

Indblik



INDHOLD

Indlæg ved formanden

Ny formand	3
Efterspørgsel på arbejdskraft	3
Høtte	4
Arbejds miljø	5

Bygge og Anlæg

Opmåling	6
Tillidsvalgt i Byggegruppen	7
Udlært murerarbejdsmand	8
Arbejde i byggeriet	9
Er du lærling?	9

Grøn Gruppe, Privat Service & Hotel og Restauration

Ny i afdelingen	15
---------------------------	----

Socialrådgiveren

Nyt fra Socialrådgiverens skrivebord	17
--	----

A-kassen

Skattefri udbetaling af efterlønsbedrag	19
A-kassen ledighed	20
3F Jobformidling	20
Modtager du efterløn og pension?	21
Du nærmer dig efterlønsalderen – informationsmøde!	21
Udbetalingsperioder 2022	22

Andet

Indlæg fra Keld Boysen	10
Juletræs fest	18
Konkurrence	23
Åbningstider jul og nytår	3
Åbningstider	24

Efterløns- og pensionistklubber

„Klub 91“ 3F Vojens

Program 2021-2022	11
-----------------------------	----

Haderslev Efterløn og Senior Klub 92

Program 2022	13
------------------------	----

Toftlund efterløns klub

Julehygge	14
---------------------	----

Følg os på: 

<https://www.facebook.com/3FVojens>

Ansvarshavende redaktør

Anette Kiel Petersen

Sekretær

Mette Wraa / Pia Rudolph

Deadline til næste blad

mandag den 08.12.2021

Artikler i bladet må gerne udgives i andre blade med ansvarshavendes tilladelse.



Anette Kiel Petersen, Formand

Ny formand i afdelingen

Efter næsten 30 år i afdelingen har Keld Pedersen valgt at gå på pension og jeg har taget over som formand pr. 1. august. En beslutning som blev taget på generalforsamlingen i marts 2019. Jeg har tidligere været ansat i SID og har været med i 3F Vojens siden sammenlægningen i 2005, hvor jeg har været faglig sekretær på områderne Privat Service Hotel og Restauration og siden hen har overtaget Det Grønne område. Jeg er medlem af 3F's hovedbestyrelse, og sidder i gruppebestyrelsen for Den Grønne Gruppe og hovedbestyrelsens udvalg for arbejdsmiljø. I regionen sidder jeg i udvalgene for arbejdsmiljø og ligestilling og pr. 1. januar i år blev jeg valgt som formand for FH Haderslev Kommune.

Da jeg nu har fået mange andre opgaver, har vi ansat Claus Madsen som tidligere var ansat i mejeriprojektet. Claus er faglig sekretær på det Grønne område og på sigt også på Privat Service Hotel og Restauration. Vita Höhrmann som er socialrådgiver har fået fleksjob, som Keld Pedersen tidligere havde.

Vi har en velfungerende afdeling men der vil selvfølgelig komme nogle ændringer hen ad vejen, men i et tempo så alle kan følge med. Jeg er bæret over den tillid der er vist mig og jeg glæder mig over opgaven samt til samarbejdet med jer alle.

Formand Anette Kiel Petersen

Efterspørgsel på arbejdskraft

Der er kommet rigtig godt gang i arbejdsmarkedet og dermed beskæftigelsen. Det betyder at virksomhederne efterspørger arbejdskraft og nogle arbejdsgivere ser gerne at arbejdskraften hentes fra de tredje lande, men der er stadig ledige i Danmark og der er unge som ikke kan få en læreplads. For nylig er der lavet en anonym undersøgelse blandt virksomheder som erkender, at de undlader at ansætte folk der er fyldt 55 år, det kan undre mig meget hvis der virkelig er behov for arbejdskraft. Der er også mange

deltidsansatte og flere af dem kunne sikkert godt tænke sig at få fuldtidsarbejde, det kender vi særligt fra rengøringsbranchen. Vi har flere gange set hvad der sker når arbejdskraften kommer fra de tredje lande, nemlig at der sker underbetaling og det ødelægger det danske arbejdsmarked. Der er stor arbejdsløshed i EU så der kan man jo hente arbejdskraften, hvis vi ikke kan besætte stillingerne med dansk arbejdskraft.

Formand Anette Kiel Petersen

Høtte

Efter en tid med nedlukning på grund af Corona, kunne vi igen komme til Høtte.

Afdelingen deltog både i optoget gennem byen torsdag den 26. august og med en stand i Rådhuscentret lørdag den 28. august. Som sædvanlig havde vi en konkurrence hvor man kunne vin-

de biografbilletter og popcorn. Der var også mulighed for at slå søm i og som noget nyt havde vi fiskedam til børnene. Det var en rigtig fin dag, måske en smule koldt men stemningen var god og vores stand var rigtig godt besøgt.

Formand Anette Kiel Petersen



**Afdelingen er lukket
i forbindelse med jul og nytår:**

**24/12-2021 og 31/12 2021
Haderslev også 30/12 2021**

**Mangler du hjælp
kontakt tlf. 70 300 300**



Arbejds miljø

Puljen til private virksomheder med max. 50 ansatte

Regeringen har afsat en årlig ramme på 100 mio. kr. til at forebygge nedslidning og arbejdsulykker. Rammen udmøntes i årene 2021-2023 som en tilskudsordning til at forebygge nedslidning og arbejdsulykker.

Midlerne administreres af Arbejdstilsynet og virksomheder har kunnet søge siden slutningen af marts 2021. Hvis du er ansat i en lille eller mellemstor virksomhed med højst 50 ansatte, så gør endelig virksomheden opmærksom på ordningen som de måske ikke kender til.

