

FULD FART FREM

Nr. 2 | 2025 | 3F Frederiksborg



KANDIDATER PÅ PLADSBSØG



**BRUG DIN STEMME VED
KOMMUNAL- OG REGIONSVALGET DEN 18. NOV.**

SIDE 4

SIDE 7

**FAGLIGT, FESTLIGT OG FEDT
FÆLLESSKAB I 3F UNGDOM**

SIDE 9

**EN SAMLET FAGFORENING
I NORDSJÆLLAND?**

BAGSIDEN

**STOR JULETRÆSFEST
DEN 30. NOVEMBER**



Frederiksborg

Nr. 2 ■ Oktober 2025
Oplag: 4875 eks.

Ansvarshavende: Michael Vilebæk

Redaktion og grafisk tilrettelægning:
Mai-Britt Olsen
Tryk: Eks-Skolens Trykkeri ApS

3F FREDERIKSBORG

Milnersvej 41D
3400 Hillerød
70 30 08 08
frederiksborg@3f.dk
www.3f.dk/frederiksborg

Sikker mail:
frederiksborg.sikkermail.a-kasse@3f.dk
frederiksborg.sikkermail.faglig@3f.dk
Socialrådgiverne:
frederiksborg.secure@3f.dk

Åbningstider

Mandag: 8.00 - 16.00
Tirsdag: 8.00 - 16.00
Onsdag: 8.00 - 16.00
Torsdag: 8.00 - 16.00
Fredag: 8.00 - 13.00
A-kassen har lukket om tirsdagen.

Hvis du ikke kan møde op
i åbningstiden, kan du altid aftale
et møde på et andet tidspunkt.

Sådan finder du os:

Ca. 15 minutters gang
fra Hillerød Station
Til venstre ad Sdr. Banevej,
over krydset og ad Milnersvej,
forbi Frederiksborghallen,
to huse længere fremme.

Bus fra stationen

600S, 65E, 305
Stoppesteder: Frederiksborghallen
og Teknisk Skole, spørg chaufføren
hvor bussen stopper.



TILLIDSVALGTE OG FAGLIGT ANSATTE I FAGFORENINGEN



MICHAEL VILEBÆK
Formand
28 10 16 95
michael.vilebaek@3f.dk



KEN JØRGENSEN
Faglig sekretær
Løntjek
88 92 22 22
ken.jorgensen@3f.dk



ELAINE LARSEN
Næstformand
Faglig sekretær
Transport
40 96 61 27
elaine.larsen@3f.dk



KARIN STUHR
Faglig sekretær
Sager vedr. Lønmodtagernes
Garantifond (LG)
21 21 14 46
karin.stuhr@3f.dk



CHARLOTTE NIELSEN
Leder for A-Kasse, Medlemstilbud.
44 14 46 15
charlotte.nielsen@3f.dk



MAASSANNGUAQ CHRISTENSEN
Faglig sekretær
Byggeri
92 15 77 85
mas.christensen@3f.dk



JAN IBSEN
Faglig sekretær
Transport
30 70 96 69
jan.ibsen@3f.dk



MORTEN THEILSBORG
Faglig sekretær
Byggeri
61 76 43 94
morten.theilsborg@3f.dk



KARSTEN WICHMANN NIELSEN
Faglig sekretær
Offentligt, Privat Service
og Grøn gruppe
26 22 99 29
karsten.nielsen@3f.dk



TUE TORTZEN
Faglig sekretær
Byggeri
22 85 73 62
tue.tortzen@3f.dk



HANNE GRAM
Faglig sekretær
Offentligt, Privat Service
og Grøn gruppe
20 41 48 24
hanne.gram@3f.dk



MAIKEN SCHACK
Sekretariat / HR
70 30 08 08
maiken.schack@3f.dk



MICHAEL H. NIELSEN
Faglig sekretær
Stat, region, kommune og post
22 85 73 63
michael.nielsen@3f.dk



VERONIKA KIRSA
Faglig sekretær
Byggeri
27 77 35 90
veronika.kirsa@3f.dk



LAMINE TOURE
Faglig sekretær
Industri
28 12 60 11
lamine.toure@3f.dk



OLE JESPERSEN
Faglig sekretær
Industri
92 15 72 49
ole.jespersen@3f.dk

KALENDER 2026

Hent den i fagforeningen!

Kalenderen indeholder en »håndbog«, hvor du
finder nyttige oplysninger om dine rettigheder
og kontaktoplysninger på 3F Frederiksborg.
Kalenderen ligger klar til afhentning i novemver
2025.



2026

SOCIAL DUMPING TRUER RETTIGHEDER OG ARBEJDSMILJØ

Kampen for ordnede forhold og stærke overenskomster er vigtigere end nogensinde. Regulering, bedre social sikring og styrkede kollektive aftaler er vejen frem, hvis vi skal undgå, at usikre jobs bliver normalen i vores område!

Prekært arbejde og usikre jobs undergraver dine rettigheder til et arbejdsmarked med ordentlige løn- og arbejdsvilkår. Det skaber utryghed og ofte et usundt og farligt arbejdsmiljø.

En ny rapport fra Det Europæiske Fagbevægelses Forskningsinstitut viser det, vi desværre alt for ofte ser i praksis: Nogle virksomheder bruger atypiske ansættelsesformer til at presse løn og arbejdsvilkår, og til at fralægge sig ansvar.

Midlertidige kontrakter, deltidsansættelser uden tryghed og 0-timers kontrakter er ikke bare individuelle problemer – de er symptomer på en udvikling, der skaber ulighed og utryghed på dele af det danske arbejdsmarked. Omkring 8 procent af de europæiske lønmodtagere er i dag ansat under disse forhold.

Rapporten dokumenterer, at ikke-standardansættelser ofte betyder lavere løn, ringere social sikring og mindre jobsikkerhed. Men det handler ikke kun om kroner og kontrakter. Når folk ikke ved, om de har job i morgen, går det ud over arbejdsmiljøet, sikkerheden på arbejdspladsen og muligheden for at sige fra over for dårlige arbejdsforhold. Usikre ansættelser skaber et klima, hvor tavshed bliver en overlevelsesstrategi, og det går ud over både den enkelte og fællesskabet.

Det understreger klart, at kampen for ordnede forhold og stærke overenskomster er vigtigere end nogensinde. Regulering, bedre social sikring og styrkede kollektive aftaler er vejen frem, hvis vi skal undgå, at usikre jobs bliver normalen i vores område!

I 3F vil vi aldrig acceptere et arbejdsmarked, hvor tryghed, rettigheder og et sikkert arbejdsmiljø gøres til en luksus for de få. Alle har ret til et arbejde, man kan leve af – og leve med.

Derfor er der brug for et aktivt og stærkt 3F i Nordsjælland. At vi står sammen mod de arbejdsgivere, der tilbyder social dumping i vores område.



KANDIDATER VAR MED 3F PÅ PLADSBSØG

Lørdag den 20. september inviterede 3F Frederiksborg kandidater til kommunal- og regionsvalget med på en rundtur til byggepladser i Nordsjælland. Her fik de mulighed for at høre om udfordringerne i byggebranchen – og hvordan de som politikere kan være med til at bekæmpe social dumping og sikre flere lærepladser til de unge.

AF MAI-BRITT OLSEN

Vi lagde ud med kaffe og morgenmad, hvor Michael Vilebæk, formand for 3F Frederiksborg og faglig sekretær i byggegruppen Tue Tortzen bød kandidaterne velkommen til dagens aktion.

Tue fortalte derefter kandidaterne lidt om det faglige arbejde.

Byggegruppen i 3F Frederiksborg arbejder for ordnede forhold for alle arbejdere på byggepladserne og besøger flest mulige pladser for at tjekke, om firmaerne har overenskomst. Vi taler så vidt muligt med bygningsarbejderne, men de udenlandske kollegaer er ofte instrueret om, at de ikke skal tale med fagforeningen. Arbejdsgiveren har bldt dem ind, at vi vil smide dem ud af landet og så er de selvfølgelig skræmt fra vid og sans.

Lidt efter lidt opdager de udenlandske kollegaer, at de bliver snydt og mange bliver medlem af 3F.

Desværre ser vi også, at de udenlandske kollegaer bliver truet med repræsalier overfor deres familie i hjemlandet, hvis de går til fagforeningen i Danmark.

Vi kan ikke være alle steder, men heldigvis får vi ofte hjælp fra andre 3F'ere, f.eks. avisbuddet eller skraldemanden, som på deres tur ser noget mistænkeligt på en byggeplads i området og ringer efter os.

ARBEJDE I WEEKENDEN

Når vi kører ud på byggepladsbesøg om lørdagen, skyldes det, at det ofte er i weekenden vi kan afsløre snyd med arbejdstiden. På lønsedlerne står der, at arbejdsugen er på 37 timer, men det hænger dårligt sammen med weekendarbejde.

Firmaets CVR-nummer skal stå ved byggepladsen, og så kan vi slå dem op i 3Fs systemer og tjekke om de har overenskomst.

De firmaer, der har overenskomst, har pligt til at udlevere løn- og time-sedler for udenlandske arbejdere, og de har pligt til at få deres underentreprenører til det samme.

Når vi har gennemgået lønsedlerne, rejser vi en sag, hvis der er forhold, som ikke følger overenskomsten.

BLOKADE

Hvis firmaet ikke har overenskomst, rejser vi et krav om, at de indgår overenskomst.

Ofte vælger hovedentreprenøren at presse sine underleverandører til at skrive under. Fagforeningen kan nemlig lukke pladsen gennem en blokade, hvilket er ret effektivt. Har fagforeningen iværksat en blokade mod et firma pga. manglende overenskomst, må ingen organiserede 3F'ere arbejde på pladsen. De andre fagforeninger kan etablere en sympatikonflikt, og så kan f.eks. blikkenslagere, elektrikere og malere heller ikke arbejde på pladsen

KÆDEANSVAR

Et vigtigt krav fra fagforeningerne er, at der indføres kædeansvar. Det betyder, at hovedentreprenøren har ansvaret for, at løn- og arbejdsforhold er i orden i alle led i kæden af underentreprenører på pladsen.

Indtil nu er det lykkedes at få kædeansvar ind i overenskomsten med Dansk Håndværk, mens Dansk Industri (DI) taler med to tunger. DI går officielt ind for den danske model, men forbeholder sig ret til at bruge underleverandører, der ikke gør.

RUT-REGISTRET

Når udenlandske firmaer arbejder i Danmark skal de registrere sig i det så-



Første stop var Slotsgade 10 på en rimelig rodet byggeplads. Fra venstre ses Michael Vilebæk, formand for 3F Frederiksborg, Tue Tortzen, Tormod Olsen, Oliver Nøglebæk, Michael Hemming Nielsen, Thomas Hjalmar Mikkelsen og Morten Lyager.

kaldte RUT-register. RUT-registret står for Register for Udenlandske Tjenesteydere, og er et register, der bruges af danske myndigheder til at føre tilsyn med udenlandske virksomheder, der udfører arbejde i Danmark. Formålet er at sikre, at disse virksomheder overholder danske regler for eksempelvis arbejdsmiljø og skat, og derved modvirke social dumping og ulovlig arbejdskraft.

