



# **Slagelse Afdeling**

**Vedtægter**

**2022**

## **§ 1 Navn**

*Stk. 1*

Fagligt Fælles Forbund.  
Afdelingens navn er: Fagligt Fælles Forbund Slagelse, efterfølgende kaldet 3F Slagelse.

## **§ 2 Hjemsted**

*Stk. 1*

Afdelingens hjemsted er: Slagelse Kommune.

## **§ 3 Formål**

*Stk. 1*

Afdelingens formål er:

- a:* At organisere alle beskæftigede inden for 3F Slagelses organisationsområde, der er beskæftiget i afdelingens geografiske område: Dianalund, Høng, Hashøj, Slagelse og Sorø tidligere kommuner. Herudover organiseres bygningsarbejderne og træindustriarbejderne i Slagelse, Kalundborg, Odsherred, Holbæk, Sorø og Ringsted kommuner.
- b:* At kunne yde støtte til kulturelle og politiske aktiviteter, der fremmer arbejderbevægelsen og medlemmernes interesser.
- c:* At fremme mulighederne for højere løn og bedre arbejdsforhold – herunder ved opsøgende arbejde for at oprette overenskomster med alle arbejdsgivere, der ikke er omfattet af kollektive overenskomster.
- d:* At bistå medlemmerne ved uoverensstemmelser med arbejdsgiverne, samt understøtte dem i forbindelse med lovligt varslede konflikter.
- e:* At udføre et effektivt oplysningsarbejde, arbejde for tillidsvalgte og medlemmernes uddannelse ved oprettelse af og støtte til studiekredse og kursusvirksomhed.
- f:* At være behjælpelig med, at oprette klubber på arbejdspladserne.
- g:* At arbejde for beskæftigedes fulde ligestilling.

#### **§ 4 Optagelse af medlemmer**

*Stk. 1* Afdelingen optager som medlemmer beskæftigede, der er fyldt 18 år, og arbejder på arbejdspladser, der ligger inden for afdelingens geografiske område, samt i øvrigt opfylder betingelserne for optagelse i 3F Slagelse.  
Derudover optages lærlinge og ungarbejdere fra 13 år til og med 17 år med forældres eller værges samtykke og i henhold til forbundets love samt Arbejds miljøloven.

*Stk. 2* Unge under 18 år har stemmeret, men er ikke valgbare i forhold til vedtægternes § 15 eller øvrige tillidshverv, når varetagelse forudsætter personlig myndighed.

#### **§ 5 Indmeldelse**

*Stk. 1* Ved indmeldelse sendes velkomstbrev digitalt til [www.mit3f.dk](http://www.mit3f.dk) med henvisninger til relevante oplysningssider, herunder forbundets love og afdelingens vedtægter.

#### **§ 6 Medlemskabets gyldighed**

*Stk. 1* Medlemskabets gyldighed er betinget af, at fagbevægelsens formål, samt afdelingens og forbundets love ikke modarbejdes.

#### **§ 7 Kontingent**

*Stk. 1* Udover de af forbundet og a-kassen pålagte kontingenter betaler hvert medlem et kontingent til afdelingens drift.

#### **§ 8 Medlemmernes forpligtelser**

*Stk. 1* Medlemmerne må ikke arbejde sammen med uorganiserede i mere end én uge uden at meddele afdelingen dette.

*Stk. 2* Medlemskab i de af afdelingen lovligt anerkendte arbejdspladsklubber er obligatorisk for alle medlemmer, der arbejder på de pågældende arbejdspladser. Afdelingens daglige ledelse skal godkende klubvedtægter, som efterfølgende fremlægges på først kommende bestyrelsesmøde.

*Stk. 3* Medlemmerne skal omgående indberette uoverensstemmelser med arbejdsgiver til tillidsrepræsentanten/afdelingen.

