

## **Referat af ordinær generalforsamling i 3F Roskilde tirsdag 19. marts 2024**

### **1. Velkomst ved formanden**

### **2. Valg af 2 dirigenter**

*René Olsen og Flemming Andersen indstillet af bestyrelsen og valgt.*

### **3. Konstatering af lovlig indvarsling**

*Dirigenterne konstaterede, at generalforsamlingen er lovligt indvarslet.*

### **4. Valg af referenter**

*Stine Pallisgaard og Bo Henriksen valgt*

### **5. Godkendelse af forretningsorden**

*Godkendt*

### **6. Godkendelse af dagsorden**

*Dagsordenen godkendt*

### **7. Valg af stemmeudvalg**

*Jens Erik Nielsen foreslået og valgt som formand. Derudover Monica Endahl, Anette Nelausen, Anders Berg-Munch og Brian Mortensen*

### **8. Bestyrelsens beretning**

**Ole:** Et år der har budt på en del udfordringer. Ny regering hen over midten, nye overenskomster på det private arbejdsmarked, konflikt med Brdr. Price og Hereford Beefstouw.

Store Bededag er blevet afskaffet for at øge arbejdsudbuddet, og der skal bruges penge til militær oprustning. 3F og FH gik i 2023 sammen om en kampagne: "Bevar store bededag". Der var stor opbakning, og der blev demonstreret. Vi tabte desværre kampen om at bevare Store Bededag, men vi har ikke glemt det.

Overenskomstforhandlinger på det private arbejdsmarked var svære på grund af den høje inflation og afskaffelsen af Store Bededag. Den 19/2 var forliget på Industriens område klar. Den overenskomst, der blev forhandlet, har sikret arbejdstagernes realløn. Der er sket markante forbedringer. I den nye overenskomst vil man forsøge at styrke vores TR's position på arbejdspladsen i forhold til lønforhandlinger og organisering. Man har sat gang i en

forsøgsordning, som følges tæt. Denne går ud på, at TR har mulighed for at kigge i virksomhedens regnskab i forbindelse med lønforhandlingerne. Ole forventer sig meget af denne aftale/ordning. Det samme gør forbundet, der følger lønforhandlingerne i år tæt.

TR har nu også mulighed for at møde alle nye medarbejdere på arbejdspladsen i arbejdstiden. Man kan også vælge en uddannelsesambassadør, som kan hjælpe TR med at få et overblik over uddannelsesmuligheder. Omlægning af pension og stigning i Fritvalg var andre forbedringer. De øvrige overenskomstområder indeholder samme elementer.

På byggeområdet er man hårdt udfordret ift. udenlandsk arbejdskraft. Vores udenlandske kollegaer bliver ikke behandlet godt. Med den nye overenskomst skal medarbejderen have 25 kr. i timen, hvis arbejdsgiver ikke kan stille en egnet bolig til rådighed.

Vi får tilført flere midler til vores erhvervsskoler, som har været underfinansieret i mange år. Her på Teknisk Skole er vi i et flot lokale. Hvis vi går hen til smede- og elektrikerværkstedet, så kan man se, at deres udstyr er forældet. Nogle lærlinge står ved de samme maskiner som deres morfar. De tekniske skoler er mange steder ved at være slidt ned.

Man taler meget om frafald på de sundhedsfaglige uddannelser, men det er vand sammenlignet med frafaldet på Erhvervsskolerne. Der er pt. ca. 37 procents frafald på erhvervsuddannelserne. Vi håber, at tilføring af midler kan hjælpe til at disse dårlige tal bliver bedre.

Vores regering har lavet en del ulykker. Det føles som om, at regeringen forsøger at genere 3F mest muligt. Vi ønsker, at vi bevarer retten til Tidlig Pension, men det skulle være på bekostning af seniorpensionen, mente regeringen. Det er lykkedes at få stoppet forslaget om at trække seniorpensionsordningen tilbage.

Ligestilling har altid fyldt meget i 3F. Vi har talt om lige løn, lige muligheder på barsel osv. 3F har nu været primus motor for øremærket barsel for mænd. Disse forbedringer har været meget omdiskuterede. Nu kan man evaluere på det, og 3 ud af 4 mænd tager den øremærkede barsel. Det er rart, at det er lykkedes.

Brødrene Price, Hereford Beefstouw og Dragsholm Slot har opsagt deres overenskomst. De mener ikke, at den passer ind i det moderne arbejdsmarked. I deres optik er alle daglejere. I 3F har vi i over et år kørt konflikt imod dem, og der er nu varslet sympatikonflikt. Vi har holdt en demonstration ved Roskilde Hallerne, hvor Brødrene Price havde et show. Der var stor opbakning til denne demonstration/happening. Det var en god aften, og der kom en artikel i Roskilde Dagblad.