RUT-registret er et godt redskab til kontrol. Her kan vi se en liste over firmaer, der er kommet til, og hvem der er ramt af blokade.

AFSTED TIL PLADSERNE

Efter introduktionen fra Tue blev det tid til at komme afsted mod byggepladserne, og kandidaterne blev forsynet med hjelme og sikkerhedssko.

SLOTSGADE 10

Første stop var Slotsgade 10 i Hillerød. Der blev ikke arbejdet lørdag, men Tue kunne fortælle om, at der på pladsen er 3 firmaer uden overenskomst. Pladsen bliver derfor blokeret i nær fremtid, hvis det ikke går i orden.

PARCELHUS I HILLERØD VEST.

Derefter gik turen til en ombygning af et parcelhus i Hillerød Vest. I RUT-registret fandt vi ud af, at det er et litauisk firma som udfører arbejdet. Der var ingen folk på pladsen, men vi talte med naboerne, som lovede at holde øje med om der bliver arbejdet meget over.

Ofte snyder firmaerne ved at give folk for 37 timer om ugen – selvom de arbejder 45 timer eller mere.



På Folemesterevej i Hillerød vest var der ingen på pladsen, men der var et skilt med hovedentreprenørens navn og adresse, så vi kan følge op på sagen.

Vi rejser overenskomstkrav for firmaet og følger op på sagen.

Samme firma har en plads i Gribskov kommune – helt oppe ved Rågeleje. Vi kørte derop, men arbejdet var ikke gået i gang endnu, så i stedet besøgte vi en anden byggeplads ved siden af. Der gik en tømrer og to flisemurere, som vi fik en god snak med.

FAGFORENINGEN FØLGER OP

Efter en drikketid ved stranden besøgte vi et kædehusbyggeri ved Blistrup, hvor der ikke var nogen folk på pladsen – men et skilt med de firmaer, som har arbejdet. Dem tjekker vi og ser om de har overenskomst.

Så kørte vi tilbage til Hillerød på Trollesminde Allé, hvor Goldschmidt er ved

at bygge flere højhuse. Der gik nogle nedrivere fra et udenlandsk firma. De talte ikke dansk eller engelsk, men vi ringede til deres mester. Han fortalte, at de får overarbejdsbetaling for lørdag. Nu beder vi om lønsedler, så vi kan kontrollere om det passer.

GØR EN FORSKEL!

Politikerne kan gøre en forskel, hvis de vil og på turen var det interessant at høre, hvordan kandidaterne i de forskellige kommuner og regionen griber det an.

3F Frederiksborg og kandidaterne blev enige om at hjælpe hinanden med at sikre, at der er ordnede forhold på de offentlige byggepladser. Kandidaterne aftalte at udveksle erfaringer og de forslag, som de stiller i byråd og regionsråd. 3F Frederiksborg tilbød kandidaterne at hjælpe med at udforme forslag, der gavner lønmodtagernes sag.

KÆMP MOD SOCIAL DUMPING

Kommuner og region kan anvende en arbejdsklausel, når der indgås aftaler med en leverandør og der kan indføres kædeansvar.

I Hillerød kommune har Tue f.eks. fået vedtaget, at der i kommunens kontrakter står, at firmaerne skal overholde ILO konvention 94, som siger at udenlandske arbejdere i Danmark skal arbejde under de løn- og arbejdsvilkår, der gælder i Danmark. Derudover er der kædeansvar og krav om et vist antal lærlinge.



Pladsen ved Udsholt Strand, som vi skulle besøge, var ikke startet op, så vi gik ind på en anden plads ved siden af og fik en god snak med en tømrer. Der var orden i både overenskomst og sikkerhed.

FAIR FORHOLD VED UDLICITERING

Michael Hemming Nielsen, byrådsmedlem i Gribskov, fortalte, hvordan han konstant må kæmpe mod udlicitering af opgaver til private og arbejde for, at kommunen hjemtager opgaverne.

Udliciteringen betyder nemlig stort set altid dårligere arbejdsforhold for de ansatte. Når private skal tjene penge på velfærdsopgaver, betaler medarbejderne ofte prisen. Som faglig sekretær på det offentlige område har Michael været vidne til konsekvenserne, – at tempoet skrues op og der skæres ned i antallet af ansatte.

FLERE LÆRLINGE OG PRAKTIKPLADSER

Det er vigtigt, at der arbejdes for at flere unge får en erhvervsuddannelse. Kommunerne kan anvende en uddannelsesklausul, når der indgås aftale med en leverandør, hvor det aftales, at der oprettes praktikpladser i forbindelse med arbejdet.

BRUG DIN STEMME PÅ EN 3F'ER

Der er brug for 3F'ere i byråd og region, der vil bekæmpe social dumping og forhindre hovedløse udliciteringer og skaffe flere elev- og lærepladser.

3F-kandidaterne ved, hvor skoen trykker, og de kæmper for 3Fs mærkesager.

Hvis du er kandidat til kommunal- eller regionsvalget den 18. november og samtidig medlem af 3F Frederiksborg, så kontakt os i fagforeningen for en præsentation på vores hjemmeside.

Kandidaterne, som takkede ja til at medvirke på fagforeningens pladskørsel, var Tue Tortzen, Tormod Olsen, Oliver Nøglebæk, Michael Hemming Nielsen fra Enhedslisten, Thomas Hjalmar Mikkelsen og Morten Lyager fra Socialdemokratiet. ■

Stem for



Mærkesager



Tue Tortzen

Spidskandidat i Hillerød.
Medlem med 3F Frederiksborg.



Michael Hemming Nielsen

Spidskandidat i Gribskov.
Medlem med 3F Frederiksborg.



Oliver Nøglebæk

Kandidat i Hillerød
Medlem med 3F Frederiksborg.



Thomas Hjalmar Mikkelsen,

Kandidat i Helsingør.
Medlem med 3F Frederiksborg.



Morten Lyager

Kandidat i Egedal.



Tormod Olsen

Spidskandidat til regionsrådet
Medlem med 3F Frederiksborg.

ET FAGLIGT, FESTLIGT OG FEDT FÆLLESSKAB ...

FOTO: NIELS GYLDENLUND MIKKELSEN



3F Ungdom har travlt - meget travlt. Jobpatrulje, besøg på erhvervsskoler, ungdomsnetværk, superligakampe og løntjekskurser er nogle af de aktiviteter og oplevelser, som alle 3F'ere under 31 år og voksenlærlinge kan deltage i.

AF NIELS GYLDENLUND MIKKELSEN

Der er nogle unikke muligheder og udfordringer forbundet med at være ny i sit fag og på arbejdsmarkedet. Derfor er det relevant for alle unge 3F'ere at engagere sig i deres fagforening. Den, der ikke kender sin overenskomst, kan lære om den - og den, der kender den, kan lære fra sig! Her i 3F hjælper vi nemlig hinanden, når vi kan.

JOBPATRULJEN

Det var også på tapetet til årets Jobpatrulje, - en faglig aktivitet, som i et halvt århundrede har engageret unge frivillige over hele landet. I sommermånederne kan man møde Jobpatruljen rundt om i landet, hvor faglige unge fortæller fritidsjobbere (13-17-årige med et arbejde) om deres rettigheder og fagforening. I 2025 deltog over

100 frivillige i hovedstadsområdet og her var 1048 unge i dialog med aktivisterne. Det er rekord - og næste år håber vi at få flere med, så vi kan tale med endnu flere.

ANKERSMINDE FESTIVALEN

Efter Jobpatruljen tog mange aktivister på Ankersminde Festivalen med koncerter, debatter og fagligt fællesskab med 300 unge fra FH's forbund.

Efter sommerferien er der kommet gang i erhvervsskolerne og hverdagens arrangementer - men der er også plads til lidt kulør, især på Tivolis Have- og Blomsterfestival, hvor unge grønne dyster i skovhugning. 3FU's nye, grønne ungdomsnetværk var til stede både som aktivister, tilskuere og næste år igen som deltagere.

Vi har også netop haft 17 unge på en studietur i Bruxelles, hvor vi har

besøgt Europa-Parlamentet, museer, 3F's Europakontor og bl.a. været på en guidet chokoladetur!

VÆR MED I 3F UNGDOM!

Resten af 2025 byder på studietur til Mannheim i Tyskland den 28. nov., Bowling og Burger i DGI-byen den 20. nov., Superligakamp i Parken den 23. nov., Gokartkørsel den 25. nov. og ikke mindst 3F Ungdoms landsmøde den 21.-23. november.

Er du 3F'er under 31 år (eller voksenlærning) eller kender du én, der er, så kontakt fagforeningen om at være med. Vi arbejder som regel efter parolen: gratis, hyggeligt og fagligt og diskuterer op med mad og drikke; så der er ingen undskyldning for at blive væk!

Niels Gyldenlund Mikkelsen er ungdomskonsulent i 3F.

ANN DORTE FIK SIN ARNEPENSION

I foråret kunne vi i FAGBLADET læse om Ann Dorte Olsen, der ikke kunne gå på Arnepension, fordi hun manglede få ugers anciennitet i at have været 44 år på arbejdsmarkedet.

Ann Dorte besluttede derfor at gå på efterløn, men da hun var til møde i A-kassen i 3F Frederiksborg om efterlønnen, tog sagen en ny drejning.

AF MAI-BRITT OLSEN

Et af vores medlemmer 64-årige Ann Dorte fra Hillerød har arbejdet, siden hun var 16 år og været serviceassistent på Hillerød Sygehus i 37 år. Alligevel mister hun retten til tre års såkaldt Arnepension, fordi hendes børnepasningsorlov i 1994 ikke tæller med i ancienniteten.

Hun mangler derfor blot få uger for at nå de krævede 44 år og må nøjes med to års tidlig pension.

Hun orker imidlertid ikke at arbejde et år mere, men vælger i stedet at gå på efterløn, selvom det giver færre penge.

MØDE I A-KASSEN

Ann Dorte mødes derfor med Jette Lykke Friis, som er A-kassens »efterløns ekspert«. Her skal ansøgningen om

efterløn med alle de nødvendige oplysninger på plads

Ann Dorte og Jette taler naturligvis om, at det er uretfærdigt, at Ann Dorte nu bliver straffet for en ordning, der dengang blev indført for at afhjælpe ledighed og manglende institutionspladser. Jette foreslår derfor, at Ann Dorte sammen med fagforeningen skal se på sagen én gang til og forsøge at gøre noget.

