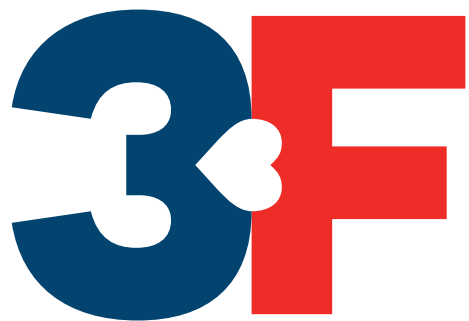




17. årgang . Nummer 1 . 2022

Als-Nyt



3F Als Nyt udgives af:

3F Als,
Nørreled 33, Guderup
6430 Nordborg
udkommer i medio marts,
medio juni, medio september
og medio december.

Redaktionen:

Susanne Dahse (SD) -
susannedahse@post.cybercity.dk

Preben Lund Christensen (PLC) -
pc@pebbe.dk

Rosa Kolb (RK) -
rosa.kolb1961@gmail.com

Elke Christiansen (EC)
tillidsrep1@linak.dk

Frank Damkjær (FD)
frankskovvej@hotmail.com

Lise Bach-Hansen (LBH)
lbhansen@danfoss.com

ansvarshavende

Marita Geinitz (MG) -
marita.geinitz@3f.dk

Oplag:

1700

Tryk:

Grafisk Arbejde, Guderup.

Sidste frist for indsendelse:

8.april 2022

Eftertryk tilladt med kildeangivelse

Indholdsfortegnelse

Leder	side 3
Jubilarer	side 4
Vinderene	side 4
Efterlønskubbnes generalforsamling	side 6
Hvor kommer tingene fra?	side 7
Hvorfor overenskomst?	side 8
I krig og kærlighed	side 10
Find fem fejl	side 12
Godt tip til kærester	side 13
PlusKort	side 14
Efterlønsklubben	side 15
OK forhandlinger	side 16
Superligaen	side 17
Billig arbejdskraft	side 18
Særligt løntillæg	side 20
Gensidig forsørgerpligt	side 21
Gavekort	side 23

Leder



Vi er næsten i marts måned. Og selv om det føles som om julen kun lige er forbi, så kan foråret mærkes. På trods af rusk og regn, er der timer med solskin og vin-

tergækker og krokus er på vej op. Corona er stadig ikke overstået. Der har været over 55.000 smittede på en dag, men gudskelov er tallene på vej ned. Ikke kun smittede, men også indlagte og døde. Dem der bliver smittet, der kommer de fleste rimelig godt igennem. Her i afdelingen var 6 ud af 7 ramt i løbet af den samme uge. Når uheldet skulle være ude, så ramte den dog lige midt i vinterferien. På den måde klarede vi det ret godt.

Vi er, som der også blev skrevet om i sidste blad, i gang med at planlægge generalforsamlingen. Invitationerne må være på vej til jer. Så hold endelig øje med opslagstavler, nyhedsbreve og hjemmeside.

Ud over den normale dagsorden, skal der denne gang skal der også vælges delegerede til kongressen og næstformanden er også på valg. Forud for generalforsamlingen er temaet Sundhed. Her arbejdes der på at der kommer rigtig mange behandlere som kinesilog, akupunktør, massage, mandegruppen, måling af vægt, body-age og blodtryk, og rigtig mange andre ting. Så sæt endelig kryds i kalenderen allerede nu.

Lige efter generalforsamlingen skal nogen af os til ekstraordinær kongres. Som I sikkert har læst i pressen eller snakket om på arbejdspladsen, så trak formand Per Christensen sig. Det har været chokerende læsning i BT. Det er gået ud over to familier, koner og børn. Moralen har ikke været god.

Ligeledes prøvede BT at få historier om pres fra en advokat og snyd med lejligheder frem. Det var der ikke noget hold i, og historien gik hurtig i sig selv. Det er en ulykkelig historie for alle dem det er gået ud over, koner, børn, Per og 3F. Og misforstå mig ikke, 'det er en ulykkelig situation' !

Men hold da op hvor findes der mange former for moral og fordømmelse. At en stor dansk Bank er med til hvidvask og snyder deres kunder en form for snyd, som stort set passerer ubemærket. En udenrigsminister bryder loven, og selv om intensionerne måske var reelle, så var måden det ikke. En anden stor personlighed som har snydt EU for penge bliver fejret som folkehelt og valgt som formand for et parti.

Indimellem kan jeg virkelig fristes til at mene at moral er godt – men dobbelt moral er dobbelt så godt.

Men det hele betyder at 3F skal afholde en ekstraordinær kongres i april. Nogen spørger måske om det nu er nødvendigt når vi jo holder ordinær kongres i september. Men i forhold til vores vedtægter skal der holdes en ekstraordinær kon-

gres. Det er kongressen der er højeste myndighed, og her er der jo direkte indflydelse.

Indtil videre er der en kandidat der har sagt ja til at stille op. Men der er mulighed for at stille op helt ind til selve dagen.

Følg endelig med i fagbladet og nyhedsbreve.

Lige nu rasler Putin med sablen over for Ukraine – og dermed resten af verden. Det kan blive noget helt frygtelig noget, som vi ikke har oplevet de sidste mange, mange år. Også her gælder det om at følge med – og om nødvendigt hjælpe hvor man kan.