Det går ikke så godt i fagbevægelsen. Når man kigger på 3F på landsplan, så er der tilbagegang, men i 3F Roskilde kan vi ikke genkende dette billede. Siden 2018 er vi gået frem på medlemmer. Ved udgangen af 2023 var vi flere medlemmer end da vi gik ind i 2023 - Et plus på 23 medlemmer. Det er jer ude i salen, som vi skal takke for dette. Stor tak for det!!

*Vi har holdt en organiseringskonference i september måned på Tune Kursuscenter. Vi havde inviteret TR´ere og AMR´ere, som blev trænet i at tage dialog med vores medlemmer og kommende medlemmer. I 3F er vi dygtige til at få medlemmer, men det er en udfordring at få dem til at betale. Vi har derfor lavet et team i afdelingen, som kontakter disse medlemmer. Dette bevirker, at mange får betalt. Jo hurtigere vi får fat i disse medlemmer, jo nemmere har vi ved at bevare dem.*

*Når man kigger rundt i salen, kan man se, at mange har været med i rigtig mange år. Vi er gået i gang med en stor opgave i afdelingen vedr. vores kerneopgaver. Vi skal have flere medlemmer, flere TR´ere og flere overenskomster. Vi er nødt til at gøre tingene anderledes, og vi skal have muskler for at lykkes med det. Vi har sat gang i en stor spørgeundersøgelse. Her spørger vi vores medlemmer om, hvad der skal til for, at 3F er et godt tilbud, og hvad der skal til for, at de vil anbefale 3F til andre m.m. Vi håber, at så mange som muligt vil besvare spørgeskemaet. Det første vi vil tage hul på i 2024 er flere overenskomster. EU har besluttet, at medlemslandene vil være omfattet af EU´s mindsteløn, hvis under 80 procent af landets virksomheder er overenskomstdækket. Vi er ved at finde ud af, om vi kan arbejde bedre sammen på tværs af afdelinger og på tværs af grupper i 3F for at løse denne opgave med at få flere overenskomster.*

*Jeg havde håbet på, at jeg kunne nævne noget om de offentlige overenskomster. De er ikke færdigforhandlet endnu. I overordnede træk er man enige, men ikke alt er på plads. Der ligger en samlet økonomisk ramme på 8,8 procent. Fra afdelingens side anbefaler vi, at man stemmer ja til den nye overenskomst på det offentlige område.*

*I 2023 har vi inddrevet midler på 11,3 millioner til vores medlemmer.*

*Til sidst vil jeg takke alle vores tillidsvalgte, Bestyrelsen, medarbejdere i 3F Roskilde og pensionistklubberne for et godt samarbejde.*

**Anne Gregersen:** *Jeg starter med lidt tal fra året der er gået. Vi har i a-kassen udbetalt 41,5 millioner Kr. til 595 forskellige medlemmer. Dagpenge er den største del af beløbet med 25 millioner og derefter følger Efterløn med 9,6 millioner kr. Vi har haft en masse samtaler i 2023 i a-kassen, omkring 1.400 samlet set. Det kan fx dreje sig om Rådighedssamtaler, CV-samtaler, jobsamtaler eller vejledningssamtaler i opsigelsesperioden. Det kan ofte lykkes med at hjælpe vores medlemmer til ikke at komme på dagpenge, men finde et andet job. Vi har haft mange samtaler om pension og uddannelse. Det er meget forskelligt, hvor længe vores medlemmer er ledige. I 2023 blev 367 tilmeldt og afmeldt som ledige. 64 blev afmeldt allerede inden for de 2 første uger og 223 svarende til 78 % blev afmeldt indenfor 13 uger. Af de 367 blev 284 afmeldt til arbejde.*

*A-kassen vil gerne ud på arbejdspladserne og hjælpe med fx arbejdsfordeling. Vi har været på Danæg ifm. en arbejdsfordeling. Vi har fået nye regler i løbet af 2023. Se bilag. Det er nogle møgregler, som vi gerne vil af med. Noget positivt,*

*der er blevet indført er, at man slipper for at blive modregnet i efterlønnen, hvis man arbejder i sundhedsvæsenet.*

*Samtalerne i ledighedsforløbet er blevet forenklet meget. Det er blevet mere fleksibelt.*

