

Referat af Generalforsamling i 3F Roskilde tirsdag den 18. marts 2025

1. Velkomst ved formanden

Ole Holtse Olsen

2. Valg af 2 dirigenter

Flemming Andersen og Rene Olsen

3. Konstatering af lovlig indvarsling

Indkaldelse udsendt 1. gang sammen med Fagbladet oktober 2024, udsendt 2. gang med Fagbladet, samt via Mit3F til dem der ikke modtager Fagbladet i februar 2025.

4. Valg af referenter

Stine Pallisgaard og Bo Henriksen valgt

5. Godkendelse af forretningsorden

Godkendt

6. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

7. Valg af stemmeudvalg

Jens E Nielsen (formand), Torben Sander og Brian Knygberg

8. Bestyrelsens beretning

Formand, Ole Holtse Olsen: Det er i dag en særlig generalforsamling. Det er 20 års dagen for 3F's tilblivelse – SID og KAD lagde sig sammen og blev til 3F i 2005. Der er senere kommet andre organisationer med. Der skulle have været fejring af 20 årsdagen, men vi venter med dette til andet kvartal i 2025. Vi har været igennem en stor sparerunde i forbundshuset, så lige nu giver det ikke mening at fejre det. Fagbevægelsen har udfordringer. 3F er aldrig stærkere end medlemmernes opbakning, og der er medlemsnedgang. Vi skal have vendt denne negative udvikling. Hvordan får vi knækket denne udfordring, at vi mister medlemmer, indflydelse og momentum? Medlemstallet har kørt op og ned, og 2024 var hårdt for 3F Roskilde, da vi havde medlemsnedgang. Vi har dog indhentet det igen, hvilket er positivt. Vi har længe haft en diskussion om, hvad vi skal lave i 3F. Der er mange vigtige sager, men vi kan ikke lave alt det arbejde, som vi har gjort tidligere. 3F har lavet en stor analyse på det danske arbejdsmarked ift. folks syn på 3F. Vi skal i

fagforeningen og a-kassen arbejde med at få en organisation, som kan bestå i fremtiden. Hvis vi fortsætter den nuværende kurve, så vil vi være gået langt ned i medlemstal i 2030. I dag er der 33.000 af vores medlemmer, som er over 60 år gamle, og de forlader 3F indenfor en overskuelig periode. Analysen har vist, at de uorganiserede godt ved, at fagforeningerne forhandler lønnen. De fleste opfatter de "gule" kollegaer som ligeværdige. Hovedparten af 3F's medlemmer ser sig selv som kunder, og det vigtige for de adspurgte i undersøgelsen er et godt arbejdsmiljø/trivsel på arbejdspladsen – Det man kalder "work life balance". Der har i fagbevægelsen været en opfattelse af, at det er os imod arbejdsgiver. De adspurgte i undersøgelsen har det ikke sådan, da de i høj grad ser ledelsen som ligeværdige kollegaer. Fællesskaber er for vores medlemmer små fællesskaber og ikke de store fællesskaber, som vi traditionelt arbejder med i fagbevægelsen. 18 procent af vores medlemmer mener, at vi som fagforening skal give støtte og hjælp til god trivsel på arbejdspladserne. Det er en øjenåbner for mig, at måden vi har arbejdet på som fagforening ikke er det, som medlemmerne efterspørger. Når jeg kigger ud over salen, så er deltagelsen på denne generalforsamling ikke særlig stor. Hvorfor er man så medlem af 3F? 1 ud af 10 har meldt sig ind i 3F for at blive en del af et fagligt fællesskab - Det er ikke mange!! Vi må konstatere, at mange melder sig ind, fordi de kan få hjælp med løn, pension m.m. Der er i undersøgelsen spurgt ind til, hvem man vil gå til, hvis man oplever problemer på arbejdspladsen. Der er mange, der ikke vil gå til TR eller fagforeningen. Det er stof til eftertanke til at gøre tingene anderledes. Man taler om, hvor mange 3F afdelinger vi skal være i Danmark. Vi må konstatere, at vores medlemsgruppe sætter stor pris på den personlige kontakt. Det vil derfor være svært med færre afdelinger. Jeg vil ikke bilde jer ind, at 3F har en let opgave foran sig. Det bliver taget meget seriøst med denne medlemsnedgang. Vi arbejder i afdelingen med kerneopgaverne og er ved at finde ud af, hvilken vej vi skal gå. Hvordan får vi italesat det med trivsel fx? Når vi rammer sommerferien i år, så skal vi gerne have nogle bud på, hvordan vi skal arbejde med dette i fremtiden. Hovedbestyrelsen vil komme med retningslinjer efter kongressen. Jeg tror, at vi får et noget anderledes 3F i fremtiden. Vi kommer ikke til at skulle lave alt det, som vi gør i dag, det er helt sikkert!

