

# INDBLIK

Medlemsbladet 3F Vojens · Nr. 2 · november 2022



HUSK tilmelding til  
juletræs festen senest  
den 25. november

**3F** Vojens

# INDHOLD

## Indlæg ved formanden

Husk at give besked til afdelingen ved jobskifte mm. ....	3
Henning Overgaard ny forbundsformand i 3F. ....	3

## Bygge og Anlæg

Dit arbejdsmiljø i fokus .....	4
Byggegruppens kontrakt uddannelser ...	4

## Transport

Førerhuset – dit kontor på vejen! .....	7
---	---

## Den Offentlige Gruppe & Industrigruppen

Fingeren på pulsen .....	8
--------------------------	---

## Den Grønne Gruppe & Privat Service & Hotel og restauration

PSHR .....	9
Social Dumping. ....	9
Den Grønne Gruppe .....	10

## Socialrådgiveren

Socialrådgiverens klumme .....	17
--------------------------------	----

## A-kassen

A-kassen. ....	20
Et forenklet kontaktforbånd .....	21
Sanktion for manglende jobsøgning ...	21

Modtager du efterløn og pension? .....	21
Du nærmer dig efterlønsalderen – informationsmøde! .....	21
Udbetalingsperioder 2023. ....	22

## Andet

Åbningstider .....	2
1. maj på Tørring Mølle .....	14
Familiedag i solskin med musik og pølser .....	14
Den Grønne Gruppe inviterede på fisketur .....	15
Ministerbesøg hos Gram Commercial. ...	15
PensionDanmark .....	16
Temadag for alle tillidsvalgte på tværs af faggrupper .....	20
Konkurrence .....	23
Juletræsfest .....	24

## Efterløns- og pensionistklubber

„Klub 91“ 3F Vojens Aktiviteter 2023 .....	11
Toftlund efterløns klub Julehygge .....	12
Haderslev Efterløn og Senior Klub 92 Program 2023. ....	13

### Telefontider

Mandag	8.00 - 16.00
Tirsdag	8.00 - 16.00
Onsdag	8.00 - 16.00
Torsdag	8.00 - 18.00
Fredag	8.00 - 12.00

### Åbningstider

Mandag	12.30 - 15.30
Tirsdag	12.30 - 15.30
Onsdag	9.00 - 15.30
Torsdag	9.00 - 17.00
Fredag	9.00 - 12.00

Haderslev: Åbent om torsdagen

### Ansvarshavende redaktør

Anette Kiel Petersen

### Sekretær

Pia Rudolph

### Deadline til næste blad

mandag den 12.12.2022

Artikler i bladet må gerne udgives i andre blade med ansvarshavendes tilladelse.



Anette Kiel Petersen, Formand

## Husk at give besked til afdelingen ved jobskifte mm.

Hvis du skifter job så husk at give besked til afdelingen. Det er vigtigt at vi har de rigtige oplysninger om hvor du arbejder og hvad du er ansat som. Det har blandt andet betydning for om du kan stemme i forbindelse med overenskomstforhandlingerne, som går i gang inden for det private område til foråret.

Hvis du starter eller slutter som elev og hvis du går på efterløn, pension eller overgår til anden ydelse, bør du kontakte kassererkontoret, også selv om du har været i kontakt med andre i afdelingen, for ændringerne kan have betydning for din kontingentsats..

*Formand Anette Kiel Petersen*

---

## Henning Overgaard ny forbundsformand i 3F

Den 8. april 2022 blev Henning Overgaard valgt som ny forbundsformand på en ekstraordinær kongres i Odense. Henning Overgaard vil blandt andet arbejde for at forbedre 3F'ernes løn- og arbejdsvilkår, gennem dialog med politikerne på Christiansborg og gennem overenskomstfornyelser og endnu stærkere bånd til de tillidsvalgte på arbejdspladserne.

I afdelingen er vi meget enige i, at samarbejdet med de tillidsvalgte er vigtig. De er afdelingens forlængede arm og vores tætte samarbejdspartnere, det er dem der repræsenterer kollegaerne på arbejdspladserne. Det er blandt andet det, at vi har tillidsvalgte som løbende bliver klædt på med kurser og uddannelse og som er valgt af kollegaer, der adskiller 3F og de andre fagforeninger under FH fra andre aktører. Til foråret går

overenskomstforhandlingerne i gang på det private arbejdsmarked og en del tillidsrepræsentanter er med til at forhandle, med udgangspunkt i de ønsker der er kommet fra kollegaerne. Henning Overgaard mener det når han siger, at han vil knyttet tættere bånd til de tillidsvalgte, for vi har i afdelingen inviteret Henning til vores konference for tillidsvalgte i november og det har han takket ja til.

Henning har også valgt at gøre det til en af sine mærkesager at kæmpe for at bevare tidlig pension, en ordning som i starten blev omtalt som Arne pension, for der er desværre politiske kræfter, der ønsker at afskaffe ordningen. Vi håber at ordningen fortsat består efter det kommende folketingsvalg.

*Formand Anette Kiel Petersen*



Bjarne Jensen, Faglig sekretær



Fagligt Fælles Forbund

### Stil krav til dit arbejdsmiljø det gør vi!

For få kender reglerne for deres arbejdsmiljø. Derfor har 3F fået produceret disse film for at oplyse om de mest generelle regler for arbejdsmiljørepræsentanten, adgangsveje og skurforhold



Regler for skurforhold

Regler for adgangsveje

Arbejdsmiljørepræsentantens opgaver

Vær SEJ sig NEJ!

Sammen forbedrer vi arbejdsmiljøet på de danske byggepladser

## Dit arbejdsmiljø i fokus

Vores medlemmer har talt og det står klart, at et bedre arbejdsmiljø er en topprioritet både frem mod OK23, men også helt generelt. Derfor stiller vi skarpt på at styrke sikkerheden ude på pladserne med en 3-årig indsats. Bliv klogere på dit arbejdsmiljø.

*Bjarne Jensen  
Faglig  
Bygge og Anlæg*



Vi skal sammen gøre det mere sikkert at gå på arbejde. Brug QR-koden til kampagnens hjemmeside. Tjek den ud og vær med i quizzes og bliv klogere på arbejdsmiljø....



