

Ukrainske Anna blev snydt
og udnyttet af landmand
Nu får hun erstatning

Side 3

Hvem skal plante skovene?
Det bliver udlændinge,
siger 3F's nye grønne
medarbejder

Side 8

UDLÆNDINGE ER KÆMPE GEVINST FOR DANMARK

Indiske Sarath Chandra vasker og pakker tekstiler – og drømmer
om at bruge sine to ingeniøruddannelser

Når de små vil bestemme over de andre

- af Daniel Dines Rasmussen, formand, 3F Midt & Østsjælland

Kære medlemmer...

Der er noget, der undrer mig. Kristelig Arbejdsgiverforening (KA) fylder efterhånden meget i debatten om det danske arbejdsmarked. Når man hører dem i medierne, kunne man få indtryk af, at de repræsenterer en stor del af danske virksomheder.

Men sådan ser virkeligheden ikke ud.

KA's overenskomster dækker under én procent af det danske arbejdsmarked. Det er en meget lille del af de danske virksomheder og ansatte, alligevel forsøger KA at gøre hævde på den danske model og sætte dagsordenen for resten af arbejdsmarkedet.

Det synes jeg er værd at hæfte sig ved.

Den danske model er ikke opstået af sig selv. Den er bygget gennem generationer af lønmodtagere, tillidsrepræsentanter og faglige organisationer, som har taget ansvar for at skabe ordentlige løn- og arbejdsvilkår.

Det er derfor, vi i dag har pension, barsel, arbejdsmiljøregler, efteruddannelse og den sjette ferieuge. Ikke fordi nogen har foræret os rettighederne, men fordi mennesker har organiseret sig og stået sammen om at kræve dem.

Når nogle forsøger at undergrave det system, bliver jeg bekymret. For konflikten med KA handler ikke kun om en enkelt virksomhed eller en konkret arbejdsplads. Den handler om noget langt mere grundlæggende, den handler om retten til at kræve en overenskomst.

Den handler om konfliktretten! Om hvorvidt lønmodtagere også i fremtiden skal have mulighed for at stå sammen og kæmpe for ordentlige forhold.

Når arbejdere fortæller om manglende løn, skæve magtforhold eller følelsen af at blive behandlet som billig arbejdskraft, så bliver det tydeligt, hvad sagen i virkeligheden drejer sig om.

Det handler ikke om frihedsideologi, Det handler om mennesker!

Mennesker, der går på arbejde hver dag og har krav på respekt og ordentlige løn- og arbejdsvilkår.

Man må gerne være uenig med fagbevægelsen. Det er en del af demokratiet, men jeg har svært ved at forstå, hvorfor en organisation, der repræsenterer under én procent af arbejdsmarkedet, igen og igen forsøger at ændre spillereglerne for de resterende 99 procent.

For mig er sagen enkel.

Jeg tror på den danske model, stærke overenskomster, retten til at organisere sig. På at almindelige lønmodtagere står stærkest, når de står sammen.

Derfor bliver vi i 3F ved med at kæmpe for ordnede forhold. Ikke fordi vi ønsker konflikter, men fordi historien har vist os arbejdere, hvad der sker, når fællesskabet bliver svækket.

Det handler ikke om bøllemetoder, men om vores fælles fremtid. ■



3F Midt & Østsjælland

3F Midt & Østsjælland
Telefon 70 300 920
Vibevej 12, 4100 Ringsted

Daglig ledelse

Formand Daniel Dines Rasmussen

Næstformand Tor Mathiasen

A-kasseleder Daniel Dines Rasmussen

Økonomiansvarlig Tor Mathiasen

Afdelingsblad

Redaktør (ansv.) Daniel Dines Rasmussen

I redaktionen Daniel Dines Rasmussen og journalist Søren Dam Nielsen, Fagsagen, telefon 22 995 375

Layout Michael Blomsterberg, fingerprint.dk

Tryk Jørn Thomsen Elbo, jto.dk

Oplag 4.000 stk.



Anna Poltoratska og hendes mor har besluttet sig for at lære dansk og blive en del af det danske samfund.

Jeg var bange for ham

Efter en barsk flugt fra Ukraine var Anna glad for at få arbejde på en gård – men det blev hårdere og hårdere, for landmanden overskred umærkeligt og gradvist hendes grænser

I marts 2022 flygtede Anna Poltoratska og hendes mor fra krigen i Ukraine. De boede i regionen Zaporizjzja, som frontlinjen i dag skærer sig vej midt igennem. De rejste over hals og hoved med dyr fra den dyrepleje, som de havde sammen. Efter en rejse fuld af strabadser

landede mor og datter i Danmark. Uvisheden var stor. Det samme var sorgen over krigen og flugten. De håbede, det hele ville være overstået på et par uger. Efter nogen tid i Holstebro kom de til Sjælland. De fik en bolig anvist af Faxe Kommune; en gård uden hverken vand eller »



“Grænsen blev overskredet gradvist, så jeg lagde ikke selv mærke til, at jeg ikke rigtigt havde fridage og ferie.”

Anna Poltoratska

varme – men her kunne de have deres dyr.

Dansk hverdag

Da først mor og datter havde kastet anker, ventede den danske hverdag.

– Hver uge tog vil ind til jobcentret, og vi ringede op til alle de ledige stillinger. Jeg var villig til lidt af hvert. Jeg er fysisk udholdende, fortæller Anna.

Hun endte med at blive sendt i arbejde på løntilskud hos en landmand. Anna var tilfreds. Det var godt arbejde, syntes hun.

– Jeg skar grøntsager og pakkede dem, vaskede og pakkede æg, gjorde rent hos hønsene og fodrede dem, forklarer hun om sit arbejde på gården.

Strammede grebet

Lidt efter lidt begyndte landmanden imidlertid at stramme grebet om Anna. Hun havde hele tiden fået for lidt i løn, men accepterede det, fordi hun havde mulighed for at tage mad med hjem til sine egne dyr. Men landmanden krævede mere og mere.

– Grænsen blev overskredet gradvist, så jeg lagde ikke selv mærke til, at jeg ikke rigtigt havde fridage og ferie.

Overarbejde blev der mere og mere af. Hun kunne møde kl. 7 om morgenen. Tage hjem. Blive bedt om at komme tilbage og lukke hønsene ind sent om aftenen. En nabo hjalp hende. Vækkede hende ved 23-24-tiden og kørte hende. Anna lukkede høns ind. De kørte hjem. Ofte kunne hun ikke sove igen, når hun kom hjem, og skulle møde igen tidligt om morgenen.

Landmanden fik også voldssomme vredesudbrud.

– Jeg var bange for ham. På et tidspunkt ville jeg holde fri for at besøge familie i Holland, men han ville ikke lade mig tage af sted, husker Anna.

Anna endte med at gå ned med stress. ■

Anna endte med at gå ned med stress:

Lod Faxe Komm

Kommunen skræmte os med, at vi ville miste vores kontanthjælp, hvis vi nægtede at arbejde, fortæller ukrainske Anna Poltoratska.

Alt for lidt i løn, en chef, der ikke kunne styre sine vredesudbrud, kravle rundt i mudder i eget tøj, arbejde fra tidlig morgen til sent om aftenen.

Det var den arbejdsplads, Faxe Kommune bød den 25-årige grafisk uddannede flygtning Anna Poltoratska at

arbejde på i løntilskudsjob. Men hun turde ikke protestere over forholdene eller sige op, for hun følte sig presset til arbejdet af Faxe Kommune.

– Kommunen skræmte os med, at vi ville miste vores kontanthjælp, fortæller Anna Poltoratska. Derfor fortsatte hun med at arbejde for landmanden, og det endte altså med, at hun brød sammen med stress.

Ønsker ordnede forhold

Kommunen har ikke gjort, hvad den skulle. Der er ikke fulgt op på noget. Kommunen har ladet Anna Poltoratska i stikken. Sådan lyder de hårde

Efter 3F-forlig med landmanden:

ANNA FÅR 150.000 KR. SOM PLASTER PÅ SÅRET

I januar 2025 brød Anna sammen.

Hendes danske veninde Martina Gericke, som mødte Anna Poltoratska i efteråret 2022, tog ud for at hente Anna på gården.