- Stk. 4* Arbejdsnedlæggelse må ikke finde sted uden afdelingens samtykke. Medlemmer, der nedlægger arbejdet uden afdelingens samtykke, mister retten til støtte.
- Stk. 5* Krav om ændring eller opsigelse af overenskomster skal altid forelægges afdelingen til godkendelse og eventuel videre behandling i henhold til forbundets love. Kun forbundet eller afdelingen kan indgå/opsige overenskomster for medlemmerne.
- Stk. 6* Medlemmer, der under lockout eller strejke arbejder på en konfliktramt arbejdsplads, forinden strejke eller lockout, er erklæret hævet af hovedbestyrelsen, betragtes som ekskluderet af afdelingen. Finder en afdeling, at det er formålstjenligt, at optage en strejkebryder som medlem, kan dette kun ske med hovedbestyrelsens godkendelse.
- Stk. 7* Medlemmerne har pligt til at bidrage med alle de oplysninger, afdelingen ønsker belyst omkring overenskomst-, løn- og øvrige arbejdsforhold.
- Stk. 8* Bopæl og arbejdspladsforandringer skal altid meddeles afdelingen. Har manglende meddelelse om forandringer medført forringelse af medlemmernes rettigheder, kan afdelingen eller dens bestyrelse ikke gøre ansvarlig for dette.

## **§ 9 Restancer og udtræden**

- Stk. 1* Manglende indbetalinger af kontingent medfører sletning i henhold til de enhver tid gældende regler for arbejdsløshedslovgivningen.
- Stk. 2* Ønsker et medlem at udtræde af afdelingen, skal ønsket herom fremsættes skriftligt. Ved udtræden af afdelingen kan der ikke gøres krav på afdelingens midler.

## **§ 10 Overflytninger**

- Stk. 1* Medlemmer kan overgå fra en afdeling til en anden eller fra et forbund til et andet, når der ikke er restancer.
- Stk. 2* Når et medlem tager arbejde inden for en anden afdelings område, er medlemmet forpligtet til inden for en måned at framelde sig sin hidtidige afdeling og lade sig overføre til afdelingen, hvis område medlemmet arbejder indenfor.
- Stk. 3* Medlemmer uden ansættelsesforhold kan ved ønske om overflytning kun overflyttes til den afdeling, hvor de har bopæl.

*Stk. 4* Bestyrelsesmedlemmer fritages fra overflytning, til deres valgperiode er udløbet.

*Stk. 5* Opstår der strid om et medlems tilhørsforhold forelægges spørgsmålet til afgørelse i Fagligt Fælles Forbund.

## **§ 11 Generalforsamlingen**

*Stk. 1* Generalforsamlingen er afdelingens øverste myndighed i alle anliggender.

*Stk. 2* Generalforsamlingen udgøres af de fremmødte medlemmer.

*Stk. 3* Den ordinære generalforsamling afholdes en gang årligt i 1. kvartal.

*Stk. 4* Afdelingen/bestyrelsen indkalder til generalforsamlingen med mindst 21 dages varsel, med angivelse af tid, sted, dagsorden, frist for fremsendelse af indkomne forslag, samt oplysning om, hvor man kan få den endelige dagsorden. Senest 5 dage før generalforsamlingen skal medlemmerne have adgang til afdelingens regnskab og de indkomne forslag. Generalforsamlingen varsles på afdelingens på hjemmeside og Facebook samt evt. ved mail og sms til medlemmerne.

*Stk. 5* Dagsordenen for generalforsamlingen skal mindst indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Beretning
4. Regnskab
5. Forslag
6. Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter
7. Valg af billagskontrollanter og suppleanter
8. Eventuelt

*Stk. 6* Forslag, (bortset fra personvalg), som ønskes behandlet af generalforsamlingen, indgives skriftlig til bestyrelsen ved afdelingsformanden senest 14 dage før generalforsamlingen.

*Stk. 7* Bestyrelsen sørger for betryggende kontrol, således at ingen, der ikke er medlemmer, bortset fra inviterede gæster, deltager i generalforsamlingen.

*Stk. 8* Under hensyn til forbundets love og afdelingens vedtægter fastsætter generalforsamlingen selv sin forretningsorden.

## **§ 12 Ekstraordinær generalforsamling**

*Stk. 1* Ekstraordinær generalforsamling skal afholdes, når mindst 5 % af afdelingens medlemmer skriftligt over for afdelingens bestyrelse kræver dette med motiveret dagsorden, eller når formand eller et flertal i bestyrelsen finder det nødvendigt.

