



Ungdom

KOM TIL TORSDAGS CAFÉ MED 3F UNGDOM

kom og få en snak med os fra
3FU og andre unge

70 300 902
www.3f.dk/fredericia
venusvej 32. fredericia.



HUSK

Generalforsamling
torsdag den 28. november

LÆS OM

Nyt fra
Seniorklubben

TJEK

juletræsfesten
på bagsiden



Mød 3F Fredericia på Facebook

Fagligt Fælles Forbund

3F Fredericia

Fagligt Fælles Forbund

Adresse

Venusvej 32,
7000 Fredericia

Telefon

7030 0902

Telefax

7030 0903

E-mail

fredericia@3f.dk

E-mail, A-kassen

Fredericia-akasse@3f.dk

Hjemmeside

www.3f.dk/fredericia

Telefon og åbningstider

Mandag: 09.00-16.30

Tirsdag: 09.00-16.30

Onsdag: 09.00-16.30

Torsdag: 09.00-16.30

Fredag: 09.00-12.00

Ansvarshavende

Afdelingsformand
Bo Petersen

Bladet udkommer i 4.400
eksemplarer.

Eftertryk ikke tilladt uden
kildeangivelse.

Navngivne artikler dækker ikke
nødvendigtvis afdelingens eller
redaktionens holdninger.

Grafisk design og tryk

Fjerritslev Tryk A/S



FORMANDENS LEDER

Af afdelingsformand Bo Petersen



Når en DA-chef er talsmand for at pensionsalderen skal stige for at sikre arbejdsudbuddet, samtidig med at vedkommende selv går på pension som 63-årig, kan man så tage DA alvorligt?

Vores medlemmer har ikke muligheden for at gå på selvvalgt pension, og det er åbenbart 3F medlemmer der skal trækkes igennem lidelser i senioralderen for at levere arbejdsudbuddet. Det er kort sagt 3Fere, der

er på røven, og skal levere til de ikke mere kan gå eller kravle, så dem der har råd, kan gå på selvbetalt pension. Ikke et ord om arbejdsudbud i den forbindelse.

En retfærdig pensionsalder er ikke at behandle alle ens. Det bliver først retfærdigt, når både hensynet til arbejdets art, antal år på arbejdsmarkedet, nedslidning og økonomiske muligheder tages med i betragtningen om, hvornår man kan gå på pension.



EGIF Rugby, 40 års jubilæum

3F Fredericia sponserede EGIF Rugbys jubilæumsstævne, og fik til gengæld god reklame. **Tillykke til Rugbyklubben.**



Tjek din Pension

Vær opmærksom på at Industriens Pension har fået en APP, hvor du kan tjekke din pensionsopsparing.

Indholdsfortegnelse

Humørsprederen	4
3F Fredericia ordinær generalforsamling	5
Skriftlig beretning 2024.	6
Skriftlig beretning 2024 Privat/Offentlig-gruppen	10
Skriftlig beretning 2024 Bygge- og Levnedsmiddelgruppen	11
Skriftlig beretning 2024 Industrigruppen.	12
Skriftlig beretning 2024 Transportgruppen	13
Virksomhedsportræt: Arla Foods Taulov	14
Unge i 3F Fredericia	16
Maria Radoor, Fredericias nye folketingskandidat	17
Tur til TV2 med aktivitetsudvalget 3F	18
Uddannelsesinformation	19
Rekreationsophold.	20
Chat GTP: Hvad kan den hjælpe medlemmerne med. . .	20
Aktiviteter: Oktober - december 2024	21
Gå i byen og få en god smag i munden	22
INFO til ledige.	23
Udbetalingsoversigt 2024	23
1. maj i 3F Fredericia og i Tøjhuset	24
3F seniorer Fredericia	25
Afdelingens valgte og ansatte	27
Juletræsfest	25

Se hvornår du kan gå på pension

**Folkepensionsalderen er i dag 67 år.
I 2030 stiger den til 68 år
og i 2035 til 69 år.**

Fødselstidspunkt	Din pensionsalder	År
1. juli 1954-	66	2020
1. januar 1955-	66,5	2021
1. juli 1955-	67	2022
1. januar 1963-	68	2030
1. januar 1967-	69	2035
1. januar 1971-	70	2040
1. januar 1975-	71	2045
1. januar 1979-	72	2050
1. januar 1983-	72,5	2055
1. juli 1987-	73	2060
1. januar 1992-	73,5	2065
1. juli 1996-	74	2070

Som led i Velfærdsforliget i 2006 blev det vedtaget, at Folketinget løbende skal tage stilling til en forhøjelse af folkepensionsalderen i takt med, at levealderen stiger. Den sidste kolonne viser, at folkepensionsalderen forhøjes med virkning fra 1. januar det pågældende år. Fra 2040 er pensionsalderen baseret på et skøn og skal først vedtages af Folketinget i 2025.

*Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Hent data Lavet med Datawrapper.*



Er dine oplysninger i mit.3f.dk rigtige?

**Tjek oplysningerne – og ret til, hvis der er fejl.
3F holder kontakt med medlemmerne via digital post.**

**Derfor er det vigtigt, at e-mailadresse og telefonnummer er
rigtigt, så du kan få beskeder fra fagforening og a-kasse.**

Humørspredderen



Misforstået alkoholpolitik på arbejdspladsen

Indtaget af alkohol på fabrikken havde taget overhånd, og det fik direktøren til at komme med en kraftig irettesættelse til medarbejderne:

“Her har jeg en lille orm... Og her har jeg et glas whisky. Se nu godt efter...” Direktøren smed den stakkels regnorm ned i whiskyglasset, og efter et par fortvivlede spjæt døde den og flød ovenpå. “Hvad kan vi lære af dette?” spurgte direktøren?

Maskinmester Jensen rakte hånden op og svarede: “Jow, hvis man har orm, skal man bare drikke rigeligt med whisky!”

Knap så kloge elektrikerlærlinge

Den ene lærling til den anden; “Her den anden dag var der strømafbrydelse hos en af vores kunder. Jeg sad fast i elevatoren i næsten 20 min.”

“Ha”, sagde den anden lærling – “Det er da ikke noget særligt. For én måned siden var der strømafbrydelse hos en af vores kunder. Og jeg stod på rulletrappen i over én time....”

Dobbeltmoral kan være indbringende

Den første i måneden modtog procesoperatør Knudsen en al for stor løn. Han besluttede sig for at lade som ingen ting og blot bruge de ekstra penge.

Månedens efter var lønnen til gengæld mindre end normalt, og Knudsen gik straks op til HR chefen for at klage.

– Jamen, er det ikke en anelse dobbeltmoralisk, at du ikke sagde noget i sidste måned, da du fik for meget i løn?, spurgte HR chefen.

– Nej ikke rigtig, jeg kan sagtens acceptere at folk laver en fejl – men ikke at de laver den samme fejl to gange, svarede Knudsen.

De 2 nærlige direktører

Direktør Knudsen og direktør Johansen, der begge var kendt for at være temmelig nærlige, stod i baren og havde netop indgået et væddemål, om hvem der kunne give bartenderen færrest drikkepenge.

Direktør Johansen gav bartenderen én 1 krone og kiggede triumferende over på direktør Knudsen, der tørt sagde:

“Den er fra os begge to.”

Dødsfald på maskinstationen

2 maskinfører sidder i kantinen og snakker over en kop kaffe.

„Har du forresten hørt, at Bent fra Fyn er gået bort?”

„Ja. Og jeg spørger mig hele tiden, hvem der døde sammen med ham.”

„Sammen med ham?”

„Ja. I nekrologen stod der nemlig: Med ham døde en af vore dygtigste medarbejdere!

Højde vs. længde

En tømrersvend ser lærlingen klatre op i toppen af stigen med et målebånd.

“Hvad laver du deroppe?” råber han til lærlingen

“Mester har bedt mig måle stigen,” svarer lærlingen.”

Jamen, var det ikke nemmere at lægge stigen ned og måle den? spørger Tømrersvenden

“Nej, det dur ikke, jeg skal måle højden, og ikke længden.”

www.3f.dk/fredericia

3F Fredericia indkalder til **ordinær generalforsamling**

Torsdag den 28. november 2024 kl. 19.00

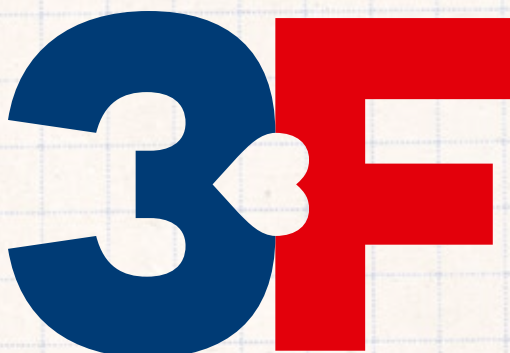
**3F Centret Fredericia
Venusvej 32, 7000 Fredericia**

Dagsorden

1. Valg af dirigent og stemmetællere
2. Godkendelse af dagsorden og forretningsorden
3. Beretninger
4. Regnskab 2023
5. Indkomne forslag
6. Kontingent/budget 2025
7. Valg af:
 - a. Bilagskontrollant (Thomas Juhl Laursen)
 - b. Bilagskontrollantsuppleant (Anders Juncher)
 - c. Fanebærer (Benny Jespersen)
 - d. Løn- og pensionsudvalg: 2 medlemmer (Lars Hansen & Dorthe Pedersen)
 - e. 2 suppleanter til lønudvalget: (1. suppleant Morten Jørgensen) (2. suppleant nyvalg)
8. Valg af Kongresdelegerede til 3F Kongres 2025
9. Andet

Forslag der ønskes behandlet af generalforsamlingen indgives til bestyrelsen v/ afdelingsformanden senest 10 dage før generalforsamlingens afholdelse. Gyldigt medlemsbevis skal fremvises ved indgangsdøren (skulle du mangle et kan du tjekke ind via dit cpr. nr.).

