

Vedtægter for Fagligt Fælles Forbund 3F Sydsjælland

§ 1 Navn.

Fagligt Fælles Forbund (3F)
Afdelingens navn er: 3F Sydsjælland.

§ 2 Hjemsted.

Afdelingens hjemsted er Næstved og Vordingborg kommuner.

Afdelingen har hovedkontor på adressen Holsted Park 29, 4700 Næstved og filialkontor på Vingevej 1, 4760 Vordingborg.

§ 3 Formål.

Afdelingens formål er:

- a. At organisere alle lønmodtagere inden for Fagligt Fælles Forbunds organisationsområde, der er beskæftiget i afdelingens geografiske område.
- b. At yde støtte til kulturelle og politiske aktiviteter, herunder ligestilling, der fremmer arbejderbevægelsens og medlemmernes interesser.
- c. At fremme mulighederne for højere løn og bedre arbejdsforhold – herunder søge at oprette overenskomster med alle arbejdsgivere, der ikke er omfattet af kollektive overenskomster.
- d. At bistå medlemmerne ved uoverensstemmelser med arbejdsgivere samt understøtte dem i forbindelse med lovligt varslede konflikter. Afdelingen er ikke forpligtet til at bistå medlemmer med uoverensstemmelser, som er opstået forud for medlemskabets indtræden.
- e. At sørge for at medlemmerne får de relevante faglige og politiske oplysninger, og at de tillidsvalgte på alle niveauer får tilbudt ajourført uddannelse
- f. At hjælpe med at oprette faglige og politiske netværk, herunder faglige klubber på arbejdspladserne.
- g. At fremme og støtte gennemførelsen af forbundets formålsparagraf og Faglige Politiske Grundlag
- h. At møde medlemmerne via opsøgende arbejde på virksomhederne, arbejdspladserne og på medlemsmøder.

§ 4 Optagelse af medlemmer.

Stk. 1. Afdelingen optager som medlemmer lønmodtagere, der er fyldt 18 år, som arbejder på arbejdspladser, der ligger inden for afdelingens geografiske område og som i øvrigt opfylder betingelserne for optagelse i Fagligt Fælles Forbund. Derudover optager afdelingen lærlinge og ungarbejdere fra 13 til og med 17 år.

Stk. 2. Unge under 18 år har stemmeret, men er ikke valgbare til tillidshverv der forudsætter personlig myndighed.

§ 5 Indmeldelse.

Stk. 1. Ved indmeldelse sendes velkomstbrev i Mit3F fra afdelingen. Derudover sendes velkomstbrev samt Pluskort fysisk fra Hovedforbundet.

Stk. 2. Gyldigt medlemsbevis er medlemmets legitimation ved udøvelse af alle faglige formål.

§ 6 Medlemskabets gyldighed.

Stk. 1. Medlemskabets gyldighed er betinget af, at fagbevægelsens formål samt afdelingens og forbundets love ikke modarbejdes.

§ 7 Kontingent

Stk. 1. Ud over de af forbundet og a-kassen pålagte kontingenter betaler hvert medlem et kontingent til afdelingens drift. Afdelingskontingentet fastsættes af afdelingsbestyrelsen.

§ 8 Medlemmernes forpligtelser.

Stk. 1. Medlemmer bør ikke arbejde sammen med uorganiserede i mere end én uge uden at meddele afdelingen dette.

Stk. 2. Medlemskab i de af afdelingen lovligt anerkendte arbejdspladsklubber/brancher er obligatorisk for alle medlemmer, der arbejder på de pågældende arbejdspladser. Afdelingens bestyrelse skal godkende klubvedtægter.

Stk. 3. Medlemmer skal omgående indberette uoverensstemmelser med arbejdsgiver til tillidsrepræsentanten/afdelingen.

Stk. 4. Arbejdsnedlæggelse må ikke finde sted uden afdelingens samtykke. Medlemmer, der nedlægger arbejdet uden afdelingens samtykke, mister retten til støtte.

Stk. 5. Krav om ændring eller opsigelse af overenskomster skal altid forelægges afdelingen til godkendelse og eventuel videre behandling i henhold til forbundets love. Kun forbundet eller afdelingerne kan indgå/opsige overenskomster for medlemmerne.

Stk. 6. Medlemmer, der under lockout eller strejke optager arbejde på en konfliktramt arbejdsplads, forinden strejke eller lockout, er erklæret hævet af hovedbestyrelsen, betragtes som ekskluderet af afdelingen. Finder en afdeling, at det er formålstjenligt at optage en strejkebryder som medlem, kan dette kun ske med hovedbestyrelsens godkendelse.

