

**Referat fra Generalforsamlingen ved 3F Bygningsarbejderne Fyn
torsdag den 23. april 2026**

DAGSORDEN

Pkt. 1.

Konstituering

a) Godkendelse af forretningsorden

V/ Torben

Udleveret sammen med materialet d.d.

Vi har præciseret hvordan vi stemmer til bestyrelsen – se forretningsorden §6 i folder på bordene.

Der foreslås en ændring på stemmeudvalget på 8 personer i stedet for 4 personer.

b) Valg af referenter

Godkendt

Bestyrelsen har følgende forslag til referenter:

Cristina Lamas og Louise Nielsen

c) Valg af 2 dirigenter

Godkendt

Bestyrelsen har følgende forslag til dirigenter:

Lars Gregersen og Kenneth Sulstad Hansen

Vi takker for valget

Lars Gregersen

Godkendelse af Generalforsamlingens gyldighed:

Godkendt

Indkaldelse er lagt på hjemmesiden den 23. marts og sendt ud som nyhedsbrev den 25. marts 2026, samt i afdelingens blad, som blev udsendt i uge 11.

Altså er betingelserne opfyldt i vedtægternes § 12, stk. 4 som anfører indkaldelse mindst 14 dage før afholdelse.

Hermed kan vi konstatere, at generalforsamlingen er rettidigt indkaldt og erklærer generalforsamlingen beslutningsdygtig.

d) Godkendelse af dagsorden

Godkendt

Udleveret sammen med materialet d.d.

Pkt. 5: Der er 2 forslag til vedtægtsændringer og 3 konsekvensrettelser.

Ønskes dagsordenen læst op? Nej

Er der bemærkninger til dagsordenen? Nej

Kan den faglige og A-kassens generalforsamling afvikles samtidig, så vi ikke skal dagsordenen igennem 2 gange?

Godkendt

Giver det anledning til kommentarer? Nej

Bestyrelsen har følgende forslag:

Godkendt

Steffan Henriksen
Klaus Malmos
Frederik Møller
Markus Kronborg
Carsten Riis
Ole Kristiansen
Bjarne Dybvald
Joachim Bentzen

f) Orientering om antal fremmødte og hvem der må stemme

- antal stemmeberettigede _____239_____

- antal gæster _____4_____

Pkt. 2. Bestyrelsens beretning

Godkendt

Når vi kigger tilbage på året der er gået, kan vi se - at vi som altid har haft nok at gøre med at forsvare vores rettigheder – de rettigheder som vi og dem før os, har kæmpet for i så mange år.

For de er under pres – særligt på grund af udenlandsk arbejdskraft og de udfordringer det giver både på de store og mindre pladser.

Men det kommer jeg tilbage til.

Overordnet set er der fortsat godt gang i byggeriet, og der med også i beskæftigelsen.

(AFDELINGEN:)

Inde på kontoret har vi hver dag fokus på at sikre bedst mulig hjælp til alle.

Og vores fornemmelse er at det i høj grad lykkes.

Vi har dygtige socialrådgivere der dagligt kæmper medlemmernes kamp, vi har en super god a-kassen som især i løbet af vintermånederne har haft travlt og har været i dialog med rigtig mange medlemmer.

Og så har vi et professionelt arbejdende fagligt team, der leverer høj service og effektiv hjælp og rådgivning og som er til stede på pladser og erhvervsskoler.

I daglig ledelse har vi øje på to ting. Hverdagen og udvikling.

For vi skal gøre os umage for at vise hvad vi kan tilbyde vores medlemmer så vi er synlige både for alle jer – men også for dem der endnu ikke er med i fællesskabet.

Afdelingen har en dygtig og kompetent medarbejderstab, der brænder for det de arbejder med, og sætter medlemmerne i fokus - vi har derfor et utrolig godt udgangspunkt, for fortsat at skabe en positiv udvikling.

(Økonomi og medlemmer)

Hvis vi kigger på økonomien, så har vi underskud på driften i år.