## Byggegruppens kontrakt uddannelser

Byggegruppen har 8 kontaktuddannelser som varer mellem 18 og 24 mdr. Du kan se mere her: [Brancheuddannelser \(bygud.dk\)](http://Brancheuddannelser (bygud.dk))

### Betonmager

På uddannelsen til betonmager får du bred viden om beton som materiale og kompetencer til at arbejde med fremstilling af betonelementer til byggeindustrien. Brancheuddannelse

- AMU-kontraktuddannelse

Varighed: 2 år

Adgangskrav:

Kontrakt med en virksomhed

Økonomi: Løn under uddannelse; deltagerbetaling og VEU-godtgørelse under kursusophold.

Du får kendskab til standarder for kvalitet og styrke, og du lærer, hvordan man blander, støber, armerer og prøver

beton. Du lærer også om overflader og finish i det færdige betonbyggeri.

Uddannelsen henvender sig til ufaglærte og faglærte. Du kan have erfaring fra byggebranchen, men det er ikke et krav.

### Diamantskærer

På uddannelsen til diamantskærer lærer du at skære og bore i faste materialer som jernbeton og asfalt. Brancheuddannelse

- AMU-kontraktuddannelse

Varighed: 1 ½ år

Adgangskrav:

Kontrakt med en virksomhed

Økonomi: Løn under uddannelse; deltagerbetaling og VEU-godtgørelse under kursusophold.

Du lærer at betjene savklinger og kernebor, der er belagt med diamantpartikler og egnet til præcisionsarbejde. Fx i forbindelse med installation af fjernvarme eller skæring af vindueshuller i eksisterende beton.

Uddannelsen henvender sig til ufaglærte og faglærte. Du kan have erfaring fra byggebranchen, men det er ikke et krav.

### **Fugemontør**

På uddannelsen til fugemontør lærer du grundlæggende fugeteori, og du får erfaring med fugearbejde til både nybyggeri og renovering af ældre bygninger.

Brancheuddannelse

- AMU-kontraktuddannelse

Varighed: 1 ½ år

Adgangskrav:

Kontrakt med en virksomhed

Økonomi: Løn under uddannelse; deltagerbetaling og VEU-godtgørelse under kursusophold.

Du lærer at vælge de rigtige materialer og teknikker til opgaven – hvad enten den består i at isolere omkring vinduer og døre, tætnede vådrum eller sammenføje elementer, fx i betonbyggeri, på vejbelægninger, skibsdæk mv.

Uddannelsen henvender sig fx til ufaglærte og faglærte i byggebranchen. Du kan have erfaring som fugemand, men det er ikke et krav.

### **Maskinfører**

På uddannelsen til maskinfører lærer du at betjene entreprenørmaskiner til at klargøre byggegrunde og anlægge veje.

Brancheuddannelse

- AMU-kontraktuddannelse

Varighed: 2 år

Adgangskrav:

Kontrakt med en virksomhed

Økonomi: Løn under uddannelse; deltagerbetaling og VEU-godtgørelse under kursusophold

Du får viden om maskiner, udstyr og ny teknologi, men også erfaring med at planlægge bygge- og anlægsprojekter. Fx indblik i økonomi og beregning af tid, materialer mv.

Uddannelsen henvender sig til ufaglærte og faglærte. Du kan have erfaring fra byggebranchen, men det er ikke et krav.

### **Murerarbejdsmand**

På uddannelsen til murerarbejdsmand får du en bred introduktion til de opgaver, du er med til at løfte på en moderne byggeplads.

Brancheuddannelse

- AMU-kontraktuddannelse

Varighed: 1½ år

Adgangskrav:

Kontrakt med en virksomhed

Økonomi: Løn under uddannelse; deltagerbetaling og VEU-godtgørelse under kursusophold

Uddannelsen giver ny viden om materialer og arbejdsprocesser, og du tager de certifikatkurser, der er nødvendige for at arbejde med stillads og betjene pladsens maskiner og løftegrej.

Uddannelsen henvender sig især til ufaglærte. Du kan have erfaring fra byggebranchen, men det er ikke et krav.

### **Nedriver**

På uddannelsen til nedriver lærer du at foretage nedrivning på et byggefagligt grundlag, så det er forsvarligt for både mennesker og miljø.

Brancheuddannelse

- AMU-kontraktuddannelse

Varighed: 1½ år

Adgangskrav:

18 år. Kontrakt med en virksomhed

Økonomi: Løn under uddannelse; deltagerbetaling og VEU-godtgørelse under kursusophold

Du får fx viden om bygningers stabilitet, og du lærer at håndtere maskiner, materialer og byggeaffald sikkert.

Uddannelsen henvender sig til ufaglærte og faglærte. Du kan have erfaring fra byggebranchen, men det er ikke et krav.

### **Porebetonmontør**

Beton- og montagebyggeri

På kurserne inden for beton- og montagebyggeri beskæftiger du dig med bygningens skelet: søjler, vægge, bjælker, plader mv.

#### **Fakta**

Navn: Beton- og montagebyggeri

Arbejdsmarkedsuddannelse (AMU)

Varighed: Få dage til 6 uger

Adgangskrav:

Normalt ingen, dog enkelte undtagelser

Økonomi: Deltagerbetaling. Mulighed for VEU-godtgørelse

FKB-nr.: 2212

Du arbejder i beton, jernbeton og stål og lærer fx at støbe betonelementer på stedet. Du kan også lære at betjene løfte- og transportudstyr til at montere præfabrikerede elementer. Desuden kan

kurserne omfatte kloakering, bore- og skæreopgaver og håndtering af jord med entreprenørmaskiner.

Kurserne henvender sig til bygnings- og anlægsstruktører og til ufaglærte bygningsarbejdere.

Se alle AMU-kurser inden for området Beton- og montagebyggeri på [Voksenuddannelse.dk](http://Voksenuddannelse.dk).

### **Stilladsmontør**

På uddannelsen til stilladsmontør lærer du at opstille alle former for stilladser, så de overholder krav til stabilitet og sikkerhed.

Brancheuddannelse

- AMU-kontraktuddannelse

Varighed: 2 år

Adgangskrav:

18 år. Kontrakt med en virksomhed

Økonomi: Løn under uddannelse; deltagerbetaling og VEU-godtgørelse under kursusophold

Du får erfaring med at samarbejde i teams, som selvstændigt planlægger arbejdet med at opstille og nedtage stilladserne.

