



Horsens den 29. april 2021

brev til medlemmer i 3F Horsens og omegn...

Fagforeningen og medlemmerne i en sælsom tid...

For godt et år siden blev Danmark Corona-lukket første gang. Medlemmer af 3F har under hele Corona-pandemien i udstrakt grad været på arbejde. I produktion, med lager og transport, med byggeri, med de grønne områder og med en række servicefunktioner. - Og ja, vi har også rigtig mange fagforeningskollegaer, som er blevet ramt på beskæftigelsen undervejs. - En nedlukket hotel- og restaurationsbranche og også andre ramte brancher.

Og nedlukket har også en hel del af de traditionelle fagforeningsaktiviteter været. Pandemien og dens forholdsregler har betydet stop for almindelig mødeaktivitet og fagforeningsvirksomhed.

Den har skubbet/tvunget os ud i digitale løsninger med møder via de elektroniske medier; Den har gjort mødet mellem fagforening og a-kasse på den ene side og medlemmerne på den anden langt mere tilrettelagt og struktureret.

*Ingen direkte adgang; Aftalte samtaler;
Afstand; Mundbind; Begrænsning i antal...*

**MEN: Vi er her endnu...
Vi er flyttet – men vi er stadig de samme...
Og vi trænger alle til at få normaltilstande igen...**

Vi har i mere end et år været ramt på den nære kontakt, som ellers er af stor betydning i det faglige arbejde. Det daglige, faglige arbejde på arbejdspladserne har ændret karakter, men er blevet fortsat på bedste vis under svære vilkår for fagligt aktive, TR'ere og AMR'ere.

For os i fagforeningen har vi haft travlt på en anden måde end vi plejer. Vi ser ikke så mange medlemmer på kontorerne, fordi meget må klares med telefonisk og/eller virtuel kontakt. Det er vi blevet ret gode til.

Vi har konstateret, at online-møder for tillidsvalgte ikke kan erstatte de gode, gammeldags møder, så vi glæder os, til tilstandene bliver normaliseret. **Og vi vil gerne med det her nyhedsbrev varme lidt op til tiden efter pandemien.**

Og så er corona-test som på resten af arbejdsmarkedet blevet en helt naturlig del af vores hverdag!

**Pas på Jer selv og hinanden
under - og også efter - nedlukningen...**

Herunder har vi, der er ansvarlige for vores forskellige indsatsområder givet nogle få indtryk fra den lange og mærkelige periode. - *Hvis du har tid og lyst, så kig det gerne igennem, for at få lidt fornemmelse af aktivitet og fællesskab trods alt!*

Bedste hilsner fra

Hans A. Sørensen, formand
Bo Petersen, næstformand
Flemming Jacobsen, brancheansvarlig Offentlig branche
Gerd Bendtzen, a-kasseleder
Henrik Nordby Tode, brancheansvarlig Byggebranchen
Jonna Andersen, brancheansvarlig privat service, hotel & restauration og Transport
Lene Schrøder Jensen, teamansvarlig social- og arbejdsskade
Steen Larsen, brancheansvarlig Industri, Gartneri, land og skovbrug



Fagforeningspolitik i en Corona-tid...

På den nære bane har FH, forbund og fagforening sammen og hver for sig arbejdet med de universelle opgaver for fagforeninger:

- **Organisering**

- **Overenskomstfornyelse 2021**

Og i den forbindelse en hel del om ligeløn for samme arbejde kønnene imellem.

- **Forbedrede vilkår for arbejde med bedre psykisk arbejdsmiljø**

- **Indflydelse på beskæftigelsespolitikken og de "redskaber" Jobcentre og andre instanser kan bruge.**

- **Indflydelse på lokalpolitik**

I den forbindelse stille spørgsmål til politikerne om standarden for den lokal velfærd, som berører 3F'erne og deres familier.

- **Tilbagetrækningsvilkår**

Godt nok kom der adgang for nogen til den såkaldte "Arne"-pension, men den stigning i pensionsalder, som folketetinget vedtog i december, sætter lidt fokus på at der stadig er meget at kæmpe for her.

