

FRITIDS- JOBBEREN

2026-2027

Din guide til
en god start
på arbejdslivet

tjekliste

FÅ EN GOD JOBSTART

personlighedstest

HVILKEN JOBTYPEN ER DU?

**FÅ SVAR PÅ DINE
SPØRGSMÅL OM FRITIDSJOB**

brevkassen



**JOB
PATRULJEN**

KOM GODT I GANG

Det her er din guide til dit fritidsjob.

Den er til dig, der leder efter et arbejde og dig, der allerede har et fritidsjob – uanset om du gør rent, går med aviser eller fylder hylder op i et supermarked.

Et fritidsjob er meget mere end penge på kontoen. Det er også første skridt ind i arbejdslivet. Det er et sted, hvor du lærer nyt, møder nye mennesker og finder ud af, hvad du er god til.

Alt nyt kan være svært. Derfor har vi samlet gode råd, tjeklister, quizzer og meget andet her i guiden. Du kan bruge den, som det passer dig – i pausen på arbejdet, i frikvarteret på skolen eller på ferien.

Vi håber, at den hjælper dig til en god start på arbejdslivet.

God fornøjelse!



Fritidsjobberen. Årgang 2026–2027

Redaktion: Anne Vangkilde og Trine Thomhav

Fotos: Enchabel

Layout: Henrik Rasmussen

Tryk: LaserTryk

Juni 2026

Udgivet af Fagbevægelsens Hovedorganisation

ISBN: 978-87-93822-43-6

Kontakt:

Mail: jobpatruljen@jobpatruljen.dk

Tlf.: 8024 1010

INDHOLD

guides

quiz

tjeklister

hjælp

gode råd

- 04** Tjekliste: Få en god jobstart
- 05** Hvor meget må jeg arbejde?
- 07** Find dit jobmatch
- 09** Hvad vil du være rig på?
- 10** Ordbog: Gode ord at kende
- 11** Kryds og tværs
- 13** Rettigheder: Kender du forskellen?
- 14** Cheat sheet
- 16** Guide: Tjek din løn
- 17** Gode råd: chefchatten
- 20** Brevkassen: Spørgsmål og svar
- 22** Quiz: Hvem ved det først?
- 23** Fagforening: Hjælp at hente
- 24** Skolebesøg: Jobpatruljen rykker ind i klassen
- 26** Tjekliste: Tjek din kontrakt

fotos

tests

ordbog



FÅ EN GOD JOBSTART

tjekliste

Har du fået et nyt fritidsjob? Tillykke! Du tjener dine egne penge – og lærer en masse nyt undervejs. Her er en tjekliste, du kan bruge løbende. Du kan sætte krydser, når du har opnået noget på dit arbejde – og selv tilføje dine egne mål nederst.

- ☐ Jeg har fået en kontrakt – og læst den
- ☐ Jeg har fået oplæring og lært noget nyt
- ☐ Jeg har hjulpet en kunde eller gæst
- ☐ Jeg har fået min vagtplan
- ☐ Jeg har skrevet mine vagter i kalenderen
- ☐ Jeg har lært mindst én ny kollega at kende
- ☐ Jeg har fået min første lønseddel – og tjekket den
- ☐ Jeg har prøvet noget, jeg aldrig har gjort før
- ☐ Jeg har fået ros af en kollega eller chef
- ☐ Jeg har tænkt over, om jeg skal være med i en fagforening



