



Kolding

Nr. 2/2024

3F Koldings arbejdsmiljøudvalg besøger Alfa Laval Kolding A/S Side 3



Elev i 3F Kolding
Side 5



Uden forsørgelse
siden Jobcenter
Koldings raskmelding
Side 6



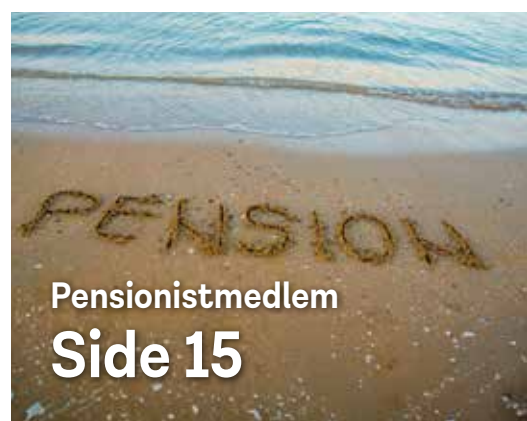
PensionDanmarks
sundhedsordning
Side 8



Gruppegeneralforsamling
Side 10, 12 & 13



Side 11



Pensionistmedlem
Side 15



FORMANDEN

Peter Thuesen Andersen

Leder

Så er vi startet på sommeren. Mange af jer står på spring til at nyde jeres velfortjente ferie, som I - ligesom jeg - trænger rigtig meget til, så vi efter ferien er klar til efterårets opgaver. Til min glæde ser beskæftigelsen stadig god ud i vores område af landet, og der er travlt i de lokale virksomheder.

Fagligt er vi i gang med at gøre klar til de private overenskomstforhandlinger, som skal forhandles på plads i starten af 2025. Jeres ønsker er på vej ind, og derefter har vi opgaven her i huset med at få jeres ønsker videre til vores forhandlere, så ønskerne kan blive til et eller flere af de krav, der rejses over for arbejdsgiverne ved forhandlingsbordet.

Lige nu er et af jeres store ønsker, at der kommer nogle flere fordele via overenskomsterne for jer, der er medlem af 3F. Det kan vi kun bakke op omkring her i afdelingen, men jeg tror ikke, at overenskomstforhandlingerne i 2025 bliver nogle af de nemmeste, jeg har oplevet.

Fremtiden i 3F

Jeg kunne for nyligt læse om to tillidsrepræsentanter, der gerne vil have en mere aktiv fagbevægelse.

Det bakker jeg gerne op omkring og gerne mere til. Lige nu er vi i 3F i gang med at drøfte, hvordan vi får mere tid til at løfte tre af vores kerneopgaver i 3F: flere overenskomster, flere tillidsvalgte og flere medlemmer.

Hvis det skal lykkes at løfte de opgaver, skal der frigøres flere kræfter i hele vores organisation. Det betyder også, at andre opgaver ikke vil blive prioriteret på samme måde, som de plejer, eller de vil blive gjort på en ny måde.

3F har også sat en stor medlemsundersøgelse i gang. Nogle af jer har måske allerede besvaret de spørgsmål, der er

sendt ud i undersøgelsen. Din besvarelse af undersøgelsen vil lægge en retning for, hvad hovedbestyrelsen træffer af beslutninger, når vi når så langt, og opgaverne skal prioriteres i fremtidens 3F, som er nu.

På 3F's sidste hovedbestyrelsesmøde traf vi beslutning om at indføre et familiekontingent, så loyale 3F-medlemmers børn kan blive gratis medlem af 3F. En beslutning, der bygger på ønsker, der er kommet fra jer.

Det vil jeg fortælle meget mere om på 3F Koldings generalforsamling til efteråret, så sæt allerede nu kryds i kalenderen.

Generalforsamling

Som noget nyt flyttede vi sidste år 3F Koldings generalforsamling fra en lørdag til en torsdag. Det var vi så glade for, så vi gør det samme igen i år, hvor generalforsamlingen afholdes torsdag den 21. november. Jeg håber derfor, at flere af jer så har lyst til at deltage i fagforeningens generalforsamling i år.

Vi har inviteret Allan Busk, der er formand for Den Grønne Gruppe i forbundet. Allan kommer og fortælle om, hvad 3F arbejder med lige nu, og der vil være rig mulighed for at stille spørgsmål. Der er derfor mange gode grunde til at deltage i generalforsamlingen.

Dagsorden og program kan ses på bladets bagside. Tilmelding er kun nødvendig, hvis du ønsker at deltage i spisingen.

Vi ses den 21. november 😊

De bedste hilsner

Peter Thuesen Andersen
Afdelingsformand

Daglig ledelse 3F Kolding



Formand

Peter Andersen
Tlf. afd. 7030 0908
Direkte 8892 5510

Mobil 2420 8921

E-mail: peter.andersen@3f.dk

Næstformand/Gruppeformand Grøn & Offentlig:



Per Mortensen
Tlf. afd. 7030 0908
Direkte 8892 5517
Mobil 2679 1723

E-mail: per.mortensen@3f.dk

A-kasseleder



Ann Vardar
Tlf. afd. 7030 0908
Direkte 8892 5530
Mobil 2679 4024

E-mail: ann.vardar@3f.dk

Åbnings- og telefontider

Mandag	kl. 9.00-15.30
Tirsdag	kl. 9.00-17.00
Onsdag	kl. 9.00-13.30
Torsdag	kl. 9.00-17.00
Fredag	kl. 9.00-11.30

Fagligt Fælles Forbund

Galgebjergvej 4 • Postboks 839 • 6000 Kolding
Tlf. 7030 0908
www.3f.dk/kolding • kolding@3f.dk

Ansvarshavende: Peter Thuesen Andersen
Layout og tryk: From-grafisk as • 7552 7711

KLIMAKOMPENSERET
PAPIR



Besøg på Alfa Laval Kolding A/S

3F Koldings arbejdsmiljøudvalg besøgte Alfa Laval her i Kolding, hvor de fik en spændende rundvisning af arbejdsmiljørepræsentant Tina Koch og tillidsrepræsentant Troels Larsen.

