

Beretning for 2024

A-kassen

kontaktforløb

Fra 1. januar 2024 fik a-kasserne ansvaret for de forsikrede ledige i de første tre måneder af medlemmets ledighedsperiode.

Når vi kigger tilbage på 2024, så må vi konstatere, at a-kassen er de helt rigtige til at varetage de ledige medlemmers interesser:

- Vi har meget tilfredse medlemmer, som føler sig godt behandlet.
- Medlemmerne oplever, vi har kendskab til arbejdsmarkedet og deres faglige område.
- Ca. halvdelen af de ledige medlemmer får tilbudt et konkret nyt job (en stor del af de ledige har allerede et job på hånden eller er hjemsendt en kortere periode).
- Medlemmerne får vejledning om deres rettigheder og muligheder for uddannelse og opkvalificering – og mange medlemmer benytter sig af muligheden.
- Vi holder de tre samtaler, som loven foreskriver, og flere til – hvis medlemmerne har behov for det.

Selvom vi i 3FA havde ønsket os ansvaret for vores ledige medlemmer i en længere periode, så var det en stor sejr for a-kasserne at få tildelt denne opgave permanent.

Vi arbejder selvfølgelig politisk på at udvide de tre måneder til seks måneders kontaktforløb i a-kassen.

Ny dagpengepolitik og politiske prioriteter

I juni sidste år vedtog Hovedbestyrelsen en ny dagpengepolitik for 3F og 3FA.

Det er en politik, som efter sommerferien også blev til et centralt krav fra 3F's side til finansloven. Ikke fordi vi forventede, at regeringen ville tage det med, men fordi regeringen – og folketingets partier – skal vide, at genopretningen af dagpengesystemet er en mærkesag for 3F.

Det er hjerteblod.

Derfor var signalet vigtigt at sende: At vi efter årtiers udhuling af dagpengesystemet har behov for politisk vilje til at prioritere og investere i dagpengesystemet. Og at vi i 3F har et konkret bud på, hvordan det skal ske.

Konkret foreslår 3F og 3FA et udvidet beskæftigelsestillæg med nye trin fra den 4.-6. måned og fra den 7.-9. måned.

Udvidelsen er vigtig, da den kan hæve værdien af dagpengene, som er blevet udhulet gennem årtier.

Senest blev dagpengenes købekraft bombet 20 år tilbage under inflationskrisen, og mens de almindelige lønninger efterhånden har dækket indkomsttabet, har dagpengene lang vej endnu.

Sammen med en forlænget periode med højere dagpenge skal flere dagpengemodtagere få adgang til de forhøjede dagpenge.

Derudover skal dagpengereglerne gennemskrives, forenkles og forbedres.

Vi skal bl.a. have:

- Afskaffet den uforståelige, administrativ tunge og urimelige **mindsteudbetalings-regel**.

Hvert år berøver den tusinder af lønmodtagere for dagpengekompensation, blot fordi de er ledige mindre end to dage på en måned.

Beskæftigelsesministeren tilkendegav da også selv i folketingssalen i februar 2024, at det er oplagt at kigge på reglen i forbindelse med en kommende gennemskrivning.