*Vi er en faglig a-kasse. Vores forretningsordfører i 3F, Eva Obdrup arbejder også politisk. Senest havde Eva Obdrup møde med beskæftigelsesministeren. Vi arbejder konstruktivt med en ny arbejdsmarkedspolitik. Der skal være to hovedspor. Kommunerne er for små enheder til at tænke arbejdsmarkedspolitik. Ole og jeg har haft møde med lokalpolitikere om det. Vi har også haft møder for at præge beskæftigelsespolitikken omkring den nye lovgivning om arbejdspligt, hvor man vil kræve 37 timers aktivitet/beskæftigelse i "Nyttejob". Vi vil gerne vide, hvordan man vil udmønte dette.*

*I 2024 vil vi arbejde med "den vejledende a-kasse". Vi er a-kasse både for ledige og beskæftigede.*

*Vi samarbejder med AOF. Vi har haft forskellige projekter – Senest et projekt med Ukrainere. Det opfordres til, at alle i salen tager en folder med til kollegaer omkring ordblindkurser samt dansk og matematik forløb.*

*Tak til a-kassemedarbejderne for deres indsats. Tak til hele afdelingen for samarbejdet.*

**Hans Madsen:** Jeg er blevet ramt af en kronisk sygdom. Jeg synes, at afdelingen gør en fantastisk indsats. Særligt har jeg fået hjælp af afdelingens socialrådgiver.

**Poul Christensen:** Tak for en god beretning. Jeg kan se, at de faglige har skrevet beretning, men hvad har formanden lavet i løbet af året?

Jeg savnede, at Ole i beretningen talte om de netop overståede overenskomstforhandlinger. Nogle lever på nas. Bør 3F ikke arbejde for medlemsfordele?

Ift. at Store Bededag er røget; Hvis det ikke kan betale sig at arbejde på denne dag, hvad så med alle de andre dage – Kan det betale sig at arbejde der? De 8,8 procent lyder da umiddelbart meget godt, men når inflationen er steget så meget, så er det måske ikke så godt alligevel. Kan 3F ikke kigge på, om man kan lave en oversigt over inflationen over en 5-årig periode, så vi reelt kan se, om der er en lønfremgang?

**Erling Altenborg:** Jeg har været i afdelingen i mange år. Hvorfor var der ikke flere mennesker med, da bussen kørte ind til demonstration om Store Bededag? De har taget store bededag fra dem der arbejder. Det er trist, at der ikke er flere fra bestyrelsen og medlemmer, som mødte op til demonstrationen. Tak for de smukke blomster til både mig og min kone, da vi fyldte 80 år.

**Ole replicerer:**

Hvad laver formanden? Dagene går med møde- og medlemsaktiviteter i de udvalg og nævn, som 3F er med i. Medlemsfordele er en varm kartoffel, som jeg har prøvet at bevæge mig udenom. At få medlemsfordele ind i vores overenskomster, splitter 3F pt. Rigtig mange, som er aktive på arbejdsmarkedet, giver de "ikke aktive" nogle fordele. Vores store bekymring ift. at indføre medlemsfordele er, at det ikke må blive dyrere at ansætte en

3F'er. Det vil skulle laves på en fondsløsning. Ønsker til overenskomsten - Hvor kommer de fra? Der bliver svaret i salen, at de kommer fra medlemmer. Forslag om medlemsfordele er der ikke kommet.

Ift. det offentlige og inflationen; Det offentlige må ikke være lønførende. God idé at kigge på inflationen 5 år tilbage - Det jeg gå videre med til forbundet.

Selv tak for blomsterne til Erling. Vi taler tit om, om det egentlig har en effekt, når vi sender blomster. Vi kan mærke på medlemmerne, at det betyder noget for jer.

Ift. demonstrationen på Slotspladsen om Store Bededag, så er det officielle tal på dem, der deltog 50.000 personer. Jeg tror, at alle der havde mulighed for at deltage, de deltog. Vi kan altid blive flere. Stor tak til dem, der deltog.

