

Er du på ledighedsydelse, vil du højst sandsynligt opfylde kravet om nedsat arbejdsevne, men uanset dette skal kommunen foretage en konkret vurdering af, om du opfylder betingelserne for at få tilkendt seniorpension.

Oplysning af din ansøgning

Det er kommunen, som skal oplyse din sag og indhente den dokumentation, der skal bruges, for at de kan vurdere din ansøgning. Kommunen skal lave en beskrivelse af de arbejdsfunktioner, du har haft i det seneste job, og de skal indhente dokumentation for dine ressourcer og begrænsninger i dit seneste job.

Når kommunen skal vurdere dit helbred, skal de tage udgangspunkt i de oplysninger, der foreligger fra f.eks. lægeerklæringer og andre attester. Mangler de helbredsoplysninger, skal de indhente det fra din læge og/eller Klinisk Funktion i regionen. Herefter skal kommunen lave en faglig forklaring på, hvorfor din arbejdsevne anses for varigt nedsat til højst 15 timer om ugen i forhold til seneste job.

Søger du seniorpension

Kommunen skal træffe afgørelse om seniorpension senest 6 måneder efter, at du har søgt. Kan kommunen ikke overhol-

de fristen, skal de redegøre for, hvad der er årsagen hertil, og de skal give besked om, hvornår din sag forventes afgjort.

Seniorpension kan ikke frakendes

Får du tilkendt seniorpension, kan den ikke frakendes uden dit samtykke. Kommunen kan dog træffe afgørelse om, at retten til seniorpension skal være hvilende, hvis du anmoder herom, eller hvis du i en længere periode har en arbejdsindtægt, som er udtryk for, at du ikke har trukket dig tilbage fra arbejdsmarkedet.

Får du afslag på seniorpension

I 2020 har kommunerne ansvaret for at administrere og tilkende den nye seniorpension. Fra 1. januar 2021 overgår administrationen og tilkendelsen af seniorpension til en ny enhed under ATP. Får du i løbet af 2020 afslag på seniorpension, hvor afgørelsen begrundes med, at din arbejdsevne er mere end 15 timer om ugen, kan du få din sag genbehandlet i den nye enhed under ATP.

Klage

Du kan altid klage til Ankestyrelsen over en kommunes afslag på seniorpension. Der er en klagefrist på 4 uger, efter at du har fået afgørelsen.

Kontakt din afdeling

Overvejer du at søge seniorpension, eller vil du vide mere, kan din 3F afdeling hjælpe dig.

3F

Fagligt Fælles Forbund
Kampmannsgade 4
1790 København V
Tlf.: 70 300 300
www.3f.dk



Fra januar 2020 er der indført en ny seniorpension, som kan tilkendes seniorer, der opfylder en række betingelser.

Her kan du læse om de betingelser, som du skal opfylde for at få tilkendt seniorpension, og du skal opfylde alle betingelserne.

Alder

Der skal højst være 6 år til din folkepension.

Du kan søge en seniorpension 6 måneder inden, du opfylder alderskravet. Det vil sige, at du kan søge seniorpension 6,5 år inden din folkepensionsalder.

Beskæftigelseskravet

Du skal have en lang tilknytning til arbejdsmarkedet på mindst 25 års beskæftigelse. Din arbejdstid skal være mindst 27 timer om ugen. Har du haft deltidsarbejde, omregnes det forholdsmæssigt til fuldtidsbeskæftigelse.

Alle dine arbejdsperioder lægges sammen og har du ikke haft fuldtidsbeskæftigelse i mindst 25 år men mere end 20 års fuldtidsbeskæftigelse (mindst 27 timer om ugen) skal kommunen foretage en konkret vurdering af, om du alligevel kan opfylde beskæftigelseskravet. Her skal der ses på

antallet af arbejdstimer i perioden, f.eks. om du har arbejdet mange timer over 27 timer, og om dit arbejde har været fysisk nedslidende eller psykisk belastende.

Har du haft sæsonarbejde og vikararbejde, kan det lægges sammen og tælles med, når opgørelsen af fuldtidsbeskæftigelse skal fastsættes.

Er du ansat i fleksjob, sidestilles det med en fuldtidsbeskæftigelse, selvom du arbejder mindre end 27 timer om ugen.

Arbejdsevnen

Du må højst kunne arbejde 15 timer om ugen, og din arbejdsevne skal være varigt nedsat.

Din arbejdsevne skal vurderes i forhold til dit seneste job af ca. 12 måneders varighed. Har du haft et kortere arbejdsforhold efter dit seneste 12-månedersjob, f.eks. for at prøve, om dit helbred kan holde til et andet fagområde, må kommune ikke lægge vægt på dette ved vurderingen af din arbejdsevne.

Kommunen skal alene foretage en vurdering af din arbejdsevne i dit seneste job af 12 måneders varighed, og din arbejdsevne skal ikke forsøges udviklet. Det betyder,



at der ikke skal iværksættes indsatser, ressourceforløb eller andre forløb, som har det formål at udvikle arbejdsevnen.

Oplysninger til brug for vurdering af arbejdsevnen

Vurderingen af arbejdsevnen skal ske på baggrund af oplysninger om dit helbred, der allerede er tilgængelige. Hvis dette ikke er nok, skal kommunen indhente yderligere helbredsmæssige oplysninger for at sikre, at din aktuelle arbejdsevne er tilstrækkeligt beskrevet. Dette kan ske enten via egen læge eller Klinisk Funktion.

Er du i fleksjob, eller får du ledighedsydelse

Er du visiteret til fleksjob, har kommunen allerede vurderet, at din arbejdsevne er væsentligt og varigt nedsat.

Er du ansat i fleksjob, og er din effektive arbejdstid i fleksjob på er på 15 timer eller mindre om ugen, opfylder du som hovedregel kravet om, at arbejdsevnen er nedsat. Men uanset dette skal kommunen foretage en konkret vurdering af, om du opfylder betingelserne for at kunne få tilkendt seniorpension.