I bladet kan I læse mere om de dagligdags problemer vi går og slås med. Der er noget om de eksisterende overenskomster, hvor der på en stor del, sker satsforhøjelser pr. 1. marts. Der findes tillæg som er skjult godt og ikke kommer til udbetaling med det samme. Er du i tvivl om du får den rette løn, kan jeg kun anbefale dig at komme ind i afdelingen og få foretaget et løntjek.

Der er også historier om den gensidige forsørgerpligt, som nu skulle være afskaffet. Der er også en historie om udenlandsk arbejdskraft og beløbsgrænsen. Beløbsgrænsen går kort sagt ud på at udenlandske medarbejdere som nogen har behov for, skal være så billige som mulige. Jo længere beløbsgrænsen kommer ned, jo større risiko er der for at jeres job bliver omfattet. I kan se på listen i bladet hvilke af jeres job der er i fare, hvis venstre og konservative kom-

mer igennem med deres krav om sænkning af grænsen.

Så ja, her snakker vi politik og arbejder politisk, for det kan lynhurtig ramme dig ! Jeg vil helst slutte denne leder lidt positivt – I kan stadig hente gratis billetter til Superligaen.

Og I kan stadig får al den hjælp I har behov for i hverdagen. Det være sig løntjek, hjælp med pensionen, tilskud til behandlinger eller bare en kop kaffe. I er altid velkommen til at kigge ind.

Pas godt på jer selv og hinanden
Marita

Afdelingens næste generalforsamling afholdes

den 24. marts 2022

Forud for generalforsamling vil emnet være Sundhed med mange forskellige spændende emner aktivt at deltage i.

Under generalforsamling som afholdes efter afdelingens vedtægter, vil der bl.a. være valg til kongresdelegerede og næstformand.

Kom og få en god oplevelse og kom og vær med til at bestemme hvad der sker i afdelingen.

Nærmere dagsorden følger

Jubilarer

10 år

08.02 Michael Nielsen

25 år

02.01 Lars Hørdum Larsen

09.01 Jørgen Christensen

01.02 Poul Erik Mikkelsen

01.02 Sophie M. C. Hagensen

24.02 Lars Rasch Frantzen

20.03 Thomas Clausen

20.03 Søren Jensen Kolb

40 år

18.01 Leif Detlefsen

22.02 John Lohmann

01.03 Knud Harry Andreassen

01.03 Erik Sørensen

08.03 Hans Walter Christiansen

10.03 Preben Sørensen

15.03 Peter Nissen

50 år

26.03 Anna Marie R. Petersen

60 år

19.3 Kristian Bredall

Vi ønsker alle vore jubilarer
hjertelig tillykke

Vindere

Bjarne Minke Hansen
Nedergade, Fynshav

Marietta Preusse
Gl. Fabriksvej, Elsmark

Kent Clausen
Solsikkevej, Nordborg

Tillykke

Præmien kan hentes i afdelingen.



Guderup Lænkens
Nørreled 33, Guderup
6430 Nordborg

Tlf.: 51 25 46 36

Åbent mandag & torsdag 18.00-20.00

Har du brug for et fællesskab
uden alkohol

<http://forening.laenken.dk/>

3F Als Efterlønsklub afholdt generalforsam- ling onsdag d. 19. janu- ar i 3F huset.

Der deltog 28 medlemmer, vi startede som altid med at synge *Når jeg ser et rødt flag smælde*, derefter var der et minuts stilhed for at mindes dem der var døde i det sidste år.

Preben V. Jensen blev valgt til dirigent, Knud aflagde herefter sin beretning, som jo mest var om Corona og alt det som vi desværre ikke kunne. Vi har dog holdt et par bestyrelsesmøder og et par arrangementer, mest efter sommerferien. Selve beretningen kan læses på vores hjemmeside: alsklub60.dk. Formandens beretning blev enstemmigt vedtaget.

Preben V. fremlagde regnskabet, som ikke ser så godt ud, men kontingentet i 2021 var kun 20 kr. og vi valgte at køre på heldagsudflugt med kun 28 deltagere, derfor sluttede året med et forventet underskud på ca. 10.000 kr. Det bliver forhåbentlig bedre i år. Regnskabet blev enstemmigt vedtaget.

Der var indkommet et forslag, som var fra bestyrelsen, Arbejdernes Landsbank forlangte en vedtægtsændring. Der skal stå i vedtægterne, at kassereren har adgang til at bruge netbanken, eller kan han ikke få et Dankort, og derfor kan han heller ikke sætte penge ind i automaten,



det er noget finanstilsynet forlanger. Ændringen blev vedtaget.

Næste punkt var valg, her bliver det lidt mere alvorligt, Henny ønskede desværre at stoppe i bestyrelsen efter 12 år, tak for den tid du var med Henny, du og Ejler vil blive savnet.

