

INDBLIK

Medlemsbladet 3F Vojens · Nr. 1 · februar 2023



3F Vojens

INDHOLD

Indlæg ved formanden

Omstrukturering i afdelingen	3
Ingen modregning i ægtefælles pension	3
Den nye regering	4

Bygge og Anlæg

Feriegodtgørelse under sygdom og tilskadekomst	8
Faglig sekretær stopper	9
Byggegruppens bestyrelse	9

Den Grønne Gruppe & Privat Service & Hotel og restauration

Nyt fra faglig sekretær	10
-----------------------------------	----

Socialrådgiveren

Socialrådgiverens klumme	4
------------------------------------	---

A-kassen

A-kassen	18
Et forenklet kontaktførløb	19
Sanktion for manglende jobsøgning	20

Modtager du efterløn og pension?	19
Du nærmer dig efterlønsalderen – informationsmøde!	19
Satser dagpenge og efterløn m.v. 1. januar 2023	20
Kontingent 2023	22
Udbetalingsperioder 2023	23

Andet

Åbningstider	2
Ordinær Generalforsamling i Vojens	6
Branche generalforsamling Transport	7
Branche Generalforsamlinger	15
Ordblindundervisning hos 3F i Vojens	16
Konkurrence	24

Efterløns- og pensionistklubber

„Klub 91“ 3F Vojens

Aktiviteter 2023	12
----------------------------	----

Haderslev Efterløn og Senior Klub 92

Program 2023	14
------------------------	----

Telefontider

Mandag	8.00 - 16.00
Tirsdag	8.00 - 16.00
Onsdag	8.00 - 16.00
Torsdag	8.00 - 18.00
Fredag	8.00 - 12.00

Åbningstider

Mandag	12.30 - 15.30
Tirsdag	12.30 - 15.30
Onsdag	9.00 - 15.30
Torsdag	9.00 - 17.00
Fredag	9.00 - 12.00

Haderslev: Åbent om torsdagen

Ansvarshavende redaktør

Anette Kiel Petersen

Sekretær

Pia Rudolph

Deadline til næste blad

12. september 2023

Artikler i bladet må gerne udgives i andre blade med ansvarshavendes tilladelse.



Anette Kiel Petersen, Formand

Omstrukturering i afdelingen

Afdelingen har i 2022 gennemført en omstrukturering i afdelingen og det betyder at Mette Wraa ikke længere er ansat fra den 1. februar 2023.

Omstruktureringen betyder at hovedkontoret har overtaget nogle af opgaverne for eksempel med lønudbetaling til de tillidsvalgte og til de ansatte og valgte i afdelingen, samt regnskab og indberetning til skat. Anette Andreasen har overtaget opgaven med bogføring mm og daglig ledelse indberetter løn til

både de tillidsvalgte samt valgte og ansatte, derefter udbetaler hovedkontoret løn og indberetter til skat. Omstruktureringen har også betydet at der nu kun udbetales tabt arbejdsfortjeneste mm. til de tillidsvalgte en gang om måneden. Ansøgning om tabt arbejdsfortjeneste skal være afleveret til afdelingen senest den 5. i hver måned og udbetales den 15 hver måned.

Formand Anette Kiel Petersen

Ingen modregning i ægtefælles pension

Fra den 1. januar 2023, påvirkes pensions størrelse ikke længere af en ægtefælles eller samlevers arbejdsindtægt.

En ægtefælles eller samlevers arbejdsindtægt vil fra den 1. januar 2023 ikke nedsætte pensionen for folke-, førtids og seniorpensionister. Som en del af aftalen om: Hurtigere i job og et stærkere arbejdsmarked, har Folketinget vedtaget lov nr. 875 af 21. juni 2022, som

betyder, at folke-, førtids og seniorpensionens størrelse ikke vil blive påvirket af en eventuel ægtefælles eller samlevers arbejdsindtægt. Det vil sige, at der ikke skal ske fradrag i pensionen, fra en ægtefælle eller samlevers lønindtægt fra og med 1. januar 2023.

På Borger.dk kan man finde mere information.

Formand Anette Kiel Petersen

Følg os på: 

<https://www.facebook.com/3FVojens>

Den nye regering

Efter 43 dage ved forhandlingsbordet har Danmark fået en ny SVM-regering med Mette Frederiksen som statsminister. Det er en noget anderledes sammensætning, end vi har set i mange år. Den nye regering er kommet med et politisk grundlag som de kalder Ansvar for Danmark.

Først og fremmest er vi rigtig glade for, at den nye regering har meldt ud, at den vil anlægge annulationssøgsmål om EU-mindsteløn, da det har stor betydning for Den Danske Model. Den nye regering vil også forstærke indsatsen mod social dumping og de fastholder tidlig tilbagetrækning også kaldet Arne pensionen og ydelsen forhøjes med 1.000 kr. om måneden. Det er positivt at de vil styrke erhvervsuddannelserne og den grønne omstilling, samt at de vil se på sygedagpenge systemet, så alvorligt syge ikke udsættes for arbejdsprøvning mm.

Der er også tiltag som vi ikke er tilfredse med. De vil fjerne seniorjob og seniorpension, ordninger som har betydning at vores medlemmer har kunnet få

en værdig tilbagetrækning, samt sikret medlemmer økonomisk i en periode før overgang til efterløn.

Som et led i at styrke forsvaret økonomisk vil regeringen fjerne en helligdag og dette er ikke i orden. Slet ikke i en tid hvor vi skal arbejde længere medens der er givet skattelettelser til dem der i forvejen har høje lønninger.

De vil også indføre lavere beløbsgrænse for udenlandsk arbejdskraft, godt nok til virksomheder med ordnede løn og ansættelsesforhold, men der står ikke at det er et krav, at der er overenskomst.

Den nye regering vil nedlægge jobcentrene. Dette betyder at A-kasser og private aktører skal spille en større rolle, for dem der i kortere perioder står uden arbejde. Den opgave tager vi gerne på os og faktisk har vi den allerede i vores afdeling, da vi har været med i en forsøgsordning, men vi er dog betænkelige ved, at opgaven også skal lægges ud til private aktører. Hvad med de andre opgaver som jobcentrene i dag udfører.

