

Schneider lukker, men:
"Vi har fået nogle rigtig
gode aftaler"

Side 6

Byggedirektør har
fået fængselsstraf

Side 14

13-årige Mathilde Ensted er glad for sit fritidsjob hos McDonald's:

**"JEG SYNES, DET
ER SUPERFEDT
OG SPÆNDENDE"**



Tryghed kræver fællesskab

- af Daniel Dines Rasmussen, formand, 3F Midt & Østsjælland

Kære medlemmer...

Mens verden brænder, og krige hærger i Ukraine og Iran, er der bemærkelsesværdigt stille på det danske arbejdsmarked.

Herhjemme føler ni ud af ti lønmodtagere sig trygge i deres job. Det viste en helt ny undersøgelse fra Aalborg Universitet, som jeg hørte fremlagt på Christiansborg i denne uge. Og det er faktisk bemærkelsesværdigt.

For trygheden kommer ikke af sig selv.

Den kommer af den danske model.

Af overenskomsterne.

Af fællesskabet.

Det mærkede vi senest, da Schneider lukkede i vores område. Selvom en virksomhed lukker, kan vi i 3F være med til at sikre fair fratrædelser og ordentlige vilkår for de kolleger, der må videre. Det er den danske model i praksis.

Hvor utrygheden bor

Men der er også en anden virkelighed.

Den finder vi i udkanten af arbejdsmarkedet: Hos udlændinge, vikarer, freelancere, løst ansatte og falske selvstændige. Det er

her, utrygheden bor. Det er dem, der står alene, når reglerne ikke håndhæves, og når "konkurrence" bliver en undskyldning for løndumping.

Og vi risikerer, at den gruppe bliver langt større, hvis fællesskabet smuldrer. Derfor er overenskomstdækningen så afgørende. EU's mindstelønsdirektiv giver Danmark en undtagelse, men kun hvis vi kan dokumentere høj dækning. Nogle siger, at 82 procent er nok. Det mener vi ikke i 3F Midt & Østsjælland. Vi sætter alle kræfter ind for at sikre, at vores område fortsat er dækket, fordi det er medlemmernes tryghed, der står på spil.

Tryghed i job og på pension

Tryghed handler ikke kun om overenskomster.

Den handler også om et beskæftigelsessystem, der virker.

Alt for mange medlemmer møder fejl, forkerte afgørelser og ventetider, der slider på hverdagen. Når man står tidligt op og knokler i byggepladsens mudder, industrien, transporten, rengøringen eller servicefagene, så har man krav på et system, der hjælper — ikke et system, der skubber én ud over kanten.

Trygheden handler også om retten til en værdig pension.

Vi ved, at mennesker med hårde job lever kortere end dem med lette. Alligevel er pensionsalderen presset op gennem årene. Det er ikke rimeligt, og det er derfor vigtigt, at der nu bliver sagt stop.

Fællesskab i med- og modgang

Vi skal turde sige tingene klart:

Ikke mere udskamning.

Ikke mere løndumping
forklædt som konkurrence.

Ikke et pensionssystem, der ignorerer forskellen på skrivebord og stillads.

Trygheden i Danmark er stærk, men den er ikke garanteret. Den kræver medlemskab, organisering, og at vi står fast på fællesskabet, også når det er svært at få øje på nytten i det daglige. ■



3F Midt & Østsjælland

3F Midt & Østsjælland
Telefon 70 300 920
Vibevej 12, 4100 Ringsted

Daglig ledelse

Formand Daniel Dines Rasmussen

Næstformand Tor Mathiasen

A-kasseleder Daniel Dines Rasmussen

Økonomiansvarlig Tor Mathiasen

Afdelingsblad

Redaktør (ansv.) Daniel Dines Rasmussen

I redaktionen Daniel Dines Rasmussen og journalist Søren Dam Nielsen, Fagsagen, telefon 22 995 375

Layout Michael Blomsterberg, fingerprint.dk

Tryk Jørn Thomsen Elbo, jto.dk

Oplag 4.000 stk.

Hils på Pernille - vores nye medarbejder:

Pernille kan nemt blive din lokale 3F-stemme i telefonen

Skal du på kursus som tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant, og du ringer til afdelingen, så bliver det sikkert Pernille Winther Madsen, du kommer til at tale med. Hun løfter også røret, hvis du skal tale med nogen om at anmelde krav til Lønmodtagernes Garantifond ved konkurs.

Pernille er ny medarbejder her i 3F Midt & Østsjælland. Men hun er allerede en vigtig brik i vores arbejde. Eksempelvis er det hende, der trækker i de administrative tråde for at få så mange

virksomheder som muligt til at underskrive en overenskomst.

Det er nemlig ikke bare lige.

Når vi støder på virksomheder, som uden overenskomst udfører arbejde, som hører under 3F's overenskomstområde, skriver vi et brev til dem om at tegne en tiltrædelsesoverenskomst. Mange virksomheder reagerer imidlertid ikke på de breve, vi sender. Så må vi sende et til. Og reagerer de heller ikke denne gang, må vi advare dem om, at de - helt i tråd med spillereglerne



i den danske model - kan blive ramt af en konflikt:

Så får de et tredje brev med et konfliktvarsel. Hvis de så stadig ikke reagerer, så indleder vi en konflikt mod virksomheden, fortæller Pernille, som er 29 år gammel, kontoruddannet, livred-der og bosat i Næstved. ■

VI SKAL SNAKKE SAMMEN

Vi skal have en levende og ærlig dialog om, hvordan vi hver især går og har det, når vi er på arbejde. Det er vigtigt, for når vi taler sammen, opdager vi de små forskelle, som ikke behøvede være der:

- Du tjener måske mere end din kollega for det samme arbejde - fordi du arbejder på en overenskomstdækket virksomhed
- Din anden kollega har måske fået en seniorordning i virksomheden, så han kan nøjes med at arbejde 30 timer om ugen
- Han har så til gengæld et barnebarn, som hele tiden selv

Samtale gør os både gladere og klogere - så hold jer i kontakt med jeres 3F-afdeling: Tilmeld jer vores nyhedsbrev. Modelfoto.

bliver bedt om at finde vikarer, når hun er syg (selv om det er arbejdsgiverens ansvar).

Fagmidten omdeles ikke

Af samtale bliver vi klogere. Meget af den samtale har vi gennem årene ført gennem vores blad Fagmidten. Det vil vi stadig gøre. Men grundet meget høje priser på omdeling må vi desværre erkende, at vi ikke længere kan tilbyde jer at modtage Fagmidten direkte i jeres postkasser. Derfor sender vi nu Fagmidten ud på større virksomheder gennem vores tillidsrepræsentanter. Desuden har vi eksemplarer liggende klar i afdelingen på Vibevej 12 i Ringsted, som I er mere end velkomne til at kigge forbi og hente. ■



TAL MED OS

Vi opfordrer jer til at tilmelde jer vores nyhedsbrev. Så får I vores nyheder lige ned i jeres egen elektroniske postkasse.