*På afdelingens vegne
Formand Bo Petersen*



Skriftlig beretning 2024

3F Fredericias skriftlige beretning er for de faglige områders vedkommende afleveret af de fire grupper. Den skriftlige beretning fra afdelingen indeholder derfor kun overordnede forhold.

Indledning

De økonomiske forskelle mellem top og bund i Danmark er blevet større og større, og igennem de sidste 10 år er tempoet øget og de rigeste er blevet forgyldt.

Uligheden er en udfordring. Den allerrigeste del af befolkningen øger deres formuer og de bedst lønnes lønninger vokser hurtigere end andres. Den rigeste ene procent ejer mere end en fjerdedel af formuen og deres andel af den samlede indkomst er ni procent. Lønnen er steget mest i toppen af løntabellen og mindst i bunden. Det burde være omvendt.

Dem der har mest, rager også mest til sig. I sidste års beretning nævnte vi virksomhedernes grådighed og udnyttelse af den høje inflation til uforholdsmæssigt at hæve priserne, og dermed få historiske høje overskud. De fortsætter med at øge uligheden og tænker kun på egen vinding og at fylde egne lommer.

Vi har brug for en debat om, hvordan vi får del i de værdier, vi som lønmodtagere skaber for virksomhederne. Måske skal vi igen til at snakke om overskudsdeling og hvor store lønforskelle der må være i en virksomhed. Virksomhederne og de

rigeste kan åbenbart ikke selv finde ud af det.

DA og regeringen kræver, at vi arbejder længere. Alle er de enige om, at pensionsalderen skal stige til 70 år, og flere borgerlige kræfter ser gerne, at den blev hævet yderligere. Vel at mærke pensionsalderen for lønmodtageren i bunden, for de rigeste kan jo gå på pension, når de vil.

De snakker om manglende hænder og nødvendigheden for at øge arbejdsudbuddet, hvis vi skal bevare velfærdssamfundet. Vel at mærke for arbejderklassen. Vi vil ikke have et pensionssystem i Danmark, der har verdens højeste pensionsalder.

Trods erhvervslivets advarsler om mangel på arbejdskraft fortsætter beskæftigelsen med at stige og slå den ene rekord efter den anden. Flere og flere kommer i arbejde.

Vi tror, at manglen på arbejdskraft løser sig selv, hvis lønnen er acceptabel og lavtlønsområder får markante lønstigninger. Udbud og efterspørgsel skaber sammenhæng.

Hvis pensionsalderen skal stige, så skal der være markant bedre muligheder for at vores medlemmer, der bliver nedslidte, får muligheder for at trække sig tidligere tilbage. Måske kan en akademiker arbejde længere, men det kan de fleste 3F'ere ikke.

Det er vigtigt, at der er rimelighed i samfundet, og det er vigtigt, at der er kræfter i 3F, der hele tiden forsøger at påvirke politikken til gavn for vores medlemmer. Hvad hjælper det at vi kæmper for bedre arbejds- og lønforhold til medlemmerne, hvis det politiske system efterfølgende bare forringer det igen.

Tillids- og arbejds miljørepræsentanter

Vi arbejder på at styrke vores Tillidsvalgte ude på virksomhederne, og øge deres muligheder for at kunne understøtte deres kollegaer.

Igennem fokus på faglighed, opmærksomhed og uddannelse forøger vi indsatsen og giver de Tillidsvalgte mulighed for at udbygge deres kompetencer, og dermed fortsat kunne udfylde rollen som Tillidsvalgt bedst muligt ud. Vi har mange dygtige Tillidsvalgte og de fortjener den bedst mulige assistance.

Både vores tillidsrepræsentanter og vores arbejds miljørepræsentanter er vores vigtigste aktiv for at sikre gode løn- og arbejdsforhold ude på virksomhederne, og derfor er en af indsatserne også at få valgt Tillidsrepræsentanter på de virksomheder, der endnu ikke har valgt en.

Når medarbejderne på en virksomhed står sammen, øges mulighederne betragteligt for at påvirke og forbedre løn- og arbejdsforhold. Støt jeres Tillidsvalgte - de har brug for jeres opbakning.

Organisering

Det er vigtigt, at en arbejdsplads er organiseret. Det er vigtigt, at der er en overenskomst. Det er vigtigt, at der er en Tillidsrepræsentant. Det er vigtigt, fordi det er den måde den danske model fungerer på.

Hvis vi skal sikre medlemmerne en god udvikling på deres løn- og arbejdsforhold, skal alle jeres kollegaer organiseres. De skal være medlemmer af den fagforening, der forhandler den overenskomst, de får løn efter.

Det er ikke ligegyldigt om jeres kollegaer er medlemmer af 3F eller ej. Hvis de fravælger medlemskabet af 3F, gambler de med jeres muligheder for tryghed og udvikling igennem overenskomster og aftaler.

OK 2024

OK 24 på det offentlige område endte ud i en aftale med en samlet ramme på 8,8 procent. Ikke helt det samme resultat som på det private område i 2023, men et resultat som medlemmerne stemte ja til.

Lønstrukturkommissionens arbejde gav desværre ikke mere i løn til en offentligt ansat 3F'er. Det blev sygeplejerskerne og pædagogerne, der løb med de fleste milliarder. 3F'erne må "nøjes" med OK stigningerne. Det giver en 3F'er et lønefterslæb til de nævnte grupper, og det må vi forsøge at hente til næste overenskomstforhandling.

OK 2025

I foråret 2025 starter Overenskomstforhandlingerne på de store private områder. Industrien, byggeriet og transportområdet går forrest og trækker normalt de øvrige områder

med. I 2023 aftalte man en 2-årig overenskomst, og derfor er vi allerede i gang igen med forberedelserne til 2025.

Vores medlemmer har, ud over lønstigninger og generelle forbedringer i overenskomsten også indsendt krav om arbejdsgiverbetalt kontingent og medlemsfordele i overenskomsterne.

Vi ser med spænding frem til at der lander et godt og acceptabelt resultat.

Inddrevne midler

I 2023 inddrev afdelingen over 12 millioner kroner til vores medlemmer i erstatninger. Forbundet inddrev over 1,7 milliarder kroner.

I år indtil september har vi hentet 8 millioner kroner hjem til vores medlemmer. Desværre er der hele tiden medlemmer, der ikke får det de har ret til af deres arbejdsgiver. De yder noget for virksomheden, og så skal de selvfølgelig ikke snydes efterfølgende.

Udenlandsk arbejdskraft

3F Fredericia har i snart 4 år kørt et projekt med fokus på Google byggeriet i Fredericia. Det har vi gjort i samarbejde med Byggegruppen, Vejle og Kolding.

På trods af at Google har udskudt påbegyndelsen af etape 2 flere gange, er det lykkedes os at opretholde fokus på udenlandske virksomheder og byggerier i området med et godt resultat til følge. Vi har indtil d.d. inddrevet bod for over 4 millioner kroner, og projektet har både for Byggegruppen og afdelingerne været omkostningsfrit.

Google er pt. ved at færdiggøre administrationsbygningen til datacenter 1, og forventer at påbegynder etape 2 i starten af 2025. De har opkøbt mere jord i tilknytning til den eksisterende matrikel. Det er når de påbegynder Etape 2, at der igen kommer rigtig gang i milliardprojek-

tet. Derfor har vi forlænget ansættelsen af vores konsulent på området.

FH Fredericia / Uddannelse

Fagbevægelsens Hovedorganisation i Fredericia arbejder for at forbedre indsatsen omkring skolekontakt, beskæftigelse og uddannelse i samarbejde med Business Fredericia, uddannelsesinstitutionerne og Fredericia Kommune.

Vi vil sikre at unge allerede i folkeskole lærer om rettigheder og pligter i jobbet og om hvordan det danske arbejdsmarked fungerer.

Sammen vil vi sætte fokus på de unges fritidsjob og skabe flere fritidsjob og praktikpladser til unge i Fredericia. Vi arbejder sammen om det, vi er enige om, og sammen kan vi skabe noget nyt og forbedre mulighederne for unge i Fredericia.

Samtidig har vi fokus på efteruddannelse af arbejdsstyrken i Fredericia. Vi forsøger at påvirke virksomhederne til at sætte mere fokus på efteruddannelse af deres medarbejdere, og dermed sikre en velkvalificeret arbejdsstyrke i byen.

