

FULD FART FREM

Nr. 1 | 2025 | 3F Frederiksborg



AKKORD ER UMAGEN VÆRD



PÅ BESØG HOS TØMRERSJAK PÅ NOVO-BYGGEPLADSEN SIDE 6

SIDE 5

GENERALFORSAMLING 2025
DEN 10. APRIL

SIDE 13

SÅ MEGET SKAFFEDE 3F
TIL MEDLEMMERNE I 2024

BAGSIDEN

KOM TIL 1. MAJ I FAGFORENINGEN
OG PÅ TORVET I HILLERØD



Frederiksborg

Nr. 1 ■ April 2025
Oplag: 4875 eks.

Ansvarshavende: Michael Vilebæk

Redaktion og grafisk tilrettelægning:
Mai-Britt Olsen
Tryk: Eks-Skolens Trykkeri ApS

3F FREDERIKSBORG

Milnersvej 41 d
3400 Hillerød
70 30 08 08
frederiksborg@3f.dk
www.3f.dk/frederiksborg

Sikker mail:
frederiksborg.sikkermail.a-kasse@3f.dk
frederiksborg.sikkermail.faglig@3f.dk
Socialrådgiverne:
frederiksborg.secure@3f.dk

Åbningstider

Mandag: 8.00 - 16.00
Tirsdag: 8.00 - 16.00
Onsdag: 8.00 - 16.00
Torsdag: 8.00 - 16.00
Fredag: 8.00 - 13.00
A-kassen har lukket om tirsdagen.

Hvis du ikke kan møde op
i åbningstiden, kan du altid aftale
et møde på et andet tidspunkt.

Sådan finder du os:

*Ca. 15 minutters gang
fra Hillerød Station*
Til venstre ad Sdr. Banevej,
over krydset og ad Milnersvej,
forbi Frederiksborghallen,
to huse længere fremme.

Bus fra stationen

600S, 65E, 305
Stoppesteder: Frederiksborghallen
og Teknisk Skole, spørg chaufføren
hvor bussen stopper.



TILLIDSVALGTE OG FAGLIGT ANSATTE I FAGFORENINGEN



MICHAEL VILEBÆK
Sekretariatschef
Fungerende Formand
28 10 16 95
michael.vilebaek@3f.dk



CHARLOTTE NIELSEN
Leder for A-Kasse, Medlemstilbud.
44 14 46 15
charlotte.nielsen@3f.dk



JAN IBSEN
Faglig sekretær
Transport
30 70 96 69
jan.ibsen@3f.dk



ELAINE LARSEN
Faglig sekretær
Transport
40 96 61 27
elaine.larsen@3f.dk



KARSTEN WICHMANN NIELSEN
Faglig sekretær
Offentligt, Privat Service
og Grøn gruppe
26 22 99 29
karsten.nielsen@3f.dk



HANNE GRAM
Faglig sekretær
Offentligt, Privat Service
og Grøn gruppe
20 41 48 24
hanne.gram@3f.dk



MICHAEL H. NIELSEN
Faglig sekretær
Stat, region, kommune og post
22 85 73 63
michael.nielsen@3f.dk



LAMINE TOURE
Faglig sekretær
Industri
28 12 60 11
lamine.toure@3f.dk



OLE JESPERSEN
Faglig sekretær
Industri
92 15 72 49
ole.jespersen@3f.dk



MAIKEN SCHACK
Sekretariat / HR
70 30 08 08
maiken.schack@3f.dk



VERONIKA KIRSKA
Organisator
Tolk
27 77 35 90
veronika.kirsa@3f.dk



KEN JØRGENSEN
Faglig sekretær
Løntjek
88 92 22 22
ken.jorgensen@3f.dk



KARIN STUHR
Faglig sekretær
Sager vedr. Lønmodtagernes
Garantifond (LG)
21 21 14 46
karin.stuhr@3f.dk



MAASSANNGUA CHRISTENSEN
Faglig sekretær
Byggeri
92 15 77 85
mas.christensen@3f.dk



MORTEN THEILSBORG
Faglig sekretær
Byggeri
61 76 43 94
morten.theilsborg@3f.dk



TUE TORTZEN
Faglig sekretær
Byggeri
92 15 72 49
ole.jespersen@3f.dk

1. MAJ 2025

HILLERØD

**MORGENMØDE KL. 9.00
I 3F FREDERIKSBORG**

**GRATIS MORGENBRØD
& KAFFE**

**FAGLIGE TALERE
SPILLEMÆND**

**OPTOG TIL TORVET
KL. 11.00**

TORVET KL. 12.00

**POLITISK DEBAT
LIVEMUSIK**

ALLE ER VELKOMNE!

SÅ ER DET DEN TID PÅ ÅRET

Vi skal mødes til den årlige generalforsamling den 10. april – og det ikke gået helt som vi forventede, da vi skiltes sidste år.

Den daglige drift i fagforeningen og A-kassen har fungeret til medlemmernes bedste, hvilket beretningen, som bliver afholdt på generalforsamlingen, også vil fortælle.

Men i november gik Daniel Dyhrberg af som formand, og bestyrelsen måtte konstituere en ny fungerende formand og næstformand frem til forårsgeneralforsamlingen, hvor medlemmerne har mulighed for at vælge ledelse. Forhandlinger i bestyrelsen betyder, at jeg nu har rollen som fungerende formand for 3F Frederiksborg.

Den første store opgave, jeg har været involveret i, handler om, at bestyrelserne for 3F Frederiksborg, 3F Frederiksværk-Frederikssund og 3F Nordsjælland Øst ønsker at undersøge mulighederne for en sammenlægning til én stor afdeling af 3F i Nordsjælland.

Qva min uddannelse i projektledelse har jeg udarbejdet en plan for, hvorledes mulighederne for en sammenlægning kan undersøges, og hvordan en mulig sammenlægning kan foregå. Beslutningen om en eventuel sammenlægning skal naturligvis tages af medlemmerne i alle 3 afdelinger, og hos os bliver det formentlig på forårsgeneralforsamlingen i 2026. Du kan læse mere om tankerne på side 12 i dette blad.

En sammenlægning er interessant af mange årsager og den mest indlysende er naturligvis stordriftsfordele. Men ser man på fremtidens lønmodtagere og arbejdsmarked, skal der, hvis fagforeningen stadig skal have sin relevans, også ske forandringer i måden vi organiserer det faglige arbejde på. Og det tror jeg en sammenlægning vil kunne bidrage til.

3F's store medlemsundersøgelse viser, at folk generelt godt ved, at det er fagforeningen, som forhandler og er garanten for overenskomsten, men i dag er der behov for at 3F også skal være der for medlemmerne på andre fronter. F.eks. når der handler om medlemmernes generelle trivsel på arbejdspladsen eller i familien, når det handler om utraditionelle ansættelsesforhold, når det gælder om at tage smartere kommunikationsformer i brug eller f.eks. at implementere ny intelligent teknologi for en hurtigere sagbehandling.

Vi skal opruste – ikke mindst de tillidsvalgte med uddannelse – til at være klar til fremtidens foranderlige arbejdsmarked. På den måde vil vi fortsat have opbakning og relevans for medlemmerne i dag og i fremtiden!

Jeg håber at se rigtig mange medlemmer til generalforsamlingen den 10. april 2025.



KOM MED TIL GENERALFORSAMLING

I fagbevægelsen er der medlemsdemokrati og det er vigtigt, at du blander dig! Når du deltager i generalforsamlingen i 3F Frederiksborg den 10. april, sikrer du, at din stemme bliver hørt, og at fagforeningen arbejder for medlemmernes interesser. Mød frem, få indflydelse på beslutninger og valg eller giv ris og ros!

Vi starter kl. 18.00 med at spise mad sammen i Pharmakons restaurant. Her vi kan mødes og tale med kollegaer eller nye bekendtskaber under afslappede former.

Efter spisningen samles vi i mødesalen, hvor generalforsamlingen går i gang. I mødesalen afvikles de fleste af dagsordenens punkter, men ved valg til bestyrelsen deler vi os op efter branche og vælger repræsentanter for hvert vores område.



Frederiksborg



» Debat og netværk

På generalforsamlingen kan du være med i debat om arbejdsvilkår, løn eller andre relevante emner. Du kan møde andre medlemmer, dele erfaringer og styrke dit netværk.

Pia Vetling

Tillidsrepræsentant hos Nobina Frederikssund



» Indflydelse og stemmeret

På generalforsamlingen får du mulighed for at påvirke fagforeningens retning og prioriteringer. Du kan være med til at vælge bestyrelsen og stemme om vigtige forslag, som du også selv kan stille.

Kasper Johansen

Tillidsrepræsentant på Fujifilm



» Gennemsigtig og ansvarlig

På generalforsamlingen får du indsigt i økonomi og aktiviteter og du kan holde bestyrelsen ansvarlig for deres arbejde og sikre at fagforeningen arbejder for medlemmerne.