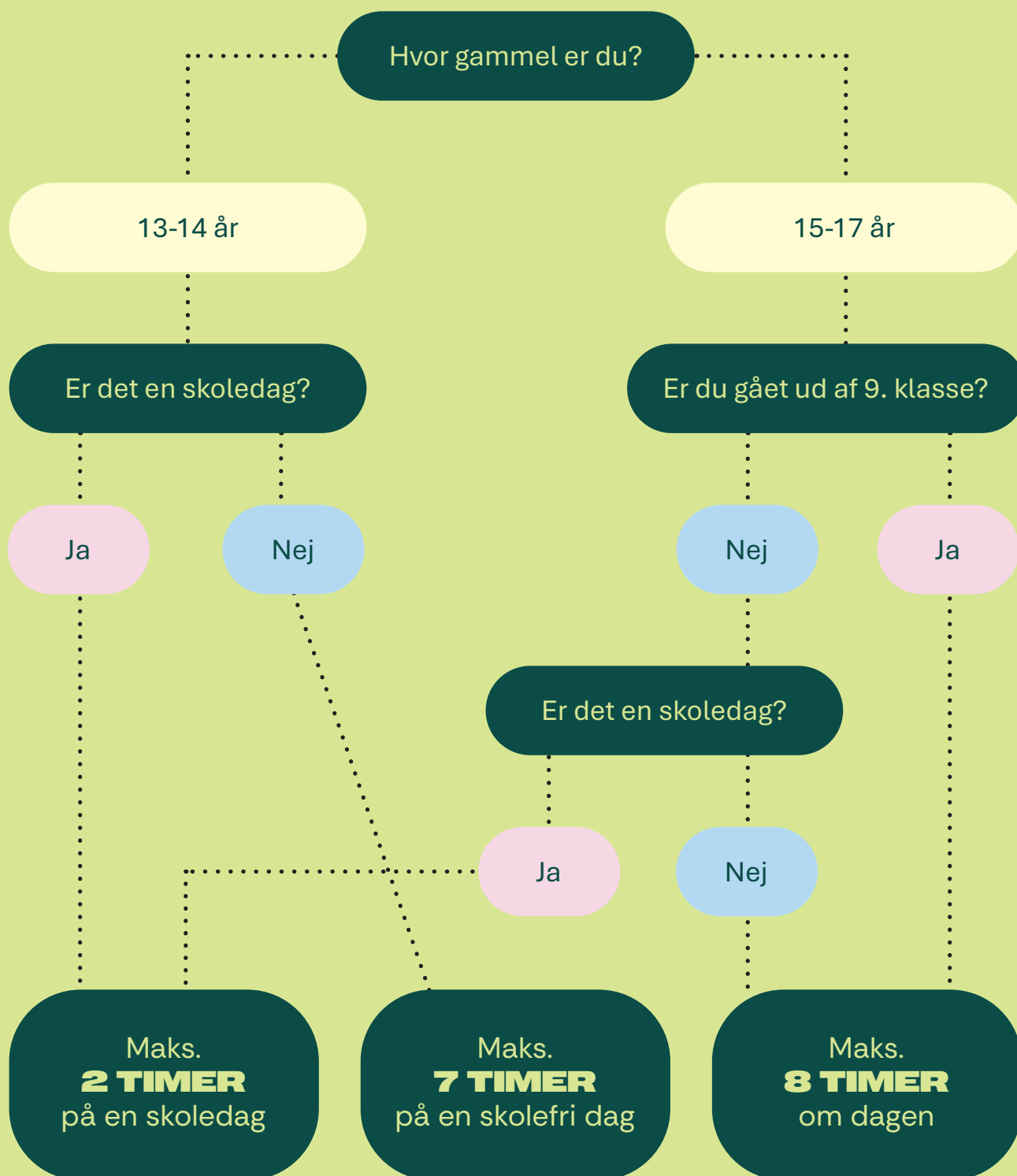
DINE EGNE MÅL

- ☐ _____
- ☐ _____
- ☐ _____
- ☐ _____
- ☐ _____

HVOR MEGET MÅ JEG ARBEJDE?

flowchart

Find din alder og følg pilene – så kan du se, hvor meget du må arbejde.





TikTok

Instagram

FØLG @JOBPATRULJEN

ALT OM FRITIDSJOB

Hvad kan jeg blive? Hvor er lønnen bedst? Hvad har jeg ret til? På vores platforme får du den nyeste viden om fritidsjob og arbejdsmarkedet.

GUIDES OG TIPS

Hvordan skriver jeg en jobansøgning? Hvordan klarer man en jobsamtale? Og hvordan bliver første arbejdsdag? Vi guider dig, så det bliver nemt og sjovt.

STIL DINE SPØRGSMÅL

DM os, eller skriv en kommentar og få svar fra vores eksperter i fritidsjob. Der findes ingen dumme spørgsmål, så fyr løs!



**JOB
PATRULJEN**

FIND DIT JOBMATCH

Alle mennesker er forskellige – også, når det kommer til måden vi arbejder på. Er du nysgerrig på, hvilket job, der passer bedst til dig? Tag testen og find ud af, hvad du trives bedst med. Der er ingen rigtige eller forkerte svar.

1 Hvad giver dig mest energi?

- ☐ At tage ansvar og få ting til at ske
- ☐ At være sammen med mennesker
- ☐ At hjælpe andre
- ☐ At have styr på tingene

2 Hvad lyder som den bedste arbejdsdag for dig?

- ☐ Struktureret og med klare opgaver
- ☐ Travlt, udfordrende og med ansvar
- ☐ Sjov, social og fuld af liv
- ☐ Stille, rolig og hvor jeg gør en forskel

3 En kunde taber en milkshake på gulvet. Hvad gør du?

- ☐ Får hurtigt styr på situationen
- ☐ Hjælper og spørger om kunden er okay
- ☐ Joker med kunden for at redde stemningen
- ☐ Finder en klud og gør grundigt rent

4 Hvad siger dine venner eller kollegaer typisk om dig?

- ☐ "Du er altid klar på at hjælpe"
- ☐ "Du har seriøst styr på alting"
- ☐ "Du kan snakke med alle"
- ☐ "Du sætter altid gang i tingene"

5 Hvad ville gøre dig mest træt af et job?

- ☐ Hvis jeg laver det samme hele dagen
- ☐ Hvis alting går mega langsomt
- ☐ Hvis der er kaos og rod overalt
- ☐ Hvis der er dårlig stemning

6 Hvad ville du helst lave i et job?

- ☐ Have ansvar for noget vigtigt
- ☐ Hjælpe mennesker eller dyr
- ☐ Snakke med kunder eller gæster
- ☐ Arbejde med systemer eller opgaver

Tæl dine svar her:

☐ = _____ ☐ = _____ ☐ = _____ ☐ = _____

☐ Flest røde

TURBO-TYPEN

Du elsker tempo og at få ting til at ske. Du får energi af at være i gang og se resultater hurtigt. Du kan godt lide ansvar og udfordringer. For dig er det ekstra vigtigt, at du ikke får for meget ansvar eller arbejder for mange timer.