Kerneopgaveprocessen

3F forbundet er i gang med et projekt, der tager udgangspunkt i kerneopgaver. Der er enighed om, vi skal organisere medlemmer, tegne overenskomster og få flere Tillidsvalgte. Det er opgaver der skal løses før vi laver alt andet. Det skal ind på lystavlen i hele organisationen, og det betyder, at vi skal prioritere og bruge vores kræfter bedre og mere målrettet.

Vi kan ikke lade som om, der ikke er en udfordring. Vi kan ikke have bind for øjnene. Vi er nødt til at tænke nyt og lytte til de signaler, vi får i forskellige medlemsundersøgelser.

Selvfolgelig skal vores medlemmer serviceres ift. deres job. Men vi skal blive bedre til at finde balancen og sikre en høj organiseringsprocent og fokus på overenskomstdækning.

Vi gør det godt i dag, og vi skal gøre det endnu bedre i fremtiden.

Lokalpolitik

Siden sidste generalforsamling har Fredericia fået en ny borgmester.

En 3Fer er skiftet ud med en 3Fer. Tak til Steen Wrist for altid at have tid til at lytte til fagbevægelsen. Steens borgmesterperiode bar præg af, at han aldrig glemte, hvor han kom fra. Vi tror på, at Christian Bro vil fortsætte, hvor Steen slap, og sikre et ligeligt og indflydelsesrigt samarbejde mellem arbejdsmarkedets parter og Fredericia Kommune. Tillykke til Christian med den indflydelsesrige post.

Der skal spares i Fredericia kommune. Lokalpolitik er blevet meget mere taburetter, vederlag og personlig synlighed, end det er holdninger og politiske tilgange.

I skrivende stund er ingen enige om et budget. Alle vil bruge penge på udvalgte populære områder, og ingen vil spare på noget som helst. Hvem der vil hvad politisk i Fredericia er svært at finde ud af, og det har ikke noget med rød eller blå politik at gøre. Nok nærmere en tidlig valgkampstart til 2025 kommunalvalget med udgangspunkt i profilering.

Vi tror ikke, der er mange borgere, der kan fortælle forskellen på hvad de politiske partier i Fredericia står for lokalt.

Alle partier har generelt fokus på unge, ældre, arbejdskraft til virksomhederne og udvikling. Vi savner at høre, at de vil forbedre mulighederne og forløbet for syge borgere, eller indsatsen for at hjælpe borgere i beskæftigelse, ved f.eks. en uddannelsesindsats. De måtte også gerne nævne, at nedslidte borgere skal hjælpes til et retfærdigt liv.

Vi savner også at høre politikerne snakke om, hvordan vi sikrer at vores medlemmer i job bedst muligt kan understøttes mht. bør-

nepasning, bustransport ol. således at deres hverdag får en bedre sammenhæng mellem job og familieliv. Vil også gerne høre nogen snakke om, hvordan vi sikrer at vores medlemmer, der er gået på pension, får det bedst mulige seniorliv. Og vi kunne blive ved.

Ja, politik er noget underligt noget, Vi tror, det bliver en snavset valgkamp, vi kommer til at se i november 2025.

Aktivitetsudvalget

Udvalget har i løbet af året forsøgt sig med nye aktiviteter. Nogle med succes og andre med mindre succes. Det er indimellem svært at ramme skiven, men vi har et utrætteligt aktivitetsudvalg der vedholdende laver aktiviteter for medlemmerne. Frivillige i en organisation er guld værd.

Vi opfordrer medlemmerne til at støtte op om aktiviteterne.

3F faglige seniorer

Afdelingens faglige seniorer gør det også rigtigt godt. De tilbyder vores seniorer mange forskellige aktiviteter, og det er der mange seniorer der tager imod, og deltager i.

Udflugter, møder og banko er nogle af aktiviteterne som 3F faglige seniorer afholder, og alle der er fyldt 60 år er velkomne til at deltage. I kan følge med i deres aktiviteter på afdelingens hjemmeside.

Medlemstal / økonomi

Afdelingens medlemstal er selvfølgelig påvirket af, at PostNord lukkede ned for brevcenteret i efteråret 2023. Langt de fleste medlemmer som blev ledige i den forbindelse, er kommet i nyt job, og vi har samtidig formået at fastholde rigtigt mange som medlemmer. Derfor er medlemstallet det sidste år faldet mindre end frygtet.

Når medlemstallet falder, påvirker det også økonomien i afdelingen.

3F Fredericia er i en fornuftig økonomisk situation, og vi tilpasser løbende organisationen.

Siden sidste generalforsamling har vi omlagt en stor del af driften, og omlægningen har fungeret tilfredsstillende og uden at det har påvirket medlemsservicen.

Personalesituationen

På generalforsamlingen i 2023 nedlagde vi stillingen som fastlønnet næstformand, og valgte efterfølgende en gruppeformand til at varetage opgaven. Flemming Rasmussen har løftet opgaven både som næstformand, personalechef og politisk ansvarlig for a-kassen forbilledligt.

Vi har heldigvis også en afdeling med gode og dygtige medarbejdere, der altid hjælper, hvor der er brug for det.

Det næste år

I 2025 tager vi fat på de enkelte processer i kerneopgaverne. Vi skal til kongres i september 2025, og der er valg til byrådet i november 2025. Måske kommer der også et Folketingsvalg.

Ikke mindst bliver Overenskomstforhandlingerne, i foråret 2025, på det private område vigtigt. Forhandlinger hvor vi forventer svære vilkår og nærige arbejdsgivere, men hvor vi håber på endnu et stort løft på lønnen og forbedringer på vitale overenskomstområdet.

Arbejdsgiverne skal helt sikkert nok sørge for, at vores medlemmer holder os beskæftiget med diverse sager om manglende løn, afskedigelsessager osv.

Ledighed og beskæftigelse

På trods af at der er stigende beskæftigelse i Fredericia, og på trods af at ledigheden generelt er lav, så mangler 141 af vores medlemmer et job.

Vi har i a-kassen en ledighed på 2,44 procent, og oplever fortsat at

mange af vores ledige har svært ved at få et job. Den største hindring er manglende kvalifikationer og muligheden for at erhverve sig den nødvendige uddannelse.

Den såkaldte "Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats" har fremlagt anbefalinger som en samlet fagbevægelse er særdeles kritiske overfor, da de forringer lediges rettigheder, og ikke giver mere ansvar til a-kasserne mm. Det er igen et meningsløst angreb på medlemmer uden job. Vi kan som faglig a-kasse sikre den bedst mulige hjælp til vores ledige medlemmer.

Arbejdsskade- og socialområdet

Vi ser pt. fortsat en tilgang af arbejdsulykker. Vi har på det seneste haft flere forlig med virksomheder om tabt arbejdsfortjeneste og erstatning for svie og smerte. Typisk indgår vi forligene for at undgå lange retssager. Overordnet ser vi en tendens til at bl.a. kranie/hovedskader med efterfølgende kronisk hovedpine er svære at få anerkendt hos arbejds-skadestyrelsen.

Sygedagpengesager fylder fortsat meget hos dem, der arbejder med

området, ligesom vi hjælper rigtigt mange medlemmer der er på vej ud af arbejdsmarkedet pga. forskellige årsager, og medlemmer der er på vej tilbage til job efter længere sygdomsforløb.

Landspolitik

I Finanslovsoplægget for 2025 vil Regeringen spare på Arbejdstilsynet. Sidste år blev indsatsen løftet betragteligt, men her kun et år efter, er der igen usikkerhed om retningen for indsatsen til et bedre arbejdsmiljø. Arbejdsulykker koster hvert år samfundet over 28 milliarder kroner, og det er ofte 3F medlemmer, der bliver ofre. Det er absolut uforståeligt, og der bør i stedet investeres meget mere i arbejdsmiljø.

Regeringen er ikke blevet mere populære end den var sidste år. Det ser ud til at en regering hen over midten har meget svært ved at navigere på en måde, der giver mening for den enkelte borger. Vi er vant til rødt eller blå, ikke gråt.

En regeringsrokade og et midlertidig tilskud til velfærden løser ikke problemet, der skal meget mere til.

Kongres 2025

Allerede på generalforsamlingen i år skal vi vælge kongresdelegerede til 3F Forbundets kongres sidst i september 2025. Antallet af kongresdelegerede fastsættes ud fra afdelingernes medlemstal og vi forventer at kunne deltage med 9 delegerede.

Afslutning

Medlemmerne udgør fundamentet i en fagforening, og er afgørende for løsningen til et godt arbejdsliv med gode løn- og arbejdsvilkår. Sammenhold og fællesskab er nøgleordene.

Tak fordi i følger med i hvad der sker i 3F, og tak for at I har læst beretningen.

Jeg håber, I vil deltage på generalforsamlingen den 28. november, hvor der er muligheder for at være med til at sætte retningen for afdelingens virke fremadrettet

Byens fagforening gør dig stærkere



Fredericia

Skriftlig beretning 2024

Privat/Offentlig-gruppen



**Af gruppeformand
Birgitte Aagaard Østergaard**

Indledning

Så er der atter gået et år og det er tid til at se tilbage på 2023/24.

I afdelingen har vi sagt farvel til gode kollegaer, der enten har søgt nye græsgange eller har trukket sig tilbage for at nyde tilværelsen.

Vi har også sagt farvel til vores tidligere gruppeformand Ken Wagnholdt, som i november sov ind efter lang tids sygdom.