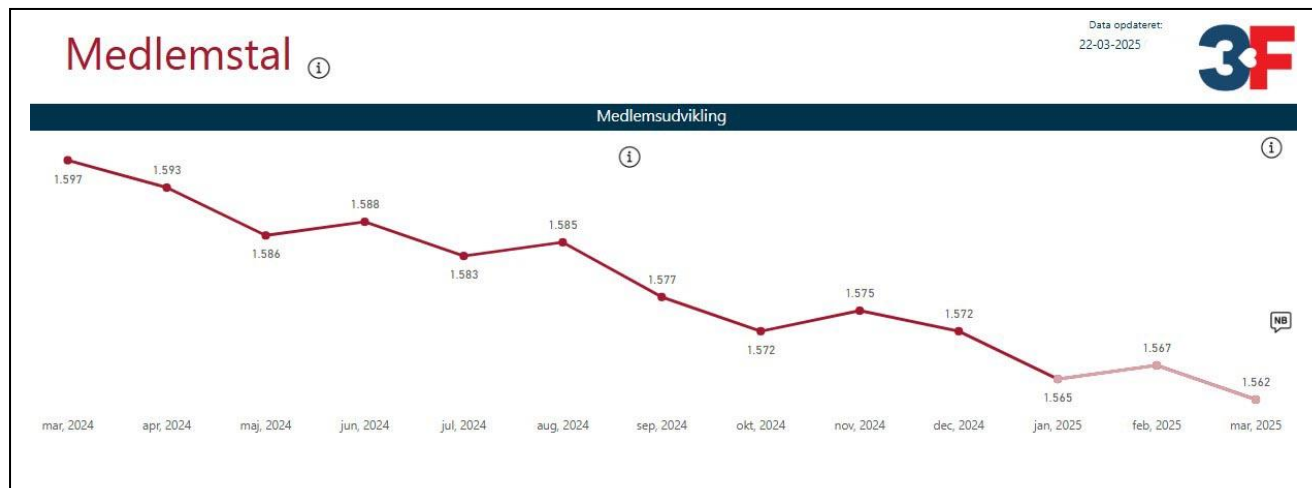
- Så skal vi ændre **satsberegningsreglerne**, der kan straffe dagpengemodtagere blot for at tage forefaldende arbejde.
- Vi skal afskaffe eller forenkle reglerne for forlængelse af **supplerende dagpenge**, der er blevet så komplekse, så få kan gennemskue, hvordan man forlænger eller genoptjener.

For blot at nævne nogle få regler.

Fællesnævneren er, at det alt sammen er ulogiske regler, som er med til at gøre det endnu mere surt at være på dagpenge, uden at de hjælper den ledige med at komme videre i sit arbejdsliv. og som også er tunge at administrere.

Generelt skal systemet forenkles og afbureaukratiseres. Det er vigtigt for os – ikke kun fordi vi er en a-kasse.

Tal



Bestyrelsen holder ca. 10 bestyrelsesmøder pr. år. Der holdes møder for tillidsvalgte 4 x om året. Hertil kommer der også temamøder og aktiviteter for alle medlemmer. Selvfølgelig også generalforsamlingen.

Inddrevne midler arbejdsskade- og socialafd. 2024

Udbetalt i arbejdsskadesager: kr. 1.845.955
(Mén, erhvervsevnetab, svie- smerte godtgørelse,
tabt arbejdsfortjeneste, differenceerstatning og renter)

Forsikringsudbetalinger fra pensionsselskaber: kr. 436.939
(Tab af erhvervsevne, supplerende pension, invalidepension)

Socialt: kr. 513.014
(Førtidspension, seniorpension, ledighedsydelse)

Kasserer kontoret

Gruppeliv: kr. 292.864

Arbejdsskadeafdelingen

Det har været et roligt år i arbejdsskade-afdelingen – vi får ikke så mange nye sager – og det er jo egentlig rigtig godt. Vi håber det afspejler, der ikke sker så mange ulykker ude på arbejdspladserne.

Hos AES er man stadig ikke nået op på det antal sagsbehandlinger der var forventet – det betyder, vi ikke får så mange afgørelser – og det sker ofte, de udsætter sagsbehandlingen flere måneder – endda år i nogle sager. Det er selvfølgelig ikke tilfredsstillende, men vi kan i afdelingen ikke gøre noget ved det.

Vi kan godt mærke, det er nye sagsbehandlere hos AES – de afgørelser der kommer, er bedre end tidligere (set med vores øjne) – men forsikringsselskaberne har nu endnu mere fokus på at klage – bl.a. pga. nye regler, og ofte klager de over sager der anerkendes, endnu før der er truffet afgørelse om mén. Flere gange har de så trukket klagen tilbage, når de gennemlæser sagen.