Der var genvalg til: Per Lund – Preben V. Jensen – Preben L. Christensen, det lykkes desværre ikke at få valgt et nyt medlem for Henny, og med Karen Maries død sidste år, mangler der nu 2 bestyrelsesmedlemmer. Det er heller ikke lykkes at få valgt suppleanter de seneste par generalforsamlinger, så nu håber vi, at der er 4 medlemmer der ønsker at træde til, ellers får vi nok et problem efter næste generalforsamling. Bestyrelsen fik mandat til at udpege nye bestyrelsesmedlemmer i årets løb.

Herefter sluttede generalforsamlingen, som Knud sagde ”vi kan noget som den store generalforsamling ikke kunne, vi havde 2 medlemmer der havde spørgsmål, det havde de andre ikke”.

Per Lund

Hvor kommer tingene fra

Lovgivning

48 timers arbejdsuge

Barsel

Overenskomst

37 timers arbejdsuge

Flextid

Kompensation for
arbejde på fridag

Overtidsbetaling

Mindsteløn

Feriefridage

Opsigelsesregler

Helligdagsbetaling

Efteruddannelse

Tillidsrepræsentant

Skolehjem
arbejdsgiverbetalt

Overenskomst

Lønforhandlinger

Værnfodtøj
arbejdsgiverbetalt

Forskudt arbejdstid

Fridage 1. maj, 5. juni, 24.
dec.

Fuld løn under sygdom

Arbejdsmarkedspension

Fritvalgskonto

Barsel med fuld løn

Barns 1. sygedag

Fædreorlov

Uddannelsesfond

Osv.



Hvorfor være omfattet af en overenskomst?



Ja, hvorfor egentligt det? Godt spørgsmål!

Joooo, så er du sikret en god fast løn, overarbejdsbetaling, Søgnehelligdagsbetaling, tillæg for forskudt arbejdstid, løn under sygdom, løn under barsel, opsigelsesvarsel, 5 feriefri dage, ret til uddannelse, 37 timers arbejdsuge, arbejdsbestemte tillæg, Barns første og anden sygedag, omsorgsdage, ret til at vælge tillidsrepræsentant, sundhedsordning og Pensionsindbetaling.

Listen her kan sikkert blive meget længere, så fyld selv på, men jeg vil gerne forsætte med det sidste

Pensionsindbetaling

Hvorfor lige fremhæve pension som en god og væsentlig del af overenskomsten? Fordi, det er det der skal være med til at sikre at du får en god alderdom med en rimelig levestandard når du kan gå pension.

Med en overenskomst i hånden, på din arbejdsplads, er du sikret at der indbetales til pension som udbetales når du kan gå på pension.

Lad os bare tage udgangspunkt i mig selv!

Jeg har været med i pensionsordningen siden dens spæde start i 1989 på det kommunale område (nogen er sikkert startet tidligere) hvor der blev indbetalt

0,9% af lønnen, fordelt med 0,3% til lønmodtager og 0,6% til arbejdsgiver. Denne indbetaling er at betragte som en del af din løn. Havde der ikke været aftalt pension ville det sandsynligvis været blevet lagt oven i den almindelige løn, som lønstigning. Pensionen er så ganske stille og roligt blevet udbygget og for de fleste, er den i dag oppe på 12%, for mit vedkommende er den i dag, 14,55% Det er blevet til mange penge gennem årene siden 1989 plus en god forretning af beløbet i Pension Danmark. Penge som jeg kan nyde godt af når jeg bliver pensionist. Penge som kan være med til at jeg stadig har en rimelig økonomi når jeg bliver gammel.

Vidste du at pensionsordningerne kom ind i overenskomsterne på baggrund af "Fælleserklæringen af 8. december 1987" en trepartsaftale mellem Regeringen, DA og LO.

I og med at jeg har været omfattet af en overenskomst siden 1989, har jeg så også fået indbetalt til min pensionsordning, som i dag har en værdi på ca. 2,7 mill. kr. Det betyder at jeg som 67-årig brutto kan få 15.700,00 kr. hver måned fra Pension Danmark.

Andet og mere end pension

I tillæg til min pensionsordning er der tilknyttet forsikringer som sundhedsord-

ning, kritisk sygdom, engangsbetalt ved førtidspension, supplerende senior- eller førtidspension, Opsparingssikring ved senior- eller førtidspension med ret til fuldt pensionsbidrag og dødsfald.

Alt dette er en del af den overenskomst

jeg har med min arbejdsgiver og havde jeg ikke haft eller været omfattet af en overenskomst ville jeg selv skulle have lagt til side og betalt til min pension og jeg ville heller ikke være omfattet af forsikringerne medmindre jeg selv havde købt dem ved et forsikringsselskab.

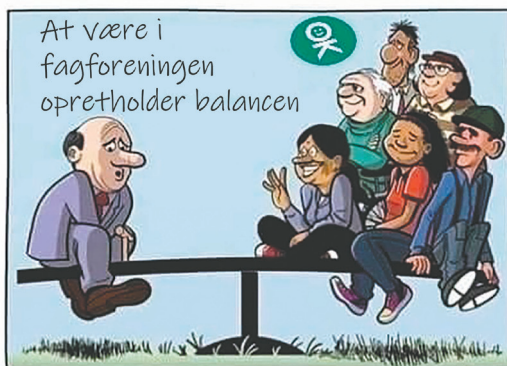
Fremtiden!