OK 2024

Det offentlige område har fået en ny 2-årig overenskomst. Forliget indeholder, efter vores opfattelse, nogle gode elementer, som forbedringer af løn, bedre barselsregler, samt meget mere.

Den samlede økonomiske ramme er på 8,8 %.

De generelle lønstigninger på KL's område udgør pr. 1. april 2024 4%. Den samlede generelle lønstigning i overenskomstperioden udgør 6,51%.

På det statslige område er stigningen pr. 1. april 2024 4,83% og samlet over hele overenskomstperioden 7,4%.

Derudover er man, for at understøtte balancen mellem den offentlige og private lønudvikling, parterne imellem, blevet enige om en ekstraordinær forhandling i september 2025. Dette gør man for at håndtere en evt. ubalance mellem den offentlige og private lønudvikling.

Sidst så stiger den særlige feriegodtgørelse på KL's område fra

0,53% til 2,48% og på statens område fra 0,52% til 2,02%.

Gruppebestyrelsen anbefalede medlemmerne at stemme ja til overenskomsten.

Der var i alt 17.876 stemmeberetigede 3F'ere, heraf stemte 9.676.

Stemmerne fordelte sig med 7.282 ja stemmer og 2.394 nej stemmer.

Medlemmerne stemte JA til overenskomsten.

OK 2025

Vi er nu igen i gang med at koncentrere os om overenskomstforhandlingerne i 2025, som er forhandlingerne på privat service, hotel og restaurationsområdet. Der var møde den 7. maj i Kolding, hvor ønsker for den nye forhandling på området blev drøftet.

Faglige opgaver

Gruppen har også i 2023 været medlemmerne behjælpelig med blandt andet; afskedigelsessager, pensionssager, lønsager, fritstillinger, uddannelse, jobskifte, opmålinger og besværlige chefer.

Ved Forsvaret giver hjemtagelse af rengøringen og blå mænd sidste år, fortsat nok at se til. Der arbejdes meget på et fælles syd, og det fungerer rigtig godt.

Ny løns forhandling er noget nyt, når man overgår fra det private til Forsvaret. Trods det fik de Tillidsvalgte hevet midler hjem til deres kollegaer, og næste gang er de mere rustet til kamp, så de kan hive endnu flere penge hjem til kollegaerne. Nu kender de proceduren, og de er så klare.

Udløst 2026 håber vi stadig bliver skudt til hjørne, så vi forbliver i Forsvaret. Det er i hvert fald noget, vi vil kæmpe for.

På det kommunale område har vi været i gang med lokallønsforhand-

linger og de er gået rimeligt smertefrit denne gang.

I oktober indførte Fredericia Kommune røgfri arbejdstid.

Det gav lidt opstartsproblemer, men nu er folk ved at finde sig til rette med de nye regler.

Vores arbejde for at få EN fællestillidsrepræsentant på hele det kommunale område lykkedes og vi har derfor øget muligheden for at hjælpe de medlemmerne, der ikke har valgt en tillidsrepræsentant.

Gruppens arbejde/Organisering

Vi ser desværre en faldende organiseringsprocent på det offentlige område. På det private område har det længe været et stort problem med en faldende organisering.

Det er vigtigt, at kollegaerne får fortalt om vigtigheden af at være organiseret og at man selv har en stor rolle for at sikre ordentlige løn- og arbejdsforhold ude på de enkelte arbejdspladser.

Tillidsrepræsentanterne står overfor store udfordringer med arbejdsgivere. Derfor har de brug for at kollegaerne bakker dem op i arbejdet, så arbejdsgiverne kan se, at de holder sammen og står sammen, når det gælder.

Sammenhold og atter sammenhold, - er stadig det bedste værn mod dårlige arbejdsgivere og det bedste redskab til ordentlig løn og arbejdsforhold.

Konflikt med Brødrene Price og Hereford

Vi har været en tur i København med fanen, hvor vi sammen med mange andre stillede op foran Hereford for at vise vores sympati for den konflikt 3f København har sat i gang.

Dette for igen at få overenskomst med Brødrene Price og Hereford, da de valgte at opgive deres eksisterende overenskomst.

Vi mener selvfølgelig at alle har ret til ordentlige løn- og arbejdsforhold.

Ligeledes har vi deltaget i privat service, hotel og restaurationskampagnen "ung og underbetalt", som sætter fokus på de unge menneskers arbejdsvilkår i restaurationsbranchen.

Vi delte over 2 dage flyers og lakridspastiller ud ved henholdsvis Fredericia Gymnasium og på banegården.

Der er startet en ny runde "ung og underbetalt" d. 1. maj og vi var derfor inde i Fredericia by fredag d. 5. juli. Tak til dem, der hjalp.

Afslutning

Tak til alle der deltager i gruppens demokrati. Tak til de Tillidsvalgte for jeres gode arbejde ude på arbejdspladserne og tak til gruppebestyrelsen for jeres indsats for at holde sammen på gruppen.



Skriftlig beretning 2024

Bygge- og Levnedsmiddelgruppen



**Af gruppeformand
Flemming Rasmussen**

Vi står nu ved afslutningen af året og ser frem mod en ny tid. Det er en god anledning til at se tilbage på de mange udfordringer og fremskridt, vi har oplevet i det forgangne år.

Status over perioden

Året har budt på mange store udfordringer, ikke mindst på grund af den generelle usikkerhed i byggebranchen. I byggeriet har vi set en stigning i konkurser og nedgang i nye projekter, hvilket har skabt usikkerhed for mange af vores medlemmer. Vi har arbejdet hårdt for at sikre, at vores medlemmer står stærkt i en tid med pres på beskæftigelsen. Samtidig har vi kæmpet for ordnede forhold på byggepladserne, hvor vi har haft fokus på sikkerhed og ordentlige arbejdsforhold.

Inden for den grønne sektor har vi set store forandringer, især i forhold til bæredygtighed og miljømæssige krav. Disse forandringer har skabt både muligheder og udfordringer for vores medlemmer. Vi har arbejdet for at sikre, at overgangen til mere bæredygtige metoder sker under ordnede forhold, og at de ansatte bliver inddraget i processen. Det har været afgørende at sikre gode arbejdsvilkår og løbende opkvalificering, så medlemmerne er rustet til fremtidens krav.

Fremtiden

Når vi ser fremad, står der flere udfordringer på dagsordenen. Byggeriet forventes fortsat at være under pres, men vi vil arbejde for at sikre, at de jobs, der er, bliver ved med at være præget af ordnede forhold og sikkerhed. Vi vil også intensivere vores indsats for efteruddannelse, så vores medlemmer står stærkere i konkurrencen på arbejdsmarkedet.

Inden for den grønne sektor vil vi fortsætte vores arbejde med at sikre ordentlige arbejdsforhold, samtidig med at vi følger med i den teknologiske og miljømæssige udvikling. Vi vil fokusere på at sikre, at de ansatte bliver inddraget i processen og får de nødvendige kompetencer til at håndtere de nye udfordringer og muligheder, der følger med den grønne omstilling.

Sammenhold og solidaritet vil fortsat være nøgleordene for vores arbejde. Det er gennem vores fælles indsats, at vi kan sikre bedre forhold og en stærkere fremtid for alle medlemmer.

Afslutningsvis vil vi gerne takke alle jer medlemmer for jeres engagement og støtte i løbet af året. Det er jeres styrke og sammenhold, der gør det muligt for os at fortsætte kampen for bedre vilkår. Vi ser frem til at stå sammen med jer og tage fat på de nye udfordringer, der venter.

Skriftlig beretning 2024 Industrigruppen



**Af Lars Schultz,
gruppeformand**

Fredericia er en industriby, hvor arbejdspladserne i virksomheder som blandt andre Bestseller, Lallemand, PostNord, Carlsberg, Ball, DS Smidt, Nippon Gases med flere, spiller en vigtig rolle for beskæftigelsen.

I 2024 står 3F Fredericia Industrigruppen overfor udfordringer og muligheder i vores indsats for at sikre vores medlemmer bedre rettigheder og skabe bedre arbejdsvilkår for medlemmerne.

Virksomhederne/ beskæftigelsen

Et af de vigtigste emner for os i 2024 er beskæftigelsen. Mange af byens industrivirksomheder står overfor diverse udfordringer, som potentielt kan påvirke arbejdsstyrken.

For at nævne nogle få af vores virksomheder:

PostNord er og har været en god arbejdsplads med gode traditioner. PostNord er beklageligvis en virksomhed med udfordringer, da den

teknologiske udvikling betyder, at der sendes færre og færre breve med de udfordringer det medfører. Eksempelvis omstruktureringer og omplaceringer af arbejdspladser.

Nogle af de virksomheder hvor vi ser en mere positiv udvikling og et godt samarbejde er f.eks. Bestseller, Nippon Gases og Lallemand med flere.

Carlsberg og Ball er begge virksomheder, der har sat Fredericia på det industrielle landkort. Vores medlemmer spiller en vigtig rolle i deres succes, og derfor må vi som fagforening arbejde målrettet for, at de får andel i den værdi, de skaber. Dette skal afspejles i kommende overenskomstforhandlinger, hvor ønsket om medlemsfordele er et centralt punkt på dagsordenen.

