

En ny og moderne overenskomst?

Brdr. Price og A Hereford Beefstouw har fremlagt et forslag til en ny overenskomst, som de mener er moderne og tidssvarende. Dog indeholder denne moderne og tidsvarende overenskomst en lang række forringelser af medarbejdernes rettigheder og ingen forbedringer...

Et udpluk af forringelser

- Lønnen sættes markant ned.
- Helligdags-, anciennitets-, aften-, nat- og week-endtillæg fjernes. I stedet gives et tillæg på 15 kr. i timen til de faglærte.
- Særligt løntillæg 6,85% (fritvalg) fjernes.
- Retten til friweekender fjernes.
- Retten til lønforhandling fjernes.
- Hvis der er fejl i lønnen, har man 14 dage til at gøre indsigelse. Ellers mister man retten.
- Overarbejdstillæg bliver sat ned fra 100% til 50%.
- Indførelse af 0-timers kontrakter.
- Alle bestemmelser for reserver er væk.
- Ufaglærte mister 5 feriedage.

Arbejdsgiverne har lagt op til at hæve minimallønnen for faglærte kokke. Det får i realiteten stort set ingen betydning, da faglærte kokke allerede ligger over minimallønnen. Til gengæld kan alle deres nye medarbejdere se frem til væsentlige forringelser.

3F

Fagligt Fælles Forbund
Kampmannsgade 4
1790 København V
Tlf.: 70 300 300
www.3f.dk



Forstå konflikten med Brdr. Price og A Hereford Beefstouw



Hvad betyder det for medarbejdernes minimalløn, hvis man regner værdien af alle forringelser med?

Faglært tjener	-13,00 kr.
Ufaglært tjener	-68,03 kr.
Faglært kok	3,62 kr.
Ufaglært kok	-33,96 kr.
Medhjælper	-29,61 kr.

3F Privat Service,
Hotel og Restauration

Forstå konflikten med Brdr. Price og A Hereford Beefstouw

Et koordineret angreb

Brdr. Price og A Hereford Beefstouw mener, at deres tjenere skal have 29,61 kr. mindre i timen end fastfoodmedarbejdere hos bl.a. Burger King og McDonald's.

Derfor har de fjernet overenskomsten for deres ansatte.

De to store virksomheder er gået sammen, og har hyret den tidligere direktør for arbejdsgiverforeningen HORESTA, i deres forsøg på at dumpe lønnen i hele restaurationsbranchen.

3F'ere måtte ikke møde på arbejde

I november 2022 opsagde Brdr. Price og A Hereford Beefstouw deres overenskomst med 3F.

I marts 2023 indledte virksomhederne en lockout, hvilket betød, at alle 3F-medlemmer ikke måtte møde på arbejde.

Lønmodtagere siger nej til løndumping

Efter forhandlingerne brød sammen, og efter at arbejdsgiverne havde gennemført deres lockout, har 3F valgt at etablere konflikt mod Brdr. Price og A Hereford Beefstouw.

Det er en vigtig kamp for de ansatte i restaurationsbranchen, som oplever at deres levebrød bliver taget fra dem. Men det er også en vigtig kamp for hele det danske arbejdsmarked, for hvem er de næste, der skal opleve arbejdsgivere, der bare fjerner overenskomsten? Chaufførerne? Butiksassistenterne? Håndværkerne?

Forhandlinger

3F har både forsøgt at forhandle en ny landsdækkende overenskomst med restauranterne, og 3F København har forsøgt at finde en lokal løsning. Ingen af delene har været mulig, da parterne har været alt for langt fra hinanden.

Faglærte og ufaglærte

Et af arbejdsgivernes hovedkrav er, at minimallønnen for ufaglærte tjenere sættes væsentligt ned.

De har foreslået at skære en ordentlig luns af minimallønnen for en ufaglært tjener.

Når man regner alle forringelser med (tillæg, feriefridage, særligt løntillæg etc.) vil det svare til en lønnedgang på omkring 68 kr. i timen for en ufaglært tjener.

Hvorfor er der ikke en sats for ufaglærte tjenere i dag?

I dag er minimallønnen ens for faglærte og ufaglærte tjenere.

Tidligere fandtes der kun en overenskomst for provisionslønnede tjenere. I provisionslønsystemet skelner man ikke mellem faglærte og ufaglærte, da alle får den samme procentdel af den omsætning, de selv er med til at generere.

På et tidspunkt ville arbejdsgiverne gerne have et alternativ til provisionslønnen, og derfor forhandlede man en fast løn for tjenere. På daværende tidspunkt var det ikke et krav fra arbejdsgiverne at der skulle være forskel på faglærte og ufaglærte tjenere, og derfor blev det ikke forhandlet ind i overenskomsten.



Læs mere om konflikten her

