

Kollegerne melder sig ind i 3F

Når man er flere, der står sammen,
er det nemmere at få mere i løn,
pointerer tillidsrepræsentant
Claus Therkildsen



Ny formand: Vi har din
ryg i arbejdslivet
side 12-13

Hvor ondt skal det gøre?

Vi nærmer os et folketingsvalg, og et af de varme emner i valgkampen er retten til tidlig pension – Arne-pensionen.

Venstre og Konservative har sagt, at de godt kan leve med Arne-pensionen. Men det skal I ikke tro på. Sandheden er, at hvis der kommer et blått flertal efter valget, så nedlægger de Arne-pensionen som noget af det første.

Retfærdig og nødvendig

Det vil være en hån mod alle os, der har hårde, fysiske job, fra vi er ganske unge. Undersøgelser viser, at to ud af tre 3F'ere må tage smertestillende piller for at passe arbejdet, og vi ved alle, hvor slidte vi er, når vi når 60-års-alderen.

“Venstre og Konservative har sagt, at de godt kan leve med Arne-pensionen. Men det skal I ikke tro på”

Arne-pensionen er både retfærdig og nødvendig. Når man har været mindst 42 år på arbejdsmarkedet, er det kun rimeligt, at man kan gå på

pension, inden kroppen er helt slidt ned. Det manglede bare! Vi skal jo også have mulighed for at lege med vores børnebørn eller gå tur i skoven med hunden, når vi er blevet seniorer.

Arne-pensionen skal udvikles

Arne-pensionen skal ikke nedlægges, den skal derimod udvikles. Vi ved, at pensionsalderen stiger om nogle år, og så må Arne-pensionen stige tilsvarende. Hertil kommer, at det er et meget beskedent beløb, omkring 13.500 kroner, man kan få i Arne-pension. Når jeg tænker på, hvordan den nuværende inflation udhuler vores lønninger og pensionsindkomster, kunne man godt argumentere for, at dette beløb blev sat op i takt med inflationen.

Der er nogle, der hævder, at Arne-pensionen er unødvendig, fordi vi har fået seniorpensionen. Men det er helt forkert. Arne-pensionen er en ret til at trække sig tilbage, før man er helt smadret i sin krop, mens seniorpensionen er en visitations-model, hvor man skal stå med hatten i hånden og tigge om pension, når kroppen er helt smadret.

For os med hårdt fysisk arbejde

Arne-pensionen er en nødvendighed for, at vi med

hårde fysiske job, kan få et godt pensionistliv med tid til oplevelser, familie og aktivitet. Det er kun rimeligt og retfærdigt, sådan har det jo altid været for akademikere og direktører.

Det skal de borgerlige partier ikke lave om på. Husk det, når I om kort tid skal sætte jeres kryds til folketingsvalget.

**Daniel Dines Rasmussen,
formand, 3F Midt- og
Østsjælland**



3F Midt & Østsjælland

3F Midt & Østsjælland
Telefon 70 300 920

Vibevej 12, 4100 Ringsted
Rådhusvej 73, 4640 Faxe

Daglig ledelse

Formand Daniel Dines Rasmussen

Næstformand Tor Mathiasen

A-kasseleder Randi Andersen

Økonomiansvarlig Keld Pedersen

Afdelingsblad

Redaktør (ansv.) Daniel Dines Rasmussen

I redaktionen Daniel Dines Rasmussen og journalist Søren Dam Nielsen, Fagsagen, telefon 22 995 375

Layout Michael Blomsterberg, fingerprint.dk

Tryk Jørn Thomsen Elbo, jto.dk

Oplag 4.000 stk.

OK23

Dine løn- og arbejdsforhold

Nu har vi indsendt krav til OK23

Vi skal have højere løn, så vi kan købe daglige fornødenheder trods voldsomme prisstigninger, men der er andre vigtige krav

Krigen i Ukraine har medført galopperende priser og energikrise. Derfor er en højere løn, som kan kompensere for inflationen på alles læber. Også på afdelingens - og derfor har vi indsendt krav om at sætte lønnen i vejret. Men vi har andre forbedringer på tegnebrættet:

- Bygge- og anlægsfolkene foreslår bl.a. fuld løn under barsel, akkordafsnstillæg, højere pension og ret til to ugers uddannelse pr. arbejdsår.
- Murerne kræver bl.a. mindstelønnen hævet, fuld løn under sygdom og barsel, kædeansvar og en 32-timers arbejdsuge

- Afdelingens øvrige faggrupper har ligeledes indsendt en række yderst fornuftige krav.

Den nye, private overenskomst OK23 kommer til afstemning blandt medlemmerne i foråret 2023.

Hvad er en overenskomst?

Overenskomsterne fastsætter, hvilke forhold arbejdsgiverne som minimum skal leve op til. Det gælder kun arbejdsgivere, som er en del af den danske model. Dvs. at den pågældende virksomhed skal være medlem af en såkaldt overenskomstbærende arbejdsgiverorganisation, fx Dansk Industri. Overenskomster skal fornyes efter to-tre år.

Som 3F-afdeling er vi med til at sætte retningen for forhandlingerne ved fornyelsen af overenskomsten

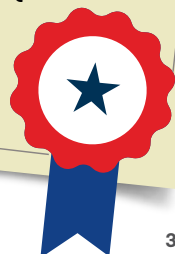
Alle 3F-afdelinger i landet har serveretten ved de tilbagevendende overenskomstforhandlinger mellem 3F og en række arbejdsgiverorganisationer. 3F-afdelingerne har nemlig retten til at foreslå nye regler, der skal gælde på arbejdsmarkedet, og sende dem ind til 3F.

Når 3F har modtaget forslagene/kravene, sætter en række valgte forhandlingsudvalg for hver af de forskellige overenskomster sig ned og bliver enige om, hvordan de vil prioritere og forhandle kravene over for arbejdsgiverne.

Tillykke med uddannelsen

Husk at give afdelingen besked

Vi får ikke automatisk besked, når du som medlem er færdig med din uddannelse. Husk at orientere os, for det har betydning for dit medlemskab.



Mangler du et job?

Så tag kontakt til 3F's a-kasse

Undersøgelser og analyser giver 55 3F-a-kasser – herunder 3F Midt og Østsjælland – et stort skulderklap for virkningsfuld jobformidling

Skynd dig at kontakte 3F's a-kasse – inden de kontakter dig. Som led i et forsøg med at forenkle indsatsen for ledige har a-kasserne eksperimenteret med at opsnappe kommende ledige, mens de endnu er i opsigelsesperioden. Det ser ud til at have virket over forventning

- To tredjedele af samtlige, der mister arbejdet, når aldrig at ramme ledighedskøen, oplyser Lene Lolk, som er politisk valgt a-kasse-sekretær. Hun sidder helt tæt på forsøget, som handler om at forenkle indsatsen for ledige.

Kun a-kasse i tre måneder

Det vigtigste ved forsøget set fra medlemmernes synsvinkel er dog

nok, at de i de første tre måneder ledighed ikke behøver have kontakt til jobcentret. A-kasserne overtager hele ansvaret for kontakten til ledige i opsigelsesperioden og de tre første måneder uden job.

Flot af vores a-kasse

Ledige, som har været med i forsøgets såkaldte kontaktforløb i a-kasser har givet forløbet karakter fra 0-5, hvor 5 er bedst.

- Når jeg ser på, hvad de ledige siger om 3F Midt og Østsjælland, så ligger de på karakterer fra 4,5 til 4,7. Altså medlemmerne er virkelig godt tilfredse, siger Lene Lolk.

Glade medlemmer

Samme oplevelse af tilfredse medlemmer har medarbejderne i afdelingens a-kasse haft:

- Jeg har kun fået positive tilkendegivelser fra medlemmerne, når jeg har forklaret dem om A-kasseforsøget. Når der kommer et medlem som lige er blevet ledig og skal indsende ansøgning om dagpenge, oprette CV, finde ud af job-log og høre om retten til seks ugers selvvalgt uddannelse, så er de fleste blæst lidt tilbage. Der er mange nye informationer, de skal sætte sig ind i. Der oplever jeg, at medlemmerne falder lidt ned,

og bliver lettede over, at de tre første måneder af deres ledighed kun skal foregå i a-kassen, siger Bettina Pedersen.

