



Bygningsarbejderne Fyn

SPÆND HJELMEN.
STÅ SAMMEN.

- det gør stadig en forskel



Høj ja-procent til OK21

Medlemmerne på offentlig- og Dansk Håndværks overenskomst sagde ja til resultatet

På landsplan blev det et klart JA, og 3F Bygningsarbejderne Fyns resultat afspejler meget godt resultatet på landsplan. Afdelingen ringede forud for afstemningen til medlemmerne med opfordring til at stemme. Det gav pote i form af en højere stemmeprocent end på landsplan. På Fyn lå stemmeprocenten fra 10 til knap 20 procent højere end gennemsnittet, men fordelingen mellem ja og nej stemme er næsten den samme.

Flere stemmer på Fyn

-Som afdeling kan vi være stolte af, at vi ligger over gennemsnittet af afgivende stemmer, mener faglig sekretær Bruno Kania, der har stået for rundringningen.

Han er særligt tilfreds med, at der på det offentlige område har været en lønstigning med løft for de lavestlønnede, og at der sker noget for at løfte ufaglærte ind i uddannelse til faglært.

-På det offentlige område er der skabt mulighed for 2 seniordage fra man fylder 62 år. Det er nyt indenfor staten. Men jeg havde selvfølgelig gerne set et løft af grundlønnen, siger han.

Bedre SH-betaling

På Dansk Håndværks område er der generelle stigninger på bl.a. sygeløn og barns sygedag.

-Det er selvfølgelig ikke så mange, der bliver berørt af det, men det vægter alligevel i helheden, selv om vi stadig er langt bagud med sygeløn, mener Bruno Kania.

Søgnehellidagsbetalingen stiger med en procent om året de kommende tre år.

-Det giver et løft på i gennemsnit godt 6000 kr. om året – nok til at betale det faglige kontingent. I overenskomsten lykkedes det også af få fuld løn under graviditets-, barsels-, fædre- og forældreorlov fra 1. juli 2021 og til de funktionærlignende ansatte stiger den særlige opsparing med 1% om året, så overordnet er jeg godt tilfreds med resultatet, siger Bruno Kania.

Coronaen har kostet

Bestyrelsesmedlem og tillidsrepræsentant i Assens kommune/entreprenørgården Kenneth Sulstad, der qua sit arbejde er direkte berørt af den offentlige overenskomst, er også tilfreds med resultatet.

- Overordnet set, er jeg tilfreds med et resultat, der sikrer reallønnen de kommende tre år, siger Kenneth Sulstad.

Han er opmærksom på, at lønstigningen er mindre, end ved forrige forhandlingsrunde.

- Men når vi ser på, hvad Coronaen har kostet samfundet af milliarder, synes jeg godt, vi kan være tilfredse. Der var nok ikke så meget at komme efter.

Mere fritvalg

Ud over en sikring af reallønnen, nævner Kenneth Sulstad stigningen på 0,67 på fritvalgsordningen, for de offentligt ansatte, som et af de mest positive resultater.

- Det kommer til at give 18,1 procent, og alt, hvad der ligger over 15 procent, kan den enkelte vælge at få udbetalt eller sætte ind på pensionen, forklarer han.

Det han savner ved OK-resultatet er en stigning på grundlønnen.

- Det kunne jeg godt have tænkt mig, men igen i lyset af Corona, skal vi nok være glade for det, vi har opnået. Ved forrige OK-forhandlinger skulle vi jo kæmpe mod 42-timers uge, så vi skal også huske på det, vi har opnået, siger Kenneth Sulstad.



Kenneth Sulstad



Bruno Kania



Overenskomst i tal Resultatet opdelt efter områder

På Statens område:

Er der aftalt generelle lønstigninger på i alt 4,42 procent over de næste tre år. Det betyder en sikring af reallønnen.

Pr. 1. april 2022 er der Seniorbonus fra det fyldte 62 år, på 0,8 procent af den sædvanlige løn, det svarer til to fridage, som kan afholdes eller sættes ind på pensionen.

På det Regionale område:

Generelle lønstigninger på i alt 4,83 procent over de næste tre år. Det betyder en sikring af reallønnen. Pensionen stiger med 0,57 procent fra 1. april 2022, således at man får 17,83 procent. Der er mulighed for at få udbetalt den del pensionen der overstiger 15 procent. Det kan vælges én gang om året.

På det kommunale område:

Generelle lønstigninger på i alt 5,02 procent over de næste tre år. Det betyder en sikring af reallønnen. Pensionen for håndværksgruppen stiger med 0,67 procent fra pr. 1. april 2022, således at man får 18,10 procent. Også her er der mulighed for at få udbetalt den del af pensionen, der overstiger 15 procent, eller lade dem indgå i pensionen. Det kan vælges én gang om året.

Pensionen for tekniske servicemedarbejdere og teknisk serviceledere stiger med 0,10 procent fra 1. april 2022, således at man får 14,59 procent med mulighed for at få udbetalt den del pensionen, der overstiger 13,60 procent. Det kan vælges én gang om året.

Generelt er der afsat ekstra midler til lavt- og lige-lønsområdet, samt uddannelsesløft "fra ufaglært til faglært"

Styrket seniorpolitisk indsats på det kommunale og regionale område samt "fastholdelse af seniorer på arbejdsmarkedet".

Dansk Håndværk:

- Mindestbetalingen stiger med 2,50 kr. pr. time hvert år i perioden.
- Løn under sygdom, barn syg, børns hospitalsindlæggelse og barsel samt graviditetsundersøgelse stiger med 2,50 kr. pr. time hvert år.
- Søgnehelligdags- og feriefridagsbetalingen stiger med 3 x 1,0 procent i perioden og ender på 13,5 procent.
- Særlig opsparing til funktionærlignende ansatte stiger med 3 x 1,0 procent i perioden og ender på 7,0 procent.
- Satser vedrørende forskudt arbejdstid § 14, værktøjsgodtgørelse § 21, tagdækning § 21, smudstillæg § 29 samt ovn- og ildfast arbejde § 101 reguleres hver år med 1,6 procent i perioden.
- Fuld løn under graviditets-, barsels-, fædre- og forældreorlov fra 1. juli 2021.
- Opsigelse under sygdom og tilskadekomst. Medarbejdere med fire måneders anciennitet kan ikke opsiges de første otte uger.
- Ret til frihed ved to børneomsorgsdage, barns 2. sygedag og lægebesøg.
- Akkordudbetalingen stiger hvert år med 2,50 kr. pr. time – samlet 7,50 kr. i perioden.
- Akkordafsnævntillægget forhøjes med virkning fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. marts 2023 indgår, med 0,25 kr.
- Ret til EUD eller kontraktuddannelse for medarbejdere med 12 måneders anciennitet.
- Ret til to ugers efteruddannelse i forbindelse med afskedigelse.
- Supplerende uddannelse til arbejdsmiljørepræsentanter.
- Elevlønnen stiger med 1,7 procent hvert år.
- Særlig opsparing til elever med 1,0 procent hvert år i perioden, i alt 3 procent (ny bestemmelse). Pension til elever, der er fyldt 18 år med seks måneders erhvervsarbejde. 4 / 2 procent.