Stk. 7. Medlemmer har pligt til at bidrage med alle de oplysninger, afdelingen ønsker belyst omkring overenskomst-, løn- og øvrige arbejdsforhold.

Stk. 8. Bopæl og arbejdspladsforandringer skal altid meddeles afdelingen. Har manglende meddelelse om forandringer medført forringelse af medlemmernes rettigheder, kan afdelingen eller dens bestyrelse ikke gøres ansvarlig for dette.

Stk. 9. Medlemmer hæfter ikke for foreningens gældsforpligtigelse.

§ 9 Restancer og udtræden.

Stk. 1. Manglende indbetaling af kontingent medfører sletning i henhold til de til enhver tid gældende regler for arbejdsløshedslovgivningen.

Stk. 2. Ønsker et medlem at udtræde af afdelingen, skal ønsket herom fremsættes skriftligt. Ved udtræden af afdelingen kan der ikke gøres krav på afdelingens midler.

Stk. 3. Et medlem der slettes på grund af restance kan, når betingelserne i henhold til § 4 i øvrigt er opfyldt, genoptages.

§ 10 Overflytninger.

Stk. 1. Medlemmerne kan overgå fra en afdeling til en anden eller fra et forbund, når medlemsbeviset er i orden, og der ikke er restancer.

Stk. 2. Når et medlem tager arbejde inden for en anden afdelings område, er medlemmet forpligtet til inden 1 måned at framelde sin hidtidige afdeling og lade sig overføre til afdelingen, hvis område medlemmet arbejder indenfor.

Stk. 3 Medlemmer der er på efterløn eller ledige kan ved ønske om overflytning kun overflyttes til en afdeling, hvor medlemmet har bopæl.

Stk. 4 Bestyrelsesmedlemmer fritages fra overflytning til deres valgperiode er udløbet.

Stk. 5 Opstår der strid om et medlems tilhørsforhold forelægges spørgsmålet til afgørelse i hovedbestyrelsen i Fagligt Fælles Forbund.

§ 11 Generalforsamling.

Stk. 1. Generalforsamlingen er afdelingens øverste myndighed i alle anliggender.

Stk. 2. Generalforsamlingen udgøres af de fremmødte medlemmer.

Stk. 3. Den ordinære generalforsamling afholdes en gang årligt i første kvartal.

Stk. 4. Generalforsamlingen varsles med mindst 14 dages varsel med angivelse af tid, sted, dagsorden, frist for fremsendelse af indkomne forslag og en angivelse af hvor og hvordan man kan få den endelige dagsorden. Senest 5 dage før generalforsamlingen skal medlemmerne have adgang til de indkomne forslag. Generalforsamlingen varsles via annoncering samt på afdelingens hjemmeside.

Stk. 5. Forslag som ønskes behandlet af generalforsamlingen, indgives skriftligt til bestyrelsen v/afdelingsformanden senest 6 dage før generalforsamlingen. Kun når forslagsstiller/forslagsstillerne er tilstede på generalforsamlingen, kan forslaget behandles.

Stk. 6. Bestyrelsen sammensættes efter medlemstal i brancherne, opgjort pr. 1. januar i det år generalforsamlingen afholdes. Indstillingerne skal være formanden i hænde senest 7 dage før Generalforsamlingen. Disse valg er etårige.

Formanden vælges på lige årstal. Næstformanden vælges på ulige årstal.

Det tilstræbes, at bestyrelsen er så bredt sammensat som muligt, i henhold til aftalen om mangfoldighed, og ud fra de faglige og geografiske områder, som afdelingen dækker.

Hver branche har 1 bestyrelsesmedlem, for hver påbegyndt 500 medlemmer i branchen. Dog har hver branche mindst 1 bestyrelsesmedlem, uanset medlemstal. Formandens og næstformandens branchetilhørsforhold indgår ikke i denne opgørelse.

Afdelingens bestyrelse består af medlemmer fra nedenstående brancher:

- Industri
- Byg/Anlæg
- Transport
- Offentlig
- Privat Service, Hotel og Restauration

- Grøn (gartneri, land- og skovbrug)

På samme måde indstilles der til valg af 1 suppleant, for en etårig periode, fra hver branche.

Stk. 7. Generalforsamlingen vælger 2 bilagskontrollanter samt 2 suppleanter. Disse vælges for 2 år. Der vælges 1 personlig suppleant hvert år. Bilagskontrollanter og deres suppleanter må ikke være medlemmer af afdelingens bestyrelse.