RIGSARKIVETS DOKUMENTER

Nu går Hanne Gram, faglig sekretær og Jean Stenfeldt, fagforeningens socialrådgiver i gang med at samle dokumentation for arbejde og ferie, der kan tælle med i beregningen.

Det bliver en jagt i rigsarkivet for at finde oplysninger om eventuelle arbejdsforhold, som ikke er registreret i

ATP. Rigsarkivet ligger bl.a. inde med gamle skattekort, selvangivelser og indkomstregistre, og oplysninger om sygedagpenge, som i nogle tilfælde kan vise, hvor man har optjent anciennitet.

GAMLE FERIEBILLEDER

Ann Dorte bliver bedt om at gennemgå gamle albums for at finde ferie billeder, som kan dokumentere, at hun har holdt ferie i en periode, som ikke er registreret i anciennitetsopgørelsen.

Hanne bemærker nemlig, at Ann Dorte i denne periode har arbejdet som vikar og derfor ikke har holdt ferie med løn, men med optjente feriepenge. Feriebilleder kan være dokumentation for, at Ann Dorte har holdt ferie i denne perioden, så ugerne kan tælle med i beregningen.

DET LYKKEDES!

Da den nye dokumentation var indsamlet, anmodede vores socialrådgiver Udbetaling Danmark, som træffer afgørelse om bevilling af tidlig pension, om at genbehandle Ann Dortes ansøgning.

Ansøgningen blev taget op igen og med den nye dokumentation med oplysninger om en periode med sygedagpenge, fik Ann Dorte sin Arnepension 3 år før folkepensionen. Det betød samtidig, at hun kunne få udbetalt sin efterlønspræmie.

Denne historie er et godt eksempel på, at fagforeningen kan bruges til andet end sager på arbejdspladsen, og at medlemskabet også gavner, når det gælder førtidspension, seniorepension eller tidlig pension. ■

Ann Dorte fik sin Arnepension efter at 3F Frederiksborg havde indsamlet mere dokumentation om hendes lange tilknytning til arbejdsmarkedet.



VI TAGER DET BEDSTE MED I 3F NORDSJÆLLAND

Som tidligere omtalt og vedtaget på forårets generalforsamling undersøger vi nu muligheden for at samle kræfterne i én stor 3F-afdeling i Nordsjælland.

Her får du en status på processen frem mod generalforsamlingen i 2026, hvor medlemmerne skal tage stilling til en sammenlægning med 3F Frederiksværk-Frederikssund og 3F Nordsjælland Øst.

AF MAI-BRITT OLSEN

Undersøgelsen af, om det er en god idé at lægge de tre afdelinger sammen, er en længere proces.

I foråret blev der nedsat en styregruppe med repræsentanter fra alle tre afdelinger. Gruppen ledes af Michael Vilebæk, formand for 3F Frederiksborg, der som projektleder har tilrettelagt en proces i flere faser

KORTLÆGNING

Medarbejdere og tillidsvalgte har i foråret arbejdet i grupper, der dækkede alle områder af afdelingerne – fra rengøringsrutiner, personaleledelse og medlemservice til fagligt arbejde, organisering, økonomi og A-kasse.

Formålet var at få overblik over, hvordan arbejdet foregår i de tre afdelinger, hvilke udfordringer de står overfor, og hvilke løsninger de har valgt. Denne kortlægning har givet inspiration og skabt et fælles grundlag for det videre arbejde.

VISIONSGRUPPER

Formålet med kortlægningen var at få et godt udgangspunkt for at designe, hvordan en ny stor 3F Nordsjælland skal være. Kort sagt, at vi vil tage de bedste erfaringer og rutiner med – og undgå det, der fungerer mindre godt.

Nu er vi inde i anden fase af processen, og der er nedsat 8 visionsgrupper på tværs af de 3 afdelinger. De skal analysere resultaterne af kortlægningen, diskutere, hvordan en sammenlægning kan styrke fagforeningens kerneopgaver og komme med konkrete forslag til, hvordan en ny stor afdeling, 3F Nordsjælland, kan organiseres.



FOTO: SHUTTERSTOCK.COM

I sidste ende er det medlemmerne, der bestemmer om de 3 nordsjællandske afdelinger af 3F skal lægges sammen. Det sker på generalforsamlinger i de respektive afdelinger.

KERNEOPGAVERNE I FOKUS

Fagforeningens kerneopgave er at styrke medlemmernes løn- og arbejdsvilkår. Det sker gennem overenskomster, støtte til de tillidsvalgte og organisering af medlemmer. Jo flere vi er, jo stærkere står vi. Alle visionsgrupper skal have disse kerneopgaver for øje i deres oplæg.

INKLUDERENDE OG RUMMELIG

Styregruppen ønsker en flad organisation med korte og tydelige beslutningsveje. Værdibaseret ledelse og selvkørende teams. En ledelse, der er inkluderende og rummelig, og hvor den enkelte medarbejder har mulighed for frihed under ansvar.

Styregruppen indstiller følgende kandidater som kommende afdelingsledelse for »3F Nordsjælland« ved beslutning om en sammenlægning af de

tre Nordsjællandske 3F afdelinger: formand Michael Vilebæk, næstformand Jesper Olsen, næstformand Ronny Iversen, A-kasseleder Lene Tejlmann, økonomiansvarlig Max Pedersen og som leder af Job og Karriere Charlotte Nielsen.

På en bestyrelseskonference den 26. november 2025 skal bestyrelserne fra de nuværende tre 3F afdelinger i Nordsjælland tage stilling til visionsgruppernes anbefalinger.

MEDLEMMERNE BESTEMMER

I slutningen af november samles de tre afdelingers bestyrelser til konference. Her behandles visionsgruppernes forslag, og her fastlægges også tidspunktet for generalforsamlingerne, hvor det til sidst er medlemmerne, der beslutter, om sammenlægningen skal gennemføres. ■

PAS PÅ VIKARBUREAUERNE – SØG ARBEJDE DIREKTE ...

I 3F Frederiksborg oplever vi desværre en stigning i antallet af vikarbureauer, der lukrerer på at udleje arbejdskraft til andre virksomheder. For nylig måtte vi føre sager for to medlemmer, som ikke fik betaling fra vikarbureauet Vikatech.

AF BYGGEGRUPPEN

I sommer har vi ført to sager mod vikarbureauet Vikatech. I begge tilfælde handlede det om, at vores medlemmer ikke havde fået løn, feriepenge, særlig opsparing og pension. I den ene sag manglede der også kørepenge.

Da Vikatech ikke har overenskomst, måtte vi rejse kravene om betaling via civilretten. For det ene medlem drejede det sig om et samlet krav på mere end 117.000 kr. I den anden sag var det et krav på ca. 19.000 kr. Begge medlemmer har nu fået deres penge.

I 3F Frederiksborgs byggegruppe har vi af flere grunde den opfattelse, at flere og flere ansættelser via vikarbureau i byggeriet er en rigtig skidt udvikling.

ØDELÆGGER FÆLLESSKABET

Når du er ansat via et vikarbureau og ikke hos den reelle arbejdsgiver, er det besværligt at forhandle om løn og arbejdsvilkår. Når man som vikar skifter arbejdsplads hele tiden, og når man sidder i skuret, hvor kollegaer er ansat af forskellige arbejdsgivere, så kan man ikke i fællesskab forhandle om bedre vilkår.

På den måde ødelægger vikaransættelser det fællesskab, der er så vigtig på arbejdspladsen, når man skal stå sammen og værne om de rettigheder, vi gennem organisering i fagbevægelsen har opnået gennem tiden.

TRUER DEN DANSKE MODEL

Den danske model er den måde, arbejdsmarkedet er organiseret på. At det er arbejdsgiverne og fagforeningerne, som aftaler løn- og arbejdsvilkår i overenskomster. I overenskomsterne bliver man enige om mange ting: f.eks.



Maassannguaq gik på talertolen ved 3Fs Kongres i september og opfordrede til fælles kamp mod vikarbureauerne i byggeriet.

løn, pension, særlig lønopsparing, kørepenge, betaling for akkordarbejde, arbejdstid, retten til at vælge tillidsrepræsentant eller vilkår for arbejdsmiljøet. – Og når der opstår uenighed mellem arbejdsgiver og lønmodtager, så behandles uenigheden i det fagretslige system.

Vi oplever, at mange af ansættelserne via vikarbureauer ikke er dækket af overenskomst, og at ansættelseskontrakterne er åbenlyst i strid med overenskomsten. Der er ikke mulighed for at vælge tillidsrepræsentant, der er problemer med g-dage, man er ikke garanteret 37 timer om ugen. Vi har sågar set eksempler på, at den ansatte modregnes i løn ved overforbrug af materialer. Spredte tendensen med vikarbureauer sig, hvor der ansættes uden overenskomst, er det en direkte trussel mod den danske model.

DE TA'R EN DEL AF KAGEN

Når vikarbureauerne er inde over en ansættelse, er der et ekstra led, der skal have en del af kagen, og det går ud over den del af lønnen, som de ansatte skulle have.

Man kan spørge sig selv, hvorfor der skal et ekstra led ind – i byggeriet har vi altid søgt arbejde ved at møde op på pladsen eller via vores netværk. Her har vi selv kunnet forhandle betingelserne for at tage arbejdet og få en ansættelseskontrakt med ordentlig løn og garanti for en 37 timers arbejdsuge. Kun firmaer uden overenskomst og med ringe arbejdsvilkår havde svært ved at skaffe arbejdskraft.

SØG ARBEJDE DIREKTE

I 3F Frederiksborg er vi opmærksomme på, at ledige bygningsarbejdere har svært ved at komme udenom vikarbureauerne, da firmaerne meget målrettet tager kontakt, når man er meldt ledig på Jobnet.

Vores opfordring til de ledige er derfor, at de, så vidt det er muligt, skal søge arbejde direkte hos den reelle arbejdsgiver. Få altid tjekket ansættelseskontrakten i fagforeningen, før du tager et job gennem et vikarbureau.

» Vi skal forsøge at bekæmpe disse vikarbureauer, der tjener som mellemlid mellem medlemmer og virksomheder.

Maassannguaq Christensen,
faglig sekretær i 3F Frederiksborg

SØD MUSIK KAN BLIVE TIL SURE MIDDAGE

Det er fristende at blive ansat af venner eller af familie, som man har det godt med, og det er der som udgangspunkt ikke noget i vejen med. Det er dog en overvejelse værd, at et job er midlertidigt, mens nære relationer helst skal være livslange, og det kan blive svært, hvis man bliver uenige om løn eller arbejdsforhold.

AF BYGGEGRUPPEN

Opstår der problemer i ansættelsen, risikerer du nemlig, at det også giver knas i venskabet og familieforholdet, hvilket kan være svært at rette op på.