Private virksomheder med max. 50 ansatte kan søge om tilskud inden for tre indsatsområder:

1. Rådgivning om arbejdsmiljø, leveret af autoriserede arbejdsmiljørådgivere.
2. Sundhedsfremme i form af fysisk træning på arbejdet
3. Leje og afprøvning af tekniske hjælpemidler, der kan forbedre det ergonomiske arbejdsmiljø samt reducere risikoen for arbejdsulykker.

Der vil blive lagt vægt på følgende kriterier ved vurderingen af ansøgninger:

- Tilskud søges til en arbejdsmiljø-mæssig relevant problemstilling i virksomheden, hvor projektet kan medvirke til at forebygge fysisk nedslidning, psykisk nedslidning, arbejdsulykker eller fremme sundhed ved fysisk træning på arbejdet.
- Redegørelse for den forventede forebyggende effekt/virkning af projektet.

Der kan ikke gives tilskud til projekter, der handler om at indfri påbud mv. fra AT, og der kan ikke gives tilskud til projekter, der går ud på, at virksomheden skal leve op til kravene i arbejdsmiljølovgivningen.

Støttens omfang

Den enkelte virksomhed kan maksimalt modtage 0,5 mio. kr. i tilskud pr. projekt.

Der kan gives støtte op til 80% af virksomhedens udgifter, og virksomheden skal selv dække 20% af udgifterne.

Det er vigtigt at pengene kommer ud at arbejde for at forebygge nedslidning og arbejdsulykker.

Formand Anette Kiel Petersen





Opmåling

Ved du at som medlem at Byggegruppen kan du få målt dit arbejde op uden du skal betale for det, det er en del af dit kontingent.

3F Vojens er medlem af Opmålerforeningen i Sønderjylland, og din faglige sekretær er formand for opmålerforeningen.

Foreningen har Hans Christian Neumann (Kedde) ansat som opmåler og han varetager området, inden for Bygge og anlæg (jord & beton), Brolægger, Tagdækker, Teknisk Isolator og murerarbejdsmand sammen med Murer opmåler Bjarne Sørensen fra 3F Aabenraa. På Tømre området er der Steen Nørhart 3F Aabenraa.

Der afholdes fyraftensmøder lokalt for medlemmer som har en interesse i, hvilke priser og hvad man kan få for sit arbejde, ring ind i afdelingen og hør nærmere eller få et arbejdspladsbesøg af fagligsekretær eller opmåler.

Overenskomster, priskuranter, skurbøger og andet materiale kan fås i afdelingen.

Vil du have en større indsigt eller viden kan du komme på kursus, om overenskomsten, prislister, og akkorduddannelsen.

Opmåleren kan også fortælle dig hvordan du akkorder dine priser for dit arbejde.



Der er noget arbejde som er bedre egnet til at lave på akkord end andet, men der er ingen tvivl om, at det ikke handler om at arbejde mere eller knokle, men at arbejde smartere, få afregning for det hele, derfor skal aftaler m.m. skrives under så man husker at få det hele med.

En lille ting, men en større indtægt og det vil alle vel gerne have.

Ret henvendelse og evt. høre mere.

*Bjarne Jensen
Faglig
Bygge og Anlæg*

Tillidsvalgt i Byggegruppen

Har i valgt en tillidsrepræsentant eller en arbejdsmiljø repræsentant i Byggegruppen, eller er i det selv, skal i være opmærksom på følgende.

For at nyde beskyttelse når man er tillids valgt skal det være registreret i Byggegruppen, altså i skal anmelde det til os, og oplyse om valg dato, sted, hvem i er valgt for, hvor mange stemmer ud af hvor mange der kunne stemme.

Ret henvendelse og få hjælp til det. Er man valgt og der er tid for at holde et nyt valg, sker det hvert andet år ifølge de fleste bygge og anlægsoverenskomster, eller du bliver genvalgt, så skal det registreres igen, det er ikke nok at sige man er genvalgt.

Grunden til at det er så besværligt, er at vi har tabt nogle sager gennem årene fordi den tillidsvalgte ikke har været korrekt registreret og anmeldt overfor arbejdsgiverorganisationen.

Så for god ordens skyld, så få det på plads, mangler du hjælp til hvordan det skal foregå, så kontakt afdelingen.

Vi har reglerne, stemmebokse og materialet som i kan få eller låne.

Pas på jer selv og jeres tillidsvalgte og hjælp dem. **HUSK AT STÅ SAMMEN, DET GIVER STYRKE.**

*Bjarne Jensen
Faglig
Bygge og Anlæg*



Udlært Murerarbejdsmand

Hvorfor ikke få papirer på det du kan, det er et uddannelsesforløb som tager 18 mdr. og af dem er de 11 uger på kursus. De 5 uger foregår på skole i Roskilde og resten kan så tages hvor man vil og kan.

Du kommer igennem en række forløb og får certifikat på de forskellige ting.

Bl.a. stillads og teleskoplæsser med kranfunktion, med flere.

Merit for Murerarbejds mænd

De der kan dokumentere gennemførte kurser, opnår merit for disse.

Merit sker efter ansøgning til Det Faglige Fællesudvalg for Murer-, Stenhugger- og Stukkatorfaget.

Du kan læse mere om uddannelsen på www.bygud.dk/murerarbejdsmand.