Mona Michalik Larsen har kun mødt glade medlemmer:

- De er glade for ikke at skulle til samtale to steder, for at vi kender dem, og for at de kender os. De synes, vi lytter til dem og anerkender dem, siger hun.

Kontaktforløbet har også været godt fra a-kasse-medarbejdernes synsvinkel beretter Malene Trasborg:

- Det har været supergodt med forsøget. Man lærer medlemmerne at kende på en helt anden måde, får hjulpet dem bedre videre og lagt en bedre plan, synes jeg. Det er fedt at være med til at motivere de ledige, yde en god service og se glæden hos dem.

Derfor gør de det godt

Der er flere forklaringer på, at a-kassen i 3F

Kontaktforløb til alle ledige fra 2024

Fra 2024 bliver kontaktforløbet i a-kasserne i opsigelsesperioden og de første tre måneders ledighed gjort obligatorisk. Forsøget med tre måneders kontaktforløb udelukkende i a-kasserne er også blevet mødt med stor tilfredshed af virksomhederne.

Midt og Østsjælland – og andre a-kasser i 3F – gør det så godt, siger Lene Lolk:

- Vi er heldige i 3F, at vi er lokale, og at der er et godt samspil med arbejdsmarkedet – det er en af de største styrker, vi har. Medlemmerne er virkelig godt tilfredse med at komme lokalt hos nogle personer, de kan spejle sig i. Og det, at de kun skal forholde sig til a-kassen, gør det mindre forvirrende at være ledig. Man slipper eksempelvis for at få de samme informationer flere gange, siger Lene Lolk.

Randi Andersen, a-kasse-leder i 3F Midt og Østsjælland har et godt eksempel på, hvordan det kan udfolde sig:

- Når vi eksempelvis ved, hvilke virksomheder, der rykker ind i Business Park Ringsted, så kan vi bedre hjælpe vores ledige medlemmer videre i job på nogle af de virksomheder, forklarer hun

Fokus på næste job

Hvad skal dit næste job være? Det spørgsmål er i fokus fra første møde med medlemmet.

- Hvis det første, vi taler med medlemmet om, er det næste job, så er han eller hun allerede på vej derhen, forklarer Lene Lolk.

Plads til individet

Hvilke veje, hver enkelt må gå for at få det job, kan

være individuelt. Når man som medlem kun har kontakt med a-kassen, får man mulighed for at tage netop de skridt, der kan bringe en nærmere jobbet.

- De behøver ikke gøre alt muligt, som ikke giver mening for dem personligt. Det kan fx være overflødigt at tage et jobsøgningskursus, bemærker Lene Lolk.

- Vi prøver at lave det så simpelt som muligt, så det hele tiden er gennemskueligt for medlemmet, hvad næste skridt er.



A-kassens ansatte glæder sig over at mærke, at de bedre kan hjælpe ledige medlemmer, når a-kassen alene står for kontakten de første tre måneder. Fra venstre: Malene Trasborg, Mona Michalik Larsen, Bettina Pedersen og Randi Andersen.



Motion i arbejdstiden er ét eksempel på, hvad sundhedsmiljø kan være. Arkivfoto.

Sundhedsmiljø er at gå sundere hjem fra arbejde, end man mødte op

Eksempler på initiativer til sundhedsmiljø

- Træn i arbejdstiden som en fast del af arbejdsugen med/uden professionel træner
- Etablér et beredskab til at håndtere mental usundhed fx stress og krænkelser
- Kantinen tilbyder også sund mad
- Arbejde, der fremmer den fysiske form, det kan fx ske ved at ændre på, hvor lang tid man står, går og sidder i løbet af arbejdsdagen
- Fremme den gode tone, der skaber arbejdsglæde, anerkendelse og et godt kollegaskab
- Røgfri arbejdstid.

Sundere og sundere med alderen

Sundhedsmiljø er vigtigt for os i 3F, fordi det kan bidrage til et sundere og længere arbejdsliv

3F vil gerne have flere arbejdspladser til at forbedre arbejdslivet med sundhedsmiljø, oplyser sundhedspolitisk konsulent i 3F, Peter Faarbæk:

Hvad har fået 3F til at sætte mere fokus på sundhedsmiljø?

- Vi kan se et behov hos medlemmerne. På trods af, at vi gennem mange år har kæmpet for godt arbejdsmiljø og mod nedslidning, så er problemerne langt fra løst. Der er behov for noget nyt til at supplere arbejds-miljøarbejdet. Vi er inspireret af Det nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, som har vist,

at sundhed over en bred kam har indflydelse på folks fysiske nedslidning.

Hvad siger medlemmerne til, at 3F "blander sig" i motion, kost, rygning mv.?

- Lige før sommerferien spurgte vi en masse medlemmer, om det en god idé, at arbejdspladsen også sætter fokus på sundhed. Det syntes 83 procent af medlemmerne, at det er. En tredjedel siger, at det er godt, hvis virksomhederne er med til at "pushe" til medarbejdernes sundhed. Så der er røre på området. 3F's medlemmer ved godt, at sundhed er vigtigt.

Tal med din
arbejdsmiljø-
repræsentant om
at indføre
sundhedsmiljø på
din arbejds-
plads

- Men sundhedsmiljø er også organisering af arbejdet. Det kan fx være, hvor ofte eller hvordan du holder pauser - og i hvilken rækkefølge, du laver opgaverne, tilføjer Peter Faarbæk. Det ene kan være mere nedslidende, end det andet.

En kollektiv opgave

Ølvom, rygerhoste eller gentagne bevægelser på fabrikken. Ingen af delene er individuelle problemer, slår Peter Faarbæk fast, selv om især usund levevis tit bliver opfattet som individets eget ansvar i den offentlige debat.

“Mere end otte ud af ti 3F-medlemmer siger, at det er en god idé, at arbejdspladsen sætter fokus på sundhed”

- Det er ikke noget, den enkelte bare kan løse. Det skal ske kollektivt på arbejdspladsen, fordi arbejdet har stor indflydelse på, hvordan mennesker lever, siger Peter Faarbæk.

Sundhedsmiljø i samarbejde

Heller ikke det at få mere sundhedsmiljø ind på arbejdspladserne kan man klare alene - når man er 3F. Så Peter Faarbæk og hans kolleger arbejder på at igangsætte samarbejde med NFA, Sundhedsstyrelsen, DA og FH og andre organisationer for at få konkrete forbedringer på arbejdspladserne.

**Charlotte Hansen,
rengøringsassistent,
bestyrelsesmedlem i afdelingen:**

Sundhedsmiljø kunne sagtens bone godt ud

- Jeg ville være enormt glad, hvis jeg havde en virksomhed som havde sundhedsmiljø som en høj prioritet. Nu er jeg i en branche, hvor der er ekstremt meget nedslidning. Der bliver man ikke gammel. Nu er det i det private, og der er nogle faktorer, som gør, at man skal løbe enormt stærkt.

- Men den hænger nok også på noget økonomi fra kommunerne. Hvis de ville ofre det, der skulle til for et sundt arbejdsmiljø, så tror jeg sagtens, den kunne bone ud - for det giver noget på den lange bane.

Bedre arbejdsstillinger

Status på Charlotte Hansens arbejdsplads er bl.a. at der er gjort meget for at fremme gode arbejdsstillinger og sikre en sund ergonomi.

- Vi har jo også PensionDanmark, som man kan benytte sig af.

- Jeg har før været med til, at man stopper i ti minutter for at lave stræk og buk. Det kunne være dejligt at få igen. Jeg ville helt bestemt gerne være med til den slags - vi har set så mange gange, at det virker.