Uddannelsen henvender sig til ufaglærte og faglærte. Du kan have erfaring fra byggebranchen, men det er ikke et krav.

*Bjarne Jensen  
Faglig  
Bygge og Anlæg*





## Førerhuset – dit kontor på vejen!

OK2023 nærmer sig. Forhandlingerne går snart i gang. Når vi har fejret jul og nytår bliver det igen hurtigt forår, og så er det marts. En ny overenskomst træder i kraft.

Er alle klar over det. Nej, og slet ikke vognmændene, der kan glemme de nye satser.

Så husk at holde øje med din lønsedel, og er du i tvivl så kontakt din fagforening eller kig selv i den nye overenskomst som udleveres i afdelingen når den er klar.

Når en ny overenskomst skal skrives er der også mange ønsker og krav. Desværre kan vi i fagbevægelsen ikke skrive den selv. Den bliver et kompromis som alle kan leve med.

Allerede nu oplever jeg at det ikke kun er løn der er i fokus. Naturligvis skal der mere løn til.

Alt er blevet dyrere, og der skal ekstra penge til for at opretholde vores nuværende levestandard. Men der er også ønsker til at chaufførernes kontor – førerhuset bliver genstand for forbedringer.

I en tid hvor arbejdsløsheden er lav og mange unge tager akademiske uddannelser, samtidig med at transportbranchen skriger på arbejdskraft, skal vi have stor opmærksomhed på at forholdene for chauffører, både indenfor godstransport og persontransport bliver forbedret og lever op til de standarder arbejdere på det danske arbejdsmarked forventer.

Du kan som chauffør ikke gå på toilet lige når det passer dig, eller gå ud for at trække frisk luft.

Der er ingen kantine, en tillidsmand rundt om hjørnet eller en makker ved siden af.

Det er vilkårene, og dem er man bevidst om. Men vi skal også være bevidste om at faget i fremtiden skal tiltrække nye unge friske kræfter. Det er der brug for.

Så for egen og de kommende generationers skyld: Kontoret på vejen skal være i orden.

René Dupont, faglig sekretær  
3F Transportgruppen Vojens





## Fingeren på pulsen

Igen er der gået et år med mange udfordringer. Det startede med at virksomheder rundt omkring havde rekordoverskud og hele markedet blev tømt for ledige. Vi hørte fra mange ledere, at de ikke kunne finde arbejdskraft og slet ikke dem med de rette kompetencer. Dette gjorde selvfølgelig, at vi kunne hjælpe mange af vores ledige medlemmer i arbejde og at der blev snakket mere og mere om uddannelse, for at matche de behov der er på arbejdsmarkedet. Der har aldrig været så mange penge til uddannelse som lige nu, så kom endelig og snak med os om det.

På det offentlige område har der så været mange forhandlinger med forsvaret omkring de medarbejdere, der er blevet taget hjem fra ISS og som nu pludselig var ansat ved staten igen. Dette var ikke helt uden komplikationer og udgjorde en stor del af dagligdagen, da vi trods alt har mange ansatte ved forsvaret her i Vojens.

Den mest kedelige nyhed har nok været, at Gram Commercial bliver nødt til at lukke sine porte og at der skal afskediges mange af vores medlemmer

i 3F Vojens. Heldigvis fortsætter en del af produktionen i en nydannet danskejett virksomhed, så antallet af opsigelser kunne begrænses. Men det gør det ikke nemmere for dem, der blev ramt af lukningen.

Når vi kigger på udviklingen på både energi og materialeomkostninger, så har jeg desværre en mistanke om, at der også i nærmeste fremtid vil være meget arbejde for fagforeningerne. Hvis i er bekymret omkring, hvad der sker rundt omkring, så er i velkomne til at tage snakken med os, da vi følger udviklingen på det lokale område nøje og altid står til rådighed, hvis der er behov for det.

Sidst men ikke mindst har vi skudt overenskomstforhandlingerne på industriområdet i gang. Forventningerne er store, men de bliver selvfølgelig skygget af den krise vi går ind i. Lad os håbe, at alle parter kigger frem ad og får et godt resultat lagt frem, som i kommer til at stemme om i marts måned.

Med venlig hilsen  
Jörg Wallis

**Følg os på:** 

<https://www.facebook.com/3FVojens>





## Privat Service & Hotel og restauration

2023 er året hvor gruppens overenskomster skal fornyes. Med stigende energipriser og høj inflation, bliver det spændende at se hvilke udfordringer vi står over for. Jo flere der står sammen bag et OK-forslag, jo mere vægter det, når først forhandlingerne går i gang. Derfor besluttede 3F Esbjerg, 3F Vejle, 3F Aabenraa, 3F Kolding, 3F Vestfyn, 3F Odense GOPS, 3F Kongedalen og 3F Vojens at afholde en fælles dag for tillidsvalgte og afdelingsansatte på området. Dagen foregik d. 28. juni hos 3F Kolding, hvor vi delte os op i grupper for henholdsvis kantine, hotel & restauration og rengøring. Jeg deltog fra afdelingen sammen med Karina Sørensen som er tillidsrepræsentant hos Hjemmeservicesyd i Toftlund. Det hele endte ud i en lang række forslag til HORESTA/DE hovedoverenskomsten, HORESTE/DE Elevoverenskomst, DI Kantineoverenskomst plus SBA(DI)/DE Serviceoverenskomsten, som alle er indsendt til PSHR gruppen i forbundet med alle 8 afdelinger som afsender. I november er

der OK23 forberedelses konference for alle tillidsvalgte og afdelingsansatte på området fra hele landet.

Der er fortsat mange af vores tjener- og kokkeelever der henvender sig i afdelingen, fordi de ikke bliver aflønnet korrekt. Det har endt ud i nogle efterbetalinger for manglende pension, løn osv. Hos nogle restauranter mener man ligefrem at overtimer er lig med interestetimer. Det begreb eksisterer altså ikke i Elevoverenskomsten, så nogle gange er der faktisk rigtig mange penge at komme efter, hvis man holder på sin ret. Desværre er der medlemmer der fortryder, når først vi har lavet beregningerne, fordi de gerne vil blive i restauranten/hotellet efter endt elevtid.

Vi har fået et par nye medlemmer, som forgæves har prøvet at få hjælp ved deres nu forhenværende fag-forretning og har erkendt at det nytter at være medlem af en rigtig fagforening. Spred gerne budskabet!