Stk. 8. Ved valg hvor der er mere end en kandidat foretages skriftlig afstemning. Ved valg af formand og næstformand kræves simpelt flertal (Én mere end halvdelen af de afgivne gyldige stemmer). Ved øvrige personvalg kræves relativt flertal (Flere stemmer end nogen anden kandidat).

Dog kan man kun stille op for den branche man tilhører (jobkode).

Stk. 9. Formand og næstformand vælges på generalforsamlingen. Såfremt der foreslås modkandidater til formand og næstformand indgives forslag skriftligt til bestyrelsen ved afdelingsformanden senest 6 hverdage før generalforsamlingen og på generalforsamlingen foretages afstemning blandt de foreslåede kandidater. Såfremt den valgte formand eller næstformand kommer i mindretal, foretages urafstemning blandt afdelingens medlemmer. Urafstemningen skal være afsluttet inden 30 dage. Såfremt den siddende formand eller næstformand ikke opnår genvalg fratræder denne efter valghandlingen, og afregnes i henhold til funktionærlovens bestemmelser om fratrædelse.

Stk. 10. Bestyrelsen sørger for betryggende kontrol, således at ingen, der ikke er medlemmer, bortset fra inviterede gæster, deltager i generalforsamlingen.

Stk. 11. Under hensyn til forbundets love og afdelingens vedtægter udarbejder bestyrelsen en forretningsorden, der godkendes på generalforsamlingen.

Stk. 12. Der skal til generalforsamlingen fremlægges oversigt over personvalg og valgperioder. Denne skal være tilgængelig senest 5 dage før generalforsamlingen.

§ 12 Ekstraordinær generalforsamling.

Stk. 1. Ekstraordinær generalforsamling skal afholdes, når mindst 100 af afdelingens medlemmer skriftligt over for afdelingens bestyrelse kræver dette med motiveret dagsorden, eller når formand eller et flertal i bestyrelsen finder det nødvendigt.

Stk. 2. Ekstraordinær generalforsamling indvarsles på afdelingens hjemmeside, dog uden den i § 11. stk. 4 nævnte tidsfrist, men inden for senest 30 dage efter modtaget begæring herom.

Stk. 3. Mindst 90 % af de medlemmer, der har begæret ekstraordinær generalforsamling, skal være til stede ved denne.

§ 13 Bestyrelsen.

Stk. 1 Afdelingens bestyrelse består af formand, næstformand og et antal bestyrelsesmedlemmer efter indstilling fra brancherne (jævnfør §11 stk. 6.). A-kasselederen og den økonomiansvarlige er tilforordnede.

De ansatte kan vælge 2 medlemmer, der er ansat i 3F Sydsjælland, som tilforordnede til afdelingens bestyrelse. Valget følger Generalforsamlingen.

Den valgte formand og næstformand er fastlønnede tillidsfolk i afdelingen.

Daglig ledelse består af formand, næstformand, økonomiansvarlig og A-kasseleder.

Stk. 2. Bestyrelsen varetager under formandens ledelse afdelingens samlede interesser i overensstemmelse med forbundets, a-kassens og afdelingens vedtægter samt generalforsamlingens beslutninger. Under hensyn til forbundets love og afdelingens vedtægter fastsætter bestyrelsen selv sin forretningsorden.

Stk. 3. Udebliver et bestyrelsesmedlem uden anmeldt fravær 2 på hinanden følgende møder, udtræder bestyrelsesmedlemmet og suppleanten på området indtræder som ordinært medlem af bestyrelsen.

Stk. 4. Valgte og ansatte tillidsrepræsentanter i afdelingen samt bestyrelsesmedlemmer er forpligtet til at tage den fornødne uddannelse, således at de kan varetage afdelingens og medlemmernes interesser på betryggende måde.

Stk. 5. For at være valgbar til bestyrelsen skal man være medlem af faglig afdeling og a-kassen i 3F Sydsjælland.

Stk. 6. Bestyrelsen ansætter/afskediger fornødent personale.

Stk. 7. Bestyrelsen er forpligtet til at holde afdelingens midler og ejendomme behørigt forsikret.

Stk. 8. Bestyrelsen foranlediger at protokollerne bliver ført på betryggende vis og indeholder vedtagelser og beslutninger fra bestyrelsesmøder og generalforsamlinger.

Stk. 9. Misbruger en person fra daglig ledelse afdelingens midler eller handler i strid med forbundets eller afdelingens vedtægter, kan bestyrelsen straks suspendere vedkommende og konstituere en i vedkommendes plads.

Stk. 10. Hvis en fastlønnet tillidsvalgt fratræder i en valgperiode, kan bestyrelsen konstituere en anden person, indtil valg kan finde sted.