Der er mangel på murerarbejds mænd og murer. Men det kunne jo løses ved at der var nogen som tog arbejde som murerarbejdsmand og laver en aftale med virksomheden om at få uddannelsen,

så ville murerer jo kunne blive fritaget arbejdet som oppasser / selvoppasser og ville kunne arbejde med det som de er

udlært til og ansat som. Det kunne løse flere ting på en gang, flere i beskæftigelse inden for byggeriet, flere uddannet, bedre kvalitet i byggeriet.

Der ydes tilskud til din løn under uddannelse, så det vil kunne betale sig for din mester at uddanne dig, og ikke mindst dig selv.

Du kan se mere om murerarbejds mænd på deres hjemmeside www.3f.dk/murerarbejdsmaend.

Ret henvendelse til faglig sekretær Bjarne Jensen.



Arbejde i Byggeriet

Har du, vil du, kan du, så begynd i byggeriet, der er mangel på arbejdskraft i byggeriet, så kom bare i gang.

Der er uddannelse som murer og tømrer, de gode gamle, men der er også: bygningsstruktør, anlægsstruktør, brolægger, tagdækker, teknisk isolatør, og mange flere, eller kontrakt uddannelserne: maskinfører, murerarbejdsmand, betonmager, nedriver, stilladsmontør, fugemontør og diamantskærer.

Har du arbejdet før i byggeriet og kunne tænke dig at komme tilbage til det, så kontakt os, vi får flere henvendelser fra bygge og anlægsvirksomheder der mangler arbejdskraft, også lærlinge.

Det er forskellige steder i landet hvor skolerne ligger, men her i området har vi EUC-Syd i Haderslev og Aabenraa,

der er AMU i Kolding og Esbjerg, samt for nogles vedkommende vil ligge længere væk.

Vil du eller dine børn vide noget om, hvordan man kommer i gang, så ret henvendelse til faglig sekretær Bjarne Jensen, for jobformidling er det Jane Thorsen i a-kassen ellers er der skolerne man kan besøge.

Du kan også læse mere på www.bygudd.dk.

Lønnen er forskellige, men du kan få oplysninger i afdelingen.

*Faglig sekretær
Bjarne Jensen.*



ADVARSEL

Er du lærling og har gratis a-kasse! Se her

OBS!

Du må ikke have andre indtægter end din elevløn.

Du må ikke have andet arbejde eller fritidsjob.

Har du gratis a-kasse som lærling, skal du passe på med, hvad du får som indtægt.

Når man har meldt sig ind i den gratis a-kasse som lærling, må man kun modtage løn / indtægt fra den arbejdsgiver, man har sin læreplads hos.

Det betyder du må ikke have andre indtægter f.eks. sygedagpenge eller anden indkomst.

Vil du vide mere, så kontakt Randi Sunddal eller Bjarne Jensen i afdelingen.

*Faglig sekretær
Bjarne Jensen*

Konstruktionen af succes

Den tidligere embedsmand Ejvind Damsgård Hansen har i foråret fået udgivet bogen ”Efterkrigstidens økonomiske og sociale reformer. Viggo Kampmann - idémand og igangsætter”. Okay, det var en lang titel, men den blev altså også udgivet på Djøf Forlag!

Kampmann er den lidt oversete parti-formand og statsminister; som kun sad et par år 1960-62 imellem H. C. Hansen og J. O. Krag, men i bogen ses han som manden, der fandt på at øge arbejdsudbuddet (som det kaldes i dag) ved at lokke titusinder af konkurstruede, halvtforsultede og ofte deltidsbeskæftigede hus- og landmænd og små selvstændige ind i arbejderklassen, så de kunne få fast heltidsarbejde og en ordentlig overenskomstmæssig løn i industrien og dermed andel i det kolossale økonomiske opsving, som ramte Danmark fra 1957 og frem. Alt sammen baseret på tanker Kampmann udtænkte i 30’erne og under krigen, mens han sad i Statistisk Departement. Endemålet var fuld beskæftigelse!

Dét blev dermed en del af det forrige århundredes storslåede og vellykkede socialdemokratiske samfunds konstruktion, som alt for mange nu har travlt med at tale ned, både fra venstre og højre.

Socialdemokratiet i Haderslev opstiller mange udmærkede kandidater til kommunalvalget, blandt andet Alex Bødiker. Ham husker jeg som en energisk talsmand, da jeg var værnepligtig på CF-kasernen på Vilstrupvej for mange år siden. Han blev siden medlem af Willys Kaffeklub og har også styret den nordlige scene på Kløften-festivalen.

Når man med en showbiz-baggrund kan blive præsident i Ukraine, vil jeg være helt tryk ved at se Alex i byrådet her.

Tidligere var der tradition for at arbejdsmændenes (DASF og SiD) formand sad i Haderslev byråd og nu er chancen der igen. Den mangeårige 3F-formand Keld Pedersen stiller sig til rådighed. Han var altid kendt for at være godt inde i det faglige stof i 3F, indrømmer selv nogle, der ikke var specielt vilde med ham. På generalforsamlingerne fik vi hvert år at høre, hvor mange ekstra penge han havde kradset ind til medlemmerne siden sidst. Det var tocifrede millionbeløb!!!

Men også Bent Vedsted-Rønne kunne være interessant; han er tidligere radikal, så et S-mandat vil jo nærmest være et resocialiseringsprojekt!

Jeg takker som sædvanlig for opmærksomheden og ønsker alle en god valgdag!