Som faglig sekretær er jeg bekendt med medlemmer der arbejder hos arbejdsgivere som ikke er omfattet af en overenskomst og som derfor ikke får opsparat til pension!

Kunne vi frygte at der på sigt vil komme et A og B hold blandt pensionister der kommer fra den almindelige arbejderklasse? JA, det tror jeg der vil. Vi vil se dem der har sikret sig at deres arbejdsgiver har haft overenskomst og pensionsordning og så dem som ikke lige tænker over det eller er godt tilfreds med en løn på kr. 175,00 incl pension. Den sidste gruppe skal selv spare op til deres pensi-

on ved at lægge til side. Får de gjort det? Hvad tror du?

Du bestemmer selv om du vil være med på A eller B holdet som pensionist, valget er dit!



Derfor er det en god ide at sikre sig, at ens arbejdsgiver er omfattet af en overenskomst, for uden en overenskomst er der typisk ingen ordentlige forhold.

Hvem kan så sikre dig en overenskomst, ja det kan du bedst selv ved at presse din arbejdsgiver til at betale for ordentlig løn og pension når du forhandler lønnen ved din ansættelse eller finde en arbejdsgiver der har overenskomst på arbejdspladsen. Jeg hjælper gerne med at

forhandle med din arbejdsgiver om overenskomsten.

Det er dit eget valg om du vil "nøjes" med den almindelige folkepension når du bliver pensionist!

Få hjælp!

Henvend dig til din faglige sekretær hvis du skal bruge hjælpe til at få en god snak om overenskomsten med din arbejdsgiver.

Lars Rasmussen
Faglig sekretær

I krig og Kærlighed med Havnbjerg Mølle

Ved julekomsammen i 2021 for efterlønnere og pensionister fik alle gæster en bog omkring filmen I krig og kærlighed som omhandler filmen og når man så når til side 28 bliver det helt lokalt, Havnbjerg Mølle dukker op, i filmen hjemsted for filmens hovedpersoner, og hvad gør man så, fortsætter med at læse, eller tage en tur op til møllen?



har han været en del af holdet på 4 personer der på skift passer møllen i åbningstiden.

Det blev til Møllen, så cyklen findes frem og turen går til Møllen som næsten ligger i vores baghave, og hvis du ikke har GPS, så kig bare højt når du kommer til Havnbjerg, Møllen ligger 49 meter over havoverfladen og er let at få øje på når du kommer på hovedvejen der går til Nordborg, og kommer du forbi Møllen i december måned ligger den smukt badet i lys ved mørkets frembrud.

Men velankommet til møllen parkeres cyklen, og på dagen er det Svend der har vagten på Møllen, Svend har næste jubilæum på Møllen, 25 år

Møllen har i dag et lille møllemuseum, hvor der bl.a. står en valsemaskine, eller som nogen børn der var på besøg, også mente den kunne bruges til at lave Myslibarer på.

I møllemuseet er der også skiftende udstillinger på loftet, den hidtidige med uniformer og andet godt fra filmen er taget ned, og der vil komme en ny udstilling inden for kort tid, og søger man efter hullerne med udkig ned til stuen, så leder man forgæves loftet er blevet udskiftet, og er du dårligt gående så er der i dag en ele-



vator så man altid komme op på loftet og se.

Selve møllen er utroligt flot, men tag forbi for at se den, måske ser du også julemanden når du er der!!

Men tag forbi, besøg møllen, og deres åbningstider kan ses på deres hjemmeside.

PLC

Nyd udsigten, og har du madpakke med er der bænke på græsset til fri afbenyttelse.

I forbindelse med filmen har møllen også registret et øget antal af besøgende. Selve Møllen bliver flot vedligeholdt og tilhører siden 1969 Fabrikant Mads Clausens Fond.



Find fem fejl



Navn: _____

Adresse: _____

Fødselsdag.: _____

Løsningen afleveres til 3F Als, Nørreled 33, Guderup, 6430 Nordborg, senest den 8. april 2022.
Det i orden at sende en fotokopi.

Godt tip til kærester, der vil sikre hinanden økonomisk

Langt de fleste ægtefæller kan få udbetalt et engangsbeløb fra ATP Livslang Pension ved død, hvis afdøde har betalt til ATP i løbet af sit arbejdsliv. Det samme gælder for afdødes børn under 21 år.

Det er imidlertid ikke kun ægtepar, der er omfattet af muligheden for et engangsbeløb ved død.

Selvom du og din kæreste ikke er gift, kan I også sikre hinanden dette engangsbeløb. Beløbet vil automatisk blive udbetalt, hvis I er registrerede som samlevende – og i øvrigt opfylder betingelserne.

Så sørg for, at du og din samlever får registreret jer, så I kan sikre hinanden en økonomisk hjælp i en svær tid, i tilfælde af den ene af jer ulykkeligvis dør inden, eller få år efter, I når folkepensionsalderen.

Læs mere om ATP Livslang Pension ved død, og få styr på betingelserne for udbetaling.

ATP udbetaler typisk et engangsbeløb på 75.000 kr. (før afgift) til en ægtefælle ved død.