*Stk. 2* Ekstraordinær generalforsamling indvarsles som nævnt i § 11 stk. 4, dog uden den nævnte tidsfrist: men inden for senest 30 dage efter modtaget begæring herom.

*Stk. 3* Mindst 90 % af de medlemmer, der har begæret ekstraordinær generalforsamling, skal være til stede ved denne.

## **§ 13 Kongres og delegeretmøde**

*Stk. 1* Delegerede og suppleanter til forbundets kongres og a-kassens delegeretmøde vælges på en ordinær/ekstraordinær generalforsamling. Ud af afdelingens delegerede indgår formand, næstformand og a-kasseleder.

## **§ 14 Bestyrelsessammensætning og valg**

*Stk. 1*

Afdelingens bestyrelse vælges for to år, og består af 17 medlemmer, heraf 1 formand, 1 næstformand, 1 A-kasseleder og 14 bestyrelsesmedlemmer.  
Herudover vælges 2 suppleanter som henholdsvis 1 og 2 suppleant

Suppleanterne deltager på bestyrelsesmøderne med taleret, men uden stemmeret. Ved fravær af ordinært medlem indtræder suppleanterne i rækkefølge med stemmeret

Hver branche sikres minimum 1 plads i bestyrelsen.

Fordelingen af bestyrelsesmedlemmer på brancherne, med undtagelse af formand, næstformand og A-kasseleder, finder sted i forhold til medlemstallet. Reguleringen finder sted i forbindelse med generalforsamlingen på baggrund af medlemstallets branchefordeling pr. 31.12.

Det tilstræbes at bestyrelsen er så bredt sammensat som muligt ud fra de faglige og geografiske områder, som afdelingen dækker.

På førstkommande bestyrelsesmøde efter generalforsamlingen nedsætter bestyrelsen et forretningsudvalg bestående af to fra daglig ledelse, samt *tre* bestyrelsesmedlemmer udpeget af bestyrelsen.

Udvalgets opgaver er at udarbejde dagsorden til bestyrelsesmøder, ændringsforslag til afdelingens vedtægter, så disse stadig er ajourført, samt at fungere som afdelingens lønudvalg. Det er ligeledes udvalgets opgave at indstille til bestyrelsen regler/størrelse for tabt arbejdsfortjeneste, diæter, kørselsgodtgørelse o. lign.

*Stk. 2* Valgene afgøres ved almindelig stemmeflertal. Skriftlig afstemning skal finde sted, hvis det forlanges af et medlem. Ved valg, hvor der er mere end en kandidat, foretages der skriftlig afstemning, og der kræves simpelt flertal, det vil sig, at over 50 % af de afgivne gyldige stemmer skal falde på en kandidat, for at denne kan betragte sig valgt. Såfremt dette ikke opnås, foretages der omvalg mellem de 2 kandidater, der har højest stemmetal.

*Stk. 3* Formand, næstformand og a-kasseleder vælges særskilt af medlemmerne. Såfremt der ikke opnås genvalg, skal valget endeligt afgøres ved en urafstemning, der skal være afsluttet senest 4 uger efter generalforsamlingen, mellem ikke genvalgt formand, næstformand eller A-kasseleder og den kandidat, der opnåede flest stemmer på generalforsamlingen.

Der udsendes stemmesedler med frankeret svarkuvert til samtlige medlemmer.

Den tillidsvalgte fortsætter, såfremt vedkommende på den ekstraordinære/ordinære generalforsamling eller urafstemning får flest stemmer. Ved nyvalg afgår den pågældende tillidsvalgte ved udgangen af den måned, hvor han/hun er kommet i mindretal.

*Stk. 4* Bestyrelsen varetager under formandens ledelse afdelingens samlede interesser i overensstemmelse med forbundets love, a-kassens love samt generalforsamlingens beslutninger.

Under hensyn til forbundets love og afdelingens vedtægter fastsætter bestyrelsen selv sin forretningsorden.

