



3F Vestfyn Faglig/politisk målsætning

Focus-punkter:

**Medlemmerne, arbejdspladserne,
de tillidsvalgte og deres vilkår**

**En god og nærværende service,
både fagligt og akassemæssigt**

**Medlemmernes mulighed for at deltage
i afdelingens virke**

**Synlighed på arbejdspladserne, i lokal
samfundet, regionalt og på landsplan**

**Udvikling, uddannelse, arbejdsmiljø
og socialpolitik**

**Familie, ligestillings- og
integrationspolitik**

Arbejdsmarkeds- og erhvervs politik

Medlemmerne, arbejdspladserne, de tillidsvalgte og deres vilkår:

Alle medlemmer er ligeværdige og mødes med respekt for forskellighed af dygtige medarbejdere og ledelse.

Medlemmerne skal kunne føle tilhørsforhold til afdelingen, og uanset hvilket branche område de arbejder indenfor, vil de kunne få kvalificeret faglig hjælp.

Kontorerne skal være indbydende og signalere til medlemmerne at de trygt kan henvende sig og få den hjælp, de har brug for. Rammerne skal give mulighed for udvikling af et levende og aktivt afdelingsmiljø. Der skal også være mulighed for at få individuelle samtaler, hvor der kan tales frit og fortroligt.

Åbnings- og telefontiderne sikrer at flest mulige medlemmer kan komme i kontakt med kontorerne.

Nye medlemmer ønskes velkommen i afdelingen såvel skriftligt som ved personlig kontakt. De får alle nødvendige oplysninger om afdelingen og hvad de kan bruge afdelingen til og der følges op på nye medlemmer.

Afdelingen har servicetilbud med blandt andet tilbud om socialrådgivning og uddannelsesvejledning.

Afdelingen udgiver et medlemsblad, har en opdateret hjemmeside og udnytter IT til kontakt til og fra afdelingen. Alle kontorer har pc-hjørner, som medlemmerne kan anvende i åbningstiden til f.eks. indlæggelse af CV.

Der arbejdes målrettet på at opnå en høj organisationsprocent og overenskomstdækning på alle afdelingens arbejdspladser, samt at der vælges tillids- og sikkerhedsrepræsentanter og andre arbejdspladsrepræsentanter.

Vi skal medvirke til at sikre, at der på virksomhederne laves personalepolitikker om f.eks.

Uddannelse, arbejdspladsfastholdelse, behandling, seniorpolitik, sygdom, arbejder det psykiske arbejdsmiljø og grønt, samt sammenhæng mellem fami-



integration, ligebejds miljø, herunder arbejds-
miljø og arbejds-
liv

Afdelingen har en plan for modtagelse af nyvalgte tillidsvalgte og alle tillidsvalgte skal tilbydes en individuel uddannelsessamtale/plan med opfølgning for derved at sikre vedligeholdelse af deres kvalifikationer i forhold til varetagelse af tillidshvervet og i forhold til arbejdspladsen

Afdelingen skal arbejde for at de tillidsvalgte har mulighed for at deltage i kurser både lokalt og på landsplan og at kursustilbudene så vidt muligt er tilpasset den enkeltes behov.

Der skal være et tæt samarbejde/kontakt mellem afdelingen og de tillidsvalgte samt andre arbejdspladsrepræsentanter

Der dannes netværk mellem de tillidsvalgte for at sikre erfaringsudveksling og mentorordninger for nyvalgte.

Udover særskilte brancherettede møder afholdes der temamøder om aktuelle emner for alle tillidsvalgte og andre arbejdspladsrepræsentanter.

En god og nærværende service, både fagligt og akassemæssigt

Til afdelingskontoret i Middelfart hører lokalkontorerne i hhv. Assens, Ejby og Hårby. Medlemmerne kan henvende sig på alle kontorer og få service på såvel det faglige som på det akassemæssige område.

Servicen tager udgangspunkt i det enkelte medlem og medlemmets behov.

Afdelingen sikrer gennem uddannelse og opkvalificering af medarbejdernes kvalifikationer, at medlemmerne altid bliver mødt af dygtige og engagerede medarbejdere

Medlem-afdelin-



merne gens



og deltagelse i virke

I tilknytning til hvert lokalkontor samt afdelingskontoret oprettes der lokaludvalg, der sammen med afdelingen er med til at sikre synligheden og repræsentationen i lokalområderne.

Bestyrelsen kan efter behov nedsætte udvalg, f.eks. ungdomsudvalg og miljøudvalg.

Medlemsarrangementer af faglig, almen eller social karakter vil blive afholdt efter behov og aktualitet.