Jobs der kunne være noget for dig:

- Servering i fastfoodrestaurant
- Kundeservice fx i kiosk, supermarked eller tankstation
- Medhjælper i fx cykel- eller autoværksted
- Hjælpetræner inden for sport

☐ Flest grønne

HOLD-SPILLEREN

Du er rolig, hjælpsom og god til relationer. Du skaber tryghed – og det er noget, mange har brug for. Du trives med at gøre en forskel for andre. For dig er det vigtigt også at huske at passe på dig selv.

Jobs der kunne være noget for dig:

- Børnepasning
- Plejehjem eller hjemmehjælp
- Dyrepasning eller hundeluffer
- Lektiehjælp eller arbejde i fritidsklub
- Træner inden for holdsport

☐ Flest blå

STRUKTUR-MESTEREN

Du er grundig og god til at holde overblik. Du er stabil og detaljeorienteret – og det gør dig værdifuld. Du trives, når ting er organiserede og giver mening. For dig er det ekstra vigtigt at have styr på din vagtplan og dine aftaler.

Jobs der kunne være noget for dig:

- Lagerarbejde eller pakke ordrer i webshop
- Opfyldning i butik eller supermarked
- Bogopsætning på et bibliotek
- Omdeling af reklamer eller aviser

☐ Flest orange

HUMØR-SPREDEREN

Du får energi af folk omkring dig og god stemning. Du er god til mennesker – og det er en kæmpe styrke i mange jobs. Du trives bedst, når du snakker med andre og har variation i dit job. Derfor er gode kollegaer og pauser ekstra vigtige for dig.

Jobs der kunne være noget for dig:

- Servering i café eller restaurant
- Kundeservice fx i bager-, slagter-, eller tøjbutik
- Reception eller kiosk i biograf eller forlystelser



HVAD VIL DU VÆRE RIG PÅ?

Et fritidsjob er mere end bare løn. Her kan du krydse af, hvad der er vigtigst for dig – og tilføje dine egne ord.

ansvar

kollegaer

god løn

udvikling

fællesskab

rettigheder

læring

kollegaer

GODE ORD AT KENDE

ordbog

Der er mange nye ord, når du starter på et job. Her får du en mini-ordbog med de vigtigste begreber forklaret helt kort, så du er bedre klædt på.

arbejdsgiver

Den person eller virksomhed, du arbejder for. Det er også et andet ord for chef.

arbejdstager

En person, der er ansat på en arbejdsplads. Når du har et fritidsjob, er du også arbejdstager.

fagforening

En forening, som du kan være medlem af og som kan hjælpe dig med dine rettigheder på jobbet.

feriepenge

Du har ret til feriepenge – også hvis du er under 18 år. Feriepengene er 12,5 % af din samlede løn og tillæg.

frikort

Som fritidsjobber har du et frikort. Det betyder, at hvis du tjener under 54.100 kr. i 2026, skal du ikke betale skat.

løntillæg

Ekstra løn for fx arbejde om aftenen, i weekenderne og på helligdage.

overenskomst

En aftale om løn og arbejdsvilkår mellem din fagforening og din arbejdsgiver. Det kan bl.a. handle om løn, tillæg og arbejdstider.

tillidsrepræsentant

En medarbejder, der er valgt til at repræsentere de ansatte på arbejdspladsen – lidt som en elevrådsrepræsentant, bare på din arbejdsplads.



KRYDS OG TVÆRS

Har du styr på ordene? Prøv denne kryds og tværs med forskellige ord fra arbejdslivet. Du kan finde nogle af ordene i ordbogen.