– Jeg ringede til landmanden og sygemeldte hende. Han troede ikke på, at hun var syg. Han sagde, hun bare pjækkede, fortæller Martina Gericke.

– Jeg sagde til kommunen, at Anna ikke skulle tilbage til landmanden, at hun var sygemeldt, og havde brug for hjælp. Så gik jeg i gang med at finde en fagforening, som ville tage sig

af sagen. Jeg fik afslag rigtig mange steder. På et tidspunkt fik jeg fat i en faglig medarbejder fra 3F. Hun sagde: Vi tager sagen. Det var en kæmpe sejr. Anna var ikke medlem på det tidspunkt, fortsætter Martina Gericke.

3F har efterfølgende oprullet en lang række forhold, som ikke er efter bogen hos landmanden:

- Anna har aldrig modtaget et ansættelsesbevis
- Annas timeløn har hele vejen været på 110 kr. i timen – hun skulle have haft mindst 152,17 kr., så lønnen følger Jordbrugsoverenskomsten

une Anna i stikken?

meldinger fra Martina Gericke, som siden 2022 har hjulpet Anna Poltoratska med at falde til i Danmark.

- Jeg er ikke interesseret i andet end ordnede forhold, kommer det umisforståeligt fra Troels van Dijk, centerchef i Center for Beskæftigelse i Faxe Kommune. Han er for ny i kommunen til at kende til Anna Poltoratskas konkrete sag, men siger om lønniveauet:

- Jeg ved ikke, hvor meget, vi vidste om de overenskomstmæssige forhold, men jeg synes, 110 kr. i timen er en kritisabelt lav løn.

Troels van Dijk havde ikke hørt om, at 3F har ført en sag

mod landmanden før samtalen med Fagmidten. Med den nye viden om den lave løn kan kommunen kræve løntilskuddet tilbagebetalt.

- Det skal vi jo undersøge, hvad vi har mulighed for at gøre ved, siger Troels van Dijk. Han understreger i samme åndedrag, at han gerne havde hørt fra 3F.

- Jeg er helt sikker på, at vi har sammenfaldende interesser, understreger Troels van Dijk.

Hun følte, at kommunen skræmte hende til at arbejde videre. Burde kommunen have været mere agtpågivende?

- Først skal jeg jo være sikker på, at vi ikke har været det. Hvad der har givet Anna Poltoratska den følelse ved jeg jo ikke. Men vi vil sindssygt gerne hjælpe og vejlede, lyder det i en stemning af åbne arme fra Troels van Dijk. ■

Kommunen skræmte Anna

Som en nytilkommen var Anna Poltoratska i en sårbar situation.

mellem 3F og GLS-A.

- Anna har ikke fået overtidsbetaling, pension, SH- og fritvalgsmidler
- Arbejdstiden på lønsedlerne stemmer ikke overens med den faktiske arbejdstid
- Lønnen, der er gået ind i banken, har stort set hele vejen igennem været lavere end lønnen angivet på lønsedlerne
- Landmanden har ikke betalt sygedagpenge
- Han oplyste heller ikke Anna om hendes lønmodtagerrettigheder, hvilket han har pligt til, måske særligt når der er tale om en udlænding uden kendskab til Danmark

Anna Poltoratska fik hjælp af 3F til at få de penge, hun havde krav på.

Sagen endte i august i år i et forlig, hvor 3F og landmanden enedes om en bod på 150.000 kr. ■



Udlændinge er kæmpe gevinst for Danmark

Kunne Danmark få endnu mere ud af de udlændinge, der gerne vil være her, hvis vi anerkendte deres kompetencer?

Det korte svar er ja.

Det hjælper bare ikke indiske Sarath Chandra på 39 år. Han er vild med mange ting ved det danske og de europæiske samfund. Så han er glad og taknemmelig for at være her – og for sit job med at pakke vasketøj hos Textilia i St. Heddinge.

Men han drømmer om – og har stadig et lille håb om, at han en dag kan få lov til at bruge de hele to ingeniøruddannelser han har. Den ene fra Indien. Den anden fra Sverige.

- Ikke at bruge uddannelserne er ikke tilfredsstillende for mig,

siger Sarath Chandra – og det er jo ikke svært at forstå.

Betale for livet

Sarath Chandra flyttede til Danmark, efter han havde gjort sin svenske ingeniøruddannelse færdig. Han søgte stillinger som ingeniør i Sverige, men han fik afslag – ofte med den begrundelse, at han skulle kunne svensk. Det gentog sig, da han kom til Danmark. Lær dansk.

- Jeg flyttede til Danmark for at finde et job. Jeg måtte betale for mit liv, fortæller Sarath Chandra.

Han begyndte at arbejde for Textilia, fordi han havde en ven, der gjorde det samme.

For at stå bedre på arbejdsmarkedet, har Sarath Chandra lært dansk.

- Jeg har taget "Dansk 3" to gange, oplyser han.

Men at finde tid og overskud til både at passe sit arbejde på vaskeriet og uddanne sig uden for arbejdstiden har ikke været nemt for Sarath Chandra. Arbejdstiderne har heller ikke været kompatible med aftenskole. I perioder har Sarath Chandra arbejdet fra kl. 12 til 19.30. Han har også arbejdet fra om eftermiddagen til ud på natten.

Arbejd eller rejs hjem

Det har ikke været en mulighed at stoppe med at arbejde.

- Jeg ville ikke miste det her job, for så ville jeg ikke være i stand til at være her, siger Sarath Chandra.

Efter han har fået permanent opholdstilladelse, er det blevet nemmere for ham selv. Nu kan han godt personligt holde til en periode uden arbejde. Men han har også sin kone at tænke på.

- Hvis jeg tog en pause fra det her arbejde, ville min kone ikke kunne få visum, og hun ville være nødt til at rejse tilbage, forklarer Sarath Chandra.

Sarath Chandra er taknemmelig for sit arbejde hos Textilia, men han drømmer stadig om at kunne bruge sine to ingeniøruddannelser.



Nu er det nok ved at være for sent at udnytte ingeniørkunderne, lyder det resignerende fra Sarath Chandra. Der kan være en åbning til næste år, hvor hans kone får fornyet sit visum.

- Det bliver fornyet for fire år. Så lader de mig være i fred i denne periode, siger han.

Men med en uddannelse, der har samlet støv og begrænset erfaring ved han, at det bliver svært.

Sarath Chandra er langt fra den eneste, som på den måde strander i det danske samfund, oplever han:

- Jeg ser mange mennesker, som har evnerne, men de får ikke muligheden. ■

DE YDER ENORMT ØKONOMISK BIDRAG

Vores kolleger fra det store udland har stor betydning for dansk økonomi. I 2025 bidrog internationale lønmodtagere med 386 mia. kr. til Danmarks BNP. Aldrig tidligere har BNP-bidraget fra internationale medarbejdere været så stort, skriver Dansk Erhverv i en analyse fra maj 2026.

...men vi er hårde ved dem

Overkvalificerede udlændinge er kompetencer, vi i Danmark er i

besiddelse af, men som vi ikke bruger ordentligt. I 2023 pegede EU-Kommissionen på, at overkvalificerede udlændinge ikke kun koster dyrt for dem selv – det gør de også for den samlede økonomi. Derfor anbefalede kommissionen de europæiske lande at arbejde seriøst med at sikre bedre anerkendelse af de uddannelser og kompetencer, som udefrakommende arbejdskraft har med sig. □



VALGT TIL TILLIDS-REPRÆSENTANT

I maj blev Sarath Chandra valgt til tillidsrepræsentant på Textilia. Han vil bl.a. arbejde for at sikre, at man ikke kan blive sendt hjem, hvis der ikke er arbejde. Og der er nogle satser for overarbejde, som virksomheden ikke har udbetalt i et stykke tid. Det er egentlig ret enkelt:

- Jeg vil gerne arbejde efter de regler, der er – og måske på den måde løse nogle af problemerne, siger Sarath Chandra.

Ny, grøn 3F-medarbejder:

Hvem skal plante de mange, nye skove?

Det kunne blive en stor del af faglig medarbejder Joachim Bentzens job at lede efter ledige hænder, der vil plante træer – og give dem et fagforeningsmedlemskab i lommen. Han har bare ikke tid.