Men det er et helt bevidst valg som bestyrelsen har taget, så det kommer ikke som en overraskelse.

Det er et underskud der bunder i en investering i mere kommunikation og mere fokus på arbejdskriminalitet og social dumping.

Og det er investeringer som vi i Daglig Ledelse og i bestyrelsen tror på er nødvendige hvis vi skal fremtidssikre os.

Det er en investering der blandt andet skal være med til at sikre os at flere bliver medlem og fællesskabet bliver stærkere.

Om det er de tiltag der allerede har haft effekt – det kan jeg ikke stå og sige.

MEN – jeg kan dog sige at vi ikke længere mister medlemmer.

Rent faktisk kan vi med de seneste opgørelser vise en medlemsfremgang. Den er ganske lille.

Men den er der.

Så der er i 2025 flere medlemmer der er gået ind i afdelingen end der er gået ud.

Det er positivt og er en udvikling vi arbejder på, skal fortsætte.

(Faglige og opmåling)

Som i har set i den skriftlige beretning, har der været knald på i fagligt team, der har været mange faglige sager og meget opmåling, det giver også et billede på at der virkelig har været gang i byggeri i 2025.

Fagligt team har i 2025 fået 7 millioner 292 tusinde og 227 kroner hjem til medlemmerne.

Det er fordelt på 283 sager.

Der er inddrevet 3 millioner 512 tusinde og 554 kroner i bod.

Beløbet er ikke magen til det der er i regnskabet – Det Beløb jeg nævner her, er det der kommer frem, når vi går ind i vores sags system og trækker afsluttede sager i 2025 men en del bodspenge fra 2024 er først indbetalt i 2025, på den baggrund kan der være forskydninger.

Vores ambition om at være i kontakt med så mange medlemmer som muligt varetages i høj grad af vores opmålere.

De er på pladserne og de kan med deres arbejde vise - at overenskomsten – den bruger vi hver eneste dag.

I 2025 har tømrerne målt for i alt 60,5 millioner kroner med en gennemsnitlig timeløn på ca. 317 kroner

Murerne har målt for i alt 25,5 millioner kroner med en gennemsnitlig timeløn på ca. 381 kroner

Byg og anlæg har målt for i alt 32,5 millioner kroner med en gennemsnitlig timeløn på ca. 307 kroner.

Vi er i kontakt med rigtig mange medlemmer – og der er ingen tvivl om at akkord er et godt organiseringsværktøj.

Det har alt i alt været et godt år for opmålerne i Bygningsarbejderne og de to opmålere fra vores fælles Opmålerforeningen på Fyn.

I alt har både vores faglige medarbejdere og opmålere været på cirka 430 byggepladsbesøg i løbet af 2025.

(Arbejdsskader)

Desværre – var der igen i 2025 mange der havde brug for vores hjælp i forbindelse med arbejdsskader.

Det er komplicerede regler, og alle på kontoret arbejder på at fortælle vores medlemmer om vigtigheden i at anmelde arbejdsskader og om mulighederne for at søge erstatning og især hvor vigtigt det er at overholde reglerne i forbindelse med anmeldelser – for rettighederne til eventuelle erstatning, kan forsvinde hvis reglerne ikke bliver fulgt.

Vi har haft 48 sager – og det har både været om tab af erhvervsevne – varigt men – svie og smerte – tabt arbejdsfortjeneste og meget andet.

I alt er der inddrevet 8,8 millioner kroner i forbindelse med de her arbejdsskader.

(Arbejdskriminalitet)

Vi har sagt det før – og jeg startede også med at nævne det – for vi er nødt til at blive ved med at snakke om det: Løndumping, udenlandske virksomheder, udenlandske arbejdere og elendige vilkår.