Scan med
kameraet på
mobilen:
Tilmeld
dig vores
nyhedsbrev



13-årige Mathilde Ensted:

“Det er sådan noget, man ikke bliver

13-årige Mathilde Ensted er glad for sit fritidsjob hos McDonald's. Hun har arbejdet hos burgerkæden siden sommeren 2025, og hun har ikke tænkt sig at stoppe lige foreløbig:

- Jeg synes, det er super fedt og spændende. For man lærer en masse nye mennesker at kende. Der er så mange ungarbejdere ligesom en selv, fortæller hun.

- Det er sådan noget, man ikke bliver træt af. Fordi der er så mange forskellige spændende ting, man kan lave. Så man ikke bare står og laver én enkelt ting. Og man udvikler sig også lidt mere, synes Mathilde Ensted.



Hendes arbejde består i at pakke mad og holde restauranten ryddelig, pæn og ren. Hun kan også stå i kassen. Madlavningen og rollen som barista må hun vente lidt med endnu. Til de opgaver skal man være færdig med folkeskolen, har McDonald's bestemt.

Lønnen er ikke det første, det falder Mathilde Ensted ind at tale om, selv om det nok var grunden til, at hun fik et job i første omgang. Men hun kan godt bruge pengene; til at hygge sig med

Mathilde Ensted på vej på job hos McDonald's og helt ny på arbejdsmarkedet. Det skal være en tryk start.

14-årige Albert Fredborg:

“Megafedt at arbejde her”

Man møder en masse nye mennesker og tjener sine egne penge, siger Albert Fredborg om sit fritidsjob hos McDonald's i Ringsted

Det stråler ud af 14-årige Albert Fredborg, at han er glad for sit fritidsjob hos McDonald's i Ringsted. Han har haft jobbet i halvandet år.

- Jeg synes, det er megafedt, fordi man møder en hel masse nye mennesker. Og man tjener også sine egne penge.

- Det gør egentlig bare, at det hele spiller lidt mere i hverdagen. Og så har man noget at se til, hvis man keder sig, siger han.

Albert Fredborg spiller fodbold, arbejder hos McDonald's og går i skole, nævner han. I den rækkefølge.

- Så jeg har en masse at se til i hverdagen, fastslår han.



Overtøjet er hængt på plads, og Albert Fredborg er klar til at give gæsterne en god oplevelse.

træt af"

vennerne og købe ting, hun godt kan lide.

Det er heller ikke alene for pengenes skyld, hvis hun fandt på at blive i jobbet hos McDonald's længe. Det er også det sociale:

- Det er nok, at det er sådan en fed arbejdsplads. Jeg synes bare, det er sjovt. Og så er der det med, at der er en masse gode kolleger.

Efter at Mathilde Ensted er begyndt at arbejde hos McDonald's, har hun trukket veninder med i kølvandet.

- I min vennegruppe var det mig, der startede her. Så kom de to andre så. Men vi kendte også nogle, der arbejdede herinde. ■

Albert Fredborgs bror har også arbejdet hos McDonald's. Det inspirerede ham. Nu er der flere kammerater fra skolen og fodbold, som er fulgt i hans fodspor.

- Jeg tror lidt, det er mig, der inspirerede dem. De har spurgt til, hvad man tjener, og om det er fedt at arbejde. Og om man har tid til både venner, fodbold og arbejde på samme tid. Og det har jeg sagt ja til, og derefter har mange af dem fået arbejde her, fortæller Albert Fredborg. Selv har han alt andet end fortrudt at få et fritidsjob:

- Hver gang jeg ser, hvem der skal på arbejde, så glæder jeg mig til at komme. For man kan snakke med alle - og alle er super søde, fortsætter han. Selve arbejdet nyder han også:

- Jamen, selvfølgelig hygger jeg mig en hel masse. Og så er jeg bare med til at gøre, at gæsterne har en god oplevelse. Og udleverer maden så hurtigt som muligt. Og har det bare fedt her, lyder det fra Albert Fredborg. ■



Som medlem af 3F kan du give et gratis medlemskab til et eller flere af dine børn



Læs om trygge fritidsjob hos Jobpatruljen



FRITIDSJOBET SKAL VÆRE ET TRYGT STED AT VÆRE

Fritidsjob skal være trygt - og en god oplevelse.

Hverken Albert Fredborg eller Mathilde Ensted er medlemmer af 3F - endnu. Men de er på en arbejdsplads, der har overenskomst med 3F. Det er med til at gøre arbejdspladsen til et trygt sted at være. Både 3F og McDonald's i Ringsted er glade for overenskomsten. I 3F synes vi, det er altafgørende, at børn og unge får lov til at prøve kræfter med at tjene deres egne penge - og at de får en god start på arbejdslivet.

Katrine Schelbli, der ejer McDonald's i Ringsted udtrykker det sådan her:

- Jeg er glad for at kunne tilbyde rammer, hvor jeg ved, at unge får et trygt sted at arbejde. Gæsternes gode oplevelse starter med, at medarbejderne har det godt. Her er overenskomsten med 3F ét af elementerne.

Hver gang jeg ser, hvem der skal på arbejde, så glæder jeg mig til at komme. For man kan snakke med alle, og alle er super søde mod hinanden, siger 14-årige Albert Fredborg.



Susanne Boldt, René Schiøler og Mona Larsen har løbende talt om fremtiden med Schneiders medarbejdere efter meldingen om, at fabrikken lukker.

Schneider
Electric



Schneider Electric i Ringsted lukker:

“Vi har fået nogle rigtig gode aftaler”

Efter den triste melding om, at Schneider lukker i Ringsted, har 3F fået forhandlet gode fratrædelses- og bonusordninger hjem til medlemmerne

Midt i januar landede den triste meddelelse om, at Schneider Electric lukker deres fabrik i Benløse ved Ringsted hos 3F Midt og Østsjælland. Virksomheden oplyser, at man flytter produktionen til bl.a. Polen og Spanien for at styrke konkurrenceevnen.

Lukningen betyder, at lidt over 90 3F'ere står til at miste deres job.

Det er gået godt

Når en lukning er uundgåelig, som tilfældet var hos Schneider Electric, handler det for 3F om at sikre, at medarbejderne kommer så

godt som muligt derfra. Derfor har 3F deltaget i samlet seks forhandlinger for at tilvejebringe de bedst mulige vilkår i den sidste periode.

- Kort efter, at vi havde fået besked om lukningen, begyndte vi at forhandle derude, fortæller faglig sekretær René Schiøler.