## Social Dumping

Udnyttelse af udenlandske arbejdere er desværre meget udbredt blandt 3F's brancher, og her er både service- og restaurationsbranchen, gartnerier og landbrug repræsenteret. Der har været

flere historier i medierne om udenlandske kokke, der arbejder mange timer i døgnet til en latterlig lav løn. Det samme gælder for landbrugsmedarbejdere, og for begge gælder at de ofte er indloget

under umenneskelige forhold. Nu hvor julen snart står for døren, er der gang i juletræsplantagerne rundt omkring. Ofte er det folk fra Litauen eller andre østlande, der går derude. De sidste par år har vi fået flere henvendelser omkring disse juletræsplantager. Desværre er det som

fagforening ikke altid muligt at hjælpe direkte, da personerne som regel ikke er medlemmer. Heldigvis har vi god kontakt til Arbejdstilsynet, Skattestyrelsen og Politi, der via deres Task Force laver fælles aktioner mod virksomheder, hvor der er mistanke om social dumping.

## Den Grønne Gruppe

Ved bestyrelsesmødet d. 14. juni for Den Grønne Gruppe i Vojens gik Else Marie Pettersen Bruun af som formand, da hun noget tid tidligere var gået på velfortjent pension efter rigtig mange år hos Arla Foods i Christiansfeld. Over 30 år som tillidsrepræsentant blev det til. Formand for den nu nedlagte Landsklub for Mejeriarbejdere og mejerichauffører. Formand for mejeriarbejdernes gren af Den Grønne Landsbrancheklub og senere næstformand for hele Den Grønne Landsbrancheklub. Else har været en del af FFL, KUU, MUF osv osv... Hun er virkelig et fagligt fyrtårn, som mange af os skylder stor tak. Kære Else, endnu en gang tak for den store indsats.

Under Den Grønne Gruppe er der fornyelse i 2023 for overenskomsterne med bl.a. Danske Anlægsgartnere og Mejeribrugets Arbejdsgiverforening (DI). Tillidsfolkene på vores 3 store mejerier i Branderup, Høgelund og Christiansfeld har forsøgt at indsamle forslag hos kollegaerne, men tilbagemeldingen er at selvfølgelig skal der være stigning i løn og tillæg, men ellers er man egentligt godt tilfreds. Der er dog også kommet nogle forslag, som vi fra afdelingen har sendt videre til Den Grønne Gruppeovre i Forbundshuset. 19. september blev første møde afholdt i forhandlingsudvalget.

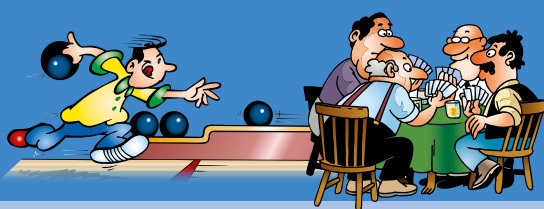
1 juli 2022 trådte en ny aftale i kraft vedr. udenlandske landbrugspraktikan-

ter. Med den nye ordning er det muligt at opholde sig i Danmark i 18 måneder i stedet for 12. Samtidig har praktikanterne fået ret til at klage til det faglige udvalg og få kørt en sag evt. i tvistighedsnævnet. Hidtil har 3F sammen med repræsentanter fra GLS-A eller Landbrug & Fødevarer udført kontrolbesøg hos udenlandske praktikanter i landbruget. Der er blevet udfyldt en rapport, som efterfølgende er indsendt til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Fremover er det SIRI der står for tilsynene, men stadig sammen med 3F, GLS-A og L&F. Det er glædeligt at praktikanterne får bedre vilkår, men jeg er lidt spændt på at se hvor stort eller lille omfanget af kontrolbesøgene bliver fremover.

I forbindelse med Den Grønne Gruppens kampagne "Sammen om en grøn fremtid", har jeg været rundt på en del virksomhedsbesøg i vores område for at styrke relationerne til både arbejdsgivere og medarbejdere. Jeg har forsøgt at sprede det ud til forskellige erhverv indenfor det grønne område. Jeg har været på golfbane, i landbruget, hos skovarbejdere og også hos dyrepasserne i Glad Zoo. Det har været positive oplevelser at få sat ansigter på både arbejdsgivere og medarbejdere. Det gør det lidt lettere, hvis der senere skulle opstå et problem på virksomheden.



# „KLUB 91“ 3F Vojens



Så er denne sommer forbi og bestyrelsen håber I alle har haft en rigtig god sommer og stadig har et godt helbred og er parat til udfordringerne i 2023.

**Det der er tilbage i 2022, er gløgg og æbleskiver i afdelingen 3F Vojens fra kl. 14:15-16:00 den 15. dec. 2022.**

I dette Indblik får I et overblik over 2023 med de aktiviteter som vi I bestyrelsen håber I vil tage aktiv del i. Når Indblik kommer i feb. 2023, vil udflugten blive mere uddybet, men sæt X i kalenderen.

## Aktiviteter 2023

### **BOWLING:**

Onsdage fra kl. 12:00-14:00.  
ferie mellem jul og nytår  
Poul-Erik tlf: 29 29 89 03  
mail: bpunik@webspeed.dk

### **Fester:**

20. apr. og 9. okt.  
på Hotel Vojens kl. 11:30.  
Husk brikker til lotto.  
Poul-Erik tlf.: 29 29 89 03  
mail: bpunik@webspeed.dk.

### **Udflugt:**

17. aug. Omsorgsmusset  
og Naturama i Svendborg.  
Vi starter fra Vojens kl.08:00,  
opsamling i Hammelev lidt senere.  
Vi er hjemme ca. kl. 19:45.  
Programmet kommer på midtersiden  
i Indblik feb. 2023 med priser mm.  
Kaj Skov tlf: 25 59 63 21  
mail:19kaj44@gmail.com

### **Generalforsamling:**

2. nov. kl. 14:00  
i det store lokale i Afdelingen 3F Vojens.  
Dagsorden kommer også i feb.  
Indblik for 2023.

### **Gløgg/æbleskiver:**

14. dec. kl. 14:00-15:30.  
Her kan der også betales  
kontingent for 2024.

Vel mødt.