Vi har i 2025 fortsat et meget målrettet arbejde hvor vi sætter mange ressourcer af til at afsløre arbejdsgivere der svindler, og udnytter vores udenlandske kollegaer på det groveste. Det er et helt nødvendigt arbejde for at kæmpe imod ulig konkurrence mellem udenlandske og lokale virksomheder. Vi har tre medarbejdere der arbejder med fuldt fokus på det udenlandske område, og det er et konstant fokus for DL at være i kontakt med politikere og meningsdannere for at gøre dem opmærksom på de urimelige vilkår vi igen og igen støder på. Vores mål er hele tiden at sætte fokus på området for at sikre at de danske vilkår vi har kæmpet for i årevis, ikke forsvinder, og bliver en åbne port for skruppelløse virksomheder der agerer på en måde der slet ikke er forenelig med de vilkår og regler som det danske arbejdsmarked er bygget op om.

I afdelingen tager vi teten – men en opfordring er at vi alle sammen er nødt til at gøre en indsats mod social dumping. Vores medlemmer på byggepladserne, altså jer, skal sammen med afdelingen, arbejde på at få alle kolleger organiseret, så vi står stærkt – det er vores fremtidige løn og arbejdsforhold der er på spil

Nyt OUH er et godt eksempel på hvor der ikke er styr på tingene, og vi arbejder hele tiden på at få en dialog med region Syddanmark – og insisterer på at forholdene altså ikke er så gode som de tilsyneladende selv tror.

Men det er langt fra kun på de store byggerier der er problemer, vi ser det stort set over alt. Det her er et område hvor vi bliver ved med at kæmpe – og hvor vi klart er de mest aktive i vores region.

(Synlighed)

Hvis vi skal sikre os i fremtiden, er vi nødt til at være synlige – gøre opmærksom på hvad vi kan.

Vise hvordan vi er anderledes i forhold til de gule fagforretninger.

Det er et dagligt arbejde og et arbejde vi prioriterer højt.

Det kan godt være – at vi der sidder her i aften - ved hvad der er på spil – og at vi skal værne om de rettigheder vi har kæmpet for. Men der er stadig alt for mange der ikke melder sig ind i fællesskabet.

Alle på kontoret gør hver dag en indsats for at vise forskellen, men i år har vi også taget særlige initiativer.

I hører fra os – på mail – på Facebook og senest også på Instagram, hvor vi stort set ugentligt viser vores arbejde for medlemmerne og giver eksempler på hvordan vi kan hjælpe.

Vi gør en indsats for at være en del af debatten i medierne – senest i sidste uge i forbindelse med endnu en sag fra nyt OUH.

Det er et bevidst valg – at vi råber op. For som tidligere sagt er der stadig meget at kæmpe for. Og det er en kamp vi skal tage. For vores Danske Model – for fællesskabet.

(Fremtiden)

Til slut vil jeg tale lidt om fremtiden – som jo ligger hos de unge – hos lærlingene.

I 25 blev der udlært 237 fordelt på alle vores fag.

Det er unge mennesker som vi har mødt på erhvervsskolerne – og mødt mange gange.

Vi besøgte i løbet af 2025 - 102 klasser.

Vi kan se det giver mening, for organisationsprocenten blandt de unge er høj, og vi tror på det giver mening, at vi bliver en helt naturlig del af deres hverdag allerede mens de er i lære.

Der er meget at arbejde videre med – og vi har fortsat meget at stå sammen om for at vi kan stå stærkere.

Og jeg vil slutte med at sige tak til de mange der har gjort en indsats og gjort en forskel.

De mange Tillidsvalgte på pladserne, bestyrelsen og de ansatte på kontoret.

Vi har et fælles mål – og det kræver fortsat en indsats. Den arbejder vi videre på, hver dag. For det enkelte medlem og for fællesskabet.

Kun ved at stå sammen, er vi stærke.

Tak For ordet.

Debat om den samlede beretning

(Både skriftlig og mundtlig beretning)

Der kan tales fra pladserne.

Rejse sig op – sige sit navn – tale højt og tydeligt

Claus Skjoldborg: Kunne i hjælpe jeres kolleger i de andre afdelinger på det udenlandske område? for de gør ikke så meget?

