

Referat - efterårsgeneralforsamling

torsdag den 13. november 2025

DAGSORDEN

Velkomst

Velkommen ved Torben Knudsen til
efterårsgeneralforsamlingen i
3F Bygningsarbejderne Fyn

Pkt. 1.

Faglig/politisk emne

Oplæg af kommunalpolitiker i Odense Claus Skjoldborg Larsen

Torben Knudsen byder velkommen

Claus Deler ud af personlige erfaringer med social dumping, sin udfordring med ordblindhed og kamp for mere hjælp til andre ordblinde fx mere hjælp, kampen for bedre forhold på byggepladser, sagen med Fjernvarme Fyn og kampen mod social dumping derude, kampen for at få banderne ud af vores kolonihaver og hvordan loven er blevet ændret på området og til sidst kampen for at musikken skal bestå i områder som Dyreskuepladsen og Tinder Box.

Evt. spørgsmål

Martin Jakobsen: Hvad vil du gøre for Odense, decideret, ikke som politiker, men som dig som person? Hvad gør du udover at være socialdemokrat? Kan du gøre noget anderledes for os i 3F Bygningsarbejderne Fyn?

Claus: Jeg gør ikke mere end jer andre, for vi kan ikke gøre noget hvis vi ikke står sammen. Men social dumping og foreningslivet er vigtige sager. Jeg er ærlig omkring mig selv om min politik. Jeg prøver at lytte, er tit forbi kontoret og i tæt kontakt med fagforeningen.

KORT PAUSE

Pkt. 2.

Konstituering

A Godkendelse af forretningsorden

Er udleveret ved indgangen sammen med
det øvrige materiale

Godkendt

B Referenter

Bestyrelsen indstiller 2 referenter:
Annette Just og Louise Nielsen

Valgt

C Valg af 2 dirigenter

Forslag:
Lars Gregersen og Kenneth Sulstad Hansen

Valgt

Generalforsamlingens gyldighed

1. Indkaldelse er lagt på hjemmesiden den 13. oktober og sendt ud som nyhedsbrev den 14. oktober.
(Bladet ude hos medlemmerne i uge 44)

Altså er betingelserne opfyldt i vedtægterne §13 stk. 1 og 3, som anfører indkaldelse mindst 2 uger før.

2. Hermed kan vi konstatere at generalforsamlingen er rettidigt indkaldt og beslutningsdygtig.

D Godkendelse af dagsorden

Godkendt

E Valg af stemmeudvalg på 4 personer

- som vedtaget i forretningsordenen

Forslag: Kim Johansen, Jakob Clausen, Jeppe Steensgaard og Martin Jakobsen

De er valgt.

Orientering om optalte stemmer og hvem der må stemme

- antal stemmeberettigede _____ 90 _____

- antal gæster _____ 6 _____

Pkt. 3.

Status i afdelingen

Kun opklarende spørgsmål

To ”Vindere” (inden siden sidst)

Først og fremmest har vi lige lidt vi skal fejre, byg dig stærk som vi jo er en del af, sammen med stærk balance som laver træning øvelserne og Amu Fyn vi Blev indstillet til årets sundhedspris af A4 Medier og spændingen skulle udløses i tirsdags, hvor vi vandt. det går kort og godt ud på at medarbejdere får 6 mim. Træning om morgenen i arbejdstiden, det hele startede med et betonsjak på ca. 24 mand der arbejder for NCC, Som var positiv for at prøve det af. Det har kørt nu i ca. 9 mdr. der har været lidt nedmanding undervejs, men der er forsat 15 mand der træner hver dag, og de mærker en stor forskel på kroppen, det skal bredes ud til flere virksomheder, der er allerede nogen der har vist interesse, Amu, har indført det på deres struktøruddannelser lige fra grundforløb til alle hoved forløb

Og så har vi Martin som blev valgt til årets Tillidsvalgte i Region Syd Danmark, han blev fejret i Ålborg til kongressen Martin er AMR ved Hansson og Knudsen han var indstillet af en Kollega som, som virkelig værdsætter Martins indsats, Stort tillykke

AFDELINGEN

Når vi mødes her til generalforsamling, er det en god anledning til at stoppe op og se tilbage på, hvad der er sket siden vi mødtes sidst til forårets generalforsamling, og der er faktisk sket rigtig meget i det seneste godt halve år.

Internt i afdelingen har vi arbejdet mere tværfagligt.

