

VELKOMMEN TIL KLUBBERNES EGNE SIDER



LØN – Bag om statistikken

Side 12



Plads til lærlinge!

Side 11

Fagligt fokus

Fagligt Fokus er medlemsblad for 3F Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening, Mølle Allé 26, 2500 Valby
Tlf.: 70 30 08 26
bjmf@3f.dk
www.3f.dk/bjmf

Tilrettelæggelse og produktion:
Lotte Ott (DJ)
lotte.ott@3f.dk
Tlf.: 20 98 37 27

Kontakt:
lotte.ott@3f.dk

Ansvarshavende:
Claus Westergreen

Layout: Wiegaarden (128576)

Tryk:
Special-Trykkeriet Viborg a/s

Oplag: 10.270 stk.

Udgivelsesplan og deadlines
Blad nr. 5 2018
Deadline 15. oktober
Omdeling: 6. november

Blad nr. 6 2018
(Brancheindstik)
Deadline 12. november
Omdeling: 11. december

SØG OG FIND PÅ
www.3f.dk/bjmf
Find bl.a. 'hvem er hvem', aktiviteter, nyheder



Hvornår kan vi egentlig tillade os at være slidte?

AF CLAUD WESTERGREEN, FORMAND FOR BJMF

Hvorfor er det åbenbart så utroligt svært for vore politikere at forholde sig til, at det enkelte menneskes arbejdsliv er meget forskelligt og afhængigt af en lang række faktorer såsom levevilkår, uddannelse, helbred samt naturligvis selve arbejdets beskaffenhed.

Er det hårdt fysisk krævende, er det monotont, er det stillesiddende, udfordrende, inddragende, udviklende og så videre.

Muligvis er det så svært at forstå fordi mange af folkets repræsentanter på tinge, selv har lange uddannelser og enten er kommet sent ud på arbejdsmarkedet, eller også har de kun lige nået at snuse til det, inden politikken blev deres levebrød, uden at jeg dermed kalder dem for levebrødspolitikere.

Der var en gang, hvor man kunne gå på folkepension som 67-årig, og i 1979 fik vi efterlønsordningen, som garanterede, at man kunne få efterløn, når man fyldte 60. Dette indførtes i erkendelsen af, at mange blev slidt ned på arbejdet, og der var dengang stadig en kamp for velfærd og den solidariske opfattelse af, at de ældre havde ret til at

nyde, efter at have ydet deres del.

Nu stiger pensionsalderen hele tiden, og vi kan nu se frem til at skulle blive på arbejdsmarkedet til vi er godt oppe i 70'erne.

Mange 3F'ere har haft en kort skolegang og vi er kommet tidligt ud og arbejde. Mange af os har haft, og har stadig, et hårdt fysisk arbejde. Fagforeningen behandler mange arbejdsskadesager for kolleger, der er nedslidte i en grad, der tidligere ville have udløst en førtidspension.

Der er lavet en del undersøgelser, der viser, at dårligst stillede mennesker uden uddannelse, eller med korte uddannelser, dør tidligere end dem med lange uddannelser.

Derfor er det fuldstændig urimeligt at politikerne fortsætter den nuværende. Der bør laves en ordning, hvor man kan forlade arbejdsmarkedet på en værdig måde og før at man er totalt nedslidt. Alle har krav på et otium med livskvaliteten intakt.

Hvis det er så samfundsmæssigt vigtigt, at det såkaldte "grå guld" til stadighed skal forefindes på arbejdsmarkedet, må der først og fremmest skabes forhold og et arbejdsmiljø, der hin-

drer nedslidning og skader. Og så skal alle sikres uddannelse og efteruddannelse, så ingen lades i stikken efterhånden som udviklingen skrider frem.

Skab muligheder for at gå på nedsat tid, hvis fysikken eller livsomstændigheder kræver det, og lad det være en mulighed at trække sig tilbage, hvis skaden er sket og helbredet ikke kan følge med.

Der er forskel på de forskellige typer af erhverv, derfor er der også forskel på den nedslidning, der følger med. Så, kære politikere, fat dog denne forskel og forstå, at der må kunne udarbejdes en form for pensionsordning, der tilpasses efter behovet herfor.

Pension er ikke en belønning eller en gave, men derimod en tilkæmpet rettighed der betales solidarisk og gennem et langt arbejdsliv!

Forslag til en sådan pensionsordning og en rimelig pensionsalder modtages gerne. Lad os give politikerne en retning og en fornemmelse for hvad det er deres vælgere i virkeligheden ønsker!

INDHOLD

Norsk rod på københavnsk byggeplads	side 3
God vind til Thomas og Jens	side 4
København udliciterer fortovsorden	side 5
HOFOR BIO4. Synd for de udenlandske arbejdere	side 6
At rejser er også	side 8
Brancheclubbernes egne sider	side 11
Mangel på arbejdskraft?	side 10
Portugisisk klub stiftet	side 15
Rundt om Vilvorde	side 16
Fra fag og klubber	side 19
Annoncer og aktiviteter	side 22
Når værkstedshumor bliver til rå vold	side 24

Norsk rod på københavnsk byggeplads

HENT A/S fra Norge har slået sig på hotelbyggeri i København

TEKST: LOTTE OTT

Entreprenørselskabet HENT A/S, der er et af Norges største entreprenørselskaber, er kommet til København, og de første erfaringer med den norske entreprenør lover ikke godt.

HENT A/S er i øjeblikket i gang med at ombygge det tidligere Centralposthus i Tietgensgade til hotel. Et større tømrerfirma har gennem en periode udført arbejde på pladsen, og tømrersvendene i firmaet har – tvunget af omstændighederne – brugt usædvanlige midler for at få sat fokus på arbejdsmiljøet på pladsen.

"GOD KOMMUNIKATION..."

HENT A/S siger på sin hjemmeside: "God kommunikation mellem alle aktører i et byggeprojekt er altid en forudsætning – også for sikkerhed, trivsel og miljø!" Men i København har det knebet med kommunikationen.

Hent gør brug af underentreprenører til renoveringen af posthuset. Også firmaer der ikke har overenskomst og som bruger udenlandsk arbejdskraft, der ikke er organiseret.

Samtidig har HENTs byggeledelse ikke sikret, at de nødvendige tekniske hjælpemidler er til stede eller instrueret egne ansatte i at arbejde på en sikkerhedsmæssig forsvarlig måde.

TONSTUNG GIPSVOGN LØB LØBSK

Dette har ført til, at de udenlandske arbejdere, der skal transportere tonstungt gips, er blevet udstyret med manuelle gipsvogne. En rampe med en hældning på 20 procent, udgør det for transportvej. 1 tons gips ned ad en stejl rampe – det må gå galt!

Tømrersvendene på pladsen omtalte flere gange overfor byggeledelse, at det var farligt, fordi vognene ikke var udstyret med bremses, og at der således var fare for, at en læsset vogn kunne løbe løbsk.

Tømrerne talte for døve ører, og blev til sidste så vrede, at de begyndte at filme transporten af gips – hvilket en dag førte til det, de netop havde frygtet.

VIDEO LAGT PÅ FACEBOOK

Ved et rent held kom ingen til skade, da vognen kørte af rampen og væltede. Og ved et rent tilfælde, blev det optaget på mobilen af nogle af de frustrerede tømrere.

De besluttede at dele videoen på Facebook-profilen "Utilfredse Håndværkere", hvor videoen i skrivende stund er blevet vist over 41.000 gange, og har udløst en lang debatråd.

Det forlyder, at der er blevet fremskaffet en motordreven vogn til gipstransporten, men bøvlert er ikke slut.

ENDNU EN FILM

Der er fortsat problemer på pladsen ifølge en ny film,

som "Utilfredse Håndværkere" har lagt ud. Denne gang er det vinduesudskiftningen, den er gal med.

"Så har vi problemet igen. De udenlandske håndværkere der er hyret af hovedentreprenøren HENT, står her uden sikkerhed udover et rækværk i knæhøjde og skær BLYmalede vinduer løs. Der er 4+ meters frit fald på udvendig side. De danske tømrere der lavede indvendigt arbejde er blevet erstattet med udenlandsk arbejdskraft. HENT bør ikke komme ind på det danske marked med deres indstilling til sikkerhed hvis det stod til os.", siger håndværkerne i en kommentar til videoen.

BJMFs arbejdsmiljøansvarlig, Freddy Ridderhaugen, har afholdt møde med HENT A/S og fremsat tilbud om at få styr på sikkerhed og social dumpning. Men HENT A/S er i skrivende stund ikke vendt tilbage efter mødet. ■

OMBYGNINGEN AF CENTRALPOSTHUSET, TIETGENSGADE

Sted: Tietgensgade

Bygherre: Strawberry Property, ejet af den norske milliardær Petter A. Stordalen

Ejer: Nordic Choice Hotels, ejet af den norske milliardær Petter A. Stordalen

Hovedentreprenør: HENT A/S

Nyt hotelprojekt i Kastrup

Sted: Kastrup Lufthavn

Bygherre: Ejendomsselskabet KL Hotels AS (Ejet af Strawberry Brothers)

Hovedentreprenør: HENT A/S

Læs mere om HENT A/S og hotelbyggerierne i København på HENT's egen hjemmeside:
www.hent.no/portfolio-item/4775/



ARBEJDERHISTORIEFESTIVAL

Arbejderfestival betyder foredrag, debat, prisoverrækkelse, bogsalg og underholdning om arbejderbevægelsens kultur og historie.

Emner er mange: Den kolde krig, boligudvikling, arbejder-sange, arbejderliv, Det røde Flertal, Hjemløsemarch, spio-ner, socialisme og meget meget mere.

TID: Lørdag den 6. oktober, kl. 9.30-17.00
STED: Arbejdermuseet, Rømersgade 22, Kbh. K

Læs mere på: <http://sfah.dk/>
og facebook: Arbejderhistorie-festival 2018



God vind, Thomas

Thomas Bentsen, der har været leder af BJMFs a-kasse siden xxx er stoppet for at arbejde i 3F-forbundet.

Han er uddannet murersvend – og efter sigende en dygtig en af slagsen. Men for 15 år siden deltog han i et a-kassekursus og det blev begyndelsen til hans tilknytning til a-kassen.

Han erkender, at dagpengeloven ikke spændende læsning, men det fik hans øjne op for hvor stor og vigtig en politisk slagmark, arbejdsledelseslovgivning og arbejdsmarkedspolitik er.

I BJMF er han er mange, mange gang blevet spurgt hvad han dog vil i forbundet.