PBV  
Kaj Skov



# Toftlund 3F's efterløn og pensionistklub

*Afholder julehygge  
med æbleskiver og gløgg  
tirsdag den 13. dec. 2021  
kl. 14.00*

*på "Æ TRÆFPUNKT"  
Jyllandsgade 14, Toftlund*



# Haderslev Efterløn og Senior Klub 92

## Program for år 2023

### Program 2023

11-01-2023	lotto kl.13.00
25-01-2023	lotto kl.13.00
08-02-2023	lotto kl.13.00

### 22-02-2023

#### Generalforsamling

#### Og halv lotto kl.13.00.

08-03-2023	lotto kl.13.00
22-03-2023	lotto kl.13.00
05-04-2023	lotto kl.13.00
19-04-2023	lotto kl.13.00
03-05-2023	lotto kl.13.00
17-05-2023	lotto kl.13.00
31-05-2023	lotto kl.13.00
14-06-2023	lotto kl.13.00

#### Mønsted kalkgrubbe

#### Sommerferie.

09-08-2023	lotto kl.13.00
------------	----------------

### 23-08-2023

#### UDFLUGT ?

06-09-2023	lotto kl. 13.00
20-09-2023	lotto kl. 13.00
04-10- 2023	lotto kl. 13.00
18-10-2023	lotto kl. 13.00
01-11- 2023	lotto kl. 13.00
15-11-2023	lotto kl. 13.00

### 29-11-2023

#### Bowling fra kl.16.45

#### Og spisning bagefter

10- 01- 2024	lotto kl.13.00
--------------	----------------

Vores aktiviteter er bindende og alt henvendelse skal ske til

Grethe på tlf. 50 91 59 68.

Nye medlemmer kan henvende sig til vores kasserer Grethe

på tlf. 50 91 59 68.

Ved tilmelding til vores ture

skal der betales et depositum.

*Bestyrelsen ønsker alle vores medlemmer*

*En glædelig jul samt godt nytår.*

#### Fra medlemmerne.

#### Tak for en dejlig tur.

Onsdag den 15-06-2022 var vi med,3F efterlønsklub Haderslev på en dejlig Heldagsudflugt til Sylt.

Turen startede i Haderslev, hvorfra vi kørte mod Havneby på Rømø.

Vi var 42 med og stemningen var god, lige fra starten. På havnen fik vi rundstykker og kaffe, hvorefter vi kørte ombord på færgen. Der var en fantastisk udsigt, fra færgens øverste dæk og solen skinne, det kunne ikke være bedre.

Da vi ankom til List på Sylt, kørte vi til Westerland hvor guiden kom på bussen, for at vise os rundt og fortælle om øen. Han fortalte blandet andet om Sylt, den sorte engel, som er en skulptur, som står ved, det danske Mindretals kirke i Westerland.

Vi fik madpakken, på en lille plads, tæt på havet. Derefter fortsatte turen rundt på øen, der blev også tid til at gå rundt på egen hånd. Sidst på eftermiddagen, skulle bussen på toget til Niebull, det var en sjov oplevelse.

Tak for en god tur, vi glæder os til den næste.

# 1. maj på Tørning Mølle

Foråret viste sig fra næsten sin bedste side, i hvert fald med grønne grene, kombineret med røde faner, da 3F Vojens sammen med politiske partier og FH markerede 1. maj på Tørning Mølle ved Hammelev.

Formand for 3F Vojens, Anette Kiel Petersen, bød velkommen og holdt en kort tale, efter at fanerne var båret ind til ”Når jeg ser et rødt flag smælde”

Der var naturligvis også pølser på grillen og øl at skylle dem ned med.

En del medlemmer fra 3F Vojens deltog i arrangementet, og som altid, var det en kærkommen lejlighed til at få en god snak med dem vi til dagligt repræsenterer i afdelingen.



## Familedag i solskin med musik og pølser

3F Vojens havde igen i år, efter nogle års pause, bl.a. grundet Corona, valgt at invitere alle medlemmer med familie, og naboer til en familiedag i afdelingen.

Der var fantastisk vejr, popcorn og pølser, klown der lavede ballondyr og live-musik.



Vi havde besøg fra Falck og repræsentanter fra AMU og arbejdsmiljøorganisationer.

Derudover var det naturligvis muligt at få en rundvisning i afdelingen og hilse på de fleste medarbejdere både fra faglig afdeling, a-kasse og administration.

Alle der kom forbi, både medlemmer og naboer, havde en dejlig dag. I forhold til forrige år var der dog langt fra det samme besøgstal. Måske vejret var for godt, eller måske havde vores medlemmer andre ting at tage sig til netop denne lørdag.

Tak til alle der var med til at gøre dagen til en god oplevelse.

## Den Grønne Gruppe inviterede på fisketur

Den Grønne Gruppe hos 3F Vojens havde søndag d. 11. september 2022 inviteret til en hyggelig dag ved Dyringkær Put-and-Take for alle medlemmer og deres familier.

Der måtte fiskes fra kl. 8.00 og indtil kl.14.00 Allerede 2 minutter over 8.00

var den første fisk trukket på land. Der var præmier til de 3 største fisk fanget af voksne og 3 største fanget af børn under 14 år. Vejret var godt og alle 35 deltagere var enige om at det havde været en hyggelig dag i dejlige omgivelser.



## Ministerbesøg hos Gram Commercial

Den 1. september 2022 var faglig sekretær Jörg Wallis og formand Anette Kiel Petersen fra 3F Vojens, på besøg hos Gram Commercial sammen med uddannelses- og forskningsminister Jesper Petersen og repræsentanter fra Dansk Metal.

Besøget var med fokus på de ændringer der sker hos Gram Commercial, med fokus på efteruddannelse af de medarbejdere der må forlade virksomheden senest ved årsskiftet.

92 af de nuværende 204 medarbejdere vil blive tilbudt ansættelse i et nyt selskab.

En gruppe i den nuværende ledelse køber Gram Commercial i Vojens af den japanske koncern Hoshizaki. Overtagelsen sker 1. januar 2023.

”Det har været et stærkt ønske, at vi afslutter vores engagement i Danmark og Vojens på en hæderlig og ordentlig måde i betragtning af de mange års gode relationer og i respekt for Grams lange og hæderkronede historie”, siger Yosuke Matsunaga, formand for Hoshizakis europæiske bestyrelse.



