3F Københavns generalforsamling 23/11-2026 udtaler:

At sænke kontingentet og fokus på organisering kan stoppe prækarisering

Da vi i oktober hørte om Hovedbestyrelsens (HB) forslag, og de nye kontingentsatser blev offentliggjort, var vi forsigtigt optimistiske. Men ville det lavere kontingent også give flere redskaber til lokalafdelingen? Som en aktiv fagforening køber vi ikke præmissen om, at et billigere kontingent i sig selv forhindrer lønmodtagere i at melde sig ud. Vi ved, at den virkelige udfordring ligger i at organisere dem, der endnu ikke kender fagforeningen. Undersøgelse efter undersøgelse viser, at langt de fleste ville melde sig ind, hvis de blot blev spurgt. Prisen betyder noget, men det gør vores handlinger i forhold til de hundredtusindvis af mennesker, vi møder hver dag på arbejdspladserne, i høj grad også. Vi ser den største udfordring i de stadigt forringede vilkår, som københavnerne møder på deres arbejdspladser. Det har vores afdeling en unik indsigt i, da flertallet af vores medlemmer dagligt oplever usikre og prækære forhold i både den offentlige og private sektor.

En stor del af vores medlemmer ved alt om, hvad det vil sige ikke at kunne få enderne til at mødes på grund af et lavt og usikkert timetal. Nultimerskontrakter er gentagne gange blevet udpeget som et af de største problemer for lønmodtagere i restaurations- og oplevelsesbranchen. Ifølge officielle tal fra 2021 arbejdede 300.000 danskere (11 % af den samlede arbejdsstyrke) på såkaldte nultimerskontrakter, som ”selvstændige” eller på andre prækære kontrakter – og det tal er steget markant i de seneste år.

At arbejde på en nultimerskontrakt betyder, at der ikke er angivet et fast timetal i kontrakten, og at man derfor ikke er garanteret en fast løn. Samtidig er medarbejderen bundet til arbejdsgiverens vilkårlighed, når vagtplanerne lægges. Det er hverdagen i en lang række brancher – herunder restaurationsbranchen, budtjenester, buschauffører, rengøringspersonale på offentlige hospitaler osv. Hvis en såkaldt "freelancer" bliver syg, bliver vagten blot aflyst. Der er ingen forsikring og ingen pension, medmindre man selv betaler, og de faglige rettigheder er under konstant pres. Det skaber samtidig alvorlige forhindringer for lønmodtagernes organisering og fagforeningens arbejde.
Næsten to tredjedele af de ansatte i restaurationsbranchen arbejder på denne type kontrakter og er i praksis fuldstændig overladt til arbejdsgiverens nåde.
Den situation kan ikke fortsætte. Vi kræver nultimerskontrakter afskaffet på arbejdsmarkedet. Enhver lønmodtager bør have ret til en kontrakt med et fast timetal, der matcher deres behov.

Lovgivning imod prækarisering forsinkes

På samme måde ser vi andre tiltag, der har til formål at mindske prækært arbejde gennem implementeringen af EU-direktiver. Løngennemsigtighedsdirektivet og Platformsdirektivet har begge til formål at forbedre vilkårene for prækære lønmodtagere. Ingen af direktiverne er dog blevet implementeret inden for de tidsfrister, som EU-Kommissionen har fastsat. Vi finder det stærkt problematisk, at disse direktiver forsinkes, og vi opfordrer vores egne forbund og politikere til at gribe kontant ind.
3F København står klar til at hjælpe og støtte de prækære arbejdere og vil gøre vores del. I denne bestyrelsesperiode forpligter vi os til at arbejde kollektivt for at lægge pres på den siddende regering for at sætte en stopper for prækært arbejde.

Vores vision og parole er klar: Vi vil gøre op med prekarisering arbejde i alle dets former

3F København, 23/11-2026

The 3F Copenhagen General Assembly of 23 November 2026 states:

Reducing dues and focusing on organizing will end precarity

When we heard about the National Executive Board's (HB) proposal in October and the new membership dues were unveiled, we were cautiously optimistic. However, would the reduced dues also result in more tools for the local branch?
As an active trade union, we believe that cheaper dues on its own will not increase union membership and participation. We know that the real challenge lies in organizing those who are not yet familiar with the union. Study after study shows that most people would join a union if they were simply asked. Price matters, but so do our actions for the hundreds of thousands of people we encounter every day in our workplaces. We see the greatest challenge in the crumbling conditions that Copenhageners face in their workplaces. Our branch has unique insight into this, as most of our members face precarious conditions daily in both the public and private sectors.

Many of our members are familiar with not being able to make ends meet, because of reduced guaranteed hours. The zero-hour contracts have been repeatedly identified as one of the main problems of workers in the hospitality sector. According to official figures of 2021, 300,000 Danes (11% of the countrys total workforce) were working on so-called zero-hours contracts and under the concept of 'self-employment' and other precarious contracts and this number has been drastically gone up in the last years.

Working with a zero-hour contract means no specific number of hours is stated in the contract and therefore no fixed salary is guaranteed, while the employee is hostage to be moved in and out of the schedule at the employer’s discretion. This is the case in several industries, including hospitality among others, such as Courriers, drivers in buses, cleaning personnel at public hospitals, etc. If a 'freelance' worker falls ill, his shift is simply cancelled and there is no insurance and no pension if he does not pay his own insurance fund and of course whatever professional rights one has are under constant pressure, while is also an additional obstacles in the workers Organisation in the union and in union’s activities!
Almost ⅔ of hospitality workers are working on such contracts, being in effect at the mercy of the employer. This situation cannot continue. We demand the abolition of zero-hour contracts from the labor market. Any employee should have the right to a contract with specific number of hours based on their needs.

Government Intervention

Similarly, we are seeing other initiatives aimed at reducing precarity through the implementation of EU directives. The Pay Transparency Directive and the Platform Work Directive both aim to improve conditions for precarious wage workers. However, neither directive has been implemented within the deadlines set by the EU Commission. We consider it deeply problematic that these directives are delayed, and we call on our own federations and politicians to take clear action on them.
3F Copenhagen stands ready to support precarious workers and is determined to do our part. During this board term, we commit to working collectively to pressure the current government to end precarity.

Our vision and slogan are clear: we want to put an end to precarity in all its forms.

3F København, 23/11-2026