Vi har haft gang i overenskomstforhandling på det private arbejdsmarked. Vi har holdt medlemsmøder og samlet krav ind fra vores medlemmer i efteråret. Vi kan se i de nye overenskomster, at de bløde værdier, er efterspurgt og kommet med. Jeg er pivhamrende stolt af de nye overenskomster. Vi har fået taget hul på debatten om medlemsfordele. I de nye overenskomster er der et honorar til TR og AMR, hvis man er medlem af 3F. Læringle-løn kommer til at stige meget. Vi har taget hul på dialogen om pension.

A-Kasseleder Anne Gregersen: "For satan" sagde hun og refererede så i øvrigt til den skriftlige beretning med henblik på, hvad der skete i 2024, det har vi fortalt om der. Her vil jeg se fremad og pege på nogle af de udfordringer vi kan forvente, når den nye beskæftigelsesreform vedtages inden sommer. Som fremtidsperspektiverne på beskæftigelsesområdet vil der også følge nødvendige prioriteringer, som får af betydning for, hvordan vi skal indrette os i A-kasserne.

Regeringen havde allerede i sit grundlag besluttet at kigge på beskæftigelsesområdet og Jobcentrene. Man ville spare 3 mia. ved at nedlægge Jobcentrene, forenkle og nytænke beskæftigelsespolitikken og tildele en større rolle til private aktører og A-kasserne.

Der blev nedsat et ekspertudvalg med 4 økonomer og 2 kommunale chefer, hvoraf kun én havde erfaring fra beskæftigelsesområdet.

Ekspertterne kom sidste sommer med en rapport og på den baggrund foreligger nu et udspil til forhandling fra regeringen.

Der er forenklinger i udspillet. Antallet af målgrupper reduceres fra 13 til 5, det giver mening. Dog ikke så godt, at ydelsen på sygedagpenge og ressourceforløbsydelse reduceres.

Individuelt tilrettelagt indsats for borgeren lyder godt, men visse uddannelsesmæssige rettigheder forsvinder, det er bekymrende. 6 ugers jobrettet uddannelse bevares dog.

Et værdigt sanktionssystem. En fin overskrift, der ikke harmonerer med 2 nye sanktioner til ledige dagpengemodtagere og indførsel af dummebøder.

Jobcentrene lukkes som planlagt og indsatsen udliciteres. Der bliver ikke mere plads til A-kasserne, hvilket er skuffende. Dog vil man lave et 2-årigt forsøg, hvilket virker fjollet, da man lige har haft en 4-årig forsøgsperiode.

Man går fra en procesorienteret indsats til en mere resultatorienteret indsats.

Anne var herefter inde på, hvad der skal ske i 3Fs A-kasse. A-Kassen har et voksende underskud og der skal nu vælges mellem 3 mulige scenarier for, hvordan strukturen skal se ud fremover.

Anne kom ind på den 37 timers arbejdspligt, der er indført fra 1. januar 2025 for borgere, der ikke opfylder et krav om ophold i riget i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og et krav om fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet). De skal, for at modtage ydelse (som er lavere end kontanthjælp) deltage i arbejdspligten på 37 timer om ugen.

Arbejdspligten skal foregå på kommunale eller regionale arbejdspladser. Det kan skubbe vores medlemmer ud.

Derfor har Ole og jeg haft politiske møder, og vi har efterfølgende haft et forbilledligt samarbejde med TR Poul Erik fra Materielgården, faglig medarbejder May-Brith og jeg, for i.f.t. kommunens arbejde med dette at sikre, at de forhold, der bydes disse borgere, er rimelige og for at sikre, at det, de skal arbejde med, ikke skubber nogle af de nuværende ansatte ud.

Anne sluttede af med at nævne Jobformidling som en kommende kerneopgave og som noget, der arbejdet intensiveres med i afdelingen og takkede for alles deltagelse.