- Stk. 5* Udebliver et bestyrelsesmedlem uden at anmeldt fravær 2 på hinanden følgende møder, udtræder bestyrelsesmedlemmet og suppleanten indtræder som ordinært medlem af bestyrelsen.
- Stk. 6* Valgte og ansatte tillidsrepræsentanter i afdelingen, samt bestyrelsesmedlemmer er forpligtet til at tage den fornødne uddannelse, således at de kan varetage afdelingens og medlemmernes interesser på betryggende måde.
- Stk. 7* Medlemmer af bestyrelsen afgår senest med udgangen af den måned, hvor de i henhold til gældende lovgivning er berettiget til at oppebære folkepension.
- Stk. 8* Bestyrelsen ansætter/afskediger fornødent personale efter indstilling fra Daglig Ledelse.
- Stk. 9* Bestyrelsen fastsætter kontingentet og orienterer på den efterfølgende generalforsamling.
- Stk. 10* Bestyrelsen er forpligtet til, at holde afdelingens midler og ejendomme behørigt forsikret.
- Stk. 11* Misbruger en fra Daglig Ledelse afdelingens midler eller handler i strid med forbundets love eller afdelingens vedtægter, kan bestyrelsen straks suspendere vedkommende ved en flertalsbeslutning. Der konstitueres en person i vedkommendes plads, indtil nyvalg kan finde sted.
- Stk. 12* Hvis formanden fratræder i en valgperiode, konstituerer Bestyrelsen næstformanden, indtil valg kan finde sted.
- Stk. 13* Hvis en fastlønnede tillidsvalgt fratræder i en valgperiode, kan bestyrelsen konstituere en ny tillidsvalgt, indtil valg kan finde sted.
- Stk. 14* Opnår en valgt ikke genvalg, og er personen ikke pensionsberettiget, udbetales der løn og godtgørelse efter Funktionærloven medmindre vedkommende er suspenderet jf. stk. 11
- Stk. 15* Afgår en af afdelingens lønnet tillidsvalgte ved døden i en valgperiode, udbetaler afdelingen til ægtefælle, samlever eller



børn under 18 år, overfor hvem den tillidsvalgte har forsørgelsespligten, 1,2 eller 3 måneders løn, når den tillidsvalgte ved dødsfaldet har været aflønnet i henholdsvis 1, 2 eller 3 år.

## **§ 15 Valg**

*Stk. 1* På generalforsamlingen i ulige år vælges en formand og syv bestyrelsesmedlemmer.

På generalforsamlingen i lige år vælges en næstformand og en a-kasseleder og syv bestyrelsesmedlemmer.

*Stk. 2* Der vælges for et år 2 suppleanter

*Stk. 3* Herudover vælger generalforsamlingen to bilagskontrollanter samt to suppleanter, hvoraf den ene bilagskontrollant og den ene suppleant er på valg i de lige årstal og den anden bilagskontrollant og den anden suppleant er på valg i ulige årstal. Bilagskontrollanter og deres suppleanter må ikke være medlemmer af afdelingens bestyrelse.

*Stk. 4* På generalforsamlingen i de lige år vælges fanebærer og på generalforsamlingen i de ulige år vælges fanebærersuppleant.

## **§ 16 Tegningsregler**

*Stk. 1* Formanden varetager den daglige ledelse af afdelingens anliggender. Ledelsen skal altid være i overensstemmelse med lovene og de af generalforsamlingen og bestyrelsen truffede beslutninger.

*Stk. 2* I øvrige økonomiske forhold tegnes afdelingen af to i forening af følgende medlemmer af bestyrelsen: Formand, næstformand og a-kasseleder. Bestyrelsen kan, hvor det findes nødvendigt, udvide tegningsreglerne, ved at meddele fuldmagt til en eller flere ansatte i afdelingen, af hensyn til afdelingens daglige drift.

*Stk. 3* Ved køb, salg eller belåning af fast ejendom kræves dog underskrift fra den beslutningsdygtige bestyrelse og fremlægges på generalforsamlingen. Bestyrelsen skal godkende en forretningsgang for afdelingens daglige økonomiske anliggender.