- **Kamp mod social dumping og de "moderne platformsarbejder med forhistoriske løn- og arbejdsvilkår"**

De seneste eksempler med "Wolt" og "Nemlig.com" viser, at det er umådelig svært at sikre ordentlige arbejdsforhold, som ikke undergraver vores organiserede arbejdsmarked. Der skal defineres et arbejdsgiverbegreb, som også giver de her løstansatte sikkerhed og rettigheder. Ellers risikerer vi, at de underlødige arbejdsvilkår kommer til at smitte af på det traditionelle arbejdsmarked.

- **Arbejdsløshedsdagpenge og økonomisk tryghed for lønmodtagerne**

Gennem tre årtier er dagpengenes værdi udhulet gevaldigt. I 1994 dækkede dagpengene 57 procent af lønindkomsten ved arbejdsløshed, men i 2020 dækkede dagpengene kun 47 procent.

Dermed er den usikkerhed om privatøkonomien som er forbundet med at blive fyret så stor, at den udgør en væsentlig risiko for almindelige arbejdere. *Det danske dagpengesystem er på vej mod sammenbrud.*

For det gode ved det danske dagpengesystem er, at det er en forsikringsordning, og at der gælder ens vilkår for alle arbejdsløse. Indbetalingen er solidarisk, alle a-kasser bidrager med det samme beløb til statskassen. Og man betaler omtrent det samme, uanset om man har stor eller lille risiko for at blive arbejdsløs. Udbetalingen er også den samme: 90% af ens hidtidige indkomst.

Nu "leges der med" varianter af dagpengeudbetalinger alt efter længden af arbejdsløshed og tidligere arbejdsløshedsperioder.

Men vi skal ikke have et skel i dagpengesystemet mellem de højtlønnede og de lavtlønnede. Mellem de sikkert ansatte og de løst ansatte. Mellem de kortvarigt arbejdsløse og de langtidsarbejdsløse. Eller mellem de unge, de midaldrende, og de gamle.

Med det beløb på 19.332 kroner pr måned, som den maksimale dagpengesats er på for øjeblikket, er man uhjælpeligt bagefter. Det burde som ved Coronaen være 23.000 kroner nu - og så med en fuld regulering fremover. Og systemet bør kunne laves mindre bureaukratisk...

- **Kampen for en renere og mere sikker klode.**

Under og efter Corona-pandemien er den fælles bekymring for klimaet og tryghed verden over blevet mere og mere oplagt. Almindelige borgere oplever dagligt – på arbejde og i fritiden – rutiner og hændelser, som absolut ikke medvirker til en renere og mere sikker verden. Derfor er det også lige så meget os "almindelige", som kan pege på indsatsområder og løsninger, som der er "eksperterne"...

Og blandt andet 3F-medlemmer skal og bør i den forbindelse have langt bedre adgang og vilkår til at få nye kompetencer i form af opkvalificeringskurser til de nye digitale og grønne job.

Det var en slags "hurtig tur" gennem de brede indsatser. Og heldigvis er der et bredt felt af folk som understøtter den solidariske udvikling.



Med i nye fællesskaber...

Vi er blevet en del af nye lokale fællesskaber hen over vinteren. Først blev hovedorganisationerne LO og FTF slået sammen på landsplan til Fagbevægelsens Hovedorganisation, FH. Det nåede vi inden corona-krisen. Men derefter kom arbejdet med at finde sammen lokalt. Og det er nu resulteret i FH-sektioner i hele landet, i vores område FH Horsens Hedensted som fagforeningens formand også er formand for.



Fælles fagforeningshus...

Hen over jul og nytår flyttede vi vores fagforeningskontor fra Robert Holms Vej til Havnen. Her deler vi hus med NNF, FOA, Blik og Rør og Netværkslokomotivet.

Vi har ikke kun fået en central placering. Vi har også fået rigtig fine faciliteter - nogle af dem fælles med kollegaerne i de andre fagforeninger. Det har også allerede vist sig at vi - trods Corona-begrænsninger, har udbytte af nærheden til de øvrige organisationer i Fagforeningshuset.

Planen var en stor indflytningsmarkering midt i januar. Det blev på grund af pandemien ikke muligt. Så nu glæder vi os til at præsentere huset for både medlemmer, samarbejdspartnere og alle andre interesserede, når samvær igen bliver givet fri.

