



Input til OK23

Flere end 100 var mødt op for at give forhandlerne gode ideer til de kommende overenskomstforhandlinger

Udenlandsk arbejdskraft og arbejdsmiljø er de to emner håndværkere på Fyn prioriterer højest i de kommende overenskomstforhandlinger.

Det viste en afstemning efter et fagligt møde hos 3F Bygningsarbejderne Fyn, hvor håndværkere fra hele Fyn var samlet til drøftelse af krav til overenskomsterne

Længere nede ad listen kom arbejdstid, løn og prislister.

Efter et oplæg af Claus von Elling, formand for Byggegruppen, blev de godt 100 repræsentanter fra byggebranchen sendt i en form for gruppearbejde for at diskutere de syv fastlagte emner.



Claus von Elling

Udlændinge trækker sig

Et emne omkring udenlandsk arbejdskraft var, om de overhovedet har en uddannelse, der kan sammenlignes med dansk uddannelse. Det kunne et Id-kort med billede og uddannelsesforhold gøre op med.

Der var frustration over, at de fleste udenlandske kolleger trækker sig, når deres danske kolleger vil snakke med dem om deres dårlige arbejdsforhold, og at faglige fra 3F ikke får lov at komme ind på pladserne. Kun et enkelt sted var der ligeløn, og det var, hvor danske og udenlandske går i samme sjak.

Krav om sprog

Et forslag til løsning er at stille krav om et minimum af sprogkundskab, så man kan snakke sammen om rettigheder og organisering. 3F skal have fri adgang til alle pladser, og det skal være obligatorisk med et kursus i det danske arbejdsmarked, hvis man vil arbejde her.

Firmaer, der byder på offentligt byggeri, skal dokumentere medarbejdernes uddannelse for ikke at udhule fagene.

Det hele skal fremgå af Id-kort med billede.

Stigning i arbejdsulykker

Alle var enige om, at dårlig planlægning er én af årsagerne til dårligt arbejdsmiljø. For mange faggrupper går oven i hinanden. Byggeledelsen runderer hver 14. dag, påpeger ting og forsvinder igen - det er allerede i projektfasen, det går galt. Arbejdstilsynet kommer for sjældent, selv om der fra 2020-2021 ses en stigning i arbejdsulykker på 15 procent. Men skal håndværkerne gribe i egen barm, er der for mange, der er dårlige til at sige fra, og det er vanskeligt at hidse kollegerne op til at stille krav.

Hvem er AMR (Arbejdsmiljørepræsentant)

På den gode side er de tekniske hjælpemidler blevet bedre, men udover at kunne ringe til Bambus, synes flere, at de er for dårligt uddannet i arbejdsmiljø. Der er også mestre, der kvier sig ved at købe det grej, der skal til for at bedre arbejdsmiljøet. Der er en mangel i, at AMR 'en ikke præsenteres for kollegerne, så man nogle gange ikke ved, hvem man ska gå til. Det kan løses med et Id-kort, hvor kompetencerne uddybes.

Pengene skal følge den enkelte

Under temaet Uddannelse, var der især fokus på efteruddannelse.

Det er svært

at få lov til at komme af sted, og så er den OK-fastsatte efteruddannelse ikke meget værd.

Der blev stillet forslag om at spare op til seks ugers efteruddannelse over tre år, og at pengene skal følge den enkelte, så man ikke mister retten ved fyrring, og det er et ønske at fjerne de fem ugers karen i ledighedsperioder.



En stor forsamling var mødt op





Bygningsarbejderne Fyn

SPÆND HJELMEN.
STÅ SAMMEN.

- det gør stadig en forskel



Der er også et ønske om ret til anden uddannelse senere i livet med f. eks. 110 procent af dagpengesatsen eller en form for opsparing, mens man er i arbejde.



God debat om udenlandsk arbejdskraft

Fri til lægebesøg

4-dages ugen bruges af mange i byggeriet, mens andre springer pauserne over for at komme tidlige hjem. Det er svært, når den udenlandske arbejdskraft arbejder flere timer, fordi de er bundet af kontrakter, der er skrevet under inden de kom til Danmark.

Ønsker til OK23 er fri til at gå til læge og tandlæge samt bedre seniorvilkår.

Man kunne også fordele arbejdstiden over et helt arbejdsliv, så man arbejder forskelligt i forskellige livsfaser.

Bedre S/H og pension

I forhold til OK20 var oplevelsen, at der ikke rigtig var stigning på lønnen. Den er bedret qua stigende pres i byggeriet og dermed bedre akkordaftaler.

Ønsker for OK23 er større pensionsbidrag, pension fra dag 1 og arbejdsgiverbetalte seniordage.

Der må også gerne aftales flere ferie-fridage, bedre S/H ordning og pårørende-fri ved f. eks. hospitalsindlæggelse.

Det er vigtigt at introducere udenlandsk arbejdskraft for akkordsystemet, der skal sikre, at løngabet ikke bliver større.

Tid til TR-arbejde

Mens AMR 'erne har deres virke i arbejdstiden, skal tillidsrepræsentanten arbejde uden for arbejdstid, hvor det er svært at samle kollegerne. Om opgaverne løses, handler om indstillingen i firmaet. Det er vigtigt, at de valgte har en oprigtig interesse i arbejdet.

Løsningen kan være, at der bliver afsat tid til tillidsrepræsentantens arbejde - vederlag er IKKE løsningen. Og man kunne begynde at uddanne de unge til tillidshvervene.

Vedligehold prislisterne

Prislisterne bruges meget på Fyn, men det kniber at få de unge med, og det er ikke alle byggeledere, der kender nok til systemet. I øjeblikket arbejder mange på akkord, men bliver det dårlige tider for byggeriet, er det vigtigt, at prislisterne er vedligeholdt, så man har dem at falde tilbage på.

Deltagerne ser gerne et krav om svendebrev og yderlige grænser mellem fagene.

Priser og priskurant må gerne forenkles og også indeholdes i renoveringsarbejder, og så må de gerne stige med inflationen.

Følg med i forløbet

Det var lidt af den inspiration, forhandlerne tog med sig hjem efter det 11. møde i rækken af 15, der holdes landet over.

Hvad der bliver udtaget som OK23 krav, kan medlemmerne af 3F Bygningsarbejderne følge på:

3f.dk/byggegruppen.

FAKTA

Disse syv emner blev diskuteret:

- 1) Udenlandsk arbejdskrafts
- 2) Økonomi
- 3) Arbejdstid
- 4) Tillidsvalgte
- 5) Arbejdsmiljø
- 6) Uddannelse
- 7) Prislister