



Bygningsarbejderne Fyn

SPÆND HJELMEN.
STÅ SAMMEN.

- det gør stadig en forskel



Guldfeldt hædret

Er kåret som "Årets arbejdsplads 2021"

Et rekordstort antal arbejdspladser - flere end 700 – blev i løbet af efteråret indstillet til at modtage titlen som "Årets Arbejdsplads 2021".

Vi var tre ud af de 700 virksomheder, der var nomineret til prisen, men vi vandt, fortæller tillidsrepræsentant

Tina Hieronymus hos Guldfeldt. Tina påpeger det gode samarbejde i hverdagen mellem TR og AMR i virksomheden, samt det gode samarbejde mellem parterne og 3F Bygningsarbejderne Fyn.

Hun var med til prisoverrækkelsen i DR-Byen

sammen med en AMR fra serviceafdelingen, en del af ledelsen samt den nyuddannede tømrersvend, Sebastian Andersen, der har indstillet Guldfeldt til at få prisen. Guldfeldt var nomineret sammen med Entreprenørafdelingen ved Middelfart Kommune og Novo Nordisk i Bagsværd.

- Det er jo et kæmpe skulderklap til både virksomhed og medarbejdere, siger tillidsrepræsentanten.

Den rigtige vej

- Vi er meget stolte, for det dokumenterer, at det arbejde vi gør i det daglige med blandt andet sikkerhed og lærlinge, er den rigtige vej. Og det betyder noget med det bæredygtige og sociale ansvar, vi tager, siger direktør i Guldfeldt, Claus Larsen.

Han mener ikke, hæderen betyder så meget på markedsføringssiden, men at den derimod kan være med til at tiltrække og fastholde medarbejdere i firmaet.

Vigtig efteruddannelse

- Vi gør, hvad vi kan for at fastholde medarbejderne blandt andet gennem efteruddannelse, som vi har udviklet siden 1979. Vi opfordrer alle fra lærlinge over svende til byggeledere til at deltage i efteruddannelse, siger Claus Larsen.

Han mener, det er med til at bedre både kvalitet og effektivitet.

Ordentlige forhold

Der er til stadighed ca. 30 lærlinge og elever hos Guldfeldt. Ud af de 10 lærlinge, der senest fik svendebrev, blev de ni i firmaet.

- Vi har en god fastholdelse og har ikke problemer med

at få lærlinge. Det har at gøre med, at de har ordentlige arbejdsvilkår. De er kommet for at lære og ikke for at agere arbejdsmænd for svendene, fastslår Claus Larsen.

Sikrer fremtiden

Udvælgelseskomiteen,

der består af flere sektorformænd indenfor 3F, var især imponerede over Guldfeldts politik for uddannelse og bæredygtighed.

-18 procent lærlinge, praktikanter og elever sikrer fremtidig arbejdskraft og bevarer håndværksmæssige traditioner, står der blandt andet i begrundelsen.

Bæredygtighedspolitikken betyder blandt andet, at der bruges miljørigtige produkter og rest-træ sendes til leverandøren til genanvendelse. Folk på pladsen udvælges gerne efter bopæl, så de kan køre sammen eller cykle til arbejde.

Vinter-fastholdelse

Komiteen fremhæver også, at Guldfeldt har en ensartet arbejdsstyrke året igennem, hvad der er helt usædvanligt for branchen. Som det sidste bemærkede komiteen, at medarbejderne får tablet og smartphones, så de kan opgradere deres IT-færdigheder.



Kriterierne var:

- Samfundsansvar (herunder bl.a. seniorpolitik, familiepolitik, integration)
- Løn- og arbejdsvilkår (herunder bl.a. lønniveau, jobudvikling, information)
- Arbejds miljø og sundhed (herunder bl.a. sygefravær, fastholdelse)
- Uddannelse (herunder bl.a. lærlinge, kompetenceudvikling)
- Klima og miljø (herunder bl.a. ressourceforbrug)

OK 23

Dine løn- og arbejdsforhold KOM TIL MØDE OM OK23

3Fs Bygge gruppe inviterer til medlemsmøde, hvor vi gerne vil sætte gang i en fælles debat om, hvad der rør sig på byggepladserne, og hvad I oplever i jeres hverdag.

Vil du være med til at snakke OK23 sammen med kolleger, så deltag i mødet sammen med din lokale 3F afdeling. Vi håber på at møde en masse engagerede medlemmer.

Mødet foregår d. 5. maj kl. 17.00 ved:
Mødefabrikken Lumbyvej 17F 5000 Odense C.

Der vil være lidt at spise og bagefter en mulighed for en debat med Byggegruppen om temaer op til OK23.

Tilmelding på mail til: byg@3f.dk senest d. 25. april.

Læs mere her: <https://tema.3f.dk/byggeok23>

Vel mødt!