Et af de nye tiltag der kom i 2024 var "ret til uddannelsesgodtgørelse", hvis man fik tilkendt et mén på min. 10% fra AES – og der endnu ikke var truffet afgørelse om erhvervsevnetab. Dette tiltag har ikke haft den succes man havde forventet, idet AES alene har tilkendt uddannelsesgodtgørelse til 16 personer i hele landet i 2024. I vores afdeling har vi set tilbuddet hos 2 medlemmer, der begge var over 60 år og ikke synes de ville i gang med uddannelse så sent i arbejdslivet.

Et andet nyt punkt hos AES i 2024 er, nu kan vi ikke indbringe AES's afgørelser for domstolene mere.

Hvis man klager rettidigt over en afgørelse – altså indenfor 4 uger – vil sagen bringes til Ankestyrelsen, og er man ikke enig i den afgørelse Ankestyrelsen træffer har man mulighed for at indbringe Ankestyrelsen for domstolene. Så er vi ude i sagsbehandlinger, hvor advokaterne altid er inddraget. Jeg tror det på sigt vil give flere klager over AES's afgørelser, men ikke flere sager mod Ankestyrelsen, idet det er for ressource- og tids- krævende.

Vi har også i 2024 haft sager der ender i Retten – og en enkelt sag i Landsretten i Viborg. Desværre valgte Landsretten at gå imod tidligere afgørelse – og vi er i skrivende stund i gang med at søge om, at få lov at bringe den for Højesteret. Det er ikke noget "man bare lige" gør eller får lov til. Godt vi har dygtige advokater i forbundshuset til at varetage dette.

Vi har også oprettet en sag der vedrører arbejde med asbest. Det er en af de sager, der ikke er så rare at tænke på, idet asbest jo ikke altid viser sig de første mange år – men senere kan give

alvorlige problemer med helbredet. Lad os endelig få alt arbejde med asbest anmeldt, så det kan dokumenteres, hvis det viser sig om nogle år, at det er skyld i helbredsproblemer.

Og i den forbindelse vil jeg igen opfordre til, hvis man føler ubehag pga. arbejde eller har en arbejdsskadesag kørende, er det vigtigt man er i løbende kontakt med sin praktiserende læge. I alle sager skal sygeforløbet dokumenteres med journal fra egen læge og det kan være afgørende om man jævnligt giver udtryk for sit ubehag eller smerter.

Vi har i 2024 hjulpet med udbetaling af 1.845.955 kr. i arbejdsskadesager – dertil kommer udbetalinger af forsikringer fra pensionsselskaberne, kritisk sygdom og private ulykkesforsikringer.

Fagligt

Reform af fremtidens beskæftigelsesindsats

En reform af beskæftigelsesindsatsen skal ifølge 3F sikre, at der i fremtiden er en aktiv, landsdækkende og koordineret beskæftigelsespolitik, hvor de ledige hurtigt og effektivt får de kvalifikationer, som virksomhederne efterspørger, og hvor beskæftigelsespolitikken ikke begrænses af interne, kommunale budgetprioriteringer og 98 kommunegrænser. Desuden skal arbejdsmarkedets parter stadig have væsentlig indflydelse på den førte beskæftigelsesindsats

3F er, sammen med resten af FH-fagbevægelsen, meget kritiske over for mange af ekspertgruppens anbefalinger. Ekspertgruppen anbefaler blandt andet, at:

- Selvom det fremgår af kommissoriet, så ønsker ekspertgruppen ikke, at a-kasserne skal tildeles en større rolle i beskæftigelsesindsatsen.
- Der skal skæres i uddannelsesrettighederne til ledige. Den regionale uddannelsespulje afskaffes, og karenstiden for seks ugers jobrettet uddannelse forlænges fra fem uger til et halvt år.
- Kommunerne får fuld juridisk frihed til, hvordan de vil organisere beskæftigelsesindsatsen internt og imellem hinanden.
- De fleste kommunale udgifter til beskæftigelsesindsatsen flyttes over til servicerammen og blandes dermed sammen med resten af de kommunale udgifter. Det betyder, at der er en overhængende risiko for, at kommunerne nedprioriterer beskæftigelsesindsatsen i forholdt til andre velfærds-områder.