Formand Anette Kiel Petersen



Vita Höhrmann

Socialrådgiver

Socialrådgiverens klumme

En ny aftale til en arbejdsskadereform så dagens lys i september 2022, og for første gang i 17 år. I skrivende stund er alt sat på standby pga. manglende rege-

ringsdannelse. Alle arbejdsskadesagsbehandlere ser frem til, at den nye regering aktivt og politisk vil opprioritere den nye reform og få den vedtaget i Folke-

tinget. Målet med reformen er højere erstatninger i arbejdsskadesager, at nedbringe sagsbehandlingstiden samt tilbud om kompetencegivende uddannelse/ omskoling for at forbedre den skadelidtes mulighed for at varetage et arbejde efter en skade. Knap halvdelen af dem som rammes af erstatningsberettigede arbejdsulykker, er 5 år senere fortsat ikke selvforsørgende.

Arbejdsmarkedets Erhvervssikring har ansat nye sagsbehandlere til at journalisere indsendte dokumenter og oplysninger til arbejdsskadesagerne. Det har desværre medført en del fejljournaliseringer, det betyder et stort administrativt arbejde at holde øje med om den rette post er lagt på de rigtige sager, vi er dog på rette vej, og tingene begynder at flyde lettere med afgørelser. Men både 2021 og 2022 vil blive husket som en lang periode hvor medlemmerne har ventet usædvanligt længe på afgørelser i alle sager.

I faggruppen af Socialrådgivere oplever vi flere afslag på seniorpension og en del afslag skyldes at medlemmerne ikke opfylder beskæftigelseskravet på 25 år. Det rammer især brancher med deltidsansatte (ofte rengøringsbranchen) og ikke mindst medlemmer der har haft mange ledighedsperioder på sociale ydelser. Offentlige ydelser tæller desværre ikke med i seniorpension.

Igennem det seneste år har vi set en håndfuld afgørelser om sygedagpenge, hvor den udløsende faktor for medlemmets sygdom er alvorlig sygdom hos et barn eller ægtefælle. *Fælles for sagerne er, at kommunerne bider sig fast i, at den udløsende faktor er sygdom hos en anden end medlemmet selv og overhovedet ikke ser på om situationen reelt har udløst sygdom hos medlemmet selv.*



Derfor er det godt nyt, at Ankestyrelsen fornyeligt har omstødt en afgørelse i en sygedagpengesag hvor medlemmets sygdom er udløst, af barns sygdom.

Nu kan modtagere af kontanthjælp og ressourceforløbsydelse igen tage kortvarige ophold over grænsen for at handle ind eller besøge familien, uden at blive sanktioneret af deres kommune. Dog definerer Beskæftigelsesministeriet ikke yderligere omkring kortvarige ophold, og det pointeres, at kommunerne forsat skal være opmærksom på, at borgerne/ledige står til rådighed og kan starte arbejde med dags varsel. Den tåbelige regel som ganske få kommuner har anvendt, i Syd- og Sønderjylland, er nu ændret, men ikke helt væk. Mange af vores medlemmer har følt sig mistænkeliggjort og har fået påbud om at ringe til sagsbehandlere for at få lov til at tage et par timer over grænsen. Ikke mindst har de været meget usikre på hvad de måtte og ikke måtte samt frygtet økonomiske sanktioner, hvilket ikke fremmer det enkelte medlems motivation eller trivsel. Efter at Aabenraa kommune har sanktioneret deres borgere, har Ombudsmanden været indover og har sået tvivl, om hvorvidt Danmark overholder EU/EØS reglerne for fri bevægelighed.

Vita Höhrmann



Indkaldelse til ordinær Generalforsamling
onsdag den 29. marts 2023 kl. 18.00
på Hotel Harmonien, Gåskærgade 19, 6100 Haderslev.
Vi starter med spisning kl. 18.00 til kl. 18.45.

Dagsorden

Formanden indleder og byder velkommen kl. 18.45.

- a. Valg af dirigent.
- b. Valg af stemmeudvalg.
- c. Beretning.
- d. Regnskab.
- e. Orientering om budget
- f. 1. Indkomne forslag § 9. stk. 3.
- f. 2. Vedtægtsændringer § 9. stk. 4.
- g. Personvalg. § 11. stk. 6.
Valg af ungdomsmedlem for 3 år.
Benjamin Thorsen genopstiller ikke (nyvalg for 3 år)
Valg af personlig ungdomssuppleant for 3 år. (nyvalg)
Valg af ungdomsmedlem for 2 år (nyvalg)
Valg af personlig ungdomssuppleant for 2 år (nyvalg)
Valg af ungdomssuppleant for 1 år (nyvalg)
Valg af personlig ungdomssuppleant for 1 år (nyvalg)
Valg af statsautoriseret revisions selskab.
Vi har i dag Revisions instituttet.
- h. Eventuelt.
- i. Godkendelse af protokollen.
- j. Afslutning.

Eventuelle forslag, der ønskes behandlet på Generalforsamlingen, skal være afleveret/modtaget **senest tirsdag den 21. marts 2023** til 3F Vojens Allégade 33-37, 6500 Vojens

Tilmelding senest torsdag d. 16. marts 2023. tlf. 70 30 08 94
eller på www.3f.dk/vojens eller vojens@3f.dk

Adgang kun med gyldigt medlemsbevis.

Branchegeneralforsamling

Transport



Lørdag den 21. oktober 2023 – kl. 09.30
3F, A. D. Jørgensens Vej 2, 6100 Haderslev

Der gøres opmærksom på at Transportgruppen afholder sin egen branchegeneralforsamling i afdelingens lokaler i Haderslev.

Dagsorden iflg. vedtægter.

Der vil blive serveret brunch under generalforsamlingen, og vi arbejder på et mindre indlæg fra en gæst. Nærmere info følger senere.

P.b.v.

Finn Kudsk Theisen
Formand for branchebestyrelsen



Feriegodtgørelse under sygdom og tilskadekomst

I henhold til, de i aftalen af 1. december 1972 samt 20. januar 1996 mellem DA og LO, indeholdte retningslinjer for beregning af feriegodtgørelse under sygdom og tilskadekomst indenfor bygge- og anlægssektoren, er feriegodtgørelsen pr. kalenderdag, (udbetalingen baseres på en 5-dages uge), for perioden 1. jan. til 31. dec. 2023 regnet til følgende beløb:

Faglærte i Hovedstaden	Kr. 204,25
Faglærte i Provinsen	Kr. 190,75
Ikke-faglærte i Hovedstaden	Kr. 185,40
Ikke-faglærte i Provinsen	Kr. 183,90

Hovedstaden er lig med Hovedstadsregionen, hvorefter provinsen er gældende.