Uddannelser/kompetencer

IKUF (Industrien Kompetence Udviklingsfond) giver vores medlemmer muligheden for at efteruddanne sig og styrke deres kompetencer, og det er noget, vi skal gøre endnu mere tilgængeligt og synligt. Selvvalgt uddannelse er en vigtig rettighed, som vi vil sikre flere, benytter sig af. Det styrker både den enkelte og industrien som helhed.

Når vi ser frem mod overenskomstforhandlingerne i 2025, vil vores krav

om bedre medlemsfordele være afgørende. Arbejdstagerne skal have flere rettigheder inden for fleksibilitet, uddannelse og løn. Vi skal sikre en retfærdig fordeling af goderne i industrien, og det kræver en skarp og sammenholdt indsats fra hele fagforeningen.

Afslutning

3F Fredericia Industrigruppen står klar til at kæmpe for medlemmernes rettigheder, beskæftigelse og fremtid i en tid, hvor kravene til industrivirksomhederne og arbejdsmarkedet ændrer sig konstant.

Heldigvis har vi dygtige og motiverede Tillidsrepræsentanter, Arbejdsmiljørepræsentanter og Klubbestyrelsesmedlemmer der hjælper med at forbedre forholdene på virksomhederne, uden dem var vi ilde stedt.

For kun sammen er vi stærke.

Byens fagforening gør dig stærkere



Fredericia

Skriftlig beretning 2024

Transportgruppen



Af Lars Thomsen,
gruppeformand

Indledning

2024 har været et år hvor der er sket mange ting, både gode og dårlige.

Der er krig og spændinger mange steder i verden, der kan nævnes Ruslands aggression mod Ukraine, en blodig fejde i Gaza, og spændinger i Østen, Kina/Taiwan, Nordkorea osv.

Herhjemme i Danmark er der også sket store forandringer. Mange har oplevet at skulle arbejde på Store bededag, vores Dronning er gået på pension og nu vil vores Konge have at vi alle sammen skal ud at løbe og ikke mindst så har Arla fjernet 2% i piskefløden.

OK 2025

I 2023 fik vi nye overenskomster og det gør vi igen i 2025. Vi fik historiske store lønstigninger og et flot samlet resultat i 2023 og er allerede i gang med at forberede kravene til OK 2025.

Der er ingen tvivl om at medlemmerne forventer et yderligere løft i overenskomsterne. Vi afholdte et medlemsmøde i maj, hvor nogle af kravene bl.a. var store lønstigninger og yderligere forbedringer på bl.a. omsorgsdage, seniorfridage, børns sygdom og selvvalgt uddannelse.

Medlemmer

Det er lykkedes Transportgruppen i Fredericia at fastholde medlemstallet igennem hele 2024. Det er sket på baggrund af godt organiseringsarbejde i særligt Danmark C området, hvor mange virksomheder har flere medarbejdere.

Faglige opgaver

Der er nok at se til på Transportområdet. Der er mange tidskrævende løntjek, mange opsigelser og indimellem bortvisninger. Der har bl.a. været 2 bortvisninger af tillidsrepræsentanter. Uanset hvad årsagerne er, så er en afskedigelse/bortvisning altid noget, der påvirker medlemmerne meget. Der er aldrig rart at blive fravalgt.

Vi oplever også en stigende tendens omkring spørgsmål til barsel, ferie, løn under sygdom mv. Samarbejdsproblemer ude på virksomhederne fylder også meget, og det er for os uforståeligt at udelige og ukvalificerede mellemledere ikke sendes på kursus i disciplinen ordentlig opførelse.

Corona eftervirkninger

I slutningen af 2023 måtte flere virksomheder bukke under for eftervirkningerne af Corona. Der skulle betales lån tilbage, og ikke alle kunne finde pengene. Derfor måtte vi bl.a. konkursbegære en virksomhed for at kunne sikre medlemmernes løn igenem Lønmodtagernes garantifond.

Fremtiden

Hvis vi kigger ind i fremtiden, står vi godt rustet, både økonomisk og med gode medarbejdere.

Når man tænker på, hvad der sker ude i Taulovområdet ser det også positivt ud for Transport og lagerområdet. Vi burde kunne forøge gruppens medlemstal, selvom nogle af de virksomheder der etablerer sig derude, er under Industriens overenskomst. Mærsk forventer bl.a. at skulle beskæftige op til 100 ansatte, og de startede op i maj måned i år. For at få succes i organiseringen kræver det en stor indsats, og vi vil selvfølgelig levere.

Vi skal indenfor de næste år have valg en ny gruppeformand i transportgruppen idet den nuværende nærmer

sig pensionen. Gruppebestyrelsen er allerede i gang med drøftelserne og vil gerne sikre at overgangen bliver mere smertefri end ved tidligere skifter.

Afslutning

Tak til alle medlemmer, gruppebestyrelse, Tillidsvalgte og afdelingen for det kæmpe arbejde de gør for at sikre god løn- og arbejdsforhold.

Husk

adresseændring og meddelelse om jobskifte

For at sikre at du ved overenskomstafstemninger får stemmeseddel til det overenskomstområde, du arbejder under, er det vigtigt, at du husker at meddele afdelingen, hvis du skifter job.

I vores IT-system er du registreret efter en virksomheds- og branchekode ud fra den virksomhed, du arbejder på.

Derfor er det nødvendigt, at vi får besked, når du skifter job. Det sker desværre ikke automatisk.

Så derfor:
HUSK
at meddele din
adresseændring,
jobskifte og
telefonnummer
til afdelingen.



Arla Foods Taulov: Set med



Af Søren Asmussen

Arla Foods Taulov er kendt for at lave gul ost, og som medarbejder her er jeg virkelig stolt af at være en del af det. Vores mejeri er ikke bare et sted, hvor mælk bliver til ost, men også et sted med masser af fællesskab og nye idéer, Arla er god til at gribe de idéer, og få dem ud i livet.

En Dag på Mejeriet

En typisk dag på Taulov Mejeri. Vi er omkring 265 medarbejdere, der arbejder sammen for at få produktionen til at køre som smurt. Nede i Ekspedition, hvor jeg arbejder, får vi osten udover rampen, og vi håndterer mange forskellige chauffører og opgaver. Også forskellige steder på mejeriet hjælper ekspeditionen.

Cornerstone: Sikkerhed Først

Vi går meget op i "cornerstone"-konceptet, som handler om sikkerhed for os ansatte. Det betyder, at vi alle skal



medarbejdernes øjne

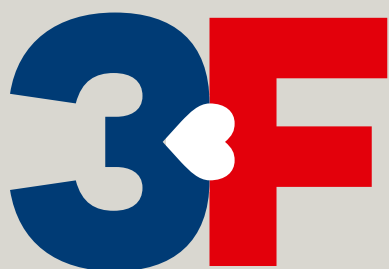
kunne komme hjem på samme måde, som vi kom på arbejde. Sikkerhed er virkelig vigtigt for firmaet. Da jeg først kom til Arla Taulov synes jeg at det var noget pjat med alle de regler og folk gik op i det. Arbejdet skulle bare gøres hurtigt og så var det lige meget med at sikkerheden manglede lidt. Det er jeg kommet efter siden og synes, at det er flot at Arla går så højt op i sikkerhed på vores vegne og giver os

kurser i sikkerhed og tankegangen omkring det.

Synlige Ledere og Repræsentanter

Noget af det, jeg godt kan lide, er, at vores ledere, arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) og tillidsrepræsentanter (TR) har grønne hårnet på, så de er nemme at få øje på. Det gør det let for os at finde dem, hvis vi har spørgsmål eller bekymringer,

Jeg har sjældent mødt en leder, der har været så nærværende og lyttende. Selvfølgelig kan de også have travlt, men de husker, at man skal snakke med dem efter og tager sig tid til den enkelte medarbejder. Min teamleder Henrik Skinbjerg er et godt eksempel på det.



Udgivelse af 3F Fredericia Lokalnyt i 2025

Nr. 1. udsendes til medlemmerne i uge 7. Sidste frist for aflevering af stof til bladet er den 10. januar 2025.

Stof sendes til fredericia@3f.dk att. Bladudvalget eller til bo.petersen@3f.dk

3F Ungdom

Er du ung, så kontakt afdelingen

Unge i 3F Fredericia

Er du ung og under 30 år så har du mulighed for at være med til at bestemme hvilke aktiviteter afdelingen skal lave for unge medlemmer.

Vi ønsker at samle unge medlemmer i afdelingen til ungdomsfælleskaber, og søger unge der vil være med til at gøre en indsats for at få det til at ske.

Kontakt afdelingen på tlf. 300 902 hvis du er interesseret.



Ungdom

KOM TIL TORSDAGS CAFÉ MED 3F UNGDOM

kom og få en snak med os fra 3FU og andre unge.

Det bliver afholdt
hver Torsdag i ulige
uger SES VI!!!!

70 300 902
www.3f.dk/fredericia
venusvej 32. fredericia.



Har du husket at "like"  Synes godt om

fagforeningens side på Facebook?

Du finder siden på www.facebook.com/3ffredericia eller ved at søge 3F Fredericia i Facebooks søgefelt.