# PensionDanmark

## Opret en fremtidsfuldmagt og et testamente gratis

Har du pensionsordning i PensionDanmark kan du skabe sikkerhed om fremtiden med en fremtidsfuldmagt og et testamente, som skaber klarhed for dig og dine nærmeste.

Hvad skal der ske med dine værdier, hvis du bliver ramt af en ulykke eller sygdom? Det er ikke rart at tænke på, men det er en god idé at forholde til, så du sikrer dig selv og dine nærmeste bedst muligt, hvis uheldet skulle være ude.

Derfor tilbyder PensionDanmark alle medlemmer, at man gratis – via pension.dk – kan oprette en fremtidsfuldmagt og et testamente hos den juridiske rådgivningsportal LegalHero. Det eneste, du skal betale, er det obligatoriske notargebyr.

## Hjælp til vigtige opgaver

En fremtidsfuldmagt giver andre lov til at tage beslutninger på dine vegne, hvis du kommer i en situation, hvor du ikke selv er i stand til det. Ved at lave fuldmagten vælger du, hvem der kan hjælpe dig med opgaver som:

- lave aftaler med din bank
- søge om tilskud til din medicin
- hjælpe med din boligsituation og søge om hjemmehjælp eller beskyttet bolig.

Fremtidsfuldmagten gælder kun, hvis du kommer ud for en ulykke eller bliver alvorligt syg, og ikke længere selv kan træffe dine egne beslutninger.

## Få styr på, hvem der arver

Det er også en god idé at lave et testamente, så der er klarhed over, hvem der

skal arve dine værdier. Det er især en god idé, hvis du:

- har en samlever, du vil sikre
- ønsker en bestemt fordeling af arven
- ikke har arvinger, og ønsker, at din formue skal gå til en forening eller organisation

Det er samtidig en god idé at tjekke, hvem der er indsat som begunstiget i din pensionsordning, da denne ikke automatisk følger dit testamente. Det kan gøres med ganske få klik ved at logge ind på PensionDanmarks hjemmeside - pension.dk.

## Sådan gør du

Har du din pensionsordning i PensionDanmark, kan du lave en fremtidsfuldmagt og få gratis hjælp fra en jurist. Når du har lavet din fremtidsfuldmagt, kan din samlever eller ægtefælle også lave en fremtidsfuldmagt gratis. Log ind på [pension.dk/fremtidsfuldmagt](http://pension.dk/fremtidsfuldmagt)

Du kan også gratis lave et testamente ved at logge ind på [pension.dk/oprette-testamente](http://pension.dk/oprette-testamente). Et testamente gælder som udgangspunkt ikke for din pension. Hvis dit testamente også skal gælde for din pension i PensionDanmark, skal du sende testamentet til PensionDanmark. Du kan kontakte PensionDanmarks medlemsrådgivning på 7012 1330 alle hverdage kl. 8-18.

Både fremtidsfuldmagt og testamente sker via den juridiske rådgivningsportal LegalHero. Det eneste, du skal betale, er gebyret til notaren, som gør din fremtidsfuldmagt eller dit testamente juridisk bindende. Det koster ca. 300 kr.



*Mangler de nye  
de satser for  
2023*



Vita Höhrmann

## Socialrådgiverens klumme

Når I læser dette nummer af Indblik skulle jeg gerne være fuldt oppe at køre igen efter min skulderoperation. Der var vikar på arbejdsskadesagerne 16 t om ugen, hvilket var godt. Efter min tilbagevenden mærker jeg tydeligt et stigende behov for socialrådgivning i alle former for sociale sager, flere sygemeldte og flere seniorpensioner og generelt mange telefonrådgivninger.

En analyse fra Analyse Danmark viser, at 67,5 % af 3F's medlemmer i alderen 40-59 år må indtage smertestillende håndkøbsmedicin for at klare deres normale arbejde. Flere af medlemmerne indtager også receptpligtig medicin for at klare dagen og vejen. Det er ikke i orden, at folk nedslides i så tidlig en alder og må kæmpe sig gennem deres arbejdsliv. Det er heller ikke i orden, at den gruppe har flere økonomiske udgifter til medicin end andre på arbejdsmarkedet. Indtagelse af medicin over længere tid i større eller mindre doser, er også sundhedsskadeligt for krop og psyke, og kan føre andre bivirkninger med sig. I sidste ende betyder det flere syge medlemmer og sygedagpengeudgifter samt et øget pres på sundhedsvæsenet, fordi nu skal medlemmerne også behandles for bivirkningerne fra medicinen!! Så bak op omkring forslaget med udvidelse af Tidlig ret til pension.

Jeg kommer i 5 kommuner som bisidder til rehabiliteringsmøder med medlemmerne og ikke kun jeg oplever en rigtig lang ventetid inden jobcentret kan

afholde et sådant møde. Et møde hvor mange af vores medlemmer bliver indstillet til enten fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension og for mange ligger der flere års sagsbehandling forud for dette møde. I øjeblikket er der f.eks i Kolding jobcenter 18 ugers ventetid og i Haderslev omkring 14-16 uger. Vores medlemmer får det ikke bedre i ventetiden, tværtom.

AES har fortsat store udfordringer med arbejdsskadesagerne efter overflytning til det nye sagssystem. Der går for lang tid inden fagforeningernes fuldmagter bliver registreret, fremsendte dokumenter til arbejdsskaden bliver ikke sagsbehandlet og lagt på Se Sag. Jeg oplever også, at rigtig mange sager udskydes fordi de ikke kan nå at sagsbehandle. Dermed får medlemmerne ikke deres afgørelse til tiden. Det er på vej til at være et stort problem for den enkeltes retssikkerhed og manglende overholdelse af lovgivningen på området. I 3F Forbundet tager vores juridisk sekretariat kontakt til AES og det gøres generelt i FH's regi.

Nye anmelderegler for anmeldelse af arbejdsulykker pr. 1. juli 2022. Fra 1.7.22 skal alle arbejdsulykker anmeldes på samme måde i det elektroniske system EASY. Fristen for anmeldelse er 14 dage efter første fraværsdag fra arbejdet, uanset om der er tale om sygefravær eller ej. Anmeldes en ulykke uden fravær, er det fordi, at arbejdsgiveren skal kunne forvente at arbejdsulykken medfører be-

rettigelse til erstatning efter arbejdsskadesikringsloven f.eks behandlingsudgifter. Så hovedregel er 14 dage.