Danmark vil omlægge landbrugsjord og plante meget mere skov, men uddanner kun 40-50 skovarbejdere om året. Derfor taler 3F's formand for det grønne område Allan Busk både om omskoling og om udenlandsk arbejdskraft for at skaffe arbejdskraft til alle de træer, der skal have deres rødder stukket ned i jorden.

Joachim Bentzen har netop plantet fødderne under et skrivebord hos 3F Midt & Østsjælland. Han er ny faglig medarbejder på det grønne område. Han er uddannet murer og er fra Fyn. Ét af de første spørgsmål til vores

nye kollega kan passende være: Hvem skal plante alle de skove, der er planlagt alene i 3F Midt & Østsjællands område?

Millioner af træer

Alene her i området kan udfordringen med at finde tilstrækkeligt med skovarbejdere, anlægsgartnere, maskinførere og andre skovfolk i de kommende år blive stor.

Vi kan i første omgang nøjes med at se på Ringsted Kommune. Her har kommunen sat et meget konkret politisk mål: 25 procent af kommunens areal skal være skov i 2045, mod omkring 16 procent i 2019. De 25 procent skov i 2045 betyder, at kommunens skove kommer til at fylde 2.700 hektar mere. Det er 27 millioner kvadrater ny skov. Ringsted Kommune har ikke bare et mål om flere træer. De arealer, hvor man ønsker skov, er også udpeget i en kommuneplan. Men det er folkene, der skal plante træerne ikke.

Der er også skovplaner i Faxe, Haslev og Sorø kommuner. I tillæg til disse planer kommer så de 250.000 hektar skov, som den grønne trepart har besluttet, at vi skal plante i Danmark. Det er ustyrlige mængder skov.

Det bliver udlændinge

48-årige Joachim Bentzen, som kommer direkte fra mursnoren, er ikke et sekund i tvivl om, hvem der kommer til at stikke træerne i jorden:

Hovedparten af dem bliver udenlandsk arbejdskraft., siger han.

– Men vi skal jo have vækket interessen blandt danskere, tilføjer han. Akkurat som 3F Midt & Østsjælland har brugt transportbranchen som et område at omskole ledige kolleger til, kan man gøre det samme her. Folk, der står uden job, har i skoven gode muligheder for en ny karrierevej.

– Udlændingene skal selvfølgelig også være velkomne. Men de skal gerne arbejde på danske vilkår. Sporene skræmmer, hvis man ser på udlændinge, der kommer for at hjælpe med juletræer og frugtplukning, oplyser Joachim Bentzen.

– Det er sæsonarbejdere, som ofte kun får timeløn, og som er sky over for 3F. De er her for at tjene ekstra penge, og de er

Der er planlagt store områder med ny skov i vores område. Joachim Bentzen tror, at det bliver udlændinge, der kommer til at plante de mange nye træer.





Frem mod 2045 skal Ringsted Kommunes skovareal udvides med cirka 2.700 hektar. I tilgift til det kommer de træer, der skal plantes som følge af den grønne trepart.

bange for at miste den mulighed, hvis de henvender sig til os. De arbejder i mange timer uden at få betaling for overarbejde, pension, feriepenge osv., fortæller han.

Kontrol og system

Det minder umiskendeligt om byggebranchen, som Joachim Bentzen kommer fra. At sikre, at træplanterne arbejder på danske vilkår, kommer til at kræve rigtig meget benarbejde, understreger han. Der skal være kontroller af udlændingene. Hvis noget ser helt forkert ud, skal der være kræfter til at forfølge det. Der bør også være et overordnet udlandsteam, der sætter indsatsen i system, akkurat som man har det i 3F Byggegruppen i dag.

3F's grønne gruppe og arbejdsgiverforeningen Gls-a har igangsat et arbejde med at skabe netværk for udlændinge. 3F Midt & Østsjælland er også medlem af en grøn aktivitetsforening, som indgår overenskomster og holder dem ved lige. Men hvis

udlændingene begynder at flokkes om de nye skove, skal der formentlig mere til.

Jeg når det ikke

Og én ting er helt sikkert, hvis man spørger Joachim Bentzen:

- Jeg når det ikke. Jeg har rigeligt at lave. Jeg kommer ikke til at kede mig.

Joachim Bentzen er nemlig i fuld gang med alle de opgaver, der har været vigtige for 3F Midt & Østsjælland længe før der var noget, der hed grøn trepart og kommunale skovrejsningsplaner:

- Jeg skal tegne nogle overenskomster. Hos de virksomheder der ikke har tillidsfolk, skal vi have valgt nogle, for de er et vigtigt bindeled til virksomhederne. Vi skal også have lavet en grundig kortlægning af virksomhederne på det grønne område, forklarer Joachim Bentzen.

Dertil kommer alle de medlemmer, som ringer ind og ønsker hjælp i hverdagen.

Så de kommende træer må nogle andre tage sig af. ■



“De er her for at tjene ekstra penge, og de er bange for at miste den mulighed, hvis de henvender sig til os. De arbejder i mange timer uden at få betaling for overarbejde, pension, feriepenge osv.”

Joachim Bentzen,
faglig medarbejder

Trænger nyttejob sig ind på ordinært arbejde?

Man skal hele tiden være på vagt

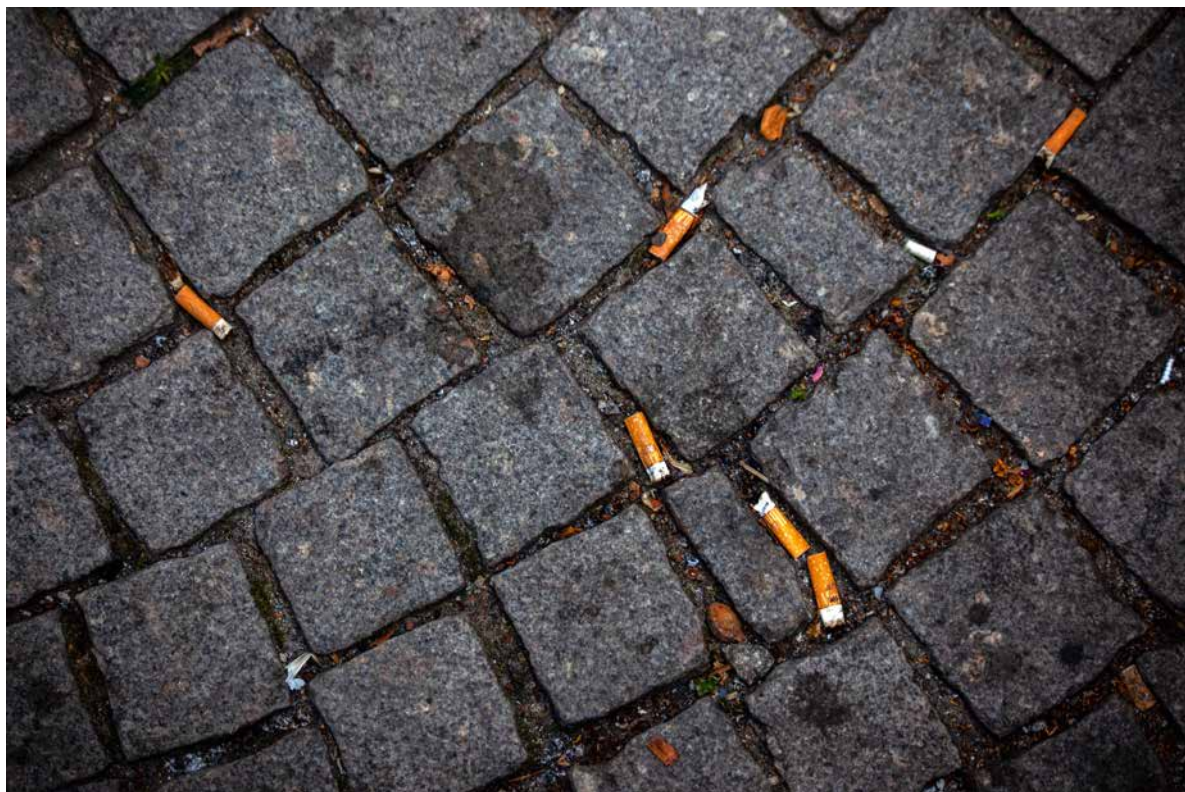
Trods klare aftaler i Faxe Kommune oplever tillidsrepræsentant Brian Larsen, at han konstant må danne værn om de overenskomstmæssigt lønnede arbejdsopgaver

Som menneske har chauffør og tillidsrepræsentant Brian Larsen bestemt ikke noget imod, at Faxe Kommune hjælper en gruppe borgere på overførselsindkomst i gang med en arbejdsdag at stå op til ved at give dem et nyttejob.

