

Kampvalg om faglig stilling

Rekord mange var tilmeldt efterårsgeneralforsamlingen

Om det var den indbudte gæst fra Pension Danmark eller kampvalg om en post som faglig sekretær, der trak rekordmange til generalforsamling, skal være usagt.

Men det er ikke almindeligt, at efterårsgeneralforsamlingen i 3F Bygningsarbejderne Fyn har flere end 120 tilmeldte.

Det var dog ikke alle, der mødte op, men 99 medlemmer stemte om, hvem der skulle afløse Bruno Kania i stillingen som faglig for tømrergruppen.



John Walther Pedersen



Kenneth Sulstad Hansen

Klart valg

To stemte blankt, 10 stemte på John Walther Pedersen, mens Kenneth Sulstad Hansen opnåede 87 stemmer. Han har allerede haft sin daglige gang i afdelingen i mere end et år. Først som projektansat til organisering og siden juni konstitueret i Brunos stilling.



Fire stemmetællere kom på arbejde

- Det var måden, afdelingen har kunnet få tingene til at hænge sammen i en periode, hvor tre medarbejdere var på barsel og det eneste, der har været "status quo" er medlemstallet, fortalte formanden, Torben Knudsen.

Fleksibelt personale

Han kunne i sin beretning blandt andet fortælle, at arbejdsopgaver er flyttet rundt, blandt andet på grund af konkurser i større virksomheder.

- Det er opgaver, der fra den ene dag til den anden fylder rigtig meget, og derfor er andre opgaver nedprioriteret i travle perioder. Medarbejderne har løbet stærkt, for det har ikke givet mening af ansætte nye for dem, der er på barsel, da det kræver meget af alle at lære nye medarbejdere op, sagde Torben Knudsen.

- Selv om der har været travlhed og ændringer i arbejdsopgaver, er der en god stemning i afdelingen.

Inflationen spøger

- Vi har i byggeriet været stærkt påvirket af høj inflation, men selv om der er mere ro nu, er priserne langt fra tilbage på niveauet fra før krigen i Ukraine. Vi har oplevet flere store konkurser. Heldigvis ser det ud til, at medlemmerne hurtigt kommer i arbejde igen. Ledigheden er stadig lav, men jeg kan godt have min tvivl, om det varer ved, sagde formanden. Før var det de små virksomheder, der ikke fik mange opgaver – nu begynder de større at mangle opgaver.

Flere lærlinge

Torben Knudsen kunne berette, at der stadig mangler lærlinge i byggebranchen, men det er dog et skridt i den rigtige retning, at regeringen taler om en mere praksisnær folkeskole. Der mangler dog en gevaldig opdatering af erhvervsskolerne, så de svarer til den virkelighed, der er ude på arbejdspladserne, påpegede han.





Bygningsarbejderne Fyn

**SPÆND HJELMEN.
STÅ SAMMEN.**

- det gør stadig en forskel



Noget af det, der måske kan skaffe flere til byggebranchen er Byg til Vækst, hvor der nu er projekter for 15-17-årige, men desværre melder nogle kommuner sig nu ud af det samarbejde samtidig med at andre er meget tilfredse.



Torben Knudsen på talerstolen

Større bevågenhed

Udenlandsk arbejdskraft er fortsat en stor udfordring, som afdelingen bruger mange ressourcer på.

- Det er et stort problem, som vi fortsat har fokus på. Vi kan konstatere, at når sagerne kommer i de store medier, får de politikernes bevågenhed. Det er måden, vi kan sikre ordentlige løn- og arbejdsvilkår. Indtil videre har de fire største kommuner sat sig sammen for at lave en liste over firmaer, der snyder.

- Vores medarbejdere kommer hjem med sager stort set hver gang, de har været på pladsbesøg. Vi er skarpe på, hvilke sager, der kan løftes, men mange af dem, vi møder, er desværre ikke særlig meddelsomme, sagde Torben Knudsen.

Opkvalificering er vejen frem

Medlemmer af 3F Bygningsarbejderne skal fortsat være de fagligt bedste. Det sker blandt andet ved stadig opkvalificering.

-Det siges, at der aldrig har været så mange i arbejde, samtidig med at jobcentrene melder om stigende ledighed. Så kan jeg godt regne ud, hvor "de flere" kommer fra. Det øgede arbejdsudbud handler jo egentlig bare om billigere arbejdskraft, fastslog Torben Knudsen.

Ny konference

Tillidsvalgte og kontaktpersoner får tilbud om en konference 2. februar næste år, hvor emnerne er overenskomster og lokalaftaler samt fokus på at få flere fagligt aktive, og hvordan afdelingen kan støtte de enkelte initiativer.

-Kun ved at stå sammen, er vi stærke og kan sikre vores overenskomst, den danske model og i sidste ende vores velfærdssamfund, sluttede Torben Knudsen.

Budget i balance

Generalforsamlingen vedtog efter indstilling fra lønudvalget en lønforhøjelse på 950 kr. om måneden til fuldtidsansatte faglige og valgte medarbejdere. Det svarer til 2,2 procent.

Kontingentet stiger med fem kroner om måneden. Næstformand Michael Frederiksen gennemgik et budget for 2024, der er i balance.



Salen var godt fyldt op til generalforsamlingen