Erik Vindahl

Tidligere tillidsrepræsentant på Wienerberger og bestyrelsesmedlem i 3F Frederiksborg

Generalforsamling

10. april, 2025, kl. 18.00

Pharmakon, Milnersvej 42, Hillerød



Frederiksborg

FAGFORENINGEN:

DAGSORDEN

1. Mødet åbnes
 - a. Valg af dirigent og referenter
 - b. Godkendelse af forretningsordenen
 - c. Valg af stemmeudvalg
2. Bestyrelsens beretning
3. Regnskab
4. Indkomne forslag
 - a. Indkomne forslag
 - b. Vedtægtsændringer
5. Valg
 - a. Valg af formand for 1 år.
 - b. Valg af 6 bestyrelsesmedlemmer for 2 år:
2 fra industrien, 2 fra byggeriet,
1 fra transport og 1 fra offentlig, grønne og
privat service.
 - c. Valg af 4 teamsuppleanter for 1 år.
 - d. Valg af 4 bestyrelsessuppleanter for 1 år.
 - e. Valg af 1 bilagskontrollant for 2 år.
 - f. Valg af 1 suppleant til bilagskontrollant
for 2 år.

Valg af kongresdelegerede

Kongresdelegerede indstilles af de enkelte
brancher efter samme principper som
Forbundets gruppeopdeling tilsiger og i over-
ensstemmelse med afdelingens vedtægter.

6. Afslutning

FORSLAG til udtalelser og vedtagelser,
som ønskes behandlet på generalforsamlingen,
skal være fagforeningen i hænde
senest den 2. april, kl. 12.00.

Beretning og regnskab ligger til eftersyn
i åbningstiden 2 uger forinden og forslag
1 uge forinden.

A-KASSEN:

DAGSORDEN

1. Mødet åbnes
 - a. Valg af dirigent / b. Valg af stemmeudvalg
2. Bestyrelsens beretning
3. Regnskab
4. Indkomne forslag
5. Valg (Bestyrelsen indstiller, at valgene følger
valgene til fagforeningen)
6. Eventuelt

MAD FRA KL. 18.00

Hvis du vil spise
med bedes du
tilmelde dig,
på tlf: 70 30 08 08,
på hjemmesiden
eller email:
frederiksborg@3f.dk



Medlemskab
kontrolleres ved
indgangen efter
fagforeningens
medlemslister.

Medbring
legitimation!

MØD OP OG GIV DIN MENING TIL KENDE!



AKKORD ER UMAGEN VÆRD



FULD FART FREM er på besøg på NOVO NORDISKs store byggeplads i Hillerød, hvor vi har sat et tømmerersjak fra firmaet »Tømmerentreprisen« i stævne. Vi vil høre lidt om, hvordan det går og få en snak om overenskomsten, der er sendt til afstemning blandt 3F's medlemmer.

AF TUE TORTZEN

Der er fin stemning i skuret, hvor jeg og Maassannguaq fra 3F Frederiksborg møder sjakket, der er kommet ind til frokost.

Skurbyen på Novo i Hillerød er pæn, ren og velordnet – men det kniber lidt med pladsen omkring bordet, når der kun er de lovpligtige 55 cm pr. mand.

Morten havde fødselsdag i lørdags og har taget morgenbrød med til kollegerne, og fagforeningen giver sodavand.

»Vi startede i uge 9 på gips, lofter og døre i en hal, hvor der skal være produktion«, fortæller Christoffer, som er akkordholder.

»Vi ville have arbejdet på akkord, men her i starten har vi lavet mindre aftaler om tilrigning m.v., og vi har ikke aftalt, hvad vi skal have for daglønstimerne endnu. Vi går efter 300 kr. i timen, men det er jo til forhandling.

Selve akkorden kommer nok til at læne sig op ad en tilsvarende opgave, som Jakon lavede her for nylig. Vi regner med nogenlunde at bruge deres priser – bortset fra hvis noget har været for ringe«.

»Lars opmåler« har været på besøg, og han er i gang med at stille et akkordforslag op.

»Hver mand holder regnskab med sine daglønstimer. Vi bruger den lille blok fra 3F – den er til at have i lommen. Så skriver man en seddel hver gang man f.eks. har hjulpet med at modtage materialer eller ryddet op efter andre for at komme til. Så samler jeg det og afstemmer det med konduktøren hver mandag. Det er en god måde, så kan man huske de forskellige opgaver. Vi bliver enige om det meste – men det sker da, at vi må diskutere om en opgave »virkelig kan tage så lang tid«.

»Jeg er glad for, at vi kommer på akkord. I de år jeg har været i firmaet, har

vi mest været på timeløn til 225 kr. Man går og tuller sig lidt ind i det og tænker ikke over, at man er mere værd. Men når vi kan få 100 kr. mere i timen på akkord er det bestemt umagen værd at holde styr på timerne«, siger en af gutterne og de andre nikker.

OK 2025

Snakken falder på overenskomstforhandlingerne, som netop er afsluttet og jeg spørger, hvad sjakket synes om overenskomstforliget.

Der er lidt usikkerhed om, hvad det indeholder, men 3,75 kr mere i timen fra 1. maj, så 3,50 mere 1. marts 2026 og 2027 imponerer ikke sjakket.

»Men stiller I selv lønkrav en gang om året?«, fortsætter jeg.

»Næh, timelønnen i firmaet har ligget stille i nogen år. For nogle år siden kom den op på 205 kr, men vi burde jo nok kræve forhandling hvert år. Det er nemmere at få en femmer om året end

femten koner hvert tredje år. Som regel får vi dog noget mere på timerne efter hver opgave», svarer Christoffer.

»Men det er skuffende, at der ikke er kommet kædeansvar med i forliget. Vi kan ikke leve med, at firmaer med overenskomst kan snyde udenom ved at bruge underentreprenører uden overenskomst. Se bare på de store byggepladser heromkring – NOVO, FUJI og Sygehuset. Der er udenlandske arbejdere som underbetales hos underentreprenører alle steder. Det er ikke så slemt nu, hvor der er så meget arbejde, men vent til der kommer arbejdsløshed igen. Så kan vi stå udenfor hegnene og se på, at de bruger de billigste arbejdere«, siger Morten.

»Det er da godt, at fritvalgsordningen stiger med 1% den 1. marts til næste år og 1% mere 1. marts i 2027. Og at arbejdsgiverens pensionsbidrag stiger til 11%«, siger en.

En anden taler om retten til barns tredje sygedag og bedsteforældres ret til at holde fri for at passe børnebørn.

»Det er såmænd godt nok – men vi skal selv betale dagen fra fritvalgskontoen, så fremskridtet er til at overskue.«

Akkordsatserne stiger med 3%, 2,7% og 2,5 % over tre år, hvilket svarer nogenlunde til inflationen.

Der er i alt 90 protokollater om ændringer i det forslag vi skal stemme om.

Der kommer orientering ud til alle med afstemningen.

VALG AF TILLIDSMAND

Maassannguaq spørger om der er valgt tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant i sjakket. Det er der ikke, men lejligheden benyttes til at få styr på det.

Der er enighed om, at Christoffer skal være tillidsmand, fordi han også er akkordholder og forhandler med firmaet. Efter lidt betænkningstid ender det med, at Christoffer også bliver sjakkets arbejdsmiljørepræsentant.

Svendene er med i 3F Frederiksborg bortset fra en enkelt, som står i Valby (BJMF). Han bliver så »clearet« – det vil sige, at vi giver besked til BJMF om at sende hans kontingent til Frederiksborg, så længe han er i vores område. Lidt bøvl – men bedre end hvis medlemmerne hele tiden skulle flytte afdeling efter hvor arbejdspladsen ligger.

Rundstykkerne er spist og klokken er mange, så det er tid til »familiefoto« udenfor skurene.

Efter en sidste formaning om at komme til fagforeningens generalforsamling den 10. april går sjakket tilbage til arbejdspladsen – i forventning om at det bliver en god akkord. ■

OPMÅLERFORENINGEN

Vil du skal tjene gode penge på en akkord, kræver det, at der er styr på omfanget af arbejdet, så prisen ikke bliver for lav.

Få hjælp hos opmålerne, der har tjek på priskuranterne og kan hjælpe med at beregne prisen. Opmålerne måler også arbejdet op ude på pladsen.



TØMRER & GLAS

Lars Gottschalck

21 21 14 40

lars.gottschalck@3f.dk



TØMRER & GULV

Christian Andersen-Nielsen

23 24 32 55

christian.n@3f.dk



TØMRER, GLAS & TÆKKEMÆND

Kim Eriksen

27 87 10 08

kim.eriksen@3f.dk



BETON & TAGPAP

Benny Allermænd

40 25 79 54

benny.allermænd@3f.dk



BETON & BRØLÆGGER

Jesper Netsov

21 93 91 38

jesper.netsov@3f.dk



MURERARBEJDSMÆND

Tommy Bendix Pedersen

27 77 35 56

tommy.pedersen@3f.dk



MURER

Jeppe Grønbek Jensen

27 79 49 46

jeppe.jensen@3f.dk



MURER & ISOLERING

Nicolas Jensen

25 12 77 64

nicolas.jensen@3f.dk

**LÆS MERE OM
OPMÅLERFORENINGEN**

70 30 08 26



Tømrerne har haft besøg af Opmålerforeningen og opmåler Lars Gottschalck er i gang med at stille et akkordforslag op. Sjakket mener, at det er umagen værd at have styr på timerne og glæder sig til en større indtjening.

