

# VIGTIGT - LÆS DETTE

## Status på overenskomstforhandlingerne 2020

### Konflikt eller ej ??

Lige nu er der indgået overenskomstforlig på 2 store områder – nemlig Industriens overenskomst og Fællesoverenskomsten, der dækker transportområdet.

Men der mangler fortsat aftaler på mange andre områder – bl.a. hele byggeområdet, privat rengøring, hotel & restauration, det grønne område samt flere områder indenfor såvel transport og industri.

Samlet set omfatter forhandlingerne 600.000 danske lønmodtagere (ca. 175.000 3F medlemmer) på det private arbejdsmarked, og herunder størstedelen af medlemmerne i 3F Randers.

På områder, hvor man eventuelt ikke kan blive enige om indholdet af en ny overenskomst vil man blive omfattet af et mæglingforslag, udarbejdet af forligsmanden.

Dette mæglingforslag indeholder hovedtrækkene i de øvrige indgåede forlig.

Herefter skal alle forlig samt mæglingforslaget til afstemning blandt de 175.000 3F medlemmer ligesom de øvrige LO-forbund vil foretage afstemning blandt sine berørte medlemmer.

Når alle afstemningsresultater foreligger, oplyser forligsmanden om der samlet set er blevet stemt ja eller nej. For at et eventuelt nej skal medføre en konflikt, kræver det naturligvis at et flertal af medlemmerne har stemt nej. Herudover kræves det, at mindst 40% af samtlige stemmeberettigede har deltaget i afstemningen.

Hvis ikke dette er tilfældet, kræver det, at mindst 25% af samtlige stemmeberettigede har stemt nej. Udgangspunktet er derfor, at vi altid skal opnå en stemmeprocent på mindst 40%.

Bemærk, at dette gælder for alle LO-forbund i fællesskab, så en høj stemmeprocent i 3F kan altså ødelægges af lave stemmeprocenter i andre forbund, ligesom man i et forbund kan have stemt samlet ja og i et andet forbund samlet nej.

Men det er altså det samlede antal stemmer, som afgør situationen.

**3F Randers opfordrer alle medlemmer til at deltage i afstemningen**

#### Selve afstemningen

Der udsendes først en mail/sms fra forbundet til alle medlemmer med en information om indholdet i den overenskomst eller det mæglingforslag, man skal stemme om.

Et par dage senere modtager du en ny mail / sms med oplysning om stemmeadgang samt et eventuelt anbefalingsbrev fra din faglige gruppe i 3F Randers.

Medlemmer, hvor vi ikke har registreret mail eller mobilnummer vil modtage brev med post, og hvor der henvises til hvor man finder materialet til brug for afstemning.

Såfremt du mener at skulle deltage i afstemningen, men ikke har modtaget ovennævnte, skal du straks kontakte din faglige gruppe i 3F Randers, som herefter vil sikre det sker.

#### Hvem skal stemme?

Alle ansatte på virksomheder, omfattet af de overenskomster, som er blevet forhandlet. Herudover alle ledige, som skal stemme på det område, hvor de senest havde ansættelse.

Efterlønnere, som er i arbejde, eller har været det den seneste måned forud for afstemningen.

Du kan opleve, at din faglige gruppe kommer ud på din arbejdsplads i forbindelse med afstemningen – har I allerede nu et ønske om dette – så kontakt blot din faglige gruppe.

#### Ja eller nej – konflikt eller ej?

Såfremt det bliver et samlet ja, er de enkelte forlig/mæglingforslag herefter vedtaget og der vil blive udarbejdet nye overenskomster omfattende de nye aftaler og satser.

Såfremt det bliver et samlet nej kommer vi i konflikt. Forligsmanden vil senere meddele, fra hvilket tidspunkt konflikten træder i kraft.

#### Hvem er med i strejken?

Ansatte på de virksomheder, som i henhold til medlemskab af arbejdsgiverforening indgår i forhandlingerne – dog undtaget elever, praktikanter og lærlinge/voksenlærlinge. EGU-elever er undtaget for konflikt, hvorimod IGU-elever er omfattet af konflikten. Unge under 18 år, efterlønnere og pensionister, der har arbejdstimer, er selvfølgelig også omfattet af konflikten

Jobcenteret må i øvrigt ikke formidle arbejdskraft til disse virksomheder under konflikten.

Virksomheder med tiltrædelsesoverenskomst omfattes **ikke** af strejken – men de ansatte må ikke udføre strejkeramt arbejde.

Det betyder, at virksomheden kun må overtage ordrer fra en konflikt-ramt virksomhed, hvis man får en dispensation fra 3F til at udføre dette arbejde. Derfor skal ansatte på virksomheder med tiltrædelsesoverenskomst straks kontakte 3F Randers, hvis man under en konflikt får nye ordrer ind i huset.

Læs nærmere om de enkelte forhold på de næste sider, hvor vi redegør for reglerne under en konflikt – herunder udbetaling af strejkeunderstøttelse – og du bedes derfor læse disse grundigt igennem.

Alle spørgsmål kan naturligvis altid rettes til 3F Randers, ligesom vi skal opfordre dig til løbende at følge med i dagspressen samt på vores hjemmeside, hvor der vil komme opdateringer straks vi ved noget omkring det endelige resultat – og herunder en mulig konflikt.



## HVAD GØR JEG HVIS DER KOMMER KONFLIKT:

Når konflikten starter er det vigtigt, at afdelingen har registreret alle medlemmer, der er omfattet af konflikten, så vi kan udbetale strejkeunderstøttelse.

