

# MEJERIOMRÅDET

---

## NYHEDSBREV

Side 5

### Fælleskonference for TR, AMR og afdelingsansvarlige på mejeriområdet

For de afdelinger der er med i de to projekter på mejeriområdet og som ...



Side 2

### Tilmeld: Årets virksomhed på samarbejdsområdet, 2019

For 16. år i træk skydes nu konkurrencen om Årets virksomhed på samarbejdsområdet i gang.



Side 4

### Netværket uden for Arla Foods holder netværksskursorus

I år holdes det i dagene 2. og 3. juni på Agerskov Kro, med virksomhedsbesøg på Naturmælk i Tinglev.



## Mest for dig der er tillidsrepræsentant

Arbejdsretten har i en afgørelse fastslået, at forældelsesfristen for forkert udbetalt løn er ti år.

Hvornår falder et krav for en forældelsesfrist? Og i hvor mange år har man krav på efterbetaling af en arbejdsgiver, hvis man får udbetalt for lidt i løn?

De spørgsmål blev besvaret i Arbejdsretten, hvor fagforeningen FOA vandt en "principiell sejr" over Vesthimmerlands Kommune i en sag om forkert udbetalt løn.



Men afgørelsen i Arbejdsretten har fastslået, at "krav på efterbetaling af løn først bortfalder på grund af forældelse efter 10 år". De generelle love om forældelsesfrister findes i 'Bekendtgørelse af lov om forældelse af fordringer', også kaldet forældelsesloven, fra 2013.

Tilmeld konkurrencen:

## Årets virksomhed på samarbejdsområdet, 2019

For 16. år i træk skydes nu konkurrencen om Årets virksomhed på samarbejdsområdet i gang.

Konkurrencen går bredt ud og henvender sig til alle virksomheder med samarbejdsudvalg samt til virksomheder uden samarbejdsudvalg inden for mejeribranchen.

Baggrunden for konkurrencen er, at en stadig forbedring af virksomhedernes konkurrencedygtighed samt de ansattes arbejdstilfredshed er omdrejningspunktet i alle virksomheder, uanset hvor mange der er ansat.

De deltagende samarbejdsudvalg/samarbejdskonstellationer bedes kort begrunde, hvorfor netop deres virksomhed bør vinde konkurrencen. Tilmeldingen bedes underskrevet af en ledelses- og medarbejderrepræsentant.

Sidste frist for tilmelding er fredag 7. februar 2020. Tilmeldingen bedes fremsendt til Stig Erichsen: [ster@di.dk](mailto:ster@di.dk)



## OK20 på mejeriområdet

**FH's økonomiske prognose: Dansk økonomi og arbejdsmarkedet i fin form.**

Aldrig har der været så mange beskæftigede herhjemme, og ledigheden er lav. Der er ingen væsentlige ubalancer, og samtidig har vi sunde offentlige finanser. Det stærke udgangspunkt kommer os nu til gavn, og der er gode muligheder for, at fremgangen kan fortsætte trods modvind fra udlandet. Vi er på vej ind i en såkaldt "blød landing", viser FH's nye økonomiske prognose.

Vi forhandlede 21. januar og skal igen 17. februar, hvor vi måske kan se konturerne af forliget på de store områder inden for CO-industri og transportområdet.

Følg os og forhandlingerne på Facebook på 3F Tillidsvalgte indenfor mejerierne og grøn gruppe, samt på: <https://www.sammenomok20.dk/>

## Uddannelse til Industri Operatør

Udviklingen går stærkt i mejeri-industrien. Digitaliseringen skyller ind over os med robotter, nye teknologier, og øget brug af data. Samtidig arbejder alle på at blive endnu mere effektive. Virksomhederne har brug for medarbejdere, der har kompetencer til at håndtere udviklingen.

Derfor har Mejeribrugets Uddannelsesfond besluttet at igangsætte et projekt omkring uddannelse af 100 nye industrioperatører med økonomisk støtte fra fonden. Projektet løber i perioden 2018–2020, hvor der etableres 5 hold á 20 kursister. Således skrev vi 2016.

Nu går vi i gang med at finde emner til de to sidste hold i 2020 og der er info møder følgende steder og på de nævnte tidspunkter.