"Jeg har tænkt mig, - med de evner jeg nu kan bidrage med – at arbejde stenhårdt for, at 3F's A-kasse står så stærkt som overhovedet muligt overfor omverdenen. Ikke i modsætning til BJMF eller medlemmerne, men på vegne af medlemmerne."



Thomas Bentsen, som udover at være murersvend og a-kassemand også er tegner. Her foran en af sine tegninger i forbindelse med en velbesøgt reception den 28. august i fagforeningen.

Foto: Søren D. Andersen.

GOD VIND, JENS KIRKEGAARD!

Jens Kirkegaard, formand for byggegruppen i BJMF, og murersvend, stopper i BJMF. Han har sagt ja til en stilling som uddannelseskonsulent i 3F forbundet med start 1. oktober.



"Jeg har fået mulighed for at beskæftige mig med mit faglige hjertebarn, nemlig uddannelse og lærlinge", siger han.

Jens har været formand for byggegruppen siden 2013, og har bl.a. været med til at lande nogle af Danmarkshistoriens største faglige sager på Metro-byggeriet.

"Det er en mærkelig følelse, at skulle sige farvel til jer i Byggegruppen. Det har været en fantastisk tid og vidunderlig rejse at arbejde sammen med jer alle sammen", sagde han i morges, da han orienterede kollegerne. Når Jens er draget af, overtager Carsten B. Hansen posten som konstitueret formand for byggegruppen, indtil gruppens generalforsamling i foråret.



Carsten B. Hansen

Der har været afholdt reception for Jens Kirkegaard den 19. september.

USA: Vind i sejlene for asbest

BJMFs medlemmer støder jævnligt på et af fortidens store synder i byggeriet: asbest! Brugen af asbest er forbudt i Danmark og mange andre lande - og indtil fornyeligt også i USA. Men så kom Trump...

"Med nye regler er det lykkedes USA's præsident, Donald Trump, at åbne for brugen af asbest i USA. Leverandøren er russiske Uralasbest, der nu sætter Trumps portræt på sine produkter." Det skriver Ingeniøren.

Trump har fået indført nye retningslinjer for at risikovurdere asbestprodukter. Det nye er, at vurdering alene kommer til at dreje sig om risici for dem, der producerer produkterne, og risici for luft, jord eller vand.

"Dermed vender de i praksis det blinde øje til sundhedsrisikoen ved blandt andet udvinding, nedrivning, brandbekæmpelse og renovering i bygninger.", skriver Ingeniøren

-lott

Fyraftensmøde

Bliv klogere på din pension

Der sker hele tiden ændringer – også indenfor pensionsområdet. Det betyder noget for dig, nu, her og i fremtiden.

Tirsdag den 2. oktober kl. 16.00 i fagforeningen, Mølle Allé 26, Valby

Stine Bogø fra PensionDanmark kommer og fortæller om bl.a. forsikringsdækningerne, som f.eks. kritisk sygdom og ved død og hvordan/hvornår pensionsopsparing kan udbetales.

Læs evt. mere på: www.pension.dk

Det blev en udlicitering...



TEKST: RASMUS BREDDE, FÆLLESTILLIDSREPRÆSENTANT I CENTER FOR
DRIFT INDRE I TEKNIK- OG MILJØFORVALTNINGEN I KØBENHAVN.
ARKIVFOTO: LOTTE OTT

I sidste nummer af Fagligt Fokus kunne man læse at Teknik- og Miljøudvalget havde indstillet Fortovsordningen til nedlæggelse. I stedet skal den i udbud.

Flertallet i Københavns Borgerrepræsentation vendte på en

tallerken da de skulle beslutte Fortovsordningens fremtid. Et flertal i Teknik- og Miljøudvalget havde indstillet, at ansvaret for renhold af fortovene blev sendt tilbage til grundejerne. Men et flertal med Socialdemokraterne i spidsen besluttede i stedet at sende opgaven i udbud.

Fortovsordningen bliver sendt i et samlet udbud og vinderen skal overtage opgaven 1. januar 2019. Kommunen afgiver selv kontrolbud. Udbuddet gælder renhold af fortovene, og forvaltningen regner med at kunne virksomhedsoverdrage 50 3F'ere

DERFOR MEDLEM AF 3F BJMF!

- Fordi vi sikrer, at vores fælles løn- og arbejdsforhold bliver overholdt og udviklet

- Fordi vi sikrer, at der tegnes overenskomster hos uorganiserede arbejdsgivere, således at vores fælles løn og arbejdsforhold ikke bliver undergravet

- Fordi vi sikrer, at du får hjælp hvis du har uoverensstemmelser med din arbejdsgiver vedr. afskedigelser, bortvisninger, problemer med løn, pensionsbidrag, feriepenge, S/H-opsparring mv.

- Fordi vi hjælper med opmåling og akkorderinger

- Fordi vi hjælper dig, hvis du bliver arbejdsløs med udbetaling af dagpenge, jobformidling, uddannelse mv.

- Fagforeningen handler i fællesskabets interesser, og når alle på arbejdspladsen er medlem af fagforeningen, har fællesskabet mere styrke og slagkraft til at forbedre det enkelte medlems vilkår – både i.f.t. løn og arbejdsforhold.

- Fordi hvis du skulle blive ramt af en arbejdsulykke eller arbejdsskade, har vi professionelle socialrådgivere til at tage sig af din sag.

- Synd for de udenlandske arbejdere



Hvis de arbejder ligesom os, så skal de have det samme som os, siger Michael Bidstrup om bl.a. de tjekkiske stilladsarbejdere, der gik for 135 kr. i time.

Det kommunalt ejede byggeri af varmeværket HOFOR BIO4 nærmer sig til en skandale, hvad angår social dumping, overenskomst og arbejdsmiljø

TEKST & FOTO: **LOTTE OTT**

I forsommeren blev byggepladsen HOFOR BIO4 genstand for en del opmærksomhed, da stilladsarbejdere blokerede byggepladsen. Baggrunden var, at tjekkiske stilladsmontører arbejdede uden stilladscertifikat og til 135 kr. i timen. Dertil kom, at der var store arbejdsmiljøproblemer.

Michael Bidstrup er ikke selv stilladsarbejder, men struktør- og betoner. Han går i et 32-mand stort betonsjak på byggepladsen. Han og kollegerne oplevede på første hånd, hvor-

dan bl.a. de tjekkiske stilladsfolk havde det.

- Vi syntes, det var synd for dem. De blev behandlet som lort... De satte livet på spil. De så så sølle ud, når de kom i det samme hullede arbejdstøj hver dag, og turde ikke tale med os andre, siger Michael Bidstrup.

- Jeg ville ikke være med til at behandle folk på den måde. Hvis de arbejder ligesom os, så skal de også have det samme som os! Ellers går det ud over os alle sammen... fremtiden og vores børn, siger han.

KUN TOPPEN AF ISBJERGET

Stilladsarbejderne havde svært ved at komme igennem til HOFOR, og tog derfor kontakt til den øverste chef, overborgmester Frank Jensen. Han udtalte senere til avisen. dk:

- Jeg forventer, at HOFORs ledelse lytter til

stilladsarbejdernes kritik og bekymringer, og jeg ved, at der lige nu er en dialog mellem parterne. Vi accepterer ikke social dumping i København.

Men en nærmere granskning fra de øvrige byggefagforeninger blotlagde imidlertid, at stilladsområdet kun var toppen af isbjerget, og at stort set alle faggrupper havde grund til at rejse faglige sager af den ene eller anden slags.

FORELØBIG 14

TILTRÆDELSESOVERENSKOMSTER

En rundringning til byggefagforeningerne viser, at der pt. er indgået foreløbig 14 tiltrædelsesoverenskomster, afholdt 16 48-timers møder, samt et større antal bilag-8 møder (Industriens pendant til 48-timers møderne).

Men fagforeningerne har stadig svært ved at få et klart overblik over hvilke firmaer og folk, der arbejder på byggepladsen. Et af problemerne er fagforeningernes manglende adgang til skurbyen.

Skurene ligger inde på selve byggepladsens, der er terrorsikret. Hvis der var vilje til at løse dette, kunne det sagtens lade sig gøre, siger flere af fagforeningerne samstemmende.

52 STRAKSPÅBUD

Arbejdsmiljøet på byggepladsen har også været yderst kritisabel. Det viser de 52 strakspåbud, som Arbejdstilsynet har givet.

”Siden juni 2016 har AT besøgt byggepladsen 25 gange. Udover strakspåbuddene har det resulteret i seks bøder, en række forbud og almindelige påbud, rådgivningspåbud og en række vejledninger til byggepladsen”, skriver Dagbladet Arbejderen i starten af august.

Det drejer sig om bl.a. svejserøg, risiko for nedstyrtning, sammenstyrtning af stillads og høreskader. HOFOR har i september taget initiativ til en forbedring af sikkerheden og arbejdsmiljøet på pladsen. Den kommende tid må vise hvad der kommer ud af dette.

UDENLANDSKE BILER UDEN REGISTRERING

Parkeringspladsen udenfor byggeriet er offentligt område, og her gennemførte Byggefagenes Samvirke og Metal Hovedstaden i juni en kontrol af de parkerede firmabiler.

Over 100 køretøjer manglede enten det lovpligtige cvr-nummer eller for udenlandske bilers vedkommende en RUT-registrering i foruden. Bilerne blev anmeldt til SKAT, men det har ikke ført til noget.

Byggefagenes Samvirke har rykket SKAT for at høre, hvad der er sket med anmeldelsen. Men SKAT siger, at de har tavshedspligt om konkrete borgere og virksomheder.



Skurbyen ligger inde på selve byggepladsens, der er terrorsikret, og giver ikke adgang for fagforeninger.



48-TIMERS MØDE

Et organisationsmøde der afholdes mellem Dansk Byggeri og forbundene, hvis det kan påvises, at et udenlandsk firma ikke overholder overenskomsten. Mødet skal afholdes inden 48 timer.

BILAG-8 MØDE

Et møde, der kan afholdes mellem Dansk Metal og Dansk Industri, hvis en af parterne er bekendt med forhold der medfører social dumping.

”

Jeg ville ikke være med til at behandle folk på den måde, siger betonarbejder på HOFOR BIO 4 Michael Bidstrup om forholdene for bl.a. de tjekkiske stilladsarbejdere.

AT REJSE ER... også at se fattigdom

*Gardasøen - en perle i Norditaliens bjerge
- er pludselig langt væk!*



Gardasøens skønhed er pludselig langt væk, og jeg forstår, at formålet med at rejse ud ikke altid er, at vi skal se det mest fantastiske.



TEKST **ANJA ANDRUP**, FAGLIG SEKRETÆR I BJMF

Min familie og jeg har sparet penge sammen hele sidste år for at tage den lange køretur ned igennem Tyskland og Østrig til Gardasøen, der ligger som en perle i Norditaliens bjerge.