Hvordan komme sundere hjem

Hvis Charlotte Hansen skulle komme sundere hjem fra

arbejde, end da hun mødte ind, bliver det nok nødvendigt at se på arbejdstempoet, påpeger hun:

- Vi har en umenneskeligt høj arbejdstakt. Den skulle nok ned, hvis vi skulle komme sundere hjem. Så kunne der også blive plads til nogle kropsovelser, lyder det fra Charlotte Hansen.



Sundhedsmiljø er et godt initiativ, som Charlotte Hansen billiger, men se nu på det høje tempo i rengøringsbranchen først, opfordrer hun.

Kollegerne melder sig ind:

Jeg snakker til deres sunde fornuft



*“Han sørger for, at vi får det,
vi har krav på, er berettiget
til og har mulighed for”*

Charlotte Olsen, pædagogisk assistent

Claus Therkildsen fortæller kollegerne på institutionen Tycho Brahes Vej om fordelene ved 3F – derefter melder de sig ind.

- Det er nemmere at stille krav til lønnen, når vi er flere, der er medlemmer af 3F, påpeger Claus Therkildsen, tillidsrepræsentant på institutionen Tycho Brahes Vej i Haslev. Netop lønnen er et ømt punkt og et godt argument for at få kollegerne til at melde sig ind i 3F. Det har de gjort i stor stil, efter at Claus Therkildsen er begyndt at komme på banen for at løfte organiseringsgraden på Tycho Brahes vej.

Stå sammen

Der er mange gode argumenter: Der er den førnævnte løn. Det kan også være, at der er brug for at stå sammen om at sikre Arne-pensionen. Eller det kan være, at 3F med projektet Hjertet i Faget har taget hul på at give medarbejdere på døgninstitutioner for voksne udviklingshæmmede et tiltrængt løft: Medarbejderne

ønsker sig 3F's hjælp på områder som arbejdsmiljø, uddannelse, vagtplanlægning og arbejdstidsaftaler. Foruden disse ønsker fra medarbejdere glæder Claus Therkildsen over, at 3F giver solid opbakning til bl.a. netværk og lønforhandlinger. Det fornyede og forstærkede fokus på området er et fremragende salgsargument, når Claus Therkildsen skal overbevise kollegerne om at melde sig ind i 3F.

Svarer med det samme

Hans egen synlighed, nærvær og gennemslagskraft skal man heller ikke undervurdere betydningen af. Det var det afgørende lod på vægtskålen for pædagogisk assistent Charlotte Olsen, at hun med Claus Therkildsen havde en tillidsrepræsentant på sin egen arbejdsplads, som hun kender godt, og som hun altid kan gå til, hvis hun har brug for at drøfte arbejdslivet:

- Jeg kan virkelig godt lide at have en tillidsrepræsentant på matriklen. At min tillidsrepræsentant ikke bare er en eller anden i Faxe, som jeg ikke ved, hvem er. Jeg var FOA-medlem før, og i lang tid havde vi slet ikke nogen tillidsrepræsentant. Claus kunne bare sælge varen. Han giver altid svar med det samme. Med ham behøver jeg ikke vente til mandag morgen, hvor jeg kan ringe til en, med at få svar. Han er også ret god til at opsøge kollegerne og fortælle, at der er et kursus, de kan tage på, eller at vi skal i gang med lønforhandlinger. Han sørger for, at vi får det, vi har krav på, er

berettiget til og har mulighed for, forklarer Charlotte Olsen.

Kæmp sammen med os

Det er i kraft af et kursus om at tale med kolleger om fordele ved 3F, at Claus Therkildsen har lært sig at tale til kollegernes sunde fornuft, som han selv udtrykker det.

- Tit bliver vi spurgt: Hvad hjælper det? Og nu har jeg et ark, som viser alle de goder, overenskomsterne har givet os gennem tiden. Der er pensionen, den sjette ferieuge. Der er et hav af goder. Med de unge handler det om at gøre dem bevidste om, hvad en fagforening er. Jeg tegner og fortæller om, hvordan det står til med vores organiseringsgrad. Ikke for at give de unge dårlig samvittighed, men for at give dem et valg: Vil de være med til at kæmpe for ordentlige vilkår sammen med os - eller vil de ikke, forklarer Claus Therkildsen.

Bankede i direktørbordet

En anden gren af 3F-kurset har gjort Claus Therkildsen meget bedre til at skaffe resultater hjem, når han taler med politikere. Det giver også genlyd blandt kollegerne, når det lykkes.

- På et tidspunkt under coronatiden ringede ledelsen kolleger op, når de var syge med corona, og kaldte dem på arbejde. Det reagerede jeg på. Jeg sendte en e-mail til kommunaldirektøren om, at jeg ikke syntes, det kunne være rigtigt, fortæller Claus Therkildsen. Det fik kommunen til at se nærmere på sagen.

Claus Therkildsen har gjort et godt stykke arbejde for at få flere til at forstå værdien af at stå sammen.

- Og nu organiserer jeg ikke længere. Nu gør mine kolleger det selv. Folk kommer selv og siger, at de gerne vil være medlemmer af 3F, siger Claus Therkildsen med glad mine.

Sammen op ad løn-trappen. Når man er velorganiseret, er det lettere at forhandle en bedre løn hjem.

Claus Therkildsen og Charlotte Olsen på Institutionen Tycho Brahes Vej.

Kampen mod social dumping i byggeriet:

Valentin Andersen er kommet godt i gang

Murerne har i et godt stykke tid ringet og ringet om udenlandske kolleger på byggepladserne og bedt os om at tjekke, at de arbejder efter overenskomst. På den baggrund besluttede vi at projektansætte Valentin Andersen til at lave opfølgende arbejde.



100 KR. I TIMEN

Den nye konsulent for social dumping
Valentin Andersen opdager mange
udenlandske kolleger, som arbejder for en
løn, som ofte er for lav

På en nærliggende byggeplads, som 3F lige nu overvejer at konflikte, viste Valentin Andersen en polsk multihåndværker en seddel med to beløb: 250 kr. og 100 kr. Den polske kollega, som ikke kunne engelsk, pegede på tallet 100 og nikkede. Det var hans timeløn. Entreprenøren har oplyst, at lønnen er 140 kr. i timen.

- Polakkerne siger, de er glade. Jeg siger, det er for lidt, smiler Valentin Andersen. Hvis de kun får 100 kr. i timen, er det endnu værre. Valentin Andersen er en yderst smilende, meget venlig og imødekommende mand. Lige præcis den type, der kan gøre et godt arbejde for 3F for at bekæmpe social dumping.

Mange bliver vrede

For arbejdet skal udføres med et smil og en god tone. Mange bliver vrede over, at 3F vil snage i

forhold, de ikke synes rager fagforeningen. Prøv bare at tage en diskussion til næste familiefest. Ikke alle synes, 3F bør have retten til at kræve lige løn for alle uanset herkomst. Og netop derfor er det så vigtigt at fare med lempe. At tale pænt til virksomhederne på byggepladserne. At fremføre sin sag og sine argumenter sobert og redeligt.

Dæmper gemytterne

Det kan være svært. På den pågældende byggeplads er han blevet mødt med vrede: I forstyrrer vores arbejde. Vi kontakter en advokat. De udenlandske kolleger er også skeptiske. Først og fremmest frygter de at blive fyret. Hvis bølgerne går højt, gyder Valentin Andersen olie på vandene: Ro på, siger han til de ophidsede samtalepartnere. Hvis I råber grimt, kan vi ikke have en dialog.

Mange nye sager

Sjælland og social dumping var indtil for nylig som to magnetiske pluspoler: Umulige at forbinde med hinanden. Det er slut nu. For efter at Valentin Andersen er blevet ansat for udelukkende at løfte gulvtæpper og opsnuse

**Tip Valentin Andersen
om udenlandske
byggearbejdere på
tlf. 28 44 69 93**



Julie Michelsen og Anders Kiellberg, to murere fra Korsør, tippede 3F om, at udlændinge var begyndt at mure på byggepladsen på Katrinelystvej i Sorø.

udlændinge, er sagerne væltet frem i dagens lys.