1. Hvad kalder man en aftale om løn og arbejds-vilkår?

2. Hvad hedder oversigten over din arbejdstid?

3. Hvad kalder du så din arbejdskammerater?

4. Hvad er et andet ord for arbejdsgiver?

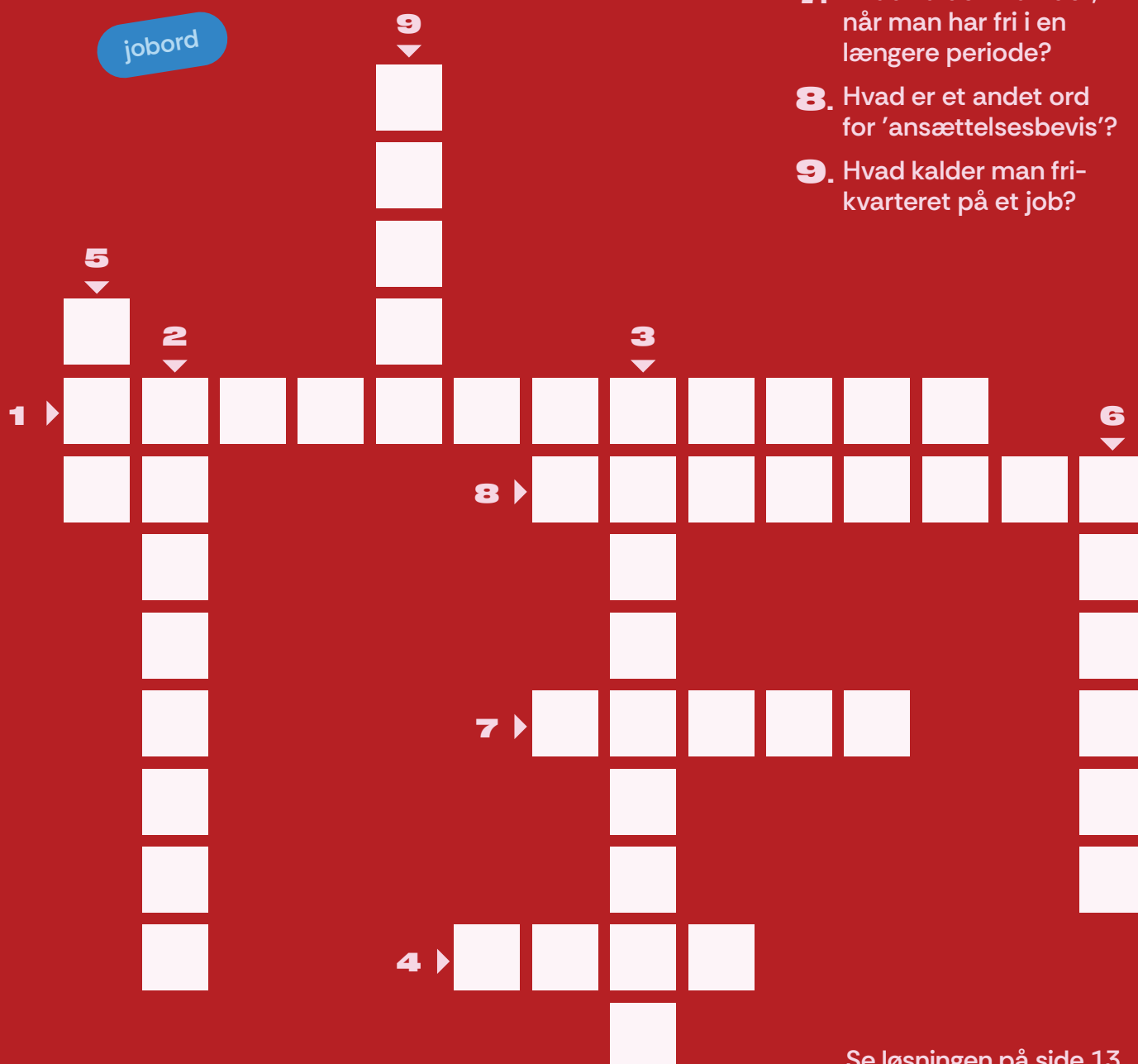
5. Hvad er et andet ord for arbejde?

6. Hvad kalder man ekstra løn for aften- og week-endarbejde?

7. Hvad kalder man det, når man har fri i en længere periode?

8. Hvad er et andet ord for 'ansættelsesbevis'?

9. Hvad kalder man fri-kvarteret på et job?



Se løsningen på side 13.

ansvar

fællesskab

udvikling



muligheder

kollegaer

læring

god løn

KENDER DU FORSKELLEN?

rettigheder

Du har rettigheder på dit job. Nogle regler gælder altid – og andre gælder kun på nogle arbejdspladser. Kender du forskellen?

Tegn en streg fra rettighederne til den rigtige boks.

lovgivning

Det er rettigheder, som står i lovgivningen. De gælder for alle arbejdspladser. Der er desuden særlig lovgivning, som gælder for dig, der er under 18 år.

overenskomst

Der findes også rettigheder, som står i overenskomster. De gælder kun for arbejdspladser, der har sådan en aftale med en fagforening.

feriepenge

ret til et godt arbejdsmiljø

6 ugers ferie

5 ugers ferie

tillæg for aften- og weekendarbejde

ret til at kende din vagtplan i god tid

ret til at få en kontrakt

mindsteløn

Løsning til side 11: 1: Overenskomst. 2: Vagtplan. 3: Kollega. 4: Chef. 5: Job. 6: Tillæg. 7: Ferie. 8: Kontrakt. 9: Pause

løn og tillæg

Findes der noget bedre end at få løn? Du skal selvfølgelig have løn for det arbejde, du laver. Hvor meget du skal have i løn og tillæg, kommer an på, hvad der står i din kontrakt eller *overenskomst*.

Husk især:

- Du skal have en lønseddel hver gang du får løn
- Du kan tjekke den aftalte løn i kontrakt eller overenskomst
- Du kan få hjælp af din fagforening, hvis du er i tvivl om du får den rette løn

sygdom

Sygdom kan ramme alle. Hvis du bliver så syg, at du ikke kan arbejde, skal du huske at melde dig syg så hurtigt som muligt.