Når man går rundt på Alfa Laval, er der blå felter, hvor fodgængere skal gå, og når vejen skal krydses, er der fodgængerfelter. Der er samtidig spejle i loftet, så både de gående og truckførerne kan se, om der kommer nogen.

Der er tavlemøder, hvor der bliver snakket om sikkerhed på arbejdspladsen. Der bliver ikke slettet noget på tavlen, før problemet er løst.



"Det var et rigtig spændende besøg, hvor vi fik en rundvisning på fabrikken. Der er ca. 800 ansatte, både 3F'ere og Metal'ere, og der er 100 % organisering. Vi gik rundt for at se de forskellige processer. De laver mange forskellige pumper, ventiler og tankudstyr, bl.a. til fødevarerindustrien. Der er store områder med lager - både hvor der bliver plukket manuelt og pakket til de forskellige proceslinjer og hvor det er maskiner, der plukker.

Fabrikken lægger stor vægt på at være med til at uddanne lærlinge. Lige pt. er der ca. 11 lærlinge. Det sker i samarbejde med forskellige uddannelsesinstitutioner, både her i Kolding og i Vejle.

Der bliver lagt stor vægt på arbejdsmiljøet, som der arbejdes med på daglig basis. Hver gang der er et skift (dag-/aften-/nathold), starter de med et tavlemøde, hvor de får de nyeste informationer, der er kommet i løbet af dagen.

Vi havde en TR og en AMR til at vise os rundt. De gjorde det rigtig godt, havde gode svar og en dejlig humor med. Tak for en lærerig rundvisning".

Laila Gornitzka Jensen, AMR Kolding
Kommunes Rengøringsafdeling



"I 1973 - da Alfa Laval fejrede 90 år - skrev Kim Larsen sangen "Hvad laver de i banken efter klokken tre?" Jeg er ofte kørt forbi Alfa Laval, der ligger nok så smukt og stille hen om eftermiddagen. Men der er ansatte, som går rundt derinde - også ud på natten. Lige til den lyse morgen. Derfor har jeg spekuleret på: Hvad laver de hos Alfa Laval efter klokken tre? Det fandt jeg så ud af i forbindelse med, at jeg blev inviteret derud sammen med vores miljønetværk en onsdag eftermiddag, hvor kontorfløjen var ved at lukke ned.



3F Koldings arbejdsmiljøudvalg

Arbejdsmiljøudvalget er et åbent udvalg, hvor alle er velkomne.

Vi afholder 4 møder om året, hvoraf det ene er et virksomhedsbesøg, hvor vi kigger på, hvad de gør for sikkerheden.

Hvis det vækker din interesse, er du altid velkommen i udvalget. Kontakt Lone Kristensen for at høre, hvornår udvalget afholder næste møde.

Vi skulle mødes kl. 15:00, og lige fra begyndelsen blev vi budt velkommen. Men først skulle alle formaliteter være i orden, inden vi kunne komme længere ind i de hellige haller: Adgangskort, regelsæt for at være på adressen, og hvad hvis der skete en ulykke? Alt var vi forberedt på. Derefter sikkerhedssko og -veste. Ingen adgang uden den procedure.

Vi blev guidet af tillidsrepræsentant Troels og arbejdsmiljørepræsentant Tina. Som forældre til uvrerne unge ledte de os rundt i dette univers af gange og haller. Sikkerheden var helt i top. Nogle steder måtte vi gå. Andre steder ikke, men det var for vores egen sikkerheds skyld.





Trådte vi ved siden af i et splitsekund, blev vi kærligt gennet tilbage på de sikre stier.

Der bliver arbejdet mange steder gennem døgnets 24 timer. Alfa Laval fremstiller teknologier til at overføre varme, separering og væskehåndtering, især inden for den del af industrien, der beskæftiger sig med fødevarer, medicin, sundhed, energi, søfart og miljø.

Efterhånden som vi kom gennem hallerne, blev vi overbevist om, at Alfa Laval stiller meget store krav til kvalitet og pålidelighed. Set med en arbejdsmiljørepræsentants øjne var det fantastisk at se sikkerheden. Der var rent alle vegne. Vi kunne ikke glide i pap og andre ting på gulvet. Der var god afstand til tingene i hallerne, og der kunne skiftes mellem de forskellige arbejdsopgaver.

Robotteknologien har også fået sit indtog på Alfa Laval. Det sætter ofte gang i en samtale, om det tager menneskets arbejde eller om det er en tjener for mennesket. Det kan jeg ikke give en bedømmelse af på det korte besøg vi fik, men det er mit indtryk, at teknologien er en hjælp for de ansatte. Alle tunge og besværlige arbejdsprocesser er overtaget af robotter, som arbejder i fællesskab med kyndige medarbejdere.

Det virker ikke, som om der er meget samlebåndsarbejde. Medarbejderne får lov til at lave de enkelte ventiler og pumper fra begyndelsen til slutningen. Det ser jeg som en styrke, at de ikke skal lave det samme hele tiden og derefter er der andre, som bygger videre - også med det samme. De følger produktet til dørs. Når du har været 3 år på Alfa Laval, er du stadig i din "spæde barndom"; mens der skal 15 år til, for at du kan tilføje dig en titel som Alfa Laval-medarbejder. Det fortæller mig noget om, at Alfa Laval er et godt sted at være. Selvfølgelig er der "slinger" i alle paradiser, men det forekommer mig, at Alfa Laval udmærket er klar over, hvor de befinder sig, og at de arbejder med dem.

En af de ting jeg undrer mig over er, at en fabrik som Alfa Laval kan være her, især i en tid hvor konkurrencen er ekstrem stærk, ikke mindst på lave lønninger fra Asien og Afrika. Men Alfa Laval har en respektabel indstilling til bæredygtighed, hvilket tiltrækker mange kunder fra hele verden. Samtidig stiller de store krav til kvaliteten. Det sås tydeligt på vores rundtur. Det kan være med til at gøre Alfa Laval til en stærk spiller i den internationale industri og overkomme de udfordringer, der er forbundet med en hård konkurrence og høje lønomkostninger i Danmark.



Jeg vil gerne takke 3F Kolding for denne rundtur i en af vores store virksomheder i Kolding. Samtidig stor tak til Troels og Tina for at I have lyst til at holde os i hånden på turen rundt i gange og haller. Nu ved jeg i al fald, hvad de går og laver hos Alfa Laval efter klokken tre".