Ovenstående er gældende for:

- **DI Dansk Byggeri**
- **Asfaltindustriens Arbejdsgiverforening**
- **Glarimesterlauget i Danmark**
- **Kooperationen**
- **Entreprenørforeningen af 1946**
- **Dansk Håndværk**

Ovenstående satser er ligeledes gældende for de uorganiserede mestre og virksomheder, der har tiltrædelsesoverenskomst til en af ovennævnte organisationers overenskomst.

Søgnehelligdage, feriefridage, seniordage og børneomsorgsdage

For dem som er i en overenskomst dækket virksomhed, er der følgende regler: Du optjener 12,9% af din løn, som hen-

sættes til at udbetale på disse dage, på nuværende er udbetalingen 1.300 kr. pr. dag til voksne medarbejdere og 700 kr. pr. dag til ungarbejdere.

Som "helligdage" regnes:

Nytårsdag, skærtorsdag, langfredag, 2. påskedag, 2. pinsedag, Store bededag, Kristi Himmelfartsdag, Grundlovsdag samt 1. og 2. juledag.

Forskudsbeløbene udbetales på søgnehelligdage, der falder på f.eks. frilørdage eller hverdagsfridage, men ikke når de falder på søndage og på feriefridage, seniorfridage og børneomsorgsdage.

Virksomheden og medarbejderen kan aftale andre forskudsbeløb end nævnt ovenfor.

1. maj er en hel fridag, som man kan få udbetalt et forskud på, hvis der er penge på kontoen.

Du har ret til 5 feriefridage pr. kalender år. Du begynder at optjene dem fra 1. januar og efter 2 mdr. og 12 dage har du optjent en feriefridag og kan afholde den. Men kun 5 dage pr. år.

Medarbejderen har straks ved ansættelsen ret til det i nævnte forskudsbeløb ved afholdelse af SH-dage

For feriefridage, seniorfridage og børneomsorgsdage kan der dog ikke udbetales større forskudsbeløb end der til en hver tid står på søgnehelligdags-/feriefridagskontoen.

Virksomheden og medarbejderne bør sikre sig, at der fortsat er adgang til at holde søgnehelligdage og feriefridage

med de aftalte forskud.

For søgnehelligdage forudsættes der at være dækning for, at beløbene kan modregnes i tilgodehavende løn ved medarbejderens eventuelle fratræden.

Restbeløb

Søgnehelligdags- og feriefridagskontoen opgøres hvert år sammen med afslutningen af lønningsregnskabet for 52. lønningsuge og samtidig med skatteopgørelsen.

Et overskud på kontoen udbetales senest den første lønudbetalingsdag i januar, medmindre medarbejderen inden 30. november har fremsat ønske, om at restbeløbet – eller en del heraf - indbetales som ekstraordinært pensionsbidrag.

Forskudsbetøb for 1. januar henregnes til søgnehelligdags- og ferie-fridagskontoen for det foregående kalenderår.

Eventuelt underskud på kontoen er gæld til virksomheden, der kan modregnes i tilgodehavende løn.

Fratrædelse

En medarbejder, som skifter arbejdssted, får ved fratrædelsen fra virksomheden afregnet eventuelt over-/underskud på kontoen.

Dette er gældende på nuværende tidspunkt, men efter 1. marts 2023 er der en ny overenskomst hvor satser og tekst kan blive ændret.

Ved seniordag, kontakt afdelingen og det samme hvis du er i tvivl.

Faglig sekretær stopper

Nu nærmer tiden sig hvor jeg har tænkt mig at trække mig tilbage.

Den 31. juli 2023 bliver min sidste arbejdsdag hos 3F Vojens, og der vil være ansat en ny faglig sekretær til at hjælpe bygge og anlægsfolkene.

Jeg har haft en stilling og et arbejde som jeg har været tilfreds og godt tilpas med, men som sagt er det kun en stilling der er til låns og nu er min lånetid udlø-

bet.

Jeg begynder på et nyt job som pensionist og dette vil nok være en livstidsstilling som jeg ser frem til.

Tak for samarbejdet gennem årene og pas nu på 3F og afdelingen, jeres kollegaer og dem som i skal være sammen med på byggepladserne.

Bjarne

Byggegruppens bestyrelse

Formand:	Kurt Jessen Friis, Terranor.
Næstformand:	Preben Hansen, Øsby entreprenør og kloakservice
Bestyrelsesmedlem:	Kim Bonde, Hans Frisesdahl A/S
Bestyrelsesmedlem:	Brian Nielsen, Svend B.Thomsen A/S
Bestyrelsesmedlem:	Morten Bonnicksen, Byggebjerg Beton
Suppleant:	Søren Odgaard, Unicon A/S
Suppleant:	Eigil Rohr Knudsen, Per Aarsleff
Suppleant:	Jakob Knutzen, Byggebjerg Beton



Vi har for længst taget hul på et helt nyt år, og endda ét hvor der lige nu er fuld gang i overenskomstforhandlingerne. Når først overenskomsterne er forhandlet på plads, så kommer de til afstemning blandt medlemmerne. Herfra skal lyde en opfordring til at bruge sin stemmeret uanset om man er for eller imod. Lige-gyldighed er i sidste ende med til at aflive Den Danske Model, som arbejdere i mange andre lande verden over misunder os. Så vis at netop du støtter op om de danske arbejdsmarkedsparters måde at forhandle overenskomsterne på ved at afgive din stemme.

Corona slap sit tag i 2022 men blev afløst af en meningsløs krig i Europa, med stigende energipriser og leveomkostninger til følge. Det har desværre betydet opsigelser på grund af ordrenedgang på bl.a. det ene mejeri i vores område. I hotel og restaurationsbranchen har vi oplevet konkurser på baggrund af bl.a. mangedoblede elregninger og andre har måttet bukke under på grund af tilbagebetaling af Corona-lån. Konkurserne har affødt en del sager hos Lønmodtager-

nes Garantifond, hvor vi har hentet penge til de berørte medlemmer. Selvom det er trist med opsigelser og virksomhedslukninger, så har de fleste af vores medlemmer relativt hurtigt fået nyt job igen.