Ferien er fantastisk, der er badning, solskin, Bardolino-vin, det italienske køkken og ikke mindst, så holder den 11 år gamle Skoda hele vejen med et enkelt stop hos en italiensk mekaniker!

TYSK STORBYLIV MED PULS

Stopmætte og opfyldt af feriestemning begynder rejsen tilbage mod Danmark. Først et stop i de østrigske alper og derefter et stop i Halle an der Saale, som ligger ca. midt i Tyskland lidt mod øst.

Vi er trætte, da vi kommer hertil, men bevæger os alligevel ud i byen for at se os omkring. Det er en tysk storby med man-

ge seværdigheder og "puls".

På torvet troner den smukke Marktkirche Unser Lieben Frauen, over dem alle, med sine fire snørklede tårne og 450 år gammel. Foran kirken ligger markedspladsen, der er ved at lukke ned for natten, da vi ankommer.

PUNG OG PAS TYNGER

Det, der fanger mit blik er imidlertid noget andet: Menneskene,

der bevæger sig rundt i byen. Der er ikke mange som ligner os denne dag, mor, far og to blonde børn, der tydeligvis er turister.

Tyngden af passene og pungen vejer pludselig lidt tungt om min hals, da jeg kigger mig omkring og ser, hvilken fattigdom denne tyske storby også afspejler.

Der er en del folk som sidder og tigger i krogene, foran dom-

kirken på trappen ligger der afføring, formentlig fra et menneske, der ikke har andre steder at besørge.

I supermarkedet henter vi vand til næste dags køretur og foran os i køen står en mand og bruger de sidste krøllede euro til en billig papvin, dåsemad og cigaretter.

SPRÆKKER I SOLEN

Det er som om, solen slår en sprække og jeg ser den tyske storby i et nyt lys. Vores tyske naboer er ramt af høj arbejdsløshed, mange mennesker må have mere end et arbejde ad gangen, og de jobs der er, har så lav en løn, at det er umuligt at leve af og forsørge sin familie.

Mange steder i Tyskland bliver der uddelt mad og dagligvarer omkring kirkerne, da en betydelig del af samfundet lever tæt på og under fattigdomsgrænsen.

Jeg tænker pludselig på Danmark med længsel og mærker kaldet om den opgave, der venter os alle sammen i Fagbevægelsen.

VI SKAL STÅ VAGT OM VORES VÆRDIER

Den Danske Model er unik, og hos vores naboer ser jeg tydeligt, hvilken forskel den gør for os arbejdere.

Vi har mulighed for at få indflydelse på vores eget arbejdsliv, vi kan påvirke lønnen, feriedagene, pensionen, ja selv vores uddannelser kan vi påvirke i gennem det system, vi har. Vi må og skal stå vagt om de værdier. Hver dag.

Så da jeg sætter mig ind i Skodaen på den sidste tur hjemad, er Gardasøens skønhed pludselig langt væk, og jeg forstår, at formålet med at rejse ud ikke altid er, at vi skal se det mest fantastiske.

VI HAR EN VIGTIG OPGAVE

Vi skal også se fattigdom, usselhed og sorg, før vi fatter, hvad det er, som skrider under vores fødder hér i Danmark.

Så op med Fanen medlem og kollega, vi har en vigtig opgave i 3F, i forhold til vores samfund, børnene der ikke forstår, hvad der fik mor til at trække dem lidt hårdere i armen på den markedsplads i Halle.

En dag vil de måske forstå det, hvis vi husker at fortælle dem det. Igen og igen og igen.

JEG STARTER NU

Jeg starter nu. Jeg vil fortælle det til alle jeg møder. Børnene, familien, kollegerne, lærlingene på Vilvorde og alle andre på min vej!

Jeg håber, I alle sammen vil gøre det samme, for vores børns skyld. Vi kan blive så meget mere fattige end vi er nu på meget kort tid med en sammenbrudt Dansk model.



Mangel på arbejdskraft?

To gange er a-kassen i BJMF sprunget til for at hjælpe mestre i nød. Men begge gange har det været falsk alarm. Andre 3F afdelinger har samme erfaringer.

TEKST: LOTTE OTT

DR bragte for nogle uger siden en sørgelig historie om en mester fra Hellerup, Henrik Dyssel, der udtalte:

- Det bliver sværere og sværere. Det er svært at finde kvalificerede medarbejdere. Det er nærmest umuligt i øjeblikket.

Historien udsprang af nogle tal som Dansk Byggeri havde skaffet og fået Berlingske Tidende til at skrive om.

28 LEDIGE TØMRERE OG 53 LEDIGE MURERE

BJMFs a-kasse læste historien og kontaktede straks mesteren for at anvise ham nogle af de 28 ledige tømrere og 53 ledige murere, der var i a-kassen. Men mester sagde, at han ikke manglede folk lige nu, og luften gik ud af ballonen. Dog ikke længe.

Få uger efter kom Børsen på banen med samme budskab, denne gang blot med en ny mester fra Horsens, Jesper Sørensen. Igen tog fagforeningen kontakt, og igen trak mesteren i land.

Efterfølgende er det kommet frem i Netavisen Pio, at murermesteren ikke er blevet citeret korrekt. Børsens Nyhedsdirektør har til Netavisen Pio bl.a. forklaret:

“Historien ser ud som den gør i vores avis,

fordi vinklen handler om effekten af mangel på arbejdskraft.”

ARBEJDSGIVERNES DAGSORDEN

Her er vi så ved kernen. Arbejdsgiverne siger, at de mangler arbejdskraft. Bo Sandberg fra Dansk Byggeri foreslår: stop for tilgang til efterløn, fremrykning af forhøjet pensionsalder og nemmere adgang for udenlandsk arbejdskraft som mulige løsninger.

Regeringen støtter arbejdsgiverne, og er i skrivende stund ved at lægge en plan der kan løse problemet:

“Vi vil derfor lancere et udspil, der skal gøre det lettere for virksomhederne at få kvalificeret arbejdskraft fra udlandet.”, siger Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen i en pressemeddelelse.

Søren Heisel fra 3F kommenter udspillet i Fagbladet, hvor han bl.a. siger, at før man begynder at importere udenlandsk arbejdskraft, bør man opkvalificere Danmarks 110.000 ledige, samt de 70.000 unge, der hverken har arbejde eller uddannelse, og skaffe praktikpladser til de 10.000 unge, der mangler. ■

Byens bedste jobformidling

SJAKBAJSER, TILLIDSFOLK, FORMÆND!

Kontakt BJMFs jobformidling næste gang, der skal opmandes i firmaet eller i sjakket!

Fortæl konkret og præcist hvilken type arbejde, det drejer sig om.

Husk at have firmaets cvr-nummer klar, når du ringer.

Kontakt BJMF:

Tlf.: 70 30 08 26.

Mail: bjmf@3f.dk

MESTRE, ARBEJDSGIVERE, FIRMAER!

Kontakt BJMFs jobformidling hvis I mangler folk og vil have den rette til jobbet! Firmaet skal have overenskomst - evt. tiltrædelsesoverenskomst.

Oplys firmaets cvr.nummer.

Giv en præcis beskrivelse af arbejdsopgaven.

Kontakt BJMF:

Tlf.: 70 30 08 26.

Mail: bjmf@3f.dk

KOLLEGER, MEDLEMMER!

Hvis I mangler arbejde, så kontakt BJMFs jobformidling.

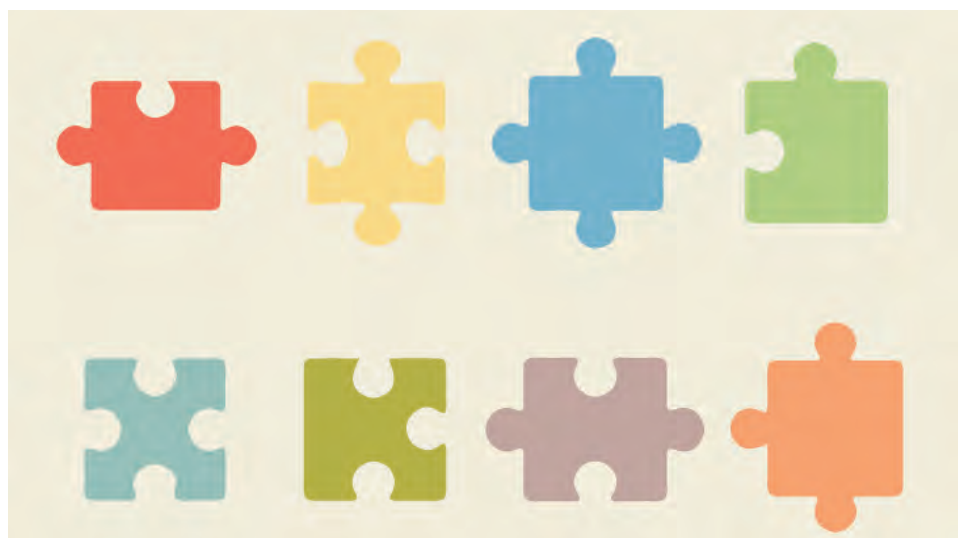
Hav gerne dit CV opdateret - også selv om du ikke ledig. (CV'et giver et godt indblik i dine kompetencer og erfaringer.)

Kontakt BJMF:

Tlf.: 70 30 08 26

eller Ole, tlf.: 88 92 26 58.

Mail: bjmf@3f.dk



Tagdækkerne med i kampen om de unge

Tagpapbranchen går nye veje for at tiltrække fremtidens arbejdskraft

TEKST: **TORBEN KRAGH**

FOTO: **HELGE HANSEN**

Der er kamp om de unge på arbejdsmarkedet. Ikke alle kan få fingre i de unge med luter 12-taller i matematik og fysik. Derfor kan det være nødvendigt at gå andre veje.

Det gør man i tagpapbranchen, hvor man tager utraditionelle metoder i brug for at tiltrække fremtidens arbejdskraft.

Et tagdækkersjak fra virksomheden Nordisk Tagdækning har således givet chancen til en ung københavnner, der er langt væk fra arbejdsmarkedet og hidtil har levet en tilværelse på kanten af det lovlige. »Det er fedt at kunne hjælpe nogle væk fra en dårlig løbebane og ind til et fast job. Det gik ikke i denne omgang, men det gør det måske næste gang«, siger Lars Eriksen, tagdækker hos Nordisk Tagdækning og den, der har trukket læsset for at gå nye veje i rekrutteringen.