Det betyder at vi har frigivet nogle resurser i forhold til de faglige vagter i faglige team og det har vist sig at fungere rigtig godt og givet god sparring på tværs grupperne

Vi har også fået Nikolaj ind som ny faglig sekretær/opmåler for tømmerne, Nikolaj er kommet rigtig godt i gang.

Samtidig har vores Opmålerforeningen på Fyn nu fundet en afløser for Lars Skovgaard som jo stopper ved udgangen af året, nemlig Peter som nu sidder hos os på opmålerkontoret.

Det betyder selvfølgelig, at vi forsat kan hjælpe gutterne med opmåling fremover.

Som nogle af jer måske har bemærket – er telefonerne nu passet af et callcenter.

Det har været en forandring, og det har både sine fordele og ulemper.

Men vi har valgt at gå positivt og konstruktivt ind i det, så vi bidrager aktivt til, at ordningen hele tiden udvikler sig i den bedste retning for både medarbejdere og medlemmer.

De af jer der har været forbi kontoret, har sikkert også bemærket at vi har lavet lidt om på indretningen. Disken er væk, og det har åbnet for, at vi kan bruge lokalerne på nye måder.

Der er langt bedre plads til arrangementer, og vi holdt for eksempel vores 1. maj arrangement – som blev en stor succes.

Det gør vi helt sikkert igen.

Lokalet er også blevet brugt til klubarrangementer og det bringer mig videre til netop klubberne. Klubberne har virkelig fået luft under vingerne. Murerklubben startede i 2024, og i år er både gulvlæggerklubben og tømrerklubben kommet til. Der har været stor opbakning til alle tre klubber, og det glæder os meget. Det viser, at når vi sætter fagene i centrum, så styrker det sammenholdet, og vores potentielle medlemmer kan se, hvad en rigtig fagforening kan tilbyde. Det gør en forskel, når det faglige fællesskab bliver synligt og levende i hverdagen.

Alt, hvad vi foretager os i ledelsen og bestyrelsen, har medlemmerne i centrum. Det er ikke bare noget, vi siger, men noget vi lever efter i praksis. Det kan mærkes i hverdagen – der er travlt, men stemningen er god, og vi har et solidt ry, både i forbundshuset, Byggegruppen og på landsplan.

Det er vi stolte af, og det er noget, vi alle sammen har æren for – medarbejdere, bestyrelse og jer medlemmer, som bakker op og deltager aktivt.

Medlemstal / Lærlinge

Når vi ser på medlemstallet, så er det stadig en smule faldende. Vi får mange nye medlemmer ind – især unge fra skolerne – men samtidig går mange erfarne kolleger på pension. Det er dog positivt at se, hvor mange unge der faktisk kan se værdien i at være med i en rigtig fagforening. Det er vigtigt, og det lover godt for fremtiden.

Lige nu er der meget fokus på unge og lærlingene og deres forhold, ikke mindst på grund af DR's dokumentarer. Vi har forsøgt at byde ind med en mere nuanceret og positiv vinkel, for mange lærlinge trives og lærer deres fag grundigt. Men vi ved også, at der stadig er nogen, der oplever ting, som ikke er i orden. Når vi nu sidder så mange her – og mange af os er svende – så skal vi huske, at lærlinge skal behandles ordentligt. Det er vores ansvar som fagfolk.

Vi har et rigtig godt samarbejde med fagskolerne i Odense, Svendborg og AMU, som betyder meget for uddannelse og udvikling i vores fag, og når der nu åbnes for juniormesterlære, hvor elever i 8. og 9. klasse kan få en tidlig start i faget, er det en rigtig god mulighed for at tiltrække flere unge til byggebranchen.

UDENLANDSK ARBEJDSKRAFT

Vi har også haft et valgmøde om udenlandsk arbejdskraft. Det var en aften med mange frustrationer, især omkring regionens byggerier, og det er desværre stadig en stor udfordring. Vi bruger mange ressourcer på sager om udenlandsk arbejdskraft og arbejdskriminalitet. Det er store og komplekse sager, og det koster mange kræfter. Men det er nødvendigt, hvis vi skal beskytte vores fag og vores kolleger. Når det er sagt, så er der brug for, at der bliver taget politisk ansvar for området. Det kan ikke være fagforeningerne alene, der skal spille politimand og sikre, at loven bliver overholdt. Det skal myndighederne tage langt mere alvorligt, for problemerne vokser, og sagerne bliver mere alvorlige.