Husk især:

- Du behøver ikke at fortælle, hvad du fejler
- Du skal ikke selv finde en afløser, når du er syg
- Du kan have ret til din løn, selvom du er syg

arbejdstid

Der er regler for, hvor meget og hvor længe du må arbejde. Reglerne afhænger af din alder og er der for at passe på dig.

Husk især:

- Du må ikke arbejde mere end loven tillader for din alder
- Du har ret til en pause på minimum 30 minutter, når du arbejder mere end 4,5 timer
- Du må ikke arbejde for sent om aftenen eller om natten, når du er under 18 år

kontrakt

Din kontrakt er beviset på, hvad du og din chef har aftalt. Det er derfor en god idé at læse den grundigt inden du skriver under.

Husk især:

- Du har ret til en kontrakt, hvis du arbejder mere end 3 timer om ugen i gennemsnit
- Både du og din chef skal skrive under – husk at få en kopi
- Få gerne dine forældre eller din fagforening til at læse den igennem inden du skriver under

SHEET

til opslagstavlen

ferie

Ferie er skønt. Når du arbejder, optjener du ferie løbende. For hver måned optjener du 2,08 feriedage – det bliver til 25 feriedage på et år.

Husk især:

- Du kan som regel se på din lønseddel, hvor mange feriedage du har optjent
- Du har ret til at holde tre ugers ferie i sommerperioden (1. maj til 30. september)
- Du får 12,5 % af din samlede løn i feriepenge – tjek borger.dk/feriepenge

tryghed

Det skal være trygt at gå på arbejde.

Hvis du oplever noget ubehageligt, er det vigtigt, at du taler med nogen om det.

Husk især:

- Seksuel chikane eller mobning er aldrig okay
- Du skal ikke stå alene med problemer på jobbet
- Du kan ringe til Jobpatruljens hotline på 80 24 10 10

sikkerhed

Det skal være sikkert at gå på arbejde. Din chef har ansvar for, at du får oplæring og arbejder under sikre forhold.

Husk især:

- Du har ret til at få oplæring, så det er både trygt og sikkert at arbejde
- Du kan tale med din chef eller arbejdsmiljørepræsentant, hvis noget føles farligt eller usikkert
- Hvis du kommer til skade, skal din chef vide det og anmelde det som arbejdsskade



TJEK DIN LØN

tjekliste

Det føles godt at få løn. Og endnu bedre at vide, at den er korrekt. Du arbejder hårdt for pengene, så sørg også for, at du får den rigtige løn. Derfor er det en god idé at tjekke din lønseddel.

3 ting du kan holde øje med på din lønseddel:

- ☐ Har du fået løn for alle dine timer?
Tip: Du kan skrive dine vagter ned i din kalender, tælle timerne sammen og sammenligne med lønsedlen.
- ☐ Har du fået tillæg?
Tip: Nogle arbejdspladser giver ekstra løn om aftenen, i weekender eller på helligdage. Det kaldes *tillæg* og skal stå i din kontrakt.
- ☐ Har du optjent feriepenge?
Tip: Du optjener 12,5 % i feriepenge, når du arbejder. Du får dem på borger.dk/feriepenge

VIDSTE DU ...

Der findes ingen lov om løn i Danmark. Hvad du skal have i løn og tillæg kommer an på, hvad der står i din kontrakt. Hvis din arbejdsplads har en *overenskomst*, er du garanteret en mindsteløn.

Vi har samlet alle lønsatserne på vores hjemmeside. Scan QR-koden og tjek lønsatserne på jobpatruljen.dk

i tvivl?

Spørg din chef eller din *fagforening*, hvis noget på din lønseddel virker forkert. De fleste fagforeninger tilbyder et løntjek. Læs mere om fagforeninger på side 23.



Løsning til side 13:

Lovgivning: Feriepenge, ret til et godt arbejdsmiljø, 5 ugers ferie, ret til at få en kontrakt.

Overenskomst: Mindsteløn, tillæg for aften- og weekendarbejde, ret til at kende sin vagtplan i god tid, 6 ugers ferie.

CHEF- CHATTEN

gode råd

Vi har spurgt Martin (@no1albino på TikTok), som er souchef og ansætter unge: Hvad virker – og hvad bør man undgå? Her får du de ærlige svar på det, du måske ikke selv tør spørge din chef om.



Anne



Hej Martin. Fedt at du vil være med. Er du klar på at svare på nogle spørgsmål?

Martin



Det kan du tro, at jeg er!



Hvordan søger man et fritidsjob hos sådan én som dig?

Hvis man ønsker et fritidsjob hos Dagli' Brugsen i Gjerlev, kan man komme ned med en ansøgning. Typisk lægger vi jobopslaget op på Facebook. Nogle gange finder vi også nye medarbejdere ved at vi prikker søskende, venner eller andre bekendte på skulderen.



Hvad kan man skrive i sin ansøgning, hvis man aldrig har haft et job før?