Men som tillidsrepræsentant er det en helt anden historie. Her er han til for at beskytte sig selv og sine kolleger:

- Nyttejobberne udfordrer vores dækningsgrad. Vi vil helt sikkert hellere have fuldtidsansatte kolleger, end en der går til kontanthjælp. De

får jo nok ikke helt det samme, som jeg gør i løn. Så de kan godt trykke vores lønninger lidt. Vi er heldige, at vi er to tillidsrepræsentanter i vejafdelingen og på det grønne område. Jeg og min makker har grebet det sådan an, at nyttejobberne får arbejdsområder, som vi



Hvad koster det at samle cigaretskodder op? Er det arbejde, der alligevel ikke ville blive gjort? Grænserne mellem nyttejob og ordinært arbejde er uklare, siger tillidsrepræsentant Brian Larsen.

ikke rører ved – og de rører ikke ved vores, fortæller Brian Larsen.

Vi bliver udfordret

Kommunen har ansat nogle såkaldte “sjakbajser” til at styre nyttejobberne og finde arbejde til dem. De har bl.a. malet noget autoværn og vedligeholdt de såkaldte “hjertestier”. Det er ikke umiddelbart opgaver, som de ordinært ansatte var sat til at løse. Så Brian Larsen kan godt acceptere, at det er opgaver, som nyttejobberne udfører.

– Men vi bliver udfordret en gang imellem. Så kommer der en formand til os og spørger: Kan vi ikke lige sætte nyttejobberne til det her? Så må vi sige nej, det går altså ikke. Jeg har endnu ikke oplevet at sige nej – og så sætter kommunen nyttejobberne til opgaven alligevel, og vi er også “obs” på, at de ikke skal lave vores arbejde. Gør de det, står vi nede hos formanden med det samme, understreger Brian Larsen.

Hvem tilhører arbejdet?

Som tillidsrepræsentant bliver Brian Larsen aldrig pjattet med, at nyttejobberne skal rende og udføre opgaver.

– Egentlig skulle vi jo bare have nogle flere penge. Så lavede vi jo selv de hjertestier, pointerer han. For det er nærmest umuligt at sætte grænser for, hvad der er ordinært arbejde til normal løn – og hvad der kan siges at være opgaver, som alligevel ikke bliver udført af nogen:

– Vores arbejde dækker jo alt fra ukrudt til at rengøre skilte til at samle cigaretskodder op. Det er svært at lave nogle klare regler, så det ikke går ud over os. En nyttejobber kan sagtens vaske et skilt – men så skal jeg ind og sige til en kollega, at vi har fundet en medarbejder til 8.000 kr. om måneden, og at vi derfor ikke har brug for ham mere, siger Brian Larsen. ■

Nytteindsatsen i fire lokale kommuner:

INDSATSEN RYKKER BORGERE VÆK FRA KONTANTHJÆLPEN

Der er nytteindsatser i Ringsted, Faxe, Stevn og Sorø kommuner – og indsatsen flytter borgere fra kontanthjælp til arbejde, uddannelse eller andre ydelser

Fagmidten har via aktindsigt fået indblik i effekten af at bede borgere på kontanthjælp om at arbejde for deres ydelse. Det ser ud til, at indsatsen rent faktisk rykker en del borgere fra kontanthjælp og over i enten ordinært arbejde, uddannelse eller andre ydelser, som fx pension.

Faxe Kommune har fremskaffet de klareste tal for effekten: Fra juli 2025 og til i dag har der været 198 nytteforløb i kommunen. Af de 198 er der 76 borgere, som har fået job eller uddannelse senest 14 måneder efter nyttejobbet. 60 borgere har fået job eller uddannelse seneste tre måneder efter nyttejobbet. 83% af borgerne er ikke vendt tilbage til jobcentret 14 måneder efter jobafslutning.

I Sorø Kommune har 65 personer ud af 136 nyttejobbere “afsluttet deres sag”, som kommunen formulerer det – de modtager altså ikke længere kontanthjælp. Ni personer er begyndt på uddannelse, 27 har fået ordinært arbejde og 29 personer har fundet andre veje at gå.

I Stevn Kommune har der været 33 nyttejobforløb fra 2025 og til i dag. Kommunen oplyser ikke, hvad udkommet har været af nyttejobbene, men understreger, at der foregår et tæt samarbejde med tillidsrepræsentanter.

Ringsted Kommune har desværre ikke reageret på aktindsigten i løbet af de lovpligtige syv arbejdsdage, og vi kan derfor ikke bringe tal herfra. ■

VI HOLDER ØJE

I 3F Midt & Østsjælland følger vi nytteindsatsen løbende både via tillidsrepræsentanter tæt på nyttejobberne og via 3F-medarbejdere i afdelingen for at sikre os, at nyttejob ikke fortrænger ordinært arbejde.



Typehusfirma tager afstand fra kriminalitet:

Nu forhandler 3F og HusCompagniet om samarbejde

Litauiske byggearbejders blokade af en byggeplads i Kværkeby har fået lykkelig udgang.

I juni stod 20 litauiske medarbejdere på en byggeplads i Kværkeby med lommesmarter. I ugevis havde de ikke fået løn fra deres arbejdsgiver Woodelementer, som frem til sin

konkurs var underentreprenør på Huscompagniets række-husprojekt Kirsebærkvarteret i Kværkeby ved Ringsted.

- Woodelementer udbetalte ikke deres løn, og til sidst besluttede de 20 byggearbejdere, at de ikke ville arbejde videre, før lønnen blev udbetalt, fortæller faglig medarbejder Valentin Andersen.

De udenlandske byggearbejdere indledte derfor en blokade af byggeriet af de 190 rækkehuse

i området med støtte fra 3F Midt & Østsjælland.

Blokaden fik en lykkelig udgang, idet HusCompagniet endte med at indvilge i at betale en del af de berørte medarbejderes skyldige løn. Til Fagbladet 3F betyder Martin Ravn-Nielsen, der er group CEO i HusCompagniet, at denne beslutning er den helt rigtige:

- Det vigtigste er, at de medarbejdere der har udført arbejdet, får den løn de har krav på, udtaler direktøren.

Langt ude

Ejeren af Woodelementer Kenneth Rossau tilbød undervejs i sagen litauerne, at de kunne få udbetalt deres løn, hvis de til gengæld ville arbejde videre for en anden person. De kunne oven i købet få penge både i form af løn fra et



firma og i form af udbetaling fra Lønmodtagernes Garantifond, kan man høre Kenneth Rossau forklare på en lydoptagelse. Det gik medarbejderne ikke med til, men den åbenlyse svindel har fået 3F til at reagere skarpt: Langt ude, udtaler 3F Byggegruppens næstformand Keld Jensen.

Poppet op på ny

Kenneth Rossau er i mellemtiden over alle bjerge – nærmere betegnet et sted i Ballerup-området, oplyser Valentin Andersen. 3F har én gang tidligere stiftet bekendtskab med Kenneth Rossau fra en stor sag om bl.a. manglende udbetaling af løn i Vonsild ved Kolding. At Woodelementer ville gå konkurs kommer derfor ikke som nogen stor overraskelse. Efter Woodelementers konkurs har Kenneth Rossau opstartet en ny virksomhed, som altså

nu er aktiv på en byggeplads i Ballerup.

HusCompagniet samarbejder

Efter pres fra blokaden i Kværkeby, dårlig medieomtale og en utilfreds hovedaktionær forhandler HusCompagniet nu med 3F Byggegruppen om et fremadrettet samarbejde: Det, der foregår i typehusbranchen, skal foregå lovligt. Kriminalitet, uordnede forhold og lange uigenomsigtige kæder af underleverandører skal være fortid.