Han lægger ikke skjul på, at han »selv har været en af dem og ude i noget lort«, indtil der var en, der tog ham i nakken og hjalp ham ind på arbejdsmarkedet med et job i tagpapbranchen. Det er nu mere end 11 år siden.

»Derfor prøver jeg at betale tilbage, og det gør med stor, stor glæde«, siger han.

KLAR TIL AT GØRE DET IGEN

Og apropos betale, så er det netop sjakket, der betaler ved at have en helt uprøvet ung kollega med i sjakket. Det går ud over akkorden at have en uerfaren, ikke helt arbejdsparat ung mand med på overenskomstens laveste sats.

»Det koster i starten, men det gør det altid, når der kommer en ny kollega ind uden erfaring. Men efter et halvt år, så vil en ny mand klare det meste selv, og så begynder han at bidrage også til os andre«, siger Lars Eriksen.



Tagpaparbejde er skam også for piger. Helge Hansen er instruktør ved branchens stand på Roskilde Dyrskue.

Han mener, at branchen har en forpligtelse til at gå nye veje i rekrutteringen. Tagdækerfaget står ikke øverst på ønskesedlen hos mange unge. Der skal derfor gøres en ekstra indsats for at sikre dansk arbejdskraft i branchen.

Han er parat til at prøve igen og give chancen til en udsat ung. Hvis én ud af ti står igennem og bliver fast tilknyttet arbejdsmarkedet, mener han det vil være en succes.

Også hans chef, entreprenør i Nordisk Tagdækning, Steffen Mikkelsen er klar til at gøre det igen.

»Der er et potentiale i alle. Vi ser det som en mulighed for at få kontakt med unge, der overhovedet ikke har tænkt på vores branche. Men det kræver megen energi, ikke mindst af sjakket. De bruger deres egne penge på oplæringen og må også investere psykologisk krudt«, siger han.

Steffen Mikkelsen lægger ikke skjul på, at det ud over virksomhedens sociale hjerte også har betydning, at branchen har svært ved at tiltrække arbejdskraft. Der skal tænkes utraditionelt.

»Hvis vi bugnede i arbejdskraft, så ville vi sikkert ikke vælge en vej, hvor det mislykkes flere gange end det lykkes. Men vi er parate til at gøre det igen, og vi har lært, at begge parter skal være bedre forberedt«, siger han.

Virksomheden modtog ikke offentlige løntilskud til den unge mand, der gav op efter nogle måneder. Muligheden for løntilskud vil blive overvejet fremadrettet.

I BJMF glæder faglig sekretær Helge Hansen sig over, at virksomheder og sjak tør tænke utraditionelt og socialt.

»Lærlingene kommer ikke af sig selv. Man skal gå helt nye veje, hvis man vil sikre sig fremtidens arbejdskraft«, siger han.

Og branchen går bestemt nye veje. Man er på charmeoffensiv overfor folkeskoleeleverne på uddannelsesdage og uddannelsesmesser. Således havde branchen en stand på Roskilde Dyrskue i sommer, hvor børn og unge »prøvede at brænde fingre« og svejse tagpap.

»Bliver bare én af de mange så interesseret, at han eller hun vælger faget, så har det virket«, siger han. ■

Beton'erne fra Århus giver københavnerne baghjul

Århusianernes stærkere tradition for at arbejde på akkord kan ses i lønstatistikken

TEKST: TORBEN KRAGH FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Jord- og betonarbejderne fra Århus giver deres københavnske kolleger baghjul, når det kommer til indholdet i lønningsposen.

I gennemsnit får en århusiansk betoner inden for byggeri 25 kroner mere i timen end kammeraten i København.

Tallene fremgår af Dansk Arbejdsgiverfor- enings lønstatistik for 2017, som er baseret på virksomhedernes egne indberetninger.

gel af samme. Der er i Århus simpelthen en stærkere tradition for at arbejde på akkord og dermed tjene flere penge.

»Jeg har indtryk af, at mange københavnersjak kører på timeløn, hvor det hører til undtagelsen hos os. Vi er forenklet sagt bedre til at bruge akkordsystemet«, siger opmåler og faglig sekretær Tonny Mikkelsen fra 3F Aarhus Rymarken.

ranten ved de seneste overenskomsttaftaler er blevet forbedret så meget, at der kan måles direkte efter priskuranten - og tjenes så gode penge ved at bruge bogen, at visse arbejdsgivere afviser at anvende priskuranten.

HALVDELEN PÅ AKKORD

I København er opmåler Søren Lindehøj Jensen ikke overrasket over, at århusianerne fører lønkampen men trods alt over, at forspringet er så stort.

Han vurderer, at omkring halvdelen af jord- og betonarbejdet i Storkøbenhavn bliver udført på timeløn, resten på akkord af en eller anden slags.

»Jeg tror ikke, jyderne har været udsat for det samme pres fra udenlandsk arbejdskraft, som vi har i hovedstadsområdet. Der er i København stor konkurrence fra polakker, italienere og andre udlændinge. Det er faktisk også med til at presse vores arbejdsgivermodpart, at mange bruger den udenlandske arbejdskraft. Samtidig har der været en meget stabil udvikling i sjakkene i Østjylland, hvor vi i København har haft store udsving og inden for kort tid mistede markante sjakbajser, der gik på pension«, siger han.

Søren Lindehøj vurderer, at der er bedre tider på vej. Man har det seneste år kunnet konstatere lønfremgang på arbejde i akkord.

»Vores indsats for at få flere til at kræve akkord begynder så småt at give resultat, men det er som et traktortræk. Det går meget langsomt i starten, indtil man har fået gang i trækket. Vi begynder nu at se afregninger på niveau med det østjyske. Men det er et langt sejt træk, og det kræver parathed og lidt mod til at ville lave akkord. Mange af vores unge sjak er dog ved at lære det, så jeg synes, det går den rigtige vej«, siger Søren Lindehøj Jensen.

Århus har faktisk været med til at hjælpe København på vej, idet opmålere fra Aarhus



Ifølge DA-statistikken er den gennemsnitlige timeløn for jord- og betonarbejde inden for byggeområdet 210,40 kroner i Region Midtjylland, mens det tilsvarende beløb i Region Hovedstaden er 184,68 kroner - eller en forskel på mere end 13 procent.

Forklaringen er, siger man på begge sider af Storebælt, arbejde på akkord - eller man-

»Det er noget, der er opbygget over lang tid og siden vedligeholdt gennem stærke netværk, at nye hjælpes godt ind i sjakkene, et godt sammenhold og åbenhed om forholdene, blandt andet gennem et nyhedsbrev med oplysning om priser, forskud, arbejdspladser og lignende«, siger han.

Tonny Mikkelsen understreger, at prisku-



Rymarken inden for de seneste par år har været i København for at dele deres erfaringer med københavnske sjakbajser.

STATISTIK OG STATISTIK

Det er ikke kun på betonarbejdet inden for byggeri, at jyderne kan matche københavnernes på lønnen. De jyske brolæggere tjener knap 209 kroner i timen. De københavnske blot 152. På anlægsområdet er københavnernes cirka 8 kroner foran jyderne, mens forskellen for nedrivnerne er mindre end tre kroner. De københavnske isoleringsarbejdere tjener i gennemsnit knap 195 kroner i timen, de århusianske cirka fire kroner mindre. Tagdækkerne har stort set samme gennemsnitløn i Århus som i København. Her det firmaerne fra Region Sjælland, der giver de andre baghjul med 10-11 kroner mere i timen.

Det er opmåler Rasmus Barfod fra BJMF, der har foretaget udtrækket fra DA's lønstatistik. Han arbejder i det daglige med murer-

arbejde og isolering. På murerområdet viser statistikken således, at lønnen i Region Sjælland er gennemsnitligt 215,50 kroner eller 5,50 kroner mere end i Region Hovedstaden.

»Statistikken er baseret på virksomhedernes hjemadresse, og på murerområdet ved vi, at mange af de firmaer, der laver skalmur, har hjemme ude på Sjælland i for eksempel Næstved, Ringsted, Køge eller Slagelse, men at rigtigt meget af deres arbejde udføres i Københavnsområdet. Omvendt så er mange af de firmaer, som laver spjældarbejde og dermed arbejder på timeløn, hjemmehørende i København. Tilsvarende forhold kan muligvis gøre sig gældende inden for andre fag også. Endelig kan det ikke udelukkes, at virksomhederne ikke i alle tilfælde har været helt nøjagtige med hensyn til branchekode. Jeg kunne for eksempel godt forestille mig at en del betonarbejde er registreret som anlæg hvor det burde være byggeri. Derfor er det som med al statistik, at den skal tages med forbehold«, lyder hans råd. ■

KØBENHAVNERLØN

Sådan ser gennemsnitslønnen ud i Region Hovedstaden:

Beton - byggeri	184,68
Beton - anlæg	194,24
Tagdækning	209,60
Brolægger	152,37
Nedriver	176,52
Isolering	194,82

Statistikken er baseret på DA's lønstatistik. Timelønnen er efter fradrag til pension og sundhedsordning.

FOTO FRA BYEN

Spændende armering

FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Disse billeder er fra husbyggeriet over Metrostationen på Frederiksberg Allé, hvor CG Jensen arbejder, og pandahuset i Zoo, hvor NCC er i gang.



Mand i stålmarken på Frederiksberg Allé.

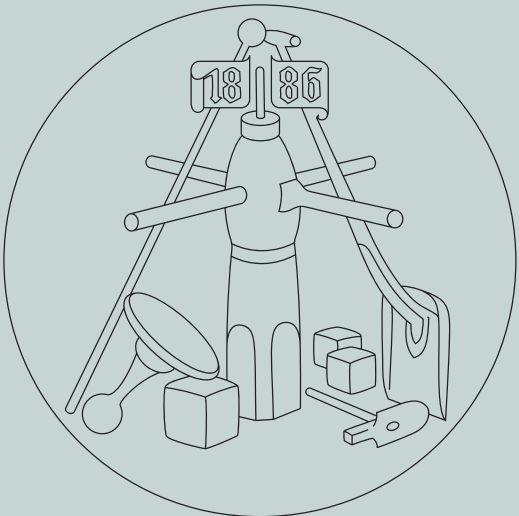


Runde former til pandaerne i Zoo.



BROLÆGGERSVENDENES KLUB

- afholder ordinær generalforsamling
Onsdag den 17. oktober, kl. 16.00
i fagforeningen, Mølle Allé 26, Valby



Sjakkets bedste foto!

Send jeres bedste billede fra pladsen og kom på forsiden af Fagligt Fokus!

Der er morgenmad til skuret hvis billedet bliver bragt.