Schneider lukker:

DU KAN MØDE 3F, UANSET HVORNÅR PÅ DØGNET DU ARBEJDER

3F tilrettelægger besøgene hos Schneider Electric, så både dag-, aften- og natholdene får mulighed for at tale om, hvad der nu skal ske

Hvad skal der ske nu? Usikkerhed, uro eller frygt kan hurtigt brede sig i kroppen, når man ved, at man inden længe bliver fyret – og dermed tvunget til at søge nyt arbejde. Især, hvis man har mange år bag sig i virksomheden. For at gøre perioden med uvished så kort som overhovedet muligt har 3F fuldt fokus på hurtigst muligt at tale med alle de 3F'ere, som arbejder hos Schneider Electric.

- Vi har allerede været hos Schneider nogle gange. Og i næste uge tager jeg og en

uddannelseskoordinator samt en faglig medarbejder ud til både dag-, aften- og nathold, fortæller Mona Larsen, a-kasse-medarbejder hos 3F Midt og Østsjælland.

Her bliver der mulighed for at tale om bl.a. uddannelse, kurser, kompetencer, jobformidling, opsigelsesregler og overenskomst. Det bedste vil selvfølgelig være, hvis de opsigelsesramte medarbejdere slet ikke når at blive ledige. Og det er bestemt ikke umuligt, siger Mona Larsen:

- Man kan jo bl.a. uddanne sig i opsigelsesperioden – og herefter gå direkte ud i arbejde. Noget af det, jeg gør, er at kigge på ledige jobs, sådan så jeg allerede på tirsdag kan pege på steder, hvor medarbejderne kan søge hen, fortæller hun. Nogen garanti for at alle kommer videre i nye stillinger uden at blive ledige, kan hun selvfølgelig ikke garantere. Men fra lignende situationer i andre virksomheder har 3F gode erfaringer med en indsats som denne.

- Vi håber det bedste, lyder det fra Mona Larsen. ■

Han tog selv del i forhandlingerne sammen med 3F's tillidsrepræsentant og bl.a. også en faglig medarbejder fra Dansk Metal.

- Forhandlingerne er gået rigtig godt. Vi har fået nogle fornuftige fratrædelsesaftaler og bonusordninger ud af det. Vi har eksempelvis lempet mulighederne for at få fuld bonus. Når man er i lukningsfasen kan man reagere forskelligt på det og være knap så produktiv. Der er også dele af produktionen, der udgår, som gør, at man ikke kan opnå de samme resultater, forklarer René Schiøler. Han kan ikke gå i detaljer om aftalerne.

Løbende opfølgning

Frem mod den endelige lukning vil 3F løbende komme på besøg i

virksomheden for at hjælpe hver enkelt medarbejder med at finde en vej videre i karrieren.

- Vi sætter os ned med hver enkelt medarbejder, som har lyst til det, og som er medlem af 3F, oplyser René Schiøler. Schneider Electrics fabrik i Ringsted lukker endegyldigt i slutningen af april 2027. Men afskedigelsen af medarbejdere kommer i tre bølger i august, december og i forbindelse med, at nøglen drejes om for sidste gang i april 2027.

Næste gang 3F kigger ind er tirsdag den 10. februar. Her har man mulighed for at få råd og vejledning om bl.a. uddannelse i opsigelsesperioden, jobmulighederne og overenskomstens regler om opsigelse. ■



“Vi har fået nogle fornuftige fratrædelsesaftaler og bonusordninger ud af det. Vi har eksempelvis lempet mulighederne for at få fuld bonus”

René Schiøler,
faglig sekretær i 3F

Mange virksomheder er glade for 3F's Jobformidling

Det er en effektiv måde at finde en medarbejder på, der kan lide det, virksomheden har brug for, og som på alder, væremåde og interesser passer ind

Vi begynder med prisen.

- For det første koster det jo ikke noget, bedyrer a-kasse-medarbejder Mona Michalik Larsen. Hun sidder på en meget vigtig post i 3F Jobformidling: Hun er bindeled mellem jer 3F-medlemmer og de virksomheder, som søger medarbejdere.

Gratis? Hvad for noget?

Men koster det ikke noget? Aarh, kan det nu passe? Dyre konsulenthuse som HR-people eller Ballisager hælder endeløse baner af skejser fra slikken og ned i pengetanken på at bistå med rekruttering, match og ansættelse.

Så hvornår skal det begynde at koste penge?

- Forhåbentlig aldrig, griner Mona Michalik Larsen, som om det var det naturligste i verden.

- For det er jo en god service for medlemmerne. Det er bare godt. Selvfølgelig er det det, tilføjer hun med overbevisning i stemmen.

Kendskab giver jackpot

Faktisk kan 3F Jobformidling på nogle stræk være et bedre valg, end de foromtalte konsulenthuse. Langt fra bare, fordi det

er billigere. Men fordi 3F har et uvurderligt kendskab til sine medlemmer. Og til, hvad der foregår i virksomhederne i lokalområdet. Derudover kan virksomhederne selvfølgelig beskrive, hvad det er for medarbejdere, de har brug for.

For ikke så lang tid siden henvendte en virksomhed sig til os. De skulle bruge en ny medarbejder, fortæller Mona Michalik Larsen.

Vi skal bruge en lagermedarbejder - men vi er en lille virksomhed, og vi er alle i 50'erne - kan vi finde én som passer ind i vores gruppe, sagde de til mig, gengiver Mona Michalik Larsen fra samtalen.

På den måde kunne Mona Michalik Larsen tilpasse sin søgning efter den rette profil.

Sådan fungerer 3F Jobformidling

Nogen stor hokuspokus ligger der ikke bag mekanikken i 3F Jobformidling. Nogle arbejdsgivere leder efter ledige hænder. Det kan i disse tider give svedige håndflader. De ledige hænder hænger ikke på træerne. Men dem der findes inden for 3F's brancher, har 3F fuldstændig styr

på. Så er det bare at ringe: "Har I nogen til det her job?"

Mona Michalik forklarer:

- Når arbejdsgivere ringer til os, sætter vi deres forespørgsel



ind i vores system, hvor 3F over hele landet kan se med. Vi går i gang med at søge frem på CV'er - eller kontakte medlemmer, vi har i tankerne.

- For selv om medlemmerne kan søge jobbene frem, så er det ikke alle, der går ind og kigger. Så det sker også, at vi ringer: Var det her job noget for dig, oplyser Mona Michalik Larsen.

Royal Unibrew mangler 15

En af de første dage i marts tikkede der en "ordre" ind fra Royal Unibrew: Bryggeriet stod og manglede 15 produktionsmedarbejdere. Så er du interesseret i et job hos bryggeriet, så prøv da at ringe til Mona Michalik Larsen. Det kan være, der stadig er stillinger ledige. Og har du udsigt til at blive fyret, kan du også melde dig som ledig på forhånd.

- Det kan man sagtens, understreger Mona Michalik Larsen.

Lige nu er der mangel på murere, så hvis man har svendebrevet og en lyst til at vende tilbage til faget, er mulighederne mange.

- Virksomhederne er lidt paniske efter at få murere. Men de har også en forventning om, at de skal kunne køre selv fra dag 1. Der er ikke tid til oplæring. Så begynder det selvfølgelig at blive svært, bemærker Mona Michalik Larsen.