Keld Jensen, næstformand i 3F Byggegruppen, hilser forhandlingerne velkommen:

- Vi ser positivt på den løsning, der er fundet, og på mulighederne for at styrke samarbejdet fremover, siger han i en pressemeddelelse.

Også HusCompagniet signalerer tilfredshed med samarbejdet:

- Vi ønsker at bruge vores erfaringer sammen med 3F, Dansk Industri og branchens øvrige parter til at udvikle løsninger,

der styrker gennemsigtigheden og gør det endnu sværere for useriøse aktører at operere. Som Nordens største husbygger mener vi, at vi har et særligt ansvar for at bidrage til den udvikling, siger Martin Ravn-Nielsen, Group CEO i HusCompagniet. Det er liflige toner fra typehusgiganten.

Forsigtig optimisme

Efter sagen i Kværkeby lyder der forsigtige, optimistiske toner fra 3F's faglige medarbejder Valentin Andersen, som siden 2022 har finkæmmet bl.a. typehusområdet i 3F Midt & Østsjælland:

- Jeg håber, området begynder at blive en smule mere organiseret. Efter et meget højt antal udenlandske kolleger i perioden 2022-24, har jeg bemærket, at antallet falder. Der er mere salg til danske virksomheder. Eurodan er blevet gode til at kræve overenskomstdækning efter alle de sager, vi har ført. Og i går mødte jeg danske murere på typehuse. Jeg blev helt overrasket, smiler Valentin Andersen. □

Da de ikke fik løn blokerede en række udenlandske byggearbejdere byggeriet af 190 rækkehuse i Kværkeby med støtte fra 3F Midt & Østsjælland.



En dags smagsprøver på Rumænien i Ringsted

For andet år i træk lagde 3F Midt & Østsjælland rammer til rumænsk festival.

Flot og farverig festival for rumænere og andre folkeslag løb for anden gang af stablen på

parkeringspladsen hos 3F Midt & Østsjælland i Ringsted. Festivalen er stablet på benene af Dansk-rumænsk forening og 3F Midt & Østsjælland i fællesskab.

Med nogle hundrede gæster er festivalen blevet et tilløbsstykke. Det glæder os i 3F Midt & Østsjælland. For ud over at danne

rammer for at familie og venner med rødder i Rumænien og andre lande har mulighed for at mødes og tale om gamle dage og det nye liv i Danmark, er tanken med festivalen naturligvis også at give udenlandske arbejdstagere mulighed for i uformelle omgivelser at kunne stifte bekendtskab med 3F. ■





“Acum suntem la a 2-a ediție a Festivalului Românesc în Danemarca, unde vrem să arătăm tradiția, gastronomia și obiceiurile noastre românești. Nu stați indiferenți. Deci trebuie să fim alături, să fim uniți, să arătăm partea pozitivă a României. De aceea, la următoarele evenimente ale festivalului, ediția a 3-a, a 4-a, a 5-a și câte ne dă Bunul Dumnezeu ca să putem organiza de acum încolo, vă invităm să fiți alături de noi. Nu ați fost anul acesta? Vă așteptăm anul viitor. Vă mulțumim!”

Marius Sicrea, formand
for Dansk-Rumænsk Forening

“Vi afholder nu for anden gang den rumænske festival i Danmark, hvor vi gerne vil vise vores rumænske traditioner, gastronomi og skikke. Vær ikke ligeglade. Vi skal stå sammen, være forenede og vise den positive side af Rumænien. Derfor inviterer vi jer til at være med ved de kommende festivaler – den tredje, fjerde, femte udgave og så mange, som den gode Gud giver os mulighed for at arrangere fremover. Var I ikke med i år? Så glæder vi os til at se jer næste år”

Marius Sicrea, formand
for Dansk-Rumænsk Forening

Hvad gør dig glad for at gå på arbejde?

Min makker. Kollegerne. Min madpakke

Vigtige budskaber til lærlinge på Naja Lynges rundtur til erhvervsskolerne: I skal vide, hvad I har ret til. Det er ikke synd for mester

- Hvad skal I have i timen?
Vi er et stykke inde i Naja Lynges oplæg om arbejdsmarkedet. 12 murerlærlinge har indtil nu lyttet og svaret på spørgsmål med blandet entusiasme. Fx om, hvad der gør dem glade for at gå på arbejde: Min makker. Kollegerne. Min madpakke.

Men nu er alle fremme på stolen og fyrer bud på timelønninger af sted:

- 220 kr.
250.
210
62
12
0?

Chokerende nyheder om arbejde

Vi er på ZBC i Slagelse, det er fredag formiddag, og ungdomskonsulent Naja Lynges ved godt, viden om arbejdsmarkedet er

“usexet”, som hun selv udtrykker det. Men med chokerende afsløringer, som den, der falder om lidt om timelønnen og et sjovt rollespil får hun engageret de 12 murerlærlinge og får en god samtale i gang om pligter og rettigheder, når man arbejder. Og ikke mindst: Hun får gjort det til det naturligste i verden, at de par stykker, som endnu ikke er medlemmer af 3F, selvfølgelig skal melde sig ind.

Ingen mindsteløn

Vi har ikke nogen mindsteløn i Danmark, slår Naja Lynges fast.

Hun og murerlærlingene er midt i en leg, hvor de er blevet murersvende i hendes fiktive murerfirma.

- Jeg må betale jer mindste gangbare mønt. Det er så 50 øre i timen, oplyser hun.

- Okay, så vil I måske hellere samle pant end arbejde for mig. Så jeg er alligevel flink og giver jer lidt mere, griner Naja Lynges.

48 timers arbejdsuge

For hendes fiktive firma er ellers ingen flinkesko. Hos hende



Murerlærlingene på ZBC i Slagelse tog godt imod Naja Lynges tips og råd om arbejdslivet.

ignorerer man fuldstændig overenskomst og styrer udelukkende butikken efter det, man er nødt til at overholde, fordi loven siger det.

- Hvad så, hvor mange timer skal I så arbejde om ugen?

37 timer kommer lærlingene frem til efter lidt frem og tilbage.

- Hvad siger loven? Jamen, EU har en bestemmelse om, at den gennemsnitlige, ugentlige arbejdstid ikke må overstige 48 timer. Det gælder også i Danmark. Men jeg er flink igen og sætter jeres ugentlige arbejdstid til 45 timer, smiler Naja Lynge.

I får ikke noget hos mig!

Hvad med overarbejde? Nogle af jer har jo nok prøvet at arbejde over?

Nogle nikker og istemmer med et ja.

- Men overarbejde, det tænker I vel, at I skal have overarbejdsbetaling for? Men I får fanme ikke noget hos mig!

- Må man godt det, spørger en lærling.

- Ja, det siger loven, svarer Naja Lynge.

Pension – det kommer de 12 “murersvende” heller ikke til at se skyggen af i Naja Lynges firma. Ferie? Det kan blive til de 5 uger, som loven kræver. Penge på fritvalgskontoen? Det bliver et rundt nul.

- Synes I det lyder som et fedt sted at være? Vi kan vist godt blive enige om, at det er et nederen sted? Og vi har også bedre vilkår i Danmark end det, fastslår Naja Lynge.

Det har vi, fordi vi har fagforeninger, overenskomster og tilbagevendende forhandlinger mellem arbejdstagere og arbejdsgivere, afslutter Naja Lynge med at understrege. Men den model – den danske model – virker kun, når vi er nok arbejdstagere, som melder sig ind i fagforeningerne, forklarer hun.

De to, som endnu ikke er medlemmer, nikker med accept i blikket.

- Skal vi så ikke se at få tegnet en overenskomst for det her dejlige firma, jeg har, spørger Naja Lynge. Jo, nikker murerlærlingene. ■

DET GIVER GOD MENING

Murerlærlingene Tobias Flor Kristiansen (t.h.) og Frederik Denholt Kiaulen er efter Naja Lynges oplæg enige om, at fagforeninger er en god idé:

- Det giver god mening, at man som murere må stå sammen for at gøre en forskel, siger Tobias Flor Kristiansen.