HEY SVEND ...

TAL LØN MED LÆRLINGEN

Alle, der har været lærlinge, ved hvad det betyder at have en god læresvend. En, der sikrer, at lærlingen bliver en dygtig svend, men også bliver en god kollega i faget. Et godt skridt på den rejse er at blive medlem af fagforeningen og kende sine rettigheder. Derfor skal der lyde en stor opfordring til alle svende: Tal også med lærlingen om løn- og arbejdsvilkår. **Kontakt 3F, hvis I er i tvivl om lærlingen får den korrekte betaling.**

AF MAASSANNGUAQ CHRISTENSEN

Heldigvis er de fleste lærlinge medlemmer af fagforeningen, og mange bruger muligheden for at få et løntjek. Når én lærling i et firma får tjekket sin lønseddel og eventuelt modtager efterbetaling, så spreder det sig som ringe i vand, og flere lærlinge opsøger 3F.

Vi har f.eks. netop tjekket lønsedler for 5 lærlinge fra samme tømrerfirma. Lønsedlerne viste de typiske fejl, nemlig forkert afregning af løn, dvs. lærlingesatsen, særlig lønopsparing, pension, feriepenge og løn under sygdom

TJEK LÆRLINGESATSEN

1. tjek på lønsedlen er timelønnen. Betales den korrekte lærlingesats, er du enig i antallet af afregnede timer og er der evt. overarbejde? De forskellige satser varierer efter, hvor langt man er i sin uddannelse. Husk at lærlingeløn også kan forhandles til en bedre løn.

Lærlingesatser pr. 1. marts 2024

Tømrer, gulvlægger, tækkemand, alu-bygger kr. pr. time

1. lønperiode (variabel)	76,05
2. lønperiode (52 uger)	91,90
3. lønperiode (52 uger)	104,65
4. lønperiode (52 uger)	126,35
Voksenlærling (+25 år)	142,40
Særlig opsparing (ny sats)	5 %

Anlægs- og bygningsstruktør, brolægger, tagdækker kr. pr. time

1. lønperiode (variabel)	79,70
2. lønperiode (52 uger)	94,25
3. lønperiode (52 uger)	113,75
4. lønperiode (52 uger)	131,85
Voksenlærling (+25 år)	142,65
Særlig opsparing (ny sats)	5 %



FOTO: SHUTTERSTOCK.COM

OK|25

Bemærk at der netop er forhandlet ny overenskomst for byggeriet. Når den nye overenskomst er vedtaget, vil der komme nye lønsatser mm.

TJEK SÆRLIG LØNOPSPARING

2. tjek på lønsedlen er den særlige lønopsparing på 5%, ofte benævnt som SH på lønsedlen. Her skal der regnes efter, da der sagtens kan stå et beløb på lønsedlen uden, at det faktisk er beregnet med den korrekte procent.

TJEK PENSION

3. tjek på lønsedlen er indbetaling til pension. Man skal have indbetalt pension, når man er fyldt 18 år og har haft 6 måneders erhvervsarbejde. Bemærk, at der skal afregnes pension af både løn, særlig opsparing og feriepenge/tillæg. Som medarbejder betaler man 2% og arbejdsgiveren betaler 10 % + 0,15% i sundhedsordning.

TJEK FERIE OG FERIEFRIDAGE

4. tjek på lønsedlen handler om ferie og feriefri dage. Som lærling har man ret til feriefri dage med fuld løn, og er de ikke

afholdt, skal de udbetales. Som lærling har man ret til ferie med løn, men hvor meget ferie afhænger i den første ferieperiode af, hvornår man er startet i læreforholdet. Når man stopper i firmaet, skal man huske at tjekke feriepenge til feriedage, som man ikke har afholdt.

OVERENSKOMSTEN GÆLDER

For lærlinge gælder overenskomsten – også selvom virksomheden ikke har indgået overenskomst. Iflg. erhvervsuddannelsesloven bestemmes løn, pension tillæg mv. nemlig af overenskomsten på fagområdet.

72.000 KR. I EFTERBETALING

I sagen om de 5 lærlinge har firmaet nu efterbetalt sammenlagt 72.000 kr. til 3 af lærlingene. De 2 sidste sager er i gang, og her har vi rejst et samlet krav på rundt regnet 180.000 kr. ■

KÆDEANSVAR I KOMMUNENS KONTRAKTER

I 3F har i mange år krævet kædeansvar, så hovedentreprenøren er ansvarlige for at aftaler om løn- og arbejdsforhold også overholdes af de underentreprenører, som hyres ind. Det er nu lykkedes, at få byrådet i Hillerød til at vedtage, at der indføres bestemmelser om kædeansvar i kommunens kontrakter.

AF MORTEN THEILSBORG

Det er Tue Tortzen, Enhedslistens repræsentant i Hillerød Byråd og 3F'er, der har stillet forslaget, som nu er stemt igennem.

Vedtagelsen betyder, at firmaer, som leverer til Hillerød Kommune, fremover skal sørge for at deres underentreprenører overholder de kollektive overenskomster – ellers kan kommunen gøre hovedentreprenøren økonomisk ansvarlig.

Kommunen vedtog i 2014 et krav til leverandører om at overholde ILO konvention 94, som siger, at firmaerne »ikke må stille deres ansatte ringere end det som er aftalt i de landsdækkende kollektive overenskomster« (læs: FH forbundenes overenskomster). Men der var desværre det smuthul, at nogle firmaer valgte at bruge en underentreprenør uden overenskomst, der snød de ansatte. I de fleste tilfælde er underleverandøren over alle bjerge før det bliver opdaget, og hovedentreprenøren kan være ligeglad – arbejdet er jo udført.

Med vedtagelsen kan Hillerød Byråd nu stille hovedentreprenøren til ansvar.

Men ét er vedtagelser, noget andet er handling. I fagbevægelsen peger vi på det problem, at der ofte ikke er ressourcer nok i kommunen til at føre den nødvendige kontrol med firmaerne. Vi opfordrer til, at flere kommuner går sammen og i fællesskab finansierer et team til kontrol.



Med beslutningen om kædeansvar i Hillerød Kommunes kontrakter, har fagforeningen et godt kort på hånden, når vi besøger pladser, hvor der bygges for kommunen.

I 3F Frederiksborg håber vi, at vedtagelsen skærper hovedentreprenørens kontrol med underentreprenører. Samtidig kan vi sige, at det er med byrådet i ryggen, når vi kontrollerer om løn- og arbejdsforhold er i orden på pladser, hvor der bygges for kommunen.

KÆDEANSVAR I ALLE KOMMUNER!

Det er vigtigt, at vi får besluttet kædeansvar i alle kommuner. Kædeansvar er med til at forhindre social dumping, og at reelle firmaer, der betaler hvad de skal, bliver udkonkurreret på unfair vilkår. Samtidig er det selvfølgelig også godt at vide, at vores skattepenge ikke går til fup-firmaer, der snyder deres ansatte eller understøtter økonomisk kriminalitet som det f.eks blev afdækket i serien »Den sorte svane«.

VALG TIL EFTERÅRET

I efteråret er der valg til Byråd og Regionsråd. Vi må forlange, at de kandidater, 3F støtter, lover at fremsætte forslag om kædeansvar, som det er gjort i Hillerød. Forbundet vil sørge for at alle vores kandidater bliver »klædt på« til opgaven. ■

BYGGETEAMET



MORTEN

Faglig sekretær
Byggeri
61 76 43 94
morten.theilborg@3f.dk



MAASSANNGUAQ

Faglig sekretær
Byggeri
92 15 77 85
mas.christensen@3f.dk



KEN

Faglig sekretær
Løntjek
88 92 22 22
ken.jorgensen@3f.dk



KARIN

Faglig sekretær
Sager vedr. Lønmodtagernes Garantifond (LG)
21 21 14 46
karin.stuhr@3f.dk



VERONIKA

Organisator
Byggeri
27 77 35 90
veronika.kirsa@3f.dk

DE LOKALE FORHANDLINGER SKAL SNART I GANG ...

I februar 2025 blev der indgået forlig om en ny Industriooverenskomst, der løber til 2028. Nogle af de vigtigste resultater er, at mindstelønnen er hævet med godt 10 kroner, lønstigning til lærlinge, at arbejdsgiverne skal indbetale 1% ekstra til pension, at fritvalgskontoen hæves fra 9 til 11% i overenskomstperioden, samt at en række rettigheder til hvordan fritvalgskontoen kan bruges.