Børge Brink, AMR Nobina



ÅRETS ARBEJDS- MILJØREPRÆSENTANT

Er du på en arbejdsplads, hvor I har en arbejdsmiljørepræsentant, som du/I synes gør et godt stykke arbejde, så skriv til os om arbejdsmiljørepræsentanten og hvorfor du/I synes, at hun/han skal kåres som årets arbejdsmiljørepræsentant i 3F Kolding. Skriv til lone.kristensen@3f.dk senest fredag den 25. oktober 2024.



Ann Varder

Elev i 3F Kolding

Mit navn er Sif. Jeg er 19 år gammel. Jeg kommer fra Fredericia, hvor jeg har boet stort set hele mit liv. Den 1. september 2023 startede jeg som elev i 3F Kolding.

EUX

Jeg har taget en EUX på IBC Fredericia Middelfart; det er en erhvervsuddannelse med en gymnasial eksamen. I løbet af min folkeskoletid skulle vi på "brobygning" i 8. klasse. I den forbindelse var jeg med på EUX på IBC i 3 dage, og egentlig lige siden de dage stod det klokkeklart, at jeg skulle have en EUX. Jeg har været skoletræt efter 10. klasse, men da jeg så landede på IBC og skulle i gang med den her erhvervsuddannelse, kunne jeg bare mærke, at jeg friske op, fordi det var en god blanding af at komme ud og snakke med virksomheder og at vi bagefter kørte det ind over undervisningen.

På uddannelsen skal man vælge et uddannelsesspecifikt fag. Jeg valgte kontorfaget på IBC, fordi jeg gerne vil sidde på et kontor, ikke stå i en butik eller være indkøber; det er ikke lige mig. Jeg er superglad for menneskelig kontakt, men uden at skulle stå i en butik.

Elevplads

Efter endt uddannelse skulle jeg ud i en 2-årig periode som elev. Gennem hele min uddannelse blev vi klædt på til at skulle søge den her elevplads. Det skal ikke være hemmeligt, at når man skal finde en elevplads, så søger man mange steder. Jeg har søgt alle elevpladser, hvor jeg kunne se en rigtig spændende hverdag, og jeg har været så heldig, at de fleste har jeg også været til samtale hos, men en dag tog min elevpladsvejleder fat i mig og sagde, at han havde den her elevplads, som han syntes, jeg skulle se: Det var den her hos 3F Kolding. Jeg valgte at indsende en ansøgning, fordi jeg tænkte: "ej det her må være et superfedt sted at arbejde og en meget lærerig elevplads." Resultatet blev så, at jeg nu er elev i 3F Kolding.

Medlemsadministration/reception

Min læretid begyndte i medlemsadministrationen, hvor jeg bl.a. har prø-

vet kræfter med indmeldelser, interne overflytninger mellem 3F-afdelingerne og digitale overflytninger mellem de forskellige fagforeninger. Jeg har også prøvet at arbejde med opgaver i forbindelse med lærlinge og deres medlemskab. Der er bestemte regler for, hvornår man kan få gratis kontingent i a-kassen, når man er lærling, og der skal man holde tungen lige i munden.

Jeg synes, at det er vildt fedt at sidde i medlemsadministrationen, og at hjælpe vores medlemmer med problemstillinger inden for deres medlemskab. Jeg har også stadig nogle timer ude i receptionen og det er superhyggeligt. Jeg kan godt lide, at medlemmerne kommer ind, og at jeg kan få lov til at hjælpe dem med at finde ud af, hvor de skal hen/hvem de skal snakke med.

A-kassen

Fra 1. marts 2024 startede jeg i a-kassen, hvor jeg skal være et års tid. Her startede jeg med opgaver inden for ledighed. I løbet af året skal jeg prøve at arbejde med forskellige opgaver inden for a-kasseverdenen. Det at sidde i en a-kasse er faktisk vildt spændende - man skulle måske ikke tro det, men det er meget lærerigt. Jeg lærer rigtig meget om, hvordan det hele hænger sammen, og det er virkelig svært nogle gange at følge med, fordi der er så mange forskellige områder at skulle kende til.

Økonomi

Den sidste del af min læretid kommer til at foregå hos 3F Koldings økonomiansvarlige. Her skal jeg lære om økonomi, regnskab og budget samt om indberetning.

Spændende elevtid

Det har været nogle meget spændende måneder i 3F Kolding siden september sidste år, og jeg har lært rigtig meget. Jeg glæder mig til at forsætte min elevtid her. Jeg har nogle virkelig søde kollegaer, der hjælper, hvis jeg lige kommer i tvivl om noget. Det er jeg superglad for - og som jeg håbede, er det et superfedt sted at være.

Da jeg søgte denne læreplads, syntes jeg, at det var svært at danne sig et billede af, hvordan det ville være at arbejde i 3F Kolding. Jeg vidste faktisk ikke så meget om fagforeninger og slet ingenting om en a-kasse, ikke andet end at det er vigtigt at have en. Nu har jeg været i denne verden i ca. 9 måneder og jeg har lært så meget. Det er meget bedre, end hvad jeg kunne have forestillet mig.



Fagprøve

Inden jeg afslutter min læretid, skal jeg skrive en fagprøve, der omhandler et problem eller en udfordring, som man kan prøve at optimere eller forbedre. Jeg har været på mine to første skoleophold, hvor jeg har lært en masse om kommunikation og optimering af arbejdsprocesser. I den forbindelse er jeg sammen med en masse andre elever fra andre virksomheder. Jeg har derfor også lært meget om forskellen på at være i 3F Kolding og i nogle af de andre virksomheder, der søger kontorelever. Jeg er så taknemmelig for, at jeg kan være her i mine to år. Jeg synes, at det er superhyggeligt, at vi ikke er vildt mange medarbejdere og at man kommer i kontakt med alle sine kollegaer.