- Men der kan være gode grunde til at nogle springer medlemskabet over, mener Frederik Denholt Kiaulen. Han er murerlærling i et firma, hvor murersvendene ikke vil være medlemmer af 3F. Han peger på, at der i hans område ikke er mange muligheder for at søge andre steder hen.



OM NAJA LYNGE

Naja Lynge er regional ungdomskonsulent for 3F på Sjælland.

Størstedelen af hendes arbejdstid går meget med at fortælle om arbejdsmarkedet og dets spilleregler til unge på erhvervsskolerne.

Hun er uddannet mediegrafiker, er 25 år gammel og har været med i fagbevægelsen i næsten ti år.



“... EU har en bestemmelse om, at den gennemsnitlige, ugentlige arbejdstid ikke må overstige 48 timer. Det gælder også i Danmark. Men jeg er flink igen og sætter jeres ugentlige arbejdstid til 45 timer”

Naja Lynge,
ungdomskonsulent for 3F



“Jeg synes ikke, det er fair”

Marie vil gå langt for at ændre den uddannelse til chauffør inden for vejgodstransport, som hun er i fuld gang med at tage

25-årige Marie elsker at være chauffør hos Autologik.

- Jeg vil bare gerne arbejde, det er det, jeg elsker. Også selvom det hedder at møde kl. 4 og få fri kl. 17-18 om aftenen. Der er en frihed i at køre autotransport, når du sidder i dit førerhus.

Der er snak med kunder. Jeg er aktiv, når jeg læsser, jeg bruger mit hoved sindssygt meget, men har også min “slap-af-tid”, når jeg kører, fortæller Marie.

Hun er chaufførlærling frem til april næste år, hvor hun skal til svendeprøve. Egentlig kunne

hun også have valgt bare at tage stort kørekort. Det kunne hun være fristet til. For uddannelsen lægger op til, at hun skal gøre noget, hun ikke har lyst til: For at være forberedt på de opgaver, der venter i svendeprøven, skal Autologik udlåne hende til andre transportfirmaer. Det synes hverken Marie eller Autologik er en god idé. Hun vil hellere bare transportere biler.

Baggrunden for at gøre chaufførfaget til et håndværk, hvor de udøvende har et svendebrev, er et ønske om at sikre, at chaufførerne er bredt funderet. De skal kunne løse opgaver, der er fælles for alle chaufførjob. Og de skal kunne håndtere transport i mange afskygninger. Derfor duer



25-årige Marie er ikke tilfreds med de krav, hun møder på sin uddannelse, så hun vil lave den om.

det ikke, hvis man som Marie kun har kørt med biler.

Men uddannelsen er bare ikke særligt bred, lyder Maries anke. For ud af alle de måder man kan transportere gods på, kan man ved svendeprøven kun komme op i to praktiske opgaver: Man kan enten blive sat til at læsse en lastbil med en kran – eller uden kran. Det vil altså sige, at Marie skulle lade sig udlåne til en anden virksomhed alene for at forberede sig til svendeprøven. Ikke for at blive bredt uddannet – for det lægger svendeprøven ikke op til, mener hun.

Marie vil af den årsag ikke udlånes. Men hun vil på den anden side heller ikke op i noget til sin svendeprøve, som hun ikke har erfaring med.

Lav det om

Derfor vil Marie lave svendeprøven om.

– Jeg synes, der bør være en udvidet teoretisk del, hvor man viser, at man har en bred forståelse. Men den praktiske del skal være mere individuel. Firmaerne skal selv kunne lave prøven. Lærlingen skal selvfølgelig stadig være uforberedt på, hvad prøven består i, forklarer Marie.

– Jeg kritiserer ikke, at uddannelsen gerne vil være bred. For det er jeg helt med på. Man kan bare godt vise det på en anden måde til prøven, tilføjer hun.

Chaufføren skal være alsidig

Gorm Tommerup er lodret uenig med Marie. Han er formand for udvalget for vejgodstransport

under Transporterhvervets Uddannelser. I udvalget beslutter man, hvordan uddannelserne skal sættes sammen.

– Det er den forkerte vej at gå, siger han.

– I realiteten bør Marie henvende sig til sin skole og meddele, at hun ikke får de alsidige kompetencer, hun har brug for, under sit læreforløb hos Autologik, anfører Gorm Tommerup.

– Hvis læresteder er meget ensidige i deres læremåde, så skal lærlingene ud og have nogle uger andre steder, hvor de lærer det, de ikke får erfaring med i praktikvirksomheden, forklarer han.

– Man kan ikke bare få lov til at gå op i det, man selv synes, for det vil ødelægge chaufføruddannelsen, fortsætter Gorm Tommerup.

– Marie lærer at køre biler af og på – men det er jo ikke det samme som at komme ud til en købmand og levere nogle varer, og hvis hun er usikker på, hvordan hun gør det, så skal hun ud i en anden virksomhed, hvor hun kan lære det, fastholder Gorm Tommerup.

Giver ikke op

Men man kan ikke udlåne sig til højre og venstre i ét væk. Der er så mange typer af transport, så Marie ikke kunne lave andet end at lade sig udlåne til andre virksomheder, hvis hendes uddannelse skulle være bred. Hvor ville det stille Autologik som virksomhed, som gerne vil oplære lærlinge i at køre med biler? Marie synes, der er noget, der ikke hænger sammen. Og hun giver ikke op:

– Jeg vil kæmpe for at finde nogle, der gider lytte til mig og være med til at ændre det. Om jeg skal helt ind på Borgen og snakke med en minister derinde, jamen så må jeg gøre det. ■



“Jeg synes, der bør være en udvidet teoretisk del, hvor man viser, at man har en bred forståelse. Men den praktiske del skal være mere individuel”

Marie, chauffør

“Kære chef: Du mangler hænder”

Mere i løn kan lokke nye medarbejdere

til: Charlie Bagger Nielsen overtalte chefen med bløde værdier

Hun trådte efter kun en uge hos 3F Midt og Østsjælland ind på Haslev Kirkegård og hjalp med at forhandle en lokalaftale på plads som “assisterende tillidsrepræsentant”.

Det var:

Den største succes indtil videre.

Sådan betegner den 28-årige Charlie Bagger Nielsen den hjælp, hun kunne yde over for medarbejderne på Haslev Kirkegård, da hun i juni i år trådte ind ad kirkegårdsrådslågen, forhandlede med chefen, sikrede medarbejderne halvanden procent ekstra på fritvalgskontoen, sagde på gensyn og høfligt lukkede lågen til haven efter sig.

Charlie Bagger Nielsen har ingen erfaring med arbejdet som faglig sekretær. Men hun har to uddannelser. En i statskundskab og en inden for kontor hos DSB. Derfor måtte hun selvfølgelig læne sig op ad erfarne skuldre fra 3F, når det kom til overenskomster og regler.

Men det var slet heller ikke det, der var i fokus, da hun forhandlede med kirkegårdens ledelse. Det var, hvor kirkegården skal få sine kommende medarbejdere fra, hvis ikke ledelsen lægger sig i selen for at magnetisere granitsten, buske, træer, hække i kirkegårdsanlægget med tiltrækningskraft: Gøre det til et sted, mange drages

mod. I fokus var de bløde værdier. Det var dem, hun førte an med i forhandlingerne med kirkegården:

- Du har ældre medarbejdere. Du får brug for nye hænder inden for en overskuelig fremtid.

Hvis du giver mere i løn, gør du arbejdspladsen mere attraktiv, sagde Charlie Bagger Nielsen blandt andet til ledelsen. Ikke fir-kantede krav fra overenskomsten om satser og anciennitet og den slags. Men et blødt og samtidig hårdtslående argument om, at nye medarbejdere ikke hænger på træerne i disse tider.

Det er slet ikke så tosset fundet på. Se bare herunder:

En ny generation

På en kirkegård er det – hvis vi må være så fri – naturligt at tale om nye generationer. I 2024 lavede FH rapporten “En ny generation på arbejdsmarkedet”. Her forsøger FH at finde frem til, hvad unge i dag finder attraktivt ved arbejdspladser. Svarene fra de unge er fyldt med bløde værdier. Hvis du er tillidsrepræsentant, vil det slet ikke være en dårlig idé at nærstudere svarene.

