde med sygehuset og jobmesser i samarbejde med AMUJUUL om chaufførjobs.

Det, at vi i a-kasseforsøget har samtalerne med de ledige de første 3 måneder giver os rigtig gode muligheder for at løbe gode forløb i gang for de af vores medlemmer, som vi vurderer, mangler kvalifikationer for at få et nyt job hurtigt. Og JC Lejre og Roskilde er gode medspillere her. Det halter mere med andre jobcentre, men det arbejder vi med.

I forhold til formidling arbejder vi med at få arbejdsgiverne til at tage de medlemmer, der er ledige, og så give de medlemmer et løft på kvalifikationer i.f.t. arbejdsgivernes ønsker.

I den vejledende a-kasse samarbejder a-kassen med de faglige i.f.t. arbejdspladserne, job-åbninger og jobformidling. Det kræver kvalifikationer til at vejlede og motivere, samt tid til at samarbejde med jobcenter og skoler.

For at sikre ovennævnte har a-kassen gennemført en omlægning af arbejdet i a-kassen, så nogle arbejder mest med administration og udbetaling, og andre mest med vejledning og jobformidling. Det ser ud til at blive rigtig godt.

A-kasserne var en del af regeringens kriseberedskab i Corona tiden. Vi har arbejdet meget med Midlertidig Arbejdsfordeling på flere af vores arbejdspladser i 2021:

Mange, mange tak til Jer tillidsvalgte på disse arbejdspladser for et supergodt samarbejde, hvor vi sammen tilrettelagde indsatsen. Både faglige og a-kassefolk i afdelingen.

Denne løsning med MAF er lykkedes på baggrund af nogle af de trepartsaftaler, regeringen har indgået med arbejdsmarkedets parter. Det viser, at når vi udnytter samarbejdsmodellen på det danske arbejdsmarked, kan vi nå rigtig langt i krisetider. Det synes jeg vi skal huske, også når det ikke er krisetider.

MAF slutter pr. 31.03.22. Dagpengesatsen på MAF er kr. 4.000 højere om måneden, end den almindelige dagpengesats. Det er nødvendigt, at satserne løftes efter mange års udhuling!

Så vil jeg godt vende tilbage til en af de historier, jeg nævnte i starten af den mundtlige beretning. Hvad gør vi, når en arbejdsgiver udøver aldersdiskrimination?

Denne her vognmand, der ikke ville tage vores 61-årige medlem til samtale fik besked på, at vi ikke ville levere flere ledige, før de havde haft ham til samtale. Vi kan ikke tvinge til at ansætte, men du får ikke flere ledige, før du har haft ham inde til samtale og jeg har fået en tilbagemelding.

Jeg fik aldrig en tilbagemelding fra arbejdsgiver – men medlemmet blev glad, for han fik jobbet!!

Erik Hein: *Tak til Ole for at huske seniorerne. Det er 15 år siden seniorklubben startede. Samarbejdet med afdelingen og de to andre seniorklubber fungerer godt. Vi får den fornødne hjælp, så tak for det. Vi får ikke mange nye medlemmer. De aktive medlemmer bliver ældre, og vi har brug for nogle yngre kræfter. Der er 43.000 medlemmer på landsplan, og vi kan godt bruge flere aktive medlemmer. Vi prøver at komme i kontakt med medlemmerne, men mange er ikke computervante, hvorfor vi ikke kan skrive til dem gennem Mit3F. Vi opfordrer medlemmerne til at opdatere sig og gå ind på Mit3F.*

Poul Christensen: *Desværre fik Ivan Mott fra Enhedslisten ikke afleveret en underskrevet erklæring på det aftalte valgtekniske samarbejde til tiden og derfor tilfaldt de "ekstra stemmer" de borgerlige, så vi endte med en Venstreborgmester. Poul blev 2. suppleant og har været indkaldt et par gange. Der har været minimums normeringer på dagsordenen i Lejre Kommune, men det er der ikke længere efter der kom en venstre borgmester. Bedre borgerinddragelse er også blevet skudt ned i Lejre Kommune. Tak for støtten ift. valgene. Poul er udpeget til et udvalg, der skal arbejde med ankesager over ejendomsvurderinger. Man bør kigge på de satspuljemidler, der er trukket ud af DP systemet og se hvor de kan gøre gavn. Man skal ikke tage pengene fra folk på overførselsindkomster og lave projekter for dem.*

Replik fra Formand, Ole Holtse: "Coop" og "Føtex" dagligvareudbringning har vi også overenskomst med. Ole giver ret i, at det er bøvlet at bruge Mit3F. Vi bør lave et kursus for seniorerne. Ole takker Poul for redegørelsen af det valgtekniske samarbejde. Desværre kom der en borgerlig borgmester i Lejre kommune.

Replik fra a-kasseleder, Anne G: Satspuljeforliget er stoppet. Pengene er ikke sikret i finansloven. Udhulingen af dagpengene på den baggrund er derfor væk. DP satserne er generelt for lave. FH har lavet et forslag, som der arbejdes videre på.

9. Regnskab 2021

Økonomiansvarlig Carsten Tang-Holbek gennemgik regnskabet og startede med at henlede opmærksomheden på Ledelsespåtegningen, hvor ledelse og bestyrelse på dagen havde skrevet under på, at regnskabet aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven og at årsregnskabet giver et retvisende billede af aktiver, passiver og finansielle stilling.

Herefter en grundig gennemgang af regnskabet, der viste et overskud på driften 992.000 kroner, hvilket øger afdelingens egenkapital til ca. 12½ mio.

Regnskabet blev godkendt.

10. Indkomne forslag

Der var ingen indkomne forslag

11. Personvalg

a. Valg af A-kasseleder for tre år

Anne Gregersen valgt.

b. Valg af bestyrelsesmedlemmer

René Olsen valgt for Byggegruppen

Michael Thrane valgt for Industri

Annette Nelausen valgt for det Offentlige

Javed Iqbal valgt for Transport

Der var ingen kandidater fra den Grønne gruppe

Der var ingen kandidater fra PSHR-gruppen

Hanif Seyed valgt på en mangfoldigspads

c. Valg af op til 6 bestyrelsessuppleanter

Bjarne Svendsen for Byg

Inge Ottosen for Industri

Ulla Desezar for det offentlige

Frederik Dæhnfeldt for Transport

Ingen kandidater til den grønne gruppe

Ingen kandidater til PSHR

d. Valg af bilagskontrollanter og suppleanter hertil

Bitten Berg-Munch valgt som bilagskontrollant

Ingen suppleant.

e. Valg af fanebærere og suppleant hertil

Grayham Foley valgt

Ingen suppleanter valgt

f. Valg af repræsentanter til FH Østsjælland

Bestyrelsen udpeger

g. Valg af revisor

Genvalg

12. Afslutning

Ole erindrede om, at der igen i år afholdes 1. maj ved afdelingen på Holbækvej, hvor der kommer talere fra såvel forbund som EU-parlamentet.

Ole takkede raden rundt, delte blomster ud og sagde kom godt hjem.

Roskilde den 31. marts

Stine Pallisgaard og Bo Henriksen