Poul kommer med kommentarer:

Jeg har været medlem af SID/3F gennem næsten 50 år. Der har været strukturændringer i organisationen mange gange, så det er ikke noget nyt. Det er positivt, at a-kassen skal være mere faglige. Måske de så kan svare på faglige spørgsmål?

Hvad med medlemsfordele, Ole?

Det vil være rart, at man reklamerer med, at man kan hente lommebogen i afdelingen.

Det var et godt indslag omkring ordblinde, som vi havde inden generalforsamlingen.

Anne: *Jeg har altid gerne villet give et fagligt islæt i a-kassen, men vi kan ikke svare på faglige spørgsmål.*

Ole: *Lommebogen har altid været tilgængelig i afdelingen, og den har man altid kunnet komme og hente. Vi er stoppet med at sende dem ud sammen med fagbladet. Fagbladet stopper med at blive sendt med fysisk post til sommer 2025.*

Medlemsfordele har vi fået gang i, som jeg sagde i beretningen.

9. Regnskab 2024

Carsten Tang-Holbek gennemgik årsregnskabet for 2024, hvor revisoren bl.a. skriver: 'Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 samt af resultatet af foreningens

aktiver for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2024 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.'

Fra Resultatopgørelse 1. januar – 31. december:

Årets resultat viser et overskud på 2.627.642 kr.

Indtægterne er på 17.441.975 kr. hvilket er ca. 1,2 mio. kr. bedre end 2023.

Omkostningerne er på 15.501.954 kr., hvilket er ca. 2,2 mio. kr. bedre 2023.

Fra Balance 31. december:

På aktivsiden:

Grunde og bygninger er på 0,- kr. hvilket er ca. 1,3 mio. kr. lavere ned i 2023, der skyldes, at vi i 2024 solgte lokalkontoret i Hvalsø.

Øvrige tilgodehavender er på 1.293.816 kr., hvilket er ca. 396.000 kr. lavere end sidste år, der skyldes at vi i 2023 havde løn- og øvrige omkostninger til vores ungdomskonsulent til gode fra Forbundet, samt de øvrige afdelinger der er med i projektet.

Værdipapirer er på 2.821.747 kr., hvilket er ca. 190.000 kr. bedre end i 2023. Vi har investeret 2 mio. kr. via AL Invest, som nu er 2,8 mio. kr. værd.

Likvide beholdninger er på 4.939.349 kr., hvilket er ca. 3,3 mio. kr. bedre end i 2023.

Daglig Ledelse vil indstille til bestyrelsen, at vi investerer en del af beløbet i værdipapirer.

På passivsiden:

Egenkapitalen er på 12.648.446 kr., hvilket er ca. 2,6 mio. kr. bedre end i 2023. Efter to års nedgang i egenkapitalen, er vi nu på samme niveau som for tre år siden.

Anden gæld er på 542.975 kr., hvilket er ca. 563.000 kr. lavere end i 2023, der skyldes, at SKAT på grund af eftervirkningerne fra Covid-19 havde udskudt indbetalingerne af A-skat fra 2022.

Feriepengeforpligtelse er på 858.954 kr., hvilket er ca. 352.000 kr. lavere end i 2023.

Medarbejderne er blevet bedre til at afvikle deres optjente ferie, hvilket reducerer afdelingens økonomiske forpligtelse.

Fra note 1 Kontingentindtægter:

Kontingent i øvrigt (clearing mv.) er på -404.227 kr., hvilket er ca. 160.000 kr. bedre end i 2023, der skyldes en stor indsats fra medarbejderne i byggegruppen i forbindelse med oprivning til de af vores medlemmer, der arbejder udenfor vores område, primært i København.

Fra note 2 Andre indtægter:

Bodsindtægter er på 1.985.128 kr. hvilket er ca. 1,7 mio. kr. bedre end i 2023, der skyldes afsluttede sager i forbindelse med udenlandsk arbejdskraft på større byggepladser i afdelingens område.

Visionsplan nettoudgift er på -915.431 kr. og saldoen på visionskontoen er nu på ca. 275.000 kr.

Fra note 3 Refusioner

Lønrefusioner er på 1.315.225 kr., hvilket er ca. 244.000 bedre end i 2023, der skyldes formandens og a-kasselederens deltagelse i udvalgsarbejde med henholdsvis 'Kerneopgaver' og '3FA i fremtiden 2.0'.

