Vedtægter

for

Fagligt Fælles Forbund
Vestfyn

2025

§ 1 Fagligt Fælles Forbund. Afdelingens navn: 3F Vestfyn.

§ 2 Afdelingens hjemsted: Middelfart Kommune.

§ 3 Formål
Afdelingens formål er:

At organisere alle lønmodtagere inden for Fagligt Fælles Forbunds organisationsområde, der er beskæftiget i afdelingens geografiske område.

At yde støtte til kulturelle og politiske aktiviteter, der fremmer arbejderbevægelsens og medlemmernes interesser.

At fremme mulighederne for højere løn og bedre arbejdsforhold – herunder søge at oprette overenskomster med alle arbejdsgivere, der ikke er omfattet af kollektive overenskomster.

At bistå medlemmerne ved uoverensstemmelser med arbejdsgivere samt understøtte dem i forbindelse med lovligt varslede konflikter.

At udføre et effektivt oplysningsarbejde og virke for tillidsvalgtes og medlemmers uddannelse ved oprettelse af/og støtte til studiekredse og kursusvirksomhed.

At være behjælpelig med at oprette klubber på arbejdspladserne.

At fremme og støtte gennemførelse af afdelingens faglige politiske grundlag samt fremme og støtte forbundets formålsparagraf.

§ 4 Optagelse af medlemmer
Stk. 1. Afdelingen optager som medlemmer lønmodtagere, der er fyldt 18 år, som arbejder på arbejdspladser, der ligger inden for afdelingens geografiske område og som i øvrigt opfylder betingelserne for optagelse i Fagligt Fælles Forbund. Derudover optages lærlinge og ungarbejdere fra 13 til og med 17 år med forældres eller værges samtykke og i henhold til forbundets love.

Stk. 2. Unge under 18 år har stemmeret, men er ikke valgbare i forhold til vedtægternes § 13 og § 14 eller øvrige tillidshverv, når varetagelse forudsætter personlig myndighed.

§ 5 Indmeldelse
Stk. 1. Ved indmeldelse får medlemmet adgang til et kombineret medlems– og rabatkort i en APP, på sin Mobiltelefon, som er medlemmets legitimation ved udøvelse af faglige formål.

§ 6 Medlemskabets gyldighed
Medlemskabets gyldighed er betinget af, at fagbevægelsens formål samt afdelingens og forbundets love ikke modarbejdes.

§ 7 Kontingent
Ud over de af forbundet og a-kassen pålagte kontingenter betaler hvert medlem et kontingent til afdelingens drift. Størrelsen vedtages af bestyrelsen og generalforsamlingen orienteres på førstkommende generalforsamling.

§ 8 Medlemmernes forpligtelser
Stk. 1. Klublove og vedtægter, samt ændringer til samme, for faglige klubber på arbejdspladsen, skal godkendes af afdelingens bestyrelse.

Stk. 2. Medlemmer skal omgående indberette uoverensstemmelser med arbejdsgiver til

tillidsrepræsentanten/afdelingen.

Stk. 3. Arbejdsnedlæggelse må ikke finde sted uden afdelingens samtykke. Medlemmer, der nedlægger arbejdet uden afdelingens samtykke, mister retten til støtte.

Stk. 4. Krav om ændring eller opsigelse af overenskomster skal altid forelægges afdelingen til godkendelse og eventuel videre behandling i henhold til forbundets love. Kun forbundet eller afdelingerne kan indgå/opsige overenskomster for medlemmerne.

Stk. 5. Medlemmer, der under lockout eller strejke optager arbejde på en konfliktramt arbejdsplads, forinden strejke eller lockout, er erklæret hævet af hovedbestyrelsen, betragtes som ekskluderet af afdelingen. Finder en afdeling, at det er formålstjenligt at optage en strejkebryder som medlem, kan dette kun ske med hovedbestyrelsens godkendelse.

Stk. 6. Medlemmer har pligt til at bidrage med alle de oplysninger, afdelingen ønsker belyst omkring overenskomst-, løn og øvrige arbejdsforhold.
Stk. 8. Bopæl og arbejdspladsforandringer skal altid meddeles afdelingen. Har manglende meddelelse om forandringer medført forringelse af medlemmernes rettigheder, kan afdelingen eller dens bestyrelse ikke gøres ansvarlig for dette.