Du er også velkommen til at sende gode historier og spørgsmål fra pladsen til:

Ebbe Dalgaard:
ebbe.dalgaard@3f.dk

Portugisisktalende medlemmer i BJMF stifter klub

Den 1. juli stiftede 13 portugisisktalende medlemmer af BJMF en ny klub.



Det første punkt på dagsordenen efter formalia var at beslutte om klubben var for portugisere, folk fra portugisisk talende lande, eller simpelthen for dem, der taler portugisisk. Efter en grundig debat af Portugals historie som kolonimagt, blev det vedtaget, at klubben er for alle, der taler portugisisk.

Derefter startede en større diskussion om hvorfor klubben kun er for medlemmer af BJMF? Igen var der en lang og grundig diskussion, om hvem der betaler for fagforeningen og forskellen på en fagforening og de gule fagforeninger, før det blev vedtaget at kun BJMF medlemmer kan stemme og opstille i klubben.

Portugisisk talende arbejdere uden for BJMF, kan optages som venner af klubben, men uden stemmeret. Sådan blev vedtægterne for den nye klub diskute-

ret punkt for punkt, indtil det hele var på plads, og kunne vedtages.

Efterfølgende blev der valgt bestyrelse. Calcas Damas blev valgt til formand. Ibraima Bocum blev valgt til næstformand. Famora Nhabali blev valgt til kasserer. Mussa Djau, Cande Júnior, António viega og Isaías Cunha blev valgt til bestyrelsen. Bubacar Djalo, Amadu Embalo og Tyshchenko Igor blev valgt til suppleanter for den nye bestyrelse.

Nu begynder arbejdet i den nye klub, og de portugisisktalende medlemmer skal vænne sig til at de nu har en fælles stemme, som de kan bruge både til at blive hørt i fagforeningen og til at blive hørt i hele det danske samfund. Tillykke med klubben!

Jakob Mathiassen ■

NU TALER BJMF OGSÅ LITAUISK

BJMFs hjemmeside for arbejdere, der ikke taler dansk, kan nu også læses på litauisk

Har du en kollega, der ikke taler dansk, så henvis til BJMFimmigrant – den nye hjemmeside på udenlandsk.

Foreløbig kan hjemmesiden læses på engelsk og litauisk, og det er planen at flere sprog skal komme til.

På siden findes en række grundlæggende oplysninger om fagforeningen, om at være ny i Danmark, om arbejdsmiljø. Derudover er nyheder, dokumenter og begivenheder.

Se den nye hjemmeside: <http://3f.dk/bjmfimmigrant>

Find facebooksiden: BJMFimmigrant



Lærlingene er det vigtigste

Det grønne team i BJMF vil sammen med andre 3F-afdelinger spille en aktiv rolle på gartnerfagets tekniske skole Vilvorde.



TEKST **ANJA ANDRUP,**
FAGLIG SEKRETÆR I BJMF

Igennem de sidste par år har fagforeningens grønne team kun været på spredte kantinebesøg på Vilvorde – landets største tekniske grønne skole. Vi vil gerne ind og tale med lærlingene om Den danske Model, om uddannelsen, om deres muligheder. Vi vil bare gerne have kontakt til dem.

Men Vilvorde har virket som lukket land. Vi har oplevet modstand i dele af lærerstaben, hvilket vi har undret os over, da vi jo dybest set kun vil klæde dem bedre på til det erhvervsliv, som de skal ud i.

I 3F er vi nu på tværs af afdelingerne rykket sammen om Vilvorde. Historisk set er det BJMF, der har stået for kontakten til Vilvorde, men vi måtte erkende, at vi havde for brug for fællesskabet. Vilvorde er fysisk placeret i Roskilde, og optager lærlinge fra store dele af Sjælland. Derfor tog vi kontakt til afdelingerne omkring os, og blev mødt af oprigtig interesse.

SAMARBEJDE PÅ TVÆRS AF 3F-AFDELINGER

Vi har nu dannet en gruppe, der arbejder med Vilvorde og Høng Landbrugsskole, og som består af 3F BJMF, 3F Roskilde-egnen, 3F København, 3F Frederikssund-Frederiksværk, 3F Slagelse og 3F Køge Bugt.

Vi har holdt flere møder, hvor vi har drøftet situationen og lagt en strategi, som de enkelte 3F-afdelinger kan fastholde. Vi har drøftet materialevalg, modstand blandt eleverne og lærerne, samt hvilke mål vi har på sigt.

Gruppen er blevet understøttet af Den Grønne Gruppe i Forbundet, der også har fokus på erhvervsskolerne. Den Grønne Gruppe har sørget for kurser, hvor vi bliver klædt på til besøgene på skolen, og hvor vi bliver bedre og bedre til det.

SKOLENS DØR STÅR PÅ KLEM

I det lokale uddannelsesudvalg på Vilvorde har vi taget spørgsmålet om klassebesøg op flere gange. Vi har tilbudt arbejdsgiverne, at de kan komme med os og bidrage med deres del. Men både repræsentanterne fra Danske Anlægsgartnere og Gartneri- Land- og Skovbrugets Arbejdsgivere har udtrykt tillid til, at det er noget 3F kan klare på en god måde.

Alle omkring bordet har hørt det, og på denne måde er døren blevet åbnet ind til skolens ledelse, som vi derefter holdt et møde med, sammen med Den Grønne Gruppens Uddannelseskonsulent Karin Olsen, og 3F Roskildeegnens formand Ole Holtse

Olsen, der sidder i Roskilde Tekniske Skoles bestyrelse. På denne måde får vores ord mere vægt.

Vi har fortalt, at vi ønsker at komme ind på skolen og tale med lærlingene. Det viser sig, at skolen ikke er helt så negativ, som først antaget. Men de ønsker sig faste rammer omkring klassebesøg, navngivne kontaktpersoner i 3F for de enkelte uddannelser, så ledelse og lærere ved, hvad de kan forvente sig af os.

VEDHOLDENDE OG AKTIV INDSATS

Det kan vi godt forstå, og vi kan løse det, hvis det virkelig er den barriere der er.

Skolen har også oplevet forvirring fra vores side omkring kantinebesøgene, som på en eller anden måde ikke har fungeret afdelingerne imellem. Det kan vi også løse, for nu har vi et godt og solidt samarbejde imellem flere afdelinger.

Vi må genetablere vores forbindelse til skolen og håbe, at de møder os med mere tillid jo mere vedholdende vi er. Og vi er vedholdende: Vi møder op ved alle de lejligheder, vi kan. Som skulemestre, censorer ved eksamen og til samtlige translokationer der afholdes. Faktisk beder vi om datoerne tidligt på året og inviterer os selv.

I det lokale uddannelsesudvalg møder vi op med energi og interesse, og vi har sat os for enden af bordet med en 3F-formand i år. For vi er en ligeværdig partner i de grønne uddannelser. Det vil vi anerkendes som.



3F PÅ KLASSEBESØG OG BRANCHEDAGE

Vi har nu fået adgang til, at komme på klassebesøg på grundforløb 2 indenfor Anlægsgartner, Gartner og Skov- og naturteknikeruddannelsen. På dyrepasseruddannelsen og landbrugsuddannelsen kommer vi med på deres brancheday, hvor vi kan få en snak med lærlingene.

En gang om måneden kommer vi på kantinebesøg, listen med datoer er hængt op på skolens opslagstavle. Den ene måned er det os i BJMF, den næste måned nogle af vores kolleger fra de andre afdelinger.

Besøgene har kørt fra efteråret 2017 og henover foråret 2018. I arbejdsgruppen har vi delt kontakten på de enkelte uddannelser imellem os og hver enkelt aftaler tidspunktet for klassebesøgene med lærerne.

FAGFORENINGEN ER EN LIGEVÆRDIG PART!

Der er stadig udfordringer i forhold til at få aftalt besøgene, og der sker misforståelser fra skolens side. Der er dage hvor vi mister modet lidt, men så må vi støtte os til hinanden i arbejdsgruppen, for vi giver ikke op så nemt.

En ny model med fastlagte besøg allerede i starten af skoleperioderne er under opsejling med skolens ledelse. Vi vil have de klassebesøg til at køre.

Vores lærlinge skal møde os som en ligeværdig part i uddannelsen og vi skal klæde dem på til at møde deres mestre i et ligeså ligeværdigt forhold. Det er vores vigtigste opgave som faglige medarbejdere. ■

Vilvorde under pres fra lovgivningen

TEKST: ANJA ANDRUP, FAGLIG SEKRETÆR



Frem til i dag har Vilvorde gennemgået en rivende udvikling, men som situationen er nu oplever skolen et voldsomt pres udefra i form af den nye erhvervsuddannelsesreform fra 2015 og siden hen trepartsforhandlingerne i 2017 som gik hårdt ud over en stor del af skolens uddannelser.

Der er kommet adgangskrav på alle erhvervsuddannelserne, på 02 i karakter i dansk og matematik før lærlingene kan optages på skolen, medmindre de har en underskrevet uddannelsesaftale.

Der er kommet kvoter på dyrepasseruddannelsen og anlægsgartneruddannelsen, gartneruddannelsen er i søgelyset for kvoter mens landmandsuddannelsen er gået helt fri og er blevet

en fordelsuddannelse med fuldstændig frit optag.

Kvotebelægningen betyder, at lærlingene skal have en læreplads efter grundforløb 2, ellers må skolen ikke optage dem.

Som det ser ud nu oplever skolen allerede en mindre søgning på de kvotebelagte uddannelser, hvilket i yderste konsekvens kan betyde at skolen må kigge på deres bemandingsplan. Det er ikke en sjov opgave, når man har rigtig mange fagligt dygtige og kompetente medarbejdere og lærere.

Samtidig skriger anlægsgartnerbranchen på arbejdskraft og skolen har måttet oprette en venteliste af mestre, der mangler lærlinge! ■

LANDETS STØRSTE GRØNNE ERHVERVS-SKOLE

- Roskilde Tekniske skole, Vilvorde er den største grønne erhvervsskole her i landet.
- Samlet set har skolen knap 1000 årselever. Det skal siges at en årselev kan bestå af flere elever da tallet dækker over antal pladser pr. løbende år, som er besat af en elev.
- Skolen har også to skolehjem, med plads til ca. 300 elever, ét i Roskilde og ét i Høng. Det giver rigtig gode muligheder for elever, som kommer langvejs fra.
- Vilvorde er også en gammel skole, der daterer sig helt tilbage til år 1875, hvor skolen var placeret ved Ordrup Krat i Charlottenlund. Den første dag var der syv elever optaget på skolen.
- I 1981 åbnede skolen i nye lokaler ved Tølløse slot, hvor den var placeret frem til år 1991. Her flyttede skolen til sin nuværende adresse på Køgevej 131 i Roskilde og blev en del af Roskilde Tekniske Skole.
- I 1999 blev væksthusene udbygget og skolen byggede desuden barakker og har for nyligt opført en helt ny bygning samt flere store anlægshaller.