Når tiden kommer, hvor elevtiden slutter, og jeg skal skrive min fagprøve, ved jeg ikke, hvad der skal ske bagefter. Inden jeg startede som elev, havde jeg nogle overvejelser, men de er ikke længere det, der driver mig. Jeg skal finde ud af, hvad jeg godt kunne tænke mig at blive dygtig til de næste mange år. I dag er der et hav af muligheder, som næsten gør det svært - for hvad skal man vælge?



Lone Harders



Susanne Stampe

Jan kunne kun klare 9 timer i jobprøvning, men blev raskmeldt af Jobcenter Kolding!

Jan Arpe har været uden forsørgelse siden Jobcenter Kolding raskmeldte ham i sommeren 2022. Det har haft store konsekvenser for Jan og familien. Jan føler sig smadret både psykisk og fysik. Familien har måttet sælge en bil, som Jan var afhængig af, har måttet flytte til en billigere lejlighed og Jan skylder både familie og venner penge.

Arbejdsulykke førte til sygemelding

Jan Arpe kom til skade ved en arbejdsulykke den 20. februar 2020, hvor han brækkede benet. Han blev sygemeldt og var igennem et genoptræningsforløb, senere en operation efterfulgt af et nyt genoptræningsforløb. Det viste sig, at det var en kompliceret ankelskade, der gav Jan betydelige varige mén.

Nogle år før ankelskaden havde Jan været sygemeldt i længere tid i forbindelse med en operation i højre skulder.



Efter den operation havde Jan betydelige skånehensyn i forhold til skulderbelastende arbejde. Desuden led Jan af slidgigt i knæ og havde en tendens til stress. På trods af dette klarede Jan et fuldtidsarbejde indtil arbejdsulykken.

Afprøvning af arbejdsevnen

I februar 2022 vurderede lægerne, at der ikke var yderligere behandling for Jans ankelskade. Egen læge skrev, at det var uklart, hvad Jan kunne holde til arbejds-mæssigt og at dette måtte afprøves i praksis. Jobcenter Kolding bevilgede på den baggrund et virksomhedspraktikforløb som lager- og logistikmedarbejder og Jan startede i praktik på Danx.

Jan var meget glad for praktikpladsen. Han har altid arbejdet og har haft fuld fart på, så det var træls for ham at gå hjemme og være sygemeldt. Men Jan kunne ikke klare mere end 9 timer pr. uge fordelt med 3 timer hver anden dag. På opfølgingsmøde på arbejdspladsen i starten af maj 2022 var jobkonsulenten bekymret for Jan: "De sagde på mødet, at jeg skulle ned i tid og have noget mere skånsomt, fordi jeg var presset, som det var," fortæller Jan.

Opfølgingsmødet skulle vise sig at blive det sidste. På trods af meldingen på opfølgingsmødet i praktikken, fik Jan et par uger senere telefonisk besked om, at Jobcenter Kolding ville raskmelde ham på baggrund af de seneste lægelige oplysninger. Jan fik besked på, at han skulle stoppe i praktikken med øjeblikkelig virkning, selvom der var

kort tid tilbage af den oprindelige aftale angående længden af praktikken. Jan fik efterfølgende skriftligt brev om, at sygedagpengene blev stoppet og at jobcentret raskmeldte ham.

Jan var naturligvis frustreret og blev rigtig vred, da han efterfølgende ringede til praktikpladsen for at høre omkring det tøj, han havde fået derude: "Da jeg ringede derud, fortalte de, at de havde fået indtryk af, at det var mig, der ikke ville fortsætte i praktikken. Jeg kunne så fortælle Danx, at jeg havde fået besked på, at jeg ikke måtte komme derud, fordi jobcentret stoppede min praktik og der ikke længere var nogen forsikring på mig. Danx var også rystede over forløbet," siger Jan.

Danx sagde til Jan, at de godt ville ansætte ham på de timer, som han kunne klare, fordi de var glade for ham. Men det kunne Jan ikke leve af, hvorfor han takkede nej.

Ingen forsørgelse til Jan

Fagforeningen, 3F Kolding, hjalp Jan med at anke over raskmeldingen og stop af sygedagpenge. Bl.a. havde jobcentret kun koncentreret sig om ankelskaden og ikke taget hensyn til, at Jan havde flere andre helbredsproblemer i forhold til arbejdet. Jan søgte dagpenge i a-kassen, men fik afslag, fordi han jo ikke kunne stå til rådighed for et fuldtidsarbejde, selvom der blev taget skånehensyn. Derefter søgte Jan om kontanthjælp, men her fik han også afslag på grund af den gensidige forsørgerpligt og hans hustru har et arbejde som skolelærer.



Lone Harders



Susanne Stampe

Jan måtte således forsørges af sin hustru. Alle forventede, at det blev kortvarigt, indtil der kom en afgørelse på klagen fra Ankestyrelsen. Men Ankestyrelsen gav jobcentret medhold i raskmeldingen. Det var en rigtig mavepuster for Jan og det gav også anledning til stor forundring i 3F Kolding.

Det er både ganske svært og ganske dyrt at få ændret en afgørelse fra Ankestyrelsen inden for det sociale område. Derfor bliver der ikke rejst mange af disse sager. I dette tilfælde har 3F Kolding valgt at sende sagen til advokat og gå rettens vej. Det skyldes, at 3F Kolding finder, at netop Jans sag er egnet til at få retten til at tage stilling til spørgsmålet om, hvilket grundlag der skal være, for at kommunen må raskmelde medlemmet. Man håber så, at Jans sag kan bruges som rettesnor i mange andre sager. Der er afsendt stævning og nu afventes retssagen, hvor det bliver en dommer, der afgør, om Jan fortsat havde ret til sygedagpenge, da jobcentret raskmeldte ham.

Smadret økonomi og mistet selvværd

Det har været (og er) en hård omgang

for Jan: "Vi har måttet sælge den ene bil, vi har måttet flytte. Jeg skylder min familie penge og mine kammerater betaler for mig.... det er nedværdigende," siger Jan "Man mister sit selvværd."

Jobcentret er nu gået med til at lave en ny praktik, men Jan synes, at det virker, som om de ikke kan finde noget til ham.

