



Bygningsarbejderne Fyn

SPÆND HJELMEN.
STÅ SAMMEN.

- det gør stadig en forskel



Pas på, hvis konkurser rammer

**Man skal sørge for tydelige aftaler med mester,
hvis Lønmodtagernes Garantifond skal dække tabt løn med mere**

Inden for de seneste uger er der anmeldt flere konkurser i byggebranchen. Det gælder også på Fyn, hvor der aktuelt er tre konkurser fordelt på to små firmaer og et større med 35 medarbejdere.

Flere konkurser er i vente, blandt andet på grund af stigende materialepriser og kortere kreditter.

Det får faglig sekretær Bruno Kania og sekretær Rikke Bech-Jacobsen, 3F Bygningsarbejderne Fyn, til at opsummere, hvad man skal være særligt opmærksomme på, hvis konkursen rammer ens arbejdsplads.

- Man skal først og fremmest have kontrakten med mester i orden. Derefter er det vigtigt at have styr på lønsedler, ugesedler, akkord- og særlige lønaftaler, påpeger Bruno.



Rikke Bech-Jacobsen og Bruno Kania gennemgår dokumentation fra medlemmer, der er ramt af konkurs

Frivillig opsparing

Ved en af de aktuelle konkurser kan medarbejderne risikere at komme voldsomt i

klemme, fordi de har valgt at få akkordoverskud eller en del af lønnen bundet i firmaet, så der kun finder udbetaling sted to gange om året.

- Det er forskelligt, hvor mange penge den enkelte har i klemme. Dels har de ikke været ansat i firmaet lige længe, dels er det forskellige beløb, de har "sparet op", forklarer Bruno.

Store beløb

Et eksempel er, at lønnen har været aftalt til 275 kr. i timen. I den aftale er der så en underaftale om at få mellem 180 og 250 kr. udbetalt.

Resten er blevet stående i firmaet til udbetaling til jul og ved sommerferien. I firmaet er der seks forskellige aftaler blandt 3F Bygningsarbejderne Fyns medlemmer.

Hvis man for eksempel har fået tilbageholdt 50 kroner i timen i 700 timer, er det et beløb på 35.000, men risikerer at miste.

Lån til firmaet

At de kan komme i klemme økonomisk skyldes, at lønnen efter en konkurs skal udbetales gennem Lønmodtagernes Garantifond (LG), og hvis de vurderer, at "opsparingen" kan sammenlignes med et lån til firmaet, dækker LG ikke. Hvis LG skal kunne dække, skal den enkelte have rykket for pengene undervejs i stedet for at lade dem stå et halvt år.

Under alle omstændigheder er der nogle familier, der lige nu står og mangler penge til





Bygningsarbejderne Fyn

**SPÆND HJELMEN.
STÅ SAMMEN.**

- det gør stadig en forskel



den ferie, de troede, de fik udbetalt penge til nu. LG beregner 6-8 ugers behandlingstid, og så er sommeren forbi for de fleste.

Tabte feriepenge og pension

- Dertil kommer, at hvis man ikke får udbetalt de penge, arbejdsgiveren har holdt tilbage, mister man både feriepenge, SH-betaling og pension af dem, indskyder Rikke. Hun understreger, at det er vigtigt, at den enkelte selv følger med i, om den rigtige pension bliver sat ind på kontoen.

- Pensionsselskaber reagerer ikke, hvis der løbende bliver sat penge ind. I princippet kan arbejdsgiveren blot sætte en krone ind om måneden, uden at pensionsselskabet reagerer. Det er først, når indbetalingen er nul, der sker noget. Her dækker LG kun et halvt år tilbage.

Som udgangspunkt dækker LG løn og pension de sidste 6 måneder inden konkursen, men der kan være tilfælde de ikke dækker f.eks. upræcise lønftaler eller aftaler der er indgået efter konkursen.

Udlæg og diæter – kørsels og -rejsegodtgørelse, m.m. betragtes som et lån til firmaet og det dækker LG ikke.

Vigtig dokumentation

3F Bygningsarbejderne Fyn har løbende modtaget den dokumentation fra de konkursramte, der er nødvendig. Fagforeningen sender derefter papirerne videre til LG.

-Vi kan ikke på nuværende tidspunkt sige noget om, hvordan LG reagerer overfor de ikke-udbetalte lønkroner, men erfaringen fra tidligere er, at det bliver meget svært at få pengene hjem, siger Bruno Kania. Så rådet herfra er, at man skal passe på, hvilke aftaler man indgår og aldrig lave dem så

langvarige som her.

Lønftaler – forhøjet timeløn og akkorder m.m. bør udbetales løbende, for at minimere tabet.

Pas på overdragelse

Det sker flere gange, at et konkursramt firma fortsætter under andet navn. Her skal medarbejderne være opmærksomme på især én ting:

-Hvis man fortsætter i firmaet, der nu har fået nyt navn, men arbejder på samme plads, svarer det til virksomhedsoverdragelse. Så er det det nye firma, der overtager forpligtelsen med at betale den manglende løn fra det gamle firma. Det skal man have sikkerhed for først, for ved virksomhedsoverdragelse er der ingen penge fra LG, advarer Bruno.

Det skal du have i orden:

Ansættelseskontrakt

Lønsedler

Timesedler

Ugesedler

Skriftlige aftaler

Aftaler om feriepenge

Aftaler om pension

Alt skal være skrevet meget præcist



HUSK HUSK HUSK HUSK HUSK HUSK HUSK

**KOM TIL "FAGENES FEST"
PÅ LUMBYVEJ 17F, 5000 ODENSE C**

**LØRDAG DEN 25. JUNI 2022
KL. 11.00-17.00**