Har du børn, børnebørn eller kender du et ungt menneske der har et fritidsjob ved siden af studierne, så er der mulighed for at få et fritidsjob eller SU+ medlemskab. Jeg får jævnligt henvendelser fra unge mennesker der arbejder hos især Fastfood restauranter angående løn eller arbejdsvilkår, men det kræver medlemskab for at få hjælp. Har man fritidsjob og er under 18 år koster det 46 kr. pr. måned – det kan vise sig at være godt givet ud. Er man studerende på SU er der et gratis medlemskab eller SU+ til 65 kr. Gå ind på 3f.dk for at se nærmere på de forskellige muligheder. Sidste år rev jeg en dag ud af kalenderen for at besøge alle fastfood restauranter i Haderslev og Kolding sammen med min gode kollega fra 3F Kolding. Det var netop for at gøre opmærksom på de former for medlemskaber, der er relevante for de unge mennesker der arbejder de steder. Vi blev taget godt imod, og det gav også nye medlemmer.

Fagbladet 3F har igennem flere år kørt et tema med navnet Bondefanget i Danmark om horrible forhold for udenlandske landbrugsmedarbejdere. Desværre dukker der hele tiden sager op som giver indhold til nye artikler. 13/12-22 var der således en artikel om 2 spanske landbrugsmedarbejdere på en gård ved Tinglev, der havde så uhum-





ske boligforhold at de hellere ville sove i stalden! Det blev en sag for Center Mod Menneskehandel, som vurderede at de to spanioler havde været udsat for menneskehandel til tvangsarbejde hos den pågældende landmand.

Som skrevet i sidste Indblik, så er der trådt en ny ordening i kraft vedrørende udenlandske praktikanter i landbruget, hvilket giver praktikanterne bedre vilkår og kontrollen med dem bliver udført af Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI), hvor 3F og repræ-

sentanter fra arbejdsgiversiden er med. Jeg har været afsted med SIRI, og min vurdering er at tilsynsbesøgene nu er mere grundige. Vi fra 3F er med, da vi er en del af Jordbrugets Uddannelser. Det er ikke altid landmænd med KA overenskomst der kan forstå det og stemningen kan i starten være lidt trykket. De 4-benede vil dog altid gerne tale med mig....

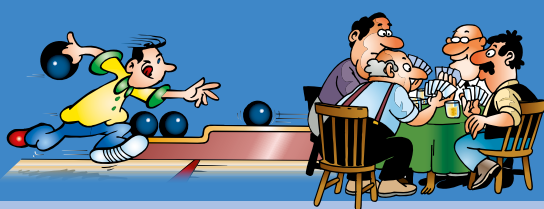
*Claus Vestergaard Madsen
Den Grønne Gruppe/Privat Service,
Hotel & Restauration*

Følg os på: facebook

<https://www.facebook.com/3FVojens>



„KLUB 91“ 3F Vojens



Så er endnu et år gået. Selv om vi i 2022 ikke var begrænset af Corona, havde vi ikke den søgning som vi plejer til vores aktiviteter. Det håber bestyrelsen vil ændre sig her i 2023. Der er stadig gratis tasker med klub navn på som kan afhentes hos Poul-Erik, Mo. 29298903, mail: bpunik@webspeed.dk, Det er en god ide at ringe først.

Husk stadig på at hvis/når I flytter, eller får nyt telefonnummer, at give klubben besked så I stadig kan få Indblik tilsendt.

Husk også lige at rive midtersiden ud, så I har årets overblik.

Måske kan I hænge den op på køleskabet.

Aktiviteter 2023

BOWLING:

Onsdage fra kl. 12:00-14:00.
ferie mellem jul og nytår
Poul-Erik tlf: 29 29 89 03
mail: bpunik@webspeed.dk

Fester:

20. apr. og **NY DATO 26. OKT.**
på Hotel Vojens kl. 11:30.
Pris kr 130,- u/drikkevarer.
Poul-Erik tlf.: 29 29 89 03
mail: bpunik@webspeed.dk.

SENEST SØNDAGEN

før festen afholdes.

Sommerudflugt:

1 dags udflugt til Svendborg.

Torsdag d. 17.08.2023

(IKKE HØTTEUGEN)

Pris pr. person: Kr. 500,- for medlemmer og kr. 925,- for ikke medlemmer.
Turen betales på hjemvejen i bussen.
Det vil hjælpe kassereren hvis der er aftalte penge.

DELTAGER: Minimum 25 og max 48
Man kan fint komme rundt begge steder med en rollator og på fattiggården er der elevator til 1. sal.

Program:

Kl. 08.00: Afgang fra Vojens, Odins pladsen. Opsamling i Hammelev.

Ca. kl. 10.45: Ankomst til Danmarks Forsorgsmuseum i Svendborg, hvor der er 1 times rundvisning. Egne medbragte madpakker kan nydes i gården og haven. (Drikkevarer kan købes)

Kl. 13.30: Afgang

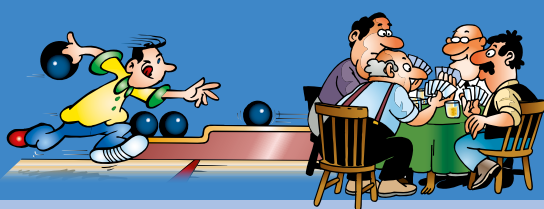
Kl. 13.40: Ankomst til Naturama, Svendborg. Der er 1 times rundvisning samt tid på egen hånd.

Kl. 17.00: Afgang

Kl. 17.40: Ankomst til Vissenbjerg



„KLUB 91“ 3F Vojens



Storkro: 2-retters buffet
(forret/hovedret eller
hovedret/dessert).

Ca. kl. 18.45: Hjemturen påbegyndes.
Stop i Hammelev.

TILMELDING:

Kaj Skov, 25 59 63 21,
mail: 19kaj44@gmail.com

SENEST: Torsdag den 6. juni 2023.

Foredrag:

Mandag den 6. nov. kl. 12.00 på Hotel
Vojens afholder Region Syd for Konge-
åen et foredrag af Lis Vig ” 33 år som
fængselsbetjent på godt og ondt. Som er
anbefalet af klubberne i Ålborg, og skulle
være rigtig interessant.

Prisen kender jeg ikke endnu men
foruden foredraget er der middag med
en genstand, samt kaffe og lagkage.
(Gætter på kr. 50 - 75,-).

Tilmelding senest den 25. sept. 2023,
som kan ske ved forårsfesten samt til
Kaj 25 59 63 21.