Har din telefon scanner til QR koder, så kan du også bruge denne:





Maria Radoor er Fredericias nye folketingskandidat

Maria er født ind i en socialdemokratisk arbejderfamilie og har altid haft en stærk interesse i samfundets vilkår. Hun bor sammen med mand og børn i Kolding og er uddannet kandidat i Folkesundhedsvidenskab.

Gennem sit arbejdsliv har hun haft mulighed for at arbejde direkte med samfundets mest udsatte grupper. Maria har som selvstændig med virksomheden Zendoo haft fokus på at hjælpe psykisk og fysisk sårbare mennesker, tilbage til arbejdsmarkedet. Virksomheden fungerede som en træningsbane og producerede interiør i overskudsmateriale fra store danske virksomheder. I dag arbejder Maria hos Falck Healthcare i Vejle, hvor hun hjælper udsatte borgere ind på arbejdsmarkedet. Maria har i sit arbejdsliv prioriteret at arbejde med udsatte, da det for hende er vigtigt at ingen bliver glemt, og at alle har ret til en værdig plads i vores samfund.

Maria er dybt engageret i at sikre trygge rammer, frihed og lighed specielt for de udsatte børn og sårbare.

Herudover har hun et stort fokus på erhvervslivet, og på at sikre grøn og bæredygtig vækst i Danmark.

Marias kerneområder

Klima, miljø og biodiversitet:

I Danmark skal der etableres langt mere vild natur, skov og biodiversitet. Grundvand, vandløb og havmiljøet skal sikres langt bedre, bl.a. ved at forbyde PFAS og ved at reducere sprøjtemidler og landbrugets forbrug af kvælstof betydeligt.

Den vedvarende energi og energinettet i EU skal udbygges.

Maria vil fokusere på at fremhæve Fredericia som en grøn energi hub. Og specielt power2x anlægget skal prioriteres og have en vigtig plads på Danmarkskortet.

Kvindens og børns rettigheder:

Maria kæmper for de kvinder og børn, der lever under negativ social kontrol. Der er dagligt kvinder og unge i Danmark der bliver giftet bort imod deres vilje, der bliver sendt på genopdragelseslejre, der bliver omskåret, der bliver

udsat for vold, trusler og chikane og som ikke kan blive skilt, hvis de ønsker det. Det hverken kan eller skal vi acceptere.

Psykisk sundhed og trivsel:

Psykisk sårbare mennesker skal have langt bedre hjælp end de får i dag. Det er et samfundsansvar at sikre, at børn og unge har det godt. Alt for mange børn og unge er ensomme, har angst og udøver selvskade. Udsatte og sårbare børn og unges rettigheder og vilkår skal vi forbedre.

Specielt børn og unge på bosteder har brug for vores opmærksomhed og politiske prioritering.

Alle har ret til en tryk barndom og muligheden for et godt liv.



 **SOCIALDEMOKRATIET**

Tur til TV2

27. april 2024 med aktivitetsudvalget 3F

Af Aktivitetsudvalget

Vi mødtes på 3F Venusvej, hvor vi kørte mod TV2 i Odense. Vi var der i god tid, men det gjorde ikke noget for vejret var fint. Nogle nød solen og andre gik en tur.

Vi kom ind og vi fik alle navneskilte på. To unge studerende skulle vise os rundt, det gjorde de virkelig godt. Vi startede med at høre om TV2's historie, meget interessant.

Så gik turen rundt i huset hvor vi fik set forskellige studier, bl.a. sport, nyheder og vejret. Vi mødte Troels Mylenberg, som fortalte om sin arbejdsdag, hvordan de kontaktede journalister rundt om i verden inden de gik live i nyhederne.

Meget interessant dag, og de var rigtig gode til at fortælle. Til sidst fik de en lille gave.



Da vi kørte tilbage til 3F kørte vi ind på en rastepads, hvor vi spiste vores medbragte sandwich og fik en tår at drikke. De, der var med, har rost turen.



Uddannelsesinformation

Få mere af vide i afdelingen ved din gruppeformand

Der er mange muligheder for uddannelse for 3F's medlemmer. Uanset, hvad dine ønsker går ud på, så anbefaler vi, at du henvender dig i din 3F-afdeling, og får råd og vejledning, inden du kontakter de forskellige skoler eller rådgivningscentre.

Din tillidsrepræsentant står også til rådighed med råd, vejledning og henvisninger om dine muligheder for uddannelse.

Økonomi

I mange tilfælde er du som medlem af 3F sikret ret til fuld løn under uddannelse. Det fremgår af din overenskomst. Hvis der ikke er mulighed for fuld løn, har du formentlig ret til enten Voksen- og efteruddannelsesgodtgørelse - VEU-godtgørelse (ved deltagelse i AMU-kurser) eller Statens Voksenuddannelsesstøtte - SVU (ved deltagelse i almen uddannelse). Herudover er der muligheder for støtte fra de overenskomstbaserede kompetencefonde. Få altid nærmere oplysning om økonomi m.v. i din 3F-afdeling, før du tilmelder dig et kursus.

Uddannelse til ledige

Du har som medlem af en A-kasse ret til forskellige former for uddannelse, hvis du bliver ledig. A-kassen hjælper dig med at finde ud af, hvad du har ret til.

I nogle af 3F's overenskomster er der også sikret dig ret til uddannelse i opsigelsesperioden.

Hvis du er ordblind

Er du ordblind, kan et særligt tilrettelagt ordblindkursus hjælpe dig til et læse-skrive-stave-niveau, der får hverdagen til at glide meget lettere. Herudover lærer du at bruge de særlige IT-værktøjer til computere, tablets og smartphones, som er udviklet specielt til ordblinde. Få mere at vide om

dine muligheder i din 3F-afdeling. På www.hto.nu er der også fin information om dine muligheder.

Læse- og regnekurser

Ønsker du at blive bedre til at læse, skrive eller regne, så er et FVU-kursus (Forberedende Voksen Undervisning) måske sagen? Få mere at vide om mulighederne i din 3F-afdeling.

Kursus i dansk for fremmedsprogede

Hvis du ønsker at blive bedre til dansk, kan du komme på et dansk kursus for fremmedsprogede. Bed din lokale 3F-afdeling om at hjælpe dig med at finde det kursus, der passer til lige netop til dig. Eller du kan spørge på en sprogskole. Husk også at spørge om mulighederne for støtte under kurset. Forlang at blive testet, inden du starter på et kursus, således at du kommer ind på det rigtige niveau.



AVU og HF

Hvis du gerne vil forbedre dig inden for de almene fag (dansk, matematik, fremmedsprog, naturfag, it, samfundsfag o.l.) er der mange muligheder inden for almen voksenuddannelse (AVU) eller højere forberedelseseksamen (HF). Kontakt det lokale VUC, og få en samtale med en vejleder. Her får du rådgivning om, hvilket niveau, der passer til dig. Samt hjælp til en realistisk studieplan.

Faglig efter- og videreuddannelse

Vil du gerne være faglært (med svendebrev) inden for dit faglige område – eller et andet område?

I så fald er der inden for næsten alle erhvervsuddannelser (EUD) tilrettelagt særlige erhvervsuddannelse-

for-voksne forløb (EUV, Meritforløb m.v.). Du starter med at blive "real-kompetencevurderet" af en faglærer. Det foregår via tests og interviews, som munder ud i en meritgivning – det vil sige, hvilke fag og forløb, du ikke skal gennemføre. Merit betyder, at du via skolegang, kurser eller erhvervs erfaring allerede har disse kompetencer. Endvidere får du en plan for de fag og moduler, du skal gennemføre, før du kan komme til svendeprøve.

Det er afgørende, at din virksomhed er med på ideen om, at du skal uddanne dig til faglært niveau. Tag derfor en snak med din chef og din tillidsrepræsentant. Jobcentret støtter virksomheder, der ansætter voksenlæringer (dog ikke i alle brancher) og er altid klar til at vejlede virksomhederne og medarbejderne om støtte-mulighederne.

Støtte fra kompetencefonde

Der er kompetencefonde inden for de fleste af 3F's faglige områder. Herfra kan du i mange tilfælde få støtte til forskellige former for efteruddannelse. Få mere at vide i din lokale 3F-afdeling.

Arbejdsmarkedsuddannelse (AMU)

Hvis du er interesseret i korte faglige uddannelsesforløb, er der en bred vifte af muligheder inden for AMU-programmet. Spørg, om dit ønske kan indpasses i virksomhedens uddannelsesplan – så vil du kunne få fuld løn under kurset. Tillidsrepræsentanten kan oplyse dig nærmere herom.

Vil du i lære?

Vil du gerne have en erhvervsuddannelse og et svendebrev?

Hvis du ved hvilket fag det skal være, så prøv selv at kontakte nogle virksomheder i den pågældende branche. Det kan måske føre til et "mesterlære-forløb" – med løn lige fra 1. dag. Ellers kan du kontakte nærmeste erhvervsskole – de vejleder om mulighederne for EUD-grundforløb og hjælper med at finde en læreplads.

Rekreationsoophold

Foreningen til støtte af sygdomsramte erhvervsaktive borgere står klar med en økonomisk håndsrækning, hvis du er sygemeldt.

Foreningen yder nemlig tilskud til ophold, som du kan bruge til at samle kræfter for at komme tilbage på arbejdsmarkedet igen efter et sygdomsforløb.