- Jeg har indkaldt til mere end 30 48-timers-møder. Jeg har fundet så mange udenlandske byggearbejdere på Sjælland, at 3F Byggegruppen har sagt til mig, at jeg skal tage den lidt med ro. De kan ikke følge med, siger Valentin Andersen med et bredt smil.

- Det er helt tydeligt, at nu hvor der er kræfter fri til udelukkende at køre og opsnappe social dumping, så kommer der flere sager frem, lyder det let underspillet fra én af 3F Byggegruppens konsulenter for social dumping, Michael Severinsen.

Polakker og rumænere

Alene i Sorø, som med 8.000 indbyggere må siges at være en mindre sjællandsk provinsby, har Valentin Andersen trevlet to ikke helt små sager op.

I Sorø Søpark er man ved at opføre 64 boliger i fem punkthuse.

- De polske arbejdere siger, at de får 200 kr. i timen. Det tror vi ikke på, oplyste Valentin Andersen under et besøg på



Valentin Andersen har fundet frem til, at der arbejder udlændinge på ombygningen af Postgården i Sorø. Her er han på vej til dialog med entreprenøren.

byggepladsen i maj. Udlændingene arbejder længe hver dag og i weekenden. Sagen er endt i et forlig, hvor hovedentreprenøren betaler 75.000 kr.

Murere tippede 3F

På Katrinelystvej i det nordlige Sorø vokser 29 parcelhuse og 94 rækkehuse op af jorden. Julie Michelsen og Anders Kiellberg, to murere fra Korsør er i gang for Thybo på byggepladsen. De fortæller, hvordan der pludselig en dag dukkede to minibusser op med litauiske arbejdere.

- Vi syntes ikke, det så helt rigtigt ud, hvad der foregik, så vi ringede til Daniel (dav. faglig sekretær i afdelingen, red.).

Murere, der kontakter afdelingen med tips om udlændinge tager Valentin Andersen imod med kyshånd. Det er umuligt at støve alle udlændinge op fra Køge til Sjællands Odde.



VI ER HER FOR DIG

Fællesskab og sammenhold i 3F er det vigtigste, siger ny afdelingsformand: Vi har din ryg i arbejdslivet, og jo flere, vi er, desto bedre varer kan vi få på hylderne



Brug Vibevej. Vi elsker, når medlemmerne bruger vores lokaler, siger Daniel Dines Rasmussen – og der er også p-plads bag afdelingshuset.

Han er rundet af murerfaget på både krop og sind. Daniel Dines Rasmussen, ny formand for 3F Midt & Østsjælland, trækker på sine erfaringer fra årene som murer, når han skal give sit personlige bud på, hvad fagforeningen 3F som helhed er sat i verden for, og hvilke fordele, der ligger i at have en afdeling af 3F placeret midt på Sjælland.

Først er der den kropslige erfaring:

- Jeg har også mærket på min krop, hvad nedslidende arbejde kan gøre ved én, oplyser Daniel Dines Rasmussen. Det ene knæ knager. Særligt i kulde. Derfor er Daniel Dines Rasmussen sig fuldt bevidst, at arbejdsmiljø og et værdigt arbejdsliv er to af de absolut væsentligste mærkesager at lægge arm med arbejdsgiverne om.

Dernæst den mentale side af erfaringerne som murer:

- Jeg elsker murerfaget. Det er et fag, hvor man tager hånd om hinanden. Der er en arbejderkultur. Man står sammen om de krav, man måtte have over for arbejdsgiveren. Man er solidarisk. Enten er man med eller ikke med, forklarer Daniel Dines Rasmussen.

Til alles gavn

I andre fag i Byggegruppen sker det, at mestre laver hemmelige aftaler om løn med hver enkelt byggearbejder. Så går de hver især rundt i den tro, at mester har givet netop dem særligt favorable lønvilkår. I realiteten er de blevet spillet ud mod hinanden - og taber alle sammen på det.

- Det ville aldrig ske i murerfaget. Tag fx også sjakbajsens formandstillæg. I murersjakket plejer sjakbajsen at dele det ud, så det kommer alle til gavn. Ellers er han ikke sjakbajns ret længe, slår Daniel Dines Rasmussen fast.

Det er også et fag, hvor man bliver formet som menneske. Man

kan starte i faget som en utilregnelig ung mand, som Daniel Dines Rasmussen udtrykker det. Og træde ud som voksen mand i den anden ende.

Stærke muskler skal mærkes

Det er et fællesskab, der kan noget særligt. Den særlige måde at have hinandens ryg på, vil han gerne tage med sig ind i sit arbejde som formand.

- Det er sådan, vi skal uddanne vores tillidsrepræsentanter. At vi tager hånd om vores tillidsvalgte, akkurat som man tager hånd om en murerlærling i et murersjak. Man skal aldrig føle, at man står alene derude. Man skal mærke, at man har stærke muskler i afdelingen og kompetente, faglige kolleger, som bakker én op.

Vil skrue op for fællesskabet

Der er bebudet krisevinter og kulde i stuerne. Det kommer ikke til at hindre Daniel Dines Rasmussen i at skrue nogle varmegrader op for fællesskabet.

- Jeg tror, at vejen frem er, at jeg kommer ud på besøg på virksomhederne. Jeg vil altid gerne komme ud til en snak, siger Daniel Dines Rasmussen. Det skal blive mere synligt, at 3F kan tilbyde styrke og indflydelse i arbejdslivet for de mennesker, der dagligt knokler for at holde Midt- og Østsjælland kørende. Når alt kommer til alt er det magt, det handler om.

- Der er to veje til indflydelse som formand. At nogen kaster et kødben hen til dig med et udvalg, du kan sidde i. Det tror jeg ikke er den bedste vej at gå. Eller at blive stor og stærk og være den, der sætter den lokale dagsorden, så man kan presse på ad den vej. 3F's formand Henning Overgaard siger det så godt: Det er fællesskab, der er den eneste vej frem, uddyber Daniel Dines Rasmussen sine visioner. Mennesker midt på ▶

Jeg er altid klar til at komme ud til virksomhederne til en snak, siger Daniel Dines Rasmussen.



Daniel Dines Rasmussen

- 42 år gammel
- Opvokset i Ringsted
- Tog mureruddannelse hos Bødker og søn i Ringsted
- Bor i Næstved
- Blev ansat i 3F Midt & Østsjælland som mureropmåler i 2018

🔴 Sjælland skal høre og mærke mere til 3F og lære fordelene ved fagforeningens fællesskab bedre at kende. Det skal give medlemmer. Det vil give styrke.

Tiden er inde

Som arbejder bliver man stærk af at kende sine rettigheder. Det er der brug for, mener Daniel Dines Rasmussen.

- Vi er blevet presset mere og mere. Der er i årevis blevet skåret ned og effektiviseret i hoved og røv af regnedrenge, anfører han. På den baggrund tror han også, at tiden er inde til igen at samles om at kæmpe:

- for job, man kan leve af
- for Arne-pensionen og værdig tilbagetrækning
- imod at virksomhedernes gigantoverskud bare går til aktionærene og ikke kommer medarbejderne til gode

Stolt af afdelingen

Afdelingen kan hjælpe de store linjer i fagforeningspolitik til at slå igennem lokalt.

- Som medlem kan man fx få hjælp til at komme videre, hvis ens branche forsvinder eller hvis man er ledig. På det område er jeg stolt af de to timers samtale, vi tilbyder i opsigelsesperioden. Af, at vi ved, hvad der rører sig på det lokale arbejdsmarked, og af vores samarbejde med jobcentrene.

- Jeg er også stolt af det tætte miljø mellem os og tillidsrepræsentanterne. At medlemmer kan komme på kontoret. Vi elsker at åbne huset for medlemmerne eller andre, der vil fremme vores interesser lokalt, fx Socialdemokratiet eller Folkebevægelsen mod EU. På den måde gør vi et benarbejde for, at de store politiske debatter også slår igennem lokalt.