Generalforsamling:

**Torsdag den (NY DATO) 16. nov. kl.
14.00 i det store rum hos 3F Vojens.**

DAGSORDEN:

1. Valg af dirigent.
Bestyrelsen foreslår Poul-Erik.
2. Formandens beretning.
3. Regnskab ved kassereren.
4. Valg: Bestyrelsen for 2024
Formand - Kaj Skov - modtager valg
Bestyrelsesmed. - Tove Nykjær -
Bestyrelsesmed. - Hans C Lorentzen

- modtager valg
Bestyrelsessup. - Astrid Thomsen -
Revisor. - Hans J. Skjøth -
Revisorsup. - Kaj Thomsen -
5. Eventuelt

Forslag til generalforsamlingen skal
være formanden skriftlig i hænde se-
nest 20. okt. 2023.

Der afholdes bestyrelsesmøde lige efter
generalforsamlingen.

Gløgg/æbleskiver:

14. dec. kl. 14:00-15:30.
Bestyrelsen møder kl. 13.15

TILMELDING: Har man tilmeldt sig til
klubbens fester, og man sender afbud/
udebliver inden for de 3 sidste dage
før festen holdes, er betaling desværre
nødvendig, da klubben ellers kommer til
at betale. Det gælder også ved sygdom.
Har man tilmeldt sig til klubbens udflugt
og IKKE har sendt afbud 6 uger før, skal
turen betales alligevel, da klubben har en
6 ugers frist til at redigere deltagerantal
uden beregning. Derfor opfordrer klub-
ben til, at man køber en afbestillings- for-
sikring. Er klubben så heldig at vi IKKE
bliver opkrævet for manglende deltager,
bliver regningen selvfølgelig ikke sendt
videre. Det er da sket 1-2 gange.

Vel mødt og bestyrelsen håber, at vi
møder rigtig mange af jer i 2023.

PBV
Kaj Skov, Formand

Haderslev Efterløn og Senior Klub 92

Program for år 2023

Program 2023

11-01-2023	lotto kl. 13.00
25-01-2023	lotto kl. 13.00
08-02-2023	lotto kl. 13.00

22-02-2023

Generalforsamling

Og halv lotto kl. 13.00.

08-03-2023	lotto kl. 13.00
22-03-2023	lotto kl. 13.00
05-04-2023	lotto kl. 13.00
19-04-2023	lotto kl. 13.00
03-05-2023	lotto kl. 13.00
17-05-2023	lotto kl. 13.00
31-05-2023	lotto kl. 13.00
14-06-2023	lotto kl. 13.00

Mønsted kalkgrubbe

Sommerferie.

09-08-2023	lotto kl. 13.00
------------	-----------------

23-08-2023

UDFLUGT ?

06-09-2023	lotto kl. 13.00
20-09-2023	lotto kl. 13.00
04-10-2023	lotto kl. 13.00
18-10-2023	lotto kl. 13.00
01-11-2023	lotto kl. 13.00
15-11-2023	lotto kl. 13.00

29-11-2023

Bowling fra kl. 16.45

Og spisning bagefter

10-01-2024 **lotto kl. 13.00**

Vores aktiviteter er bindende og alt henvendelse skal ske til

Grethe på tlf. 50 91 59 68.

Nye medlemmer kan henvende sig til vores kasserer Grethe

på tlf. 50 91 59 68.

Ved tilmelding til vores ture skal der betales et depositum.

*Bestyrelsen ønsker alle
vores medlemmer
En glædelig jul samt godt nytår.*

Onsdag den 24-08-22, gik turen med 3F efterlønsklub Haderslev, Til Ærø. Vi sejlede over Fynshav, igen i en perfekt udflugtsvej. I Søby fik vi en guide med, som virkelig var en rigtig god fortæller. Vi startede rundt om Søby hvor vi var forbi Søby Gaard, som er anlagt i året 1545, af Hertug Hans den yngre, som en del af "hertugdømmet Sønderjylland", han fik med sin første kone 14 børn.

Efter hendes død, giftede han sig igen og fik med den nye kone 9 børn, altså i alt 23 børn.

Turen gik videre til Vinderup Klint, hvorfra man kunne se Als. Vi spiste midt dagen ved Ærø Bryggeri, hvor de også laver håndlavede cigarer, planterne dyrker de selv.

Herefter kørte vi til Ærøskøbing, hvor der var tid til at gå "En tur på egen hånd".

En meget smuk by, og hvor der ikke er to hoveddøre, som er ens. Sidst på turen kørte vi til Nevre på østkysten. Der var tid til en kaffepause, og en helt fantastisk udsigt. Fra rasteplassen, kan man se ud over det Sydfynske øhav og til Svendborgsund broen.

Igen tak for en dejlig tur. Vi glæder os til at se hvad bestyrelsen har fundet til os til næste år.



Branche Generalforsamlinger

Torsdag den 12. oktober 2023 kl. 17.30
På Hotel Norden Storegade 55 Haderslev

Den grønne gruppe, Byggegruppen, Privat Service Hotel & Restauration, Den offentlige gruppe og Industri gruppen.

Der vil være fælles spisning kl. 17.30 med efterfølgende arrangement, inden Generalforsamlingerne i de enkelte grupper.

Dagsorden for Generalforsamlingen

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Beretning
4. Regnskab
5. Orientering om budget
6. Indkomne forslag
7. Personvalg i henhold til vedtægterne § 13
8. Evt.

Tilmelding senest torsdag den 28. september på
tlf. 70300894 eller på mail til vojens@3f.dk

Indkomne forslag, der ønskes behandlet af generalforsamlingen,
indgives skriftligt senest 8 dage før generalforsamlingen,
til 3F Vojens, Allégade 33-37, 6500 Vojens.

Mærket: Generalforsamling til enten Industrigruppen, Privat Service Hotel & Restauration, Den Offentlige Gruppe, Den Grønne Gruppe eller Bygge Gruppen.

Ordblindundervisning hos 3F i Vojens

3 gange ugentlig kommer der maksimalt 6 deltagere til gratis ordblindundervisning hos 3F i Vojens. Hvert undervisningsforløb er fra kl.8.30 – 12.45. 2 dage med danskundervisning og 1 dag med jobsøgning.

Hver deltager får tildelt 80 lektioner (1 lektion = 45 min.). Når de er brugt, kan deltageren få flere lektioner, hvis han/hun ønsker det, og der sker faglige fremskridt.

