



Den gode arbejdsplads

Der er regler for godt arbejdsmiljø, og de skal bruges

Der var fokus på, hvordan vi forbedrer arbejdsmiljøet på pladserne, da Byggefagenes Samvirke i Odense havde inviteret tillidsvalgte, arbejdsmiljøaktive og andre interesserede til fyraftensmøde for at diskutere forholdene. Arbejdsmiljøet er kommet særligt i fokus efter at pensionsalderen blev sat i vejret for, som forbundssekretær i Blik & Rør, Søren Schytte, formulerede det:

- Hvis der var ordentligt arbejdsmiljø, kunne det være, vi kan holde til pensionsalderen.

Med til ordentligt arbejdsmiljø hører vinterforanstaltninger, der skal iværksættes nu.

Tydelige regler

- Reglerne er der, og arbejdsgiverne har generelt respekt for arbejdsmiljøloven, sagde Søren Schytte, mens én af deltagerne mente, at der mangler solidaritet på byggepladserne for at kræve reglerne overholdt.

Det er måske ét af problemerne. I hvert fald oplever forbundssekretæren, at fynboer og jyder ikke brokker sig nær så meget som kollegerne på Sjælland.

Et andet problem er, at det er udenlandske firmaer, der står bag en del af de store byggerier, og de er generelt ikke meget for at lade fagforeningerne komme ind på pladserne for at snakke arbejdsmiljø.

De har travlt

På sygehusbyggeriet i Odense får de i hvert fald travlt, hvis de skal nå at etablere de vinterforanstaltninger, der skal være på plads 1. oktober.

- Og der er afsat penge til det i entreprisen, så det skal bare være i orden, lød det fra formanden for 3F Bygningsarbejderne Fyn, Torben Knudsen.

Det er bygherren – i dette tilfælde Region Syddanmark – der skal sørge for, at det er i orden. I sidste ende er det skatteyderne, der må betale, hvis der ikke er et ordentligt byggetilsyn på sygehusbyggeriet.

Arne Urskov fra
Exoskeletter hjælper
Claus Bang Andersen i
et ydre skelet.



Et ydre skelet kan hjælpe Løft og stræk minimeres med simpelt hjælpemiddel

- 30-35 procent af de anmeldte arbejdsskader er bæreskader. Det resulterer i sygedage, men dertil kommer, at det er vigtigt, at vi passer på os selv, indledte Arne Urskov sin demonstration af Exoskelettet, der er et hjælpemiddel, man spænder på kroppen.

Det kan aflaste leddene, fordi det ydre skelet tager en del af belastningen.

Arne Urskov, der startede firmaet Exoskeletter for tre måneder siden, er ikke i tvivl om, at nyskabelsen kan få en medindflydelse på, hvor længe vi kan blive ved på arbejdsmarkedet.

Han har dog ikke kunnet få arbejdstilsynets anbefaling af produktet.

-Dog siger de, at de ikke vil fraråde at bruge det, understregede han.

Der mangler viden

Claus Bang Andersen var skeptisk overfor brugen, han mente, der skal mere viden til.

- Jeg er bekymret for, hvad der sker, hvis vi så bare løfter mere, end vi må, fordi Exoskelettet løfter en del af byrden. Hvordan vil det blive vurderet i forhold til en arbejdsskade, spurgte han.

- Jeg kan godt se ideen, men man skal i hvert fald holde fast i arbejdsmiljøloven, så man ikke løfter mere, og derned ikke aflaster. Jeg kunne da også være nervøs for, at nogle arbejdsgivere ikke synes, vi skal have andre hjælpemidler, hvis vi får et Exoskelet. Og hvad sker der egentlig, hvis hjælpemidlet går i stykker, mens man løfter?

- Den er ikke helt i mål endnu, mener Claus Bang Andersen.



Skelettet letter
løftet af ølkassen





En prøve med værktøj

Mikkel Halskov var en af deltagerne, der prøvede udstyret.