LANG SNOR

Når arbejde og relationer blandes, sker det ofte, at ansatte giver mester længere snor – f.eks. ved skyldig løn eller ved at acceptere dårlige vilkår som arbejdstider eller sikkerhedsforhold.

Hvis du ikke via 3F har gjort krav på skyldig løn eller tillæg, kan det give problemer med at få dækket beløbet af Lønmodtagernes Garantifond (LG), som kun udbetaler krav fra det sidste halve år før konkurs.

Hvis du vælger at arbejde for venner eller familie, vil det være godt at få aftalt, hvordan I holder ansættelsesforholdet og venskabet/familieforholdet adskilt.

FLERE VENNER – ÉN SAG

Vi har i fagforeningen i løbet af året behandlet 8 sager for 7 medlemmer ansat hos samme mester. Én sag blev løst i samarbejde, seks sager via mæg-



lingsmøder, hvor flere endte med bod og renter til mester, og én sag er på vej i Arbejdsretten. I alt er ca. 190.000 kr. hentet hjem, mens 30.000 kr. stadig udestår.

Netop i disse sager var nogle af medarbejderne og mester venner eller bekendte, så det trak store veksler på venskaberne. Især da sagerne har været længe på vej inden medlemmerne henvendte sig til fagforeningen, og mester har ikke i alle tilfælde afregnet de beløb, der var aftalt. Hvis virksomheden var gået konkurs undervejs, ville en del af de 7 medlemmer ikke have fået hele deres krav afregnet fra LG.

Den positive side af sagen var, at de forskellige medarbejdere også kendte hinanden på kryds og tværs, både som kolleger og venner. På den måde fik de talt sammen om deres krav til mester og opfordrede hinanden til at kontakte fagforeningen. I praksis betød dette, at fire af sagerne kunne køres samtidig på ét mæglingsmøde med Dansk Industri - Byggeri.

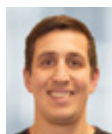
Så tænk dig om en ekstra gang – den søde musik kan hurtigt blive til sure middage, når I senere mødes i venners lag eller til familiefesten efter en faglig sag. ■

BYGGETEAMET



MORTEN

Faglig sekretær
Byggeri
61 76 43 94
morten.theilsborg@3f.dk



MAASSANNGUAQ

Faglig sekretær
Byggeri
92 15 77 85
mas.christensen@3f.dk



KEN

Faglig sekretær
Løntjek
88 92 22 22
ken.jorgensen@3f.dk



KARIN

Faglig sekretær
Sager vedr. Lønmodtag-
ernes Garantifond (LG)
21 21 14 46
karin.stuhr@3f.dk



VERONIKA

Faglig sekretær
Byggeri
27 77 35 90
veronika.kirsa@3f.dk



TUE

Faglig sekretær
Byggeri
22 85 73 62
tue.tortzen@3f.dk

HAMMER, SØM, VEST TØMRERSVEND ER BEDST!



Fredag den 26. september fik 61 tømrerlærlinge overrakt deres svendebreve ved en translokation på U/Nord i Hillerød. Det var kulminationen på intense uger, hvor lærlingene har arbejdet på deres svendeprøver, og skuemestrene har bedømt værkerne. Alle lærlingene fik antaget deres svendestykker, flere med ros og det blev også til fem sølvmedaljer og to af bronze.

AF BYGGEGRUPPEN

Der var fuldt hus på U/Nord, hvor både familier til de nye svende og mestre var dukket op for at overvære overrækkelsen af svendebrevene. Der blev holdt hyldesttaler, og Maassannguaq Christensen fra 3F Frederiksborg overrakte svendebrevene.

POETISK PEPTALK

Maassannguaq gav kærlige råd og en poetisk peptalk til de nyudlærte, og så blev svendebrevene overrakt sammen med tømrerbæltet fra fagforeningen under stor jubel fra salen.

Det blev også tid til kampråbet »Hammer, søm, vest – Tømrersvend er bedst!«

3F Frederiksborg ønsker stort tillykke til alle de nye svende. Der er god brug for jer og husk at sammen står vi stærkest! ■

MASSSSANNGUAQS ORD TIL DE KOMMENDE SVENDE

Prøven er nu færdig, bedømt og bestået
og I skal være stolte over, hvad I har opnået.
Vores fag er fyldt med stolthed og traditioner
så husk på det, når I skal ud og veksle
arbejdskraft til kroner/millioner.
En svendeprøve er hård, og det kan koste blod, sved og tåre,
men om lidt er det de nye tømrersvende, som vi skal kære.
For nu har I vist jeres konstruktive evner og forstand,
og det er tid til at komme ud og vise, hvad I kan.
Men før vi går i gang med den endelige seance,
vil jeg give jer et par råd, før I bliver budt velkommen i vores branche:
Få jer en god makker, så I ikke står alene,
for det vil give jer styrke på byggeriets scene.
Dyrk tømrerfaget, netværket og det faglige bånd,
for I ved ikke, hvornår I har brug for en hjælpende hånd.
Gør brug af jeres ret til kurser, efteruddannelse og viden,
for byggeriet udvikler sig hurtigt med tiden.
Værn om jeres arbejdsmiljø, og tag det ikke for givet,
for det er vigtigt, at I ikke bliver slidt ned af arbejdslivet.

**Tag jer nu godt af de lærlinge I møder på jeres vej,
vær ydmyg og hjælpsom – engang var det dig!**



Tømrelæringer i gang med svendestykket ved den afsluttende eksamen. Læringerne skal demonstrere sine færdigheder ved at udføre en praktisk opgave og en teoretisk eksamen, som vurderes af skuestrenerne. Den praktiske del indebærer typisk konstruktion af en del af en tagkonstruktion, mens den teoretiske del vurderer forståelsen af teori og metoder. Resultatet af svendepøven afgør, om læringerne får et svendebrev og kan kalde sig tømmerlærere.

BYGGEGRUPPEN ER TILBAGE

Den 24. juni 2025 var der stiftende generalforsamling for branchegruppen inden for byggeriet i 3F Frederiksborg.

AF BYGGEGRUPPEN

Med genetableringen af Byggegruppen i 3F Frederiksborg er der nu skabt en stærk platform, hvor tillidsvalgte og fagligt aktive inden for byggeriet kan mødes på tværs af byggepladser og virksomheder.

Her kan vi dele erfaringer, diskutere udfordringer i byggebranchen, og i fællesskab finde løsninger. Det styrker ikke bare det faglige fællesskab, men giver også de bedste forudsætninger for at sammensætte et stærkt hold til bestyrelsen, kongressen og det fremtidige faglige arbejde i byggeriet.

DEN NYE BESTYRELSE

På generalforsamlingen blev Maassannguaq Christensen valgt til formand for branchegruppen.

Maassannguaq arbejder til daglig som faglig sekretær i fagforeningens byggeteam og har derfor et indgående kendskab til bygge- og anlægsområdet. Anders Svane blev valgt som næstformand, Tina Skot Andersen, Jan Olsen og Tonny Myhle Petersen blev valgt til bestyrelsen med Jeff Carlsson som suppleant.

Bestyrelsesmøderne er åbne for alle medlemmer af 3F Frederiksborg, der arbejder inden for byggebranchen.

FAGLIGT FOKUS

På generalforsamlingen var der debat om faglige spørgsmål, og det blev aftalt at arbejdet med læringerne skal have særligt fokus. Der skal afholdes fyraftensmøder for læringerne, og der var forslag om, at fagforeningen skal arrangere en fejring, når de bliver udlært. Det er vigtigt, at læringerne får en tilknytning til fagforeningen og forstår, at vores løn og arbejdsvilkår afhænger af, at vi er organiserede.



Maassannguaq Christensen, der blev valgt til formand for branchegruppen, glæder sig til at arbejde med branchegruppen og håber, at mange medlemmer vil være med.

ET VIGTIGT NETVÆRK – OGSÅ I KAMPEN MOD SOCIAL DUMPING

Branchegruppen skal være et stærkt netværk for både danske og udenlandske kolleger i byggeriet.

Centralt vil være 3F's fortsatte kamp mod social dumping og uretfærdige arbejdsvilkår, som desværre stadig præger dele af byggeriet. Her kan Byggegruppen spille en afgørende rolle, når fagligt aktive kører på byggepladspatrulje på lørdage og besøger pladser, hvor der arbejdes i weekenderne. Vi har gode erfaringer med, at vi netop der møder udenlandske kollegaer, der bliver udnyttet af arbejdsgiverne til at udføre arbejde til lav løn uden tillæg eller pension. ■

KRAV PÅ PENGE TIL FERIE SELVOM DU HAR VÆRET SYG

Mens du er sygemeldt fra dit arbejde, optjener du sygeferiegodtgørelse i stedet for feriepenge, hvis du ikke har ferie med løn.

Det er vigtigt, at du tjekker, om du har modtaget sygeferiegodtgørelse, ellers risikerer du at stå uden feriepenge, når du senere skal holde ferie.

AF HANNE GRAM

Et af vores medlemmer, som nu er of-
fentlig ansat, arbejdede tidligere i det
private firma Systemspærring ApS. Her
havde han ikke fået sygeferiegodtgø-
relse under sygdom, som man har ret
til ifølge ferielovens §20. Vores medlem
stod derfor uden nogen form for ferie-
penge, da det i år blev tid til at holde
sommerferie.

Fagforeningen rejste derfor krav om
en efterbetaling på 15.000 kr., som vo-
res medlem nu har modtaget.

RET TIL AT HOLDE FERIE

Hvis du er syg og derfor ikke arbejder,
skal du stadig kunne holde ferie senere
– ellers ville sygdom betyde, at du mi-
ster både løn og ferie.

Ifølge ferielovens §20 har du ret til
sygeferiegodtgørelse, når du er syg.

Den svarer til 12,5 % af den sædvan-
lige løn, beregnet ud fra de sidste fire
uger før sygdommen.

Formålet er at sikre, at sygdom ikke
betyder, at du ikke har penge til ferien.

» Du skal ikke
staffes økonomisk
på din ferie, bare fordi
du har været syg.
Lad altid 3F tjekke,
hvis du er i tvivl!

Hanne Gram,
faglig sekretær i 3F Frederiksborg

SÅDAN TJEKKER DU:

1. Log ind på Feriepengeinfo (via borger.dk eller mit.dk)

Her kan du se, hvor meget feriepenge/feriegodtgørelse du har optjent
måned for måned.

Kig især på måneder, hvor du har været sygemeldt – der skal stadig stå
en optjening.

2. Se på din lønseddel

Normalt står sygeferiegodtgørelsen som en særskilt post på lønsedlen,
f.eks. »Sygeferiegodtgørelse« eller »Feriegodtgørelse ved sygdom«.

Den skal svare til 12,5 % af din sædvanlige løn (eller forskellen, hvis du
har fået delvis løn under sygdom).