Bevar håndværket – hold det i live

Et nyt projekt med base i Midtjylland vil fremme traditionelt håndværk



Hænder & Huse hedder det tre-årige projekt, der er et samarbejdsprojekt mellem fem museer og uddannelsesinstitutioner i Region Midtjylland. Hovedfokus er efteruddannelse, uddannelse, kurser samt oplysning og formidling.

Målgruppen for Hænder og Huses aktiviteter er uddannelsesinstitutioner, museumspersonale og -frivillige samt særligt interesserede personer. Med andre ord er hovedfokus på efteruddannelse, uddannelse, kurser samt oplysning og formidling.

De fem museer som er en del af projektet er Hjerl Hede, Glud museum, Museum Midtjylland, Ringkjøbing-Skjern Museum & Danmarks Industrimuseum.

Se kurser og aktiviteter på: haandvaerk.dk



Danskundervisning i BJMF

Tirsdage kl. 11.00-13.00 (start den 2. oktober)

Gratis deltagelse! Ingen prøver!

Dansk er mange ting

Danskfaget handler om at læse, skrive og tale. Men *hvad* vi vil læse, skrive eller tale om – det bestemmer vi selv. Derfor kan det hurtigt gribe om sig.

Sidste år var vi f.eks. på Arbejdermuseet og senere på besøg i Folketinget, fordi vi havde læst om (og i) grundloven. Vi læste eventyr af H. C. Andersen, noveller af Pontoppidan, mærkelige små historier af Villy Sørensen, artikler i avisen og et par moderne digte kom også på banen. Hvad mener forfatteren egentlig?

Ved læsning og samtale om forskellige tekster kommer vi naturligt ind på samfundsforhold, psykologi og andre spændende områder. Sådan er det med danskfaget. Det åbner døre!

Men vi springer ikke den "rent sproglige" side af faget over, for den er jo også interessant! Vi løser små sproglige opgaver, og går bag om ordene – hvad betyder de? Og hvor kommer de fra?

Læreren har gode metoder og øvelser til at udrydde almindelige typer stavfejl.

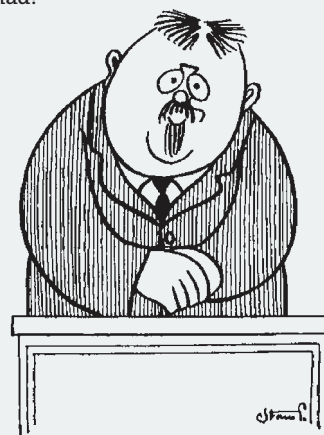
Humor og nysgerrighed driver al undervisning fremad!

Så ung eller ældre: Mød glad op!

Venlig hilsen

Marianne Vidriksen
VUC-lærer, DA og MAT i 18 år

- *Modus er latinsk og betyder pålæg*
- *dog ikke rullepølse eller røget laks,*
men er et udtryk fra romerretten! Tegning: Storm P.



Ryk sammen mod racisme

Kæmp for menneskerettighederne

Den 9. november 2018 er det 80 år siden nazistiske bander og bøller overfaldt jødiske borgere, butikker, synagoger og ejendomme i Tyskland og Østrig.

Mange blev slået ihjel og store værdier – økonomiske og kulturelle – gik tabt. Krystalnatten, som dette brutale overfald kom til at hedde, blev indledningen til

den nazistiske kampagne for at udrydde seks millioner jøder, romaer, politiske anti-nazister, handikappede, homoseksuelle og andre.

For at mindes ofrene dengang og for at minde offentligheden om, hvad der skete – og hvad der kan ske igen markeres Krystalnatten hver år den 9. november. Kry-

stalnatinitiativet håber at mange vil deltage og markere en klar modstand mod fremmedfjendskhed, racisme, diskrimination og forfølgelse.

Tid: 9. november, kl. 17.00-19.00

Sted: Kultorvet, København



Konkurs: Har du noget til gode?

Tjek konkurslisten og se om du evt. har noget til gode i de nævnte konkursede virksomheder.
Udvalgte konkurser inden for de seneste fire måneder

CVR.nr.	Virksomhed	Dekret*	Frist for anmeldelse til LG
29063206	Peter Ørsted Bruun	1. maj 2018	1. september 2018
38675842	3K Plus	1. maj 2018	1. september 2018
37915203	Dyssekilde Entreprise ApS	3. maj 2018	3. september 2018
36038497	Falsing Byggeentreprise IVS	5. maj 2018	5. september 2018
33552521	Michael David Turpin	15. maj 2018	15. september 2018
38647261	AM Totalentreprise IVS	24. maj 2018	24. september 2018
35475095	ENERGI PLUS ApS	25. maj 2018	25. september 2018
37620998	Tømrermester og ventilation Eg & Hansen ApS	6. juni 2018	6. oktober 2018
36696001	Thorsen Byg ApS	8. juni 2018	8. oktober 2018
32365108	HSR Tømrer & Partner A/S	13. juni 2018	13. oktober 2018
37174408	P.B. Byg ApS	27. juni 2018	27. oktober 2018
37107549	Selandia Service ApS	28. juni 2018	28. oktober 2018
32338283	SONSTED ApS	29. juni 2018	29. oktober 2018
37319589	Selskabet af 21. december 2015 ApS (tidl. Domitec ApS)	2. juli 2018	2. november 2018
37196908	K2 Bygge Entreprise ApS	18. juli 2018	18. november 2018
12700377	Selskabet af 18. juli 2018 A/S (tidligere DAHL A/S)	19. juli 2018	19. november 2018
37000434	31-07-2018 ApS (tidligere ACA Team Aps)	7. august 2018	7. december 2018
38182293	Albi Andersen JVS	10. august 2018	10. december 2018
34590311	Byggeri Danmark	10. august 2018	10. december 2018
36396199	Bejstrup Byg ApS	14. august 2018	14. december 2018
36976373	Agenda 21 ApS	15. august 2018	15. december 2018
37097144	Håndværksselskabet af 18.09.2015 ApS	16. august 2018	16. december 2018
31943531	5W 1108 ApS. tidl. Aswi El ApS	17. august 2018	17. december 2018
31473586	Selskabet af 15. Maj 2018 ApS (tidligere Teichert A/S)	17. august 2018	17. december 2018

AKKORD/ PRISSÆTNINGSKURSUS FOR STRUKTØRER OG BETONER

- som er medlemmer af 3F

- Instruktion i brug af skurbog manuelt/elektronisk
- Prissætning for jeres arbejde
- Bemandingsstørrelse
- Sjakbajsens rolle
- Socialt samvær/netværk
- ROP
- Akkorderingssedler

Rørvig Centret
Nørrevangsvej 49, 4581 Rørvig
26. oktober, kl. 16.00
til 28. oktober, kl. 12.00

Tilmelding senest 5. oktober, 2018 til:

Benny Allermænd, tlf.: 40 25 79 54,
benny.allermænd@3f.dk
Søren Jensen, tlf.: 40257952,
soren.jensen@3f.dk



Valgte tillidsfolk og arbejdsmiljørepræsentanter

Byggegruppen

Tillidsrepræsentanter:

Bo K. Nielsen, murer,	Aarsleff A/S	Hofo Bio 4, København S
Mathias R. Nielsen, murer	Hansen og Andersen Næstved A/S	Carlsberg Byen, Harildshus
Claus Nielsen, murer	Murermester Jørn Rasmussen Køge A/S	Wittenbergsgade 2, København S
Casper D. Hansen, tømrer	Minaltan.dk A/S	i firmaet
Jacob W. Nielsen, murer	E & P Murerforretning ApS	C. Meyers Vænge, København SV
Lasse Jensen, murer	Hafnia Gruppen ApS	Ottolia Hotel, Carlsberg Byen
Christian Nielsen, murer,	Hansen & Graversen A/S	Tomsgårdshuse, 2400 NV
Gustav A. Beblein, tømrer	MT Højgaard A/S	Hummeltoftevej 14, 2830 Virum
Benjamin Hemmingsen, tømrer	Enemærke og Petersen A/S	Ryparken 122, 2100 Ø
Jan Hyttel, murer	Mega Flex A/S	Metro City Ringen
Peter Weidich, murer	Mega Flex A/S	Metro City Ringen - Østerport Station

Arbejdsmiljørepræsentanter:

John Nielsen, beton	Aarsleff A/S	Hofo Bio 4, København S
Said El Arbouchi, tømrer	A/S Botica Entreprise	Falkonergården, Frederiksberg
Michael H. Olsen, murer	Egeberg og Bendix ApS	Carlsberg Byen, Vesterfælledvej/Ny Carlsbergvej
Kurt H. Nielsen, tømrer	Jakon A/S	Haregade, København K

>>



Fortsat **Valgte tillidsfolk og arbejdsmiljørepræsentanter**

Kim Borg, tømrer	Jakon A/S	Haregade, København K
Frank Rasmussen, murer	E & P Murerforretning Aps	C. Meyers Vænge, København SV
Andreas Kisum, murer	Hafnia Gruppen ApS	Ottilia Hotel, Carlsberg Byen
Jørgen Jensen, murer	Murermester Claus Quistgaard A/S	Else Alfeltsvej 52-58, København S
Anton Fog, isolatør	Persolit Entreprenørfirma A/S	i firmaet
Benny B. Henriksen, beton	Züblin A/S	Bådehavnsvej 50, 2450 SV
Christian Krabbe, tømrer	Enemærke & Petersen A/S	Brønshøj Skole
Rene Klausen, murer	Hansen og Graversen A/S	Møntmestervej 14, 2400 NV
Kim B. Johansen, tømrer	Casadana Entreprise ApS	Perlestikkervej 1, 2400 NV
Philip Schmidt, tømrer	Enemærke og Petersen A/S	Ryparken 122, 2100 Ø
Jan Hyttel, murer	Mega Flex A/S	Metro City Ringen
Søren Laugesen, murer	Mega Flex A/S	Metro City Ringen - Østerport Station

Servicegruppen

Tillidsrepræsentanter:

Thomas L. Smidt, specialarbejder	Tivoli A/S	
Benjamin Olsen, gartner	Hvidovre & Risbjerg Kirkegårde	
Dennis Hougaard, gartner	Hededanmark	Sorø
Nicholas E. Jensen, gartner	Boligforeningen 3B	Måløv Park

Arbejdsmiljørepræsentanter:

Steen V. Jacobsen, specialarbejder	Københavns Kommune, Tværgående Drift	Selinevej 2
------------------------------------	--------------------------------------	-------------

Tilmeldte byggepladser siden sidst

Ikke alle tilmeldte pladser når at komme på listen i bladet, fordi de f.eks. er sluttet inden bladet udkommer. Men husk alligevel at tilmelde din plads til fagforeningen!