Når medlemmer (ledige/ ikke ledige) er til møde hos 3F, bliver de oplyst om muligheden for at deltage i ordblindundervisning, hvis der er udfordringer med at læse/ skrive/ stave. Hvis et medlem ønsker det, vil vedkommende blive ordblindetestet og i fællesskab med ordblindelæreren afdække udfordringerne, der kan være i jobbet og i hverdagen.

I undervisningen bliver der blandt andet arbejdet med pc hvor der er lagt hjæl-

Min oplevelse på ordblindkursus:

"Jeg hedder Steen Sjøgreen Christensen. Har tilmeldt mig Ordblindkursus i Vojens, fordi jeg har sværet ved at læse og skrive lange ord som jeg synes er noget volapyk.

Jeg kan godt lide grammatik som er en stor hjælp til at hjælpe mig med stavning /læsning samt appwriter som hjælper mig med at stave samt læse op.

Og ordleg på tavlen som vi i fællesskab skal løse med at finde de rigtige konsonanter Jeg kan rigtig godt lide at vi er et lille hold og vi hjælper hinanden.

Ps. Vi har det sjovt, fordi vi er i den samme båd.

Min oplevelse på ordblindkursus:

"At være ordblind er ikke en skam, når man kan få hjælp fra 3F, og det har givet mig meget. Jeg var en dårlig læser, som fik strategier i undervisningen til at kunne læse og forstå en tekst. Når man taler om ordblindhed, findes der hjælpe redskaber til pc.

Jeg var ikke kommet så langt nu, hvis ikke jeg havde taget imod dette kursus ved 3F og jeg kan kun anbefale andre at gøre det samme. Tak til 3F."

pefunktioner ind, der gør det nemmere at stave/ læse og skrive.

Deltagernes egne telefoner bliver også brugt; de forskellige brugbare apps til oplæsning m.v. på telefonerne bliver vist, så de kan bruges i hverdagen og / eller på jobbet.



Min oplevelse på ordblindkursus:

Jeg arbejder med Grammatip. Og jeg synes det er spændende at arbejde med grammatik og lave forskellige opgaver, som man kan bruge i sin dagligdag. Jeg bruger Tale til tekst for at skrive. Det er godt at lave noget fælles på tavlen sammen med læreren og de andre deltagere.

Alle deltagere får mulighed for at benytte NOTA – bibliotek, hvor de kan finde digitale bøger, aviser m.v., der kan blive oplæst.

En undervisnings dag begynder med at deltagerne laver en fælles opgave sammen med læreren, og ofte er der tilsvarende fælles afslutning i form af en opgave.

Min oplevelse på ordblindkursus:

"Jeg går til ordblindeundervisning i Vojens ved 3F, fordi jeg er ordblind. Det er meget godt, og man lærer en masse.

Jeg er blevet meget bedre til at læse og skrive, så jeg er meget glad for at jeg er kommet på det kursus. Jeg hørte om det på Jobcentret, og det sagde jeg ja til. Jeg har gået her i flere måneder, det betyder meget at vi har en god lærer. Nu slutter jeg."

Min oplevelse på ordblindkursus:

"Ordblindeundervisning hos 3F" Jeg er medlem af 3F. Jeg stod uden job og var nede og snakke med flinke og hjælpsomme ansatte. Vi snakkede om hvad jeg vil arbejde med og at jeg har en udfordring med at læse og skrive. Jeg blev tilbudt at få en ordblindetest og derefter på et hold hvor jeg får hjælp til at finde en løsning på både at læse og skrive. Både på pc og mobil. som kan hjælpe en i dagligdagen og på arbejde. Samtidig møder man nogle skønne mennesker som har samme udfordringer og tager godt imod en og man snakker om tingene sammen og får et godt venskab med hinanden. Vi laver fælles opgaver til at starte med og har hver vores opgaver på pc. som gør at man kan bruge det i det daglige arbejde. Og slutter af med noget fælles igen"

Jeg kan som underviser på holdet tilslutte mig deltagerens synspunkter. Deltagerne er gode til at støtte hinanden både fagligt og socialt. Ofte kommer de med dårlige erfaringer fra tidligere skoleforløb; derfor er det vigtigt, at de i kraft af undervisningen får mere selvværd og redskaber til at kunne håndtere danske udfordringerne.

*Tove Culmbach Hansen
– ordblindelærer hos 3F/ AOF*



A-kassen

Vi har p.t. en meget lav ledighed i afdelingen, vores medlemmer er hurtigt tilbage i job. Vi satser meget på at få besat de ledige stillinger i vores område. Så kontakt afdelingen, hvis du har brug for hjælp til jobsøgning eller ønsker et jobskifte, måske kan vi matche dig til dit nye job.

Vi mærker alle inflationen og de meget voldsomme prisstigninger på energi, så hvordan arbejdsmarkedet former sig i den nærmeste fremtid er meget usikkert. Jeg tror ikke, at vi kan undgå en stigning i ledigheden pga. de økonomiske påvirkninger der gør arbejdsmarkedet ustabil og usikkert. Regningerne skal betales uanset om man er lønmodtager eller arbejdsgiver. Hvis udgifterne bliver ved med at stige samtidig med, at man ikke kan få afsat sit produkt fordi købekraften er væsentligt forringet – ja så kan vi komme til at se flere arbejdsløse kollegaer, som følge af nedskæringer og nedlukninger på grund af den økonomiske situation vi alle mærker.

Et flertal i Folketinget har i juni 2022 vedtaget en lov som først kan træde i kraft efter næste folketingsvalg. Lovændringen betyder blandt andet, at det er muligt, for visse grupper, at få et tillæg til dagpengene de første tre måneder.

Reglen betyder at lønmodtagere kan få et beskæftigelsestillæg de første tre måneder, de er ledige, hvis de opfylder nogle betingelser. I dag får man højest 19.728 kr. om måneden, hvis man opfylder betingelserne, kan man få op til 23.000 kr. i dagpenge de første 3 mæ-

der. Betingelserne for ret til tillægget er, to års beskæftigelse inden for de sidste tre år og fire års uafbrudt medlemskab af en a-kasse.

Meget glædeligt at politikerne endelig har indset, at dagpengesatsen trænger til et ordentligt løft, men det sørgelige er, at dimittender vil få en lavere sats efter de første 481 timer på dagpenge. Det gælder dog ikke hvis man er forsørger, så får man samme sats i hele dagpengeperioden. Endnu en forringelse for dimittender er, at man kun får ret til et år med dagpenge efter endt uddannelse. I dag får man en dagpengeperiode på to år, uanset om man er lønmodtager eller dimittend. Den del af udspillet som omhandler forringelser for dimittenderne, kan jeg ikke bakke op omkring.