Jan synes, at forløbet har haft rigtig store konsekvenser for ham og hans familie. Han bliver 60 år i år og har altid været på arbejdsmarkedet. Han gik ud af skolen i 8. klasse, men hans mor og stedfar syntes alligevel, at han skulle have lidt mere uddannelse og han fik derfor lov til at tage 9. klasse på en ordblinddeefterskole. Jan har altid kæmpet og virker godt tilfreds med, hvordan han har klaret sig igennem på arbejdsmarkedet. Inden ulykken, hvor han fik den alvorlige ankelskade, var Jan gældfri og havde både pension og en opsparing.

"Nu har jeg brugt alt - min pension er væk - jeg har intet mere," siger Jan og fortsætter: "Det har ødelagt mig psykisk - al mit selvværd er væk. Før stod jeg op om morgenen og kunne det hele. I dag er jeg vågen hele natten, har

svært ved at sove og det hele kører bare rundt. Jeg spekulerer rigtig meget."

På grund af ankelskaden er Jan afhængig af en bil. Han kan ikke gå ret langt. Men han kan også kun køre med automatkøretøj på grund af foden. Han føler sig låst, fordi de måtte af med bil nummer to. Jans hustru arbejder i Vejle, så hun er nødt til at have bilen for at komme på arbejde.

Det har nu vist sig, at Jan skal have foretaget en stivgørende operation af den nederste del af sit venstre fodled (omkring hælens knogler). Det betyder, at hans situation er blevet mere uafklaret, da han ikke har fået nogen garantier på udfaldet. I bedste fald vil operationen være smertereducerende.

Jan bliver ked af det: "Nogle gange, når jeg er selv og sidder i sofaen, så begynder det bare at løbe ud af øjnene ... Ja - jeg har jo fandme kørt udrykning som brandmand og levet på kanten. Jeg har altid haft styr på det hele og fuld fart på."

Ny socialrådgiver i 3F Kolding

Afdelingen har ansat Signe Madsen som barselsvikar fra 1. juli 2024

"Kære 3F Koldings medlemmer

Pr. 01.07.2024 starter jeg som socialrådgiver i afdelingen. Jeg er 38 år, bosat i Egtved, gift med Steen, og sammen har vi 2 drenge, Mathias på 13 og Magnus på 9.

Jeg kommer fra en stilling i 3F Kongeåen og har været i organisationen siden august 2020. Jeg har et bredt kendskab til arbejdsskadeområdet og de sociale sager.

Jeg er uddannet socialrådgiver i juni 2022 og det var under uddannelsen, at jeg var så heldig at komme i praktik i 3F Vestfyn. Jeg har tilegnet mig stor erfaring inden for området og glæder mig over at kunne hjælpe jer

medlemmer med de udfordringer, som I står over for. Jeg har fundet ud af, at min erfaring fra arbejdsmarkedet kombineret med det faglige har gjort, at jeg har følt, at jeg er landet på den helt rette hyld.

Inden uddannelsen som socialrådgiver har jeg blandt andet arbejdet 10 år i postvæsenet. Efterfølgende en enkelt sæson i gartnerafdelingen i Legoland, Billund, efterfulgt af en deltidsansættelse imens jeg læste til socialrådgiver. Min erfaring har jeg oplevet som et stort plus i forhold til arbejdet som socialrådgiver i 3F.

Jeg brænder for, at borgere får en værdig sagsbehandling i jobcenteret, og jeg søger gerne at samarbejde med jobcenteret. Min erfaring er, at det giver det bedste resultat for 3F's medlemmer.



Jeg er glad for at kunne være en støtte for tilskadekomne medlemmer og deres sag i Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES). Jeg har oplevet, at det kan være hårdt og en langsom proces at komme igennem AES' sagsbehandling - til tider kan det føles som en kamp.

Men jeg tager gerne den kamp op. Jeg glæder mig til at starte i 3F Kolding og møde jer i afdelingen".



Peter Andersen

Lene Højland



Uddannelse med 100% løndækning



Find et kursus på
amukurs.dk

3F har sikret dig 2 ugers selvvalgt uddannelse med 100% løndækning hvert år. Din TR eller afdeling kan hjælpe dig videre.

God fornøjelse!



3.000 behandlere er klar til at behandle dine smerter og skader

På flere end 800 klinikker landet over står godt 3.000 fysioterapeuter og kiropraktorer klar til at hjælpe med behandling af smerter og skader. Online Læge og Online Psykolog er også blandt de mange muligheder i PensionDanmarks sundhedsordning.

Sundhedsordningen er en del af din pensionsordning i PensionDanmark, så du skal ikke selv have penge op af lommen for at få behandlinger hos en fysioterapeut eller kiropraktor. Der er adgang til hjælp uanset, om dine problemer er opstået gennem arbejdet eller ej. Sundhedsordningen kan dække op til 15 behandlinger i løbet af 12 måneder.

Du kan få rådgivning og hjælp til at booke tid hos PensionDanmarks erfarne sundhedsfaglige rådgivere.

Ring alle hverdage kl. 8-18 på 7010 0806.

Online Læge og Online Psykolog

I sundhedsordningen har du også adgang til Online Læge og Online Psykolog, hvor du – via video – kan tale med en læge eller psykolog. Videosamtalen foregår via PensionDanmarks app eller via pension.dk. Ventetiden er kort, og du kan ofte få en tid samme dag eller aftale en tid en af de nærmeste dage, hvis det passer dig bedre.

Læs mere om dine muligheder for at få hjælp via din sundhedsordning på pension.dk/sundhed.



Mikael Noer



Byggegruppen, 3F Kolding

I Byggegruppen, 3F Kolding, er vi to faglige:

Mikael Noer: gruppeformand, opmåler inden for Byg & Anlæg og uddannet bygningsstruktør.

Kasper Korshøj Sørensen: faglig sekretær og opmåler for tømrer- og træfagene. Kasper er uddannet tømrer.

Vi har begge flere års erfaring som bygningshåndværkere og bruger vores erfaringer sammen med vores valgte tillidsfolk, arbejdsmiljørepræsentanter og sjakbajser til at varetage medlemmernes interesser og forsvare byggeriets overenskomster her i Koldings lokalområde.

Vi har vores daglige gang i afdelingen, men vi kommer også ud på stilladserne og byggepladserne til vores medlemmer, hvor vi får en god snak om løn og arbejdsvilkår, overenskomstbestemte rettigheder eller lovgivningen inden for arbejdsmiljøloven i byggeriet.