Byggeriet og Ledigheden

Byggebranchen generelt går stadig godt. Der er gang i byggeriet, og ledigheden er lav. Faktisk har der aldrig været så mange i arbejde over så lang en periode, i alt den tid man har målt på beskæftigelse. Det er positivt, men vi ved også, at det kan vende igen. Derfor skal vi allerede nu tænke fremad, så det er vores medlemmer, der står med de job, der er, når det sker – og ikke underbetalt udenlandsk arbejdskraft. Det kræver, Først og fremmest vi står sammen, at vi fortsat opkvalificerer os og bliver ved med at være dygtige til vores fag. Det er vores måde at stå stærkt på. Samtidig skal vi også tage snakken med de udenlandske kolleger, vi møder på pladserne – få dem organiseret og gøre dem til en del af fællesskabet. For kun ved at stå sammen kan vi undgå kaos, hvis tiderne skifter.

Alt i alt går det godt – både i byggeriet og i vores afdeling. Men vi ved også, at når tingene går godt, så er det også der, svindlerne og andre lyssky personer dukker op og prøver at få en gevinst på bekostning af os andre. Derfor skal vi blive ved med at stå vagt om vores fag, vores overenskomster og vores fællesskab.

BLAD/ NYHEDER

Fagbladet som distribuerer vores blad, stopper med at udkomme på tryk, det overgår til en digital løsning. Da det fremover vil koste os over en kvart million kroner at sende bladet rundt til alle medlemmer, har bestyrelsen valgt at finde andre muligheder for at sende nyheder rundt.

Det sidste afdelingsblad udkommer derfor i marts måned næste år.

Vi kommer fortsat til at lave trykte foldere, nyhedsbreve og artikler – men mere målrettet.

Det vil sige – der kommer i et vist omfang stadig til at ligge trykt materiale på arbejdspladserne.

Fokus bliver dog på det digitale – og i den forbindelse deler vi et spørgeskema rundt til jer alle, som vi vil bede jer udfylde om lidt – i får lige 10 min. til det.

Vi har ansat (eller øget timeantallet) på vores journalist og kommunikationsrådgiver, til fuld tid i et år. Det er netop besluttet i bestyrelsen, for at styrke vores kommunikation både eksternt og internt og ikke mindst i forhold til vores medlemmer – så der kommer et styrket og bredere alternativ til bladet – det betyder hyppigere nyheder og artikel der er relevante - også tidsmæssigt.

Det betyder ligeledes at vi udover nyheder og artikler til medlemmerne, vil arbejde med at synliggøre den forskel vi gør – så vi forhåbentlig kan tiltrække flere medlemmer, og skabe større synlighed for de mærkesager der betyder noget for byggebranchen, og sidst men ikke mindst skal medarbejderne og daglig ledelse rustes til at tale klart – så både medlemmer, potentielle medlemmer, medier og omverdenen ved hvorfor vi er her – hvorfor man skal være medlem af en rigtig fagforening.

TAK FOR INDSATSEN

Jeg vil gerne sige en stor tak til alle medarbejdere, bestyrelsen, klubberne og jer medlemmer for jeres indsats det seneste halve år. Det er sammenholdet, der gør forskellen, og det skal vi blive ved med at værne om.

Spørgsmål:

Claus: Du glemte at nævne Betonklub Fyn. Ift. Byg dig Stærk – er der nogen erfaringer ift. Organisering som vi kan drage nytte af?

Lars: Kan vi organisere på det? Ja, det kan vi i hvert fald. Det gør en forskel at vi kommer med et andet logo end 3F, og vi kan via den måde organisere, da vi kan hjælpe dem med andre ting efterfølgende. Vi kan både få valgt tillidsvalgte og få organiseret flere medlemmer.

Mads Vestergaard: Er vores medlemsblad definitivt gået i graven? Har man overvejet undervejs at spørge medlemmerne?

Torben: ift. Medlemsbladet – vi ser det ikke som en mulighed at bruge så mange penge på at udsende, og orientere derfor om det her. Der skal også en ændring til ift. Udsendelse af generalforsamlingsvarsel.

Spørgsmål fra salen (han sagde ikke hans navn): Callcenter – jeg har ventet 2 gange i minimum 15 minutter på at komme igennem. Synes i virkelig at det er en god ide?

Torben: Vi vil rigtig gerne have i melder det ind, for vi kontakter dem med hver eneste sag. Det er ikke i orden at skulle vente så lang tid.

Alf: er det callcenter lige så billigt som vi fik at vide første gang?

Torben: meget kort – det var det ikke.

Spørgsmål fra salen (han oplyste ikke hans navn): nedlægning at bladet blev nedstemt gevaldigt for et par generalforsamlinger siden. Overruler i det ikke nu?