## 9. Regnskab 2023

*Carsten Tang-Holbek, økonomiansvarlig gennemgik regnskabet. Se bilag og regnskab i beretning.*

**Poul Christensen:** *har spørgsmål til regnskabet: Side 14 kan man se egenkapitalen. Hvordan vil man rette op det, så vi ikke ender med et negativt beløb om nogle år?*

**Carsten:** *For år tilbage havde vi indtægter fra visionsmidlerne. Nu er vi begyndt at bruge af dem.*

**Ole:** *Vi kigger ind i en tid, hvor vi skal kigge på vores omkostninger. Vi skal blive bedre til at organisere, så vi skal have flere medlemmer og dermed flere indtægter.*

*Regnskabet er godkendt.*

## 10. Indkomne forslag

### a. Salg og nedlæggelse af lokalkontor Hvalsø

*Vores hus på Møllebjergvej i Hvalsø er i dårlig stand. Det vil blive dyrt at få sat i stand. Dette sammenholdt med, at der ikke kommer så mange medlemmer på lokalkontoret gør, at Bestyrelsen indstiller til, at vi sælger ejendommen i Hvalsø.*

**Poul Christensen:** *Taget på ejendommen er fra 1978 og er selvfølgelig slidt. At de faglige ikke kan finde til Hvalsø er jeg ikke tilfreds med. Vi har en lejer, som vi tjener penge på. Det er arvesølv, som man sælger, hvilket er ærgerligt. Hver gang vi er mindre til stede i et lokalsamfund, så kommer der færre medlemmer. Er vi ved at have en situation, hvor vores husleje er for stor i*

*Roskilde? Måske skulle man lægge et kontor i hver af de gamle amter. Jeg stemmer i mod.*

**Ole:** *Jeg havde heller ikke regnet med, at du synes, det er en god idé at sælge huset i Hvalsø, Poul. Du har misforstået, hvad jeg sagde. Det er ikke de faglige medarbejdere, der ikke kan finde til Hvalsø - Det er vores medlemmer. Ift. Vores lejeaftale, så har vi den kun 1 år endnu og ved ikke, om den vil blive fornyet.*

*Der stemmes om forslaget. Forslaget er vedtaget.*

## **11. Personvalg**

### **a. Valg af næstformand for tre år**

**Jonas Hansen** er pt. konstitueret næstformand. Han præsenterer sig selv ift. sin private- og arbejdsmæssige baggrund.

*Jeg har et ønske om flere medlemmer og flere overenskomster. Jeg vil arbejde for et godt samarbejde mellem de faglige medarbejdere og a-kassen samt flere skolebesøg.*

*Jonas valgt enstemmigt og uden modkandidat.*

### **b. Valg af bestyrelsesmedlemmer**

*Brancheudvalg Byg indstiller Jens Erik Nielsen - Valgt*

*Brancheudvalg Industri har ikke kandidater på valg i år*

*Branchenetværk Offentlig indstiller Poul Erik Olsen – Valgt*

*Branchenetværk Transport indstiller Claus Løvendahl - Valgt*

*Branchenetværk Grøn har ingen indstillinger – Ingen ønsker at stille op*

*Branchenetværk PSHR har ingen indstillinger – Ingen ønsker at stille op*

*Bestyrelsen indstiller Flemming Andersen til Mangfoldighedspladsen - Valgt*

### **c. Valg af bestyrelsessuppleanter**

*Byg indstiller Bjarne Svendsen - Valgt*

*Industri indstiller Inge Ottosen - Valgt*

*Det Offentlige indstiller Gitte Poulsen – Valgt*

*Ingen indstillinger fra Transport – Ingen stiller op*

*Ingen indstillinger fra Grøn Gruppe – Ingen stiller op*

*Ingen indstillinger fra PSHR – Ingen stiller op*

**d. Valg af bilagskontrollant og suppleant hertil**

*Bitten Berg-Munch – Valgt*

*Brian Mortensen – Valgt*

**e. Valg af fanebærere og suppleant hertil**

*Graham Foley - Valgt*

*Ingen suppleant*

**f. Valg af repræsentanter til FH Østsjælland**

*Vælges blandt bestyrelsesmedlemmerne på bestyrelsesmøde.*

**g. Valg af revisor**

*RI – Valgt*

**Kongresdelegerede??**

*Jonas Hansen, René Olsen, Jens Nielsen, suppleant Per Grubbe Pilemann*

*Michael Thrane, Monica Endahl, suppleant Inge Ottosen*

*Poul Erik Olsen og Gitte Poulsen*

**12. afslutning**

*Ole: Vi har forskellige aktiviteter i løbet af året. Jeg håber at se så mange af jer 1. maj 2024 på Holbækvej. Der kommer en masse spændende taler – Blandt andre Marianne Wind, Kaare Dybvad, en hemmelig gæst fra forbundet og Mathias Kring Niebuhr som stiller op til EU parlamentsvalget den 9/6-2024. Husk at stemme til dette valg.*

*Der uddeles blomster.*

*Der trækkes en vinder til biografbillet for to personer.*

*Roskilde, den 22. marts 2024*

*Stine Pallisgaard og Bo Henriksen*