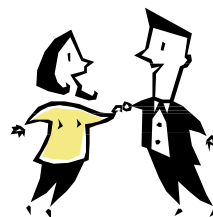
En væsentlig del af grundlaget for vilkårene på arbejdsmarkedet er overenskomsterne. Det er en klar målsætning for afdelingen at medlemmer og de tillidsvalgte deltager aktivt i arbejdet med formulering af overenskomstkrav og opnåelse af en høj stemmeprocent.

Derudover ser 3F Vestfyn det som en væsentlig opgave at motivere medlemmerne til at deltage i afdelingens generalforsamlinger og medlemsmøder. Der skal derfor også arbejdes med form og indhold på disse arrangementer, så de i sig selv er tiltrækkende.

Synlighed på arbejdspladserne, i lokalsamfundet, regionalt og på landsplan

Afdelingen vil udvikle og arbejde systematisk med det opsøgende arbejde både overfor organiserede og uorganiserede virksomheder, og såvel aftalte som ikke aftalte besøg skal opprioriteres.

På mindre virksomheder, hvor der ikke er medarbejdere nok til at vælge hhv. tillids- og/eller sikkerhedsrepræsentanter skal arbejdes for at der bliver udpeget kontaktpersoner/talsrepræsentanter og at der er tilbud om netværk med sammenlignelige grupper.



Kontaktpersoner på disse virksomheder skal informeres på samme vis som tillidsvalgte og have samme tilbud.

Oplysninger om afdelingsarrangementer skal så vidt muligt sendes ud til arbejdspladserne til opslagstavler eller omdeling. De tillidsvalgte inddrages i arbejdet med at hverve deltagere til arrangementerne.

Det er afdelingens og lokalkontorernes opgave at være ajour med den lokalpolitiske udvikling – herunder at indgå i samarbejde med andre faglige organisationer og andre lokale samarbejdsorganisationer – LO, AOF m.fl. for at opnå den maksimale faglige og politiske indflydelse

Afdelingens skal søge indflydelse i og for 3F Vestfyn **ved:**

på Fynsplan at deltage og understøtte det tværgående samarbejde 3F afdelingerne imellem og samarbejdet med LO, AOF og andre samarbejdsorganisationer.

på regionsplan at søge indflydelse, enten direkte eller indirekte, på det regionale samarbejde i Region Syd – såvel indenfor 3F som indenfor det regionskommunale område (strukturereform).

på forbundsplan at deltage aktivt i udviklingen af forbundets målsætninger og politikker

Ligeledes skal vi søge faglig/politisk indflydelse både på den landspolitiske udvikling og den lokalpolitiske udvikling i tæt samarbejde med relevante lokale folketingsmedlemmer/kandidater og relevante kommunale- og regionspolitikere.

Udvikling, uddannelse, arbejdsmiljø og socialpolitik



nelse, arbejdsmiljø og

Det er en kerneopgave for 3F Vestfyn at understøtte medlemmernes muligheder for udvikling, såvel når de er i arbejde som når de er arbejdsløse. Almen og personlig udvikling vil stille medlemmerne bedre i forhold til samfundsudviklingen og de store krav der stilles til fleksibilitet og omstillingsparathed

Mulighederne i overenskomsterne for uddannelse skal bruges i langt højere grad. Derfor skal motivationsindsatsen overfor såvel medlemmer som virksomheder have en høj prioritet. Afdelingen skal have en klar uddannelsesprofil og være en aktiv samarbejdspartner på det arbejdsmarkeds – og erhvervspolitiske område.

Den nye arbejdsmiljø reform stiller store krav til sikkerhedsrepræsentanternes indsats på virksomhederne. Afdelingen må derfor systematisk overvåge arbejdsmiljøet – også på virksomheder, der ikke har sikkerhedsrepræsentanter.

Desuden skal afdelingens samarbejde med sikkerhedsrepræsentanter være præget af høj kvalitet, hvor inspiration, motivation og uddannelse er væsentlige faktorer.

Det psykiske arbejdsmiljø er et område der i højere og højere grad sender medarbejdere ud af virksomhederne og over i sygedagpengesystemet videre ud i det sociale system. Stress, mobning, undertrykkelse er væsentlige elementer i nedbrydningen af medarbejdernes velfærd. Afdelingen skal følge udviklingen og kunne tilbyde uddannelse og værktøjer til de tillidsvalgte, så de kan arbejde forebyggende, samt tilbyde rådgivning og vejledning til medlemmer.



Det socialpolitiske
bevågenhed.

område kræver en særlig

Vi skal arbejde for at det bliver muligt også at organisere kontant-hjælpsmodtagere i aktivering, og vi skal arbejde aktivt for at sikre, at fleksjob ordningen fungerer efter hensigten og at fleksjobbere får den løn, de skal have.