Her vil vi blot nævne et par stykker – kun den første med direkte relevans i forhold til kirkegården:

- En høj løn betyder noget – og mange unge oplever selv, at de ikke tjener nok

Efter forhandlinger landede Charlie Bagger Nielsen (nr. 2 fra højre) en fin lokalaftale for medarbejderne på Haslev Kirkegård.



- Det faglige og sociale fællesskab er meget vigtigt. Det skal fx være trygt at spørge om hjælp. Hver femte oplever, at det ikke er det.

Papfar er håndværker

Charlie Bagger Nielsen er en af 3F Midt og Østsjællands nye



medarbejdere. Hun er allerede i fuld gang med at lære og gøre sig klogere på 3F: Det offentlige og privat service, hotel og restauration. Mødet med kirkegården og folkene dér sætter hun stor pris på:

- Det var rart at komme tæt på deres arbejde. Hvis man

ikke ser, hvad de laver, har man ikke nogen forståelse for det, siger hun.

- Der var rigtig pænt på kirkegården. De viste mig, hvordan de tager sig af alle områderne, og hvordan de arbejder. Der var værktøj, jeg aldrig havde set før. Jeg har selv en have,

Charlie Bagger Nielsen kom til Danmark fra Kina som 14-årig. Hun har én uddannelse i statskundskab og har taget kontoruddannelsen hos DSB.

Hun elsker at være kreativ, fx med at lave animationsvideoer og små spil.

I kraft af at hun har hjulpet sin papfar med byggearbejde i sol, blæst og regn, ved Charlie Bagger Nielsen godt, hvad det vil sige at arbejde hårdt.

men kun med græs. Jeg har ikke grønne fingre, griner Charlie Bagger Nielsen, der bor i Ringsted.

- Det var første gang, jeg har brugt så lang tid på en kirkegård. Normalt skynder jeg mig væk. Jeg har set for mange gyserfilm, småler hun videre.

Det endte dog i et gys.

På kirkegården består jorden af blåler. Det gør, at afdøde personer er yderst velbevarede, selv mange år efter, de er lagt i graven. Under besøget skulle graverne i gang med at grave en gammel grav op – muligvis med velbevarede ligdele.

- Det er de vant til. De har et udtryk: "Der er stadig guf på". Vores formand var med derude den dag: "I må give tegn, når I begynder at grave. Så går vi lidt væk," sagde han til dem. Jeg har heldigvis ikke haft mareridt om det, smiler Charlie Bagger Nielsen. ■

Yes, we can

Jeg er her for at hjælpe dig godt igennem din sag – og vise dig vej til, hvordan du selv kan optræde kompetent og kraftfuldt i din dialog med det offentlige, siger Monica Bøgelund Bech

De største sejre i menneskers liv finder ofte sted i de situationer, hvor man oplever, at man helt selv kunne noget, man ikke havde max. tiltro til, at man kunne. Hemmeligheden ved at opnå den slags sejre kan bl.a. bestå i, at man – ligesom i eventyrerne – har en hjælper, der støtter en undervejs.

Sådan en hjælper vil socialrådgiveren i 3F Midt & Østsjælland Monica Bøgelund Bech gerne være. Eller: Monica, som hun foretrækker det.

- Jeg synes jo, det er fedt, når medlemmerne faktisk kan selv, slår hun fast.

Ro på

At kunne få kontakt til en socialrådgiver er jo en god medlems-service. For mange medlemmer giver det rigtig god mening at kunne få gratis hjælp i uoverskuelige sager efter at have betalt kontingent til 3F i årevis. Den hjælp står Monica klar til at give jer. Og efter hendes opfattelse er den klart bedste hjælp den her:

Hjælp til selvhjælp.

Første skridt til at kunne selv er at få ro på og dulme nerverne. Især forud for møder med jobcentre er mange af de mennesker, Monica får ind ad døren, meget nervøse.

Her kan hun træde beroligende til.

- Jeg har jo siddet på den anden side af skrivebordet. Jeg har arbejdet i jobcentre i

Københavnsområdet i mange år, fortæller hun.

Så hun ved, hvad der kommer til at foregå til sådan et møde – og hvordan det forløber. Allerede her kan de mennesker, hun kommer i berøring med, begynde at trække vejret lidt lettere. Her er en, der ved, hvad hun har med at gøre.

Lad os se på det

Næste skridt er at se på den konkrete sag.

- Vi plejer at tale om, hvordan det går. Måske tale om, hvordan det gik ved sidste møde i kommunen. Hvad der blev aftalt og "hvordan har du det så nu", forklarer Monica. Så er det tid til at fokusere på næste møde:

- Jeg plejer at sige: Lad nu kommunen føre ordet. Lyt til, hvad de siger, oplyser hun.

Man behøver ikke nødvendigvis tale som et vandfald. Ofte behøver man ikke sige, så meget, som man måske tror på forhånd. Man skal bare svare ærligt på de spørgsmål, man får.

Efter en gennemgang af en sag og en samtale om, hvordan man håndterer mødet i kommunen, er det Monicas oplevelse, at mange medlemmer går betryggede hjem:

I er velkomne indenfor hos Monica, der er socialrådgiver på kontoret i Ringsted. Det er bedst at aftale et møde på forhånd.

- Jeg har hørt mange være tilfredse. Jeg giver dem ro på. Jeg er selv rolig og lyttende. Jeg mærker efter, hvor folk er, så godt jeg kan. Jeg vil gerne have, at de går ud af døren med en god oplevelse. At de føler sig hørt og set, siger Monica Bøgelund Bech. At så mange som muligt går hjem med en følelse af,



at de godt kan overskue deres egen sag – og selv tage hånd om den.

Er gerne bisidder

Men hvis man som medlem efter den indledende snak stadig står med følelsen af, at en bisidder til mødet i kommunen vil give den sidste tryk, så vil Monica gerne deltage. Allerede inden hun blev ansat, havde afdelingen imidlertid besluttet, at socialrådgiveren ikke kan deltage fysisk ved møderne. Så Monica Bech vil gerne være med som bisidder i fx jobcentret, men over en telefonforbindelse. Først og fremmest for at frigøre ressourcer til at hjælpe de mange andre medlemmer, der også trænger til at få kompetent vejledning i, hvordan de bedst håndterer deres

sag. Og selvom Monica hjertens gerne sad med i lokalet, hvis hun kunne, synes hun det er værd at understrege, at en bisidder ikke er så afgørende, som mange tror. Når det kommer til stykket, kan de fleste medlemmer sagtens selv.

Der er utroligt mange gange, hvor det viser sig, at det slet ikke var nødvendigt, at jeg var der, bemærker Monica. Man kan i øvrigt sagtens tage andre personer end hende med til møderne i kommunen. Det kan selvfølgelig være rart med et ekstra vidne til, hvad der bliver sagt. Og hvis man selv tager mødet med kommunen, så er man meget velkommen til at komme til Monica med alle de spørgsmål, man står med, efter at være gået ud af kommunedøren. ■



“Jeg mærker efter, hvor folk er, så godt jeg kan. Jeg vil gerne have, at de går ud af døren med en god oplevelse. At de føler sig hørt og set”

Monica Bøgelund Bech,
Socialrådgiver



Vidste du...

3F samler opgaver fra lokale a-kasser:

Det frigør kræfter til at fokusere på dig

Puslespillet om 3F's a-kasse i fremtiden er på bordet. Mange brikker er klar til at blive lagt. Men brikkerne for den lokale a-kasse i afdelingen mangler stadig at få den sidste finish. A-kasse-medarbejder Mona Michalik



“Vi var enige om fra starten, at alt det, der handler om medlemmer, der kommer ind ad døren i 3F's afdelinger, skal blive ved med at være lokalt”

Dennis Hejl,
a-kasse-sekretær

Larsen sidder dog allerede med en drøm om, hvad den forestående omfordeling af opgaver kan give hende mulighed for:

- Jeg håber, det vil give os mulighed for at komme mere ud på virksomhedsbesøg. Det vil give os mere føling med, hvad det er for arbejdsgivere, vi har. Hvis jeg nu eksempelvis ved at besøge en virksomhed kan se, at det ikke vil være et problem for et medlem med ondt i armen at tage job der, forklarer hun. Et øget samarbejde med afdelingens faglige medarbejdere håber hun også bliver et resultat af at samle nogle opgaver i København. Mona Michalik Larsen kan dermed bidrage til at hverve nye medlemmer, håber hun.