Hvem man er, hvilke interesser man har, om man er villig til at lære nyt og om man har passion for branchen.





chefchatten

Hvad skal man så IKKE skrive i sin ansøgning?

Vær ærlig om, hvem du er, men skriv ikke, at du søger jobbet for pengenes skyld – fortæl hellere at du gerne vil have noget erfaring og vil lære.



Hvad kigger du mest efter til en jobsamtale?

Det viser meget, når man selv kommer med sin ansøgning. Vi lægger vægt på selvstændighed og ansvar, fordi det også er dét, jobbet kræver. Så et godt tip er at aflevere ansøgningen selv – uden mor, far eller vennerne.



Hvad er dét der gør, at du ansætter én?

Hvis vi kan mærke, at de vil være en del af fællesskabet og er villige til at lære – så er det et kæmpe plus. Vi ved godt, at man skal lære og at man ikke kan alt med det samme.



Hvad kan så gøre, at man bliver fyret?

Hvis man ikke overholder reglerne og retningslinjerne i Coop, er en dårlig kollega eller gentagne gange udebliver fra sine vagter, selv efter at have fået advarsler.



Hvordan lærer man jobbet, hvis man ikke har erfaring?

Bare rolig. Når du starter, har du oplæringsvagter, hvor du altid går sammen med en erfaren kollega. Derudover snakker vi sammen ift. hvordan det går.





Hvordan overtaler man dig til at få mere i løn?

Hvis man kommer med kage eller grøn booster. Haha! Ej, Coop følger overenskomsten, så alle er sikret den samme løn. Men er der potentiale, så går vi langt for at beholde fritidsjobberne, når de fylder 18 år.



Hvad er dit bedste råd, hvis man gerne vil have et fritidsjob?

Opsøg mulighederne og kast dig ud i det. Der findes et fritidsjob til alle – og du skal nok finde dét, der passer til dig. Det kan være alt fra butik, campingplads, vuggestue eller måske at arbejde på et plejehjem. For mig har det været utrolig givende og været med til at forme den person, jeg er i dag!



Hvad har du selv fået ud af at have et fritidsjob i Dagli' Brugsen i Gjerlev?

Jeg har fået mine bedste venner gennem mit fritidsjob. Så spring ud i det, find et fritidsjob – måske finder du også nogle af dine allerbedste venner der.



BLÅ BOG

Navn: Martin Hovaldt Jørgensen

Arbejdsplads: Dagli' Brugsen i Gjerlev

Stilling: Souchef

Martin startede som 14-årig og er i dag souchef i butikken. Måske du allerede kender ham som @no1albino på TikTok, hvor han har over 100.000 følgere.

SPØRGSMÅL OG SVAR

Er du i tvivl om noget på dit arbejde? Bare rolig, du er ikke alene. Mange oplever de helt samme udfordringer i deres fritidsjob, og vi får mange spørgsmål fra unge. Her er nogle af dem – og vores svar.

sygdom

ferie

Spørgsmål:

Hej. Jeg er blevet sat som om jeg holder ferie på min vagtplan, men jeg er egentlig sygemeldt. Må de godt det?

Svar:

Hvor er det godt, at du spørger. Der er nemlig forskel på ferie og sygdom. Hvis du er syg, skal det registreres som sygdom. Ellers bruger du din opsparede ferie – som er 2,08 feriedage pr. måned – uden faktisk at holde fri. Det kan være en fejl, så start med at spørge din chef. Hvis du er i tvivl, kan du også kontakte din fagforening, som kan hjælpe dig med at få det rettet til.

ansættelse

Spørgsmål:

Jeg har ikke et fritidsjob. Hvordan får jeg et?

Svar:

Fedt at du gerne vil have et fritidsjob! Mange supermarkeder, butikker, kiosker og caféer hænger et jobopslag op ved kassen eller på en opslagstavle, når de søger fritidsjobbere. Du kan også altid gå ind på den arbejdsplads, som du gerne vil arbejde hos, og spørge, om de søger medarbejdere, eller simpelthen bare sende en ansøgning afsted, selvom de måske ikke lige nu har slået noget job op.

Nogle arbejdspladser lægger også deres stillinger ud online på sider med fritidsjob. Det kunne for eksempel være på fritidsjob.dk, hvor man også kan finde gode råd til, hvad man kan skrive i sin ansøgning. Husk at det værste der kan ske er, at du får et nej, men så er det bare op på hesten og prøv igen. God job-jagt!

Spørgsmål:

Skal man have en kontrakt, hvis man er 13 år?

Svar:

Det korte svar er ja. Det kommer nemlig ikke an på, hvor gammel man er, men om du arbejder mere end 3 timer om ugen i gennemsnit. Så har du ret til at få en ansættelseskontrakt. Det er vigtigt med en kontrakt, fordi den viser, hvad du og din chef har aftalt i forhold til løn, arbejdstid, arbejdssted og opsigelse. Kontrakten gør jeres aftale gyldig, og den er guld værd, hvis der skulle opstå problemer, eller der er noget i din ansættelse, som du kommer i tvivl om.