Der er vide rammer for, hvordan man afvikler sit rekreationsoophold. Man kan både rejse til et sted i Danmark og udlandet. Og det må gerne være et ophold, hvor man bare slapper af og nyder fred og ro med en god bog.

I øjeblikket ydes cirka 8.000 kroner til ophold i Danmark og 6.000 kroner til ophold i udlandet. Opholdet skal bestilles hos en danskregistreret arrangør og vare minimum en uge. Udlandsopholdet skal være et pakke-

ophold med fly og hotel. Arrangøren skal være medlem af Rejsegarantifonden.

Der er ansøgningsfrist for tilskud den 25. i hver måned, og man får svar d. 10. i den efterfølgende måned.

Find ansøgningskema og læs mere på: www.sygdomsramte-borgere.dk

Krav for at få tilskud:

1. ERHVERVSAKTIV: Du skal være erhvervsaktiv og være i stand til at genoptage arbejdet umiddelbart efter rekreationsoopholdet. Du må dog godt have genoptaget dit arbejde med max 15 timer ugentligt kort før opholdet. Du kan godt afholde opholdet i en ferie, men det er under forudsætning af, at ferien ligger imellem endt sygemelding og genoptagelse af arbejde.

2. AFSLUTTENDE FORLØB: Rekreationsoopholdet skal være et afsluttende led i en sygdomsbehandling i forbindelse med enten et hospitalsophold eller en sygdomsperiode i hjemmet.

3. ANBEFALET AF LÆGE: Rekreationsoopholdet skal være anbefalet af en læge.



Redaktionen har spurgt Chat GPT om hvad den kan hjælpe medlemmerne med

Af Chat GPT, skrevet af Chat GPT

ChatGPT kan være en værdifuld ressource for medlemmer af 3F Fredericia, da den kan hjælpe med mange forskellige opgaver og spørgsmål relateret til både arbejdsliv og privatliv. Her er nogle måder, ChatGPT kan støtte 3F's medlemmer:

1. Information om faglige rettigheder

Medlemmer kan få hjælp til at forstå deres overenskomster, arbejdsvilkår og rettigheder. ChatGPT kan forklare regler om ferie, løn, overarbejde, pension og meget mere. Det er en hurtig måde at få svar på komplekse spørgsmål om arbejdsforhold, uden at skulle vente på personlig rådgivning.

2. Hjælp til jobsøgning

For de medlemmer, der søger nyt job eller ønsker at skifte branche, kan ChatGPT assistere med CV- og ansøgningsskrivning. Den kan give tips til at fremhæve kvalifikationer, formulere ansøgninger på en klar og professionel måde, og forberede medlemmer til jobsamtaler.

3. Forståelse af arbejdsmarkedstendenser

ChatGPT kan opdatere medlemmerne om aktuelle tendenser i arbejdsmarkedet, så de er informeret om nye krav til færdigheder og arbejdsbetingelser. Det kan være nyttigt for medlemmer, der ønsker at videreudanne sig eller forbedre deres kompetencer.

4. Juridisk vejledning

Hvis medlemmer står over for juridiske spørgsmål, som fx arbejdsskader eller opsigelser, kan ChatGPT give indledende information om gældende love og regler. Den kan ikke erstatte en advokat, men kan hjælpe med at afklare grundlæggende spørgsmål.

5. Personlig udvikling

Udover faglige emner kan ChatGPT hjælpe medlemmer med personlige projekter som tidsstyring, økonomisk planlægning eller hjælp til hverdagsproblemer, hvilket kan forbedre deres trivsel både på og uden for arbejdspladsen.

Aktiviteter: Oktober – december 2024

Fredag 1. november

Ølsmagning

Kom til ølsmagning på Venusvej 32. Almindelig eller alkoholfri øl. Fredag den 1. november kl. 18.00. Tilmelding og betaling i afdelingen. Pris 100 kr pr. person. Sidste tilmelding 18. oktober. Der serveres 2 stykker smørrebrød samt 1 øl/vand og en lille en til maden. Arrangementet slutter, når den sidste øl er smagt og drukket ud.

Lørdag 16. november

Juletur – Jul i fængslet (Horsens)

Oplev jul i fængslet. Kom og mærk den særlige stemning. Gå på opdagelse blandt 200 stande med julegaveidéer, der forbavser selv julemanden. Juletog, æbleskiver, julepynt og kunsthåndværk – og selvfølgelig brændte mandler, julemand og pyntegran. Alt dette og meget mere til har vi samlet i en gigantisk pakke, og du får endda lov at åbne den inden juleaften! Vi sørger for alt det julede – det eneste, du skal huske er, at medbringe familien.

Bussen kører fra 3F kl. 10 og vi kører retur fra Horsens kl. 15.00.

Pris: 100 kr pr. person.

Børn fra 0-12 er gratis, men skal meldes til, hvis de optager en plads i bussen.

Max 50 pers. Først til mølle. Sidste tilmelding 8/11.

Lørdag 30. november

Juleklip

Juleklip kl. 13 dørene åbnes kl. 12.30

En hyggelig eftermiddag, med at lave bolcher, slikkepinde, bage småkager, der er mulighed for at lave juledekorationer og julepynt.

Sodavand, pølser og slikposer til børnene.

Æbleskiver, kaffe/the til de voksne.

Måske kigger julemanden forbi.

Der kan købes øl og vand til 10 kr./stk. (Husk småpenge)

Det er gratis at deltage, og ingen tilmelding.



Da vi ikke har vores aftaler på plads for foråret 2025, kan vi kun anbefale at I kikker ud på 3F og tager et opslag på de kommende aktiviteter med hjem, eller går ind på afdelingens hjemmeside.

I kan også gå ind på [Facebook.dk/3ffredericia](https://facebook.dk/3ffredericia)

Her kan I også følge med i alle afdelingens aktiviteter.

Husk vi forsat har billetter til Tøjhuset til 3F priser.

Med venlig hilsen Aktivitetsudvalget

GÅ I BYEN OG FÅ EN GOD SMAG I MUNDEN

De virksomheder
der har
overenskomst
i Fredericia er:

Casino Bar & Bodega

Sunset Boulevard

Restaurant Ti Trin Ned

Kryb-I-Ly Kro

McDonalds Restaurant

Fuglsangcentret A/S

Messe C Fredericia

Restaurant Oven Vande

Best Western, Hotel Fredericia

Burger King, Fredericia

Hotel Postgaarden

Lucullus Smørrebrød

Kig efter
mærket



www.okforhold.dk

INFO til ledige

Af personalet i a-kassen

Reglerne om dagpenge er beskrevet i Lov om arbejdsløshedsforsikring og er ens for alle organisationer, som er godkendt til at administrere lovgivningen. Det er en god ide at gøre sig bekendt med betingelserne for retten til dagpenge allerede, når man melder sig ind i en a-kasse. Bliver man opsagt eller har i sinde at opsig sit arbejde, anbefaler vi, at man altid kontakter sin a-kasse for råd og vejledning.

Rådighed

For at blive berettiget til dagpenge, skal man opfylde de formelle regler, som er 1 års medlemskab i a-kassen, samt henholdsvis indkomstkrav eller beskæftigelseskrav. Kontakt a-kassen, hvis du er i tvivl om det er indkomstkra- vet eller beskæftigelseskravet, der er gældende for dig. Derudover skal man være til rådighed for arbejdsmar- ked for fuldtidsarbejde. Det betyder, at man skal have evne og vilje til at varetage fuldtidsarbejde, samt også at overtage henvist fuldtidsarbejde med en dags varsel.

Opfordring til de ledige

Hvis man på dagpengekortet har oplyst arbejde (løntimer), så skal man huske at tjekke, at timerne passer med dem på lønsedlerne. Eventuelle

rettelser skal a-kassen informeres om hurtigst muligt. Det kan have store konsekvenser, hvis man giver forkerte oplysninger, eller undlader at rette fejl. Det har også stor betydning, hvornår man henvender sig med oplysnin- gerne. Alle arbejdstimer skal oplyses i den måned, hvor man har arbejdet, selvom man få udbetalt løn for dem først i den næstkommende måned.

www.mit3f.dk

Alle 3F medlemmer har adgang til Min post, som findes på 3f.dk og som man kan få adgang til ved at logge på med MitID. Som ledig har man pligt

til at gøre sig bekendt med post hver dag. Meddelelser og forespørgsler i forbindelse med a-kassens sagsbe- handling, sendes til Min post på 3f.dk. Derfor anbefaler vi, at man tjekker sin digitale postbakke hver dag.

Som ledig, skal man selv booke tid til samtaler ved a-kassen. Vi sender en invitation til Min post på 3f.dk. Frem- gangsmåden er beskrevet i invitatio- nen. Husk at overholde fristen. Ople- ver man udfordringer med bookingen, kan man kontakte a-kassen for hjælp.

Har man brug for en personlig samtale med a-kassen, anbefaler vi stadigvæk at ringe og lave en aftale.



**TAST
DAGPENGE
på www.mit.3f.dk**

UDBETALINGSOVERSIGT 2024

Du finder dit dagpengekort på www.mit.3f.dk



Måned	Indsendelse af kort kan tidligst sendes	Indsendelse af kort Skal være modtaget senest den dato hvis pengene skal være på din konto sidste bankdag i måneden
Oktober	24.10.2024	28.10.2024
November	22.11.2024	26.11.2024
December	16.12.2024	20.12.2024

1. maj i 3F Fredericia og i Tøjhuset

Af Red.