Victor Solberg Agerskov er ny faglig medarbejder på transportområdet:

Ledere i busselskaber er ikke nødvendigvis engle

26-årige Victor Solberg Agerskov har kørt bybus og arbejdet med vagtplaner i København

Rute 4A, 6A, 7A og 350s i København havde i en periode på tre år en ung økonomistuderende bag rattet. Det var Victor Solberg Agerskov, der netop er blevet ansat som faglig sekretær i 3F Midt & Østsjælland.

- Jeg har også siddet et halvt år i udkørslen, hvor man dirigerer den daglige busdrift, fortæller han.

Skåret en hæl

Tiden som buschauffør gav Victor Solberg Agerskov nogle værdifulde erfaringer om branchen.

- Der bliver hele tiden skåret en hæl og klippet en tå, og kan man lige justere lidt på køreplanerne, så man kan slippe for at skulle betale for en pause til chaufførerne. Sådan er tankegangen. Da jeg begyndte at komme tæt på vagtplanen kunne jeg se det - også ved at komme tættere på

den daglige ledelse - de var ikke nødvendigvis rene engle, beretter Victor Solberg Agerskov.

Økonomistudiet har han dropet. Vejen til det faglige arbejde har bestået af lige store dele chaufførarbejde og politisk arbejde.

- Jeg har været og er stadig lidt politisk aktiv i DSU i København. Igennem DSU har 3F Transport inviteret mig med i en faglig gruppe, som bl.a. har været på Folkemødet på Bornholm, skrevet debatindlæg og har været i Bruxelles og snakke EU.

- Allerede som chauffør ville jeg gerne lave fagligt arbejde, men på mit arbejde var der allerede en dygtig tillidsrepræsentant, så det var der ikke nogen grund til at ændre på.

I stedet kan medlemmerne på transportområdet i 3F Midt & Østsjælland nu få glæde af en hjælpende hånd fra Victor Solberg Agerskov.

- Jeg glæder mig til at komme ud og møde alle medlemmerne - det prioriterer jeg højt, slår han fast.



Victor Solberg Agerskov



Jens Schilling-Fogh får en lille snak med murerarbejdsmand Anders Clausen om fordelene ved at skifte den traditionelle stenklipper ud med den motoriserede stenklipper Smartcutter (kan lånes hos Bambus).

Ny murerfaglig sekretær i 3F Midt & Østsjælland:

Jeg vil skabe fælles forståelse

Det kan være så uendeligt svært at forstå hinanden i byggebranchen. Både som ansat og i en periode som selvstændig har Jens Schilling-Fogh oplevet det.

- Det, at bygherren skælder én ud, selv om man har bygget det, der var tegnet på papiret, siger Jens Schilling-Fogh.

Han har imidlertid altid haft næse for at gøre et projekt forståeligt for bygherrer. Evnen til at få enderne til at mødes håber han at kunne få gavn af nu som nyansat faglig sekretær i 3F.

- Nu glæder jeg mig til at få udbygget min faglige indsigt og til at hjælpe min egen faggruppe, indskyder Jens Schilling-Fogh.

Han er 45 år, udlært i 2001, men startskuddet i faget var som murerarbejdsmand i '94. Pga. corona-nedlukningen er han ikke så langt med sin efteruddannelse til tillidsmand, som han gerne ville være. Det vil han bygge på i den kommende tid.



Jens Schilling-Fogh glæder sig til at hjælpe sine kolleger i murerfaget. Han er ny faglig sekretær i 3F Midt & Østsjælland.

Her sidder Jens Schilling-Fogh sammen med murer Carsten Vinther og hjælper med at formulere et svar på et akkordudspil fra mester.



Glade, udenlandske medlemmer:

3F hjælp os med alt

Da byggevirksomheden, de arbejdede for, gik konkurs, stod de uden en klink på lommen
– 3F Midt og Østsjælland hjalp med et lån

Danmark er god løn og livskvalitet. Menneskene er rare, og vejret er behageligt. Det eneste, der mangler, er bjerge, siger spansk-catalanske Joan Panisello Rius. Selv en konkurs i den virksomhed, man arbejder for, er ikke noget, der for alvor vælter læsset i Danmark. Slet ikke, når man er medlem af 3F.

Joan Panisello Rius har de seneste to år arbejdet sammen med en kollega fra Rumænien: Florin Visiteu. Fra begyndelsen af 2022 har de to lavet tagarbejde for en tømrervirksomhed. Men i

forsommeren gik virksomheden konkurs, og mester sendte medarbejderne en besked om, at de nu var fyret.

Pludselig strammede økonomien

Siden har de fået nyt arbejde sammen og går nu og bygger bro ti kilometer nord for Ringsted. Men i den mellemliggende periode var økonomien pludselig stram. Uden lønudbetaling fra tømrervirksomheden var det svært at betale regningerne for de to udlændinge, som begge er bosiddende nær Ringsted.

Heldigvis var der hjælp at få i afdelingen, som Joan Panisello Rius og Florin Visiteu kontaktede, efter de blev fyret. De har fået et lån på 10.000 kr. hver, så de har kunnet klare skærene frem til den 15. september, hvor de modtog manglende løn, feriepenge, pension mv. fra Lønmodtagernes Garantifond (LG).

Tilfredse med hjælpen

Begge er tilfredse med den hjælp, de har fået af 3F, om end de syntes, det tog lidt lang tid, før de 10.000 kr. stod på kontoen. Det er svært at vente med tomme lommer.

– Jeg er meget glad nu. 3F hjalp os med alt, siger Joan Panisello Rius.

Hvis man er uorganiseret, kan man risikere at vente op til 18 måneder, før man får penge fra LG, oplyser Jesper Michael Helt Nielsen, som har hjulpet de to byggearbejdere.

Sådan blev de medlemmer

Florin Visiteu har boet i Danmark i otte år – Joan Panisello Rius i fire. Florin Visiteu bor i hus i Danmark med kone og børn, Joan Panisello

Florin Visiteu (t.v.) og Joan Panisello Rius er glade for at være medlemmer af 3F.



Rius bor alene. Florin Visiteu har været medlem af 3F i et godt stykke tid. For hans vedkommende var vejen til medlemskab, at han løb ind i problemer, mens han arbejdede på Metroen i København. Det afstedkom, at han søgte ind i 3F. Joan Panisello Rius hørte polske kolleger tale godt om 3F.

3F: Derfor bruger vi så mange kræfter på at organisere udenlandske kolleger

Udlændinge, der arbejder i Danmark til lønninger under overenskomsten, og de arbejdsgivere, der ansætter dem, udgør tilsammen det, vi kalder social dumping. Social dumping er en trussel mod et sundt arbejdsmarked i Danmark.

- Social dumping presser alle lønninger i nedadgående retning
- Velfærdssamfundet bliver undermineret af lavere indtægter fra skat
- Arbejdsmiljøreglerne bliver ofte ignoreret.

Derfor gør 3F en stor indsats for at sikre ordnede forhold for alle arbejdere i Danmark. Vi vil meget gerne have udenlandske kolleger til at melde sig ind i 3F, så vi kan hjælpe dem med at blive klogere på forholdene på det danske arbejdsmarked. Når de først har meldt sig ind, synes de udenlandske medlemmer som regel, at 3F er en rigtig god ide.

Tag 3F med ved middagsbordet:

Har du talt med din familie om fagforening i dag?



Førhen var det en del af opdragelsen, at unge blev formanet om at melde sig ind i en fagforening og sørge for at have indbo- og ansvarsforsikringen i orden. Sådan er det ikke længere, men sådan kan det blive igen. Tag snakken – det er vigtigt at have et godt sikkerhedsnet.

Et minut i 12 – vi nærmer os tyske tilstande

Annika er ansat i afdelingen for at være med til at hindre, at vi får tyske tilstande på det danske arbejdsmarked.

Lige nu er 53 procent af lønmodtagerne medlemmer af en FH-fagforening. Hvis under halvdelen af lønmodtagerne er organiseret, er der ikke nogen garanti for, at arbejdsgiverne fortsat vil forhandle løn med fagforeningerne. Hvad det kan føre til, kan man kun gisne om. Måske tyske tilstande, hvor man skal have tre jobs for at overleve? Derfor prøver de danske fagforeninger at vende skuden og få flere medlemmer om bord, før det er for sent. I 3F Midt & Østsjælland har Annika Gry Jensen siden maj været ansat til at få flere medlemmer.