3. Spørg din arbejdsgiver eller HR

Hvis du ikke kan finde posten, kan du bede om en oversigt over, hvordan
dine feriepenge er beregnet under sygdom. Arbejdsgiveren har pligt til
at kunne dokumentere det.

4. Tjek hos os i fagforeningen

Vi kan hjælpe dig med at regne på, om beløbet stemmer, og om vi even-
tuelt skal rejse et krav om efterbetaling over for arbejdsgiveren.

44.000 KR. TIL MEDLEM PÅ NORDSJÆLLAND HOSPITAL



Igen viste et tjek af en lønsed-
del for en ansat på Nordsjæl-
lands Hospital mange fejl.

Der var ikke betalt løn under ferie, og
der var kun betalt 12 % i feriepenge af
merarbejde og overarbejde og ikke de
korrekte 12,5 %.

Medlemmet arbejdede i gennemsnit
25 timer om ugen og ikke kun de 8 ti-
mer, som var fastsat.

Der manglede 41,5 normtimer, og

der manglede løn under sygdom for
planlagte vagter for i alt 96 timer.

Efter krav fra fagforeningen blev
der efterbetalt 40.257 kr. og indbetalt
3.780 kr. i manglende pension med løn-
nen for september.

Ferieprocenten er nu ændret til 12,5
% fra januar 2025, men der er stadig-
væk uenighed om, hvorvidt der skal
indbetales pension under ferie med
løn. ■

LØNTJEK AFSLØRER NÆSTEN ALTID FEJL ...

Vi opfordrer ofte medlemmerne til at få et løntjek i fagforeningen.

Det viser sig nemlig gang på gang, at der er penge at hente. Overenskomsten sikrer os nogle helt basale rettigheder i forhold til løn og pension, og fagforeningens vigtigste opgave er at sikre, at overenskomsten bliver overholdt.

AF KARSTEN WICHMANN NIELSEN

Et eksempel på, hvordan 3F kan rejse krav i forhold til overenskomsten er en sag her fra i sommers, hvor vi krævede efterbetaling af Jetbude ApS til et af vores medlemmer, der henvendte sig i fagforeningen med sin lønseddel, da der var nogle ting han undrede sig over. Medlemmet endte med at få en efterbetaling på over 20.000 kr.

MANGLENDE PENSION, SÆRLIG OPSPARING OG FERIEPENGE

Da vi gennemgik lønsedlerne viste det sig, at der var indbetalt for lidt i pension. Vi opdagede også en generel fejl i virksomhedens lønsystem, nemlig at løn under sygdom ikke blev registreret som ferieberettiget løn, hvilket betyder, at de ansatte går glip af både særlig opsparing og feriepenge af den del af lønnen.

I forhold til fejlen i lønsystemet bad vi virksomheden om hurtigst muligt at efterbetale alle ansatte, der var berørt af fejlen. Jetbude ApS erkendte fejlen i lønsystemet og undskyldte. Desværre er ikke alle ansatte i firmaet medlem af fagforeningen, så vi kan være i tvivl om, hvordan disse får tjekket deres løn og sikrer sig, hvad de har til gode.

OVER 20.000 KR. I EFTERBETALING

Vi rejste på vegne af vores medlem et krav til Jetbude ApS om efterbetaling af godt 19.000 kr. for manglende pension, og godt 1.500 kr. for manglende betaling af særlig opsparing og manglende feriepenge. Jetbude ApS har efterfølgende betalt, hvad vores medlem havde til gode. ■

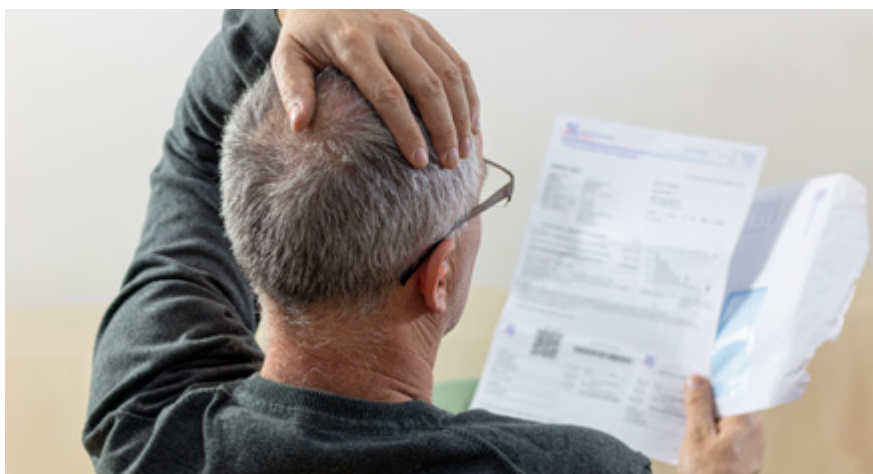


FOTO: SHUTTERSTOCK.COM

GOPPS – NY BRANCHEGRUPPE

Den 12. juni 2025 var der stiftende generalforsamling for branchegruppen GOPPS, den nye branchegruppe for Grøn, Offentlig, Post og Privat Service. GOPPS er, som det fremgår, en meget bred gruppe med medlemmer fra f.eks. gartneri og landbrug, ansatte i Post-Nord og servicemedarbejdere på både det private område og i stat, region og kommune.

DEN NYE BESTYRELSE

På generalforsamlingen blev Michael Hemming Nielsen valgt til formand, og Michael arbejder til daglig som faglig

sekretær i fagforeningen. Oliver Skjødt Nøglebæk blev valgt som næstformand og derudover blev Cliff Christensen og Randi Sys Andersen valgt som bestyrelsesmedlemmer. Marian Stefanescu blev valgt som bestyrelsessuppleant.

Har du nogle gode idéer til aktiviteter, er du velkommen til at sende en mail til michael.nielsen@3f.dk

TILLYKKE TIL KARSTEN

3Fs kongres i september valgte Karsten Wichmann Nielsen som forhandlingssekretær i forbundet for PSHR-gruppen. Karsten starter i september 2028.

GOPPS



KARSTEN

Faglig sekretær
Privat Serviceteam
26 22 99 29
karsten.nielsen@3f.dk



MICHAEL

Faglig sekretær
22 85 73 63
michael.nielsen@3f.dk



HANNE

Faglig sekretær
20 41 48 24
hanne.gram@3f.dk



BUSCHAUFFØRER VIL BEHOLDE BETALT FROKOST

Efter en afstemning på alle anlæg i 3F Frederiksborgs område står det klart, at et stort flertal af buschaufførerne hellere vil beholde den betalte frokost end få en højere løn.

AF TRANSPORTGRUPPEN

Det er en lønstigning på op mod 3.500 kroner om måneden ud over den normale lønstigning, som buschaufførerne er villige til at give afkald på for at beholde den betalte frokostpause.

Mere end 9 ud af 10 buschauffører har i en skriftlig afstemning i hovedstadsregionen tilkendegivet, at de ønsker at beholde den betalte frokostpause. I juni og juli iværksatte 3F Frederiksborg sammen med 3F Chaufførerne i København afstemningen på baggrund af, at et stort flertal af buschauffører i foråret stemte nej til resultaterne af overenskomstforhandlinger på rutebusområdet. Det store nej hang især sammen med de nye regler om pauser i AKT-aftalen.

LÆNGERE ARBEJDSUGE

Konsekvensen er, at den daglige arbejdstid øges med 40 minutter pr. dag. »Længere arbejdsdage gør folk trætte,

og med den voldsomme trafik, der er i hovedstadsområdet, er en længere arbejdstid ikke det, chaufførerne ønsker. Trætte chauffører er en risiko både for dem selv og for passagererne«, siger Jan Ibsen, faglig sekretær i 3F Frederiksborg.

DIALOG MED ARBEJDSGIVERNE

Nu har vi sammen med 3F Chaufførerne taget kontakt til busoperatørerne i det gamle HT-område med opfordring til, at de indgår lokalaftaler, så chaufførerne kan beholde deres betalte pause også efter maj 2026.

»Når et overvældende flertal af buschaufførerne er utilfredse, må det gøre indtryk på arbejdsgiverne. Det vil da heller ikke gavne busselskaberne at have chauffører, der er stressede og syge, for slet ikke at tale om, at det i fremtiden kan blive svært at finde nye medarbejdere«, slutter Jan Ibsen, der regner med at de lokale forhandlinger går i gang i løbet af efteråret. ■



FAKTA FRA AFSTEMNINGEN

Antal buschauffører:	3.184
Afgivne stemmer:	2.059
For at beholde pausen:	1.918
Imod:	141

TRANSPORTGRUPPEN



JAN

Faglig sekretær
Transport
30 70 96 69
jan.ibsen@3f.dk

FRA LOKAL FAGFORENING TIL STORT FORBUND

Fra januar 2026 er det ikke kun medlemmerne i 3F Frederiksborg, der får glæde af Elaine Larsens faglige arbejde. På 3Fs kongres i september blev Elaine nemlig valgt som forhandlingssekretær i forbundet for Transportgruppen.

AF MAI-BRITT OLSEN

Kongressens valg betyder, at medlemmer og kolleger i 3F Frederiksborg må sige farvel til Elaine i dagligdagen. Elaine har været ansat i fagforeningen som faglig sekretær siden 2012.

I fagforeningen arbejdede Elaine i starten inden for industriens område, men har i de sidste mange år haft med transportområdet at gøre. Det er hendes store erfaring og resultater her, der har ført til, at man i bredere kredse i 3F har fået øje på Elaines talenter og »gaflet« hende som forbundssekretær.

Det er kendetegnende for Elaine, at hun på stort set alle arbejdspladser, hvor hun har været ansat, er blevet valgt som tillidsrepræsentant – første gang som 18-årig, da hun arbejdede som handicapledsager. Hun blev fagligt aktiv på arbejdspladsen Arriva Handicap og fik en god oplæring af den daværende fællestillidsmand.

Derefter blev hun valgt til bestyrelsen i Chaufførernes Fagforening i København og blev også aktiv i 3F Ungdom. I 3F Ungdom mødte hun i øvrigt sin mand, med hvem hun i dag har to teenagebørn. Vi hører altså om en familie, hvor snakken over middagsmaden ofte handler om den faglige kamp.

TILLYKKE MED VALGET

Når Elaine møder ind i Forbundshuset til sin nye funktion som forhandlingssekretær i Transportgruppen, skal hun bl.a. forhandle overenskomster, rejse faglige sager og hjælpe 3Fs lokale afdelinger, når der opstår uenigheder med arbejdsgiverne.

I 3F Frederiksborg giver vi en faglig sekretær og kollega videre, der brænder for, at vores medlemmer skal have ordentlige løn- og arbejdsvilkår. Vi kender Elaine som en faglig ildsjæl, der er parat til at tage kampen med selv den mest umulige arbejdsgiver.