Engangsbeløbet falder med 15.000 kr. hvert år, fra året efter afdødes folkepensionsalder. Beløbet bortfalder helt 5 år efter afdødes folkepensionsalder – enkelte er omfattet af andre regler. Efterlevende børn under 21 år har ret til et engangsbeløb på 50.000 kr. (før afgift) uanset afdødes alder på dødstidspunktet – enkelte er omfattet af andre regler.

Følgende betingelser skal være opfyldt: afdøde har været med i ATP i mindst to år efter 1. januar 2002 afdøde har siden 1. januar 2002 indbetalt, hvad der svarer til mindst to års fulde indbetalinger til ATP

Papirløst samlevende kan også være berettiget til engangsbeløbet, hvis disse to betingelser også er opfyldt: det samlevende par har kunnet indgå ægteskab de seneste to år forud for dødsfaldet det samlevende par har haft fælles bopæl de seneste to år forud for dødsfaldet



Få mere at vide om udbetaling af ATP Livslang Pension ved død på borger.dk.

Hvor skal sommerferien gå hen?

– book nu, og få mere for pengene med PlusKort

PlusFeriebolig.

Læg alt fra villaer med egen pool i sydets sol til skønne danske sommerhuse med havudsigt hos NOVASOL.

10%



PlusBornholm.

Tilbring feriedagene med familie og venner på hele Danmarks Søskind, Bornholm.

10%



PlusRejse.

Hos Best Travel flyder du rejser og flodkrydstogter i Europa med historisk og kulturelt indhold.

5%



PlusSommerferie.

Flyv med Primo Tours på en rigtig god ferie til sydets sol, og få samtidig gratis parkering i Billund Lufthavn.

2-5%



PlusFerie.

Rejs med folkeferie.dk til f.eks. Malta, Porto Santo, Kreta eller Skota, og få en slordrømmelig ferie.

Min. 300 kr. + 4%



PlusCharterrejse.

Opkræft ethvert rejsebil og hotellet med Apollo. Book ferie, feriehoteller, sportshoteller og volkeshoteller.

3-5%



3F PlusKort.

Hent appen, og se endnu flere rejsetilbud



per 1. januar 2018 og op til 31. december 2018. Se 3F PlusKort for nærmere oplysninger.

3F Als Efterlønsklub



3F Als Efterlønsklub er en klub for efterlønsmodtagere, modtagere af Arne-pension og seniorer fra 3F Als afdeling, efterlønnere er automatisk medlemmer, modtagere af Arnepension skal selv henvende sig til klubben. Når man overgår til folkepension, får man tilbuddet om fortsat medlemskab. Ægtefæller/samlevende kan også optages som medlemmer. Medlemskab koster 100 kr. om året for pensionister, efterlønnere bliver automatisk trukket i kontingent, girokort udsendes hvert år før 31 december sammen med det kommende års program. Vi har ca. 230 medlemmer.

Klubben afholder ca. 8 lottospil om året, vi har ca. 4-6 arrangementer i 3F huset i Guderup. Derudover har vi hvert år en heldagsudflugt hvor vi afslutter med hyggelig spisning på en kro.

Vi har også været på ferie flere gange, desværre har vi ikke fået nok tilmeldinger de sidste åringer, det er ikke kun Coronas skyld, det lykkedes heller ikke de sidste par år før pandemien. Vi prøver igen i år med en tur til den Polske Riviera, men på nuværende tidspunkt (1. februar) er der kun 10 tilmeldte, så det ser ud til at det heller ikke lykkes i år, turen er åben for alle, da klubben ikke giver tilskud til ferieture.

Vore arrangementer kan være foredrag – sangeftermiddage eller bare hyggeligt samvær med en grillpølse og en øl og masser af social snak.

I år har vi foredrag med Anders Brandt fra DR1 vejrudsigt, vi har en sangeftermiddag med Karl Sandhøj. I efteråret har vi foredrag med forfatter Karsten Skov, vores heldagsudflugt i juni er ikke planlagt endnu, vi arbejder sammen med GF Turistfart om at finde ud af hvad vi må, og ikke må. Lige nu ser det lyst ud med hensyn til udflugter, sidste år havde vi en fin tur til Tirpitz Museet og Tambours Have, afsluttet med middag på Holbøl Landbohjem.

Man kan se hele vores program på vores hjemmeside som hedder: alsklub60.dk

Vi er desværre ret udfordret i bestyrelsen lige nu, vi skal være 7 bestyrelsesmedlemmer, men er kun 5 tilbage, vi har heller ingen suppleanter, så vi mangler lige nu 4 personer til at engagere sig i vores bestyrelsesarbejde. Hvis ikke det lykkes at finde et par stykker mere, kan vi få problemer efter næste generalforsamling. Lige nu hænger vore arrangementer kun sammen fordi vore ægtefæller giver en stor hånd med.

Bestyrelsen består lige nu af:

Formand Knud Jørgensen

Næstformand Per Lund

Kasserer Preben Valdemar Jensen

Best. medlem Edith Nielsen

Best. Medlem Preben Lund Christensen.

Per Lund

Overenskomstforhandlinger for 2023

Ja, selv om der er noget tid til før vi egentligt starter overenskomstforhandlingerne, så er forarbejdet for længst gået i gang.

På industriens område har vi haft det første møde, retningslinjerne er sat. De første møder i afdelingerne er aftalt.