Men hun giver ikke bare op. Hun holder snor i virksomhederne:

- Jeg ringer løbende tilbage: Mangler I stadig - eller har I fået, oplyser hun.

Jo større jo bedre

Og jo flere virksomheder, der benytter 3F Jobformidling, desto

bedre vil det også fungere. Så Mona Michalik Larsen vil opfordre virksomhederne til at bruge 3F Jobformidling aktivt og bevidst i deres rekruttering:

- Jo flere virksomheder, der er, desto nemmere er det for os at prikke til et medlem: Nu skal du bare høre.

Som prikken over i'et er 3F Jobformidling også en slags trustpilot for ansvarligheden på arbejdspladserne:

- Vi ved jo, om virksomhederne har overenskomst og fungerer godt. Det taler jeg bl.a. med afdelingens faglige medarbejdere om, anfører Mona Michalik Larsen. ■

Her er Mona Michalik Larsen (t.h.) en del af indsatsteamet, som hjælper medarbejdere fra Schneider Electronic.



WHEN I'M 64

(WILL YOU STILL NEED ME, WILL YOU STILL FEED ME)

Selvom vi skal senere på folkepension, skal vi stadig kunne gå på Arne-pension, når vi er 64 år. Det foreslår 3F i en model for en udvidet og forbedret Arne-pension:

Selvom folkepensionsalderen i 2030 bliver 68 år, skal du stadig kunne få Arne-pension som 64-årig – og så vil du kunne få Arne-pension i op til fire år ifølge 3F's forslag. Når folkepensionsalderen så rammer 70 år i 2040, vil Arne-pensionen være udvidet til maksimalt seks år.

I dag kan du gå på Arne-pension i tre år, før du når folkepensionsalderen – hvis du har arbejdet tilstrækkelig længe. Det vil sige, at du kan tidligst gå, når du fylder 64 år. Endvidere foreslår 3F, at der skal løsnas en lille smule op for kravene til, hvor mange år, man skal have været på arbejdsmarkedet for at kunne få Arne-pension.

3.000 kr. oveni

3F foreslår desuden, at Arne-pensionen sættes op med 3.000 kroner om måneden.

Det er godt:

“Ordningerne er rimeligt gode – men de giver jo ikke for meget”

3.000 ekstra om måneden, som 3F foreslår. Det ville være penge, som falder på et tørt sted i Jørgen Nielsens økonomi. Han har været på Arne-pension siden starten af februar.

- Det ville da betyde en hel del. Min kone er på seniorpension. Vi har ikke for meget at rutte med, fortæller Jørgen Nielsen. I sig selv er ydelserne på de to pensioner relativt lave. Bedre bliver det så ikke af, at Jørgen Nielsens kone bliver modregnet 5.000 kr. om måneden, fordi parret er gift.

De seneste knap 30 år har Jørgen Nielsen arbejdet som betoner.

- Det har været rimeligt hårdt arbejde, siger han.

Han har haft fysisk krævende arbejde fra han var i 12-års-alderen. De seneste år har kroppen ikke frivilligt stillet op til at tage på arbejde.

- Jeg kunne sgu ikke mere. Når man går og har ondt i kroppen,

når man er på arbejde og æder piller, nej så må det være nok, kommer det fra Jørgen Nielsen.

- Man kunne godt have været blevet samlet op lidt før – det havde ikke gjort noget, siger han. Han havde sparet op til efterløn, men hævede den efter råd fra sin revisor. Han søgte om Arne-pension, da han fyldte 61. Men ville hellere på seniorpension. Den var han bare ikke slidt nok til.

Med 3F's forslag til ændret Arne-pension vil alle kunne gå fra som 64-årige – også selv om tærsklen til pension fx bliver 70 år.

- Det synes jeg da er helt fint, kommenterer Jørgen Nielsen.

Men han har en opsang til politikerne:

- At være ude som håndværker er ikke det samme som at sidde på kontor. Der kunne politikerne godt spænde hjelmen lidt og se ud over egen næsetip – de kan jo gå fra som 60-årige og hæve en god pension. De hytter bare deres egne skind.



“Når man går og har ondt i kroppen, når man er på arbejde og æder piller, nej så må det være nok”

Jørgen Nielsen, betoner





Murer Michael Jakobsen håber at kunne blive ved som murer, til han er 67 år. Arkivfoto.

Det er ikke godt nok:

“Der bliver ikke mange 25-ører tilbage”

3F's forslag om at sætte Arne-pensionen op med 3.000 kr. mere om måneden imponerer ikke murer Michael Jakobsen

Under valgkampen har flere partier lyttet til 3F's forslag til forbedret Arne-pension, som vil sætte den månedlige sats 3.000 kr. i vejret, så pensionen lander i nærheden af 19.000 kr. Det er ikke noget, der får murer Michael Jakobsen på 64 år til at spidse blyanten og gøre sig klar til at søge en “Arne”.

- Hvis du skal betale skat og måske en bolig til 7-8000 kr., så er der ikke mange 25-ører tilbage, siger han.

Michael Jakobsen kan selv gå på pension som 67-årig. Han ved ikke, hvor længe han bliver ved.

Det har noget at gøre med, hvor lang tid skroget kan holde.

Lige pt. har jeg ikke de store problemer. Jeg regner med, at jeg kan slæbe den af, til jeg bliver 67 - og de vil jo gerne have, at man arbejder noget mere.

VIL MICHAEL JAKOBSEN OGSÅ DET?

- Det kan jeg ikke svare dig på.

Men han kan godt slå fast, at politikernes drøje hug til efterlønnen i sin tid ikke passer i hans kram. Først at kunne gå på efterløn som 63-årig var en streg i regningen.

- Det ville jeg ikke være med til. Der blev jeg negativ, så jeg fik pengene ud igen.

Vi fangede Michael Jakobsen på vej hjem fra en omgang flisearbejde og tilbygning i en ambassadørbolig nord for København. ■

22-årig, grøn 3F'er om ny grøn overenskomst:

“Det er fint nok i mine øjne”

Ny grøn overenskomst er i hus, og Marcus Klit, der er i lære som skov- og naturtekniker, er tilfreds.

Lønnen for ansatte i gartneri, skovbrug og landbrug stiger med i alt 14,25 kroner pr. time de næste tre år. Der er to procent mere til den særlige opsparing – fritvalgsopsparingen. Pensionen stiger med en procent, og alle kan få glæde af to ugers ekstra løn under sygdom. Det er nogle af resultaterne i den nye overenskomst mellem 3F's Den Grønne

Gruppe og GLS-A, som blev underskrevet for nylig.

Også lærlinge får nogle løft i vilkårene: Lærlinges og udenlandske praktikanter løn stiger i alt med 11 procent over de næste tre år. Og fremover vil lærlinge kunne få løn under sygdom.