Så selv om Elaine bliver savnet her i fagforeningen, må vi ønske Forbundet og dets medlemmer i hele landet tillykke med en dygtig forhandlingssekretær, der vil gøre en forskel – desuden skal Elaine selvfølgelig også have et stort tillykke med valget! ■



BETALING FOR OVERGANG TIL VINTERTID

Kl. 03.00 natten mellem den 25. og 26. oktober gik vi over til vintertid.

Hvis du arbejdede på dette tidspunkt blev din arbejdstid en time længere.



For denne time skal du have betaling med din sædvanlige timeløn uden overarbejdstillæg.

FAGNØRDERNES KLUB

Brancheklubben for Snedker- og Nichefagene SNBK er et fagligt fællesskab, hvor vi samles på tværs af arbejdspladser med håndværket i centrum. Vi er ca. 600 medlemmer, heraf ca. 120 medlemmer i 3F Frederiksborg, og består af møbel-, maskin- og bygningssnedkere (som arbejder 75 % på værksted), orgelbyggere, ortopæder, tapetserere, møbelpolstere, sadelmagere samt ansatte, der tidligere var organiseret i Træ, Industri og Byg.

AF MAI-BRITT OLSEN

Overordnet arbejder brancheklubben på to fronter: det fagretslige og det fagnørde. Fagligt arbejder vi for bedre arbejds- og lønvilkår i branchen, at fastholde kvaliteten i vores fag, at dyrke fagligheden og medlemmernes mulighed for at udvikle sig og for at styrke sammenholdet i branchen. Vi holder f.eks. fyraftensmøder om lønforhandling og udgiver en gang årligt en lønstatistik, som kan bruges på arbejdspladserne til at hæve lønnen. Vi besøger også lærlinge på U/Nord og fortæller om 3F, klubben og om deres rettigheder.

DET FAGNØRDEDE

I klubben mødes vi til arrangementer og kurser omkring vores fag. Det kan være Nørdekurser om trædrejning, læderarbejde eller grøn sløjd. Det være fyraftensmøder, hvor vi besøger virksomheder i området eller det kan være museumsbesøg og rundvisninger.

BAKKEHUSET

Et eksempel på en SNBK-aktivitet er vores besøg i Bakkehuset på Frederiksborg. I Bakkehuset fik vi en særrundvisning og foredrag af møbelsnedker Teis Dich Abrahamsen, som har været med til at indrette og fremstille inventar til »Den nye hjørnestue« i Bakkehuset.

For 200 år siden mødtes digtere, forfattere og videnskabsfolk i Bakkehuset for at dele tanker om kunst, kultur og sprog. I den nye hjørnestue inviteres til nutidige samtaler. Her står 29 skabe – ét for hvert bogstav og ét ord – med små tableauer og tekster, der stiller spørgsmål til gæsterne og skaber fælles samtaler og oplevelser. En trillende trækugle lander ved et tilfældigt bogstav, som refererer til et af de 29 skabe. Skabets indhold bliver udgangspunktet for den fælles samtale omkring bordet.



I Bakkehuset på Frederiksborg kan du nyde det fantastiske håndværk i »Det ny hjørneværelse«. Du kan besøge værelset i museets åbningstid, mens »hjørnestuesamtalerne« skal bookes forud.

Teis Dich Abrahamsen fortalte levende om processen med at skabe det nye hjørneværelse, og vi nød det fantastiske håndværk og smukke udtryk.

»Det var enormt spændende at se det dygtige snedkerarbejde, og det er altid hyggeligt at møde kollegaer fra forskellige arbejdspladser. Jeg vil på det varmeste anbefale medlemmerne til at deltage i klubbens aktiviteter«, siger Tony Møller fra SNBK's bestyrelse.

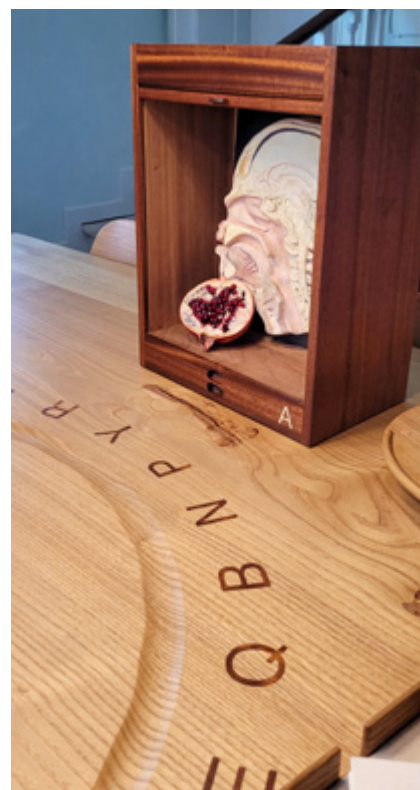
HAR DU EN IDÉ?

Har du idéer til spændende oplevelser, som du vil dele med klubben, så er du velkommen til at skrive til snedkerklubben@gmail.com

Du kan læse mere om klubbens aktiviteter på hjemmesiden eller følge os på Facebook og Instagram. ■

Facebook: [Snedkerbrancheklub](#)

Instagram: [snbk_3f](#)





TILLYKKE TIL DE NYE SVENDE



Den 26. september fik 4 nye svende bevis på deres uddannelse som bygningssnedkere. Ved translokationen på U/Nord overbragte Tony Møller, formand for Industribranchegruppen i 3F Frederiksborg, et tillykke og en gave fra

fagforeningen. De flotte svendestykker blev beskuet og Victor Djarling Madsen modtog endda en sølvmedalje for sit arbejde. Vi ønsker alle et stort tillykke med svendebrevet – og husk at sammen er vi stærkest! ■

GENERALFORSAMLING 2025 SNEDKER OG NICHEFAGENES BRANCHEKLUB



25. NOVEMBER KL. 16.00 – 20.00
I BJMF, MØLLE ALLÉ 26, VALBY

Der vil være mad og indskrivning fra kl. 16.00 - 16.30

Vil du spise med, er tilmelding nødvendig:
skriv til snedkerklubben@gmail.com
(Har du allergier eller præferencer, vi skal kende til, så lad os vide det)

Vi glæder os til at se dig!

Bedste hilsner
Bestyrelsen for SNBK

BRANCHEGRUPPEN ER I GANG IGEN

Den 16. juni mødtes medlemmer fra industrien til den allerførste generalforsamling i den nye industribranchegruppe i fagforeningen.

AF INDUSTRIBRANCHEGRUPPEN

I 3F Frederiksborg er branchegrupperne blevet startet op igen. Her kan tillidsfolk og aktive medlemmer mødes på tværs af arbejdspladser, og det giver et godt grundlag for at stille stærke hold til bestyrelsen og det faglige arbejde fremover.

VALG AF BESTYRELSE

På generalforsamlingen blev der valgt folk til ledelsen. Tonny Møller, som i mange år har været aktiv i snedker- og nichefagenes klub, blev valgt som formand for to år.

Lai Kuen Cheung blev valgt som

næstformand for ét år, og Bo Semberg Boesgaard som bestyrelsesmedlem – også for ét år. Begge arbejder på PP Møbler i Allerød.

Industribranchegruppen vil fremover holde tre møder om året. Møderne er åbne for alle medlemmer inden for industriens område, og bestyrelsen vil især invitere tillidsfolk for at få mange med.

VIGTIGT NETVÆRK

Industribranchegruppen ser nu frem til at opbygge et stærkt netværk af tillidsfolk og aktive medlemmer i 3F Frederiksborg. Vi har brug for at stå sammen – også selvom nogle ansatte måske

synes, de allerede får en god løn. Arbejdsvilkår, tryghed, trivsel, arbejdstid, arbejdsmiljø og indflydelse på jobbet kræver, at vi har et fællesskab. De gode lønninger er ikke kommet af sig selv, men gennem mange års kamp, stærke overenskomster og aktive tillidsrepræsentanter. Når vi står sammen, kan vi hæve standarden i hele branchen. Uden fællesskab risikerer vi at miste den styrke.

KONTAKT

Har du spørgsmål eller idéer til emner og aktiviteter, kan du kontakte branchegruppens sekretær, Lamine Toure, på lamine.toure@3f.dk ■

NORDISK PERLITE

Frederiksborg Amts Avis har her i efteråret bragt en læseværdig serie af artikler om virksomheden Nordisk Perlite, der ligger i Hammersholt ved Hillerød. Artiklerne har blandt andet handlet om et helt horribelt arbejdsmiljø for de ansatte.



I fagforeningen kender vi også Nordisk Perlite gennem flere faglige sager. I øjeblikket kører vi 2 sager mod virksomheden.

Den ene sag drejer sig om brud på overenskomstens bestemmelse om samarbejde mellem ledelse og tillidsrepræsentant.

Den anden sag handler primært om, at arbejderne på virksomheden over flere år ikke fik tildelt feriefri dage. Virksomheden har udbetalt erstatning for de manglende feriefri dage og dermed anerkendt bruddet.

Sagen handler derfor nu om, at det udbetalte beløb ikke svarer til, hvad arbejderne har krav på, og at der ikke

er betalt bod for bruddet, sammenlagt over 200.000 kr.

Begge sager skal afgøres i Arbejdsretten, sandsynligvis i løbet af 2026. ■

INDUSTRITEAMET



LAMINE

Faglig sekretær
Industri
28 12 60 11
lamine.toure@3f.dk



OLE

Faglig sekretær
Industri
92 15 72 49
ole.jespersen@3f.dk

BRUG OS ...



Kommunen stoppede ydelsen under revalidering til et medlem, som derefter fik hjælp af 3F Frederiksborg. Ankestyrelsen gav fagforeningen ret – og medlemmet fik efterbetalt sin ydelse. Det er utroligt vigtigt, at du husker, at dit medlemskab af fagforeningen også giver dig ret til hjælp fra socialrådgiverne i 3F Frederiksborg.

AF SOCIALRÅDGIVERNE

Midt i et uddannelsesforløb under revalidering vurderede jobcentret, at et medlem på grund af noget fravær ikke kunne gennemføre uddannelsen. Derfor stoppede kommunen udbetalingen af revalideringsydelsen.

Medlemmet henvendte sig til 3F Frederiksborg, hvor socialrådgiver Jean Stenfeldt gennemgik afgørelsen. Han var uenig i kommunens begrundelse og klagede på vegne af medlemmet med henvisning til de relevante regler og muligheder i lovgivningen.

ANKESTYRELSEN VAR ENIG MED 3F

Kommunen genbehandlede sagen, men fastholdt beslutningen. Derfor blev sagen sendt videre til Ankestyrelsen – som underkendte kommunens

afgørelse. Ankestyrelsen pegede på præcis de paragraffer i loven, som 3F Frederiksborg havde fremhævet.