AF LAMINE TOURE

Mandag den 6. januar var mange fagforeninger, heriblandt 3F Frederiksborg, mødt op foran Industriens Hus for at klappe forhandlerne på industriens område ind og minde dem om vores krav til den nye overenskomst. Den 9. februar blev resultatet af forhandlinger så præsenteret.

Industriforliget kaldes gennembrudsforliget, fordi det udstikker den økonomiske ramme for de overenskomster, der efterfølgende skal forhandles. Når alle øvrige overenskomster er faldet på plads, sendes resultaterne til urafstemning blandt medlemmerne. I skrivende stund har OK 2025 ikke været til afstemning blandt medlemmerne.

Her i 3F Frederiksborg holdt vi i starten af marts et møde, hvor Hans Daugaard fra Industrigruppen orienterede om forliget.

DE VIGTIGSTE RESULTATER

- Mindstelønnen stiger fra 136,15 kr. til 146,90 kr. over de 3 år overenskomsten varer.
- Ret til 3 ugers ekstra løn under sygdom. Så de timelønnede har i alt ret til 17 ugers løn under sygdom.
- Ret til frihed til ledsage nære familiemedlemmer i akutte tilfælde og til helbredsconsultationer, behandling og møder med offentlig myndighed.
- Fritvalgskontoen stiger fra 9% til 11%, 1% i 2026 og 1% i 2027.
- 1. maj 2025 stiger arbejdsgiverens indbetaling til pension med 1%, arbejdsgiverne betaler herefter 11% og lønmodtagerne 2%.
- Ret til selvbetalt barnets tredje sygedag (Betales fra fritvalgskontoen).



Hans Daugaard fra Industrigruppen i 3F holder oplæg på orinteringsmøde i 3F Frederiksborg.

- Bedsteforældre har ret til børnebørns omsorgsdage (Betales fra fritvalgskontoen).
- Lønmodtagere har ret til at sige nej til overarbejde i visse personlige og familiemæssige situationer.
- Arbejdsmiljørepræsentanter, får et vederlag på 9.000 kr. om året, hvis de medlemmer af et forbund under CO-industrien.
- Lønnen til elever, lærlinge og praktikanter stiger med 4% i 2025, 3,5% i 2026 og 3,5% i 2027.
- Bedre vilkår for barsel og forældreorlov. Vilkårene bliver desuden tilpasset, så det også omfatter nye familierformer.
- Mulighederne for uddannelse bliver forbedret, hvis man bliver opsagt. De fem ugers efter- og videreuddannelse, man kan få ved opsigelse, kan man nu også få op til to uger efter fratrædelse.

LOKALE FORHANDLINGER

Forliget dækker minimallønsområdet, hvor overenskomsterne alene fastsætter en grundløn (minimallønnen). Så snart venter et stort arbejde for tillidsrepræsentanter og fagforening, når vi skal i gang med at forhandle den faktiske løn lokalt. ■

INDUSTRITEAMET



LAMINE
Faglig sekretær
Industri
28 12 60 11
lamine.toure@3f.dk



OLE
Faglig sekretær
Industri
92 15 72 49
ole.jespersen@3f.dk

SOLSKIN, SJOV OG SAMVÆR FESTLIG FASTELAVN

Søndag den 2. marts var der fest og farver i 3F Frederiksborg, hvor hele 110 glade deltagere – både børn og voksne – mødte op for at fejre fastelavn. Solen skinnede fra en næsten skyfri himmel, hvilket satte en ekstra farve på de flotte udklædninger, der prydede både store og små.

Det hele begyndte kl. 14.00, hvor Michael Hemming Nielsen bød velkommen og så var der fastelavnsboller, kager og varm kakao til alle.

Herefter kom bugtaleren Daniel Odvig på scenen. Med sine sjove og skarpe replikker og frække dyr fik han både børn og voksne til at grine.

Efter en halv times underholdning fortsatte vi udendørs på P-pladsen, hvor den traditionelle tøndeslagning ventede. Der var tre tøndes, som var delt op efter alder, så både de yngste og de lidt ældre kunne få lov at svinge med køllen og prøve kræfter med at slå tøndes ned. Det lykkedes og kattedronninger og kattekonger blev kronet.



Som afslutning på dagen fik alle børn en godtepose at gå hjem på og efter smilene at skønne glædede alle sig over den fantastiske dag. Alt i alt var festen i fagforeningen en stor succes med fællesskab, sjov og glade børn, og en dejlig måde at markere fastelavn på. ■



ÉT STORT, STÆRKT 3F I NORDSJÆLLAND?

Bestyrelsen for 3F Frederiksborg har sammen med 3F Frederiksværk-Frederikssund og 3F Nordsjælland Øst sat en proces i gang, hvor man ser på mulighederne for en sammelægning af de 3 afdelinger. I sidste ende bliver det medlemmerne, der på generalforsamlingen i 2026, beslutter om det skal ske.

AF MAI-BRITT OLSEN

Siden 3F blev dannet i 2006 har der eksisteret 3 afdelinger i Nordsjælland, som dels har dækket hvert sit geografiske område, dels hver især har taget sig af bestemte branchegrupper. Tømrerne fra hele Nordsjælland er f.eks. organiseret i 3F Frederiksborg, mens kokke og tjenere er medlem i Helsingør, uanset om arbejdspladsen ligger i Hillerød. En struktur, der dengang kom på plads som et nødvendigt puslespil i sammenlægning af lokale afdelinger af KAD og SID og senere TIB.

Medlemmer, der er kommet til de sidste 20 år, spørger ofte: »3F er 3F, hvorfor er det vigtigt om man lige er med i 3F Frederiksborg, 3F Frederiksværk-Frederiksværk eller 3F Nordsjælland Øst?« – et udtryk for at strukturen i dag kan virke ulogisk.

Samtidig kan der være store fordele ved en sammenlægning til et stort, stærkt 3F i Nordsjælland.

STYRKELSE AF DE FAGLIGE ARBEJDE

3F's vigtigste kerneopgave er arbejdet for, at medlemmernes løn- og arbejdsforhold forbedres. En sammenlægning betyder, at vi kan dele viden, ekspertise og ressourcer, og en stor fagforening kan tilbyde flere faglige medarbejdere, hvilket styrker det faglige arbejde og dermed gavner medlemmerne.

EFFEKTIV ADMINISTRATION

Den administrative udgift, der nødvendigvis er forbundet med driften af en afdeling, kan reduceres, når funktioner bliver lagt sammen. Ressourcerne kan bruges på at udvikle bedre service og forbedre kontakten til medlemmerne.

BEDRE ØKONOMI

En sammenlægning vil ligeledes give en større økonomi, der bl.a. kan bruges til at opretholde og udvikle medlemsfordele og aktiviteter, som det kan være sværere for en lille fagforening at tilbyde.

HOS OS ER DU MERE END DIT ARBEJDE

En anden af 3Fs opgaver er at søge politisk indflydelse for at forbedre rammerne for medlemmernes liv.

Ved en sammenlægning er der flere kræfter til også at løfte denne opgave. Det kræver kontakt til lokale politikere og synlighed i den lokale presse, når der tages politiske beslutninger, som påvirker livet for vores medlemmer. – Hvad enten det f.eks. drejer sig om udlisitering af busdriften eller besparelser på skoleområde, som kan ramme medlemmernes børn.

EN ATTRAKTIV FAGLIG A-KASSE

3F og 3FA (A-kassen) arbejder som en enhed, både centralt og lokalt, og bygger på solidaritet og kollektive overenskomster. Også her vil sammenlægningen give »stordriftsfordele«, så vi kan tilbyde medlemmerne en attraktiv faglig A-Kasse med ressourcerne til at sikre vores medlemmers jobsituation, og dermed også deres levevilkår.

Vores medarbejdere i A-kassen og vores jobkonsulent står overfor en stor opgave med formidling af ordinært arbejde til ledige medlemmer, gøre medlemmer fortrolige med 3F Jobformidling og samarbejde med medlemsgivere, jobcentrer, vikarbureauer og andre for at få medlemmerne i arbejde. Vi skal også arbejde for mere uddannelse til de ledige, f.eks. i form af uddannelsesløft fra ufaglært til faglært,

deltagelse i seks ugers jobrettet uddannelse og voksenlærlingeordningen

HVAD ER PLANEN?

Bestyrelsen i 3F Frederiksborg har ligesom bestyrelserne i de 2 andre afdelinger vedtaget, at der nu starter en proces, hvor mulighederne for en sammenlægning til én stor 3F-afdeling i Nordsjælland undersøges og planlægges. Der er nedsat en styregruppe og i det næste års tid arbejdes der med både faglige og praktiske modeller for sammenlægningen, hvor også medarbejderne inddrages.

I sidste ende, formentlig på forårs-generalforsamlingerne i 2026, er det så medlemmerne, der skal tage den endelige beslutning om afdelingerne skal slås sammen. ■

STYREGRUPPEN

I styregruppen er repræsentanter for ledelsen i de tre afdelinger, og med sekretariatschef og konstitueret næstformand Michael Vilebæk, fra 3F Frederiksborg som projektleder.