– At 53 procent af lønmodtagerne er organiseret er en skræmmende realitet – hvis bare fire procent flere vælger at sige, at de vil stå i en billig fagforening, så ryger den danske



Er der en tillidsrepræsentant der, hvor du arbejder? Hvis ikke, så tag kontakt til Annika Gry Jensen i afdelingen. Vi hjælper jer med at få valgt en.

model. Så jeg kan da godt frygte for, at alt det vi har kæmpet for, skal ryge på gulvet. Den danske model er altså vores sikkerhedsnet, siger Annika Gry Jensen.

Vil gentage succesen

Hun har gode erfaringer med at få kolleger til at slutte op



om fællesskabet. Da hun som tillidsrepræsentant rejste fra Kødgrossisten – hendes arbejdsplads gennem 12 år – var 97 procent af kollegerne organiseret. Noget af den succes, hun havde dengang, håber afdelingen hun kan gentage i 3F.

Fester og fællesskab

En stor del af opskriften ligger i at lave nogle fester og arrangementer, som kollegerne synes er sjove. Kun for 3F-medlemmer.

- De sidste, der kunne rykkes, kom med ved, at jeg holdt en havefest hjemme i min egen have. En hel dag med grill, fest, havespil og fællesskab. Det gav jeg to år i træk. Det gav nogle ryk. De, der stod udenfor skulle ikke gå glip af det igen, fortæller Annika Gry Jensen.

En anden vigtig del er at sørge for, at der er tillidsrepræsentanter tæt på medlemmerne. Man skal som medlem føle, at man aldrig har langt til en tryk samtale med en tillidsrepræsentant.

De unge bliver chokerede

Afdelingen besøger erhvervsskoler for at tale fagforening med de unge under uddannelse

- Murerlærlinge skal i hvert fald ikke arbejde for EU-mindsteløn, lyder det grinende fra afdelingens nye koordinator og organisator Annika Gry Jensen. Hun besøger i øjeblikket erhvervsskoler, bl.a. sammen med afdelingens murerfaglige Jens Schilling-Fogh.

Men hvis ikke de unge bliver medlemmer af en rigtig fagforening kan en EU-mindsteløn i sidste ende blive konsekvensen. Det ville de fleste unge ikke have anet, hvis ikke 3F havde lagt vejen forbi.

- De unge bliver lidt chokerede. De ved ingenting, når vi starter. De tror, løn- og

arbejdsvilkår er lov. Jeg vil sige, at det fanger dem, når vi går i gang med at spille det fagforenings-spil, vi har med, som viser, hvad vi har forhandlet hjem gennem tiden, og hvad der er lov, forklarer Annika Gry Jensen.

Tyske tilstande: De tyske fagforeninger står svagt og har alt for få medlemmer.

Da Tyskland indførte en mindsteløn for at hjælpe de dårligst lønnede, gik det den gale vej: Utallige granvoksne tyskere, som tidligere tilhørte middelklassen, blev sat ned i løn og går nu til 9,8 euro i timen. Foto: Jorge Franganillo (creative commons).





I Ringsted Svømmeland så alt pænt ud på overfladen

Der er behov for mere kontrol for at dæmme op for social dumping.

Det var en konfliktramt virksomhed, som stod for reparationerne, da Ringsted Svømmeland for et par år siden fik renoveret omklædningsrummene. At virksomheden er ramt af konflikt vil sige, at den ikke vil tegne en overenskomst, og at fagbevægelsens medlemmer derfor nægter at udføre arbejde for den. Alligevel tillod Ringsted Kommune dengang den pågældende virksomhed at udføre arbejdet på svømmehallen. Det er i direkte strid med, at kommunen kræver, at de vilkår, kommunens leverandører tilbyder deres ansatte, ikke må være mindre gunstige end de vilkår, som er gældende for arbejde af samme art i samme fag og på samme egn.

Syv år i konflikt

Virksomheden har været omfattet af konflikt i syv år, oplyser

afdelingsformand Daniel Dines Rasmussen. At virksomheden fik foden inden for i svømmehallen må skyldes dårlig eller ingen kontrol af de sociale klausuler, kommunalbestyrelsen har underskrevet. Fra 3F Midt & Østsjælland's side er der derfor et stort ønske om at få riet netmaskerne i kommunens kontrolsystem tættere sammen, så sociale klausuler bliver mere end bare pæne ord på et stykke papir.

Der er behov for kontrol

Derfor har afdelingen allieret sig med FH Vestsjælland om at finde en løsning. For her sidder Per Flor ved bordenden som formand, og han er samtidig medlem af kommunalbestyrelsen i Ringsted Kommune. Som tidligere 3F-medarbejder forstår Per Flor behovet for kontrol.

- Vi ved jo, at de, der snyder på vægten, kan fremvise de rigtige lønsedler osv. Alt kan på overfladen se fint ud, og så kan der alligevel ligge forhold nedenunder, som ikke tåler dagens lys. Hvordan kommer vi det til

Social dumping underminerer velfærden, og derfor bør kommuner være ekstra påpasselige med at tjekke, at leverandører har tegnet overenskomster.

livs, hvis ikke vi udfører kontrol, siger Per Flor.

Trepartssamarbejde om kontrol

En effektiv kontrol bør forankres i fagbevægelsen frem for i kommunerne, mener Per Flor.

- I Ringsted Kommune er det de samme medarbejdere, som skal tjekke for socialt bedrag, som også skal kontrollere for social dumping. Men det har de slet ikke forudsætningerne for, siger Per Flor. Derfor slår han til lyd for at lave en art trepartssamarbejde om kontrol mellem kommuner og de faglige organisationer.

Vejen til at realisere det er dog lang. Så i første omgang forsøger FH at påvirke egnens folketingskandidater til at interessere sig mere for social dumping.

Medarbejderne i 3F Midt

Daglig ledelse



Daniel Dines
Rasmussen,
formand



Tor Mathiasen,
næstformand
Byg og Anlæg



Keld Pedersen,
økonomiansvarlig



Randi Andersen,
leder af A-kassen

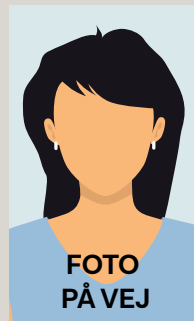
Faglige medarbejdere



Randi
Christiansen,
Offentlig



Berit Sejberg,
faglig
sagsbehandler



Helle Pia
Nielsen, faglig
sagsbehandler



Jens
Schilling-Fogh,
Byg og Anlæg



Jesper Michael
Helt Nielsen,
Bygge og Anlæg
og Grøn



Michael Sigil,
Industri, Privat
Service, Hotel og
Restuaration

Socialrådgivere



Pia Lohse Hansen



Brita Jørgensen



Lene Hansen,
Transport



Valentin Andersen,
Udenlandske
arbejdstagere



Victor Solberg
Agerskov,

& Østsjælland

A-kassemedarbejdere



Mona Larsen



Malene Trasborg



Bettina Pedersen

Administration



Pernille Hansen



Jane Samsson
Frederiksen



Ulla Byriel Edvardt

Servicemedarbejdere



Kimmi Ascheri



Helle Christensen



Kortet viser 3F Midt & Østsjællands dækningsområde

Afdelingen har ca. 4.000 edlemmer og dækker kommunerne Ringsted og Faxe, samt dele af Stevn, Sorø og Holbæk kommuner, dog ikke tidligere TIB medlemmer. Det er det røde område på kortet.

I det røde såvel som i det grønne område organiserer vi murerne. Det grønne udgøres geografisk af tidligere Vestsjælland- og Roskilde amter, undtagen tidligere Fuglebjerg kommune.

3F Midt &
Østsjælland

Tak til socialrådgiveren:

Man bliver kulret oven i hovedet

Systemets mange regler og ventetider kan tage pippet fra enhver. Rasmus Burmeister måtte smide håndklædet i ringen.