For 3F Als område gælder det at vi afholder et møde den 7. marts i afdelingen hvor alle medlemmer er velkommen.

Her kommer der en forhandlingssekretær der sidder med under forhandlingerne på industriens område. Hans vil fortælle lidt om hvordan det foregår, hvordan man indsender et ændringsforslag. Og hvor du har mulighed for at stille dine spørgsmål.

Jeg tror det bliver en uhyre interessant forhandling vi står overfor. Bare det at høre arbejdsgiverne jamre sig over de krav vi givet vil komme med denne gang. Med deres rekordhøje overskud, på trods af Corona. Hvor medarbejderne har arbejdet rø... ud af bukserne. Med den inflation vi i øjeblikket er vidner til, hvor el- og gaspriserne himler som ikke set i mange, mange år. Her vil de sikkert stadig påstå at de ikke tjener noget på

deres produkter, i hvert fald ikke så meget at det kan blive til mere end ganske små lønforhøjelser.

Nu er penge jo ikke alt, og vore overenskomster består af langt mere end lønninger. Så der er nok at se til hvis man sidder med små børn eller er lidt op i årene som vi jo da trods alt er nogle der er.



Overenskomsten omhandler f.eks. også noget omkring Vikarerne på arbejdsmarkedet. Deres vilkår forsøger vi ved hver overenskomstforhandling at gøre bedre.

Ansættelsesforhold - hvornår kan en arbejdsgiver afskedige dig, og hvor meget varsel skal du have.

Ja, i disse tider skal vi måske også vende det om, hvor meget varsel skal du give hvis du ønsker at opsiges dit job, for at tiltræde et nyt.

Er det på pensionen vi skal have mere, eller ønsker vi det på fritvalgs området.

Så er der jo også lige genetillæggene, så som overtidstillæg, skifteholdstillæg m.m. hvor meget skal de forhøjes.

Skal småbørnsfamilier have bedre vilkår efter næste overenskomst?

Som det er i dag, skal vi selv finansiere det, hvis vi ønsker at gøre brug af senior-dage, ja vi kan bruge fritvalg, og pensionspengene til det. Men hvad nu hvis vi kunne få det ind i overenskomsten, evt. bare et par dage eller tre til at begynde med. Så du ikke selv skal finansiere det hele.

Det er jer derude der kan være afgørende for hvad der skal forhandles om. Gå endelig til din tillidsrepræsentant på virksomheden og fremlæg dine ønsker,

han/hun ved hvordan disse ønsker kan blive noget af det der måske ender med at blive opfyldt. Bak din tillidsrepræsentant op ved forhandlingerne, tillidsrepræsentanten er kun så stærk som du gør ham/hende til.

Eller kom ind i afdelingen og få en snak med en faglig, så finder vi den rette formulering til dit ønske for fremtidens overenskomst.

Kim Christiansen

Faglig sekretær

Hent billet til 3F Superliga

Som medlem af 3F kan du få fri adgang til alle 3F Superliga-kampe og invitere en ven med 30 % rabat.

Du kan frit hente 3F-billetten et par dage før, spillerunden starter. Det betyder, at når der spilles kampe fredag, søndag og mandag, så kan du

hente billet fra onsdag morgen.

Du kan hente en billet til dig selv uden at betale, og du kan invitere en ven med og få 30 % rabat på den billet. Du betaler for billetten i klubbens billetsystem.



Det handler kun om billig arbejdskraft

Nu prøver vi lige engang til og det sammen med DI hvad er problemet og hvordan vil man løse det? Mysteriet om manglende arbejdskraft, to modstriden påstande.

Lad os endnu engang slå det fast, der er ikke mangel på arbejdskraft.

- 80.000 ledige i Danmark, der rigtig gerne vil i job.
- 50% flere langtidsledige seniorer end før corona
- 8.000 flere unge arbejdsløse end før corona
- 14.500 unge der søger en læreplads
- 14 mio. ledige i EU – hvor ungdomsarbejdsløsheden er tårnhøj (Grækenland 39%, Spanien 29%, Sverige 24½%)

Di's forslag til hvordan de vil skaffe flere hænder og hoveder til virksomhederne.

-Forslag 1. sænk beløbsgrænsen til 360.000 kr.

Effekt 7.000 flere medarbejdere.

-Forslag 2. afskaf Arne pensionen, der træder i kraft den 1. januar

Effekt 8.000 medarbejder

-Forslag 3. Sænk dagpengesatsen for nyuddannede, og begræns dagpengeperioden for dimittender.

Effekt 8.500 medarbejder.

-Forslag 4. hæv topskattegrænsen med 44.000 kr.

Effekt kan give 2.500 flere medarbejdere.

Allerede her burde de fleste ryste på hovedet.

DI vil afskaffe Arne pensionen, men vil ikke ansætte flere dygtige Seniorer selv om der er 50% flere langtidsledige end før Corona krisen startede!

DI vil sænk dagpengesatsen for nyuddannede, og begrænse dagpengeperi-



den for dimittender, der skal give 8.500 medarbejder, men vi har 8.000 flere unge arbejdsløse end før Corona, hvorfor ansætter DI ikke bare dem?