Det er 3F's vurdering, at ekspertgruppens anbefalinger om at frisætte kommunerne fra statslig styring, proceskrav og organisering er på bekostning af arbejdsmarkedets parter indflydelse og de lediges rettigheder, og dermed et angreb mod danske model.

Tilpasning af rådsstrukturen på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet

Regeringen fremlagde i slutningen af august sit udspil til et finanslovsforslag, hvor den lagde op til at afskaffe de regionale arbejdsmarkedsråd fuldstændig. I den forbindelse pressede 3F massivt på for at få regeringen til at ændre denne beslutning. På grund af dette pres fra 3F og andre dele af fagbevægelsen ændrede regeringen holdning og fremlagde i stedet et lovforslag, hvor der fortsat skal være regionale råd, hvor arbejdsmarkedets parter er repræsenteret.

Folketinget vedtog således kort før jul et lovforslag, hvor tidligere otte regionale arbejdsmarkedsråd bliver erstattet af fem nye regionale arbejdsmarkedsråd. Desuden skal der ske en sammenlægning af Beskæftigelsesrådet, Arbejdsmiljørådet og Tilsynsrådet.

Lovændringen betyder bl.a., at:

- Beskæftigelsesrådet, Arbejdsmiljørådet og Tilsynsrådet nedlægges. I stedet nedsættes et nyt nationalt Arbejdsmarkedsråd, som skal rådgive beskæftigelsesministeren på både beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet.
- De otte regionale arbejdsmarkedsråd nedlægges. I stedet oprettes som udgangspunkt fem nye regionale arbejdsmarkedsråd. Rådene skal varetage udvalgte dele af de opgaver, der før lå i rådene.
- De beskæftigelsespolitiske mål afskaffes. I stedet vil kommunerne selv kunne fastsætte relevante lokale mål for deres beskæftigelsesindsats.

3F er meget imod alle disse ændringer.

3F anser det for at være et stort angreb på den danske model, at regeringen vil mindske parternes indflydelse på beskæftigelsespolitikken. Der foreligger ingen faglige begrundelser for at ned- og sammenlægge rådene, da det hele er begrundet i generelle økonomiske nedskæringer i ministerierne. Det forekommer derfor en smule mærkværdigt, at overvægten af nedskæringer er målrettet de områder, hvor parterne har indflydelse.

Lov ny om arbejdspligt

Regeringen indgik sammen med Dansk Folkeparti og Danmarksdemokraterne i efteråret 2023 en aftale om, at borgere på offentlig forsørgelse, som ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet, skal omfattes af et krav om arbejdspligt. Arbejdspligten trådte i kraft den 1. januar 2025 og kommer til at omfatte ca. 13.000 personer, når den er fuldt indfaset. Som udgangspunkt skal alle personer omfattet af arbejdspligten være i aktivering i op til 37 timer om ugen.

Arbejdspligten kan indeholde mange forskellige typer af tilbud, og borgere i arbejdspligten skal ikke nødvendigvis ud i nytteindsats, da arbejdspligten skal sammensættes ud fra den enkelte borgers forudsætninger. Der er således ikke krav om, at nytteindsats skal indgå i arbejdspligten. Derfor kan 3F kun opfordre til, at der ude lokalt arbejdes for at minimere brugen af nyttejob i arbejdspligten. Det kan f.eks. være via dialog med borgmester og forvaltning eller via de lokale byråd og udvalg. Dette vil både sikre, at borgere i arbejdspligten får nogle ordentlige tilbud, der rent faktisk bringer dem tættere på at komme i arbejde, men også at arbejdspligten ikke kommer til at fortrænge 3F-job.