Det vigtige lokalt

Der er ikke nogen grund til at pakke det ind: Når 3F fra 1. oktober flytter opgaver fra de lokale afdelinger til et centralt kontor i København, så er det en spareøvelse. Det er noget, vi gør, fordi

vi fortsat bliver færre betalende medlemmer. Men vi har sat kloge folk i huset til at tage en grundig snak om det: Hvordan kunne vi vende denne centralisering af opgaver til en fordel?

- Vi var enige om fra starten, at alt det, der handler om medlemmer, der kommer ind ad døren i 3F's afdelinger, skal blive ved med at være lokalt, fortæller Dennis Hejl, der er regional a-kasse-sekretær.

Meningen er faktisk, at I som medlemmer ikke skal kunne mærke, at der er sket nogle ændringer.

Her ligger snittet

Dennis Hejl giver nogle eksempler på, hvordan opgaverne bliver løst, når den nye opgavefordeling er kommet helt på plads:

- Når man fx har indsendt sit dagpengekort til os, så kontrollerer vi her centralt, om arbejdstagere og arbejdsgivere har skrevet det samme antal timer på. Hvis ikke, så sender vi et brev til medlemmet. Hvis nu man som medlem gerne vil have hjælp til at forstå brevet - eller måske ønsker at skrive et svar, så kan man få hjælp til det i afdelingen, forklarer Dennis Hejl.

Et andet eksempel kan handle om efterløn:

- Tre måneder før man når sin efterlønsalder får man et automatisk vejledningsbrev fra os på det centrale kontor. Når man skal modtage sit efterlønbevis, skal man stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Hvis man nu alligevel er syg på den dato, hvor beviset skulle udleveres, så kan man ikke få sit efterlønbevis. Så kan afdelingen indkalde til en afklarende samtale. Når man så forhåbentlig er blevet rask igen, kan man få sit efterlønbevis.

Nye muligheder

Ved at centralisere nogle af de rutineprægede opgaver, såsom at sende breve og svare på

telefonopkald, regner 3F med at kunne frigøre nogle penge, som kan blive sendt tilbage til de lokale afdelinger.

- Når det ikke længere er alle afdelinger, som skal sidde og kigge på efterløn, kan man gøre tingene billigere. Overskuddet kan afdelingerne så bruge til fx jobformidling eller forskellige tilbud til medlemmerne, forklarer Dennis Hejl.

- Vi gør det her for at sikre, at vi også i fremtiden har lokale a-kasser, som kan vejlede og hjælpe medlemmerne. Og som kan være med på jobcentrene

og påvirke arbejdsmarkedet lokalt. Det er et område, hvor 3F har tradition for at være stærke, bemærker Dennis Hejl videre.

Han ser med positive øjne på reorganiseringen af a-kassen:

- Jeg tror nok det skal lykkes. Jeg forventer, der kommer flere lokale tilbud til

medlemmerne. Der kunne godt være nogle medlemmer, der kunne have godt af at få nogle af de tilbud, vi ikke har på hylderne i dag - fx kurser om at få stress, når man er ledig. Den slags kunne vi godt bringe i spil. ■



SAGEN KORT

3F har besluttet af ændre måden, a-kassen løser opgaverne på. I dag bliver alle opgaver løst af de lokale afdelinger. Fremover vil et centralt kontor i København overtage en række opgaver. Det er bl.a.:

- Udbetaling af dagpenge
- Kontrol og regulering af efterløn.

Vejledning og hjælp af medlemmer vil stadig være en fortsat opgave for de lokale a-kasser.

Medarbejderne i 3F Midt

Daglig ledelse



Daniel Dines Rasmussen, formand & a-kasseleder



Tor Mathiasen, næstformand Byg og Anlæg, økonomiansvarlig

Faglige medarbejdere



Charlie Bagger Nielsen, Offentlig & PSHR



Pernille Winther Madsen, faglig sagsbehandler



Jens Schilling-Fogh, Byg & Anlæg & mureropmåler

Socialrådgiver



Monica Bøgelund Bech



Valentin Andersen, Udenlandske arbejdstagere



René Schiøler, Transport & industri



Joachim Bentzen, Grøn & organisering

TAL MED OS

Vi opfordrer jer til at tilmelde jer vores nyhedsbrev. Så får I vores nyheder lige ned i jeres egen elektroniske postkasse.



Scan med kameraet på mobilen:
Tilmeld dig vores nyhedsbrev



& Østsjælland

A-kassemedarbejdere



Mona Larsen



Susanne Boldt



Bettina Pedersen

Administration



Pernille Hansen,
økonomimedarbejder



Jane Samsson
Frederiksen

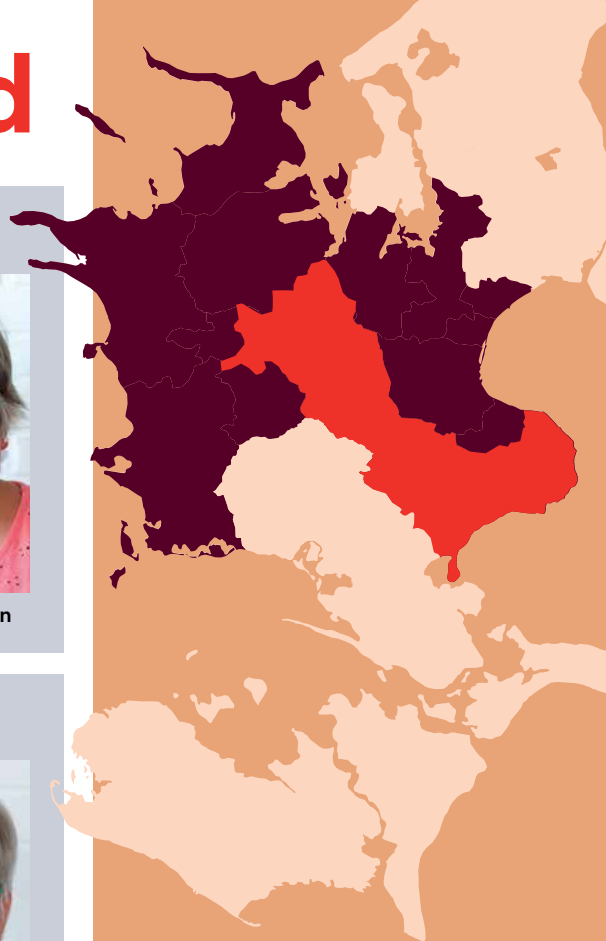


Ulla Byriel Edvardt

Servicemedarbejder



Nada Nistor



KORTET VISER 3F MIDT & ØSTSJÆLLANDS DÆKNINGSOMRÅDE

Afdelingen har ca. 3.500 medlemmer og dækker kommunerne Ringsted og Faxe, samt dele af Stevn, Sorø og Holbæk kommuner, dog ikke tidligere TIB medlemmer. Det er det røde område på kortet.

I det røde såvel som i det mørkerøde område organiserer vi murerne. Det mørkerøde udgøres geografisk af tidligere Vestsjælland – og Roskilde amter, undtagen tidligere Fuglebjerg kommune.



De første to måneders fagforening er **gratis***

Dit **arbejdsliv** er vores hjertesag

Som medlem af 3F får du blandt andet:

- Personlig rådgivning og støtte i dit arbejdsliv
- Vi forhandler din overenskomst for at give dig de bedste løn- og arbejdsvilkår
- Hjælp ved arbejdsskader af vores dygtige eksperter
- Rabat hos flere end 1.300 butikker og webshops og fri adgang til 3F Superliga.



Bliv medlem her eller
på [3F.dk/blivmedlem](https://3f.dk/blivmedlem)

*Du skal oprette en betalingsaftale for at få to måneders gratis fagforening. Læs mere på [3F.dk/betingelser](https://3f.dk/betingelser)