En fremmed bilist drønedede op bag i Rasmus Burmeisters bil, mens han holdt for rødt. Han var på vej hjem fra arbejdet som byggepladsleder. Fra den dag var det slut. I stedet måtte Rasmus Burmeister modvilligt sige goddag til et nyt kapitel i livet med kronisk hovedpine, piskesmæld og nedsat arbejdsevne. Samt enerverende tovtækkeri med systemet.

- Jeg har aldrig været i det offentlige system før. Det bliver man mere syg af. Der er så mange forskellige regler - man bliver kulret oven i hovedet - selv på Stevns Kommune siger de, at det er så komplekst, at almindelige mennesker ikke kan finde ud af det, siger Rasmus Burmeister.

Han er 39 år gammel, far til fire og gift. Lige nu arbejder han i Bygma i jobtræning.

Det bedste, jeg har gjort, er at komme ned i afdelingen til socialrådgiver Pia Lohse, siger Rasmus Burmeister



- Vi snakker flex, for jeg kommer ikke tilbage til det ordinære arbejdsmarked igen.

Fritid eller arbejdstid

Da uheldet skete, lå der værktøj og materialer i firmabilen til dagen efter. Det var et held. I første omgang mente Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES), at ulykken var sket i fritiden. Rasmus Burmeister var jo på vej hjem fra arbejde. Hvis det var rigtigt, ville han ikke kunne få erstatning for en arbejds-skade.

I begyndelsen prøvede Rasmus Burmeister selv at finde hoved og hale i papirer og formularer.

- Men jeg smed håndklædet i ringen og måtte opgive. Det blev jeg mere syg af.

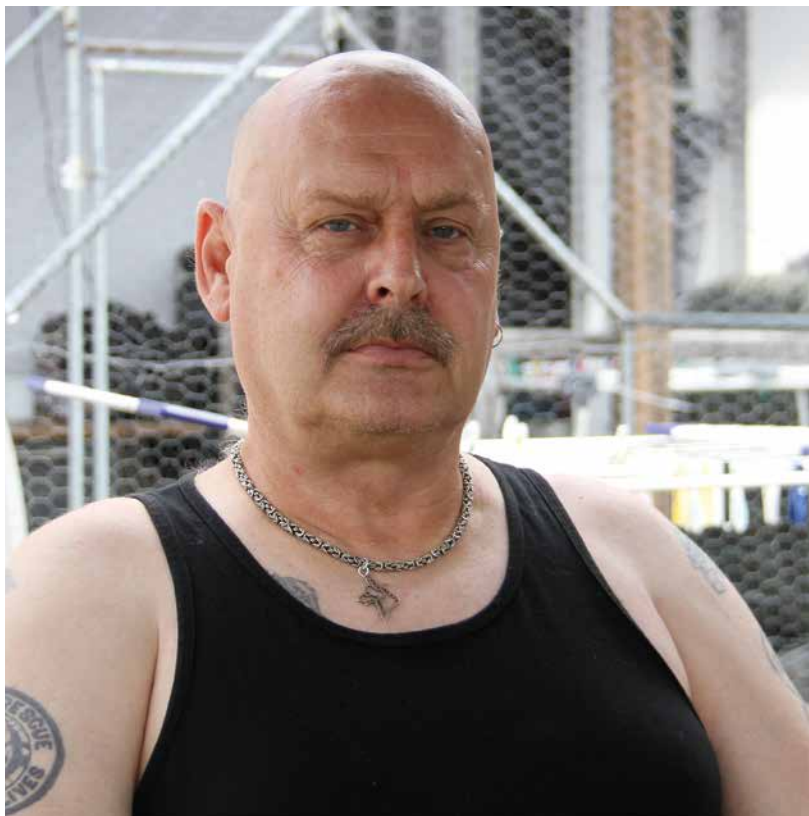
- Det bedste, jeg har gjort, er at komme ned til Pia Lohse, fastslår Rasmus Burmeister. Pia Lohse er socialrådgiver i afdelingen.

- Hun blev sat ind i sagen. Det var vigtigt for mig, for jeg fik læsset af, forklarer Rasmus Burmeister.

Tilfreds med hjælp

Han er meget tilfreds med den hjælp, han har fået af Pia Lohse. Men sagsforløbet har alligevel været langt og tungt. Det tog AES otte måneder at genvurdere hans sag, finde ud af, at han havde værktøj i bagagerummet - og anerkende ulykken som arbejdsbetinget. Nu har han fået sygedagpenge med tilbagevirkende kraft.

- Jeg synes, det har taget alt for lang tid - undervejs føler man sig næsten mere syg, end da man kørte galt, lyder det fra Rasmus Burmeister.



Niels Hansen har valgt seniorpension frem for Arne-pension, fordi den holder muligheden for at arbejde en lille smule ved siden af pensionen åben.

Hvor bliver seniorpensionen af?

Snublede over et flueben

Et flueben, som en sagsbehandler ikke satte i en formular gjorde, at Niels Hansen måtte leve uden indtægter i to måneder

Tre blodpropper har lagt rige- ligt med snubletråde ud i Niels Hansens arbejdsliv. Stædigt har han kæmpet sig tilbage til sprog og færdigheder hver gang. Men blodpropperne har også betydet, at han siden 2006 har arbejdet i flexjob.

Og at han uden de store dikkedarer er kommet igennem nåleøjet - screeningen til at blive godkendt til at modtage seniorpension.

Så langt, så godt. Alt dette har han fået hjælp til af socialrådgiver Pia Lohse, socialrådgiver



i afdelingen. Det priser Niels Hansen sig lykkelig for.

Få en underskrift

Knap så glad er han for den dag, hvor han kørte til Tappernøje for at meddele sin arbejdsgiver mundtligt, at nu kom han ikke mere. At han stoppede i sit flexjob for at gå på seniorpension. Da sagsbehandleren bad Niels Hansen om dokumentation for, at han ikke var i arbejde, var det ikke godt nok, at han havde taget turen til Tappernøje. Der skulle være en underskrift på et stykke papir.

- Til andre vil jeg da sige: Se nu at få en underskrift på et stykke papir.

Svar kom efter en måned

Sådan en ville have sparet Niels Hansen for en del besvær. For det tog Niels Hansen en måned at få svar fra Seniorpensionsenheden på, hvordan han skulle dokumentere, at han ikke arbejder mere. Nu er seniorpensionen så på vej med to måneders forsinkelse, og i den periode har Niels Hansen ingen indtægter haft. Kommunen har for længst stoppet ledighedsydelsen.

- Jeg har 3,85 kr. tilbage på min bankkonto. Jeg har været heldig, at jeg har fået udbetalt min efterløn. De penge, jeg havde sat af til vinterdæk og undervognsbehandling har lige reddet skindet på næsen, siger Niels Hansen.

Nix til nødløsning

Han havde sat sin lid til, at han og Pia Lohse kunne få Faxe Kommune til at udbetale én eller anden understøttelse. Men nej.

- Vi har klaget, siger han. Men nu er de første penge, han får, altså seniorpensionen.

Nu skal han til barnedåb - uden en krone på lommen.

Jo, konen har lidt, men det hele skal jo heller ikke gå ud over hende.

Hvis du mener
retten til
tidlig
pension
skal fjernes,
kan du lige så
godt spytte den
danske arbejder
lige i ansigtet



Den danske arbejder har lige så meget ret til et værdigt pensionsliv, som den danske akademiker, mener vi i 3F.

På Sjælland er der 66,4 procent af 3F'erne i alderen 40 til 59 år, som har smerter i løbet af en arbejdsdag. Danske arbejdere slider for Danmark, og har lige så meget ret til et værdigt pensionistliv, som det bedre borgerskab i Gentofte

Af Daniel Dines Rasmussen, afdelingsformand og Henning Overgaard, forbundsformand i 3F

Når vi 3F'ere står op om morgen, gør vi det alt for tit med smerter i kroppen. Men vi trækker med glæde og stolthed i arbejdstøjet alligevel. Mange af os har gjort det i 20, 30 eller 40 år uden at beklage os. Vi udfører et solidt stykke arbejde, sørger for at hjulene kører rundt og betaler troligt vores skat.