Vores arbejde spredt sig over mange ting som:

- Vejledning/rådgivning om rettigheder i overenskomsterne, lovgivning i byggebranchen, uddannelse, ferielov og barsel.
- Løntjek/satser, pension, særlig opsparring, overtidstillæg, ferietillæg, kørsel.
- Skolebesøg på byggeriets uddannelser fra lærling til svend
- Lokale uddannelsesudvalg, samarbejde med erhvervsskolerne og de potentielle deltagere i uddannelserne.
- Fagretslig behandling
- Lokalforhandling og mægling
- Lærlingesager, forligsmøder ved tvister
- Udenlandsk arbejde - social dumping, 48-timers møder
- Opmåling til sjak på akkord - omfangsaftaler, priser, akkorderinger, skurbog.
- Overenskomstdækning af virksomheder - sikre samme løn for samme arbejde.
- Lønmodtagernes Garantifond, sikring af medlemmernes løn og feriepenge ved konkurs.

- Klubarbejde i Byggeriets brancheklubber - vidensdeling for større sammenhold og udbredelse af byggefagene
- Jobformidling - vi kender lokalområdet og hjælper medlemmer videre i job.

I 3F Koldings Byggegruppes bestyrelse lægger vi strategier og planer for indsatser og tiltag inden for byggeriets områder, som kan gavne vores medlemmers løn og arbejdsvilkår.

Vores formål er at sikre, at vores medlemmer ikke bliver syge af at tage på arbejde og kommer helskindet hjem hver dag. Derudover at oplyse og udruste vores lærlinge i byggebranchen til den danske arbejdsmarkedsmodel. Der er helt særlige regler for lærlinges løn og arbejdsvilkår, som vi er med til at håndhæve.

Kontakt os hvis I har spørgsmål til jeres løn og arbejdsvilkår. Eller kom ind i lokalafdelingen og få BFA's branch vejledninger med - de kan lægges i skurvognen eller kanten på arbejdspladsen til orientering for alle arbejdstagere og arbejdsgivere.



Per Mortensen

Mikael Noer



GENERALFORSAMLING

"GO"- Gruppen 3F KOLDING

**Tirsdag den 8. oktober 2024 kl. 17.00
Galgebjergvej 4, 6000 Kolding**

DAGSORDEN:

- 1. Valg af dirigent og referent**
- 2. Bestyrelsens beretning**
- 3. Indkomne forslag**
- 4. Valg til gruppebestyrelsen**
 - a) Gruppeformand for 2 år:
Per Heilmann Mortensen
 - b) 2 bestyrelsesmedlemmer for 2 år
På valg: Sanne Witte (Jydsk Planteservice),
1 vakant plads
 - c) 2 bestyrelsessuppleanter for 1 år
På valg: 2 vakante pladser
- 5. Valg til afdelingsbestyrelsen**
 - a) 1 bestyrelsesmedlem valgt for 2 år
På valg: Claus Lund
 - b) 1 bestyrelsessuppleant valgt for 1 år
På valg: Carsten Wöhliche
- 6. Evt.**

Forslag, der ønskes behandlet, skal være formanden i hænde senest 8 dage før generalforsamlingens afholdelse.

Ønsker du at deltage i spisning efter generalforsamlingen, bedes du tilmelde dig senest fredag den 4. oktober kl. 10 på tlf. 7030 0908 eller e-mail: kolding@3f.dk

På "GO"- Gruppens bestyrelses vegne
Per Heilmann Mortensen
Gruppeformand



GENERALFORSAMLING

Byggegruppen 3F KOLDING

**Tirsdag den 29. oktober 2024 kl. 17.00
Galgebjergvej 4, 6000 Kolding**

DAGSORDEN:

- 1. Valg af dirigent og referent**
- 2. Bestyrelsens beretning**
- 3. Indkomne forslag**
- 4. Valg til gruppebestyrelsen**
5 bestyrelsesmedlemmer for 2 år
- 5. Valg til afdelingsbestyrelsen**
 - a) 1 bestyrelsesmedlem
 - b) 1 bestyrelsessuppleant
- 6. Evt.**

Forslag, der ønskes behandlet, skal være formanden i hænde senest 8 dage før generalforsamlingens afholdelse.

Ønsker du at deltage i spisning efter generalforsamlingen, bedes du tilmelde dig senest mandag den 28. oktober 2024 kl. 12 på tlf. 7030 0908 eller e-mail: kolding@3f.dk

På Byggegruppens bestyrelses vegne
Mikael Noer
Gruppeformand



Per Mortensen

Lidt nyt fra GO-Gruppen

OK24 for det private grønne område og det offentlige område er nu overstået, og medlemmerne har stemt om deres overenskomst.

Det private grønne område

På det private grønne område skulle der bl.a. stemmes om en lønstigning på 11,75 kr. over to år, en forhøjelse af fritvalgskontoen fra 7 % til 9 % samt en lønstigning til læringe på 4,5 % i 2024, og 3,5 % i 2025. Her i afdelingen brugte 25 % af medlemmerne deres mulighed for at stemme, og alle 25 % stemte ja til overenskomsten. På landsplan stemte 31,39 % af medlemmerne, heraf stemte 93,01 % ja til overenskomsten.

Det offentlige område

På det offentlige område endte de centrale forhandlinger med en ramme på 8,8 %, hvoraf de samlede generelle lønstigninger i overenskomstperioden, inkl. udmøntning fra reguleringsordningen fordeler sig sådan:

Staten stiger med 7,40 %. Kommunen stiger med 6,51 %. Regionerne stiger med 6,53 %.

Derudover blev der, for første gang i lang tid, afsat midler (2 %) til at forbedre de enkelte overenskomster inden for det regionale og kommunale område. Disse midler er bl.a. brugt til pensionsforbedringer og grundlønsstigning. Der var også 0,90 % til organisationsforhandlinger på statens område. De blev bl.a. brugt til at fjerne "Minipensionen" og beskæftigelseskarensen på 9 måneder.