Ret mange medlemmer har dog været i fagforeningen her i de første måneder. Med aftaler om hjælp; F.eks. for at hente billetter til Djurs Sommerland; Småmøder om faglige initiativer som f.eks. nye lokaloverenskomster; OK-kampagne-aktiviteter og Jobpatrulje i forbindelse med sommerjob; Og fagretslige aktiviteter ved sager med arbejdsgivere.

Kørevejledning...

Adressen er Havnen 13, Horsens. Tjek eventuelt www.fagforeningshuset.dk.

Parkering...

Der er 4 pladser med times-parkering langs bygningen ved Niels Gyllings Gade. Der er 3 timers gratis og herudover betalings-parkering ved Industrimuseet. Der bliver 6 P-pladser med times-parkering i anlægget ved hovedindgangen (langs vejen over mod Dollys). Og så er der Nordhavnens P-hus som ligger i forlængelse af Fagforeningshuset. (Indkørsel fra Strandpromenaden).

Her har vi reserverede pladser på 5., 6. og 7. etage. Pladserne er markeret med "Fagforeningshuset Horsens". Og her kan man - mod at registreringsnummeret indtastes via en skærm ved receptionsskranken også parkere gratis.

Offentlig transport...

Ønsker du at benytte bybus, kan du enten med **linje 2** stå af på Gasvej ved Industrimuseet - eller med **Linje 3** stå af på Strandpromenaden ved Meny-butikken.



Corona-pandemi har ikke kun været nedlukning...

Der er ingen tvivl om at det har været en meget atypisk periode med pandemien – alt har mere eller mindre været gået i stå. - Og så alligevel ikke...

Hovedparten af vores medlemmer jo har været på arbejde og har måtte forholde sig til andre måder - og måske også lidt mere besværlige måder at skulle arbejde på, udover selvfølgelig det som restriktionerne har påvirket fritiden.

I fagforeningen har vi også måtte forholde os til den nye hverdag i forhold til de restriktioner, der er sat i værk centralt fra. – En omvæltning ja, men en nødvendighed for at sikre os alle lidt bedre. Igennem en efterhånden lang periode har vi måtte ty til at sikre medlemmernes og de ansattes sundhed ved fysisk at have lukket dørene og alene betjent os af forhåndsaftaler om besøg i huset. – Det lysner heldigvis nu...

Sådan en lidt generelt overblik over periodes arbejde viser tydeligt, at medlemmer også under pandemier kan opleve problemer på arbejdspladserne...

I den seneste statistik fra årsskiftet, havde vi på det faglige, social og arbejdsmiljøområderne haft 1.053 sager hvoraf de 569 stadig er i gang. - Sagerne spænder fra konkurser, afskedigelser, løn, pension, ansættelsesbeviser, arbejdsskade og erhvervssygdomme, sygedagpenge og mange flere.

Millioner til medlemmerne...



I 2020 er der inddrevet 25.361.510 kroner. Det fordeler sig på 159 sager med 3.815.235 kroner i faglige og juridiske sager og 21.546.275 kroner i arbejdsulykker, erhvervssygdoms- og sociale sager.

I 2019 med på 31.440.712 kroner, som fordeler sig på 129 sager med 3.168.036 kroner i faglige og juridiske sager og 28.307.936 kroner i arbejdsulykker, erhvervssygdoms- og sociale sager.

Så på den måde lander vi på at have hentet 56.802.222 kroner til de berørte medlemmer siden sidste afholdte generalforsamling.

Udover det er der også mange medlemmer der har fået råd og vejledning til at komme videre i forhold til de problemer, de har været berørt af, uden at det nødvendigvis kan gøres op i kroner og ører.

Kigger vi tilbage fra etableringen af 3F i 2005, så er der i alt inddrevet 394.277.618 kroner til de lokale medlemmer.

Et gennemsnit på omkring 26,3 millioner kroner pr år til fagforeningens medlemmer...

En af de fokuspunkter vi har sat os her i 2021, er en styrket indsats på medlemsorganisering.

For statistikken viser desværre at vi har mange, der kun er medlem af a-kasse. - Og størsteparten af dem er ikke arbejdsløse men i beskæftigelse. Det vil sige at de arbejder under samme vilkår (overenskomstmæssigt og andre vilkår) som jer, der også er fagligt medlem.