*Med venlig hilsen
Keld Boysen
Medlem af den offentlige
gruppes bestyrelse*





„KLUB 91“ 3F Vojens



Når I læser dette er vi næsten ved det nye år. Denne gang håber vi at Covid-19 ikke volder de store kvaler. Men for nu at tage et lille forbehold, får I herunder et overblik over nogle af de aktiviteter vi har

planlagt, mere kommer som midterside i Indblik 2022.

Vi har i bestyrelsen besluttet at vi vil overraske med lidt nyt til husstanden, så glæd jer.

Aktiviteter 2021 for resten af året

BOWLING:

Onsdag kl. 14.00 – 16.00

i Haderslev Bowlingcenter.

Nye tider kan komme, så ring til

Poul-Erik tlf. 29 29 89 03 for at høre

nærmere.

Gløgg og æbleskiver

i afdelingen den 16. december 2021

kl. 14.15 - 16.00.

Her kan der også betales kontingent som stadig kun er **kr. 60,-**

Aktiviteter 2022

BOWLING:

Onsdag kl. 12.00 – 14.00

Juleferie mellem jul og nytår.

Poul-Erik tlf. 29 29 89 03

FESTER:

Forårsfest:

den 21. april 2022 kl. 11.30 på Hotel Vojens.

Pris kr. 130,- uden drikkevarer.

Husk brikker til lottospil og

evt. penge til kontingent.

Senest tilmelding den 13. april 2022

til Poul-Erik tlf. 29 29 89 03.

Efterårsfest:

Torsdag den 20. oktober 2022 kl. 11.30 på Hotel Vojens.

Pris kr. 130,- uden drikkevarer.

Husk brikker til lottospil.

Senest tilmelding den 10. oktober 2022 til Poul-Erik tlf. 29 29 89 03

Sommerudflugten

går til Flamingo Naturparken den 25. august 2022. Priser mm. kommer

i det første Indblik i 2022.

MEN sæt gerne kryds i kalenderen.

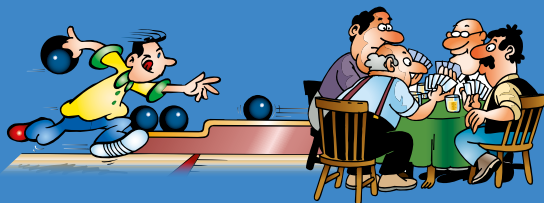
Gløgg og æbleskiver

I afdelingen

- tidspunkt kommer næste gang.



„KLUB 91“ 3F Vojens



GENERALFORSAMLING

Den 27. januar 2022 kl. 14.00

afholder vi generalforsamling i afdelingen.

Forslag til generalforsamlingen skal være formanden skriftligt
i hænde senest den 20. januar 2022.

Dagsorden:

P1 Valg af dirigent, bestyrelsen foreslår Poul-Erik Larsen.

P2 Formandens beretning.

P3 Regnskab ved kassereren.

P4 Valg:

Formand	Kaj Skov	modtager genvalg
Bestyrelsesmedlem	Tove Nyklær	modtager genvalg
Bestyrelsesmedlem	Hans C. Lorentzen	modtager genvalg
Bestyrelses suppleant	Astrid Thomsen	modtager genvalg
Billagskontrollant	Hans Jørgen Skjøth	modtager genvalg
Billagssuppleant	Kaj Thomsen	modtager genvalg

P5 Eventuelt.

PBV

Kaj Skov, Formand

NB: Bestyrelsesmøde efter generalforsamlingen.

Haderslev Efterløn og Senior Klub 92

Program for år 2022



Lotto:

12. januar 2022 kl. 13.00

26. januar 2022 kl. 13.00

9. februar 2022 kl. 13.00

Generalforsamling og lotto:

23. februar 2022

og halv lotto kl. 13.00

Lotto:

9. marts 2022 kl. 13.00

Foredrag:

23. marts 2022 kl. 13.00

foredrag med Lone Clausen

”på enkeltbillet fra København til Rejsby”

Lotto:

6. april 2022 kl. 13.00

20. april 2022 kl. 13.00

4. maj 2022 kl. 13.00

18. maj 2022 kl. 13.00

1. juni 2022 kl. 13.00



Udflugt:

15. juni 2022 udflugt til Rømø/Sild

Afgang fra Haderslev kl. 9.00

Lotto:

29. juni 2022 kl. 13.00

Lotto:

10. august 2022 kl. 13.00

Udflugt:

24. august 2022

Vi ved ikke hvor hen endnu!

Lotto:

7. september 2022 kl. 13.00

21. september 2022 kl. 13.00

5. oktober 2022 kl. 13.00

19. oktober 2022 kl. 13.00

2. november 2022 kl. 13.00

16. november 2022 kl. 13.00

Julebowling:

30. november 2022 kl. 17.00



Haderslev Efterløn og Senior Klub 92

Program for år 2022

Lotto:

Vi starter igen

11. november 2023 kl. 13.00 med lotto.

Vores aktiviteter er bindene
og alt henvendelse skal ske til
Grethe på tlf: 50 91 59 68.

Nye medlemmer kan henvende
sig til vores kasser
Grethe på tlf. 50 91 59 68.

Ved tilmelding til vores ture
skal der betales et depositum.