DIs sidste bud om, at hæve topskattegrænsen med 44.000 kr. effekt kan give 2.500 flere medarbejdere, den tror de ikke engang selv på, for de skriver det kan give.

Jeg tror ikke, at jeg kan beskrive situationen bedre end Claus Jensen.

Claus Jensen formand for Metal:

Det lyder ærligt talt mærkværdigt, at det ikke kan lade sig gøre, at tiltrække arbejdskraft til Danmark fra EU, hvor der er 14-15 mio arbejdsløse, men kan åbenbart godt lade sig gøre uden for EU -men kun, hvis man sænker lønnen. Når ledigheden er høj, så siger arbejdsgiverne, at der ikke er plads til lønstigninger,

fordi vikrsomhederne har det svært. Men når ledigheden er lav, og økonomien buldrer derudaf, så er løsningen åbenbart at hente udenlandsk arbejdskraft til en lave-re løn. Måske skal arbejdsgiverne i stedet til at instille sig på, at de må betale det, som kvalificeret arbejdskraft koster.

RK

Vil du vide mere, så er her gode muligheder:



Eksempler på hvem der kan komme ind på beløbsordningen før og efter ændring af ordningen



DEN NUVÆRENDE BELØBSGRÆNSE PÅ
448.000 KR.

- Elektronikmekaniker
- Laborant
- Speditør
- Fotograf
- Advokatsekretær
- Togfører
- Pilot
- Skibsfører
- Operatør
- Socialrådgiver
- VVS-tekniker
- Sygeplejerske
- Underviser.

HVIS GRÆNSEN SÆNKES TIL
360.000 KR.

- Smedearbejder
- Bygningsisolatør
- Kontorarbejder
- Tømrer
- Snedker
- Jernbeton- og montagearbejder
- Gulv- og klinkelægger
- Truckfører
- Glarmester
- Bedemand
- Lægeseekretær
- Buschauffør
- Postbud
- Lastbilchauffør
- Anlægsgartner.

Hvorfor er det vigtigt, om beløbsgrænsen er høj eller lav?

Hvis beløbsgrænsen sættes ned, kommer det til at kunne mærkes i 3F-brancher. Med den lavere beløbsgrænse skal der nemlig en lavere årsindtægt til for at kunne få lov til at arbejde i Danmark, hvis man kommer fra et land uden for EU.

Særligt løntillæg – Hotel og Restauration

Lånt af Brancheklubben for Hotel og Restauration i 3F København

Har du lagt mærke til dit særlige løntillæg?

Dit særlige løntillæg er et tillæg som er forhandlet ind i overenskomsten af 3F, men som du ikke får udbetalt på din månedlige lønseddel, til gengæld fungere det som en slags opsparing. I 2019 lå tillægget på 3,85 % af din løn. Ved overenskomstforhandlingerne 2020 fik 3F forhandlet en årlig stigning ind på tillægget med 1 % om året, dvs. til marts 2022 vil satsen være nået op på 6,85% af din løn.

”De penge har jeg da aldrig fået?” tænker du muligvis nu. Jo for indtil den nye ferielov kom, så blev dit særlige løntillæg lagt ind på din feriepengeopsparing og udbetalt derigennem. Efter den nye ferielov har man skulle finde en anden måde at gøre det på og løsningen er blevet at pengene nu bliver udbetalt 2 gange om året i december og juni måned. Du kan se dit særlige løntillæg som nogle af de nederste linjer på din lønseddel. Husk at du selvfølgelig også betaler skat af dit særligt løntillæg!

Optjeningsperioden er dog lidt skæv i forhold til udbetalingen. Du optjener fra 1. april til 30. september som udbetales i december og fra 1. oktober til 31. marts som udbetales i juni.

Kan det laves om? Ja det kan det sagtens. Der er mulighed for at lave lokal aftale på arbejdspladsen, således at det særlige løntillæg udbetales hver måned med lønnen i stedet. Det kommer an på om i foretrækker en ekstra pose lommepenge op til jul og sommerferie eller vil bruge løs af dem hele året.

Har du spørgsmål til ovennævnte er du velkommen til at kontakt gerne Lars i afdelingen.

*Lars Rasmussen
Faglig sekretær*



Gensidig forsørgerpligt

Det er en gammel lov, indført i 1926. Dengang manden forsørgede familien. Det er mange år siden og efter min mening er den lov forældet og bør afskaffes.

Ifølge Retsinformation blev der i 2019 fremsat et borgerforslag om afskaffelse af den lov. Men da Politikerne ikke kunne gennemskue dybden og omfanget af forslaget, så det blev forkastet.

Igen i februar 2020 blev der ifølge Folketingstidene fremsat et forslag om afskaffelsen. Nu er der efter lang tids behandling, endelig landet en aftale om afskaffelse på Finansministeriets side kaldes Ambitiøs.

Der er dog den "hage" ved det, at blå blok ikke er en del af aftalen og vil kunne blokere for den kan træde i kraft.

For flere af mine kolleger ville det gøre en kæmpe forskel hvis vi slipper af med den udskældte lov....