Spørgsmål:

Hvor lang tid i forvejen skal jeg have min vagtplan?

Svar:

Der findes ikke en regel i loven om, hvornår du skal have din vagtplan – men hvis din arbejdsplads har en overenskomst, kan du have ret til at kende din vagtplan i god tid. Så tjek din kontrakt og overenskomst – eller spørg din chef.

**HAR DU
SELV ET
SPØRGSMÅL?**

Scan QR-koden
og skriv til brevkassen



jobpatruljen.dk/brevkasse



HVEM VED DET FØRST?

Holder I pause og trænger til noget andet end doomscrolling? Test dine kollegaer, venner eller søskende i, hvor godt de kender deres rettigheder.

Sådan spiller I:

1. En læser spørgsmål og hints op 2. Start med ★★ ★. Jo færre hints, jo flere point.

Spørgsmål	★★★ 3 point	★★ 2 point	★ 1 point
Hvad hedder aftalen?	Det er et stykke papir, der beskriver dine arbejdsopgaver og vilkår.	Du får det, når du starter i et job – senest 7 dage efter du er startet.	Du læser den igen, skriver under og skal huske at få en kopi.
Hvilke penge er der tale om?	Det er 12,5 % af din samlede løn, som du optjener løbende.	Du får det udbetalt, når du holder ferie.	Du skal bestille det på borger.dk/feriepenge
Hvad hedder oversigten?	Du får den typisk i slutningen af hver måned.	Det er en oversigt over, hvad du har tjent i løn.	Der står også, hvad du har fået i tillæg og optjent i feriepenge.
Hvad er det bedste på arbejdsdagen?	Du har ret til det, når du arbejder mere end 4,5 timer.	Den skal vare mindst 30 minutter.	Du må ikke arbejde hele dagen uden denne form for hvile.
Hvilken forening?	De kan hjælpe dig med dine rettigheder eller udfordringer på dit job.	Du kan melde dig ind i det og det er ofte billigere for unge.	Det er en forening, der findes for forskellige fag eller brancher.

scoreboard

Navn: _____ Point: _____

Navn: _____ Point: _____

Svar:

1: Kontrakt. 2: Feriepenge. 3: Lønseddel. 4: Pause 5: Fagforening

HJÆLP AT HENTE

fagforening

HVAD ER EN FAGFORENING?

En fagforening kan hjælpe dig, hvis du har spørgsmål eller noget går skævt på jobbet. Det er en god idé at have styr på før problemerne opstår. Du behøver ikke at klare det hele selv.

HVAD KAN EN FAGFORENING HJÆLPE MIG MED?

En fagforening kan fx hjælpe dig med:

- at tjekke din løn og din kontrakt
- at svare på spørgsmål om regler og rettigheder
- at give dig råd om dit job og dine muligheder

HVILKEN FAGFORENING BØR JEG VÆLGE?

Fagforeninger kender til lige præcis dit fag og arbejdsområde. Derfor er det en god idé at være medlem af den fagforening, der hjælper ansatte i den branche, du arbejder inden for.

HVAD KOSTER DET AT VÆRE MEDLEM?

Som ung er det ofte billigere at være medlem af en fagforening, end hvis man er voksen – og du kan få den samme hjælp.

FIND DIN FAGFORENING

Du kan finde den rette fagforening ved at scanne QR-koden eller læse mere på jobpatruljen.dk/fagforening



JOBPATRULJEN RYKKER IND I KLASSEN

Stolene skraber mod gulvet i 8. klasse på Ålholm Skole, mens eleverne vender sig mod tavlen. Forrest står Mathias fra Jobpatruljen med en tusch i hånden.

"Hvad tænker I, at et fritidsjob kan give jer?" spørger han. Hænderne ryger i vejret. *"LØN!"* lyder det hurtigt fra flere sider i klasselokalet. Mathias nikker. *"Ja – men hvad giver lønnen jer?"*. Der bliver stille et øjeblik. *"Frihed"* siger en elev fra midten af lokalet. *"At jeg selv kan bestemme, hvad jeg vil bruge mine penge på."*

Mathias skriver ordet på tavlen. Flere hænder kommer i vejret. *"Ansvar – så man kan udvikle sig"* siger en anden, *"Ja, og erfaring til at blive mere moden"*, byder en tredje ind. *"Fællesskab – så det er sjovt at gå på arbejde"*.

Eleverne taler lidt i munden på hinanden, mens ordene samler sig på tavlen; frihed,

ansvar, erfaring, fællesskab. Mathias fortsætter: *"Det er dét, vi mener med at være rig på det hele. Man bliver rig på meget mere end løn i sit fritidsjob,"* siger Mathias.

Undervisningen foregår som en samtale, eleverne selv er med til at forme. For de fleste er fritidsjob ikke nyt. Men samtalen flytter noget: fra at fritidsjob handler om løn til også at handle om ansvar, muligheder og første skridt ud i arbejdslivet. *"Det handler netop om jer, jeres muligheder og jeres arbejdsliv – og om at I står stærkere, når I kender jeres rettigheder."*

Klokken ringer ud mens Mathias runder af: *"Jobpatruljen er der for at give jer en god start på arbejdslivet."* Stolene skraber igen mod gulvet i klasselokalet mens et par elever råber *"Tak for i dag"*. Flere elever fortsætter snakken om fritidsjob, mens de går til frikvarter.



