



Industrilandsmøde 2018

Aalborg den 1. og 2. september

3F Industri landsudvalget

358 repræsentanter for 3F's industriarbejdere har i weekenden drøftet situationen og opstillet en række svar på de problemer, som de og deres mange arbejds- og fagforeningskollegaer har.

Forhold jer til virkeligheden

Uanset om vi mødes i kantinen, i fagforeningen, til en snak med naboerne eller i festligt lag med venner, familie og bekendte, dukker de samme bekymringer op.

Vi er alvorligt bange for, at over hundrede års bestræbelser på at udvikle og trimme det danske samfund til et trygt, lige og værdigt velfærdssamfund brydes ned. Vores vidt berømmede flexicurity og sammenhængskraft sættes over styr med liberale demonteringer og eksperimenter.

Tilbagetrækning og højere pensionsalder

Der er brug for en realistisk tilgang til spørgsmålet og krav om stærke signaler og løsninger nu! Der advares mod de enorme omkostninger, som et stigende antal ældre vil betyde. Men vi advarer imod et ulige og urimeligt samfund.

Mange vælger at blive på arbejdsmarkedet, selv om de kunne gå på efterløn eller pension. Og det er der tre gode årsager til: *Er arbejdsmiljøet i orden? Har der været ret og reel mulighed for livslang uddannelse? Blev de påskønnet af virksomheden og kollegerne?*

Det er i virkeligheden ret enkelt: Danskerne vil gerne arbejde. De tager også gerne et ansvar for at blive længere på arbejdsmarkedet – for fællesskabets skyld. Men forudsætningerne skal være i orden.

- Og er de ikke det, skal der være anstændige muligheder for at stå af.

Urimeligt mange danskere bliver i disse tider konfronteret med et arbejdsmarked, som hårdt og brutalt er ved at udstøde dem! Derfor er det nu, og ikke en gang efter årelange analyser, at der skal ske noget.

Har seniorordninger og førtidspension kunne samle op på presset for den manglende efterløn? – NEJ!

I 3F har en undersøgelse vist, at 25 procent af medlemmerne ikke var på arbejdsmarkedet, da de fyldte 60 år.

Og i denne uge er det kommet frem, at betydelig flere ældre nu har udsigt til at afslutte deres arbejdsliv med at være så ødelagte, at de har brug for en førtidspension.

Finansministeriet har offentliggjort en prognose, som viser, at hver fjerde dansker kommer til at slutte arbejdslivet på førtidspension. I 2017 havnede 16 procent af borgerne i en situation, hvor der var behov for førtidspension. Men det tal forventes at stige voldsomt fremover.

Kommunalt selvstyre med velfærd og offentlige investeringer

Det dumme, vi kan gøre, er at lade private velfærdskoncerner og kapitalfonde lege købmandsbutik med offentlige opgaver på afgørende områder som renhold, vedligehold, børnepasning, sundhed og ældrepleje. – Og tag bare også uddannelse, forskning og infrastruktur med i samme forbindelse...

Vores offentlige arbejdspladser har allerede i en årrække været udsat for konkurrenceudsættelse, dumsmarte kontrolforanstaltninger og økonomiske styringsmetoder med dokumentationskrav, skemaer og nationale test. Og i tilgift har de måttet leve med politikeres urealistiske tro på, at der kan effektiviseres to procent pr. år. Og vi har alle måttet ærgre os over brandudsalg af dansk energi og dele af specialiseret, offentligt ejet produktion.

Besparelser og privatisering har betydet mindre uddannet personale. Det er muligvis billigere, men det gavner bestemt ikke kvaliteten og den service, som alle har brug for, for at kunne passe et arbejde.

Vi som borgere er interesseret i mest og bedst mulig velfærd for vores skattekrone. I mens styrer private virksomheder og kapitalfonde efter størst mulig fortjeneste. Penge, der kunne være gået til vores børn og ældre, havner i stedet i aktionærernes lommer.

Kommuner og regioner har hovedansvaret for udfoldelse af dansk kernevelværd. Men vi kan konstatere, at der fra Christiansborg flyder en lind strøm af ideer og overvejelser om, hvordan de så skal gøre det. Og her drejer det sig både om deciderede anslag på regionernes fremtid og finurlige justeringer med udligningsordninger og omplacering af statslige arbejdspladser.

Virkeligheden er, at samfundets velfærdsmekanismer afvikles, hvis ikke der skiftes spor!