Og det faglige medlemskab er det grundlag, der er nødvendigt for at sikre faglig hjælp og faglige fremskridt til medlemmerne.

3F'ere ved det offentlige...

Vores medlemmer ved kommune, region og stat har ikke været mærket af hjemsendelse som nogle andre grupper har været. Der er dog enkelte grupper som har været hjem sendt i kortere perioder.

Men for nogle har det at gå på job i en Coronatid været forbundet med helt andre rutiner og risici. Her tænker vi på vores medlemmer ved regionshospitalet. For andre har det været at holde afstand til borger når de har haft spørgsmål, og har haft brug for hjælp. Her tænker vi på vores kommunalt ansatte og vores ansatte på kirkegårdene.

Medlemmerne på havnen som har skullet laste og losse skibe, har jo som oftest ikke mødt en dansk besætning, og dermed også haft en ekstra usikkerhed om smittefare.

Helt specielt har det været for de medlemmer, der er ansat på en af byens uddannelsesinstitutioner. Lange perioder med hjemsendte elever og lærere – og arbejde med Coronaforholdsregler. Skiltning. Rengøring. Afspærring. Og så videre.

Heldigvis ser det ud til at gå den rigtige vej. Vi går mod tider hvor vores samfund kan genåbne og vi kan begynde at mødes igen.



Arbejdsløs og 3F'er...

Det har været en periode med mange udfordringer på godt og ondt...

Året 2020 startede ud med at vi blev omfattet af en forsøgsordning sammen med andre 3F afdelinger i region Midtjylland, Syddanmark og Sjælland til en 4 års forsøgsperiode, at varetager hele kontakten med de arbejdsløse i de første 3 måneder. Vi nåede lige at komme i gang med forsøgsordningen, så ramte Coronaen i marts og "slog alle ud af kurs".

Vi skulle indstille os på hjemmearbejde og vores arbejdsløshedstal eksploderede på grund af hjemsendelser og arbejdsfordelinger.

Vi gik fra 339 arbejdsløse til 497 i løbet af een måned!

Da hele Danmark blev lagt ned og der ikke var jobs at søge, blev det heldigvis meget hurtigt besluttet at vores arbejdsløse ikke skulle søge job og heller ikke forbruge af ledighedsperioden. Jobsøgningspligten blev dog genindført den 27. maj 2020, mens forbruget stod stille i 6 måneder (fra 1. marts til udgangen af august 2020).

Efteråret ramte os med krav til rigtig mange samtaler med arbejdsløse. Det hang sammen med den høje arbejdsløshed og en ophobning fra forårets nedlukningsperiode. Men også det, kom vi igennem!

Arbejdsløsheden har været meget spredt.

Bygge-anlægsområdet, gartnerområdet og transportsektoren har stort set ikke været ramt, mens service-fagene - hoteller, rengøring med videre - og produktionsfagene har været hårdt ramt.

Det har i høj grad bevirket, at virksomheder har benyttet sig af en særlig "Corona arbejdsfordelingsordning" med højere dagpengesats end normalt. Den indebærer at personalet er skiftevis på arbejde og arbejdsløse på dagpenge - dog uden pligt til jobsøgning.

Politisk set håber A-kassen, at denne aftale om højere dagpengesats på sigt kan smitte af på den almindelige sats.

2021 startede ud med endnu en nedlukning. Forbruget af arbejdsløshed blev igen sat på pause, foreløbigt frem til 30. april, og der er nu fremsat forslag om yderligere 2 måneder (maj og juni), som ventes vedtaget. Pligten til at søge job, er dog ikke sat i stå...

På nuværende er vores arbejdsløshedstal 319. Alle vores sæsonarbejdsløse er kommet i gang igen efter påske. Vi kan også mærke, at der kommer gang i flere og flere områder.

Og så viser der sig et mønster med flere ansættelser via vikarbureauerne. – Det er nok et udtryk for virksomhedernes løsning på hurtig regulering af medarbejderskaren. Og det er trods alt stadig en vej ud af arbejdsløshed der bør benyttes, uanset hvad man tænker om den ansættelsesform...