Bestyrelsen ønsker alle vores medlemmer glædelig jul samt et godt nytår

Toftlund 3F's efterløn og pensionistklub

**Afholder julehygge
med æbleskiver og gløgg**

**tirsdag den 14. dec. 2021
kl. 14.00**

på "Æ TRÆFPUNKT"

Jyllandsgade 14, Toftlund





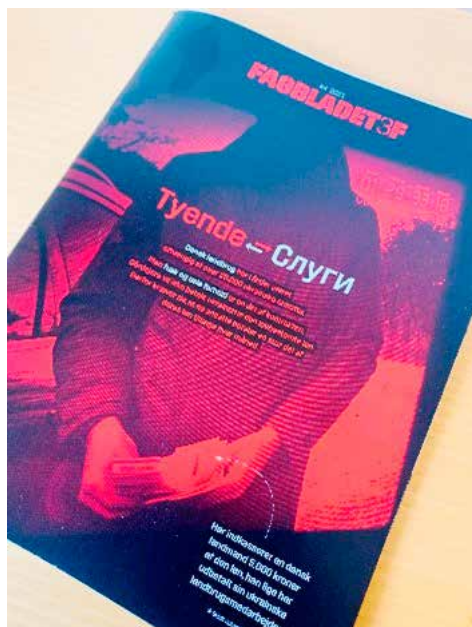
Ny i afdelingen

Den 1. maj blev jeg ansat i afdelingen som faglig sekretær på det grønne område. Efter et par år som opsøgende konsulent på mejeriområdet tilhørende 9 forskellige afdelinger på tværs af landet, er det helt rart kun at tilhøre 1 afdeling, som ovenikøbet er der hvor jeg selv har været medlem i mange år.

Inden jeg blev en del af Mejeriprojektet, var jeg tillidsrepræsentant på Christiansfeld Mejericenter, hvor jeg hovedsageligt ekspederede mejeriprodukter til Grønland, Færøerne og Island samt amerikanske militærbaser rundt omkring i Europa.

Det grønne område spænder vidt, så der er en del overenskomster jeg skal have under huden. Netop i år er vores overenskomster med arbejdsgiverforeningen GLS-A blevet fornyet, så det har givet mig oplagt chance for at nærlæse dem. Derudover er der en masse ny viden og værktøjer jeg skal have tilegnet mig. Derfor vil der være nogle perioder i løbet af efterår og vinter, hvor jeg er på kursus.

Der er også mange arbejdspladser, jeg skal lære at kende. Jeg har allerede været en del steder og der er også fremtidige besøg i kalenderen. Vi vil gerne have besøg af medlemmerne i afdelingen, som jo også er medlemmernes hus, men lige så vigtigt er det, at fagforeningen kommer ud på arbejdspladserne – dér hvor tingene sker!



Hvor jeg før kun skulle koncentrere mig om mejerierne, har jobbet som faglig sekretær heldigvis givet mig endnu flere opgaver. Desværre fylder landbruget temmelig meget i bunken af sager. Efter ganske kort tid har jeg fået flere sager med landbrugselever, der får for lidt i løn, ikke får indbetalt til pensionskonto eller på anden vis bliver snydt og dårligt behandlet. Det er en trist start på arbejdslivet for de unge mennesker, men forhåbentligt spreder de budskabet om vigtigheden af at være medlem i en rigtig OK fagforening, der kan hjælpe i den slags sager. For dem af de unge,

der senere hen i livet bliver selvstændige landmænd, bør det være en læring til selv at behandle sine ansatte ordentligt.

I Fagbladet 3F nr. 4 fra 2021 er der en lang række artikler om udnyttelse af udenlandske landbrugspraktikanter. Der er grelle eksempler på udnyttelse, mafia-metoder og indlogering under umenneskelige forhold. En af mine opgaver er at føre tilsyn med disse praktikanter sammen med en konsulent fra Landbo Ungdom. De praktikanter jeg har besøgt indtil nu, har heldigvis haft rimelige forhold. Hen sidst på efteråret har vi en del tilsynsbesøg igen.

Mejerifolket plejer normalt at mødes flere gange om året, men det har COVID-19 jo også sat en stopper for. Derfor hungrede mange for at mødes igen



for at sparre med hinanden. Afdelingen søgte og fik penge hos OK-fonden under Mejeriernes Fællesoverenskomst til afholdelse af et lokalt netværksmøde for mejeri tillidsvalgte hos Høgelund Mejeri, Branderup Mejeri og Christiansfeld Mejericenter. Mødet blev afholdt 1/7 på Agerskov Kro. Der var arbejdsmiljø og OK-forhold på programmet, og der blev vendt mange aktuelle hændelser rundt fra driftstederne. Betina Lund fra forbundshuset holdt oplæg om psykisk ar-

bejdsmiljø. Forhandlingssekretærene fra henholdsvis Den Grønne Gruppe og Transportgruppen, Peter Møller Sjøgren og Kim Poder, fortalte om hvad der rører sig på området og i 3F generelt. Alt i alt en god og givtig dag.

Åndels-Kartoffelmelsfabrikken Sønderjylland (AKS) i Toftlund er den eneste af sin slags i region Syddanmark, og faktisk er der kun i alt 4 fabrikker i landet - alle fordelt i Jylland. Tillidsrepræsentanten på fabrikken i Langholt i Nordjylland har sammen med de faglige på området i 3F Ålborg taget initiativ til oprettelse af netværk for tillidsvalgte. TR Michael Sabransky fra fabrikken i Toftlund og undertegnede deltog i opstartsmødet den 23/6 hos 3F Bjerringbro. Her blev der udvekslet erfaringer og udfordringer fra fabrikkerne. Det var tydeligt at der er grobund for et netværk på området. På opstartsmødet blev rammerne sat for netværket, og næste mødedato sat i kalenderen. Til fremtidige møder deltager også arbejdsmiljørepræsentanterne, og møderne kommer til at foregå på skift rundt i de 4 afdelinger der er tilknyttet, så der bliver mulighed for at se hinandens fabrikker.