Her i afdelingen brugte 53,49 % af medlemmerne deres mulighed for at stemme, heraf stemte 86,15 % ja til overenskomsten. På landsplan stemte 54,32 % af medlemmerne, heraf stemte 80,38 % ja til overenskomsten.

Jydsk Planteservice

Efter lange forhandlinger blev vi i samarbejde med de to tillidsrepræsentanter, samt 3F Køge og 3F Århus Rymarken, endelig færdig med lokaloverenskomsten for Jydsk Planteservice.

Selvom vi ikke blev imødekommet med alle vores krav, blev det til lidt alligevel.

En grundlønsstigning på 9,50 kr., anciennitetstillæggene stiger med 5 kr. efter hhv. 1 år, 3 år, 5 år og 8 år. Herudover blev løn under sygdom forbedret og arbejdsgiverandelen af pensionsindbetaling blev forhøjet, mens medarbejderandelen blev formindsket. Alt sammen i en 2-årig overenskomst, hvis altså medlemmerne kan godkende vores resultat, og stemmer ja til overenskomsten.



GO-Gruppen organiserer alle medlemmer, der er ansat på det private grønne område eller inden for det offentlige område.

Det private grønne område dækker bl.a. indendørs beplantning, privat skovbrug, landbrug, anlægsgartnere og planteskoler.

Det offentlige område dækker ansatte i kommunen, regionen og staten. Det kan bl.a. være specialarbejdere, gravermedhjælpere, rengøringsassistenter, dyrepassere og gartnere.

GO-Gruppen i 3F Kolding består af gruppeformand Per Heilmann Mortensen og en gruppebestyrelse.

Gruppebestyrelsen består af 9 tillidsvalgte og fagligt aktive fra de områder, som GO-gruppen dækker.

Gruppebestyrelsen består lige nu af Carsten Wöhliche, TR på Hansenberg; Claus Lund, ansat på Fælleskrematoriet og fagligt aktiv; Conni Hahn, TR på Entreprenørgården; Frank L. Skov, TR for Legeparken; Kenya Eichenauer, TR i Kolding Kommunes Rengøringsafdeling; Laila G. Jensen, AMR i Kolding Kommunes Rengøringsafdeling; Lars J. Pedersen, TR ved Kolding Kirker og Kirkegårde; Lasse Hansen, TR på REDUX; Sanne Witte, TR på Jydsk Planteservice."



Industrigruppen

Industrigruppen i 3F Kolding består af en gruppeformand: Lone Hindsgaul Kristensen.

Industrigruppens arbejde i afdelingen spreder sig over løntjek, tjek af ansættelseskontrakter, hjælp til overenskomster, faglige sager, overenskomstkra, forhandling af overenskomster samt deltagelse i forskellige konferencer. Når der bliver valgt en ny TR eller AMR, tager jeg ud og besøger dem på deres arbejdsplads, eller de kommer ind i afdelingen til en snak. Alle nyvalgte tillidsvalgte får en rygsæk med diverse materialer i.

Industrigruppen repræsenterer forskellige brancher: Procesindustri, jern- & metalindustri, energisektoren, plastindustri, beklædning & tekstil, elektronikindustri, træ- & møbelindustri samt emballageindustri.

Industrigruppens bestyrelse består af 1 gruppeformand, 9 bestyrelsesmedlemmer og 2 suppleanter. Gruppen afholder 6 møder om året, hvor de snakker om, hvad der er sket siden sidste møde, hvad der har været af faglige sager, resultater af løntjek, hvad der sker ude på arbejdspladserne m.m. Hvert bestyrelsesmedlem fortæller, hvad der er sket på deres arbejdsplads.

Der afholdes generalforsamling én gang om året i oktober måned, hvor 5 bestyrelsesmedlemmer er på valg. Valgperioden er for to år ad gangen.



GENERALFORSAMLING

Industrigruppen 3F KOLDING

Torsdag den 10. oktober 2024 kl. 16.30
Galgebjergvej 4, 6000 Kolding

DAGSORDEN:

1. Valg af dirigent og referent

2. Bestyrelsens beretning

3. Indkomne forslag

4. Valg til gruppebestyrelsen

a) Valg af gruppeformand

På valg: Lone Hindsgaul Kristensen

b) 4 bestyrelsesmedlemmer

På valg: Jan Munksgaard Pedersen (Spæncom)

Søren Jessen (TR Smurfit Kappa)

Ellen Brink Halling (Danfoss)

Hans Henrik Krogh

c) 2 bestyrelsessuppleanter

På valg: Annett Rheder (Teknos)

Flemming Brask Rasmussen (TR DSV Solutions)

5. Valg til afdelingsbestyrelsen

a) 1 bestyrelsesmedlem

På valg: Torben C. Rasmussen (TR Flügger)

b) 1 bestyrelsessuppleant

På valg: Søren Jessen (TR Smurfit Kappa)

6. Evt.

Forslag, der ønskes behandlet, skal være formanden i hænde senest 8 dage før generalforsamlingens afholdelse.

Tilmelding er ikke nødvendig; men af hensyn til bestilling af mad, vil det være en stor hjælp, hvis du vil tilmelde dig til lene.hojland@3f.dk eller på tlf. 7030 0908 senest den 8. oktober.

På Industrigruppens vegne
Lone H. Kristensen
Gruppeformand



Jan Skjold Jensen

Transport- og Servicegruppen 3F Kolding

Gruppeformand Jan Skjold Jensen

Telefon 8892 5516

Mail: jan.jensen@3f.dk

- Dækker Lager, Transport, Privat Service, Hotel & Restauration og Privat rengøring.

Faglig sekretær Jan Mikkelsen

Telefon 8892 5516

Mail: Jan.mikkelsen@3f.dk

- Dækker Lager og Transport

Som udgangspunkt dækker Jan Skjold Jensen PSHR-området og Transport (Falck og transportvirksomheder/"gummihjul").

Jan Mikkelsen dækker som udgangspunkt lagerområdet og små biler (kurerer osv.).

Du er naturligvis altid velkommen til at kontakte os begge, hvis du har brug for hjælp uanset området, som du arbejder på.