Desværre er vi altså mange, der står op om morgenen og må tage Panodil eller noget stærkere fra lægen for at komme igennem dagens arbejde. Faktisk har 66,4 procent af vores medlemmer på Sjælland fra 40 til 59 år smerter i løbet af deres arbejdsdag. Det viser en undersøgelse som Analyse Danmark har lavet for 3F.

Det er mange. Alt for mange. Det er et problem, der ikke blot

kalder på, at arbejdsgiverne må tage deres ansvar seriøst og sikre et bedre og sundere arbejdsmiljø. Det er et problem, der tydeliggør, hvor vigtigt det er, at vi har fået retten til tidlig pension.

Alligevel sidder der borgerlige politikere som Søren Pape Poulsen, der mener, at den danske lønmodtager klynker og skal arbejde til arme og ben er ved at falde af.

Hvorfor skal de, der har arbejdet længst også være de, som skal lide mest?

Det kan ikke være rigtigt, at den danske lønmodtager både skal betale med løn og krop, for at advokater og arkitekter skal kunne gå rundt på golfbanen og nyde deres otium.

23,8 procent af vores medlemmer i alderen 40 til 59 år må tage receptpligtig medicin fra lægen for at passe deres arbejde.

Det er hver femte, som har så voldsomme smerter, at en Panodil ikke er nok. Og skal

de høre på, at de tager af kassen for at sidde i sofaen?

Vores medlemmer ønsker blot at have samme mulighed for at lege med deres børnebørn, som de, der tager lange uddannelser og først kom på arbejdsmarkedet, da de var 30 år.

Det er derfor, at 3F i disse dage er ude med budskabet om, at hvis pensionsalderen skal stige, så skal den tidlige pension følge med. Den skal følge med, så man i 2030 skal kunne gå på tidlig pension fire år før sin folkepension og ikke kun tre år før, som det er i dag.

Den danske arbejder har lige så meget ret til et værdigt pensionsliv, som den danske akademiker. Derfor skal retten til tidlig pension sættes op fra tre til fire år.

Retten til et værdigt liv på pension er ikke noget, som kun hører akademikeren i Gentofte og Rudersdal til. Retten til en pension uden smerter er også noget, vi skal have fra Grevinge til Rødby.





Ring og få en tid

HUSK – Hvis du har brug for hjælp til tilmelding som ledig, udfyldelse af blanketter eller generelt bare ønsker en samtale, så SKAL du ringe og få en tid med en sagsbehandler i a-kassen. Så ved du der er tid til dig når du kommer. Ellers kan der forekomme ventetid.

Vi beskytter dit privatliv

Det er vigtigt for os at beskytte de private oplysninger, du deler med os. Alle data opbevarer vi sikkert efter alle kunstens regler, og vi har tilmed funktionsadskillelse. Dvs. at dine oplysninger kun er tilgængelige i den enkelte gruppe, om de ligger hos socialrådgiver, faglig afdeling, medlemsadministration eller a-kasse. **#GDPRvigtigt**

Er du jobsøgende? Brug 3F Jobformidling

Hvis du bruger 3F jobformidling, er du fri for at skulle ind flere steder for at finde ledige jobs. Du kan her søge indenfor alle brancher. Søgmaskinen henter alle opslåede stillinger der ligger på nettet. Også dem der ligger på jobnet.

Du kan også udfylde din joblog og sætte annoncer direkte ind i jobloggen herfra.

HUSK – at du som ledig skal skrive søgte jobs i din joblog hver uge. Skriv også alle kvalifikationer ind i dit cv på jobnet. Det er supernemt. :-) Spørg i din afdeling.

Spørg inden du siger op!

Det er altid en god ide at kontakte din afdeling, inden du siger dit job op. Der er regler i a-kassen om gyldige grunde til selv at sige op. Der kan også fagligt være noget i forhold til opsigelsesvarsel. Det kan give udelukkelse for dagpenge i 111 timer, hvis der ikke er en gyldig grund til ophøret, eller hvis dit opsigelsesvarsel ikke er overholdt.

Tjek e-boksen

Som ledig skal du huske både at kigge i din e-boks for post fra jobcentret, og på mit3f.dk under mit arkiv for post fra 3F.

Når du skal til møder hos jobcentret, skriver de det på jobnet.dk.

Hvis du er fritaget for digital post, skal du huske at kigge i din postkasse. Den skal tømmes hver dag, og der skal være navn og nummer på postkassen.

Det er **meget vigtigt**, at du ser din post hver dag, da det har betydning for din rådighed.



Vikar og jobsøgning

Hvis du ikke er afmeldt, skal du stadig søge minimum to jobs om ugen, selv om du er ansat i et kort vikariat på fuld tid.

Mit3F og digital post

Når du har brug for at kommunikere med os, skal du benytte henvendelser inde i mit3F. Det er også altid her vi svarer dig. Denne forbindelse er en sikker forbindelse.

Er det svært at læse?

Har du svært ved at læse eller stave? Ring til afdelingen. Sammen finder vi ud af om du har brug for hjælp, og at få dig tilmeldt test hos VUC.

Få hjælp i 3F. Nye døre åbner sig:



① Tag et stort kørekort.

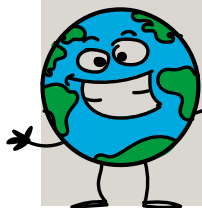
② Lær at passe maskiner.



③ Alt om at gøre rent.



Arbejde i udlandet - kontakt din a-kasse



Når du rejser til et andet land for at arbejde, så kontakt din a-kasse, inden du tager af sted. Det gælder, uanset hvor du rejser hen. Der er forskellige regler for medlemskab af a-kassen.

Tjek din lønseddel

Du skal stadig huske at tjekke din lønseddel med jævne mellemrum, også selv om den kommer i din e-boks. Det er vigtigt, at den er korrekt. Er du i tvivl, så kontakt en faglig medarbejder i afdelingen.

Hvad er dit mobilnummer? Din e-mail-adresse?

Cirka hver tiende mailadresse på vores medlemmer er forkert

For dig som medlem er det vigtigt, at vi i 3F hele tiden har dit rigtige mobilnummer og den korrekte e-mail-adresse. Mange af vores undersøgelser foregår efterhånden på nettet. Derfor er det vigtigt, hvis du vil give din mening til kende. Vi sender også nyhedsbreve ud via mail.

Det er også vigtigt, at vi har den korrekte bopæls- og opholdsadresse.

Har vi rigtige
informationer
om dig?

10.-11. november 2022

Gå efter guldet

Akkordkursus

Kom i akkordform på et kursus over to dage med regionens mureropmålere.

Fagforeningen betaler arbejdstab for deltagelse og sørger også for forplejningen.

Gå efter guldet-deltagere, 2019:

- Vi kan klart anbefale kurset, siger Kasper Andersen. Jacob Korsgaard nikker samtykkende. Bl.a. glæder det de to kursister, at kurset er lagt praktisk an:



- Det er fedt, at man prøver at lave et regnskab selv. Så man kan lære at få kringlet det rigtigt på plads, siger de.

Er du nysgerrig på akkord, så kontakt afdelingen for tilmelding. Ring **70 300 920** og tilmeld dig i dag.



Skann og skriv



Spring ud i en uddannelse

Foto: Norbert Eder (flic.kr/p/TGGHZ9)

Mulighederne for at tage en uddannelse er mange. Benyt fx 3F's mange tilbud om uddannelse og kurser (find dem på Mit3F) eller begynd på en såkaldt "aftalt uddannelse" – her aftaler man uddannelse med sin arbejdsgiver, og under uddannelsen får man sin sædvanlige løn.

Vi hjælper med at løbe din uddannelse i gang

Har du brug for hjælp til at komme i gang med fx aftalt uddannelse eller blive inspireret til, hvordan du kan dygtiggøre dig, står vi klar til at rådgive dig. Ring til afdelingen på tlf. 70 300 920.