Torben: Vi vil altid gerne hjælpe de andre, vi gør alt hvad vi kan.

Alf Jakobsen: Han takkede for beretningen og spurgte om nyhedsbreve fremadrettet ville blive brugt til at informere om forslag til vedtægtsændringer ved kommende generalforsamlinger. Han gjorde opmærksom på, at "nyt fra bestyrelsen" skulle bruges, især nu, hvor afdelingens fagblad ikke udgives mere. Torben Knudsen: Nyhedsbrev skal optimeres og vi har ingen intentioner om at folk ikke skal være forberedte.

Afdelingens regnskab er udsendt

Giver det anledning til spørgsmål/kommentarer? Nej

Michael Frederiksen oplyser at vores dygtige bogholder – Sanne Steffensen er blevet økonomiansvarlig, så det vil fremadrettet være hende der fremlægger regnskabet.

Pkt. 4. Indkomne forslag

Der er ingen indkomne forslag

Pkt. 5. Forslag til vedtægtsændringer

Der er 2 forslag fra Kenneth Sulstad Hansen og 3 konsekvensrettelser.

Forslag 1 står på side 7 i det udleverede materiale og præsenteres af Kenneth. Kenneth ønsker at fjerne urafstemning ved valg af næstformand. Kenneth mener, at de fremmødte til en generalforsamling skal kunne bestemme.

Kenneth stiller op som næstformand i 2027. Kenneth mener ikke, man skal vente 3½ år for at have en ny næstformand, som er planen nu.

Forslag 2 står på side 8 i det udleverede materiale, og siger at hvis man ønsker at stille op mod Formand eller Næstformand, skal man skriftligt melde sit kandidatur senest 8 dage før generalforsamlingen.

Kenneth præsenterede sine 2 forslag til vedtægtsændringer ift. valg af næstformand.

Kenneth mener, at valg af næstformand ikke skal kræve urafstemning. De fremmødte til generalforsamlingen skal være beslutningsdygtige. Som beskrevet i §12 er generalforsamlingen afdelingens øverste myndighed, og alle medlemmer har ret til at møde op til generalforsamlingen.

Baggrund for dette forslag er, at Kenneth stiller op til næstformand i 2027. Kenneth er valgt, og mener, at det er generalforsamlingen, der skal vælge eller vælte ham. Man skal stå på mål for det, man laver, og generalforsamlingen skal beslutte om han skal vælges eller væltes. Det er demokrati, siger han. Kenneth vil insistere med dette forslag igen i 2027 og 2028.

Kenneth forklarer, at Daglig ledelse har forsøgt at lave en plan for generationsskifte, men at forventningerne til denne er for langt fra hinanden. Den fremlagte plan tog udgangspunkt i Michael Frederiksens pensionsalder, men Kenneth mener ikke, der skal gå så lang tid.

I den grønne gruppe har man ikke været tilfreds med den måde, Michael Frederiksen har håndteret tingene på. Den grønne gruppe ønsker en ny næstformand. I februar 2025 fremlagde den grønne gruppe deres bekymring. Der blev ansat en ny kollega, og først i november 2025 kom planen for generationsskifte. Det tog for lang tid.

Kenneth udtrykte opbakning til Torben og Annette, men sagde samtidigt at han (med opbakning fra tømrerne i afdelingen samt Tømrer og gulvlæggerklubberne) ikke ser ens på planen for generationsskifte.

(Kenneths motivation er vedhæftet referatet)

Torben Knudsen sagde på vegne af Daglig ledelse og et stort flertal i bestyrelses at de anbefalede et nej til forslaget, fordi nuværende vedtægter giver ro og kontinuitet i afdelingen. Torben tilføjede, at samtlige medlemmer skal have mulighed for at stemme.

Det er sådant, demokratiet er.