3F Frederiksborg: Michael Vilebæk, Charlotte Nielsen og Vakant
3F Nordsjælland Øst: Hans Nissen (Formand for styregruppen), Ronny Iversen og Lene Theilmann.

3F Frederiksværk/ Frederikssund:

Jesper Olsen, Max Pedersen og Jannik Jørgensen
Steen Larsen, tilknyttet projektet som Regionskonsulent for 3F

Styregruppeledelse:

Hans Nissen, Jesper Olsen, Michael Vilebæk og Steen Larsen.

GODT GÅET ...

FOTO: SHUTTERSTOCK.COM

MILLIONER AF KRONER TIL MEDLEMMERNE

Hver år opgøres, hvor mange penge medlemmerne i 3F Frederiksborg samlet har fået, når vi har ført faglige sager, sager om arbejdsskader og tab af erhversevne eller fået sociale ydelser igennem med hjælp fra fagforeningens socialrådgivere. Også i 2024 drejer det sig om millioner af kroner.

AF MAI-BRITT OLSEN

Næsten 9.000.000 kr. er hentet hjem til medlemmer i faglige sager og hertil skal lægges ca. 1.000.000 kr., som fagforeningen har modtaget i bod, fordi arbejdsgivere har brudt overenskomsten.

Det store beløb er et konkret bevis på, hvor vigtigt det er, at vi har fagforeningen. Samtidig viser det arbejdsgiverne, at 3F er parat til at forfølge sagerne, når vorers medlemmer bliver snydt i løn, feriepenge, pension mv.

Værdien af fagforeningen kan dog ikke alene måles på, hvor mange penge der hentes hjem til medlemmerne i det fagretslige system. Mange sager løses nemlig inden sagen når så langt. Når et medlem henvender sig i fagforeningen med et problem, kontakter vi arbejdsgiveren, som ofte retter ind og får bragt tingene i orden.

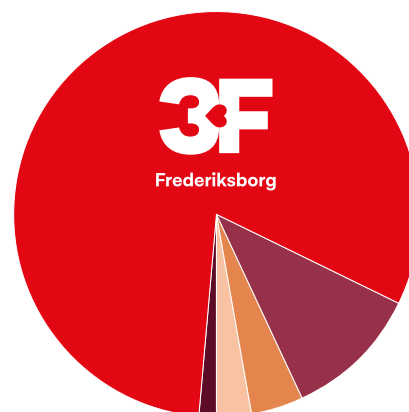
Dertil kommer den forebyggende virkning som fagforeningen har, når arbejdsgiverne ved, at 3F har styrken til at stå fast på, at overenskomsten skal overholdes. Uden fagforeninger ville mange flere blive snydt og uden fagforeninger til at forhandle vores kollektive overenskomster, ville løn- og arbejdsvilkår hurtigt blive forringet.

SOCIALRÅDGIVERNE

Med hjælp fra socialrådgiverne har medlemmer fået tilkendt sociale ydelser for ca. 33.000.000 kr. og modtaget rundt regnet 3.000.000 kr. i arbejdsskadesager.

Arbejdsskader og nedslidning skal forebygges, men når uheldet er ude, er det godt, at vi har socialrådgiverne ansat i fagforeningen, der er klar til at hjælpe. ■

I 2024 BLEV NÆSTEN 10. MIO KR. HENTET GENNEM FAGLIGE SAGER:



Løn/Løntjek:	8.000.000 kr.
Bod:	1.000.000 kr.
Afskedigelse/bortvisning	400.000 kr.
Pension/Fonde	300.000 kr.
Øvrige	100.000 kr.

TR SKAL ORIENTERES, NÅR DER HYRES OG FYRES ...

I overenskomsten på transportområdet er en god bestemmelse, som siger, at tillidsrepræsentanten altid skal ind over, når virksomheden ansætter eller opsiges medarbejdere.

Det er godt, for så kan TR holde øje med om overenskomsten overholdes og hjælpe med at gøre indsigelse hurtigst muligt, når aftaler, f.eks. ved en fyring, bliver brudt.

AF ELAINE LARSEN

I 3F Frederiksborg har vi netop ført en sag for et medlem på en lagervirksomhed, hvor virksomheden skulle skære ned blandt medarbejderne pga. omstrukturering.

Virksomheden valgte at fyre en medarbejder, der havde været ansat i mere end 25 år, var over 50 år og var i stand til bestride de fleste arbejdsopgaver på virksomheden. Inden afskedigelsen havde virksomheden ikke forsøgt at omplacere medarbejderen til et andet job.

USAGLIG AFSKEDIGELSE

Den pågældende medarbejder er heldigvis medlem af fagforeningen og henvendte sig ved afskedigelsen til sin tillidsrepræsentant. Sammen kom de til 3F Frederiksborg med sagen.

Vi bad straks virksomheden om en lokal forhandling, da vi mente, at der her var tale om en usaglig afskedigelse.

Ved forhandlingen erkendte virksomheden, at der var begået en fejl, men fastholdt dog opsigelsen.

FRATRÆDELSESAFTALE

Vi fik derefter forhandlet en fratrædelsesaftale med virksomheder, hvor vores medlem fik 6 måneders opsigelsesvarsel med fuld løn og blev fritstillet i opsigelsesperioden. I perioden med fritstilling kunne medarbejderen søge og tage andet arbejde uden at blive modregnet i lønnen, ligesom medarbejderen kunne planlægge selvvalgt uddannelse i perioden.

HURTIG KONTAKT TIL DIN TR ELLER 3F

Hvis du bliver fyret, så kontakt fagforeningen med det samme, så vi kan vurdere om begrundelsen for afskedigelsen er saglig. I Hovedaftalen mellem Fagbevægelsens Hovedorganisation og Dansk Arbejdsgiverforening giver §4 stk. 3b nemlig mulighed for, at vi kan kræve en lokal forhandling med din arbejdsgiver, hvis du som lønmodtager hævder, at afskedigelsen er urimelig. Men dette skal vi dog kræve indenfor en frist på 14 dage fra du har modtaget din fyreseddel, så du skal kontakte os hurtigt. ■

» Tillidsrepræsentanten skal ved forestående ansættelser og afskedigelser bedst muligt holdes orienteret herom og har i øvrigt påtaleret i henhold til regler for behandling af faglig strid, ved eventuelt forekommende urimeligheder ved ansættelser og afskedigelser.

Transport- og Logistikoverenskomstens kap. 1 § 1 stk 8c
Overenskomst mellem DI, ATL og 3F Transport



BETALING VED OVERGANG TIL SOMMERTID

Kl. 02.00 natten mellem lørdag den 29. marts og søndag den 30. marts blev uret stillet en time frem til sommertid.

Du skal have betaling for den fulde normale arbejdstid, selvom den effektive arbejdstid pga. overgangen til sommertid bliver en time mindre. Denne time betales med sædvanlig betaling for timelønsarbejde.

TRANSPORTTEAMET



ELAINE

Faglig sekretær
Transport
40 96 61 27
elaine.larsen@3f.dk



JAN

Faglig sekretær
Transport
30 70 96 69
jan.ibsen@3f.dk

UTRYGHED FØRTE TIL ARBEJDSNEDLÆGGELSE

Buschauffører er udsat for en række farer i deres arbejde, hvor de bl.a. kan opleve verbale og fysiske overfald fra passager, især i aften- og nattevagter.

Derfor er det afgørende for det psykiske arbejdsmiljø, at chaufførerne er helt sikre på, at nødopkald til vagtcentralen går igennem.

AF JAN IBSEN

3F Frederiksborg har desværre netop tabt en sag i Arbejdsretten. Vi havde rejst krav om efterbetaling fra Nobina, da firmaet efter en arbejdsnedlæggelse har trukket buschaufførerne på anlægget i Frederiksværk i løn. Arbejdsnedlæggelsen skete, da buschaufførerne mente, at deres sikkerhed var i fare. 3F hævdede derfor, at buschaufførerne dermed var i deres gode ret til at nedlægge arbejdet. Arbejdsnedlæggelsen skete efter en episode, hvor en kollega var blevet truet af en passager, og hvor buschaufførerne blev usikre på, om alarmsystemet fungerede efter hensigten.

Nobina vandt sagen i Arbejdsretten, hvor dommerne gav firmaet ret i, at arbejdsnedlæggelsen var i strid med overenskomsten.

GARANTI FRA NOBINA

Resultatet af dommen er, at buschaufførerne mister indtægten for de timer, hvor de nedlagde arbejdet.

Det er dog ikke det eneste resultat af arbejdsnedlæggelsen, for i forbindelse med sagen har Nobina givet buschaufførerne garanti for, at der altid er en medarbejder i driftscenret, som kan modtage en alarm, og at der én gang i døgnet foretages en test af alarmsystemet både i busserne og i driftscenret.