Det var lidt om hvad der er sket i Den Grønne Gruppe hos 3F Vojens, siden jeg overtog området på arbejdernes internationale kampdag 1. maj.

Jeg håber, at vi ses ude på arbejdspladserne eller hos os i afdelingen.

*Claus V. Madsen,
Den Grønne Gruppe,
claus.madsen@3f.dk*





Vita Höhrmann

Nyt fra Socialrådgiverens skrivebord

Det er altid svært at vælge hvilke emner jeg kan orientere om. Der sker utrolig meget fra gang til gang og noget er relevant for nogle og andet er relevant for de fleste, så jeg forsøger mig frem med det sidst nye og vigtigste. Tidlig ret til pension (Arne pension), endnu en tilbagetræknings mulighed er trådt i kraft 1. august 2021. I skrivende stund har 21.000 personer i hele landet ansøgt om pension og hver fjerde har fået afslag. Den skal søges på www.borger.dk og der kan I læse om ordningen og hvilke betingelser, krav og dokumentation der kræves. Se gerne artiklerne i 3F Fagbladet. Den kan søges fra man er 61 år. Jeg hjælper gerne med at ansøge digitalt hvis du ønsker at forlade arbejdsmarkedet med denne ordning. I første omgang skal du ikke skaffe dokumentation for, at du har arbejdet længe nok til at få tidlig pension. Udbetaling Danmark indhenter oplysningerne og meddeler dig, hvis de har behov for mere. Får du bekræftet fra Udbetaling Danmark, at du opfylder betingelserne, skal du søge igen om selve ydelsen og overgang til pension (13.550 kr. 2021 takst). Fra 1. januar 2022 kan de første overgå til tidlig pension hvis de er fyldt mindst 64 år og har 3 år tilbage til folkepensionsalderen. Afdelingen gør opmærksom på, at vi vejleder om hvor dokumentation kan findes, men hjælper ikke med at fremskaffe det.

Mange får ikke søgt om folkepension fordi de tror, at det går automatisk. DET GØR DET IKKE!!! Alle offentlige ydel-

ser skal ansøges enten ved at møde op i Borgerservice i kommunen eller søge digitalt på www.borger.dk, som borger har man krav på at ens ansøgning bliver sagsbehandlet samt at der træffes en afgørelse om hvad man kan have ret til eller ikke ret til. Er man fritaget for digital post kan man få ansøgningsblanketter i Borgerservice.

I de næste 3 år er der afsat midler i Arbejdsmiljøpuljen, se gerne mere på www.at.dk Der kan virksomheder søge om tilskud til projekter, der forebygger fysisk og psykisk nedslidning og arbejdsulykker. Der kan søges til arbejdsmiljørådgivning, fysisk træning og afprøvning af tekniske hjælpemidler. I 2021 er der afsat 1 million kroner til private virksomheder under 50 ansatte.

Indenfor de næste få år vil vi ude på arbejdspladserne stifte bekendtskab med "Exoskeletter". En ny teknologi der vinder frem og som teknologiske hjælpemidler/arbejdsredskaber. Det kan nævnes, at der allerede nu findes en robotarm til nedslidte skuldre eller håndledsproblemer. De nye teknologiske hjælpemidler indgår i forebyggelse af sygdom, arbejdsskader samt hindre fysisk nedslidning.

Mange foreninger tilbyder rådgivning og vejledning af frivillige professionelle eller borgere som selv har kroniske lidelser inde på livet. Uanset hvilken sygdom eller lidelse du er ramt af, kan det være oplagt at få andre i tale som oplever de samme gener/udfordringer eller proble-

mer. F.eks Smertelinjen for smerteramte og pårørende www.smertelinjen.dk telefon 60 13 01 01. Jeg nævner denne for-
ening fordi mange af vores medlemmer har kroniske smerter fra bevægeapparatet, nedslidte, har oplevet skader i tidens

løb, får måske smertestillende medicin for at kunne klare hverdagen. Og altid godt at tale med andre i "samme båd" og anonymt.

Vita Höhrmann

Juletræsfest

for 3F Vojens medlemmers børn

Lørdag den 4. dec. 2021
kl.14.00 i Vojens Hallen

Julemanden og hans "hjælper" kommer og leger med børnene.

"Den Glade Sønderjyde" sørger for den rigtige stemning med MUSIK og SANGLEGE.

Pris kr. 50,- pr. familie,
når det er 3F medlemmernes egne børn under 15 år.

Øvrige deltagere pr. person kr. 50,-

Incl. i prisen er godteposer & sodavand, kaffe/gløgg og æbleskiver

Tilmelding / Køb af billetter
- senest den 26. november 2021 hos:

3F Vojens
Allégade 33-37, Vojens, (Pia Rudolph, tlf. 88 92 50 26)
A. D. Jørgensensvej 2, 6100 Haderslev

Kontant eller mobilepay:
51233 med fulde navn og teksten "juletræ"



Vi er ved at ryste Coronapandemien af os, og normale procedurer bliver genetableret. Det som fylder rigtig meget lige pt. er spørgsmål til Tidlig pension eller også kendt som "Arne-pensionen". Ordningen blev vedtaget i 2020 og træder i kraft fra 1. januar 2022.

Tidlig tilbagetrækning er 3F-hjerteblod fordi en stigende pensionsalder og en efterlønsordning som er blevet forringet flere gange, ikke støtter op om vores medlemmers behov for at forlade arbejdsmarkedet før folkepensionsalderen. Derfor er vi glade for, at det nu er muligt at søge om tidlig pension og at ordningen er målrettet almindelige lønmodtagere som har arbejdet med fysisk hårdt arbejde og har været mange år på arbejdsmarkedet.