### Tid og sted:

**4.2.2020** Rødkærsbro Mejeri kl. 9.00  
Hobro Mejeri kl. 11.30  
Bislev Mejeri kl. 14.00

**6.2.2020** Gjesing Mejeri kl. 9.00  
Korsvej Mejeri kl. 11.30  
Taulov Mejeri kl. 14.00

**24.2.2020** Holstebro Mejeri kl. 10.00  
Nr. Vium Mejeri kl. 12.30

**27.2.2020** Kruså Mejeri kl. 9.00  
Høgelund Mejeri kl. 11.00  
Esbjerg Mejeri kl. 14.00

Håber du vil være med til at oplyse dine kollegaer om denne unikke chance for at få en bred faglært uddannelse, som både sikrer beskæftigelse individuelt, men også er med til at løfte mejeribranchen.

## Nyt fra § 30 udvalget

På arbejds møderne 25.10 og frem mod 1. forhandlings møde om ok fornyelsen 2020 har vi drøftet temaerne:

- Hvordan får vi en enkel, retfærdig og håndterbar tekst i overenskomsten for deltagelse i MUF – kursusvirksomhed. Mest mulig uddannelse for pengene og samtidig en aflønning på kurserne, som giver en noget nær ens betaling til den enkelte kursist i forhold til hvordan der skulle have været aflønnet, hvis kursisten skulle have været på arbejde. Det er opgaven og vi er ikke i mål endnu.
- Det andet vi har drøftet, siden det blev rejst fra 3F Høje Tåstrup afdeling, er muligheden for svendebrev for en ufaglært chauffør. Vi er kommet nogle skridt på vejen og håber det kan løses ved de igangværende forhandlinger. Muligheden for en fortolkning af fællesoverenskomstens § 26 stk. 9. vil fortsat være til stede, hvis vi ikke når i mål.
- Et tredje stort punkt, har for arbejdsgiverne været hvordan der kunne aftales endnu mere fleksible ansættelsesformer, som sikrer virksomhederne mulighed for altid at have de nødvendige antal på arbejde i forhold til mængden heraf. Lytter vi til og ser på eventuelle muligheder i et større perspektiv.
- Og endelig var der et punkt om anderledes og smidigere anvendelse af Arla chaufførerne i Ishøj. Dette mente vi skulle løses ved lokal forhandling på virksomheden.

## Konference for denne gruppen inden for Arla Foods:

**FTR, miljøgruppen, repræsentantskabsmedlemmer, medlemmer af forhandlingsudvalgene og bestyrelsesmedlem holdt fælles konference i dagene 16. og 17. januar på Hornstrup Conferencecenter.**

Det var lykkedes næstformand Kim Moskov Andersen og de øvrige medlemmer af Arla Foods's samarbejdsråd, at samle så mange repræsentanter i disse to dage, at vi havde hele centret for os selv. Fra forbundene deltog repræsentanter fra NNF, 3F og HK.

Dagsordenen var: At få de enkelte samarbejdsrepræsentanter til at lære hinanden bedre at kende og derigennem på sigt få øget inter-

aktion i dagligdagen. Det er ikke gjort ved et enkelt to-dages møde, men starten er lagt og ud fra den summen og villighed til at se muligheder og spille ind, må det siges værende en kæmpesucces. At Niels Villemoes kom forbi og på vanlig filosofisk vis underholdt med kant om "bøvl" gjorde at den første dag kunne afsluttes med en rigtig god mavefornemmelse. Der planeres med vi skal samle AMRerne på et tidspunkt og derefter AMRerne og ovennævnte gruppe.

## Særligt for dig der er arbejdsmiljørepræsentant!

Et område som er noget overset, er voksenmobning. Undersøgelser viser at ca. 10,7 % af den arbejdende befolkning, har følt sig udsat for det i løbet af et år.



Hvad er mobning? Mobning er når en eller flere personer regelmæssigt og over en længere periode – eller gentagne gange på grov vis – udsætter en eller flere personer for krænkende handlinger, som af vedkommende opfattes, som sårende eller krænkende. Reelt er det mobning når den krænkede ikke er i stand til at forsvare sig effektivt.

### Som AMR / AMO kan du / I gøre følgende:

- Tag fælles ansvar – udarbejd en handlingsplan.
- Tal om mobning.
- Kortlæg det psykiske arbejdsmiljø, detaljeret!
- Sæt aktiviteter i gang – og gennemfør dem.
- Øv Jer på at løse konflikter.

Se mere i Magasinet Arbejdsmiljø nr. 11 / 12 / 2019.