MANGE UDFORDRINGER I FAGET

Generelt er der mange risici ved at være buschauffør

For det første er der risiko for ulykker på grund af andre trafikanter, vejrforhold eller tekniske fejl på bussen.

Dernæst kan nævnes, at lange perioder med stillesiddende arbejde kan



Buschaufførerne på anlægget i Frederiksværk nedlagde arbejdet, fordi de var usikre på om alarmsystemet virkede mellem bus og vagtcentral i tilfælde af, at de under kørslen blev udsat for overfald.

føre til rygproblemer, nakkesmerter og andre belastningsskader. Ligesom luftforurening fra trafik kan have en negativ indvirkning på chaufførens helbred.

Dertil kommer, at man som buschauffør er i kontakt med rigtig mange mennesker hver dag, hvilket øger risikoen for sygdomme som forkølelse eller influenza.

PSYKISKE BELASTNINGER

Ud over trusler, chikane og konflikter med passagerer kan buschauffører blive ramt af stress pga. stramme køreplaner og trafikale forsinkelser. Allerede i 2018, da 3F sammen med aktive chauffører i hele landet kørte den store »Tid til at trykke stop«-kampagne, gjorde vi opmærksom på, at dårlig tid til tissepauser og klargøring af busser på grund af de stramme og urealistiske køreplaner, skaber et belastende arbejdsmiljø.

NY OVERENSKOMST!

Der er indgået forlig på transportområdet og medlemmerne er i gang med at stemme ja eller nej til forliget. Mange medlemmer har stillet spørgsmål til indholdet af den nye overenskomst. 3F Transport har derfor lagt en video på hjemmesiden om AKT-overenskomsten, hvor Kim Poder besvarer nogle af de spørgsmål, der går igen. ■



På 3F Transports hjemmeside kan du se en video, hvor Kim Poder fortæller om overenskomstens indhold.

TJEK DIN LØNSEDEL GRUNDIGT I APRIL

Normalt stiger lønnen med en procentsats den 1. april. Men i år er der ingen regulering i kommunerne, regionen og i staten, men grundlønshøjelse i stedet. Det er forskellige beløb i de forskellige overenskomster, så her bringes nogle eksempler. Tjek din lønsedel, om du har fået en forhøjelse af grundlønstillæg eller grundlønstrin.

REGIONEN:

Erhvervsuddannede serviceassistenter: stiger i grundløn fra 18 + 3.792 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018 niveau) til: Løntrin 20.

Servicemedarbejdere: stiger i grundløn fra løntrin 13 + 4.111 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018 niveau): Løntrin 14 + 3.500 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018-niveau).

KOMMUNERNE:

Rengøringsassistenter: stiger i grundlønstillæg fra 1.535 kr. til: 1.700 kr. (31.3.2000-niveau)

Rengøringsteknikerne: stiger til løntrin 16.

Kommunale specialarbejdere: stiger alle fra 1. april 2025 med et grundlønstillæg på 3.540 kr. om året i 31.3.2000-niveau.

STATEN:

Her stiger basislønnen:

Rengøringsassistenter, sanitører, specialarbejdere, tekniske servicemedarbejdere (løngruppe 1):

- Trin 1: Basislønnen stiger pr. år med 4.200 kr. (niveau 31. marts 2012).
- Trin 2: Basislønnen stiger pr. år med 3.000 kr. (niveau 31. marts 2012)

Ejendomsserviceteknikere, Lageroperatører, Lager- og terminaldisponenter, Chauffører, Lufthavnsoperatører: (løngruppe 2):

- Basislønnen stiger pr. år med 2.500 kr. (niveau 31. marts 2012).

NYE TILLIDS- REPRÆSENTANTER



Den 6. marts kl. 4.30 samledes renovationsarbejderne ved Hillerød Forsyning for at vælge ny tillidsrepræsentant.

Anders Clausen blev valgt som tillidsrepræsentant og Allan Vind Jensen blev valgt som suppleant.

De er nu tilmeldt deres første kursus i FIU (Fagbevægelsens Interne Uddannelser). FIU tilbyder kurser, hvor tillidsfolk bliver klædt på til at varetage deres meget vigtige rolle på arbejdspladsen. Her får de nyttige redskaber som tillidsvalgte, bl.a. viden om hvordan overenskomsten er opbygget. De skal også lære de lokale aftaler at kende.

3F Frederiksborg ønsker Anders og Allan tillykke med valget og glæder os til samarbejdet. ■



GANG I LOKALE LØNFORHANDLINGER



De lokale lønforhandlingerne er i gang mange steder i kommuner, region og staten.

På Gribskov Gymnasium fik pedellerne et løft på ca. 1000 kr. om måneden. Samtidig faldt en seniorordning på plads, samt en efterbetaling for et mangelfuldt vintertillæg.

Vi er ved at planlægge forhandlingerne mange steder, hvor der er tradition for at forhandle pr. 1. april.

Det kan variere, hvordan det foregår på forskellige arbejdspladser, men de fleste steder har vi en årlig lokal lønforhandling. ■

LØNTJEK GAV 94.000 KR. I EFTERBETALING

»Med mere end 25 års erfaring har vores rengøringsvirksomhed opbygget stolte traditioner for kvalitet og pålidelighed«. Sådan skriver SRS Multiservice ApS' på deres hjemmeside. Men pålideligheden er det så som så med, for firmaet har fået refusion fra Udbetaling Danmark uden at udbetale hele beløbet til en ansat i forbindelse med barsel og sygdom under graviditet.

AF PRIVAT SERVICETEAM

Et af vores medlemmer henvendte sig til fagforeningen, fordi hun mente der var fejl i udbetalingen af barselsdagpenge fra SRS Multiservice ApS, hvor hun var ansat som rengøringstekniker.

3F Frederiksborg tjekkede derfor med Udbetaling Danmark, og det viste sig, at der var udbetalt refusion til firmaet af 37 timers løn pr. uge for fravær pga. graviditetsbetinget sygdom, samt barsel.

Firmaet havde modtaget refusionen, men ikke udbetalt det fulde beløb til vores medlem for barselsdagpenge, sygeferiegodtgørelse eller feriepenge af lønnen under sygdom og barsel.

Både medlemmet og Udbetaling Danmark havde gjort SRS Multiservice opmærksom på problemet, og firmaet havde gentagne gange lovet at betale, men intet skete.

Efter skrivi frem og tilbage med SRS Multiservice ApS måtte vi tilsidst rejse kravet til firmaet via vores advokat, da firmaet ikke er dækket af en overenskomst.

Og endelig kom efterbetalingen fra firmaet på 94.000 kr.

FORSTÅ DIN LØNSEDEL ELLER KOM TIL 3F

Det er meget vigtigt, at man er opmærksom på at forstå de breve, som man modtager fra Udbetaling Danmark. Man skal være sikker på at oplysningerne, som man skal bekræfte, er de rigtige. Man skal altid forstå, hvad man får i betaling – også når det handler om ens lønseddel. Hvis man er det mindste i tvivl om beløbet man modtager, skal man altid komme til fagforeningen! ■



FOTO: SHUTTERSTOCK.COM

Vores medlem fik efterbetalt skyldigt beløb for barselsdagpenge, sygeferiegodtgørelse og feriepenge.

» Jeg håber, at SRS Multiservice ApS nu har lært af sagen, så gravide medarbejdere i fremtiden får den løn, som de har krav på. Lad altid fagforeningen tjekke, hvis du er i tvivl!

Karsten Wichman Nielsen,
faglig sekretær i 3F Frederiksborg

OFFENTLIGE, GRØNNE OG PRIVAT SERVICETEAM



KARSTEN
Faglig sekretær
Privat Serviceteam
26 22 99 29
karsten.nielsen@3f.dk



MICHAEL
Faglig sekretær
22 85 73 63
michael.nielsen@3f.dk



HANNE
Faglig sekretær
20 41 48 24
hanne.gram@3f.dk



DIN MEDSPILLER, NÅR LIVET BLIVER SVÆRT

Socialrådgiverne i 3F Frederiksborg kan være en stor hjælp for dig, der står i en svær situation. Vi kan sikre, at du får støtte og kender dine sociale og økonomiske rettigheder.

Kom til fagforeningen, så vi kan få en samtale. Jo mere vi ved om din situation, desto bedre kan vi guide dig på rette vej.

AF MAI-BRITT OLSEN

I det offentlige system bør alle behandles lige og værdigt. Systemet skal være fair og give alle adgang til de samme ressourcer og muligheder, uanset deres baggrund. Men sådan er det desværre ikke altid, for der kan være bump på vejen hen mod at få den hjælp, som man har ret til.

Som sygemeldt kan man måske have svært ved at overskue sin situation og sine rettigheder. Man kan være utryk ved jobcentret og føle sig overvældet af krav, paragraffer og regler, men for medlemmer af fagforeningen er der heldigvis støtte at hente.