Internt i vores a-kasse har vi på personalesiden haft udskiftninger. Susanne er gået på pension og Jannie er kommet til. - Så også pres på med oplæring.

3F'er ved bygge- og anlæg...

Året der bare gik eller det forsømte år... Vi kan sikkert alle, finde på nogle - eller måske mange ord, som kan beskrive året der nu er gået med Corona. Og der har bestemt også været mange udfordringer og bekymringer under pandemien.

Byggebranchen i vores område er i sin helhed, kommet rigtigt flot igennem Coronaperioden indtil nu.

Der graves, bygges og renoveres som næsten aldrig set før.

- Mange nye virksomheder er startet op, og det mærker vi hos os i fagforeningen.

- Et flot antal indgåede tiltrædelsesoverenskomster og medlemskaber hos arbejdsgiverforeningerne!

Vi har også - med baggrund i den store aktivitet ude på pladserne, haft rigtige gode muligheder for at kunne anvise nyt job, til de arbejdsløse vi har haft gennem året.

Muligvis er den store tilgang til vores uddannelser på Learnmark Horsens også, et billede på hvor "lidt" byggebranchen har været mærket af pandemien. Det er pludselig blevet synligt for enhver, at lige præcis bygningsarbejdere er blandt dem, der ikke sendes hjem og lige med ét står uden deres forsørgelsesgrundlag.

Hvis vi prøver at tænke tilbage, på hvad pandemien har haft af konsekvenser inden for bygge- og anlægsområdet og os i fagforeningen, så er billedet klart: Der har ikke været "mangel på faglige sager" at køre for vores medlemmer!

- Det er klart, at når der er run på, ude i virkeligheden, så opstår der også potentielt flere tvister der skal løses.

I vores kamp i dagligdagen, har vi desværre måttet acceptere en noget længere sagsbehandlingstid end uden pandemi. - Og masser af udsatte og aflyste møder med vores modparter...

Forhåbentligt kan vi snart igen, begynde at mødes fysisk til møderne. - Teams-, Skype- eller Zoom-møder er ikke altid at foretrække, når vi forsøger at nå til enighed i de faglige sager!

Et kort rids over overskrifterne på langt de fleste sager:

- Vi oplever en stigning af sager, der omhandler tvister med akkordarbejde og prisfastsættelsen af arbejdet.
- Tiltagende flere sager, der omhandler udenlandsk arbejdskraft og social dumping.
- Ligeledes bliver vores regler om kørepenge, i overenskomsterne udfordret i stor stil.
- Sager med læringe, der ikke får den aftalte indbetaling til pension-, ferietillæg-, feriepenge og særlig opsparring.
- Og selvfølgelig en del opkald, fra medlemmer og virksomheder der søger råd og vejledning med forståelsen af de mange Corona-regler.

Nu vil vi se frem til, at hverdagen igen snart bliver normaliseret - og vi dermed kan komme meget mere rundt på de mange bygge- og anlægsarbejdspladser i området!

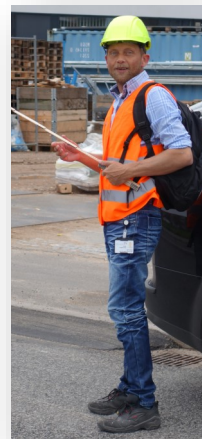
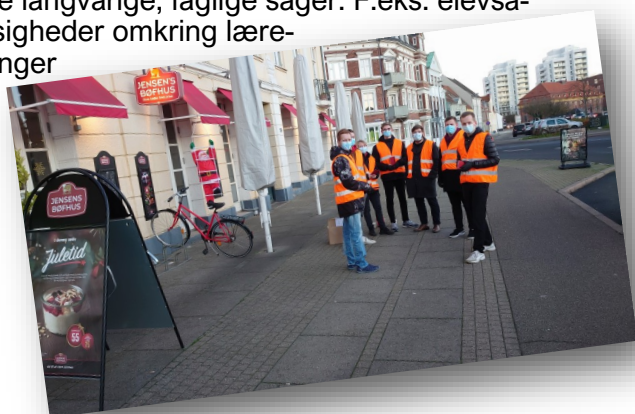
Privat service og Hotel & Restauration...