Resultatet blev, at medlemmet fik genoptaget udbetalingen og efterbetalt 232.000 kr. for de 11 måneder, hvor ydelsen havde været stoppet.

»Det er en stor glæde, hver gang vi kan hjælpe et medlem, som er kommet i klemme i systemet. Og det er en tilfredsstillelse, når loven bliver fortolket, som vi har argumenteret for. Jeg tænker tit på, hvor »lost« mennesker uden en fagforening i ryggen må være«, siger socialrådgiver Jean Stenfeldt.

BRUG SOCIALRÅDGIVERNE I 3F

3F Frederiksborgs to socialrådgivere hjælper medlemmer i sager om bl.a. arbejdsskader, erhvervssygdomme, erstatning ved arbejdsulykker, samt

sager mod jobcentret – f.eks. om sygedagpenge, fleksjob, seniorpension og revalidering.

Alle medlemmer kan kontakte socialrådgiverne i fagforeningen på 70 30 08 08 og aftale en tid, hvis der er brug for hjælp. ■

SOCIALRÅDGIVERNE



JEAN

88 92 22 32 eller
70 30 08 08
jean.stenfeldt@3f.dk



SUSANNE

88 92 22 43 eller
70 30 08 08
susanne.both@3f.dk



STÆRKT SAMARBEJDE OM JOBFORMIDLING

Palle Huld, direktør for tømrerfirmaet Lützhøft og Huld, lagde vejen forbi 3F Frederiksborg for at drøfte det gode samarbejde med 3F Jobformidling. Huld har i flere år benyttet 3F, når der skal rekrutteres nye medarbejdere – og det med stor succes.

AF MAI-BRITT OLSEN

Firmaet arbejder i øjeblikket på byggeriet af det nye supersygehus i Hillerød, og derfor er det helt naturligt for Palle Huld at tage kontakt til 3F Frederiksborg. Han har i forvejen gode erfaringer med 3F's jobformidling, og samarbejdet har igen vist sig at være værdifuldt. Mange af de ansatte på byggepladsen er rekrutteret gennem 3F.

Ifølge Huld er en af de store fordele ved 3F Jobformidling, at 3F kender sine medlemmer, og derfor kan sende de helt rigtige folk til jobbet. Det sparer tid og sikrer et bedre match.

Samtidig peger han på, at det skaber klarhed og tryghed, når nye medarbejdere kommer via 3F – alle ved på forhånd, hvilke løn- og arbejdsforhold der gælder, og rammerne er tydelige fra start. Det er en »win-win« for både arbejdsgiver og medarbejder.

TÆT KONTAKT MED BÅDE MEDLEMMER OG VIRKSOMHEDER

Hos 3F Frederiksborg bliver der taget hånd om de ledige. Ud over at modtage vejledning i A-kassen møder de også Jeanette Koch Larsen, som står i spidsen for jobformidlingen.

»Vi kender vores medlemmers kvalifikationer og erfaringer indgående og kan hurtigt finde det rette match – uanset om det gælder kortere opgaver eller faste stillinger. Palle Huld er en af de arbejdsgivere, som vi har nærmest ugentlig kontakt til, og vi værdsætter samarbejdet. Ikke alene er der ordnede arbejdsforhold, men firmaet tager også et socialt ansvar, når der er udfordringer eller et ungt menneske står og mangler en læreplads«, fortæller Jeanette Koch Larsen.

3F Frederiksborg vil i den kommende tid gøre en ekstra indsats for at komme i kontakt med flere arbejdsgivere og

opfordre dem til at bruge 3F Jobformidling. Målet er at opbygge og styrke et solidt netværk – ikke kun i gode tider, men også når konjunkturerne vender.

– Et initiativ, der gavner alle medlemmer af 3F Frederiksborg.

» 3F sender dygtige folk, som er klar over vilkårene – jeg vil klart anbefale andre arbejdsgivere at tage fat i 3F, når de mangler medarbejdere ...

Palle Huld,
Direktør for Lützhøft og Huld

3F JOBFORMIDLING – NÅR DU VIL VIDERE ...

En god og tæt kontakt mellem virksomheder og fagforening viser sig at være en kæmpe fordel for begge parter, når vi i 3F Frederiksborg hjælper ledige medlemmer med at finde arbejde. Men faktisk arbejder jobkonsulent Jeanette Koch Larsen ikke kun for de ledige – alle medlemmer, der overvejer at finde nyt arbejde eller måske helt skifte spor, kan med fordel tage en snak med Jeanette.

AF MAI-BRITT OLSEN

Når man går med tanker om at prøve noget andet i arbejdslivet, kan det være svært at vide, hvor man skal begynde. Her kan Jeanette være en vigtig sparringspartner. Hun hjælper medlemmer med at sætte ord på deres idéer og drømme, så man sammen kan undersøge, hvilke veje der realistisk set er mulige.

FRA RENGØRING TIL PLEJE – ET EKSEMPEL

Mange tænker måske, at et brancheskift kræver en helt ny start fra bunden. Men sådan behøver det ikke altid at være. Jeanette peger ofte på muligheder, hvor erfaringer kan konverteres til nye områder. Er man f.eks. rengøringsmedarbejder på et hospital, kender man allerede miljøet, omgangsformerne og en stor del af kulturen. Måske kunne næste skridt være at kigge mod plejefaget, hvor erfaringen fra hospitalsverdenen giver en naturlig fordel.

REALISTISKE PLANER – OGSÅ ØKONOMISK

Jeanette hjælper med at skabe en konkret og realistisk plan for, hvordan et brancheskift kan gennemføres. Det handler både om at finde de rigtige uddannelsessteder og kurser, men også om at se på de økonomiske rammer. For mange kan det være en tryghed at få overblik over, hvordan man kan udforme sig videre, uden at økonomien vælter undervejs.

SAMTALEN KAN VÆRE FØRSTE SKRIDT

Ofte starter processen ganske enkelt med en uforpligtende snak. Her kan

man vende sine tanker, få nye idéer og blive klogere på, hvilke muligheder der faktisk findes. På den måde kan Jeanette hjælpe med at omsætte drømme og overvejelser til konkrete muligheder – og i sidste ende til et nyt job.

TRADITIONEL JOBFORMIDLING

Jeanette laver også klassisk jobformidling for de ledige og har et tæt netværk af virksomheder i lokalområdet. Det betyder, at hun ofte ved, hvor der mangler arbejdskraft, og hvilke muligheder der er for at komme hurtigt i job.

Michael Hjort Jensen, som er tømrer-snedker, oplevede, hvad netværket betyder. Han kom forbi 3F Frederiksborg, da han blev ledig og kørte direkte derfra til en jobsamtale.

»Jeg er virkelig overrasket over, hvor hurtigt det gik. Jeg kom dårligt ind ad døren, før jeg havde et job på hånden, og det job har jeg stadig. Jeg føler mig rigtigt godt behandlet«, fortæller Michael.

HJÆLP TIL DET PRAKTISKE

Som ledig møder man Jeanette til samtaler, hvor man i fællesskab lægger en plan fremad. Hun hjælper med at få styr på de vigtige detaljer: Et godt CV på Jobnet, en målrettet og motiveret ansøgning, samt booking af relevante møder.

Hvis der er brug for at udvide kompetencerne med et kursus eller en kort uddannelse, kan Jeanette også rådgive om det. På den måde kan man stå stærkere i forhold til de konkrete stillinger, der er i spil.

Med andre ord er hun med til at sikre, at medlemmerne står bedst muligt i ansøgningsprocessen.

»Jeg kom dårligt ind ad døren, før jeg havde et job på hånden og det job har jeg stadig. Jeg føler mig rigtigt godt behandlet ...

Michael Hjort Jensen,
Tømrer/snedker og medlem af
3F Frederiksborg

3F'S JOBPORTAL

Ud over den personlige kontakt med Jeanette og A-kassen har alle medlemmer adgang til 3F's jobportal, som er Danmarks største jobdatabase. 3F's jobportal samler alle ledige stillinger, både dem fra andre jobdatabaser, og jobopslag, som vi får ind direkte fra arbejdsgiverne.

Da en del af jobbene i databasen er hentet andre steder fra, er de ikke automatisk kontrolleret for løn- og arbejdsforhold. Derfor skal du altid tjekke med 3F Frederiksborg om en konkret virksomhed har overenskomst eller eventuelt er ramt af konflikt.

Portalen gør det lettere at finde job, og i kombination med Jeanettes personlige vejledning får medlemmerne de bedste chancer for at komme i arbejde. ■

JOB & KARRIERE



JEANETTE
Jobkonsulent
jeanette.larsen@3f.dk
70 30 08 08

A-KASSEN OG BESKÆFTIGELSESLØVEN

Beskæftigelsesloven fastlægger vilkårene for vores ledige medlemmer, og her spiller 3Fs A-kasse en vigtig rolle. A-kassen er ikke kun en økonomisk sikkerhed – men også et sted, hvor du gennem samtaler, kompetenceafklaring, jobsøgning og fastholdelse kan få hjælp til at bevare et trygt arbejdsliv.

AF CHARLOTTE NIELSEN

Som medlem af 3F er du en del af et bredt fagligt fællesskab, hvor A-kassen spiller en vigtig rolle i både dit arbejdsliv og din personlige udvikling. Når du er ledig eller står midt i en jobsøgning, sørger A-kassen for at give dig økonomisk trykthed gennem dagpenge. Men udover udbetalingen af ydelser er A-kassen også en aktiv partner i din vej mod job, og 3F spiller en vigtig rolle i at hjælpe dig videre.

HVAD SIGER LOVEN?

Beskæftigelsesloven fastlægger, at alle ledige medlemmer skal deltage i tilbud om samtaler med a-kassen og jobcentre for at sikre en målrettet indsats, der hjælper dig videre.

- Antal lovpligtige samtaler:
 - I de første 6 måneder skal du som minimum have 2-3 samtaler med din a-kasse eller jobcenter.
 - Efterfølgende kan antallet af samtaler stige, og der kan være krav om regelmæssige opfølgingsmøder hver 3.-6. måned, afhængigt af din situation og lokale regler.

Disse samtaler er ikke kun for at følge reglerne – det er også din chance for at få individuel vejledning, kompetenceafklaring og konkret støtte til at finde nye jobmuligheder.

HVORDAN HJÆLPER 3F?

- Kompetenceafklaring: Vi hjælper dig med at identificere dine styrker og muligheder gennem samtaler, så du kan målrette din jobsøgning og videreuddannelse.