I 2025 fik medlemmer i 3F Frederiksborg tilkendt sociale ydelser for ca. 33 mio. kr. med hjælp fra socialrådgiverne i fagforeningen.

HJÆLP TIL AT NAVIGERE

»Når et medlem henvender sig til os, så ser jeg det som min fornemste opgave, at medlemmet kommer videre i den rigtige retning og ender med at få den sociale ydelse, som passer til medlemmet«, fortæller Jean Stenfeldt, den ene af 3F Frederiksborgs socialrådgivere.

Socialrådgiverne hjælper medlemmet med at navigere i systemet med råd og en hjælpende hånd til, hvordan man bedst kan håndtere sin situation i forhold til lovgivning og rettigheder, når det f.eks. handler om sygedagpenge, kontanthjælp, arbejdsskader, førtids- eller seniorpension, samt andre sociale ydelser.

MELLEM TO STOLE

»Det er vigtigt at vores medlemmer ikke falder mellem to stole. Jobcentret vur-

derer måske, at man er for rask til at få sygedagpenge. Er man så faktisk for syg til et fuldtidsjob, kan man ikke få dagpenge ved ledighed. På den måde kan man ende på en lav kontanthjælp, der ikke er til at leve af. I sådanne sager er det lykkedes os i stedet at få tilkendt en førtidspension, et flexjob eller få sygedagpengene forlænget«, fortsætter Jean og fortæller, at socialrådgiverne typisk tager med medlemmet til vigtige møder i jobcentret eller i rehabiliteringsteamet, hvor medlemmets sag endegyldigt skal afgøres. Socialrådgiverne hjælper også med at klage over afgørelser, sender såkaldte partshøringer eller søger aktindsigt, for på den måde at få adgang til vigtige oplysninger, der måske er overset.

MEDSPILLER

Når du står i sårbar position, er det godt at have fagforeningen som medspiller. Socialrådgiverne hjælper med at håndtere situationen, og det kan give tryk. Kom straks til fagforeningen – jo før du kommer, des bedre kan vi guide dig og gøre sagsforløbet så kort som muligt! ■

205.234 KR. I GODTGØRELSE FOR VARIGT MÉN

Socialrådgiverne i fagforeningen arbejder ud over de sociale sager også med erstatningssager i forbindelse med arbejdsskader, erhvervssygdomme og arbejdsulykker. I 2025 gav resultatet af disse sager et samlet beløb på godt 3. mio. kroner til de berørte medlemmer i 3F Frederiksborg.

AF SOCIALRÅDGIVERNE

Et eksempel på sådan en sag er en godtgørelse for varigt mén på 205.234 kr., som et af vores medlemmer er blevet tilkendt. Han var i september 2022 udsat for en arbejdsulykke. Som chauffør blev han kastet rundt i førerhuset i sin lastbil, da den væltede. Han blev indlagt på sygehuset og modtog traumebehandling for slemme skader.

PARLØB

I sådan en sag kører socialrådgiverne parløb med medlemmet hele vejen. I nogle tilfælde skal arbejdsulykken anmeldes, hvis arbejdsgiveren ikke har gjort dette. I sagen her var arbejdsulykke anmeldt, så det handlede om at få en anerkendelse af skaderne som en arbejdsskade, og socialrådgiveren hjalp medlemmet med anmeldelse og at udfylde diverse skemaer.

I juni 2023 anerkendte Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES) skaden som en arbejdsskade. Herefter hjalp socialrådgiveren medlemmet med at beskrive generne, som følge af arbejds-skaden, udfylde yderligere skemaer og sende oplysninger eller orienteringer om diverse udredninger hos læge eller hospital for at bevise at betingelserne for at få godtgørelse for varigt mén er til stede.

BETINGELSERNE FOR GODTGØRELSE FOR VARIGT MÉN:

- Skaden eller sygdommen er anerkendt som en arbejdsskade
- Den helbredsmæssige tilstand er varig og kan ikke forventes at blive bedre, hverken af sig selv eller ved hjælp af behandling.
- Det varige mén er på 5% eller derover.



FOTO: SHUTTERSTOCK.COM

Alle vil selvfølgelig helst undgå arbejdsulykker og erhvervsskader, men når uheldet er ude, så er det godt, at fagforeningen kan hjælpe medlemmer med erstatninger, som et plaster på såret.

AFGØRELSEN

I november 2024 kom afgørelsen fra AES, som vurderede, at betingelserne for godtgørelse var opfyldt.

I behandlingen af sagen vurderer AES, hvilke helbredsmæssige gener, der skyldes arbejdsskaden, og hvilke der skyldes andre årssager. Vurderingen baseres på journaler fra hospital og læge, samt speciallægeerklæringer.

Jo større gener man har i sin dagligdag pga. arbejdsskaden, desto større er ens mén, og beregningen sker ud fra en méntabel. I sagen her var afgørelsen, at skaden havde medført varigt mén på 25%.

SKAL DER KLAGES?

Når afgørelsen kommer, undersøger socialrådgiverne om regler og lovgivning er overholdt, og socialrådgiveren anbefaler medlemmet om der skal klages over afgørelsen.

Sagen sendes eventuelt videre til vurdering hos jurister i Forbundet. Klagen sendes til Ankestyrelsen, som er den øverste myndighed. Går Ankesty-

relsens afgørelse imod medlemmets sag, foretager vi en yderligere juridisk vurdering, og en sidste udvej er at stævne myndighederne i en retsag. Betalingen for alt dette er indeholdt i kontingentet til fagforeningen og koster altså ikke medlemmet en krone.

Om sagen føres hele vejen til Ankestyrelsen og måske videre til domstolene afgøres af, hvordan vi vurderer chancen for at vinde sagen.

I denne sag anbefalede vi medlemmet at tage imod godtgørelsen. ■

SOCIALRÅDGIVERNE



JEAN

88 92 22 32 eller
70 30 08 08
jean.stenfeldt@3f.dk



SUSANNE

88 92 22 43 eller
70 30 08 08
susanne.both@3f.dk

TIL LÆGEN OM AFTENEN – ONLINE

Medlemmer med pension hos **Pension Danmark** kan, som en del af sundhedsordningen, komme til både læge, psykolog og fysioterapeut via en videokonsultation. Det sparer både tid og transport, og så er der længe åbent.

ONLINE LÆGE

Lægerne i Online Læge kan hjælpe med de fleste ting, som din egen læge hjælper med. De kan svare på spørgsmål om dit helbred og sygdomme, sende dig videre til undersøgelse og i nogle tilfælde forny recepter. Har du børn, der endnu ikke er fyldt 15 år, kan de også få hjælp.

ONLINE PSYKOLOG

Der kan være mange grunde til at tale med en psykolog. For eksempel hvis du føler dig presset på arbejdet eller derhjemme. Regn med, at samtalen kan tage op til 45 minutter.

ONLINE FYSIOTERAPI

Fysioterapeuten undersøger dig, og spørger ind til dine smerter, og hvordan de er opstået. På videoen kan du forklare, hvor og hvordan det gør ondt. Fysioterapeuten hjælper dig med øvelser. I laver dem sammen, så du er helt sikker på, hvad du skal gøre, når du bagefter laver øvelserne selv.

LÆNGE ÅBENT

Videosamtalerne er naturligvis fortrolige, og de foregår enten via PensionDanmarks app eller hjemmesiden



FOTO: UNSULA BACH / PENSION DANMARK

pension.dk. I Online Læge og -Psykolog er der åbent alle hverdage kl. 8-21, mens der i weekenden og på helligdage er åbent kl. 9-17.

Du booker selv tid via hjemmesiden pension.dk eller PensionDanmarks app. Ofte kan du få en tid samme dag.

I Online Fysioterapi er der åbent alle hverdage kl. 8-18 (onsdage kl. 9.15-18).

I det tidsrum har du også mulighed for at kontakte PensionDanmarks erfarne behandlingsrådgivere, som sammen med dig vurderer dit behov, yder rådgivning og kan hjælpe med at booke tid mv. Ring på 7010 0806.

Læs mere om mulighederne i din sundhedsordning på pension.dk/sundhed eller i PensionDanmarks app.

BETAL KONTINGENT MED MOBILEPAY

Du kan betale dit kontingent via mobilepay. Ring til os, så ændrer vi dine betalingsoplysninger.

ØKONOMI & MEDLEMSSERVICE



CHARLOTTE
Teamleder
Medlemsservice
44 14 46 15
charlotte.nielsen@3f.dk



KATJA
Medlemsservice
katja.kjaer@3f.dk
70 30 08 08



KIRSTEN
Medlemsservice
kirsten.pedersen@3f.dk
70 30 08 08



MILLE
Medlemsservice
mille.munkeso@3f.dk
70 30 08 08



KARINA
Regnskab
karina.jakobsen@3f.dk
70 30 08 08



Nogle ledige møder op i 3F Frederiksborg, når de er blevet indkaldt til samtale med A-Kassen, og så viser det sig, at der i indkaldelsen stod, at samtalen var telefonisk.