PRØV DET SELV

jobpatrulje-spillet

DILEMMA

Din vagt er næsten slut, og du har planer med dine venner bagefter.
Din chef siger du skal blive en time mere.

Hvad siger du?



QUIZ

Du er under 15 år, og ikke gået ud af 9. klasse.
Må du sælge alkohol?

- A) Ja
- B) Nej
- C) Kun under 6% alkohol



HINT

Tegn, tal eller mim:

"Strejke"



DILEMMA

En kollega laver sjov med dig på en måde, som du ikke synes er sjovt.

Hvad gør du?



QUIZ

Hvis du går i folkeskole, så må du gerne arbejde 4 timer efter skole. Sandt eller falsk?

- A) Sandt
- B) Falsk



HINT

Tegn, tal eller mim:

"Pause"



FÅ BESØG AF OS

Skal vi besøge din klasse?
Scan QR-koden og vis den til din lærer.



TJEK DIN KONTRAKT

tjekliste

Din kontrakt er beviset på, hvad du og din chef har aftalt. Det kan være svært at gennemskue en kontrakt første gang. Bare rolig – her er en tjekliste med de vigtigste ting, du skal holde øje med, før du skriver under. Husk, at du også kan få dine forældre eller din fagforening til at læse den igennem sammen med dig.

- ☐ Dit navn og din adresse
- ☐ Din arbejdsplads' navn og adresse
- ☐ Beskrivelse af arbejdet, fx titel, stilling eller jobkategori
- ☐ Tidspunkt for ansættelsens begyndelse – altså hvornår du har din første dag i jobbet
- ☐ Eventuelt tidspunkt for, hvornår ansættelsen stopper
- ☐ Hvor lang prøvetid der er og hvilke vilkår der gælder i prøveperioden (hvis der er prøvetid)
- ☐ Hvor langt varsel der er for opsigelse både fra dig og din chefs side
- ☐ Din løn og dine tillæg
- ☐ Hvornår lønnen udbetales
- ☐ Din normale daglige og ugentlige arbejdstid
- ☐ Regler for vagtplanlægning, fx hvor lang tid før du kan forvente at få din vagtplan
- ☐ Om du har ret til uddannelse eller kurser
- ☐ Om der gælder en overenskomst, funktionærloven eller anden aftale

TIP

Få mere viden
og flere værktøjer
ved at scanne
QR-koden



ANSÆTTELSESKONTRAKT

Undertegnede virksomhed

Arbejdsgiverens navn:

CVR-nummer:	Telefon:
Virksomhedsadresse:	Postnr./by:

Ansætter hermed

Lønmodtagerens navn:

CPR-nummer:	Telefon:
Adresse:	Postnr./by:

Som beskæftiget fra den med følgende arbejde (titel, stilling eller jobkategori):

evt. til den:

Adresse for arbejdssted:

Begyndelselønnen er aftalt til: Kr.	Der er aftalt ferie med løn: JA [] NEJ []
Tillæg pr. time for arbejde på særlige tider: Hverdage efter kl. Kr. _____ Lørdage efter kl. Kr. _____ Søn- og helligdage Kr. _____	Lønnen er aftalt til udbetaling med følgende tidsterminer:

Den daglige eller ugentlige arbejdstid vil være:

Ordning for overarbejde og betaling herfor:	Ordning for vagtændringer:
Tidsplanen for arbejdet varierer: JA [] NEJ []	Antallet af garanterede betalte arbejdstimer:

Virksomheden er omfattet af overenskomst: JA [] NEJ []

Mellem:

Varigheden af og vilkårene for en eventuel prøvetid:

Opsigelse af denne kontrakt skal ske med følgende varsel for:

Arbejdsgiver: Arbejdstager:

Arbejdet kan medføre følgende ulykkes- eller sygdomsfarer:

Der er truffet følgende sikkerhedsforanstaltninger:

Andre væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet, som arbejdsgiver skal oplyse om eller eventuelle særlige
besemmelser/aftaler mellem arbejdsgiver og arbejdstager:

På ovenstående vilkår forpligter vi os gensidigt til at overholde kontraktens bestemmelser:

Virksomheden: Medarbejderen: Forældremyndigheden:
(anbefales, hvis medarbejderen er under 18 år)

Dato, underskrift Dato, underskrift Dato, underskrift

Denne skabelon er lavet af Jobpatruljen. Husk at udlevere en kopi af ansættelseskontrakten til medarbejderen.



BRUG FOR HJÆLP?

Kontakt Jobpatruljen og få svar på dine spørgsmål om dit fritidsjob.

TikTok

@JOBPATRULJEN

80 24 10 10

hotline

JOBPATRULJEN@JOBPATRULJEN.DK

brevkasse



**JOB
PATRULJEN**