## **§ 17 Regnskab**

- Stk. 1* Regnskabet følger kalenderåret.
- Stk. 2* Afdelingens bogholder fører regnskabet nøjagtig og oplysende med angivelse af samtlige indtægter og udgifter.
- Stk. 3* Bogholderen er pligtig til på forlangende af formanden, bestyrelsen eller revisorerne til enhver tid at redegøre fuldstændigt for regnskabet.
- Stk. 4* Kontante midler ud over, hvad der er nødvendigt for den daglige drift, indsættes i et pengeinstitut, fortrinsvis i Arbejdernes Landsbank og efter bestyrelsens anvisning.
- Stk. 5* Bogholderen er ansvarlig for, at kontingentafregningen sker rettidigt, samt at afdelingens forpligtelser overholdes over for forbund og tredjemand.
- Stk. 6* Bogholderen forelægger en skriftlig regnskabsoversigt og budget for bestyrelsen en gang i kvartalet, og endvidere forelægges der på den ordinære generalforsamling et revideret regnskab til godkendelse.

## **§ 18 Revision**

- Stk. 1* På den ordinære generalforsamling i 1. kvartal vælges en statsautoriseret eller registreret revisor, der reviderer årsregnskabet i overensstemmelse med god revisionskik foretager en gennemgang af foreningens regnskabsmateriale og dens forhold i øvrigt, samt påtegning af årsregnskabet med oplysning om stedfunden revision og eventuelle bemærkninger.
- Stk. 2* Afdelingen indgår en skriftlig samarbejdsaftale med den statsautoriserede eller registrerede revisor.
- Stk. 3* Bilagskontrollanterne skal gøre sig bekendt med bestyrelsens udførelse af deres hverv, blandt andet ved kritisk kontrol af udgiftsbilag, og skal på den ordinære generalforsamling fremlægge en rapport over det udførte arbejde. Bilagskontrollanterne kan altid kræve det nødvendige materiale forelagt, herunder bestyrelsens referat.
- Stk. 4* Bilagskontrollanterne skal udarbejde en revisionsprotokol, som skal forelægges på førstkommende bestyrelsesmøde efter revisionen samt på den ordinære generalforsamling.

## **§ 19 Afdelingens ophør**

*Stk. 1* Sammenlægning med en anden afdeling kan kun ske efter en generalforsamlingsbeslutning og kun når dette er godkendt af hovedbestyrelsen i 3F.

*Stk. 2* Såfremt det besluttes, at afdelingen skal ophøre, tilfalder afdelingens midler og effekter den eller de afdelinger, der fremover dækker det geografiske område eller 3F.

*Stk. 3* Afdelingen kan ikke opløses, medmindre dette er vedtaget på en generalforsamling, og når mindst 2/3 af medlemmerne har stemt herfor ved en urafstemning. Med mindst 8 dages varsel skal generalforsamlingen desuden være meddelt 3F.

## **§20**

- "Samtykkeerklæring" vedtaget på generalforsamling d. 26/3-2009 har forrang for Fusionsdokumentets stk. 7 "Fair repræsentation" – bestemmelserne ang. 80/20 repræsentation. Samtykkeerklæringen vedhæftes vedtægterne som bilag 1.
- Fusionsdokument mellem TIB og 3F i Region Sjælland. Vedhæftes vedtægterne som bilag 2.
- Fusionsdokument bilag 1, som er fusionsaftalen mellem TIB og 3f Slagelse. Vedhæftes vedtægterne som bilag 3.

## **Bilag 1 til Afdelingsvedtægter 3F Slagelse**

Omhandlende valgprocedure i forbindelse med overgang til nye vedtægter i 3F Slagelse.

I forbindelse med ændring af vedtægterne og en reduktion af antal bestyrelsesmedlemmer er alle for nær Formand, Næstformand og A-Kasseleder på valg i 2022. Valgene fordeler sig på følgende vis.

### **2022:**

De 14 bestyrelsesmedlemmer vælges, i henhold til vedtægternes § 14 og § 15

### **7 bestyrelsesmedlemmer vælges for 1 år og er på valg igen i 2023**

Valgene finder sted i ulige år i henhold til § 15. stk. 1

### **7 bestyrelsesmedlemmer vælges for 2 år og er på valg igen i 2024.**

Valgene finder sted i lige år i henhold til § 15. stk. 1

### **Hvert år vælges henholdsvis en første og en anden suppleant.**

Valgene finder sted i henhold til § 15. stk. 2.

Dette bilag er alene til for at beskrive valgene på generalforsamlingen i 2022, samt hvem der vælges for en 1-årig periode.

Derefter er ovennævnte bilag 1 til vedtægterne ikke længere er gældende.