Stk. 11. Afgår en af afdelingen lønnet tillidsvalgt ved døden i en valgperiode, udbetaler afdelingen til ægtefælle, samlever eller børn under 18 år, overfor hvem den tillidsvalgte har forsørgelsespligt, 1, 2 eller 3 måneders løn, når den tillidsvalgte ved dødsfaldet, har været aflønnet af afdelingen i henholdsvis 1, 2 eller 3 år.

§ 14 Diverse udvalg

Stk. 1. Forhandlingsudvalg

Hvert år efter generalforsamlingen nedsætter bestyrelsen et forhandlingsudvalg. Forhandlingsudvalget består af 2 personer fra daglig ledelse, og 3 ikke lønnede bestyrelsesmedlemmer.

Udvalget handler under ansvar overfor Bestyrelsen.

Løn, feriegodtgørelse, pensionsbidrag og diverse vederlag til valgte og ansatte, samt andet der vedrører de ansattes ansættelsesvilkår fastsættes i forhandlingsudvalget efter forhandling med medarbejdernes tillidsrepræsentant.

Ved nyansættelser foretages lønindstillinger af forhandlingsudvalget efter indstilling fra daglig ledelse, bestyrelsen informeres herefter.

Forhandlinger om overenskomst med andre faglige organisationer forestås af forhandlingsudvalget.

Stk. 2. Lovudvalg

Hvert år efter generalforsamlingen nedsætter bestyrelsen et lovudvalg.

I dette udvalg indgår et medlem fra hver af afdelingens brancheområder. Desuden indgår formanden eller næstformanden i lovudvalget.

Stk. 3. Øvrige udvalg

Øvrige udvalg kan nedsættes af bestyrelsen, efter behov.

§ 15 Kongres og Delegeretmøde.

Stk. 1. Formanden, næstformanden, den økonomiansvarlige og A-kasselederen er selvskrevne som delegerede til Forbundets kongres og A-kassens delegeretmøde. Generalforsamlingen vælger de øvrige delegerede, dog således at der så vidt muligt er repræsentation i alle forbundets grupper.

§ 16 Tegningsregler.

Stk. 1. Den generalforsamlingsvalgte formand tegner afdelingen i alle anliggender, med baggrund i bestyrelsens beslutninger. Ved formandens forfald tegnes afdelingen af næstformanden.

Stk.2. Køb og salg af fast ejendom skal godkendes af bestyrelsen.

§ 17 Regnskab.

Stk. 1. Regnskabsåret følger kalenderåret.

Stk. 2. Den økonomiansvarlige er ansvarlig for, at regnskabet føres nøjagtigt og oplysende med angivelse af samtlige indtægter og udgifter.

Stk. 3. Den økonomiansvarlige er pligtig til på forlangende af formanden, bestyrelsen, bilagskontrollanterne eller revisor til enhver tid at redegøre fuldstændigt for regnskabet.

Stk. 4. Kontante midler ud over, hvad der er nødvendigt til den daglige drift, indsættes i et pengeinstitut, i afdelingens navn og efter bestyrelsens anvisning.

Stk. 5. Den økonomiansvarlige er ansvarlig for, at afdelingens forpligtelser overholdes over for tredjemand.

Stk. 6. Den økonomiansvarlige skal til enhver tid kunne forelægge en skriftlig regnskabsoversigt og budget for bestyrelsen, når denne ønsker det. På den ordinære generalforsamling forelægges et revideret regnskab til godkendelse.

§ 18 Revision.

Stk. 1. Bestyrelsen skal indgå aftale med en statsautoriseret eller registreret revisor, der reviderer årsregnskabet i overensstemmelse med god revisionskik, foretager en gennemgang af afdelingens regnskabsmateriale og dens forhold i øvrigt, samt påtegner årsregnskabet med oplysning om stedfunden revision og eventuelle bemærkninger.

Stk.2. Bilagskontrollanterne skal gøre sig bekendt med bestyrelsens udførelse af deres hverv, bl.a. ved kritisk kontrol af udgiftsbilag, og skal på den ordinære generalforsamling fremlægge en revisionsprotokol. Bilagskontrollanterne kan altid kræve det nødvendige materiale forelagt herunder bestyrelsens referat.

De valgte bilagskontrollanter foretager 2 gange årligt bilagskontrol og har pligt til at påtale overfor bestyrelsen, hvis man mener, der har været foretaget uhensigtsmæssige udgifter.

§ 19. Senior/efterlønsklub

Stk. 1. Afdelingen kan støtte økonomisk op om senior- og efterlønsklubber, efter ansøgning til bestyrelsen.