Man kunne søge om Tidlig pension fra 1. august i år og hvis man opfylder tilknytning til arbejdsmarkedet, kan man opnå at gå 1, 2 eller 3 år tidligere på pension – det er Udbetaling Danmark der

administrer ordningen. Kontakt Udbetaling Danmark hvis du har spørgsmål.

Vi har sendt brev ud til alle vores medlemmer som er overgået til efterløn fordi de eventuelt har mulighed for at skifte fra efterlønsordningen til Tidlig pension fra 1. januar 2022. Ved vurdering af om det kan være en økonomisk fordel at skifte fra efterlønsordningen til Tidlig pension skal der tages højde for skattefri præmie og kompensationsbeløb. Vi anbefaler at man nøje undersøger sine muligheder inden beslutningen træffes. Der er nemlig fordel og ulemper ved begge ordninger. Vi står klar til at vejlede om mulighederne i efterlønsordningen.

Generelt anbefaler vi, at man søger om tidligpension når man fylder 61 år – søg på borger.dk. Herefter modtager man opgørelse over antal år på arbejdsmarkedet og hvad det betyder for ret til Tidlig pension, det svare faktisk til at få et efterlønsbevis.

Skattefri udbetaling af efterlønsbidrag i 2022

Hvis du indbetaler til efterlønsordningen og ikke tidligere har fået pengene tilbagebetalt og ikke har opnået efterlønsalderen 1.1.2022 er det muligt i første halvår af 2022 at melde sig ud af efterlønsordning og få efterlønsbidrag udbetalt uden at betale skat.

Det er vigtigt også her at tage med i sine overvejelser, at hvis man melder sig ud af efterlønsordningen og får bidragene tilbagebetalt mister man også retten til et seniorjob. Man har ret til et

seniorjob, hvis man opfylder anciennitetskravet for at få efterløn og opbruger dagpengeretten mindre end 5 år før efterlønsalderen. Et seniorjob er en ekstraordinær ansættelse i kommunen på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår. Det betyder faktisk, at man er garanteret en indtægt i op til 10 år før sin folkepensionsalder (mindst 2 år på dagpenge, op til 5 år i seniorjob og 3 år på efterløn), dette som reglerne er i dag.

A-kassen ledighed

Vi har meget lav ledighed i afdelingen, vores medlemmer er hurtigt tilbage i job. Vi ønsker meget at støtte op om vores ledige medlemmer og har derfor tilbud om FVU-undervisning til alle jobsøgende i afdelingen og hen over efteråret starter vi "Seniorsprint" op sammen med AOF. Det er et supergodt tilbud til vores medlemmer som er +50 år.

Det er fra flere sider blevet påpeget at Danmark både her og nu og på sigt vil døje med mangel på arbejdskraft. Det var en af grundene til at regeringen den 6. september præsenterede deres reformudspil "Danmark kan mere 1". Med udspillet vil regeringen blandt andet forhøje dagpengesatsen de første 3 måneder for ledige, som har været på arbejdsmarkedet i 2 af de 3 forgangne år, og der skal mere fokus på nyttejob.

For at vi kan fastholde vores gode Danske model, hvor vi (arbejdsgivere og arbejdstagere) af frivillighedens vej forhandler løn og arbejdsvilkår på arbejds-

markedet skal der fokus på dagpengene og dækningsgraden. Den Danske Model er understøtte af et forsikringsystem som gør, at det er muligt for arbejdsgiverne at tilpasse behovet for arbejdskraft meget fleksibelt. Hvis ikke forsikring mod arbejdsløshed også gør at man har mulighed for at overleve økonomisk i en periode, vil sikkerhedsnettet briste og der skal meget større sikkerhed i ansættelserne. Dette betyder længere opsigelsesvarsler og evt. lønkomensation fra arbejdspladsen. Så derfor er det vigtigt, at der også bliver set på dækningsgraden ved arbejdsløshed.

Den del af udspillet som omhandler at dagpengesatsen for dimittenderne under 30 år skal sænkes, kan jeg ikke bakke op omkring. Der er mere i udspillet fra regeringen men det var lige hvad jeg ville nævne her.

3F Jobformidling

Vi satser meget på at få besat de stillinger som er ledige i vores område. Så derfor kontakt afdelingen hvis du har brug for hjælp til jobsøgning eller ønsker et jobskifte, måske vi lige kan matche dig til dit nye job.

Jeg vil lige nævne at 3F er topscore og har Danmarks bedste a-kasse! Ifølge Loyalty Group ligger 3F's a-kasse i top på en række væsentlige områder:

- 3F's medlemmer oplever en høj kvalitet i det produkt og den service, der leveres til dem.
- Medlemmerne oplever en ansvarlig a-kasse, der har forståelsen for deres faglige behov.
- Medlemmerne oplever, at 3F's a-kasse er med til at forbedre deres jobmæssige situation og dermed hjælper dem videre i deres arbejdsliv, når de har brug for det.

Modtager du efterløn og pension? – læs her!

Er du på efterløn og samtidig får udbetalt arbejdsmarkedspension, f.eks. fra Pension Danmark eller Industriens Pension, skal du huske at aflevere dokumentation til a-kassen, hver gang dine pensionsudbetalinger bliver reguleret.