Kommentarer:

Joachim Bentzen: Han sat pris på Kenneth, men mente, at alle medlemmer skulle kunne stemme om dette.

Steffen Jensen: Han havde fuld opbakning til Kenneth og forslaget

Nikolaj Damkier: Han havde fuld opbakning til Kenneth og forslaget

Alf Jakobsen: Han stillede spørgsmål til, hvordan urafstemning skulle fungere i praksis, ikke mindst i forhold til økonomien. Hvordan tror afdelingen at de kan bruge en app, når folketingsvalget ikke kan foregå på den måde?

Gert Schmitt: Jeg er ked af man vil fjerne muligheden for at alle kan få lov til at stemme.

Torben: vi har undersøgt afstemning i forbundshuset – det bliver et elektronisk afstemningssystem ligesom vi bruger til OK afstemning, dog uden phonermodul – man kan ikke stemme for medlemmerne.

Markus Kronborg: Tømrerbrancheklubben støtter 100% op om forslaget.

Tegan: Jeg mener ikke Kenneth har fået en hær til det her – medlemmerne har haft en lige så stor indflydelse på antallet af fremmødte.

Jan Skjøt: Han ønskede en præcisering af ”urafstemning”

Frank Bekker: Han undrede sig over det store fremmøde blandt tømrerne, har du (Kenneth) ikke bare indkaldt nogle soldater? Kenneth svarede: Ja, forslagene til vedtægtsændringerne er vigtigt for mig, og jeg ville have opbakning fra dem jeg kender.

Lars Gregersen: Urafstemning kører på nogenlunde samme måde som, når vi stemmer til overenskomst.

Ole Kristiansen: Det virker som om I står over fællesskabet, han anbefalede nej.

Steffan Eriksen: Han støttede Kenneth. Han tror ikke at dem der ikke møder op, har interesse i at stemme.

En tømrer: Han støttede Kenneth.

En tømrer: han støttede 100% op om Kenneths forslag.

Anders Beyer Hansen, murer: Han er nyvalgt formand for murerklubben på Fyn, og huskede, hvordan tømrere var bange for at blive undermineret af murerne ved klubbens dannelse. Det er godt, at der er så mange tømrere i salen, ballade skaber sammenhold, men han syntes, det var usmageligt, at tømrerne brugte de samme metoder, de selv var bange for. Han opfordrede folk til at stemme som man selv vil, og ikke som man var blevet bedt om.

Andreas Hausnap: Han undrede sig over, at det først var nu, at Kenneth ville lave om på vedtægterne, hvor han selv vil være næstformand, selv om han har siddet i Bestyrelsen i 7-8 år.

En pensioneret tømrer: Han mente, dette var et personligt problem mellem Kenneth og Michael. Han kunne ikke lide Kenneth, som var en kriger.

Alf Jakobsen: Han spurgte, hvorfor der skulle være forskel på genvalg af formand, næstformand, organisationssekretær og bestyrelsen. Hvorfor er det kun den ene stilling der skal beskyttes, og hvis de skal beskyttes, hvad skal vi så vælge på generalforsamlingen?

Claus Skjoldborg: hvor mange andre 3F afdelinger har det på samme måde ift. Vedtægterne?

En i salen: Han spurgte Kenneth, hvad han ville ændre som næstformand. Kenneth svarede, at han kæmper for en tværfaglig afdeling. Han vil styrke vores erhvervsskoler og vores afdeling. Han vil have en stærk ledelse, og mere synlighed i 3F Byggegruppens bestyrelse. Kenneth mente, at næstformand skulle lave mere fagligt arbejde.

(Skriftlig afstemning ja/nej – der skal være 2/3 flertal for at forslaget er vedtaget)

Afstemning vedr. §16. stk. 2

3 blanke stemmer

101 stemmer for

129 stemmer imod

Forslaget er forkastet.

Nyt forslag under §16 – nyt stk.

Kenneth motiverer kort forslaget. Han har stillet forslaget for at imødekomme DL og bestyrelsens Bekymringer ift. forslag 1.