- Det var da alligevel en god sjat, lyder den første, umiddelbare reaktion fra den lokale 3FU-formand Marcus Klit, som er i gang med uddannelsen til skov- og naturtekniker.

- Det lyder jo ikke dårligt. Det er fint nok i mine øjne, lyder vurderingen fra Marcus Klit.

Også retten til at få løn under sygdom ser han positivt på:

- Det er dejligt - det kan vi godt lide, siger han.

Generelt er Marcus Klit ganske godt tilfreds med vilkårene som lærling. Lønnen er højere end S.U. Og selv om man kunne tjene mere som ufaglært, kan han som udlært svend se frem til en fornuftig månedsløn. Det gør det spiseligt at tage uddannelsen på lærlingeløn. Hvis han skal pege på noget, han kunne tænke sig at få mere af, så er det ikke penge, pension eller privilegier, man normalt forbinder med overenskomsten. Det er kontakt til mester:

- Jeg kunne godt tænke mig at have lidt mere tid sammen med mester. Hvis der nu er noget, man har svært ved, som fx plantegenkendelse, så ville det være rart, hvis mester ville sætte lidt tid af til det, bemærker Marcus Klit. Det kunne også være en svend, tilføjer han. ■



Det er ikke noget, man aftaler i overenskomster, men: Tid med mester er noget, Marcus Klit meget gerne vil have mere af. Modelfoto: Serhii Bobyk. Istock.

Ordinær general- forsamling 2026

Tirsdag 21. april kl. 18.00
Eskildstrupvej 7,
4683 Rønnede



Foreløbig dagsorden:

1. Vedtagelse af forretningsorden
2. Valg af dirigent
3. Valg af referent
4. Valg af stemmetællere
5. Bestyrelsens beretning ved formanden.
6. A-kassens beretning
7. Beretning fra lønudvalget
8. Beretning fra bilagskontrollanterne
9. Regnskab
10. Budget til orientering
11. Indkomne forslag
12. Vedtægtsændringers
13. Valg i henhold til vedtægterne
I lige år vælges næstformanden for 2 år, 6 bestyrelsesmedlemmer for 2 år og 2 suppleanter for 1 år.
Derudover vælges 1 bilagskontrollant samt suppleant for denne for 2 år. Der vælges 1 medlemmer af lønudvalget for 2 år.
15. Eventuelt
Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal være formanden i hænde 2 uger før generalforsamlingens afholdelse og sendes via mail på midtostsjaelland@3f.dk.

1. maj – for fred og arbejde

Fredag 1. maj kl. 8.00-12.00
Vibevej 12, Ringsted

Program:

Bespisning:

Kaffe og rundstykker
Øl, sodavand og pølser

Musik

FLASHBACK

Talere

8.30: Tina Christensen

Næstformand fagligt fælles forbund 3F

9.30: Thorkild Holmboe-Hay

Ledelseskonsulent & politisk rådgiver i 3F, Fhv. Medlem af Folketinget (S) Storkreds

10.30: Marianne Vind

Medlem af Europa parlamentet (S)

11.00: Daniel Dines Rasmussen

Formand fagligt fælles forbund 3F Midt & Østsjælland

Alle er velkomne og vi glæder os til
at se så mange som muligt!





Byggedirektør har fået fængselsstraf for svindel

3F Midt & Østsjælland er stadig travlt beskæftiget med sager om social dumping i virksomheder, byggedirektøren har tilknytning til

Byggedirektøren Kenneth Gravlund Højrup blev i december idømt to og et halvt års fængsel for grov hvidvask, momssvig og falske fakturaer. Direktøren og nogle af hans metoder er særdeles velkendte i 3F Midt & Østsjælland. Her har faglig medarbejder Valentin Andersen

siden sin ansættelse i 2022 været konstant beskæftiget med Højrup ApS, som nu er gået konkurs, men som var ejet af netop Kenneth Gravlund Højrup.

Svindlen fortsætter

Fængselsdommen og Højrup ApS' konkurs betyder ikke, at

svindel og omgåelse af regler er et overstået kapitel. Mange af de udenlandske byggearbejdere, som direkte eller indirekte har arbejdet for Højrup ApS, fik som led i konkursen besked om, at de nu arbejdede under virksomheden DSH Montage ApS. Et firma, som 3F Midt & Østsjælland i den



Trods fængselsdom til byggedirektøren, fortsætter svindlen, siger Valentin Andersen, faglig medarbejder i 3F Midt & Østsjælland. Modelfoto: Danmarks Fængsler.

Faglig medarbejder Valentin Andersen kan dokumentere, at byggearbejderne i firmaerne arbejder ti-tolv timer om dagen mandag til lørdag. Alle medarbejdere oplyser, at de arbejder på akkord. Mere end halvdelen af medarbejderne oplyser, at de er selvstændige, men selv om de således har pligt til at registrere deres firmaer i Danmark, har de ikke gjort det. Valentin Andersen har afdækket, at mange af de udenlandske byggearbejdere har haft aftaler om at få 2.000 Euro om måneden for de meget lange arbejdsuger, hvilket slet ikke lever op til overenskomstens mindstesatser. Spørgsmålet er så, om byggearbejderne reelt er selvstændige - eller ansatte. Flere har haft ansættelseskontrakter og har fået lønsedler. Ofte ligger oplysningerne om arbejdstid og løn på disse dog langt fra virkeligheden.

Seneste fremgangsmåde

Efter at DSH Montage har været til møder med 3F og DI og har skrevet under på en overenskomst, har DSH netop satset på at dække sig ind ved at udstyre såkaldte selvstændige enkeltmandsvirksomheder med ansættelseskontrakter med timeløn, der ser ud til at leve op til overenskomsten. Men Valentin Andersen har adgang til kontrakter, som kun dækker få timers arbejde om måneden, selv om de ansatte arbejder langt mere. En del af lønnen udbetales til den ansatte. Restbeløbet overføres til udenlandske underentreprenørers konti for at undgå at betale dansk skat. ■

grad også har søgelyset rettet mod: Fra 2022-2024 har afdelingen kørt omkring 20 faglige sager mod DSH Montage, som er registreret på samme adresse i Taastrup som Højrup ApS. Flere sager mod DSH Montage er i skrivende stund på vej til arbejdsretten. 3F Midt & Østsjælland oplyser, at Kenneth Gravlund Højrup tidligere har spillet en væsentlig rolle i ledelsen af såvel Højrup ApS som DSH Montage.

Identiske metoder

Højrup ApS og DSH Montage bor ikke bare på samme adresse, bruger de samme biler, det samme værktøj og har de samme personer til at gå og arbejde på de samme projekter - de benytter også de samme metoder for at omgå reglerne på det danske arbejdsmarked.