Dette sker normalt en gang årligt, enten 1. januar eller 1. april. Brevet fra Pensionselskabet kan hentes på selskabets hjemmeside.



Du nærmer dig efterlønsalderen – informationsmøde!

Vi inviterer vores medlemmer som nærmer sig efterlønsalderen til informationsmøde i afdelingen. Vi sender en personlig invitation til hver enkelt via "Mit3F.dk" og det vil være muligt at tage ægtefælle eller samlever med til mødet. Invita-

tionen vil også fremgå af afdelingens hjemmeside. Vi forventer at afholde 4 informationsmøder årligt i afdelingen. Vi glæder os til at se dig – vel mødt.

*Britta H. Nielsen
A-kasse leder/næstformand*

**Som medlem
af 3F kan du
nu få
Alka Mobil**

Se mere her --->

Fri tale
7GB data
59,7/MD



alkamobil



Udbetalingsperioder dagpenge og efterløn 2022

A-kassens udbetalingsperioder følger kalendermånederne. Dagpenge og efterløn bliver udbetalt bagud for 1 måned ad gangen.

Måned	Dit udbetalingskort ligger på Mit3F	Hvis modtaget i A-kassen	Til udbetaling senest sidste bankdag
Januar	24. januar	26. januar	31. januar
Februar	21. februar	23. februar	28. februar
Marts	24. marts	28. marts	31. marts
April	22. april	26. april	29. april
Maj	23. maj	25. maj	31. maj
Juni	23. juni	27. juni	30. juni
Juli	22. juli	26. juli	29. juli
August	24. august	26. august	31. august
September	23. september	27. september	30. september
Oktober	24. oktober	26. oktober	31. oktober
November	23. november	25. november	30. november
December	22. december	27. december	30. december

Du skal udfylde et ydelseskort hver måned, for at vi kan udbetale dagpenge eller efterløn. På ydelseskortet oplyser du os om eventuelt arbejde, sygdom, ferie og andet, der kan have betydning for dine dagpenge eller efterløn.

Ydelseskortet ligger klar på www.mit3f.dk ca. en uge inden månedens udløb. Udfylder du det med det samme, vil vi udbetale dine dagpenge/efterløn så du har dem på din NøMonto den sidste hverdag i måneden.

Du skal taste ydelseskort for hele måneden, dvs. at du skal gætte i et par dage, derfor er det muligt for dig at genfremsende dit ydelseskort frem til den 10. i den efterfølgende måned hvis du ikke har gættet rigtigt.

NB: Hvis du ikke indsender dit ydelseskort senest en måned og 10 dage efter udbetalingsmånedens udløb, risikerer du at miste retten til ydelserne.

For at bruge www.mit3f.dk til at indberette dagpengekort og andre blanketter skal du have **NemID / MitID**. Det kan du bestille på forsiden af www.mit3f.dk eller du kan hente **NemID / MitID** i borgerservice i din kommune.



Opret en Jobagent på www.mit.3f.dk som kan hjælpe dig med at komme i arbejde igen!

Konkurrence

For at svare på nedenstående spørgsmål, behøver du blot læse bladet.
De tre rigtige udtrukne løsninger kan afhente et gavekort på 100 kr.

[1] Virksomheden må max have:

- A: 20
- B: 30
- C: 50

Ansatte for at søge Arbejdsmiljø Puljen, til forebyggelse af nedslidning.

[2] Claus som har overtaget den Grønne Gruppe var tidligere beskæftiget som:

- A: Skopudser i afdelingen
- B: Konsulent i mejeriprojektet
- C: Faglig sekretær for det Offentlige

[3] Opmåleren inden for bygge & anlæg hedder:

- A: Hans Christian
- B: Claus
- C: Chris

[4] Muligheden for tidlig pension kaldes også:

- A: Anton Pension
- B: Arne Pension
- C: Frede Pension

[5] Afdelingen deltog i et arrangement den 28. august 2021 som hed?

- A: Høtte Vojens
- B: Kløften Vojens
- C: Byfesten Vojens

Sæt kryds ud for de rigtige svar.

Løsningen sendes eller afleveres til:

**3F Vojens
Allégade 33-37
6500 Vojens**

senest den 8. december 2021

Indsendt af:

Navn _____

Adresse _____

Postnr./by _____

Vindere af sidste konkurrence:

1. Kaj Staugård, Østeralle, 6500 Vojens
2. Grethe Brandt ,Bredgade, 6100 Haderslev
3. Eigil R. Madsen, Ladegårdsvej, 6500 Vojens



VOJENS

FAGLIGT FÆLLES FORBUND

Allégade 33-37 · 6500 Vojens

A.D. Jørgensens Vej 2 · 6100 Haderslev

Tlf.: 70 300 894

Åbningstider

Mandag 12.30 - 15.30

Mandag lukket i Haderslev

Tirsdag 12.30 - 15.30

Tirsdag lukket i Haderslev

Onsdag 9.00 - 15.30

Onsdag lukket i Haderslev

Torsdag 9.00 - 17.00

Fredag 9.00 - 12.00

Fredag lukket i Haderslev

Telefontider

Mandag 8.00 - 16.00

Tirsdag 8.00 - 16.00

Onsdag 8.00 - 16.00

Torsdag 8.00 - 18.00

Fredag 8.00 - 12.00

- ✓ Faglig hjælp
- ✓ Arbejdsmiljø
- ✓ A-kasse
- ✓ Uddannelse
- ✓ Socialrådgiver
- ✓ Information
- ✓ Vejledning
- ✓ Kursus
- ✓ Retshjælp
- ✓ Forsikring