



## Gang i byggeriet – og i afdelingen

### 74 stemmeberettigede var til generalforsamling

Formanden for 3F Bygningsarbejderne Fyn gjorde status over året ved generalforsamlingen forleden.

- Afdelingen er blevet tilpasset, og vi er igennem den største del af det store generationsskifte, men der er stadig brug for tilpasning. Derfor har vi ansat to lærlinge, der forhåbentlig kan overtage opgaver, når de er udlært, fortalte han.

Der har været travlhed med pladsbesøg. En stor del af dem foregår på de store byggepladser, men medlemmerne blev opfordret til at ringe ind til afdelingen, hvis de gerne vil have besøg på de mindre pladser.



### Metoderne bliver grovere

Noget af det, de faglige møder på de store byggepladser, er stigende snyd og underbetaling af den udenlandske arbejdskraft.

- I øjeblikket er vi de eneste, der løfter opgaven med at afsløre snyd. Det kræver enorme ressourcer, og metoderne bliver grovere. Men vi får også meget ud af det. Dog er det trist, at vi oftere oplever, at folk beder os trække sagerne, fordi de bliver truet med både vold og afskedigelse. Aktuelt er det folk, der har 50.000-100.000 kr. til gode, der trækker deres sager, sagde Torben Knudsen.

Han er rystet over forholdene flere steder.

### Velfærden står på spil

- Vi kan ikke blive ved med at finde os i det. Det skal politisk op, for hver gang vi kører ud, har vi sager med hjem. Det breder sig over hele landet, det er ikke bare på Fyn, der snydes med løn, pension, feriepenge og ikke mindst skat. Når der snydes med skat, er det jo hele vores velfærd, der står på spil, fastslog formanden.

### Mange er på akkord

Et andet sted, afdelingen er førende, er langt mere opløftende:

- Vi er blandt de førende i landet, når det gælder akkord, så tag fat i opmålerne, hvis I vil være med, opfordrede Torben Knudsen.

Opmålerne har øjne og øre åbne, så de er også behjælpelige, når én plads er færdig, og der skal findes en ny. Men ledigheden er så lav i afdelingen, at det er svært at finde folk, når de er efterspurgt.

### Vi mangler folk

Især indenfor bygge-anlæg, gulvlæggere og murere mangler der lærlinge til at tage over. Også Byg til Vækst har problemer med at få folk, der skal i snuse-praktik. Succesraten er ellers stor. 60 procent af de ledige, der er gennem et Byg til Vækst-forløb bliver selvforsørgende.

- Vi mangler folk, og man kan altså godt leve af at være håndværker, gjorde formanden opmærksom på og opfordrede samtidig til, at den enkelte dygtiggør sig gennem opkvalificering, så vi står klar, når det igen bliver nedgangstider.

### Budget med overskud

Budgettet for 2022 blev fremlagt til orientering for generalforsamlingen.

- Vi har lagt budget efter at gå ud af 2022 med et overskud på 108.000 kr., oplyste Michael Frederiksen.

Inden for det ligger der fra lønudvalget en lønstigning til medarbejderne på 2,3 procent svarende til 948 kr. om måneden. Samtidig stiger frikøbssatsen for medlemmer til 235 kr. i timen. Men der bliver ingen kontingentstigning i det kommende år.





Bygningsarbejderne Fyn

SPÆND HJELMEN.  
STÅ SAMMEN.

- det gør stadig en forskel



## Stor bekymring for EU mindsteløn

### FH (Fælles hovedforbund og tidligere LO) kæmper indædt imod, at EU skal diktere danske lønforhold

Vi har i Danmark en unik arbejdsmarkedsmodel, og den skal vi gøre alt for at bevare. Alt andet er en glidebane mod bunden.

- Hvis vi først åbner for EU's mindsteløn-direktiv, er det det samme som at sige ja til, at EU kan blande sig på lønområdet. Frygten er, at det så vil skride, så EU også kan blande sig i for eksempel strejkeretten, advarede næstformand i FH, Bente Sorgenfrey, da hun holdt oplæg på 3F Bygningsarbejderne Fyns generalforsamling.

#### Jurister er uenige

Det bliver af FH's eksterne jurister opfattet som traktatbrud, fordi det er indblanding i lønforhold, som EU ikke må blande sig i. Men det mener EU-kommissionens og Parlamentets jurister ikke, det er.

- Vi holder fast i, at det er traktatbrud. Samtidig kan vi se, at de lande, der har lav løn, er de lande, hvor der ikke forhandles mellem arbejdsmarkedets parter, som vi gør i Danmark, fortsatte Bente Sorgenfrey.



#### Over 70 procent

Hvis forslaget alligevel bliver vedtaget, er der en redningsplanke for det danske arbejdsmarked, hvis man kan fastholde den organisations-procent på knap 80, vi har i dag.

- 70 procent af arbejdsmarkedet skal være dækket af en overenskomst, for at vi kan slippe for direktivet, men vi kan se, at dækningen i øjeblikket går ned ad bakke, nævnte næstformanden.

#### Europa-udvalget siger nej

Det er glædeligt, at det er lykkedes at samle hele Europa-udvalget til at sige nej til mindsteløn-direktivet. Det be-

tyder, at fungerende beskæftigelsesminister Mathias Tesfaye sendes til EU 6. december med et klart mandat til at sige nej på Danmarks vegne, fortalte Bente Sorgenfrey.

#### Vær beredt på det værste

Der har været arbejdet for, at Danmark og Sverige blev fritaget for forslaget, men det er der ikke fundet flertal for.

- Vi skal hele tiden være beredt – og vi skal være forberedt på at blive kørt over. Bliver det vedtaget, må vi forsøge at implementere det, så det ikke ødelægger den danske model. For mindsteløn-forslaget vil ikke komme til at hæve lønnen, fastslog hun.

#### Udmeldelse ikke aktuel

Der bliver spurgt til, om det ikke er på tide at melde sig ud af EU.

-Foreløbig ser vi det stadig som en fordel at være medlem. De engelske fagforeninger er helt på røven efter Brexit. Det, vi skal arbejde for, er en fastholdelse af overenskomst-dækningen, så den aldrig falder under 70 procent, svarede Bente Sorgenfrey.

Hun berørte også indførelse af Id-kort på byggepladserne.

- Det er lykkedes Nikolaj Villumsen, (medlem af EU-parlamentet for Enhedslisten red.) at få vedtaget i EU-beskæftigelsesudvalget, at der skal indføres Id-kort. Men der er lang vej til endelig vedtagelse i Kommissionen.



Torben Knudsen og Michael Frederiksen i samtale med Bente Sorgenfrey