

Udtalelse fra Privatansatte Gartneres Klub i 3F, Bygge- Jord og Miljøarbejdernes Fagforening.

Vi anbefaler, at vores medlemmer stemmer ja til det indgåede forlig mellem 3F og Danske Anlægsgartnere, herunder også Golf og Indendørsbeplantning. Ligeledes til det indgåede forlig med DI 2 – Gartnerarbejde.

Fredag den 28. februar blev der indgået forlig mellem 3F og Danske Anlægsgartnere. Det er et enigt forhandlingsudvalg der bakker op om forliget.

Forliget indeholder 10 ugers løn under sygdom, hvoraf en uge er med fuld løn og uden lønloft.

Derudover skal arbejdsgiverne i løbet af den treårige overenskomstperiode indbetale yderligere tre procent af medarbejdernes ferieberettigede løn oven i timelønnen. Pengene skal indbetales på fritvalgskontoen, hvor der er mulighed for frit at bruge pengene til seniordage, børneomsorgsdage, indbetaling til løn eller pension eller fridage – eller hvad man i øvrigt kan blive enige om på arbejdspladsen.

Lønnen forhøjes med 9,55 kr. i perioden og tillæggene forhøjes med 1,6 procent.

Lærlingene får også et løft. Ud over en lønstigning på 1,7 procent i år og igen i 2022 vil elever på området nu fra 1. marts 2020 også få fuld pension – 12 procent. Samtidig vil eleverne få indbetalt pension, fra de er 18 år og ikke som tidligere, når de fylder 20 år.

Arbejdsgiverne har til gengæld fået mulighed for at der kan arbejdes på forskudt tid. Dette skal dog forhandles med en tillidsrepræsentant eller den lokale 3F afdeling.

Privatansatte Gartneres Klub drøftede overenskomstresultatet på vores bestyrelsesmøde den 3. marts. På daværende tidspunkt var der stadigvæk gang i forhandlingerne mellem 3F og Byggeriets Arbejdsgivere. I solidaritet med byggearbejderne valgte vi, at afvente vores endelige stillingtagen til forliget. Vi ønskede, at se hvad forhandlingerne mellem 3F og Byggeriets Arbejdsgivere førte med sig. Hovedkravet fra 3F var, at mindstelønnen skulle hæves for at imødegå social dumping, som er et stort problem på byggeområdet, hvor mange bygningsarbejdere fra de østeuropæiske lande arbejder på overenskomstens mindsteløn. Deres danske kolleger har forhandlet sig til en betydelig bedre løn.

Den 17. marts blev der indgået et forlig på byggeområdet. Byggearbejderne fik ikke, hvad de kom efter. De blev på trods af Corona krisen tvunget til forhandlinger af Forligsmanden. Dette finder vi både uanstændigt og uacceptabelt. Handlemulighederne ved at sige nej til et forlig ville ikke have nogen værdi i en tid, hvor Danmark er i undtagelsestilstand. På trods af dette lykkedes det Byggegruppens Forhandlingsudvalg at forhandle et forlig igennem som giver bygningsarbejderne en række forbedringer de kommende 3 år. Hovedkravet om at hæve mindstelønnen lykkedes det dog ikke at komme igennem med.

Privatansatte Gartneres Klub mener, at det er vigtigt at vi i fagbevægelsen står sammen og er solidariske, men vi står også midt i en Corona krise, hvor det er vigtigt at hele befolkningen står sammen, for at beskytte de svageste i samfundet. En faglig kamp i denne situation vil være formålsløs og uden værdi. Vi mener, at vi må se fremad og bruge den næste overenskomstperiode på at optrappe kampen mod social dumping. En undersøgelse foretaget af 3F, Den Grønne Gruppe, viste at social dumping ikke er et problem på anlægsgartnerområdet i øjeblikket. Det er ikke sikkert, at det vedbliver at være på den måde. Derfor vil vi i Privatansatte Gartneres Klub i den næste periode arbejde for at forhindre at social dumping breder sig til anlægsgartnerområdet og vi sammen med byggearbejderne arbejde på at bekæmpe social dumping på byggeområdet.

Det forlig vi har fået på anlægsgartnerområdet vurderer vi er rigtig godt. De fleste af vores krav er blevet tilgodeset og vi har ud fra det indgåede forlig ikke saglige begrundelser for at anbefale et nej til forliget.

På baggrund af disse overvejelser anbefaler Privatansatte Gartneres Klub i 3F, Bygge- Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening at, vores medlemmer stemmer ja til Anlægsgartnerforliget.

På bestyrelsens vegne

Kim Vanner