For at vi kan fastholde vores gode Danske model, hvor vi (arbejdsgivere og arbejdstagere) af frivillighedens vej forhandler løn og arbejdsvilkår på arbejdsmarkedet, skal der fokus på dagpengene og dækningsgraden. Den Danske model er understøttet af et forsikringsystem som gør det muligt for arbejdsgiverne at tilpasse behovet for arbejdskraft meget fleksibelt. Hvis ikke forsikring mod arbejdsløshed gør at man har mulighed for at overleve økonomisk i en periode, vil sikkerhedsnettet briste og så skal der meget større sikkerhed i ansættelserne. Dette betyder længere opsigelsesvarsler og evt. lønkomensation fra arbejdspladsen. Så derfor er det vigtigt, at der også bliver set på dækningsgraden ved arbejdsløshed.

Et forenklet kontaktforløb

Vi har siden 1. januar 2020 været en del af forsøgsprojekt hvor vi i a-kassen har overtaget hele kontaktforløbet for egne medlemmer i de første tre måneder af ledighedsperioden. Forsøget løber frem til udgangen af 2023. Det har nu resulteret i, at der ligger en ny aftale, om at give

alle a-kasserne mere ansvar for egne medlemmer i de første tre måneders ledighed og en udvidelse af mulighederne for digitale samtaler. Det forventes at aftalen træder i kraft den 1. januar 2024.

Sanktion for manglende jobsøgning

Fra 1. april trådte en ny, midlertidig regel i kraft som gælder til udgangen af 2023. Reglen skærper a-kassernes sanktioner over for ledige, der ikke dokumenterer jobsøgning i en hel kalendermåned.

Skærpelsen betyder at hvis man mod forventning ikke søger arbejde i en hel kalendermåned, vil blive indkaldt til en rådgivningssamtale i a-kassen. Hvis man ikke, senest den dag, hvor samtalen

finder sted, har registreret et passende antal søgte stillinger i Jobloggen på jobnet.dk. Vil det som udgangspunkt koste 3 ugers dagpenge. Der vil således blive givet en sanktion for det, der i a-kasse-loven kaldes "selvforskyldt ledighed". Så hvis du er i tvivl om din jobsøgning eller har brug for hjælp, vil du altid kunne få hjælp i a-kassen.

Modtager du efterløn og pension? – læs her!

Er du på efterløn og samtidig får udbetalt arbejdsmarkedspension, f.eks. fra PensionDanmark eller Industriens Pension, skal du huske at aflevere dokumentation til a-kassen, hver gang dine pensionsudbetalinger bliver reguleret.

Dette sker normalt en gang årligt, enten 1. januar eller 1. april. Brevet fra Pensionsselskabet kan hentes på selskabets hjemmeside

Du nærmer dig efterlønsalderen – informationsmøde!

Vi inviterer vores medlemmer som nærmer sig efterlønsalderen til informationsmøde i afdelingen. Vi sender en personlig invitation til hver enkelt via "Mit3F.dk" og det vil være muligt at tage ægtefælle eller samlever med til mødet. Invitatio-

nen vil også fremgå af afdelingens hjemmeside. Vi glæder os til at se dig – vel mødt.

Britta Hannesbo Nielsen
Næstformand / A-kasse leder

Satser dagpenge og efterløn m.v. 1. januar 2023

Dagpengesatser og andre satser er fastsat af staten og fastsættes en gang om året.

Satser pr. 1. januar 2023	Forsikringsart	Maksimalsats kr. pr. mdr.
Maksimal dagpengesats	Fuldtid	19.728
	Deltid	13.152
Dimittend	Dimittend fuldtid - med forsørgerpligt (82% sats)	16.177
	Dimittend deltid - med forsørgerpligt (82% sats)	10.785
	Dimittend fuldtid - uden forsørgerpligt (71,5% sats)	14.106
	Dimittend deltid - uden forsørgerpligt (71,5% sats)	9.404
Ungesats (50 % sats)	Fuldtid	9.864
	Deltid	6.576
Dagpenge under uddannelsesløft (80% sats)	Fuldtid	15.782
	Deltid	10.522
Uddannelsesforløb på særlig liste 2020 (100% sats)	Fuldtid	19.728
	Deltid	13.152
Påbegyndt erhvervsud- dannelse i perioden 1.8.2020 til 31.12.2023 (110% sats)	Fuldtid	21.701
	Deltid	14.467
Efterløn (100%)	Fuldtid	19.728
	Deltid	13.152
Efterløn (91 %)	Fuldtid	17.952
	Deltid	11.968
Lempeligt fradrag for arbejde i efterlønsperioden 2023		42.275

Satser pr. 1. januar 2020	Forsikringsart	Maksimalsatser kr. pr. mdr.
Efterløn/præmieportioner:		
Fuldtid	1 portion	14.204
	Max antal portioner 12	170.448
Deltid	1 portion	9.469
	Max antal portioner 12	113.628
Omregningsssats høj 268,63 kr./time		
Omregningsssats lav 132,18 kr./time		
VEU-godtgørelse pr. uge		4.553
G-dage:	Hel dag	911
	Halv dag	456

Hvor meget skal man tjene i 2023 for at opnå højeste dagpengesats?

Dagpengesatsen beregnes som hovedregel ud fra 12 måneder med den højeste indtægt inden for de sidste 24 måneder før ledighed. I princippet har man ret til 90 % af tidligere indtægt minus arbejdsmarkedsbidrag, men satsen kan ikke overstige dagpengenes højeste beløb som fuldtids- henholdsvis deltidsforsikret. Vær opmærksom på, at der ikke skal betales arbejdsmarkedsbidrag af dagpenge!

Har man som fuldtidsforsikret tjent en gennemsnitlig månedsløn på 23.827 kr./md i 12 måneder eller derover kan man opnå den maksimale sats i 2023. For at opnå højeste dagpenge som timelønnet, skal den gennemsnitlige timeløn være 148,75 (148,61) kr./time fuldtid 37 timer – det betyder, ved afholdes af feriefridage og SH m.m. skal den økonomiske dækning for disse dage også være 148,75 kr./time – eller mere. Der beregnes på indberetninger fra arbejdsgiver til indkomstregistret/SKAT og kun på baggrund af u-støttet arbejde, dvs. perioder med bl.a. løntilskud indgår ikke.