Branche	Firma	Byggeplads	Forventet slutdato
Murersvende	Henriksen Og Madsen A/S	Dieselvej 11, 2450 Kbh. SV	1.10.2018
Murersvende/ Murerarbejdsmænd	Øens Murerfirma A/S	Nørre Farimagsgade 58, 1364 Kbh. K	1.10.2018
Tømrer	Tømrerfirmaet Sten Jensen A/S	Trørødvej 54, 2950 Vedbæk	1.10.2018
Murersvende	Øens Murerfirma A/S	Sveasvej 7, 2000 Frederiksberg	15.10.2018
Murersvende	Henriksen Og Madsen A/S	Teglholmvej 39, 2450 Kbh. SV	25.10.2018
Murersvende	Hansen & Graversen A/S	Malthedgårdsvej 20, 2820 Gentofte	31.10.2018
Tømrer/Bygningssnedker	A Group	KB Hallen, 2000 Frederiksberg	31.10.2018
Murersvende/Murerarbejdsmænd	Hhm A/S	Carlsbergbyen Byg. 16.3, 1799 Kbh. V	1.11.2018
Murersvende/Murerarbejdsmænd	Hhm A/S	Bank Mikkelsens Vej, 2820 Gentofte	1.11.2018
Tømrer	E og P Service	Ryparken 122, 2200 Kbh. N	9.11.2018
Tømrer	Laumann Entreprise Aps	Østerbrogade 35, 2100 Kbh. Ø	29.11.2018
Anlægsarbejder ved kloakarbejde	Ncc Danmark A/S	Krumtappen 2, 2500 Valby	30.11.2018
Tømrer	Kjær Knudsen A/S	Cort Adlers Gade 10.12, 1053 Kbh. K	1.12.2018
Tømrer	Deko P/S	Løvstræde 7, 1152 Kbh. K	11.12.2018
Tømrer	A.Gruppen	Peter Bangs Vej 147, 2000 Frederiksberg	31.12.2018
Tømrer	Deko P/S	Operahuset, 1438 Kbh. K	31.12.2018
Tømrer	Lind & Risør A/S	Vierdiget 2.204, 2791 Dragør	1.01.2019
Murersvende	Karl A. Hansen Entreprise A/S	Overgaden Oven Vandet, 1415 Kbh. K	1.01.2019
Murersvende	CPMG Construct ApS	Nørregade 49, 1165 Kbh. K	1.01.2019
Tømrer	Jeudan Servicepartner A/S	Nørregade 49, 1165 Kbh. K	1.01.2019
Murersvende/Murerarbejdsmænd	Murer. & Entreprenørfirmaet Niels Poulsen Aps	Sluseholmen 11, 2450 Kbh. SV	1.01.2019
Murersvende	Cc Fliser Aps	Ryparken, 2100 Kbh. Ø	1.02.2019
Murersvende/Murerarbejdsmænd	CPMG Construct ApS	Vigerslev Allé 169, 2500 Valby	1.02.2019
Tømrer	N. H. Hansen & Søn A/S	Bogensegade 6, 2100 Kbh. Ø	1.03.2019
Murersvende	Lind & Risør A/S	Kamstrupvej 66, 2610 Rødovre	19.06.2019



Fortsat Tilmeldte byggepladser siden sidst

Tømrer	E og P Service	Godthåbsvej 274, 2720 Vanløse	1.07.2019
Murersvende/Murerarbejdsmænd	Murermester Claus Quistgaard A/S	Robert Jacobsens Vej 50.58, 2300 Kbh. S	1.09.2019
Tømrer	Adserballe & Knudsen A/S	Solbjerg Have, 2000 Frederiksberg	5.02.2020
Tømrer	Bertel Gantriis Byggevirksomhed A/S	Amager Centeret, 2300 Kbh. S	1.07.2020

Bestyrelsesmøder i Snedker-Tømrernes Brancheklub

10. oktober, kl. 16.00-18.00
24. oktober,
-generalforsamling, kl. 17.00-21.00

**Alle møder holdes i fagforeningen,
Mølle Allé 26, 2500 Valby**

Mødekalender for Snedker-Tømrernes arbejds miljøudvalg

Torsdag den 11. oktober
Torsdag den 15. november
Torsdag den 13. december

**Møderne afholdes i fagforeningen
fra kl. 16.00-18.00**

Møder i gartnerens miljøudvalg 2018

Mødet er åben for alle gartnere

Torsdag den 4. oktober
Torsdag den 20. december

**Møderne afholdes i fagforeningen,
(kælderen), kl. 16.00**

Struktør- og Betonklubben i BJMF

Julefrokost

Fredag den 30. november 2018
Sæt kryds i kalenderen allerede nu!

BROLÆGGERSVENDENES KLUB

- afholder ordinær generalforsamling



**Onsdag den 17. oktober,
kl. 16.00**
i fagforeningen,
Mølle Allé 26, Valby

Indkaldelse til generalforsamling i HUSTØMRERFORENINGEN

**Onsdag den 24. oktober,
kl. 15.30, Mølle Allé 26
i kælderen.**

Dagsorden

1. Valg af dirigent g referent
2. Referat fra sidste generalforsamling
3. Beretning
4. Forslag om ændring af reglerne for besættelse af lejemål
5. Forslag om ændring af vedtægtsændring i forhold til revisor
6. Fastsættelse af bestyrelseshonorar
7. Valg ifølge vedtægterne

50 års jubilæum

**Til murerer, stukkatorer og
stenhuggersvende, der har aflagt
svendepøve i 1968.**

Murerbrancheklubben og Murersvende-foreningens Stiftelse afholder fest for 50 års svendejubilæer med partnere.

Arrangementet bliver afholdt
**Onsdag den 28. november 2018
kl. 12.00**

Tilmelding til:
Henrik Blaabjerg: 28 10 77 03
Claus Olsen: 21 43 81 52

Sidste frist for tilmelding er den
22. november 2018

TILMELD DIN BYGGEPLADS!

Har du tilmeldt pladsen til fagforeningen?
- Hvis ikke, så gør det med det samme.

Kontakt:
Trine Askelund:
trine.askelund@3f.dk
tlf.: 88928993
eller brug qr-koden:



Den polske Klub

OKTOBER / PAZDZIERNIK - 2018

Den polske fodboldspiller, Kamil Wilczek, Brøndbyangriber og medlem af Spillerforeningen, kommer på besøg i Den polske Klub.

Datoen er ikke endelig fastlagt.
Hold øje med Facebook, mailboksen og på www.bygsam.dk

Klub jest w trakcie umawiania dokładnej daty z gościem, polskim piłkarzem Kamil Wilczek, Brøndby napastnikiem i członkiem związku zawodowego piłkarzy. Wiadomości o dokładnym dniu spotkania beda na Facebook i wyslane mejlowo do członkow klubu oraz na: www.bygsam.dk

NOVEMBER / LISTOPAD - 2018

Søndag den 18. november 2018
fra kl. 15.00 til 17.30.

Emne: Forskudsopgørelse 2019 og overenskomstens bestemmelser.

*Niedziela 18.listopada 2018
fra kl. 15.00 do 17.30.*

Temat: Nowa karta podatkowa na 2019 oraz postanowienia ukladow zbiorowych.

Klubbens adresse / ADRES KLUBU:
Dansk El-Forbund København,
Tikøbgade 9, 2200 København N.

Kontakt til klubben / OSOBY KONTAKTOWE:
Robert Olejnik: 22 79 89 60, rpl@def.dk
Agnieszka Kluczyk: 23 45 75 34,
agnieszka.kluczyk@3f.dk

MURERNES SENIORKLUB

Klubben for efterlønnere og pensionister

SMS-KÆDE

Bestyrelsen i Murernes Seniorklub foreslår oprettelses af en sms-kæde, til hurtig information om spontane aktiviteter og påmindelse om kommende møder.

Hvis du er interesseret, så send en sms med navn og tlf. nummer til en fra bestyrelsen - se nedenfor.

KONTAKT TIL BESTYRELSEN

Formand:

Jan Nielsen, nielsenjan10@gmail.com, tlf.: 29 80 73 56

Bestyrelsesmedlemmer:

Per Sørensen, Mobil tlf.: 44 91 60 45.
Fastnet: 44 91 60 45.

Jørgen Ringholm Andersen, jjrraa@live.dk, tlf.: 40 41 30 72.

Per Dupont Hansen, dupont@valbymail.dk, tlf.: 22 18 32 89.

Lars Stentoft-Hermansen, larsol-@live.com, tlf.: 26 59 18 68.

Jørgen Bentzen, joergen_bentzen@mail.dk, tlf.: 28 26 91 32

Faglige Seniorer

FREDAG DEN 5. OKTOBER 2018, KL. 10.30

Ole Nielsen og Lars Iversen

Om sikkerhedsarbejdets historie på vore arbejdspladser Ole Nielsen er tidligere sikkerhedsrepræsentant på B&W Skibsværft og konsulent i Arbejdsmiljøfondet.

FREDAG DEN 9. NOVEMBER 2018, KL. 10.30

Lizette Risgaard

LO's formand taler om LO's forhold til pensionisterne og pensionisternes betydning for LO, samt redegør for den faglige og politisk situation forud for, og muligheder efter det kommende valg hvor Danmark får en ny regering.

Seniorklubben TIB

Mødedage i efteråret 2018

September

26. september kl. 10.30

Oktober - Kl. 10.30

3. oktober, 10. oktober,
17. oktober, 24. oktober,
31. oktober.

November - Kl. 10.30

7. november, 14. november,
21. november, 28. november.

KONTAKT TIL KLUBBEN:

Formand: Erik Jensen,
mobil: 25 37 22 31

Kasserer: Kirsten Højer Olsen
mobil: 51 35 20 49

JBTI-klubben

Klubbens medlemmer mødes

hver tirsdag, fra kl. 10.00 til 12.00 på Mølle Allé 26, Valby.

Bestyrelsesmøde afholdes den første tirsdag i måneden.

Kontakt til klubben:

Næstformand:

Finn Rasmussen, mobil: 26 18 74 44

KALENDER 2018

Oktober:

International Ældredag, demo.