§ 9 Restancer og udtræden
Stk. 1. Manglende indbetaling af kontingent medfører sletning i henhold til de til enhver tid gældende regler for arbejdsløshedslovgivningen.

Stk. 2. Ønsker et medlem at udtræde af afdelingen, skal ønsket herom fremsættes skriftligt. Ved udtræden af afdelingen kan der ikke gøres krav på afdelingens midler.

§ 10 Overflytninger
Stk. 1. Medlemmerne kan overgå fra en afdeling til en anden eller fra et forbund, når medlemsbeviset er i orden, og der ikke er restancer.

Stk. 2. Når et medlem tager arbejde inden for en anden afdelings område, er medlemmet forpligtet til inden 1 måned at framelde sin hidtidige afdeling og lade sig overføre til den afdeling, hvis område medlemmet arbejder indenfor.

Stk. 3. **Medlemmer uden ansættelsesforhold kan ved ønske om overflytning kun overflyttes til den afdeling, hvor de har bopæl.**

Stk. 4. Bestyrelsesmedlemmer fritages fra overflytning til deres valgperiode er udløbet.

Stk. 5. Opstår der strid om et medlems tilhørsforhold forelægges spørgsmålet til afgørelse i hovedbestyrelsen i Fagligt Fælles Forbund.

§ 11 Generalforsamling
Stk. 1. Generalforsamlingen er afdelingens øverste myndighed i alle anliggender.

Stk. 2. Generalforsamlingen udgøres af de fremmødte medlemmer.

Stk. 3. Den ordinære generalforsamling afholdes en gang årligt i januar kvartal.

Stk. 4. Generalforsamlingen varsles med mindst 14 dage med angivelse af tid, sted og dagsorden samt frist for

fremsendelse af indkomne forslag. Senest 5 dage før generalforsamlingen skal medlemmerne have adgang til de indkomne forslag og den endelige dagsorden.
Dagsorden skal mindst indeholde følgende. Valg af dirigent, beretning, regnskab, indkomne forslag, valg og eventuelt.
Vedtægtsændringer skal altid være et selvstændigt punkt på dagsordenen.

Stk. 5. Forslag (bortset fra personvalg), som ønskes behandlet af generalforsamlingen, indgives skriftligt til bestyrelsen v/afdelingsformanden senest 10 dage før generalforsamlingen.

Stk. 6. Bestyrelsen sørger for betryggende kontrol, således at ingen, der ikke er medlemmer, bortset fra inviterede gæster, deltager i generalforsamlingen.

Stk. 7. Forretningsorden fastsættes af generalforsamlingen under hensyn til forbundets love og afdelingens vedtægter.

§ 12 Ekstraordinær generalforsamling
Stk. 1. Ekstraordinær generalforsamling skal afholdes, når mindst 10% af afdelingens medlemmer skriftligt over for afdelingens bestyrelse kræver dette med motiveret dagsorden, eller når formand eller et flertal i bestyrelsen finder det nødvendigt.

Stk. 2. Ekstraordinær generalforsamling indvarsles som nævnt i § 11, stk. 4, dog uden den nævnte tidsfrist, men inden for senest 30 dage efter modtaget begæring herom.

Stk. 3. Mindst 90% af de medlemmer der har begæret ekstraordinær generalforsamling, skal være til stede ved denne.

§ 13 Kongres og Delegeretmøde
Delegerede til forbundets kongres og a-kassens delegeretmøde vælges af generalforsamlingen. Ud af afdelingens delegerede indgår formand, næstformand, A-kasseleder og økonomisk ansvarlig som faste delegerede. Det skal tilstræbes at tage hensyn til branchemæssig og geografiske hensyn ved valg af kongresdelegerede.
Der vælges det samme antal suppleanter, som antallet af delegerede.
De valgte fungerer i kongresperioden.

§ 14 Bestyrelsen
Stk. 1. Afdelingens bestyrelse vælges for 3 år og består af formand, næstformand og 11 bestyrelsesmedlemmer.
2025 vælges Næstformand og 5 bestyrelsesmedlemmer.
2026 vælges Formand og 6 bestyrelsesmedlemmer.
2027 vil der ikke være valg af Formand/Næstformand, eller øvrige bestyrelsesmedlemmer. Herefter gentages ovennævnte.
Det skal tilstræbes, at bestyrelsen er så bredt sammensat som muligt ud fra Mangfoldighedsaftalen og de faglige og geografiske områder, som afdelingen dækker.