BYGGEBRANCHEN ER HÅRDT RAMT AF KRIMINALITET

Bl.a. ID-kort, partssamarbejde og tvangsstop af farligt arbejde indføres for at få bugt med de kriminelle - som også bolttrer sig i 3F Midt & Østsjællands område

Mængden af arbejds-kriminalitet i byggebranchen ser ud til bare at stige og stige. Det begyndte på villavejene, men er nu også i stor stil rykket ind på de store bygge-rier. Arbejdskriminalitet er nu mere reglen end undtagelsen, sagde Michael Severinsen fra 3F Byggegruppen under en høring om arbejdskriminalitet på Christiansborg i november måned.

Der bliver nu bl.a. indført ID-kort på større byggepladser, og Arbejdstilsynet kan stoppe alt arbejde på byggepladser, der igen og igen begår alvorlige overtrædelser af arbejdsmiljø-reglerne. 3F og DI har desuden netop indledt et samarbejde, som skal bidrage yderligere til, at love og regler bliver fulgt i byggebranchen.

Højrup ApS og DSH Montage har bl.a. været aktive i Haslev, Hvalsø og Bjæverskov.



Afsløret af 3F:

Konservativ politiker trak sig fra kommunalvalget

3F Midt & Østsjælland var med til at afdække konservativ politikers tvivlsomme forretningsmetoder

Den 13. november 2025 trak Casper Hannibal Aistrup sig fra Det Konservative Folkeparti, som han ellers var opstillet til kommunalvalget i Gribskov Kommune for.

Det skete efter afsløringer i 3F Fagbladet og Ekstra Bladet om, at politikerens har tætte forbindelser til en række firmaer forbundet med hvidvask, sort arbejde og fakturafusk. Det har vi her i 3F Midt & Østsjælland været med til at afdække: Et rumænsk medlem

i afdelingen undrede sig over, at han fik lønsedler fra en chef, han aldrig havde mødt. Faglig medarbejder Valentin Andersen gravede i sagen sammen med 3F Byggegruppen. Det endte med, at 3F og Skattestyrelsen fandt ud af, at Casper Hannibal Aistrup har lavet falske fakturaer til en række forskellige virksomheder.

Underbetaling af udlændinge

Heller ikke i forhold til de byggearbejdere, som har

været tilknyttet Casper Hannibal Aistrups egen byggevirksomhed Arild Juel Hansen har Aistrup haft rent mel i posen: Samme dag som han trak sig fra sit parti blev Casper Hannibal Aistrup og hans virksomhed idømt en bod på 800.000 kr. ved Arbejdsretten for underbetaling af de udenlandske byggearbejdere. Det drejer sig om ovennævnte rumæner og en række litauiske byggearbejdere, som faglig medarbejder Valentin Andersen har mødt på store, danske typehusfirmaers byggepladser i Stenlille, Ringsted og St. Heddinge. På hver af byggepladserne har 3F rejst en faglig sag mod Arild Juel Hansen. Virksomheden har gjort sig skyldig i ikke at indbetale korrekt løn, pension, feriegodtgørelse og særlig lønopsparing til medarbejderne.

Byggevirksomheden Arild Juel Hansen, der nu er under tvangsopløsning, har tiltrædelsesoverenskomst med 3F. ■



“... på virk.dk kunne vi se, at det kun er det ene medlem af 3F, der er betalt skat for. Ikke de resterende byggearbejdere”

Valentin Andersen,
faglig medarbejder



Udlændinge på bl.a. parcelhusbyggerier i vores område har været ansat i Casper Hannibal Aistrups byggevirksomhed. Arkivfoto.

SÅDAN SER SVINDEL MED LØNSEDLER UD

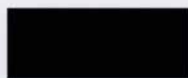
Faglig medarbejder Valentin Andersen har af den rumænske byggearbejder, som er medlem af 3F fået kopier af lønsedler, rumæneren har modtaget fra Arild Juel Hansen. Det er bl.a. disse lønsedler, som fik lavinen til at rulle, så Casper Hannibal Aistrup til sidst måtte trække sig fra politik. Lønsedlerne er lavet i Word og er iøjnefaldende primitive. Det er ikke i sig selv strafbart, men det er det til gengæld, at det eneste beløb fra lønsedlerne, der reelt er blevet overført, er nettolønnen. Skat, arbejdsmarkedsbidrag og ATP er ikke blevet indbetalt.

- Efter at 3F indledte en faglig sag mod Casper Hannibal Aistrup, betalte han skatten for det rumænske 3F-medlem efter fire måneder, oplyser Valentin Andersen.

- Men på virk.dk kunne vi se, at det kun er det ene medlem af 3F, der er betalt skat for. Ikke de resterende byggearbejdere, tilføjer Valentin Andersen.

Udlændingene får altså den nettoløn, de har aftalt med firmaet. Men de får ikke pension, feriegodtgørelse og andre beløb, de er berettiget til ifølge overenskomsten. Den danske statskasse og ATP får ikke så meget som en bøjlet 25-øre.

LØNSEDEL



Fradrag pr. måned: 8074 kr.
Trækprocent: 39

Dato: 30. april
Periode: April 2025

Lon: 105% time af 200 kr.:	21.100,00	21.100,00
ATP	99,00	99,00
= A-INDKOMST BRUTTO	21.001,00	
- Bidrag 8 % (opr.)	1.680,08	1.680,08
= A-indkomst. Månedsfradrag	19.320,92	8.074,00
= Trækgrundlag (nedr.)	11.246,92 kr.	
- A-skat 39 %	4.386,30	4.386,30
= Til udbetaling		14.934,62 kr.

ÅRET TIL DATO:

A-indkomst brutto	65.269,00
Arbejdsmarkedsbidrag	5.221,54
A-skat	13.971,94
Atp:	693,00

Arild Juel Hansen ApS, Dragstrupvej 12, 3250 Gilleleje
CVR/VAT. nr.: DK 25 15 56 88

18 KR. MERE OM MÅNEDEN I A-KASSE-KONTINGENT

Til gengæld kan du få op til 1.128 kroner mere i dagpenge om måneden

Dit kontingent til fagforeningen steg med beskedne 4 kr. ved indgangen til 2026. Halvdelen af beløbet skal dække udgifter i afdelingen, mens den anden del går til at drive aktiviteter på landsplan.

A-kasse-kontingentet stiger noget mere, nemlig med 18 kr. om måneden fra 1. januar 2026.

Dette er en obligatorisk stigning reguleret i staten, som vi derfor i 3F ikke kan sige hverken til eller fra overfor.

Til gengæld får I som medlemmer højere dagpenge i 2026. Den højeste dagpengesats stiger med 1.128 kr. om måneden til 26.198 kr. (inkl. beskæftigelsestillæg), hvilket svarer til en stigning på

4,5 procent. Kan man ikke få beskæftigelsestillæg, vil den højeste dagpengesats i 2026 være på 22.041 kr., hvilket er en stigning på 949 kr. i forhold til 2025.