Inden for det her område med nedlukning af restaurationsbranchen, har vi kunnet bruge tid på at komme i bund i nogle langvarige, faglige sager. F.eks. elevsager, hvor der har været uregelmæssigheder omkring lærekontrakt og aftaler. F.eks. efterbetalinger og feriepengesager. Og så har vi haft telefonmøder med diverse arbejdsgivere.

Vi har også benyttet lejligheden til at få scannet alt vores materiale ind så vi nu er fuldt på højde med den digitale verden...

På det her område har gruppen bl.a. lavet overenskomst med Horsens Rengøring og også en overenskomst med Cafe Gran.



3F og transport og lager...

Vi har på transportområdet haft alle grupper godt i gang under Corona, så vi har ikke haft hjemsendte...

Der har ovenikøbet været lejlighed til at lave en del "løntjek" for medlemmer – og opfølgning på det.

Og f.eks. i en sag om bortvisning, fik vi vendt en dårlig sag til en okay løsning: Fritstilling og to måneders løn. - Så løsning og et tilfreds medlem...

For øjeblikket er der stor fokus på de nye, alternative virksomheder som "Nemlig.com". De har et meget dårligt arbejdsmiljø. Her har vi undersøgt om kommunen måske var bruger af det her "social dumping-firma". Det gør den ikke! – og det er blandt andet afkræftet via en aktindsigt.



Sociale- og arbejdsskader i Covid-19 perioden...

Covid-19 pandemien har været omvæltningernes tid i Team Social og Miljø. På mange måder er vores hverdag og vores måder at arbejde på blevet ændret.

Teamet fik kort forinden pandemiens udbrud to nye medarbejdere, Ditte Larsen og Janne Svømmeholm, på arbejdsskadeområdet. Der var lagt gode uddannelsesplaner og de to var helt klar til at trække i arbejdstøjet, da alle kurser blev aflyst og de fleste ansatte blev henvist til at arbejde hjemmefra. Det siger sig selv, at det at blive oplært i et helt nyt arbejdsområde via digitale møder og webinarer er noget af en mundfuld, men begge har gjort en stor indsats og kæmper en kamp for vores medlemmer og deres arbejdsskadesager.

Der har ikke været anmeldt samme antal arbejdsskader under pandemien som der plejer...

Der har været brancher, som hotel og restauration, der har været næsten lukket ned. Men der har også været brancher som byggebranchen, der har vækstet meget.

Derfor er arbejdsskaderne primært sket i byggebranchen. Men det er trods alt positivt, at der ikke er sket flere ulykker. Især set i lyset af, at mange af 3F's medlemmer har mødt på arbejde gennem hele perioden og ikke arbejdet hjemmefra. Dog har vi måttet anmelde enkelte Corona relaterede arbejdsskader.

Teamet har også måttet omstille sig i forhold til arbejdet med sociale sager. I takt med pandemiens indtog blev hele beskæftigelsesområdet sat på pause. Praktikker og tilbud blev stoppet, samtaler og rehabiliteringsteammøder udskudt og i stedet afholdt telefonisk eller via forskellige digitale platforme. Jobcentrenes medarbejdere var og er stadig sendt hjem for at arbejde. Det har givet udfordringer i forhold til vores arbejde som bisidder for medlemmerne. De måder vi plejer at løse opgaverne på, har vi måttet omtænke.

Rigtig mange af vores sygemeldte medlemmer, har ikke kunnet komme videre i deres liv. Sundhedssystemet var i starten overbelastet og rigtig mange undersøgelser, operationer, genoptræning, behandlinger, udredning og lignende blev aflyst eller udskudt. Medlemmer som ikke har kunnet vende tilbage til deres arbejde, har ikke kunnet få afklaret deres arbejdsevne. Først nu er beskæftigelsesindsatsen så småt ved at vende tilbage og der er igen blevet åbnet for praktikforløb og lignende.

I takt med at alting blev sat på pause, måtte politikerne i arbejdstøjet for at vedtage ny midlertidig lovgivning, der kunne holde hånden under alle de syge der ikke kunne blive behandlet og dermed heller ikke kunne blive raske. Derfor har Folketinget gang på gang måttet forlænge sygedagpengereetten, suspendere 225-timers reglen og i det hele taget lavet løsninger i takt med at udfordringerne opstod.