Dernæst udstedes bødeforlæg til arbejdsgivere på 10.000 kr, såfremt de undlader at anmelde en arbejdsskade og dermed ikke opfylder lovgivningen om pligt til anmeldelse. En specialenhed i AES varetager denne funktion med at udstede bødeforlæg og de kontakter arbejdsgiver direkte.

Haderslev Kommune har ansat en Pårørende koordinator Gitte Astrup-Thørring. Hun kan kontaktes hvis man er pårørende til f.eks alvorligt syge, demente eller hvis ægtefællen bliver ramt af en blodprop, og hvor man som pårørende har brug for nogen at tale med. Sygdom-

men eller lidelsen rammer ikke kun den enkelte, men hele familien og de nærmeste står med problemerne. Hun træffes på 40481456 og fysisk på Sundhedscentret i Haderslev og Rådhuscentret i Vojens efter aftale. Vær opmærksom på at dette tilbud kun er for borgere bosat i Haderslev kommune.

Folketinget har vedtaget en lov, der gør det muligt for folke-, senior- og førtidspensionister at modtage deres pension uafhængigt af, om deres ægtefælle eller samlever har en arbejdsindkomst. Det betyder, at fra 1. januar 2023 afskaffes modregningen i social pension ved ægtefælles/samlevers indkomst.

*Vita Höhrmann*

## Temadag for alle tillidsvalgte på tværs af faggrupper

Torsdag den 18. august 2022 blev der hos 3F Vojens afholdt temadag for alle tillidsvalgte på tværs af de faglige grupper.

Efter morgenmad bød Anette Kiel Petersen velkommen og fik en snak med de tillidsvalgte i afdelingen.

Danni Hammelsvang, regionskonsulent, stod for undervisningen.

Der var bl.a. fokus på organisering, som alle i vores organisation bliver nødt til at have i tankerne dagligt, da det er med til at sikre at vi har en stærk stemme, også i fremtiden.

En god dag med fællesskabsfølelse og varmt vejr.





## A-kassen

Vi har p.t. en meget lav ledighed i afdelingen, vores medlemmer er hurtigt tilbage i job. Vi satser meget på at få besat de ledige stillinger i vores område. Så kontakt afdelingen, hvis du har brug for hjælp til jobsøgning eller ønsker et jobskifte, måske kan vi matche dig til dit nye job.

Vi mærker alle inflationen og de meget voldsomme prisstigninger på energi, så hvordan arbejdsmarkedet former sig i den nærmeste fremtid er meget usikkert. Jeg tror ikke, at vi kan undgå en stigning i ledigheden pga. de økonomiske påvirkninger der gør arbejdsmarkedet ustabil og usikkert. Regningerne skal betales uanset om man er lønmodtager eller arbejdsgiver. Hvis udgifterne bliver ved med at stige samtidig med, at man ikke kan få afsat sit produkt fordi købekraften er væsentligt forringet – ja så kan vi komme til at se flere arbejdsløse kollegaer, som følge af nedskæringer og nedlukninger på grund af den økonomiske situation vi alle mærker.

Et flertal i Folketinget har i juni 2022 vedtaget en lov som først kan træde i kraft efter næste folketingsvalg. Lovændringen betyder blandt andet, at det er muligt, for visse grupper, at få et tillæg til dagpengene de første tre måneder.

Reglen betyder at lønmodtagere kan få et beskæftigelsestillæg de første tre måneder, de er ledige, hvis de opfylder nogle betingelser. I dag får man højst 19.351 kr. om måneden, hvis man opfylder betingelserne, kan man få op til 23.000 kr. i dagpenge de første 3 mæne-

der. Betingelserne for ret til tillægget er, to års beskæftigelse inden for de sidste tre år og fire års uafbrudt medlemskab af en a-kasse.

Meget glædeligt at politikerne endelig har indset, at dagpengesatsen trænger til et ordentligt løft, men det sørgelige er, at dimittender vil få en lavere sats efter de første 481 timer på dagpenge. Det gælder dog ikke hvis man er forsørger, så får man samme sats i hele dagpengeperioden. Endnu en forringelse for dimittender er, at man kun får ret til et år med dagpenge efter endt uddannelse. I dag får man en dagpengeperiode på to år, uanset om man er lønmodtager eller dimittend. Den del af udspillet som omhandler forringelser for dimittenderne, kan jeg ikke bakke op omkring.

For at vi kan fastholde vores gode Danske model, hvor vi (arbejdsgivere og arbejdstagere) af frivillighedens vej forhandler løn og arbejdsvilkår på arbejdsmarkedet, skal der fokus på dagpengene og dækningsgraden. Den Danske model er understøttet af et forsikringsystem som gør det muligt for arbejdsgiverne at tilpasse behovet for arbejdskraft meget fleksibelt. Hvis ikke forsikring mod arbejdsløshed gør at man har mulighed for at overleve økonomisk i en periode, vil sikkerhedsnettet bryde og så skal der meget større sikkerhed i ansættelserne. Dette betyder længere opsigelsesvarsler og evt. lønkomensation fra arbejdspladsen. Så derfor er det vigtigt, at der også bliver set på dækningsgraden ved arbejdsløshed.

## Et forenklet kontaktforløb

Vi har siden 1. januar 2020 været en del af forsøgsprojekt hvor vi i a-kassen har overtaget hele kontaktforløbet for egne medlemmer i de første tre måneder af ledighedsperioden. Forsøget løber frem til udgangen af 2023. Det har nu resulteret i, at der ligger en ny aftale, om at give

alle a-kasserne mere ansvar for egne medlemmer i de første tre måneders ledighed og en udvidelse af mulighederne for digitale samtaler. Det forventes at aftalen træder i kraft den 1. januar 2024.

## Sanktion for manglende jobsøgning

Fra 1. april trådte en ny, midlertidig regel i kraft som gælder til udgangen af 2023. Reglen skærper a-kassernes sanktioner over for ledige, der ikke dokumenterer jobsøgning i en hel kalendermåned.

Skærpelsen betyder at man mod forventning ikke søger arbejde i en hel kalendermåned, vil blive indkaldt til en rådgivningssamtale i a-kassen. Hvis man ikke, senest den dag, hvor samtalen

finder sted, har registreret et passende antal søgte stillinger i Jobloggen på jobnet.dk. Vil det som udgangspunkt koste 3 ugers dagpenge. Der vil således blive givet en sanktion for det, der i a-kasse-loven kaldes "selvforskyldt ledighed". Så hvis du er i tvivl om din jobsøgning eller har brug for hjælp, vil du altid kunne få hjælp i a-kassen.