Efterlønsbidraget er ved indgangen til 2026 steget med 25 kr. og udgør nu 593 kr. ■



RÆK UD TIL MARCUS

Skaf dig selv nye venner og bekendtskaber med 3F Ungdom. Det første skridt er nemt: Send en e-mail til Marcus Klit: marcus.klit@3f.dk - fortæl, at du gerne vil med til et 3FU-arrangement.

Marcus Klit er ny 3FU-formand i Region Sjælland:

“Lige nu er det bare at få folk til at have det godt”

Unge skal med i det gode fællesskab i 3F Ungdom: Man kommer på ture, og det vil man da egentlig gerne, siger den nye formand i regionen Marcus Klit

Marcus Klit kastede sig bare ud i at prøve, om 3F Ungdom (3FU) var noget for ham. Han var med ude at bowle. En veninde havde inviteret.

- Så blev jeg medlem af 3F. Jeg kom med til 3FU's landsmøde. På mødet spurgte landsformanden Kaja Nielsen mig, om jeg havde lyst til at blive formand i Region Sjælland. Det ville jeg gerne, fortæller Marcus Klit.

Det med at være i 3F var ikke noget, han kendte til:

- Jeg fik lyst til at prøve det. Det var ikke noget, jeg havde hørt om før. Jeg ville bare gerne prøve, tilføjer Marcus Klit. Det er fællesskabet, der trækker.

- Der er et godt fællesskab i 3FU. Man kommer på ture. Det vil man da egentlig gerne, siger Marcus Klit.

Og nu er det så ham, der har overtaget stafetten og skal arrangere ture for unge - både medlemmer og ikke-medlemmer. Det kommer vi til at høre nærmere om.

Træfældning på Youtube

Marcus Klit er i gang med at uddanne sig til skov- og naturtekniker.

- Jeg blev inspireret til det ved at se en hel masse Youtube om at fælde træer. Så nu ville jeg prøve at være skovmand og se,

om det var noget, jeg kunne lide, fortæller han. Skoven er en del af 3F's grønne område, og derfor var det naturligt at være i fagforening hos 3F. Selvom han nu er blevet formand, har han ikke endnu haft meget fokus på det politiske i 3F. Men han tror ikke, han er den eneste unge, der er begyndt at tænke mere over at være i en fagforening:

- Vi har jo snakket lidt om det, os der går på skole: Om, at det måske er begyndt at gå op for os unge, at det er vigtigt at være i en fagforening og a-kasse.

- Men jeg er jo ny til det her, så politik siger mig ikke rigtigt det store. ■

Et lille og nemt skridt for dig

Bliv medlem af 3F Midt & Østsjælland: Det har aldrig været nemmere - vi hjælper dig hele vejen

Mennesker i helt almindeligt hverdagstøj. Med forskellige historier, drømme og interesser. Sådan kunne vi se 3F-medlemmerne fremstillet på billeder i løbet af sidste år på togstationer, ved busstoppesteder, ved Bilka og digitalt. Sådan har nogle af jer nye medlemmer måske stødt på 3F for første gang? Eller jer, der er ved at melde jer ind?

Billederne fra vores hverdage skal fortælle en historie om, at vi som 3F'ere ser os selv som mennesker der værdsætter et godt arbejdsliv med personlig

trivsel og ret til at leve et godt liv. Det er netop dét, 3F arbejder for at sikre. Det er derfor, vi melder os ind. Måske gælder det også dig?

Hvis du ikke tager det afgørende skridt til at blive medlem af 3F på grund af plakaterne i det offentlige rum eller reklamerne på radioen, så er det måske din tillidsrepræsentant, der giver dig den fornødne inspiration til at komme med i fællesskabet.

Den første kontakt

Når du har truffet valget om at komme med i 3F, står vi klar til at

byde dig velkommen. Der er to hoveddøre at komme ind ad:

Mange tager den elektroniske dør på vores hjemmeside. Her skriver du bare dit navn og din adresse. Herefter vil du blive kontaktet af en af 3F's medarbejdere, som guider dig igennem og får dig meldt ind.

Andre bliver medlemmer ved at gå ind ad døren i 3F Midt & Østsjælland på Vibevej 12 i Ringsted.

- I denne uge har vi fx fået to nye medlemmer på denne måde. De kom, fordi de havde mødt nogle faglige udfordringer. De var ikke medlemmer i forvejen, så de meldte sig ind, for at de kunne få hjælp af os, fortæller Ulla Byriel Edvardt fra medlemsadministrationen i Ringsted.

Let, godt og trygt

Om du vælger at gå den ene eller den anden vej for at komme ind i 3F, er op til dig. Det vigtigste for os er, at du kommer med inden for - og at du oplever det som »



Husk, at vi også tilbyder familiemedlemskab i 3F.



Man kunne få en lille bid af det gode liv på p-pladsen ved 3F Midt & Østsjælland i sommer, hvor vi lagde kvadratmeter til en gæstende festival.

let, godt og trygt at blive medlem af 3F.

Nu har du rettigheder

Når du er blevet medlem, er du landet et sted, der giver dig solidt fodfæste på arbejdsmarkedet.

Du har nu en overenskomst, som giver dig en lang række af rettigheder - og oven i det har du stribevis af medlemsfordele:

Med din overenskomst er du

sikret, at din arbejdsgiver overholder en række aftaler om:

- Løn og lønstigning
- Pension
- Arbejdstid, overarbejde og tillæg
- Opsigelse
- Feriefridage
- Uddannelse og kurser
- Tillidsvalgte
- Lærlinge

MERE OM 3F OG MEDLEMSKAB



Brug kamera
på mobilen
og scan

- Fritvalgspulje
- Tilskadekomst og sygdom
- Barsel og forældreorlov

Du er naturligvis også sikret dagpenge efter reglerne med dit medlemskab af vores a-kasse i det tilfælde, at du skulle miste dit arbejde i en periode.

Mange flere medlemsfordele

Blandt de mange andre medlemsfordele, du har i 3F, kan vi fx nævne, at du kan:

- Få hjælp i dit arbejdsliv - bl.a. af os her i 3F Midt & Østsjælland
- Deltage ved arrangementer i afdelingen - fx 1. maj
- Få rabat i cirka 1.800 butikker og webshops
- Få gratis billetter til 3F Superliga
- Og meget, meget mere

Klar til det gode liv

Med de skridt, du har taget nu til at komme med i 3F, er du ved at være klar til et endnu bedre liv, end du havde i forvejen - med en stærk fagforening i kulissen. Og det er ikke kun din egen sikkerhed, dit medlemskab går til. Du er nemlig også med til at gøre fællesskabets sikkerhed stærkt:

Ved at være medlem af 3F holder du - sammen med os andre - hånden under det, vi kalder den danske model: Det system, der gennem årtier har givet os bedre løn, pension, mere ferie og retten til at være syge med løn. Den slags rettigheder er noget, arbejdstagere i mange andre lande skæver misundeligt til dig over.