Hvornår var man sårbar? Hvornår var man nærkontakt til en sårbar? Var man syg i sygedagpengelovens forstand, når man var sendt i karantæne? Hvad gør jeg når mit barn er syg eller institutionen er lukket? Spørgsmålene har været mange og teamet har forsøgt at svare medlemmerne så godt som muligt, så de har kunnet være trygge ved situationen.

Der er dog især en ordning som ikke har stået stille i Corona perioden, men som tværtimod har haft en stor stigning i ansøgninger – nemlig seniorpension. Vi kan mærke, at medlemmerne virkelig har fået øje på ordningen og ønsker vejledning om mulighederne og hjælp til ansøgning.

På det her område ser vi også i den grad frem til at samfundet gradvist åbner mere og mere. - Ser frem til at medlemmerne igen frit kan komme i fagforeningen. - Og ser frem til at Betina, der i hele perioden har arbejdet hjemmefra, kan komme tilbage. Vi tripper for i fællesskab at skabe de bedste rammer for vores medlemmer i vores nye Fagforeningshus.

Vores motto er nemlig:

"Sundhed er en tilstand af fuldstændig fysisk, mental og social velbefindende og ikke blot fravær af sygdom eller svækkelse"

Statusrapport fra industri i et "Corona-år"...

Hvis vi skuer godt et år bagud, til februar - marts 2020, så alting helt anderledes ud.

På det tidspunkt var vi i gang med de sidste forberedelser til brancheårsmøde og afdelingsgeneralforsamling. Vi stod i branchebestyrelsen over for en del udskiftninger i bestyrelsen. En havde valgt at gå på velfortjent efterløn, et par stykker bestred ikke længere tillidshverv og trak sig på den baggrund fra branchebestyrelsen. Men vi havde fået sat et nyt hold, som var branchebestyrelsen indstilling til valg på brancheårsmødet, som var datosat til afvikling d. 28. marts.

Men sådan gik det som bekendt ikke. Om aftenen den 11. marts proklamerede Mette Frederiksen lockdown grundet Covid-19 situationen, både nationalt og globalt.

Grebet blev løsnet lidt hen over sommeren og vi gjorde klar til et nyt forsøg på at få afviklet årsmøde og generalforsamling. Denne gang i slutningen af september... Endnu en gang måtte vi aflyse – den 2. Covid-19 bølge var på vej. Det er status nu, vi har stadig et årsmøde og en generalforsamling til gode. Fysiske mødeaktiviteter har i perioden også været tæt på nul, men vi er alle blevet knivskarpe til digitale møder på Teams, Zoom, Skype og så videre. Det er effektivt – og kedeligt.

Her er en kort status på noget af det, vi på industriområdet har arbejdet med i det år, hvor vi stort set ikke har set hinanden. Fra hver vores hjemmekontor måtte vi få styr på organisationsaftaler og trepartsaftaler om force majeure regler, lønkomensation og hjemsendelse, arbejdsfordeling og alt hvad der fulgte.

Nogle virksomheder i vores område har gjort brug af lønkomensation og hjemsendelsesaftaler. Det er ikke noget vi har været voldsomt involveret i, men indtrykket er, at det er foregået rimeligt gnidningsløst. Desværre er der enkelte virksomheder som efter endt hjemsendelsesperiode har været nødsaget til at skride til opsigelser.

Det som har været en udfordring, er aftalerne om arbejdsfordeling. Ved den første aftale om midlertidig arbejdsfordeling lænede man sig meget op af overenskomsternes aftaler, hvor vi både lokalt og i industrigruppen var med til at godkende søgte arbejdsfordelinger. Det gav udfordringer, der var mange som mistede overblikket i en hektisk periode.

Aftalerne om midlertidig arbejdsfordeling er blevet forlænget af flere omgange. Og i forbindelse med det er aftalerne ophævet til lov og har dermed sat overenskomster ud af drift. Det har betydet at vi ikke har skullet forholde os til "noget som helst", men blot har kunnet stå på sidelinjen og se arbejdsfordelinger blive rullet ud, den ene mere kreativ end den anden – meget frustrerende!