Torben: Efter vedtægterne, står der ikke vi skal have et afdelingsblad. Man kan frit stille et forslag om det til generalforsamlingen til foråret.

Mads: vedtægterne – dagsorden skal ud i bladet, men nu nedlægges det. Er det ikke skidt?

Torben: man kan altid stille et forslag om, at bladet skal blive.

Spørgsmål fra salen (han sagde ikke hans navn): hvad med dem der ikke er på medierne?

Torben: Læser de det? Vi har spurgt mange om de overhovedet læser det, og de fleste smider det direkte i skraldespanden.

Jacob: Måske skal du præcisere hvad forskellen er på dengang og nu. Hvad koster det nu og hvad er prisen efterfølgende?

Torben; kan ikke huske det i hovedet. Men vi skal bruge enorme mængder penge på at bevare det i sin nuværende form.

Martin: Michael Frederiksen kan vel tallene.

Torben: De kommer under budgettet.

Bemærkning fra salen (han sagde ikke hans navn): Bladet sløjfes, men der er ansat en journalist på fuld tid. Hvordan hænger det sammen?

Torben: vi vil satse mere på kommunikation af fagforeningen og bruge de forbindelser hun har på området – men kun for et år til en start.

Pkt. 4.	Fastsættelse af lønninger – vedtægter §17 stk. 7	Godkendt
----------------	---	-----------------

Til DL / valgte og faglige ansatte.

Forslag fra lønudvalg/bestyrelsen

(Kr. 601,24 svarende til mindstebetalingsatsen

i Bygge- og anlægsoverenskomsten på 3,75 kr. pr. time.

+ stigning på 1% på arbejdsgiverbetalt pension)

Evt. spørgsmål

Spørgsmål fra salen: hvad er den totale månedsløn?

Lars: 1. januar vil den være 45.684,24 kr.

Martin Jakobsen: Hvad indeholder lønnen?

Lars: det er en lønstigning på grundlønnen.

Pkt. 5.	Fastsættelse af kontingent for 2026	Godkendt
----------------	--	-----------------

Forslag fra bestyrelsen:

Stigning på kr. 0,00,- for ordinære medlemmer

Evt. opklarende spørgsmål

Mads Vestergaard: når nu vi saver det her medlemsblad, har det så været oppe at vende om vi skulle have brugt pengene på en nedgang i kontingentet?

Torben: nej, det har ikke været oppe at vende.

Pkt. 6.	Budget 2026
----------------	--------------------

Til orientering i henhold til vedtægterne § 13 stk. 4c.

Evt. opklarende spørgsmål

Martin: rengøring – hvorfor er det dyrere? Hvad indebærer IT-service?

Michael: vi har ikke fået organiseret rengøring, men en stigning i rengøring på Svendborg kontoret. Og ja, det er callcenteret der er dyrt.

Alf: lønomkostninger – tømrerne har heldigvis fået en ny kollega, og der er kommet en ny journalist.

Michael: det er besluttet fra bestyrelsen, at journalistens løn tages fra formuen.

Mads: lønudgifter betales fra formuen?

Michael: ja det er korrekt.

Mads: renteudgifter stiger pludseligt voldsomt. Hvorfor?

Michael: det er markedet der afgør hvor meget vi får i indtægter der.

Joakim: så vidt jeg husker, så er der ændret i investeringsprofilen. Derudover vil jeg gerne give en ros for at det er 3. år i træk vi ikke hæver kontingent selvom vi hæver lønnen. Stor ros til afdelingen. I forhold til at sænke kontingent, så skal man nok passe på, hvis man pludselig så er nødt til at hæve det ekstra året efter. Og en 0 stigning er lig med en sænkning ift. Inflationen.

Taget til efterretning

Pkt. 7.

Eventuelt

Ønsker nogen ordet under dette punkt?

Martin: Andy – vil du ikke være med til at styrke fællesskabet? Vil du ikke bringe bekymringen videre om hvorfor vi ikke kan komme så mange på kursus?

Andy tager det med videre.

Alf: Musikerforbundet blev nedlagt i lokalafdelingerne efter dom. Vi har altid fået at vide at vi er suveræne – har vi det samme problem i vores vedtægter, at forbundet kan lukkes af de lokale afdelinger?

Torben: Det håber jeg ikke! Jeg kan ikke forestille mig at det er bygget op på den måde. Men det skal undersøges

Joakim: Opfordring til at stemme på en SF'er! Nr. 12 på listen.

Dirigenterne takker for god ro og orden

Til sidst Formanden

Tak for i aften, kom godt hjem.