Gode talere og medlemmer i godt humør gjorde afdelingens 1. maj møde til en succes. Byens nye borgmester Christian Bro, byrådsmedlems Cecilie Roed Schults og CO Industris sous-chef Jan Schmidt holdt nogle fabelagtige og nærværende taler som bød på indsigt i den politiske og faglige hverdag.

Mødet fik også besøg af en busfuld EGU-elever, som var med til at højne stemningen. Alt i alt et godt 1. maj-møde, IGEN.

I Tøjhuset afholdt FH Fredericia 1. maj møde over middag. Også der var der gode talere på programmet, og et pænt fremmøde. Afdelingens ungdomsudvalg var også mødt frem for at sætte kulør på arrangementet.

Skriv et læserbrev til vores blad

Næste ordinære nummer af vores blad vil udkomme i uge 7. Så hvis du har en mening, som du mener kunne interessere medlemmerne, så sæt dig ned og skriv et indlæg.

Vi opfordrer til, at man skriver kort. Så er der også flere der læser det. Hvis du vil have hjælp til at skrive, så skal du ikke tøve med at henvende dig. Vi hjælper gerne med et indlæg.

Læserbreve skal afleveres i afdelingen senest den 10. januar 2025.

Vi modtager meget gerne på mail: **fredericia@3f.dk** att.

Bladudvalget eller
bo.petersen@3f.dk

Redaktion forbeholder sig ret til at forkorte eller redigere indlæg.



IKUF Fyraftensmøde



3F Fredericia var godt repræsenteret med 12 deltagere på et regionsmøde om Industriens kompetenceudviklingsfond. Deltagerne havde en god aften, hvor der blev fyldt noget viden på af de 4 oplægsholdere.

3F seniorer Fredericia

Tur til Arbejdersmuseet

6. juni 2024

3F senior Fredericia havde torsdag den 6. juni 2024 en tur til København. Turen startede fra 3F Venusvej kl. 8,15. Der var tilmeldt 49 personer.

Vi skulle se Arbejdernes eget hus, der blev indviet i 1879. Det var vores første stop på turen. I 1983 blev arbejdermuseet stiftet.

Festsalen er hjertet i arbejdernes forsamlingsbygning fra 1879. Den er fyldt med udsmykninger og maleriske detaljer. Festsalen har i 2021 gennemgået en større restaurering. Det var en meget interessant rejse gennem museet. Man kunne for eksempel, se børnenes arbejdermuseumsrejse til



1950'erne, industriarbejdere og en særudstilling om Anker Jørgensen. En typisk arbejdsdag var på 10-12 timer om dagen, 6 dage i ugen, ingen ferie, ingen fritid, ingen medbestemmelse, der var noget at kæmpe for. Efter vi havde set Arbejdernes Hus, gik turen

ud til Bakken. Her fik vi en dejlig bufet på bakkens grill og bøfhus. Efter vi havde spist, var der to timer på egen hånd. Man gik rundt og så de forskellige ting på bakken. Nogle fik en øl på en restaurant, andre gik ind og fik en tår kaffe. Vi var heldige med vejret.

Grisefest

Den 22. august 2024 kl. 13 havde 3F Fredericia seniorer endnu engang samlet klubbens seniorer. Denne gang til helstegt pattegris, hvor vi var 64 seniorer. Menu: Helstegt pattegris med tilbehør.



Festen gik livlig med hyggelig snak og dæmpet musik fra anlægget, som Hans havde stillet til rådighed. De sidste gik hjem ved 17 tiden. Endnu et godt arrangement fra klubbens side.

Café-aften

torsdag d. 20. marts
2025
kl. 18.00

Udflugt

Onsdag d. 11. juni
2025
Nærmere info følger

3F Seniorer holder

JULEFROKOST

Torsdag d. 28. nov. kl. 12.00
i 3F centeret, Venusvej 32

Julefrokost inkl. drikkevarer og musik.
Pris kr. 250,00 pr. person.

Generalforsamling 9. april 2025 kl. 14.00

Dagsorden til generalforsamling er:

- 1) Valg af dirigent
- 2) Bestyrelsens beretning
- 3) Regnskab
- 4) Behandling af indkomne forslag
- 5) Valg jf. vedtægterne
- 6) Eventuelt

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamling skal være formanden i hænde 7 dage før generalforsamlingen.

3F Fredericia Seniorer

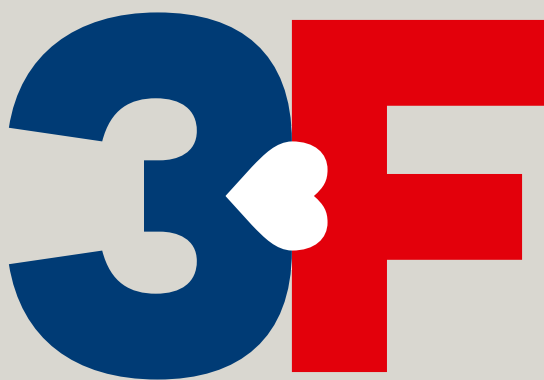
Klubben for afdelingens seniorer.

Formand: Leif Oversø,
tlf. 40 62 79 07

Kasserer:

Lars Rasmussen,
tlf. 42 30 43 89

Ovenstående kan kontaktes for nærmere INFO eller spørgsmål.



Fredericia

**Byens
fagforening
gør dig
stærkere**

Afdelingsbestyrelsen

i 3F fagligt fælles
forbund i Fredericia består af:

Formand

Bo Petersen

Næstformand

Flemming Sejr B. Rasmussen

Industrigruppen

Lars Schultz
(Branchegruppeformand)

Turan Savas
Jan B. Poulsen
Otto Christian Brinch Knudsen
Gunvor Bæk Petersen
Lars Hansen
Britta Mejer
Morten Jørgensen
Joan Mortensen

Bygge/Levnedsmiddelgruppen

Flemming Sejr B. Rasmussen
(Branchegruppeformand)
Robert Flensborg
Flemming Toftegaard Andersen

Servicegruppen

Birgitte Østergaard
(Branchegruppeformand)
Vibeke Hanne Kongerslev
Uruthirangani Sasitharan (Theo)
Tina Kramer

Transportgruppen

Lars Thomsen
(Branchegruppeformand)
Niels Vilhelm Pedersen
Jan Schau Boysen
Lars Hansen

www.3f.dk/fredericia

**Hvor finder du afdelingens medlemsblad,
hvis det lige er blevet væk!**

Hvor finder du afdelingens nye kontingentsatser!

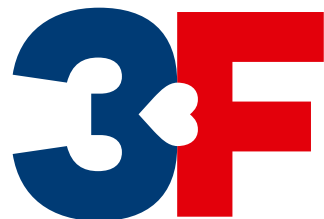
Hvor finder du afdelingens åbningstider, mailadresse og telefonnumre

Hvor finder du de direkte telefonnumre og mailadresser på afdelingens valgte og ansatte

Hvor finder du oplysninger om miljø, sundhed, social, fagligt stof og kan i øvrigt stille spørgsmål!

Det gør du selvfølgelig på afdelingens hjemmeside: www.3f.dk/fredericia

Afdelingens valgte og ansatte



Formand

Bo Petersen
8892 5306 / 2177 6198



Faglig område:



Gruppeformand Industri

Lars Schultz
8892 5309 / 2820 8432



Næstformand, Gruppeformand Byg-/Levnedsmiddel

Flemming Rasmussen
8892 5307 / 2810 4419



Gruppeformand Service/Offentlig

Birgitte Østergaard
8892 5308 / 2422 3482



Gruppeformand Transport

Lars Thomsen
8892 5340 / 6058 8845



Tværfaglig sekretær

Henriette K. Jørgensen
8892 5315 / 2677 6418



Tværfaglig sekretær

Kirsten Thøgersen
8892 5316 / 2012 6264



Tværfaglig sekretær

Elin Mørup Andersen
8892 5310



Konsulent på store byggepladser

Jesper Knoth Jakobsen
8892 5311

A-Kasse/kassererområde/øvrige:



A-kasse medarbejder

Thomas Nielsen
8892 5330



A-kasse medarbejder

Jane Petersen
8892 5331



A-kasse medarbejder

Lars Blunck
8892 5329



A-kasse medarbejder

Ewa Vasby
8892 5342



Kasserermedhjælper

Jette Larsen
8892 5326



Bogholderiet

Gitte Jensen
8892 5333



Rengøringsassistent

Lone Panduro Hansen



Fredericia

AFHOLDER

JULETRÆSFEST

for medlemmer

**Søndag den 15. december 2024
kl. 14.00 i Fredericia Idrætscenter**

3F pris kr. 150,- pr. familie

Gæstebilletter:

Kr. 180,- pr. barn og kr. 70,- for voksne.

Salg af billetter fra uge 45.

Billetter kan købes i afdelingen
indtil fredag den 29. november 2024.

**Vi ønsker alle vore medlemmer
og deres familier en god jul.**



*På afdelingens vegne
Bo Petersen
Formand*