Uddannelse, arbejdsmiljø og ordnede forhold

Et flertal på Christiansborg har nu i årevis udsultet både grundskolen, ungdomsuddannelserne og vores muligheder for opkvalificering i efteruddannelsessystemerne. Samtidigt efterlyses, helt virkelighedsfjernt, at der kommer bedre uddannelse med kloge og innovative arbejdere ud af det.

Christiansborgflertallet har også set stort på behovet for et stærkt og handlekraftigt Arbejdstilsyn ved at slække på arbejdsmiljøkrav og mulighederne for kontrol og påbud.

Og endelig har de haft det svært med at forsvare vores muligheder for at håndhæve overenskomsternes rettigheder i en udvikling, hvor "arbejdskraftens frie bevægelighed" er et mantra frem for fornuftige forhold, hvor social dumping afskaffes til fordel for ordnede forhold og fornuftige klausuler ved udbud af offentlige anlægsopgaver.

Det syge sygedagpengesystem

Mange års forringelser i regler om sygedagpenge fører til, at man inden for en ganske kort periode kan miste sit eksistensgrundlag. Og dermed havne i en situation, hvor man hverken kan få sygedagpenge, førtidspension eller anden hjælp – selvom man er uarbejdsdygtig.

Det er en uværdig og urimelig behandling – og det er en situation, vi på ingen måde kan acceptere.

Løn og dagpenge der du ´r

De sidste par år har indeholdt ekstraordinært høje afkast til ejerkredsene og kolossale direktørlønninger. Men det burde være en naturlig følge af udviklingen og mange års løntilbageholdenhed, at lønniveauet på de danske arbejdspladser opjusteres.

Fire ud af ti tillidsrepræsentanter har endnu ikke forhandlet løn lokalt i år.

Hvad angår dagpenge ved arbejdsledsperioder skal udhulingen og begrænsninger rulles tilbage, inden den sidste fleksibilitet smuldrer væk.

Dagpengene bliver dramatisk mindre værd i forhold til lønnen. I dag udgør dagpengene kun 47 procent af en gennemsnitsløn for en lønmodtager i industrien. I 2025 vil de kun udgøre 44 procent. I 1980 dækkede dagpengene 63 procent af gennemsnitslønnen for en industriarbejder.

Opholdskravet på syv ud af otte år for at få ret til dagpenge er et angreb på forsikringsprincippet i a-kassen, på flexicurity – og dermed hele den danske model.

Virkeligheden har i den grad haft trange kår hvad angår vedligeholdelse af vores system med arbejdsløshedsforsikringer. Fortsætter dagpengenes værdi med at falde, vil det rukke ved den danske model på arbejdsmarkedet. – Siger ikke bare vi, men også overvismanden og Det Økonomiske Råd!

Skift nu spor

Regeringen har netop præsenteret sit forslag til ny finanslov.

Vi bliver rigere og rigere som samfund. Alligevel skæres der ukritisk på en række områder som for eksempel erhvervsuddannelserne. Samtidig med at vi mangler kvalificeret arbejdskraft.

Vi anbefaler, at alle på Christiansborg bruger lidt tid på vores version af virkeligheden frem for de ørkesløse og pinlige drøftelser af nye stramninger over for de svageste - uanset om de er syge, arbejdsløse med forældede kompetencer eller ulykkelige udlændinge på flugt fra krig og elendighed.

Brug nu finansloven til at styre mod:

- **Mindre ulighed**
- **Bedre og flere erhvervsuddannelser til de unge**
- **Højere dagpenge til de arbejdsløse**
- **Genopretning af sygedagene og anstændig behandling ved sygdom**
- **Ordentlige muligheder for tilbagetrækning når alder eller nedslidning viser det behov**
- **Mere uventet kontrol af arbejdsmiljøet på de farligste og mest belastende arbejdspladser**
- **Og mere jagt på plattenslagere, der snyder i moms og skat, betaler lusket løn til udlændinge og bedriver social dumping**

Og brug nu den bedre økonomi i virksomhederne til:

- **Rettidig opkvalificering af arbejdsstyrken**
- **Udvikling og indførelse af ny teknik til gavn for arbejdsmiljøet og konkurrenceevnen**
- **Opgradering af lønningerne til de ansatte, så det viser, at det er andet end snak, når der tales om mangel på arbejdskraft**

Sammen med andre faggrupper vil vi kæmpe for at værne om Den Danske Model!

*Således tilsluttet af mødedeltagerne søndag formiddag
Dirigenterne*