Torben sagde, at forslaget ikke var blevet drøftet i bestyrelsen, men kun i Daglig ledelse, og Daglig ledelse har ikke noget imod forslaget.

Forslag 2: Mundtlig afstemning:

164 stemte for ændringsforslaget

Forslaget er vedtaget

Konsekvensrettelser på de næste 3 sider i det udleveret materiale blev præsenteret af Sten Jensen.

Konsekvensrettelserne er Vedtaget.

Pkt. 6. Valg i henhold til dagsorden

I henhold til vedtægternes § 16 er følgende, som det fremgår af dagsordenen på valg

De 2 første vælges enkeltvis.

De 6 bestyrelsesmedlemmer vælges fælles.

a) Formand Torben Knudsen
Faglig sekretær Lars Gregersen

Valgt
Valgt

b) 6 bestyrelsesmedlemmer for 2 år.

Henrik Olsen, stenhugger
Lars Christensen, murer
Rune Elmer Pedersen, tømrer
Martin Jakobsen, murer
Steen Barløse, tagdækker

Modtager genvalg
Modtager genvalg
Modtager genvalg
Modtager genvalg
Modtager genvalg

som bestyrelsen indstiller til genvalg

Derudover stiller følgende op til bestyrelsen:

Anders Beyer Hansen, murer
Claus René Bang-Andersen, bygningsstruktør
Gert Schmitt Larsen, anlægsstruktør
Heine Rasmussen, gulvlægger
Jeppe Stensgaard, tømrer
Nicolaj Højbjerg Pedersen, tømrer og
Tegan Klausen, tømrer

I vedtægterne står der at vi skal tilstræbe at bestyrelsen er så bredt sammensat som muligt ud fra de faglige og geografiske områder som afdelingen dækker.

Der skal sættes mindst 4 krydser/max 6 krydser på stemmesedlen

Rune Elmer Pedersen trækker sit kandidatur.

Følgende er valgt:

Jepp Steensgaard – 136 stemmer
Heine Rasmussen – 127 stemmer
Anders Beyer Hansen – 114 stemmer
Tegan Klausen – 104 stemmer
Nikolaj Højbjerg Pedersen – 103 stemmer
Henrik Olsen – 100 stemmer

Følgende opnåede ikke valg:

Lars Christensen 85
Martin Jakobsen – 80
Gert Schmitt Larsen - 75
Steen Barløse - 70
Claus René Bang-Andersen - 46

c) Valg af 4 suppleanter for 1 år.

Kim Thyge Sørensen, tømrer
Svend Sigurd Jensen, murer

Modtager genvalg
Modtager genvalg

Derudover stiller følgende op:

Martin Jakobsen
Claus René Bang-Andersen
Mike Barrens
Gert Schmitt Larsen

Følgende er valgt:

Claus René Bang-Andersen – 131
Gert Schmitt Larsen – 109
Martin Jakobsen – 90
Svend Sigurd Jensen – 90

Følgende opnåede ikke valg:

Kim Thyge Sørensen – 76
Mike Barrens - 60

d) Bilagskontrollant:

Brian Jeppesen

Valgt

e) Bilagskontrollantsuppleant:

Michael Lundberg
Tue Mortensen

Valgt

Valgt

f) Fanebærer Tue Mortensen

Valgt

Fanebærersuppleant Martin Jakobsen

Valgt

g) Valg af statsautoriseret revisor for 1 år

Bestyrelsen foreslår genvalg – Revisionsinstituttet

Valgt

Pkt. 7. Eventuelt

Sten: Husk fisketur – tilmelding fredag i næste uge.

Kenneth Sulstad takkede for det store fremmøde, og garanterede, at vi er her for medlemmernes skyld uanset resultaterne af vedtægtsændringsforslagene.

Dirigenterne takker for god ro og orden

Torben takkede for fremmødet. Husk nu 1. maj! Og Tusind tak for valget!