Afdelingens socialrådgiver vil gå aktivt ind i rundbordssamtalerne i kommunerne, såfremt der er behov herfor.

Vi skal søge repræsentation i koordinationsudvalgene, og vi skal være meget aktive omkring sikring af det rummelige arbejdsmarked, så vi undgår udstødning af svagere grupper.

Afdelingen har via socialrådgiverordning tilbud til medlemmerne om hjælp til arbejdsskadesagsbehandling, sygedagpengesagsbehandling med mere og vil gennem samarbejde med de tillidsvalgte være med til at sætte focus på særlige problemstillinger i forhold til arbejdspladserne.

Der skal sættes focus på oplysning om medlemmernes rettigheder i det sociale system.

Familie, ligestillings- og integrationspolitik

For mange af vores medlemmer er det svært at få arbejdsliv og familieliv til at hænge sammen. Arbejdspladserne stiller store krav til fleksibilitet som ofte harmonerer meget dårligt sammen med samfundets rammer for f.eks. børnepasning.

Afdelingen arbejder for ligestilling på arbejdspladserne og i samfundet. Ligestilling er en integreret del af afdelingens arbejde, hvor der hele tiden arbejdes for at sikre ligestilling, lige repræsentation og ligebehandling i det daglige arbejde.

Familiernes indtægtsgrundlag er skævt fordelt på grund af den store lønspredning mellem mænds og kvinders indtægt. På pensionsområdet har kvinderne et stort efterslæb, fordi de oftere rammes af ledighed, og fordi de i forbindelse med barselsorlov/forældreorlov ikke får indbetalt pensionsbidrag. Vi skal derfor arbejde for at der opnås reel ligeløn for arbejde af samme værdi og at der indbetales pensionsbidrag ved fraværsperioder fra arbejdsmarkedet.

Men det er ikke kun på det økonomiske område, at mænds og kvinders vilkår ikke er lige. Også i forbindelse med deltagelse i det demokratiske system har kvinderne en forholdsvis langt lavere repræsentation.

Det skal analyseres hvorfor kvinder ikke deltager oftere og der skal arbejdes for at rammerne for deltagelse gør det muligt for kvinder at deltage på lige fod med mændene.

Dette gælder også i forhold til afdelingens egne aktiviteter.



Alle medlemmer er alder og etnisk opleve en afdeling, pen for forbedring skellige medlems-satsen for et, mere åbent arbejdsmarked for etnisk baggrund skal i højsædet.

stillet lige, uanset køn, baggrund og skal derfor der aktivt går ind i kam-af vilkårene for de for-grupper. Specielt ind-personer med anden et-

Unge indsats

Afdelingen skal især have særlig focus på unges vilkår, såvel uddannelses- som arbejdsmæssigt. Via en målrettet afdelingsindsats og et aktivt ungdomsarbejde skal 3F Vestfyn være en attraktiv fagforening også for de unge.

Arbejdsmarkeds- og erhvervs politik

3F Vestfyn har til opgave at være en aktiv medspiller omkring virksomhedernes udvikling og vækst. Så længe der er tale om fair play kan virksomhederne regne med at de i 3F Vestfyn har en engageret og kompetent partner.

Vi skal sikre at vores indsatsområder indenfor arbejdsmarkedspolitikken (uddannelse, det rummelige arbejdsmarked, indsatsen for ledige mv.) har en indbyrdes sammenhæng som samler området. Dette skal ske i aktivt samarbejde med de tillidsvalgte tillidsrepræsentanter, sikkerhedsrepræsentanter samt virksomhedsledelserne og de politiske samarbejdspartnere med det formål at sikre den størst mulige effekt af vores indsats til gavn for medlemmerne.

Den viden akassen indsamler om ledighedens udvikling og ledige medlemmers vilkår skal bruges i den politiske indsats for afskaffelse af arbejdsløsheden. Vi skal være opmærksomme på alle jobåbninger og nye muligheder og bruge den viden, vi har til at påvirke den erhvervspolitiske udvikling.

3F Vestfyns faglige målsætning

Målsætningen skal følges op af handlingsplaner på de forskellige politikområder. På samme måde som forbundets faglige politiske grundlag, hvor 6 udvalg i øjeblikket er i gang med at lave udkast til handlingsplaner for kongresperioden.

Handlingsplanerne skal følges op i afdelingerne og regionerne og skal betragtes som et supplement til 3F Vestfyns faglige politiske målsætning.

Bestyrelsen 2005



FAGLIGT FÆLLES FORBUND

ge politi-