Indkomstkrav

- optjening af ret til dagpenge 2023:

Hovedregel, inden for 3 år skal man som fuldtidsforsikret have tjent 254.328 kr., der kan højst tælles 21.194 kr. med hver måned til opfyldelse af kravet.

Løftet på kr. 21.194 kr./md. er indført fordi man ikke må kunne opfylde indkomstkravet på kort tid end 12 måneder ($12 \times 21.195 = 254.328$) kr.

For deltidsforsikrede er indkomstkravet 169.548 kr. og højst tælle 14.129 kr. med pr. måned ($12 \times 14.129 = 169.548$) kr.

Indkomst som kan medtages til opfyldelse af kravet, er u-støttet arbejde og kun indkomst i medlemsperioder - det betyder at job med løntilskud ikke tæller med.

SKAT

Husk! at rette dit beskæftigelsesfradrag og jobfradrag når du er ledig og modtager dagpenge. Beskæftigelsesfradraget har man kun ret til når man er i beskæftigelse.

*Britta H. Nielsen,
Næstformand/A-kasse leder*

Kontingent 2023

Heltidsforsikret: Forbund (incl. gruppeliv) + A-kasse & efterløn	Uden FUFO Med FUFO	Kr. 1.522,50 Kr. 1.560,50
Heltidsforsikret: UDEN EFTERLØN: Forbund (incl. gruppeliv) + A-kasse	Uden FUFO Med FUFO	Kr. 1.013,00 Kr. 1.051,00
Forbund: Forbund (incl. gruppeliv)	Uden FUFO Med FUFO	Kr. 467,50 Kr. 505,50
Fritidsjob under 18 år: Forbund (incl. gruppeliv - præmiefri)	Uden FUFO Med FUFO	Kr. 46,00 Kr. 84,00
Lærlinge/uddannelse mv. GRATIS A-KASSE Forbund (incl. gruppeliv) + GRATIS A-KASSE	Uden FUFO Med FUFO	Kr. 65,00 Kr. 103,00

Gruppelivsforsikringen er uændret pr. måned kr. 32,50

Fritidsulykkesforsikringen/ FUFO er uændret pr. måned kr. 38,00

Administrationsbidrag til A-kassen uændret.

A-kasse kontingent til staten stigning kr. 7,00

ATP nedsat med kr. 7,00

Efterlønsbidraget til staten stiger fra kr. 521,00 til kr. 531,00
- en stigning på kr. 10,00 om måneden (fuldtid).

Forbundscontingent er uændret

Afdelingskontingent - stigning på kr. 2,00



Udbetalingsperioder dagpenge og efterløn 2023

A-kassens udbetalingsperioder følger kalendermånederne. Dagpenge og efterløn bliver udbetalt bagud for 1 måned ad gangen.

Måned	Dit udbetalingskort ligger på Mit3F	Hvis modtaget i A-kassen	Til udbetaling senest sidste bankdag
Januar	24. januar	26. januar	31. januar
Februar	21. februar	23. februar	28. februar
Marts	24. marts	28. marts	31. marts
April	21. april	25. april	28. april
Maj	23. maj	25. maj	31. maj
Juni	23. juni	27. juni	30. juni
Juli	24. juli	26. juli	31. juli
August	24. august	28. august	31. august
September	22. september	26. september	29. september
Oktober	24. oktober	26. oktober	31. oktober
November	23. november	27. november	30. november
December	19. december	26. december	29. december

Du skal udfylde et ydelseskort hver måned, for at vi kan udbetale dagpenge eller efterløn. På ydelseskortet oplyser du os om eventuelt arbejde, sygdom, ferie og andet, der kan have betydning for dine dagpenge eller efterløn.

Ydelseskortet ligger klar på www.mit3f.dk ca. en uge inden månedens udløb. Udfylder du det med det samme, vil vi udbetale dine dagpenge/efterløn så du har dem på din NemKonto den sidste hverdag i måneden.

Du skal taste ydelseskort for hele måneden, dvs. at du skal gætte i et par dage, derfor er det muligt for dig at genfremsende dit ydelseskort frem til den 10. i den efterfølgende måned hvis du ikke har gættet rigtigt.

NB: Hvis du ikke indsender dit ydelseskort senest en måned og 10 dage efter udbetalingsmånedens udløb, risikerer du at miste retten til ydelserne.

For at bruge www.mit3f.dk til at indberette dagpengekort og andre blanketter skal du have **NemID / MitID**. Det kan du bestille på forsiden af www.mit3f.dk eller du kan hente **NemID / MitID** i borgerservice i din kommune.



Opret en Jobagent på www.mit3f.dk som kan hjælpe dig med at komme i arbejde igen eller hvis du ønsker at skifte job.

Konkurrence

For at svare på nedenstående spørgsmål, behøver du blot læse bladet.

De to rigtige udtrukne løsninger kan afhente et gavekort på 200 kr.

[1] I juni måned ligger dit udbetalingskort klar i Mit 3F fra den?:

- A: 23/6 2023
- B: 24/6 2023
- C: 25/6 2023

[2] Fra hvilken dato sker der ingen modregning i pensionen?

- A: Juni 2022
- B: August 2022
- C: Januar 2023

[3] Underviseren på ordblinde holdet ved 3F Vojens hedder?

- A: Tove C. Sørensen
- B: Tove C. Larsen
- C: Tove C. Hansen

[4] Seneste tilmeldings dato til Branche Generalforsamlingen er?

- A: 28. september
- B: 28. oktober
- C: 28. november

[5] Maksimale dagpengesats for fuldtids forsikret i 2023 er?

- A: 16.177 kr.
- B: 15.782 kr.
- C: 19.728 kr.

Sæt kryds ud for de rigtige svar.

Løsningen sendes eller afleveres til:

**3F Vojens
Allégade 33-37
6500 Vojens**

senest den 12. september 2023

Indsendt af:

Navn _____

Adresse _____

Postnr./by _____

Vindere af sidste konkurrence:

Tommy Jønsson Vilstrupvej 6100 Haderslev
Else Kristensen Birkeparken 6500 Vojens



Fagligt Fælles Forbund

Allégade 33-37 · 6500 Vojens

Tlf.: 70 300 894