Vi vurderer nu at vi lokalt er sluppet nogenlunde helskindet gennem den forløbne periode indtil nu. Hvis vi ser på arbejdsløshedstallene, så i februar 2020 var der 108 arbejdsløse industrimedlemmer - svarende til 34% af afdelingens samlede arbejdsløse. I april 2021 er der registreret 109 arbejdsløse industrimedlemmer, svarende til 37% af det samlede arbejdsløshedstal.

I en periode har de fagretlige regler været suspenderet, hvilket har betydet berammede møder til faglig voldgift og møder i arbejdsretten er udskudt.

Suspensionen er nu ophævet og vi har fået afsluttet en faglig voldgift om forståelsen af personlig løn og beregning af overtid heraf i forbindelse med kontinuerlig drift på emballageoverenskomsten. Vi fik medhold i vores fortolkning, hvilket betyder en efterregulering løn til en gruppe ansatte på den pågældende virksomhed.

En "Bilag-8 sag" efter Industriens Overenskomst om udenlandske medarbejderes løn- arbejdsforhold ved arbejde i Danmark, har også været sat i stå i en periode, men er nu genoptaget. Sagen er ikke afsluttet, men at der skal ske en efterbetaling, er ret sikkert. Beløbsstørrelsen er ikke afgjort.

Fagforeningen har i en årrække været med i FH's årlige løntjekkampagne, hvor vi har taget opstilling rundt om i afdelingens dækningsområde for at være med til at synliggøre og opfordre til, at man med jævne mellemrum tjekker sine lønsedler, eller beder sin fagforening om at foretage et løntjek, for lige at sikre at alt er som det skal være.

Om det er kampagnens og synlighedens skyld skal vi lade være usagt, men vi oplever en del henvendelser om at få tjekket lønsedler. Senest gennemgang af et medlems lønsedler for en fireårig periode, da vedkommende synes der var nogle uregelmæssigheder i pensionsberegningen. Det viste sig ved gennemgangen, at det beregnede pensionsbidrag kunne svinge fra lønperiode til lønperiode. Samtidig viste gennemgangen også at regulering først var fundet sted med juni lønnen og ikke med marts lønnen, som rettelig er reguleringstidspunktet. Sluttelig viste løntjekket at der for et helt år ikke havde fundet regulering at pensionsbidraget sted. Det gjaldt ikke kun for denne ene ansatte, men alle ansatte i virksomheden!

Vi tror ikke at en virksomhed bevidst forsøger at snyde på vægten. Der kan ske fejl alle steder. Men det skal være endnu en opfordring til alle om at tjekke deres lønsedler, eller lade fagforeningen gøre det.

Afrunding...

Vi håber det her nyhedsbrev sådan på kryds og tværs giver lidt indblik i,
**"hvad Coronaen har gjort ved 3F'erne
og hvad 3F har gjort ved Coronapandemien"...**

Og når vi når til genåbningen efter den her periode, er tre ting sikre:

- Vi glæder os til at få en åben fagforening med livlig trafik af medlemmer og samarbejdspartnere
- Vi ser frem til at kunne afvikle rigtige møder og få formaliteterne på plads...
- Og vi vil sikre, at man stadig husker de mange danskere, som trods usikkerhed, helbredstrusler, sprit, mundbind, og afstand har arbejdet hver eneste dag – eller modsat "tålt" pludselige hjemsendelser.

**I er "Hverdagens helte" – de folk som troligt har holdt landet i gang,
mens politikere og presse har optrådt mere eller mindre underholdende med skrækhistorier.
Om omkostningerne; Om "udmattende hjemmearbejdspladser"; Og om begrænsningernes angreb
på den personlige frihed.**

Mange hilsner fra jeres fagforening!

Hans A. Sørensen, formand

Bo Petersen, næstformand

Flemming Jacobsen, brancheansvarlig Offentlig branche

Gerd Bendtzen, a-kasseleder

Henrik Nordby Tode, brancheansvarlig Byggebranchen

Jonna Andersen, brancheansvarlig privat service, hotel & restauration og Transport

Lene Schrøder Jensen, teamansvarlig social- og arbejdsskade

Steen Larsen, brancheansvarlig Industri, Gartneri, land og skovbrug