-Jeg kunne godt tænke mig at prøve det med værktøj i hånden. Det er jo meget op til én selv, at man overholder arbejdsmiljøloven, og jeg synes, bevidstheden om det er ved at ændre sig – i hvert fald på de større steder, siger han.

- Men der er selvfølgelig nogen, der vil løbe stærkere eller løfte det dobbelte for at tjene mere. Det er svært at komme til livs, konstaterer Mikkel Halskov.

Hans sidemand, Mads Ifversson, har afprøvet et lignende produkt fra værktøjsfirmaet Hilti.

- Efter min vurdering er deres produkt bedre til opadgående arbejde, siger han.

Din arbejdsgiver kan søge pulje Der er penge i et bedre arbejdsmiljø

Hvis din arbejdsplads har under 50 medarbejdere er der mulighed for at søge penge i en pulje, der er afsat til at forbedre arbejdsmiljøet. Det gælder både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø samt arbejdsulykker.

Man kan blandt andet også søge støtte til at leje og afprøve tekniske hjælpemidler og til at forbedre det ergonomiske arbejdsmiljø. Apropos aftens emne, kan man søge om støtte til at afprøve Exoskeletter – og hjælpemidler af andet fabrikat.

Hjælp hele vejen

- Puljen er stor – 190 mio. kr. om året i tre år – så det er bare med at få søgt, opfordrede arbejdsmiljørådgiver René Florczak fra Avidenz, der administrerer puljen.

Reglen er, at arbejdsgiveren betaler 20 procent af omkostningen, mens Avidenz tager sig af de sidste 80 procent.

Dertil kommer, at Avidenz' konsulenter hjælper ansøgeren hele vejen igennem fra idé til slutrapport. Det er altså ikke nødvendigt, at man selv sidder med idéudvikling, formulering og konklusioner efter endt forsøgsperiode.

Fysisk og psykisk arbejdsmiljø

Inden for den fysiske nedslidning kan man søge penge til at kortlægge belastningen, afhjælpe den og til at uddanne medarbejdere, der kan vejlede kollegerne.

Det psykiske arbejdsmiljø bedres gennem en god omgangstone, ved at forebygge stress samt styrke samarbejde og trivsel blandt medarbejderne.

Arbejdsulykker kan forebygges gennem at udvikle en sikkerhedskultur på pladsen og ved at træne medarbejdere i forebyggelse af arbejdsulykker.

Bedre indtjening

- Det er jo efterhånden et konkurrenceparameter over for medarbejdere at have et godt arbejdsmiljø. Et dårligt miljø betyder sygefravær, som igen koster mange penge. Vi ved, at jo gladere medarbejderne er, des mere produktive er de. Man skal investere, inden skaden sker. Det betyder i sidste ende bedre indtjening, hvis samarbejdet er godt, sagde René Florczak.

Han opfordrer til, at medarbejdere og/eller ledelse går på hjemmesiden og søger inspiration til et projekt, der kan være relevant for firma og medarbejdere.

Når man er blevet enige om et godt projekt, henvender man sig til Avidenz.

-Så hjælper vi med at indramme projektet, hjælper med ansøgningen og med at gennemføre projektet plus den afsluttende rapport, forklarer René Florczak.

Behandlingstiden for en ansøgning er en måned. I øjeblikket modtager Avidenz flest ansøgninger på forebyggelse af nedslidning.

Avidenz – autoriseret arbejdsmiljørådgivning er udsprunget af det tidligere Bedriftssundhedstjenesten (BST), der blev helt udfaset i 2008.

Navnet er skabt af Viden fra A-Z.

16 konsulenter rådgiver over hele landet, de otte i Region Syddanmark.

De arbejder for bedre arbejdsmiljø og trivsel i danske virksomheder.



Mikkel Halskov prøver et støtteskelet til armene, mens Arne Urskov har iført sig et løfteskelet til løft foran kroppen