Klubmøder/kammeratligt samvær

November:

Klubmøder/kammeratligt samvær

24. november: Julefrokost fra kl. 12.00 (i hovedbygningen)

December: Juleferie

29. december: NYTÅRSKUR

Snedker og Tømrernes Pensionist- og efterlønsklub

Klubben optager alle tidligere TIBere

Mødedage: Den anden og fjerde torsdag i måneden kl. 10.00 i fagforeningen, Mølle Allé 26

Formand

Ebbe Bay, tlf.: 42 29 13 18

Kasserer

Poul Larsen

Bank: Arbejdernes Landsbank,
5327 0516262

Gartnernes Seniorklub

Onsdag 10. okt., kl. 11.30

Møde med foredrag. Vi skal hygge os og have en god snak om Gartnernes Seniorklub, Hvad vil vi? Hvad skal der ske i fremtiden?

Sted: Mølle Allé 26, Valby

Freitag 2. nov., kl. 10.30 - 15.00

3F Region Hovedstaden afholder bankospil, (mere information senere)

Sted: Peter Ipsens Allé 25, Kbh.NV.

Onsdag 14. nov., kl. 11.30

Pakkefest. Vi har alle en pakke med til en pris af 30 kr., som bliver solgt på aktion. Overskuddet går til "fløde" til kaffen.

Sted: Mølle Allé 26, Valby

MEFF Seniorklubben

Miljø Energi & Forsyningsarbejdernes Seniorklub byder nye som gamle velkommen til en ny sæson.

Møder afholdes i fagforeningen kl. 10.00 - bortset fra dage med spisning, der starter kl. 12.00

Torsdag 27. september: Opstart

Torsdag 4. oktober: Bowling

Torsdag 11. oktober: Hyggedag

Torsdag 25. oktober: Banko

Torsdag 8. november: Hyggedag

Torsdag 15. november: Bowling

Torsdag 22. november: Julefrokost

Finn Hansen, formand, tlf.: 60 22 82 09

Linoklubben for efterlønnere og pensionister

Kl. 11.00 på Mølle Allé, Musikhuset:

8. oktober:

Klubmøde

12. november:

Kammeratligt samvær

Kontakt til klubben:

Poul-Erik Næs, tlf.: 40 77 89 42

Johny Stahl, tlf.: 20 10 30 32

Afdøde kolleger			
Navn	Fag	Født	Død
Lars Holgersen Nielsen	Jord- & betonarbejder	22.5.1966	27.7.2018
Finn Curth Hansen	Gartner	25.1.1961	29.7.2018
Preben Tomsberg	Murersvend	26.1.1945	3.8.2018
John Richard Larsen	Tømrer	21.2.1934	7.8.201
Claus René Jensen	Murersvend	10.8.1950	13.8.2018
Joe Bent Hansen	Specialarbejder	6.7.1941	18.8.2018
Jens Peder Brandenborg Andersen	Gårdmand	13.7.1958	26.7.2018
Rolf Harald Johansson	Kommunalarbejder	4.10.1942	25.7.2018
Jan Jensen	Specialarbejder	22.1.1960	19.7.2018
Hans Jørgen Hansen	Garmester	18.1.1948	18.7.2018
Bent Strand	Murersvend	1.3.1937	15.7.2018
Svend Erik Jensen Moestrup	Jord- & betonarbejder	14.12.1943	11.7.2018
Bjarne Høg	Tømrer	11.9.1949	6.7.2018
Johnny Espenhain Sørensen	Murersvend	6.5.1942	3.7.2018
Claus Elving Clausen	Murersvend	18.4.1942	2.7.2018
Helge Bech	Møbelsnedker	8.10.1929	1.7.2018
Freddy Broch	Kommunalarbejder	24.9.1946	24.6.2018
Kurt Telander	Snedker	3.3.1943	5.6.2018
Niels Jørgen Larsen	Gartner	11.3.1956	4.6.2018
Ære være deres minde			

Det sker i fagforeningen

Følg også med på www.3f.dk/bjmf

Alle aktiviteter foregår på Mølle Allé 26, Valby med mindre andet er nævnt.

OKTOBER

2/10 kl. 16.00:

Fyraftensmøde: Bliv klogere på din pension

4/10 kl. 16.00:

Møde i Gartnernes Miljøudvalg

10/10 kl. 16.00:

Bestyrelsesmøde i Snedker-Tømrernes Brancheklub

11/10 kl. 16.00:

Møde i ST-arbejdsmiljøudvalg

17/10 kl. 16.00:

Generalforsamling i Brolæggersvendenes Klub

24/10 kl. 15.30:

Generalforsamling i Hustømrerforeningen

24/10 kl. 16.00:

Generalforsamling Struktør- og Betonklubben

24/10 kl. 17.00:

Generalforsamling i Snedker-Tømrernes Brancheklub

26/10 kl. 16.00:

Akkordkursus i Rørvig for struktører og betoner

NOVEMBER

15/11 kl. 16.00:

Møde i ST-arbejdsmiljøudvalg

18/11 kl. 15.00:

Møde i den polske klub. Forskudsopgørelse og overenskomst

Mindeord for Geert Thode Poulsen

På en rejse for medlemmer af seniorklubben blev Geert syg og få dage efter afgik han ved døden.

Første gang jeg hørte om Geert var mens jeg var bestyrelsesmedlem i MEFF i 2000. Geert var sammen med andre medlemmer i gang med at opstarte en seniorklub. I 2005 blev jeg selv medlem af klubben, hvor jeg blev modtaget hjerteligt af Geert. Det udviklede sig til et varmt venskab.

Geert var en markant person i klubben. Han var en dygtig organisator og perfektionist til fingerspidserne.

Geert var altid hjælpsom og var foregangsmand til at arrangere spændende rejser og andre events.

Nu er Geert ikke mere, hvilket vil give et savn i klubben.

Vi føler med Kirsten og deres børn og ved, at de vil skulle gennemgå en svær tid med store savn.

Æret være Geerts minde.

Finn Hansen,
formand for seniorklubben

Alle medlemmer af fagforeningen kan leje sommerhusene i Rørvig

- Se ledige tider og priser på www.3f.dk/bjmf eller scan koden:



ÅBNINGSTIDER i fagforeningen

RECEPTIONEN

Mandag 8.30-15.30
Tirsdag 8.30-15.30
Onsdag 8.30-15.30
Torsdag 8.30-17.00
Fredag 8.30-12.00

FAGLIG AFDELING

Mandag 7.00-15.30
Tirsdag 7.00-15.30
Onsdag 7.00-15.30
Torsdag 7.00-17.00
Fredag 7.00-12.00

A-KASSEN

Mandag 8.30-15.30
Tirsdag 8.30-15.30
Onsdag Lukket
Torsdag 8.30-17.00
Fredag 8.30-12.00

SOCIALRÅDGIVERE

Mandag 9.00-12.00
Tirsdag 9.00-12.00
Onsdag 9.00-12.00
Torsdag 9.00-17.00
Fredag 9.00-12.00

Når du har bilen med i Fagforeningen

Hvis du skal parkere i fagforeningen, så husk at hente en P-tilladelse til at lægge i forruden.

Henvend dig i receptionen. Det koster ikke noget.



NÅR "VÆRKSTEDSHUMOR" BLIVER TIL RÅ VOLD

Vi skal styrke og udvikle en arbejdspladskultur, der siger fra når grænserne bliver overskredet



TEKST: **JENS KIRKEGAARD,**
FORMAND FOR BYGGEGRUPPEN I BJMF

I juni måned løb sagen der blev døbt "Kosteskaftsagen" ved retten i Kolding. Sagen omhandler rå vold og mishandling af en 18-årig lærling, der ved fem tilfælde fik presset et kosterkaft eller en tømmerblyant op i endetarmen. I et af tilfældene blev det optaget som video på telefonen, som en form for morskab.

Fire personer blev dømt af byretten, hvoraf de hårdeste straffe var på otte måneders ubetinget fængsel. Efterfølgende har tre af de fire dømte anket dommen, der nu skal for Vestre Landsret.

Sagen er ekstrem, og udtryk for en syg og vanvittig kultur i firmaet. Der er næppe tvivl om, at den nu tidligere lærling vil været mærket resten af livet af disse grove overgreb.

ER JOKES MED LÆRLINGE EN DEL AF PAKKEN?

Overgrebene fandt sted i 2016, og lærlingen gik først til 3F i Kolding og derefter til politiet efter svendeprøven i marts 2017. Sagen giver anledning til eftertanke, hvordan kan den slags ting forekomme, endda flere gange?

Hvad gør at lærlingen accepterer overgrebene, og venter med at reagere indtil efter sin svendeprøve i 2017? Hvor er grænserne for, hvordan vi behandler hinanden på arbejdspladsen, herunder lærlinge? Og hvordan reagere vi på grænseoverskridende adfærd? Er jokes med lærlinge ikke en del af "pakken"?

Nogle af spørgsmålene er ikke mulige at besvare udefra. Hvordan vi behandler hinanden og hvad vi gør, hvis vi oplever grænseoverskridende adfærd er gode spørgsmål at overveje og diskutere på arbejdspladserne.

PAS PÅ DE MEST SÅRBARE

Der hersker ingen tvivl om, at vores liv, ære og hel-

bred kommer i første række. Andet må vige for dette. Set i bagklogskabens klare lys burde lærlingen have reageret første gang, han blev udsat for overgrebene, og have fagforeningen og politiet.

Ingen mennesker skal acceptere eller bide den slags overgreb i sig, uanset uddannelsesaftale eller job.

Er det ikke en del af "pakken" at lave sjov med lærlingen? Mange kan gamle og kulørte historier om lærlinge, der blevet udsat for mærkelige ting i tidens løb. Lærlinge er nye i faget, på arbejdspladsen og tit også på arbejdsmarkedet.

Det gør at lærlingene på mange parametre er de mindst kompetente på arbejdspladsen. Derfor er de også de mest sårbare på arbejdspladsen, og har brug særlig opmærksomhed.

GRIB IND NÅR GRÆNSERNE BLIVER OVERSKREDET

En vigtig del af vores fællesskab og kollegialitet handler om at trives og have det sjovt sammen. Derfor kan der laves alt det sjov, så længe de involverede selv glædes over morskaben. Dette er en vigtig grænse.

Er du i tvivl om eksempelvis lærlingen er med på morskaben, så spørg lærlingen i et fortroligt øjeblik. Overværer du som svend at mester eller en anden kollega overskrider grænsen i behandlingen af en lærling, så grib ind på en voksen måde, brug gerne hjælp, såsom kolleger, tillidsmand, fagforeningen eller Arbejdstilsynet.

Vi bruger mange af vores bedste vågne timer på at være på arbejde, derfor fortjener vi også at få en ordentlig behandling og tage hånd om os selv, således at vi behandler os selv og andre ordentligt.