Der ydes dog kun økonomisk tilskud til de af klubbernes medlemmer, som samtidig er medlem af 3F Sydsjælland.

§ 20. Afdelingens ophør.

Stk. 1. Sammenlægning med en anden afdeling kan kun ske efter en generalforsamlings beslutning, og kun når dette er godkendt af hovedbestyrelsen i Fagligt Fælles Forbund.

Stk. 2. Såfremt det besluttes, at afdelingen skal ophøre, tilfalder afdelingens midler og effekter den eller de afdelinger, der fremover dækker det geografiske område, eller Fagligt Fælles Forbund.

Stk. 3. Afdelingen kan ikke opløses, medmindre dette er vedtaget på en generalforsamling, og når mindst 2/3 af medlemmerne har stemt herfor ved en urafstemning. Med mindst 8 dages varsel skal generalforsamlingen desuden være skriftligt meddelt Fagligt Fælles Forbund.

§ 21. Forretningsordenen for generalforsamling

Stk. 1. Følgende punkter skal i alle tilfælde indgå i dagsordenen på de ordinære generalforsamlinger.

1. Valg af dirigenter.
2. Valg af stemmeudvalg.
3. Bestyrelsens beretning v/formanden.
4. Regnskab fra den økonomiansvarlige.
5. Orientering fra a-kasselederen.
6. Indkomne forslag.
7. Valg formand / næstformand
8. Bestyrelsesmedlemmer
9. Bestyrelsessuppleanter
10. Fanebærer
11. FH-repræsentanter
12. Kritiske bilagskontrollanter
13. Kritiske bilagskontrolsuppleanter
14. Nøddehaven
15. Eventuelt

Stk. 2. Formanden åbner generalforsamlingen og leder valget af dirigenter. Afstemning foregår ved håndsoprækning, og almindeligt flertal er gældende.

Stk. 3. Dirigenterne påser, at generalforsamlingen er lovligt indvarslet i henhold til §11 i afdelingens vedtægter. Er dette ikke tilfældet, skal dirigenterne suspendere generalforsamlingen.

Stk. 4. Dirigenterne oplæser dagsordenen. Der kan ikke tilføjes nye punkter.

Stk. 5. Alle afstemninger foregår ved håndsoprækning, og almindeligt flertal er gældende.

Stk. 6. Ved personvalg, hvor der er mere end 1 kandidat til den pågældende post, skal der være skriftlig afstemning i henhold til afdelingens love.

Stk. 7. Dirigenterne har pligt til at fratage en taler ordet, hvis denne ikke holder sig til det foreliggende punkt.

Stk. 8. Dirigenterne eller medlemmerne kan stille forslag om begrænsning af taletiden eller afslutning med de indtegnede talere.

Stk. 9. Såfremt et medlem har bedt om ordet til forretningsordenen, påser dirigenterne, at vedkommende holder sig til denne. Sker det ikke, skal dirigenterne fratage vedkommende ordet.

Stk. 10. Dirigenterne sørger for god ro og orden, og at der benyttes god parlamentarisk tone i debatten. Sker dette ikke kan dirigenten suspendere generalforsamlingen i kortere eller længere tid.

Dirigenternes afgørelse er endelig.

Såfremt forsamlingen stiller dirigenterne et mistillidsvotum, skal de træde tilbage, og formanden leder i et sådant tilfælde en afstemning.

Hvis mistillidsvotummet får mindst 51 % af de tilstedeværende stemmer, leder formanden valget af nye dirigenter.

Dirigenterne leder generalforsamlingen på upartisk vis, og såfremt dirigenterne ønsker at deltage i debatten skal generalforsamlingens godkendelse foreligge.

§22 Afdelingens Fane.

Afdelingens fane følger medlemmerne til graven, såfremt de efterladte ønsker det, når dødsfaldet anmeldes til kontoret.

§ 23 Særskilte bestemmelser.

Afdelingens vedtægter med bilag skal ved ændringer sendes til forbundet, så det sikres, at vedtægterne ikke strider mod forbundets love.

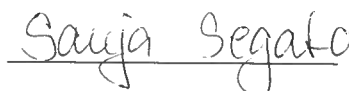
§ 24 Vedtagne lokale vedtægter.

Nærværende lokale vedtægter med bilag er vedtaget på afdelingens generalforsamling og kan kun ændres på en generalforsamling, og med 2/3 stemmers majoritet af de på generalforsamlingen fremmødte stemmeberettigede medlemmer.

Godkendt på generalforsamlingen den 19. marts 2025



Thomas Abildgaard Hansen



Sonja Segato