Et par af mine kolleger fortæller:

Karin; "Jeg fik en lønstigning på 3,60 kr/timen, samtidig bliver min mand trukket 35 kr. i pension i mdr., hvilket giver 7989 kr mdr. i pension + når jeg får min årlige bonus, bliver han straffet med modregning af et større beløb det følgende år."



Alfred; "Da jeg havde 25-års jubilæum og fik en pengegave af firmaet, blev min kone modregnet et helt år bagefter. Hvilket gjorde jeg ikke følte det som en gave, selvom det er superflot gestus fra firmaet."

Tove; "Jeg føler mig lidt forpligtet til at give et ekstra nap med når vi har meget travlt, også for at det ikke altid kun skal gå ud over mine kolleger med meget arbejde. Men bare ved få timers ekstra arbejde bliver min mand modregnet sin pension måneden efter. Så føler jeg mig splittet."

John; "For os kommer ordningen desværre for sent, da jeg går på efterløn 01. maj. Men min kone er i mange år blevet trukket i hendes førtidspension, hver gang jeg fik lidt ekstra. Jeg har altid været harm over, at man blev trådt på, når man i forvejen ligger ned. Man vælger jo ikke selv at blive hverken for syg til at arbejde, eller gammel. Så jeg synes det vil være glædeligt, hvis den ordning træder i kraft."

LBH

Ny aftale styrker trygheden for danske lønmodtagere og får flere i arbejde

I en pressemeddelelse fra beskæftigelsesministeriet den 21-01-2022 bekendtgøres der:

Dagpengesatsen hæves de første tre måneder op til 23.000 kr. Det skaber større tryghed for lønmodtagerne og bidrager til at fremtidssikre den danske model. Samtidig bliver det økonomisk mere attraktivt for pensionister at arbejde, og det organiserede arbejdsmarked styrkes.

Regeringen har sammen med Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Dansk Folkeparti og Kristendemokraterne indgået en bred politisk aftale, der i årene fremover skal få flere i arbejde og gøre økonomien og det danske arbejdsmarked endnu stærkere.

Aftalen skal skabe et mere trygt, attraktivt og solidarisk dagpengesystem. Ledige, som har været medlem af en a-kasse i de seneste fire år og har haft to års beskæftigelse inden for de seneste tre år, kan få op til 23.000 kr. i dagpenge de første tre måneder. Det er op til ca. 3.650 kr. mere, end de får i dag.

Det bliver økonomisk mere attraktivt for pensionister at arbejde. Aftalen sikrer, at omkring 50.000 færre folkepensionister modregnes i deres pension. Det gælder af egen arbejdsindtægt i folkepensionens grundbeløb og pensionstillæg. **Og cirka 100.000 folke-, senior- og førtidspensionister vil fremover ikke blive trukket i pensionen, når deres ægtefælle eller samlever arbejder.**

Det organiserede arbejdsmarked styrkes. Det sker blandt andet ved at forhøje fradraget for fagforeningskontingenter og ændre fradragsretten for private lønforsikringer, men også ved at skærpe indsatsen mod brugen af illegal arbejdskraft og dårlige boligforhold for udenlandske arbejdstagere.

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard siger:

- Jeg er rigtig glad for, at vi med denne aftale styrker trygheden for lønmodtagerne ved at hæve den maksimale dagpengesats. Mig bekendt, er det første gang siden 1970'erne, at vi investerer markant i vores dagpengesystem. Det har krævet prioritering, men det er afgørende, at vi har et trygt, attraktivt og solidarisk dagpengesystem, hvis vi skal fastholde en stor tilslutning til systemet. Færre kommer nu til at ligge vågen om natten og frygte for sin økonomi, hvis man en dag skulle risikere at miste sit arbejde.

- Det er en vigtig sejr og til stor glæde for mange pensionister, at vi får afskaffet, at man bliver ramt af modregning, hvis man selv eller ens ægtefælle har en arbejdsindtægt. Flere pensionister får nu bedre mulighed for at give en ekstra hånd med og samtidig få flere penge mellem hænderne.

En del af aftalen, højere dagpenge, strider der stadig om med baggrund i beløbsgrænsen som blå blok ikke vil acceptere.



Få et GAVEKORT

Skriv en artikel her i bladet om din arbejdsplads,
eller skriv om en god kollega.

Eller måske har du en særlig oplevelse fra dit arbejdsliv,
(nuværende eller tidligere), som du gerne vil dele med os andre.

Vi hjælper dig gerne med at skrive.

**Vi belønner dit bidrag med
et gavekort på 300,- kr.
til Wohlenberg Vinhandel.**

Send os dit bidrag på mail eller med posten.

Vedhæft gerne billeder, helst digital.

Send til 3F Als, Nørreled 33, Guderup, 6430 Nordborg
eller als@3f.dk

Hvis du har emner, du gerne vil have belyst her i bladet,
så kontakt en fra redaktionen (se side 2).

Redaktionen forbeholder sig ret til at vælge mellem
de indkomne artikler.

3F Als

Nørreled 33, Guderup
6430 Nordborg
tlf. 70 300 948
e-mail: als@3f.dk
www.3f.dk/als

Åbningstider

Mandag	08.15 - 16.00
Tirsdag	08.15 - 16.00
Onsdag	08.15 - 16.00
Torsdag	08.15 - 16.00
Fredag	08.30 - 12.00