For fortrængning af ordinære 3F-job på ordentlige løn- og ansættelsesvilkår er en reel bekymring, når arbejdspligten træder i kraft, og et stort antal kontanthjælpsmodtagere som udgangspunkt skal i aktivering i 37 timer om ugen. Derfor har 3F også udarbejdet en guide til lokalafdelingerne om, hvordan det lokalt kan sikres, at brugen af nyttejob i arbejdspligten ikke kommer til at fortrænge 3F-job.

Aftale om en styrket indsats mod social dumping

Den 23. maj 2024 blev der indgået en bred og stærk aftale om en styrket indsats mod social dumping ("*Aftale om styrket indsats mod social dumping*"). Aftalen indeholder meget positive og længe ventede tiltag og adresserer mange af de mærkesager, som 3F har kæmpet for i årevis. Aftalen er indgået af alle Folketingets partier bortset fra K og LA.

På baggrund af pres fra 3F, og som det fremgår af nedenstående, så indeholder aftalen gode takter. Men 3F vil fortsat arbejde for, at de nuværende aftaler og kommende aftaler indeholder flere konkrete forslag til bekæmpelse af arbejdslivskriminalitet og social dumping.

- Styrket indsats mod illegal arbejdskraft
- Boligtilsyn
- Intensiveret tilsyn og entreprenørstop

Brancherettet indsats mod falske selvstændige

Bygge/anlæg samt bud- og kurertjeneste nævnes eksplicit som brancher, der skal sættes ind over for.

Tættere samarbejde i særligt komplicerede social dumping sager

Der gennemføres en dybdegående opfølgning på de komplicerede sager, som det nyetablerede tværgående indsatssteam mod social dumping og arbejdslivskriminalitet har genereret hos henholdsvis Arbejdstilsynet, Skattestyrelsen og politiet.

Ny værktøjskasse om psykisk arbejdsmiljø

Arbejdet med det psykiske arbejdsmiljø og trivsel kan være svært at overskue. Derfor udgav 3F i 2024 en værktøjskasse om psykisk arbejdsmiljø.

Fordelt på 12 emner kan tillidsvalgte få grundlæggende viden om de forskellige dele af det psykiske arbejdsmiljø, f.eks. konflikter på arbejdspladsen, mobning og krænkende handlinger samt stor arbejdsmængde og tidspres. Værktøjskassen giver gode råd til, hvordan man som AMR kan arbejde med problemer i det psykiske arbejdsmiljø. Værktøjskassen indeholder også information om reglerne, inspiration og værktøjer. Til hvert emne er der lavet en lille film med gode råd.

Tillidsvalgte kan se værktøjskassen via mit3F. Som ansat i afdelingen man tilgå værktøjskassen gennem 3Fi her.

Krav om autorisation ved nedrivning af asbest

3F var i 2024 med til at udforme den nye ordning for autorisation ved nedrivning af asbest. Indsatsen har ført til, at virksomheder fra 1. januar 2025 skal være autoriseret for at nedrive asbestholdigt materiale.

Sikkerhedsstyrelsen administrerer autorisationsordningen og fører et autorisationsregister over virksomheder, der er autoriseret til at nedrive asbest. For at blive autoriseret skal virksomheden have en "faglig ansvarlig" tilknyttet minimum 30 timer om ugen. Personen skal have gennemført den 4 dages asbestuddannelse plus et overbygningskursus på to dage. Firmaet skal også have et godkendt kvalitetsledelsessystem.

Samtidig med reglerne om autorisation er der indført krav om uddannelse ved udvendig nedrivning. Tidligere var der kun krav om uddannelse ved indvendig nedrivning.

Tak

Til sidst vil jeg gerne takke medlemmerne, bestyrelsen og personalet for en rigtig god indsats. I yder hver dag et stort stykke arbejde til medlemmernes bedste. Det er ikke altid lige tydeligt eller bliver anerkendt. Men glæden og taknemligheden fra dem der anerkender indsatsen, overvejer dem, der ikke lige får det sagt. Så stor tak til jer for jeres indsats!