Vi snakkes

God fornøjelse med at være medlem. Du må endelig ringe, hvis der er det mindste. Engang imellem vil vi også ringe til dig for at høre, hvordan det går. Vi vil gerne være sikre på, at du bliver ved med at være glad for at være i 3F. ■

Vi ringer til dig - og alle andre nye medlemmer:

DEN FØRSTE STEMME, DU HØRER, ER JANES

3F Midt & Østsjælland ringer til alle nye medlemmer og byder velkommen

Jane Frederiksen er efter få dages medlemskab den første stemme, du hører fra 3F. Hun ringer til alle nye medlemmer for lige at byde velkommen, orientere om 3F og svare på spørgsmål. Og så udvikler samtalen sig ofte til en hyggensnak, som Jane Frederiksen siger det. Det tager lidt tid - men det har hun bestemt intet imod:

- Jeg er så glad for at ringe, for jeg har nogle medlemmer, der er glade i den anden ende, bemærker hun.

For eksempel ringede hun for nylig til en lastbilchauffør:

- Jeg forklarede, at vi er glade for, at han har valgt at være i 3F. Han svarede så, at han er sikker på, at han også bliver glad. Jeg fortalte ham, at hvis han har behov for hjælp, så skulle han bare tage kontakt. Jeg fortalte, hvem hos os, der

tager sig af det faglige på transportområdet. Og så spurgte jeg til, hvordan det ellers gik derude, fortæller Jane Frederiksen. Det åbnede for en naturlig snak om hverdagen og livet.

Jane Frederiksen tror, medlemmerne bliver lige så glade for samtalerne, som hun selv gør.

- Alle får lige lov at få en snak og en orientering.

Der er også det, at en telefonsamtale er meget personlig.

- Og folk går altså ikke ind og læser tre-fire sider i et brev. Slet ikke de unge, bemærker Jane Frederiksen.

OBS! Når der indimellem strømmer mange nye medlemmer til på en gang, kan Jane ikke følge med. I de tilfælde kan du blive ringet op af 3F's nye kontaktcenter i Vejle. De er også søde og rare. ■



Medarbejderne i 3F Midt

Daglig ledelse



Daniel Dines Rasmussen, formand & a-kasseleder



Tor Mathiasen, næstformand Byg og Anlæg, økonomiansvarlig

Faglige medarbejdere



Charlie Bagger Nielsen, Offentlig & PSHR



Pernille Winther Madsen, faglig sagsbehandler



Jens Schilling-Fogh, Byg & Anlæg & mureropmåler



Valentin Andersen, Udenlandske arbejdstagere



René Schiøler, Transport & industri

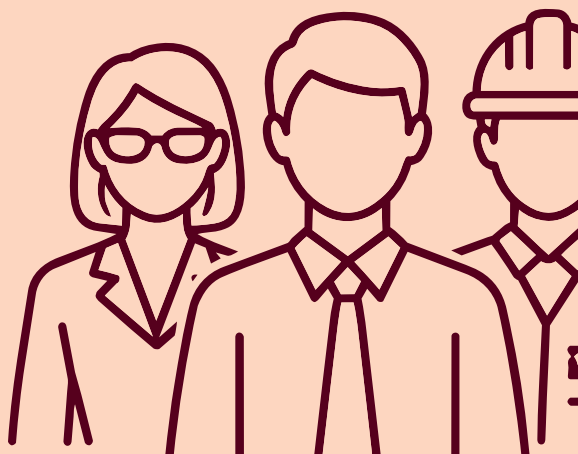


Grøn & organisering

Socialrådgiver



Christel Grøntoft



& Østsjælland

A-kassemedarbejdere



Mona Larsen



Susanne Boldt



Bettina Pedersen

Administration



Pernille Hansen,
økonomimedarbejder



Jane Samsson
Frederiksen

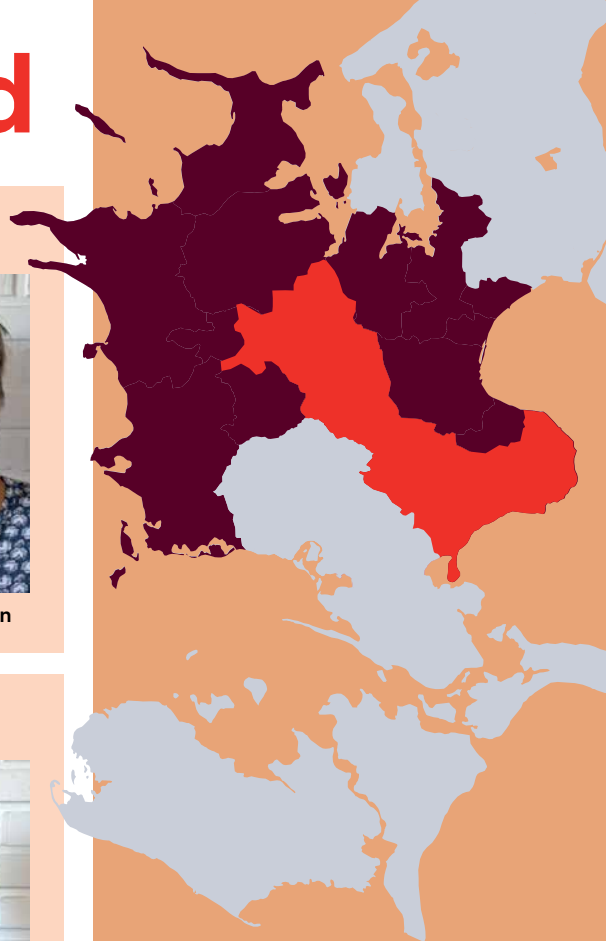


Ulla Byriel Edvardt

Servicemedarbejder



Nada Nistor



KORTET VISER 3F MIDT & ØSTSJÆLLANDS DÆKNINGSOMRÅDE

Afdelingen har ca. 4.000 medlemmer og dækker kommunerne Ringsted og Faxe, samt dele af Stevn, Sorø og Holbæk kommuner, dog ikke tidligere TIB medlemmer. Det er det røde område på kortet.

I det røde såvel som i det mørkerøde område organiserer vi murerne. Det mørkerøde udgøres geografisk af tidligere Vestsjælland - og Roskilde amter, undtagen tidligere Fuglebjerg kommune.



De første to måneders fagforening er **gratis***

Dit **arbejdsliv** er vores hjertesag

Som medlem af 3F får du blandt andet:

- Personlig rådgivning og støtte i dit arbejdsliv
- Vi forhandler din overenskomst for at give dig de bedste løn- og arbejdsvilkår
- Hjælp ved arbejdsskader af vores dygtige eksperter
- Rabat hos flere end 1.300 butikker og webshops og fri adgang til 3F Superliga.



Bliv medlem her eller
på [3F.dk/blivmedlem](https://3f.dk/blivmedlem)

*Du skal oprette en betalingsaftale for at få to måneders gratis fagforening. Læs mere på [3F.dk/betingelser](https://3f.dk/betingelser)