– Det er så ærgeligt at bruge transporttid, når samtalen kunne være foregået hjemmefra spisebordet.

I marts 2023 blev der lavet nye regler for de lovpligtige rådgivningssamtaler, som ledige skal deltage i.

Kun ved den første samtale med A-kassen (CV-samtalen) skal du, som ledig, møde personligt frem, mens du i resten af ledighedsperioden selv vælger om samtalerne skal foregå i A-kassen, over telefonen eller via video.

Vær opmærksom på, at vi i indkaldelsen til samtale ofte skriver, at samtalen skal foregå over telefonen.

Selvfølgelig er du altid velkommen, hvis du hellere vil til samtale her i 3F Frederiksborg. – Så ringer du blot og vi ændrer aftalen.

TAST DAGPENGEKORT OG EFTERLØN PÅ MIT.3F

TAST:

PÅ DIN NEMKONTO:

23. - 24. april	30. april
22. - 23. maj	30. maj
23. - 24. juni	30. juni
24. - 25. juli	31. juli
22. - 25. august	29. august
23. - 24. september	30. september
24. - 27. oktober	31. oktober
21. - 24. november	28. november
19. - 22. december	31. december

LUKKET TIRSDAG FOR TELEFONEN OG DØREN I A-KASSEN

– HVIS DU ALTSÅ IKKE HAR EN AFTALE OM ET MØDE ...

I A-kassen bruger vi tirsdagen til møder, samtaler, uddannelse eller til fordybelse i ny lovgivning eller andet stof, som vi skal have helt tjek på.

Derfor er det denne dag ikke muligt at komme forbi på Milnersvej uden at have en aftale!



FOTO: SHUTTERSTOCK.COM

SKAL DU HOLDE FERIE I PÅSKEN?

Er du i tvivl om hvor mange dage med feriedagpenge, du har optjent?

Så kan du se det, hvis du åbner ansøgningen om feriedagpenge på www.3f.dk

Husk at du skal melde din ferie til jobcentret.

De dage du holder ferie, skal du ikke registrere jobsøgning i din joblog. Men husk, at du skal registrere jobsøgning på dage før og efter din ferie.

A-KASSEN



CHARLOTTE

Teamleder
A-Kassen
44 14 46 15
charlotte.nielsen@3f.dk



BIRGITTE

Sagsbehandler
birgitte.pedersen@3f.dk
70 30 08 08



JETTE

Sagsbehandler
jette.lykke.friis@3f.dk
70 30 08 08



JEANETTE

Jobkonsulent
jeanette.larsen@3f.dk
70 30 08 08

JOB & KARRIERE

SENIOR i 3F Frederiksborg

TIB & HPF SENIORKLUB HELSINGØR

Kom ned og hyg dig sammen med tidligere kollegaer, efterlønnere og pensionister.

Vi mødes hver tirsdag fra kl. 13.00 til 16.00 til hygge, skurhistorier fra det virkelige liv, billard, kortspil, kaffe, øl og vand.
Vi holder klubmøderne i Svingelport 8A i Helsingør, (indgang i porten).

Aktiviteter:

Lørdag den 26. april

Forårsfest

Tirsdag den 13. maj kl. 13.00:

Foredrag v/ Jan Ryberg. Ejerleder Chaplin Organisationen Chaplin Bo, Beskæftigelse & Uddannelse
Emne:

1. Cafe Chaplin og beskæftigelse af medarbejdere med særlig behov.
2. Om projektet med brug af hampplanter til bestik, krus med mere.

Tirsdag den 27. maj er sidste dag før ferien.

Vi mødes igen tirsdag den 5. august.

OBS: Specielle arrangementer oplyses særskilt.

Har du spørgsmål så kontakt:

Bent Rasmussen, formand

tlf. 21 21 14 41

mail: pedmus@rasmussen.mail.dk

TIB SENIORKLUB HILLERØD

Vi, gamle TIB'ere, mødes

hver tirsdag kl. 13.00-16.00

Vi holder klubmøderne på Vinkelvej i Hillerød under FO Byg og Bo.

Aktiviteter:

Tirsdag den 20. maj:

3F Hovedstaden tur til Bakken

Frokost og Bankospil

Pris: 200 kr. Tilmelding til klubben.

Tirsdag den 17. juni:

Fødselsdagsmiddag og sidste dag inden ferien

Ferietur: 22. juni - 26. juni:

Se nedenstående annonce eller 3f.dk/frederiksborg

Vi mødes igen den tirsdag den 5. august.

Har du spørgsmål, kontakt:

Henning Pedersen, formand tlf. 2537 2511

email: hlp.jespervej@privat.dk



OPSLAGSVÆRK FOR SENIORER

Alt hvad der er værd at vide om regler, satser, folkepension, efterløn, tidlig pension og seniorenpension.

Du kan hente bogen i fagforeningen!

FERIETUR • 22. - 26. JUNI PÅ ÅRSLEV KRO I ØSTJYLLAND



Oplevelser på turen:

Terrariet Vissenbjerg på Fyn

Memphis Mansion, Elvismuseet i Randers

Viborg Domkirke

Mols Bjerge & Kalø Slotsruin

Fregatten Jylland eller Glasmuseet i Ebeltoft

Rold Skov • Rebild Bakker

Tingbæk Kalkmine • Hvidsten Kro

Ejer Bavnehøj og Nye H.C. Andersen Hus i Odense.

Pris: 4.700 kr. for medlemmer/ledsager.

5000 kr. for gæster. Tillæg enkeltvær: 1.200 kr.

Opholdet er med halvpension, som indeholder morgenmad og 2 retters aftensmad, incl. 1 genstand. Frokost for egen regning.

Se program og oplysninger om tilmelding på hjemmesiden: 3f.dk/frederiksborg
Arrangør: 3F/TIB, Seniorklub, Hillerød

KRYDS EN 8'ER OM HJEMMESIDEN

**FIND SVARENE PÅ:
3F.DK/FREDERIKSBORG**
VIND GAVEKORT PÅ 300 KR.

1. Kan du læse en nyhed om fastelavn 2025 i fagforeningen?
ja ☐ nej ☐
2. Kan du se programmet til 1. maj i 3F Frederiksborg?
ja ☐ nej ☐
3. Kan man læse tidligere numre af Fuld Fart Frem?
ja ☐ nej ☐
4. Kan du læse en nyhed om 201.715 kr i efterbetaling til bygningsarbejder?
ja ☐ nej ☐
5. Kan du se en oversigt over medarbejdere i 3F Frederiksborg?
ja ☐ nej ☐
6. Kan du løse en kryds og tværs og vinde præmier?
ja ☐ nej ☐
7. Kan du se, hvem der er med i bestyrelsen for 3F Frederiksborg?
ja ☐ nej ☐
8. Kan du læse om en pakkechauffør, der har fået 76.000 kr. i efterbetaling?
ja ☐ nej ☐

NAVN: _____

ADRESSE: _____

TLF.NR.: _____

E-MAIL: _____

Send dit svar
senest den 1. august til:
3F Frederiksborg,
Milnersvej 41D,
3400 Hillerød.

*Vinderen af konkurrencen
får direkte besked.*



VIND GAVEKORT PÅ 300 KR.

Find 5 fejl på det nederste billede

Sæt en ring om fejlene. Udfyld kuponen med dine oplysninger og send senest den 1. august til 3F Frederiksborg, Milnersvej 41D, 3400 Hillerød.

NAVN: _____

ADRESSE: _____

BY: _____

TLF: _____

Vinderen af konkurrencen får direkte besked.



1. MAJ 2025 HILLERØD



MORGENMØDE KL. 9.00 I 3F FREDERIKSBORG

MILNERSVEJ 41 D, HILLERØD

GRATIS MORGENBRØD & KAFFE

ANNE MARIE HESTEHAVE, FOA,
byder velkommen

Faglige talere:

BENNY ANDERSEN, Forbundsformand for SL
JULIE MIKKELINE KROGH, tømrerlærling og
forperson for 3F Ungdom i Hovedstaden

Musikalsk underholdning:

LARS & JOAKIM spiller arbejdersange

OPTOG KL. 11.00 MOD TORVET I HILLERØD

TORVET KL. 12.00

Borgmester **KIRSTEN JENSEN**
byder velkommen

Politisk debat på scenen med:

KIRSTEN JENSEN, Socialdemokratiet

LARS ELBRANDT, Socialistisk Folkeparti

TUE TORTZEN, Enhedslisten

EMIL HAGEMANN CHRISTENSEN, Moderator

Livemusik: **SHUBIDUO**

Ansigtsmaling for børnene.

Mød partierne i teltene på pladsen.

ARRANGØRER:

FH Hovedstaden • 3F Frederiksborg • FOA Nordsjælland

DEF Nordsjælland • HK Hovedstaden • SL Nordsjælland

BUPL Nordsjælland • DLF Hillerød

Socialdemokratiet, Socialistisk Folkeparti & Enhedslisten