Stk. 2. Der vælges 2 bestyrelses suppleanter for 3 år, i de år hvor der vælges Næstformand. Der vælges 1 bestyrelses suppleant for 3 år, i de år, hvor der vælges Formand.
I de år, hvor der ikke vælges Formand/Næstformand, vælges der kun suppleanter, hvis en eller flere er stoppet, eller indtrådt i bestyrelsen.

Stk. 3. Såfremt en ansat i afdelingen stiller op til bestyrelsen og bliver valgt, kan den pågældende ikke længere være ansat.

Stk. 4. Valgene afgøres ved almindeligt stemmeflertal. Skriftlig afstemning skal finde sted, hvis det forlanges af et medlem. Ved valg, hvor der er mere end én kandidat, foretages skriftlig afstemning. Den der får flest stemmer er valgt.

Stk. 5. Formand og næstformand vælges særskilt af medlemmerne.
Kandidater til Formand/Næstformand, skal melde deres kandidatur til afdelingen, senest 4 uger før Generalforsamlingen.
Formand/Næstformand vælges for en 3 årig periode.

Stk. 6. Bestyrelsen varetager under formandens og næstformandens ledelse afdelingens samlede interesser i overensstemmelse med forbundets, a-kassens og afdelingens love samt generalforsamlingens beslutninger. Under hensyn til forbundets love og afdelingens vedtægter fastsætter bestyrelsen selv sin forretningsorden.
Stk. 6 a Der udarbejdes et referat efter hvert bestyrelsesmøde. Det godkendte referat er tilgængeligt for medlemmerne på afdelingens kontorer senest 8 dage efter godkendelsesdatoen.

Stk. 7. Formand og næstformand er daglig ledelse.

Stk. 8. Udebliver et bestyrelsesmedlem uden anmeldt fravær 2 på hinanden følgende møder, udtræder bestyrelsesmedlemmet og suppleanten indtræder som ordinært medlem af bestyrelsen.

Stk. 9. Valgte og ansatte i afdelingen samt bestyrelsesmedlemmer er forpligtet til at tage den fornødne uddannelse, således at de kan varetage afdelingens og medlemmernes interesser på betryggende måde.

Stk. 10. Bestyrelsen ansætter/afskediger fornødent personale efter indstilling fra daglig ledelse.

Stk. 11. Bestyrelsen er forpligtet til at holde afdelingens midler og ejendomme behørigt forsikret.

Stk. 12. Misbruger formand eller næstformand afdelingens midler eller handler i strid med forbundets eller afdelingens love, kan bestyrelsen straks suspendere vedkommende ved en flertalsbeslutning. Der konstitueres en person i vedkommendes plads, indtil nyvalg kan finde sted.

Stk. 13. Hvis formanden fratræder i en valgperiode, konstitueres næstformanden. Bestyrelsen kan konstituere en ny næstformand, indtil valg kan finde sted.

Stk. 14. Hvis næstformanden fratræder i en valgperiode, kan bestyrelsen konstituere ny næstformand, indtil valg kan finde sted.

Stk. 15. En formand eller næstformand, der ikke opnår genvalg, får løn måneden ud.
Derudover ydes 6 måneders løn, hvis vedkommende ikke er pensionsberettiget.

Stk. 16. Bestyrelsen fastsætter rammerne for løn og ansættelsesforhold for valgte og ansatte aflønnet af afdelingen.

Stk. 17. Afgår formand eller næstformand ved døden i en valgperiode, udbetaler afdelingen til ægtefælle, samlever eller børn under 18 år, overfor hvem den Tillidsvalgte har forsørgelsespligt 1, 2 eller 3 måneders

løn, når den Tillidsvalgte ved dødsfaldet har været aflønnet af afdelingen i henholdsvis 1, 2 eller 3 år.

Stk. 18. Bestyrelsen nedsætter nødvendige udvalg.

§ 15 Tegningsregler
Stk. 1. Den generalforsamlingsvalgte formand/næstformand tegner afdelingen i alle anliggende med baggrund i bestyrelsens beslutninger – bortset fra ved køb, salg eller belåning af fast ejendom

Stk. 2. Køb, salg eller belåning af fast ejendom kan kun ske efter bestyrelsens beslutning og udmøntes af formand og næstformand samt fremlægges på generalforsamlingen.