Vedtægterne med bilag vedtaget på generalforsamlingen 24.3.2022

---

## "Samtykke-erklæring"

Repræsentation

Mindretals-beskyttelse & ligestilling

### Formål :

Formålet med samtykkeerklæringen er, at fastholde og udvikle 3F Slagelses ligestillingsarbejde, herunder sikre kvinder og mænd retfærdig repræsentation i bestyrelse og udvalg.

### Baggrund:

I forbindelse med fusionen 1. Jan. 2005 mellem KAD og SiD indgik man en aftale om Fair repræsentation. Denne aftale sikrede SiD 80 pct. af alle pladser og KAD 20 pct. af alle pladser – svarende til fordelingen af medlemmer i de to forbund.

3F Slagelse har ikke blot efterlevet disse bestemmelser men haft en mission om, at sikre en M/K repræsentation svarende til fordelingen af mænd og kvinder i afdelingen. Afdelingens ligestillingsudvalg har været tovholder for dette arbejde.

### Forslag til "Samtykke-erklæring":

3F Slagelse ønsker med en samtykkeerklæring, at fastholde og udvikle afdelingens ligestillingsarbejde. Samtykkeerklæringen skal erstatte fusionsaftalen om Fair Repræsentation. Samtykkeerklæringen indebærer en kvoteringsordning som minimum sikrer en K-præsentation svarende til afdelingens antal K-medlemmer (p.t. 36 %).

**Med denne erklæring beslattes det, at afdelingen sikrer at der kan vælges til bestyrelse og udvalg, så sammensætningen kommer til at svare til fordelingen af mænd og kvinder i 3F Slagelse.**

**Afdelingen har et ligestillingsudvalg, som arbejder i henhold til afdelingens kommissorium for brancheudvalg og tværgående udvalg. Udvalget indgår i et fortløbende uddannelsesforløb, deltager i netværk, bidrager med vidensdeling og udvikling af værktøjer til brug for afdelingens ligestillingsarbejde.**

### Ikrafttræden:

Samtykkeerklæringen skal vedtages på en generalforsamling med 2/3 flertal og kan alene ophæves ved en fornyet generalforsamlingsbeslutning med 2/3 flertal. (2/3 af de på generalforsamlingen fremmødte / stemmeberettigede).

Samtykkeerklæringen skal være opfyldt senest i forbindelse med afdelingens ordinære generalforsamling 2010.

- Frem til den ordinære generalforsamling henstilles det til bestyrelse, brancher og udvalg at valg - eller indstillinger, så vidt muligt foretages i overensstemmelse med bestemmelserne i samtykkeerklæringen.
- I forhold til branchernes forslag til valg i forbindelse med generalforsamling kan brancherne under ét sikre bestemmelserne i samtykkeerklæringen.
- En branche / udvalg som ikke kan overholde kvoteringsbestemmelserne er pligtig til at iværksætte tiltag / aktiviteter som vil fremme overholdelsen af kvoteringsbestemmelserne. (konkret handlingsplan).
- Samtykkeerklæringen indskrives i afdelingens vedtægter under § 20 og vedhæftes vedtægterne som bilag.

Bortfalder Samtykkeerklæringen, genindtræder aftalen om Fair Repræsentation automatisk. Derfor forpligter afdelingen sig til at sikre og opdatere data om forbundstilhørsforhold.

### Afdelingens vedtægter § 20 – tilføjelse:

"Samtykkeerklæring" vedtaget på generalforsamlingen d. 26/3-2009 har forrang for Fusionsdokumentets stk. 7 " Fair repræsentation" – bestemmelserne ang. 80/20 repræsentation. Samtykkeerklæringen vedhæftes vedtægterne som bilag.

### Motivering:

Med samtykkeerklæringen gives området status og det kan officielt godkendes som afløser for aftalen om Fair Repræsentation.

### Bestyrelses-indstilling:

3F Slagelses bestyrelse har på sit møde d. 26/2-09 drøftet ovenstående forslag til samtykkeerklæring - og indstiller enstemmigt forslaget til vedtagelse i forbindelse med afdelingens ordinære generalforsamling d. 26. Marts 2009.

Vedtaget d. 4. december 2010.