## Modtager du efterløn og pension? – læs her!

Er du på efterløn og samtidig får udbetalt arbejdsmarkedspension, f.eks. fra PensionDamnark eller Industriens Pension, skal du huske at aflevere dokumentation til a-kassen, hver gang dine pensionsudbetalinger bliver reguleret.

Dette sker normalt en gang årligt, enten 1. januar eller 1. april. Brevet fra Pensionsselskabet kan hentes på selskabets hjemmeside

## Du nærmer dig efterlønsalderen – informationsmøde!

Vi inviterer vores medlemmer som nærmer sig efterlønsalderen til informationsmøde i afdelingen. Vi sender en personlig invitation til hver enkelt via "Mit3F.dk" og det vil være muligt at tage ægtefælle eller samlever med til mødet. Invitatio-

nen vil også fremgå af afdelingens hjemmeside. Vi glæder os til at se dig – vel mødt.

Britta Hannesbo Nielsen  
Næstformand / A-kasse leder

# Udbetalingsperioder dagpenge og efterløn 2023

A-kassens udbetalingsperioder følger kalendermånederne. Dagpenge og efterløn bliver udbetalt bagud for 1 måned ad gangen.

Måned	Dit udbetalingskort ligger på Mit3F	Hvis modtaget i A-kassen	Til udbetaling senest sidste bankdag
Januar	24. januar	26. januar	31. januar
Februar	21. februar	23. februar	28. februar
Marts	24. marts	28. marts	31. marts
April	21. april	25. april	28. april
Maj	23. maj	25. maj	31. maj
Juni	23. juni	27. juni	30. juni
Juli	24. juli	26. juli	31. juli
August	24. august	28. august	31. august
September	22. september	26. september	29. september
Oktober	24. oktober	26. oktober	31. oktober
November	23. november	27. november	30. november
December	20. december	22. december	29. december

Du skal udfylde et ydelseskort hver måned, for at vi kan udbetale dagpenge eller efterløn. På ydelseskortet oplyser du os om eventuelt arbejde, sygdom, ferie og andet, der kan have betydning for dine dagpenge eller efterløn.

Ydelseskortet ligger klar på [www.mit3f.dk](http://www.mit3f.dk) ca. en uge inden månedens udløb. Udfylder du det med det samme, vil vi udbetale dine dagpenge/efterløn så du har dem på din NøMonto den sidste hverdag i måneden.

Du skal taste ydelseskort for hele måneden, dvs. at du skal gætte i et par dage, derfor er det muligt for dig at genfremsende dit ydelseskort frem til den 10. i den efterfølgende måned hvis du ikke har gættet rigtigt.

**NB:** Hvis du ikke indsender dit ydelseskort senest en måned og 10 dage efter udbetalingsmånedens udløb, risikerer du at miste retten til ydelserne.

For at bruge [www.mit3f.dk](http://www.mit3f.dk) til at indberette dagpengekort og andre blanketter skal du have **NemID / MitID**. Det kan du bestille på forsiden af [www.mit3f.dk](http://www.mit3f.dk) eller du kan hente **NemID / MitID** i borgerservice i din kommune.



Opret en Jobagent på [www.mit.3f.dk](http://www.mit.3f.dk) som kan hjælpe dig med at komme i arbejde igen!

# Konkurrence

---

For at svare på nedenstående spørgsmål, behøver du blot læse bladet.  
**De to rigtige udtrukne løsninger kan afhente et gavekort på 200 kr.**

**[1] Den grønne gruppes fisketur blev afholdt i:**

- A: September
- B: Oktober
- C: November

**[2] Bødeforlæg der udstedes til arbejdsgiver der undlader at anmelde en arbejdsskade koster ?**

- A: kr. 7.000
- B: kr. 10.000
- C: kr. 12.000

**[3] Pårørende koordinator i Haderslev kommune hedder?**

- A: Helle Thorning
- B: Gitte Astrup-Thørring
- C: Anette K. Petersen

**[4] Hvor blev der holdt 1. maj møde 2022?**

- A: Dybbøl mølle
- B: Tørring mølle
- C: Aller mølle

**[5] Hvilken dato holder klub 91 deres udflugt i 2023**

- A: 1.8.2023
- B: 11.8.2023
- C: 17.8.2023

---

Sæt kryds ud for de rigtige svar.

Løsningen sendes eller afleveres til:

Indsendt af:

**3F Vojens**  
**Allégade 33-37**  
**6500 Vojens**

**Navn** \_\_\_\_\_

**Adresse** \_\_\_\_\_

**senest den 8. december 2022**

**Postnr./by** \_\_\_\_\_

**Vindere af sidste konkurrence:**

1. Lisbeth Pedersen, Varbergvej, 6100 Haderslev
2. Kirsten Lykke Schultz, Vænget, Over Jerstal, 6500 Vojens
3. Inger Riis, Bøgevej, 6520 Toftlund

# Juletræsfest

for 3F Vojens medlemmers børn

Lørdag den 3. december 2022

kl. 14.00 i Vojens Hallen

Julemanden og hans "hjælper" kommer og leger med børnene.

"Den Glade Sønderjyde" sørger for den rigtige stemning med MUSIK og SANGLEGE.

**Pris kr. 50,- pr. familie,**

når det er 3F medlemmernes egne børn under 15 år.

**Øvrige deltagere pr. person kr. 50,-**

Incl. i prisen er godteposer & sodavand, kaffe/gløgg og æbleskiver

**Tilmelding / Køb af billetter**

**- senest den 25. november 2022 hos:**

3F Vojens

Allégade 33-37, Vojens, (Pia Rudolph, tlf. 88 92 50 26)

A. D. Jørgensensvej 2, 6100 Haderslev

Kontant eller mobilepay:

51233 med fulde navn og teksten "juletræ"



**Fagligt Fælles Forbund**

Allégade 33-37 · 6500 Vojens

Tlf.: 70 300 894

E-mail: [vojens@3f.dk](mailto:vojens@3f.dk) · [www.3f.dk/vojens](http://www.3f.dk/vojens)