Særligt for både tillids- og arbejdsmiljørepræsentant:

## Mejericurset 2020 for alle Tillidsvalgte inden for mejerierne og transportgruppen

Der er stadig nogle pladser på kurset / faglig mejeri-konference for både tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter. I år holdes det på Laugesens Have i dagene 5. og 6. maj.

Ring med det samme til din afdeling og tilmeld dig. FIU nr. er: 2034-20-00-04.

Vi håber meget på at se dig, sammen med din faglige kollega!

Særligt for både tillids- og arbejdsmiljørepræsentant:



## Netværket uden for Arla Foods holder netværkskursus

I år holdes det i dagene 2. og 3. juni på Agerskov Kro, med virksomhedsbesøg på Naturmælk i Tinglev.

Tilmeldinger til Lars Gram, NNF: lgr@nnf.dk

Nærmere med detaljeret program og frist for tilmelding følger senere.

Se og følg i øvrigt denne FB-gruppe: TR netværket mejeri.

Særligt for både tillids- og arbejdsmiljørepræsentant:

## Fælleskonference for TR, AMR og afdelingsansvarlige på mejeriområdet

For de afdelinger der er med i de to projekter på mejeriområdet og som har ansat konsulenterne Claus Madsen og Jan Grimstrup blev der 8. og 9. januar afholdt en succesfuld konference på Laugesens Have.

64 deltagere gik til sagen på en yderst konstruktiv og energisk måde. Hans Uhrenholdt fra Arla Foods præsenterede de to emner, Calcium og Labour flexibility med en twist af humor. Dette på trods af det er to tiltag med vidtrækkende konsekvenser for medarbejdere og Tillidsvalgte i denne store mejerikoncern.

Henning Overgaard fra forbundet fortalte om de mange initiativer der

er i gang og bliver iværksat i forbindelse med visionsplanen, som over tre år understøttes med ikke mindre en 500 mill. kr. Det er blandt andet midler herfra der understøtter de to mejeriprojekter i midt/ nord og syd/ øst med ansættelse af Jan og Claus.

Bente Stopperup fra NNF kom og fortalte om hvordan hun og hendes 3F kollega Peter Zastrow havde fået stiftet en faglig klub på Arla Foods Gjesing mejeri. Det gjorde hun fortrinligt og erfaringerne blev givet videre til de gode kollegaer i lokalet, som kunne tage dem med hjem og dele dem med deres kollegaer for evt. at gøre noget lignende.

Jeg fortalte om det tætte samarbejde vi har med Fødevarerforbundets NNF's 4 konsulenter, som dækker mejerierne. Vi har en tæt kontakt og iværk-



sætter del aktiviteter fælles. Vi er enige om at fokus er højnelse af organiseringsprocenten på mejerierne, og at vejen hertil ikke er ved intern kanalisering!

Afslutningsvis skulle de to konsulenter lave aftaler med de enkelte Tillidsvalgte om nogle håndterbare og realistiske handlingsplaner for det kommende år. Der blev lavet planer for hvert enkelt mejeri / garage og herefter er det op til dem i fællesskab, at udmønte det i faglig handling.

Alt i alt et par rigtig gode og konstruktive dage, som peger i den helt rigtige retning. Det hele blev på glimrende vis faciliteret af Tim Callesen fra forbundet.

Særligt for både tillids- og arbejdsmiljørepræsentant:

## Hvornår stiger lønnen fra, når overenskomsten er på plads?

Når vi er kommet i mål med forhandlingerne på et givet tidspunkt, måske efter 1. marts, men skal beregnes fra, som det fremgår af nedenstående!

Ved fremtidige ændringer af overenskomstbestemte løn- og gentillægssatser, som udgangspunkt pr. i. marts og eventuelt i. oktober, har nye satser virkning for arbejde

påbegyndt i døgnet i. marts hhv. i. oktober.

Denne ændring træder i kraft fra og med satsændringerne pr. i. marts 2019.



**Peter Møller Sjøgren**  
3F Den Grønne Gruppe  
Mejeriarbejderne  
Tlf.: 70 300 300  
Mobil: 20 209 639  
E-mail: peter.sjoegren@3f.dk

**Kim Poder**  
3F Transportgruppen  
Mejerichaufførerne  
Tlf.: 70 300 300  
Mobil: 40 157 070  
E-mail: kim.poder@3f.dk