GENERALFORSAMLING

Transport- & Servicegruppen 3F KOLDING

Tirsdag den 8. oktober 2024 kl. 17.00

Galgebjergvej 4, 6000 Kolding

DAGSORDEN:

1. Valg af dirigent

2. Bestyrelsens beretning

3. Indkomne forslag

4. Valg til gruppebestyrelsen

a) 4 bestyrelsesmedlemmer for 2 år

På valg: Dorte Läbel, Børge Brink, Lars Kortegaard, Carsten Iglemose

b) 2 bestyrelsessuppleanter for 1 år

Nyvalg

5. Valg til afdelingsbestyrelsen

a) 1 bestyrelsesmedlem for 2 år

På valg: Thomas Flint Jensen

b) 1 bestyrelsessuppleant for 1 år

På valg: Dorte Läbel

6. Evt.

Forslag, der ønskes behandlet, skal være formanden i hænde senest 8 dage før generalforsamlingens afholdelse.

Tilmelding er ikke nødvendig, men af hensyn til bestilling af mad, vil det være en stor hjælp, hvis du vil tilmelde dig på: kolding@3f.dk eller tlf. 7030 0908 senest torsdag den 3. oktober.

På Transport- & Servicegruppens vegne
Jan Skjold Jensen
Gruppeformand

Psst!

Har du styr på dine
medlemsoplysninger?

Opdater dem
på Mit3F

Har dit barn et sommerferiejob?



Kend dit barns rettigheder

Fællessang fra den Røde sangbog

Torsdag den 26. september 2024
kl. 16.00–19.00 hos 3F Kolding
Galgebjergvej 4, 6000 Kolding



Kom og deltag i en glad aften, hvor **Jens Kristian Abildskov** med sin harmonika underholder med sange fra den **røde** sangbog.

Der er ingen krav for at deltage,
blot at du møder op med **godt humør**

Der er spisning i forbindelse med sangaftenen. Du må derfor gerne tilmelde dig **senest tirsdag den 24. september**, så vi kan se, hvor mange, der skal bestilles mad til.

Tilmelding: tlf. 7030 0908 / mail:
kolding@3f.dk



Café Sammenhold

en café for sygemeldte, fleksjobbere og førtidspensionister

mødes hver mandag kl. 10.00 – 12.00
i 3F Koldings mødelokaler

DER ER INGEN MØDER I JULI MÅNED





KOM MED PÅ EN GUIDET TUR TIL SPROGØ

den 5. oktober kl. 8.00 fra 3F Kolding

Turen til Sprogø, der rummer en meget spændende historie, varer ca. 3 timer (1½ times tur til fods på Gammel Sprogø og 1 times rundtur i bus på Ny Sprogø).

Program for medlemsudflugten:

- 08.00 Afgang fra 3F Kolding
- 10.00 Rundvisning på Gl. og Ny Sprogø til fods og i bus
- 13.00 Rundvisning slut
- 13.30 Frokost ved Monarch Knudshoved
- 14.30 Afgang til 3F Kolding (hjemkomst ca. kl. 16.00)

Turen egner sig ikke for dårligt gående eller kørestolsbrugere.

Pris for medlemmer: 150 kr., ikke-medlemmer: 200 kr.



**Tilmelding og betaling senest fredag
den 27. september 2024
3F Kolding, Galgebjergvej 4, 6000 Kolding**



Pensionistmedlem

Selvom du har nået pensionsalderen, kan du stadig bevare dit faglige tilhørsforhold. Du kan fortsætte som fagligt medlem for 38 kr. (2024) om måneden. Har du også fritidsulykkesforsikring er kontingentet 76 kr. Som pensionistmedlem får du bl.a. følgende fordele:

- Du kan også være medlem af din lokale afdelings pensionist- og efterlønssklub. Hver klub har deres egne tilbud, så hør nærmere i afdelingen.
- Du bliver medlem af Faglige Seniorer, en selvstændig organisation for fagbevægelsens seniormedlemmer med over 230.000 medlemmer og 475 seniorklubber landet over. Her kan du få gratis rådgivning om bolig, forsikring, socialrådgivning m.m.
- Du har adgang til 3F's feriehuse
- Du kan spare penge med PLUSKort
- Du kan få gode tilbud på forsikringer i Alka

Aktiviteter i 2024

7. september	Jubilarfest i 3F Kolding
26. september	Sangaften for medlemmer
5. oktober	Udflugt til Sprogø
8. oktober	Generalforsamling i Transport- & Servicegruppen
8. oktober	Generalforsamling i Grøn & Offentlig Gruppe
10. oktober	Generalforsamling i Industrigruppen
29. oktober	Generalforsamling i Byggegruppen
9. november	Banko i 3F Kolding
21. november	Generalforsamling 3F Kolding
15. december	Juletræsfest i Parkhallen



Kolding

Generalforsamling i

Fagligt Fælles Forbund Kolding

Torsdag den 21. november 2024 kl. 18.00
i Parkhallen, Fynsvej, Kolding

Dagsorden:

1. Valg af dirigenter
2. Bestyrelsens beretning, herunder beretning fra A-kassen
3. Regnskab
4. Indkomne forslag / ansøgninger
5. Vedtægtsændringer
6. Budget / kontingenter
7. Valg:
 - a. Valg af formand
 - b. Oplysninger om valg fra grupperne
 - c. 2 bestyrelsesmedlemmer
 - d. 1 bestyrelsessuppleant
 - e. 1 bilagskontrollant
 - f. 1 bilagskontrollantsuppleant
 - g. Revisionsselskab

Forslag / ansøgninger, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, indgives skriftligt til bestyrelsen senest onsdag den 13. november 2024.



Mød gruppeformand Allan Busk

Allan er formand for Den Grønne Gruppe i forbundet. Han kommer og giver et indblik i, hvad der rører sig i 3F og hvad der arbejdes med politisk for vores medlemmer lige nu.

Program for generalforsamlingen:

16.45 Spisning ved tilmelding

17.15 Oplæg af Allan Busk

18.00 Start af Generalforsamling

Der er ikke tilmeldingspligt til generalforsamlingen.

Hvis du ønsker at deltage i spisningen, skal du være tilmeldt. Du deltager dermed i lodtrækningen om 5 gavekort.

Tilmelding til aftensmad senest torsdag den 14. november på tlf. 7030 0908 / kolding@3f.dk