Refusion forbund – arbejdstab er på 756.080 kr., hvilket er ca. 496.000 mere end i 2023, og Refusion TV er på 179.005 kr., hvilket er ca. 612.000 kr. mindre end i 2023, der skyldes ændring i udbetaling af arbejdstab m.m. i forbindelse med deltagelse i FIU-kurser.

Fra note 4 Personaleomkostninger:

Regulering af feriepengeforpligtelse er på -326.240 kr., hvilket er ca. 779.000 kr. mindre end i 2023

Fra note 5 Administrationsomkostninger

Mindre nyanskaffelser er på 46.420 kr., hvilket er ca. 224.000 lavere end i 2023, hvilket skyldes, at vi i 2023 bl.a. indkøbte en gulvvasemaskine og to kaffeautomater.

Fra note 6 Rejse, ophold og fortæringsudgifter:

Kørsel, diæter mv. er på 244.531 kr., hvilket er ca. 69.000 kr. lavere end i 2023, der skyldes ændring i udbetaling af arbejdstab m.m. i forbindelse med deltagelse i FIU-kurser.

Fra note 7 Faglige- og medlemsaktiviteter:

Agitation er på 45.335 kr., hvilket er ca. 49.000 kr. lavere end i 2023, der skyldes at vi i 2023 indkøbte et stort antal T- og sweatshirts til TR.

Fra note 8 Ejendomme i drift:

Husleje er på 706.383 kr., hvilket er ca. 45.000 kr. lavere end i 2023, der skyldes at vi i 2023 havde huslejeudgift til lokalkontoret i Køge.

Udvendig vedligeholdelse er på 41.126 kr., hvilket skyldes opførelse af overdækket cykel-skur, samt indhegning til affaldssortering.

Huslejeindtægt er på -48.433 kr., hvilket er ca. 24.000 kr. mindre end i 2023, der skyldes at vi har solgt ejendommen 1. september og derfor kun har fået huslejeindtægt i otte måneder.

Fra Egenkapitalopgørelse

Egenkapital 1. januar 2024 10.020.804 kr.

Årets resultat 2.627.642 kr.

Egenkapital 31. december 2024 12.648.446 kr.

Regnskabet blev herefter indstillet til generalforsamlingens godkendelse.

Poul: Det var en god fremlæggelse af regnskabet, Carsten. Der burde jo ikke være så mange bodsindtægter, da det jo er fordi, at mange i byggebranchen jo desværre bliver underbetalt.

Regnskab enstemmigt vedtaget.

10. Indkomne forslag

Ingen indkomne forslag

11. Personvalg

a. Valg af a-kasseleder for tre år

Jimmy Bang er valgt

b. Valg af bestyrelsesmedlemmer

René Olsen er valgt for Byggegruppen

Michael Thrane er valgt for Industrigruppen

Gitte Poulsen er valgt for en Offentlige gruppe

Javed Iqbal er valgt for Transportområdet

Vakant i grøn

Vakant i PSHR

Hanif Seyed er valgt for Mangfoldighedspladsen

c. Valg af bestyrelsessuppleanter

*Per Grubbe er valgt for Byg
Inge Ottosen er valgt for Industri
Bitten Berg-Munch er valgt for Offentlig
Torben Vilhelmsen er valgt for Transport
Vakant Grønt
Vakant for PSHR*

d. Valg af suppleanter til kongres

*Lasse Nørreskov, Bjarne Svendsen, Brian Knygberg er valgt for Byg
Inge Ottosen, Anders Moth-Poulsen er valgt for Industri
Bitten Berg-Munch, Jesper Mortensen er valgt for Offentlig
Javed Iqbal er valgt for Transport*

e. Valg af bilagskontrollant

Thomas Hansen er valgt

og -suppleant

Vakant

f. Valg af fanebærer og -suppleant

*Anders Berg-Munch er valgt
Brian Mortensen er valgt som suppleant*

g. Valg af revisor

RI er valgt

12. Afslutning

Ole siger mange tak for en god generalforsamling. Der uddeles blomster til de afgående bestyrelsesmedlemmer og til Anne Gregersen, dirigenterne og referenterne. Den 28/3 holder vi afskedsreception for Anne fra 13-15. Der vil komme en pølsevogn med alle slags pølser. Vi holder også 1. maj i år. I år kommer vores forbundsformand kommer og holder tale. Claus Von Elling kommer også og der vil være trylleshows m.m.

28/4-25


30/4