- Jobsøgning og aktiv opkvalificering: Vi støtter dig i at finde relevante kurser, uddannelsestilbud eller jobmuligheder, der øger dine chancer på arbejdsmarkedet.
- Fastholdelse i arbejde: Hvis du er i arbejde, hjælper vi med at fastholde din ansættelse gennem rådgivning om dine rettigheder og muligheder, samt gennem dialog med din arbejdsgiver om arbejdsforhold.
- Økonomisk og personlig støtte: Vores erfarne vejledere står klar med støtte og rådgivning, så du kan komme videre, uanset om du står over for en jobsøgning eller behov for kompetenceudvikling.

HVAD BETYDER DET FOR DIG?

Det er essentielt at tage aktiv del i de samtaler og tilbud, der tilbydes. Sammen med 3F kan du få klarhed over dine muligheder, opkvalificere dine kompetencer og skabe et solidt fundament for at komme tilbage på arbejdsmarkedet – eller blive, hvor du er, med større trykthed og sikkerhed.

KORT SAGT:

A-kassen er ikke kun en økonomisk sikkerhed – den er en essentiel støtte i din personlige og faglige udvikling. Gennem regelmæssige samtaler, kompetenceafklaring, jobsøgning og fastholdelse arbejder vi målrettet sammen for at hjælpe dig med at bevare en stabil tilværelse på arbejdsmarkedet. ■

A-KASSEN



CHARLOTTE
Teamleder
A-Kassen
44 14 46 15
charlotte.nielsen@3f.dk



BIRGITTE
Sagsbehandler
birgitte.pedersen@3f.dk
70 30 08 08



JETTE
Sagsbehandler
jette.lykke.friis@3f.dk
70 30 08 08

VÆR OPMÆRKSOM PÅ OM DIT MØDE I A-KASSEN ER OVER TELEFONEN!

Nogle ledige møder op i 3F Frederiksborg, når de er blevet indkaldt til samtale med A-Kassen, og så viser det sig, at der i indkaldelsen stod, at samtalen var telefonisk.

– **Det er så ærgeligt** at bruge transporttid, når samtalen kunne være foregået hjemmefra spisebordet.

MEDLEMSSERVICE RYKKER UD TIL DE UNGE

At kende sine rettigheder og håndtere indmeldelse og dagpengeret korrekt er afgørende. Derfor har 3Fs medlemsafdeling besøgt tømrerholdet på U/NORD, hvor eleverne netop har afsluttet deres grundforløb.

AF CHARLOTTE NIELSEN

Vores formål med at besøge lærlingene er, at vi vil sikre, at de unge udfylder deres indmeldelsespapirer korrekt, kender deres rettigheder og især er opmærksomme på betydningen af dagpengeretten.

Ved at møde lærlingene, der hvor de er, vil vi skabe opmærksomhed om, hvor vigtigt det er at håndtere papirerne rigtigt. På den måde står de stærkere, når de er færdiguddannede og skal søge dagpenge eller anden støtte.

HVORFOR ER DET VIGTIGT?

Mange lærlinge kender ikke reglerne for A-kasse og dagpenge. En fejl eller en forsinket indmeldelse kan betyde, at man mister retten til dagpenge – hvilket selvfølgelig vil have store konsekvenser for ens økonomi.

SÅDAN HJALP VI

På skolen gennemgik vi de nødvendige procedurer og papirer, gav konkrete eksempler på, hvordan papirerne skal udfyldes og besvarede spørgsmål om dagpenge, indmeldelse og rettigheder. Vi fik også en snak om, hvor vigtigt det er at melde sig ind i tide.



FOTO: iStock

Mange lærlinge kender ikke reglerne om A-kasse og dagpenge. Derfor besøgte 3F Frederiksborg fagskolen for at fortælle de unge, hvor vigtigt det er at melde sig ind i A-kassen i tide for at have ret til dagpenge.

BUDSKABET ER KLART:

Ingen skal miste deres rettigheder på grund af fejl eller mangel på viden.

3F Frederiksborg vil være tæt på medlemmerne og med besøget på U/Nord bidrager vores vejledning forhåbentlig til, at de unge kan starte ar-

bejdslivet på et solidt fundament og som medlemmer af en god fagforening og A-kasse. ■

ØKONOMI & MEDLEMSSERVICE



CHARLOTTE
Teamleder
Medlemsservice
44 14 46 15
charlotte.nielsen@3f.dk



KATJA
Medlemsservice
katja.kjaer@3f.dk
70 30 08 08



MILLE
Medlemsservice
mille.nicolajsen@3f.dk
70 30 08 08



KIRSTEN
Medlemsservice
kirsten.pedersen@3f.dk
70 30 08 08



KARINA
Regnskab
karina.jakobsen@3f.dk
70 30 08 08



HARDY HANSEN ER DØD

Den 18. september blev tidligere forbundsformand Hardy Hansen bisat fra Skovens Kirke i Jægerspris.

Hardy kom fra Nordjylland, men startede som fabriksarbejder hos Paul Bergsøe i Glostrup.

Her blev han hurtigt tillidsmand og senere formand for SID Glostrup, som dengang var landets største fabriksafdeling.

Efter nogle år som forretningsfører i 3F blev han i 1980 valgt som forbundsformand for SID og var det i 16 år.

Hardy var en stærk og afholdt formand. Ingen var i tvivl om, at han var sine medlemmers mand både på den politiske og faglige front.

Samtidig havde han et stort hjerte for samfundets svage og var med i aktiviteter for hjemløse og børn, som havde svært ved at passe ind i skolesystemet.

Han var for fred og mod oprustning – det var ham som skabte ordsproget »Hvad skal vi med gevinsterne i arbejdskampen, hvis vi taber kampen for freden«.

Også efter sin tid i SID var Hardy aktiv for fagbevægelsen, han var bl.a. flere gange taler ved 1. maj møder i Hillerød.

Han blev 91 år. Det blev et langt liv for de små i samfundet.

Ære være Hardys minde.

Tue Tortzen.



Du kan let få information fra 3F Frederiksborg ved at downloade appen »PinTOMind«.

Brug kameraet på din telefon og scan QR-koden:

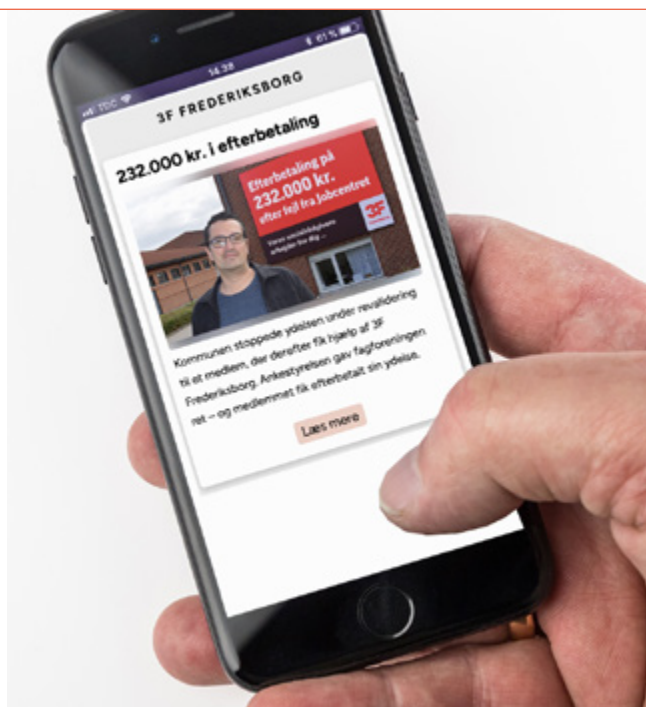
App Store (iPhone):

Google Play (Android):



Når du har downloadet appen, skal du åbne den, trykke tilføje kanal og skrive koden til kanalen:

3F0301



SENIOR i 3F Frederiksborg

TIB & HPF SENIORKLUB HELSINGØR

Kom ned og hyg dig sammen med tidligere kollegaer, efterlønnere og pensionister.

Vi mødes hver tirsdag fra kl. 13.00 til 16.00
til hygge, skurhistorier fra det virkelige liv, billard, kortspil, kaffe, øl og vand.
Vi holder klubmøderne i Svingelport 8A i Helsingør, (indgang i porten).

Aktiviteter:

Tirsdag den 4. november kl. 13.00
Foredrag ved havnechef Lars Oskar Henriksen.
Emne: Helsingør Havns fremtid.

Lørdag den 8. november
Efterårsfest

Torsdag den 27. november:
Damehygge

Tirsdag den 9. december:
Julefrokost

Tirsdag den 6. Januar 2026:
Vi mødes igen efter juleferien
Husk kontingentindbetaling 250 kr. for hele året

Torsdag den 29. januar:
Hyggeeftermiddag for damer

Tirsdag den 3. februar:
Generalforsamling i Seniorklubben HPF/3F-TIB

Tirsdag den 17. februar:
Fastelavnssild

Torsdag den 26. marts:
Damefrokost

OBS: Specielle arrangementer oplyses særskilt.

Har du spørgsmål så kontakt:
Bent Rasmussen, formand
tlf.: 21 21 14 41
mail: pedmus@rasmussen.mail.dk

TIB SENIORKLUB HILLERØD

Vi, gamle TIB'ere, mødes
hver tirsdag kl. 13.00-16.00
Vi holder klubmøderne på Vinkelvej i Hillerød under FO Byg og Bo.

Aktiviteter:

Tirsdag den 28. november:
Julefrokost på Den Hvide Hest,
sammen med 3F hovedstaden.

Mandag den 1. december:
Juletur med bus til Lybeck.
Pris 400 kr.

Torsdag den 11. december:
Klubbens julefrokost på Skævinge Kro.

Tirsdag den 6. januar:
Opstart efter juleferien

Tirsdag den 10. februar:
Generalforsamling i klubben

Har du spørgsmål, kontakt:
Henning Pedersen, formand tlf.: 25 37 25 11
email: hlp.jespervej@privat.dk

JULEHYGGE

FOR FAGFORENINGENS SENIORER
TIRSDAG, DEN 9. DECEMBER
KL. 10.00 - 12.00

Tag julehumøret med og hyg dig
med andre seniorer
– vi serverer gløgg, æbleskiver og kaffe

TILMELDING senest den 5. december
på frederiksborg@3f.dk eller hjemmesiden



TAG BØRN & BØRNEBØRN MED!

JULEFEST

Søndag den 30. november 2025 kl. 14.00 - 16.00
i 3F Frederiksborg



MØD NIELS DRILLENISSE NISSEMOR OG MUSIKNISSEN

**VARM KAKAO, GLØGG OG ÆBLESKIVER
GODTEPOSER TIL BØRNENE**

BEGRÆNSET ANTAL PLADSER

TILMELDING SENEST DEN 14. NOVEMBER PÅ [3F.DK/FREDERIKSBORG](https://3f.dk/frederiksborg)

ELLER E-MAIL: FREDERIKSBORG@3F.DK

DET ER GRATIS AT DELTAGE!



Frederiksborg