Stk. 3. Bestyrelsen skal godkende en forretningsgang for afdelingens daglige økonomiske anliggender.

§ 16 Regnskab
Stk. 1. Regnskabsåret følger kalenderåret.

Stk. 2. Afdelingens økonomisk ansvarlig fører regnskabet nøjagtigt og oplysende med angivelse af samtlige indtægter og udgifter.

Stk. 3. Den økonomisk ansvarlige er pligtig til på forlangende af formand/næstformand, bestyrelsen eller revisorerne til enhver tid at redegøre fuldstændig for regnskabet.

Stk. 4. Kontante midler ud over, hvad der er nødvendigt til den daglige drift, indsættes i en af bestyrelsen valgt bank eller sparekasse.

Stk. 5. Den økonomisk ansvarlige er ansvarlig for, at kontingentafregning sker rettidigt, samt at afdelingens forpligtelser overholdes over for forbund og tredjemand.

Stk. 6. Den økonomisk ansvarlige, eller anden person udpeget af bestyrelsen forelægger en skriftlig regnskabsoversigt og budget for bestyrelsen ved hvert ordinært bestyrelsesmøde, og endvidere forelægges der på de ordinære generalforsamlinger et revideret regnskab til godkendelse.

Stk. 7. Såfremt regnskabet ikke er ført i overensstemmelse med bestyrelsens og revisionens beslutninger kan bestyrelsen suspendere den økonomisk ansvarlige og konstituere/ansætte en anden.

§ 17 Revision
Stk. 1. På den ordinære generalforsamling vælges en statsautoriseret eller registreret revisor, der reviderer årsregnskabet i overensstemmelse med god revisionsskik, foretager en gennemgang af foreningens regnskabsmateriale og dens forhold i øvrigt, samt påtegner årsregnskabet med oplysning om stedfunden revision og eventuelle bemærkninger.

Stk. 2. Afdelingen indgår en skriftlig samarbejdsaftale med den statsautoriserede eller registrerede revisor.

Stk. 3. Herudover vælger generalforsamlingen 2 bilagskontrollanter samt 2 suppleanter, hvoraf halvdelen er på

valg samme år som Formanden og den anden halvdel er på valg samme år, som Næstformanden.
Alle vælges for 3 år.
Bilagskontrollanter og deres suppleanter må ikke være medlemmer af afdelingens bestyrelse.

Stk. 4. Aflønningen til bilagskontrollanterne fastlægges af bestyrelsen.

Stk. 5. Bilagskontrollanterne skal gøre sig bekendt med bestyrelsens udførelse af deres hverv, bl.a. ved kritisk kontrol af udgiftsbilag. Bilagskontrollanterne kan altid kræve det nødvendige materiale forelagt herunder bestyrelsens bevillingsprotokol.

Stk. 6. Bilagskontrollanterne skal udarbejde en revisionsprotokol, som skal forelægges på førstkommende bestyrelsesmøde efter revisionen samt på den ordinære generalforsamling.

§ 18 Afdelingens ophør
Stk. 1. Sammenlægning med en anden afdeling kan kun ske efter en generalforsamlingsbeslutning, og kun når dette er godkendt af hovedbestyrelsen i Fagligt Fælles Forbund.

Stk. 2. Såfremt det besluttes, at en afdeling skal ophøre, tilfalder afdelingens midler og effekter den eller de afdelinger, der fremover dækker det geografiske område, eller Fagligt Fælles Forbund.

Stk. 3. En afdeling kan ikke opløses, medmindre dette er vedtaget på en generalforsamling, og når mindst 2/3 af medlemmerne har stemt herfor ved en urafstemning. Med mindst 8 dages varsel skal generalforsamlingen desuden være skriftligt meddelt Fagligt Fælles Forbund.

§ 19 Særskilte bestemmelser
Stk. 1. Strider afdelingens vedtægter mod Fagligt Fælles Forbunds love, er sidstnævnte gældende.

Stk. 2. Denne § kan kun ændres efter godkendelse af Fagligt Fælles Forbund.

Vedtaget på stiftende generalforsamling den 29. november 2004 og redigeret på efterfølgende generalforsamlinger - 27. marts 2006, 10. marts 2008, 14. marts 2011, 11. marts 2013, 10. marts 2014, 16. marts 2015, 13. marts 2017, 14. marts 2022, 13. marts 2023 og 17. marts 2025.