Du skal derfor være forberedt på at kunne komme i afdelingen den første dag du er i konflikt, for at vi kan få registreret dine oplysninger. Du vil gennem din tillidsmand, hvis der er en sådan på arbejdspladsen, få nærmere besked om, hvornår og hvor du eventuelt skal møde. Alle andre må ringe for at spørge, eller blot komme i 3F.

For at kunne modtage strejkeunderstøttelse skal der på Mit 3F udfyldes en erklæring på tro og love.

Her skal du bruge dit NEM-ID, og du skal ved konflikten start gøre dette. Ellers vil du ikke kunne modtage penge.

Du skal ikke tænke på oplysninger om skat eller bankkonto – dem har vi automatisk.

Der vil i nogle tilfælde være behov for at etablere blokader og andre aktioner mod virksomheder, der prøver at unddrage sig konflikten. Du vil derfor på informationsmøderne blive bedt om at deltage i sådanne aktioner. Hvis du bruger egen bil hertil, kan du få kørselsgodtgørelse af 3F.

## HUSK PÅ AT EN STREJKE ER EN FAGLIG AKTION FOR BEDRE LØN- OG ARBEJDSFORHOLD, OG IKKE EN FERIE

Vil du vide mere, så ring til 3F Randers på tlf. 70 300 936, og spørg efter din faglige gruppe.

## HVEM UDBETALER STREJKE-UNDERSTØTTELSEN, OG HVAD FÅR JEG:



Det er 3F og ikke A-kassen der udbetaler strejkeunderstøttelse.

3F har besluttet, at denne understøttelse svarer til max. dagpengesats ved ledighed, som i 2020 er på 4.405 kr. pr. uge (deltidsmedlemmer 2.935 kr. pr. uge).

Du kan få strejkeunderstøttelse fra 3F, hvis du er indmeldt i 3F senest den 1. februar 2020, eller senere er blevet overflyttet fra anden LO-fagforening. Afgivelser herfra skal godkendes af 3F – har du spørgsmål hertil så kontakt straks 3F Randers.

### Strejkeunderstøttelsen udbetales hver 14. dag.

Der skal ikke indbetales ATP og arbejdsmarkedsbidrag af strejkeunderstøttelse.

### A-kassens 65% regel

Bliver mindst 65% af de medlemmer af A-kassen, som ikke (bortset fra nedsatte dagpenge) modtager ydelser fra A-kassen, omfattet af konflikt skal vi stoppe for udbetaling af dagpenge til alle A-kassens medlemmer. Der er dog ikke udsigt til, at vi denne gang vil blive omfattet af denne regel.

### Nye medlemmer - medlemskab under konflikt

Forbundets love indeholder ikke bestemmelser, der forhindrer optagelse af uorganiserede på konfliktramte virksomheder som medlemmer.

Nye medlemmer, der indmeldes under strejken, vil være omfattet af strejken straks ved indmeldelsen.

## Praktiske svar på spørgsmål om strejken



### Hvor mange timer modtager jeg konfliktgodtgørelse for?

For det antal arbejdstimer, du normalt har på arbejdspladsen (fuldtid eller deltid).

Medlem der arbejder under begrebet "0-times kontrakter" modtager konfliktgodtgørelse for de dage, man er tilsagt til at arbejde.

Medlem, der arbejder som afløser, modtager konfliktgodtgørelse for de dage, man er tilsagt til at arbejde.

Pensionister, der betaler fuldt forbundskontingent, har ret til konfliktgodtgørelse.

### Afspadsering

Er afspadsering påbegyndt før strejkens/lockoutens iværksættelse, afbrydes den ved konflikten start.

Medlemmer på afspadsering deltagende i konflikten fra starten.

Er afspadsering aftalt til påbegyndelse efter konflikten iværksættelse, kan afspadsering ikke finde sted, så længe konflikten løber.

Flekstidsordninger er suspenderet under konflikten. Overskydende timer på flex-saldoen gemmes til efter konflikten ophør.

### Anciennitet

Der optjenes ikke anciennitet under strejken. Dette gælder i relation til såvel opsigelsesvarsel som løn.

### Genansættelse efter strejke

Når en lovlig varslet strejke er iværksat, betragtes ansættelsesforholdet principielt som ophørt.

Mæglingsforslag eller forhandlingsresultater vil imidlertid sædvanligvis indeholde en såkaldt "fortrædigelses-klausul" for at sikre, at alle konfliktramte genindtræder i deres job med samme rettigheder som før konflikten.

### Andet arbejde og bibeskæftigelse

Konfliktramte medlemmer må under konflikten ikke påtage sig andet arbejde, der er konfliktramt. Dette gælder, uanset om der er tale om en konflikt, der er iværksat af 3F eller af en anden lønmodtagerorganisation under LO.

Et medlem kan have beskæftigelse ved siden af hovedbeskæftigelsen – f.eks. undervisning. Hvis dette ikke er indenfor konflikten område eller hænger sammen med hovedbeskæftigelsen kan man fortsætte med dette. Kontakt 3F Randers for at få en evt. godkendelse hertil.

## Opsigelse under konflikten

Hvis du under konflikten ønsker at opsige din stilling, så kontakt afdelingen for at få udarbejdet en skriftlig opsigelse.

Opsigelse skal ske med sædvanligt varsel.

En arbejdsgiver kan opsige en ansat med sædvanligt varsel og på sædvanlige vilkår. Det er dog ulovligt at opsige ansatte med den begrundelse, at der er konflikt.

## Løntilgodehavende

Den løn, strejkende har til gode ved strejkens iværksættelse, kan først kræves udbetalt på normalt lønudbetalingstidspunkt, efter strejkens iværksættelse.

Ved udbetaling af løn for den lønperiode, i hvilken strejken iværksættes, beregnes A-skatten i denne løn med fuldt fradrag for lønperioden minus et antal dagsfradrag, svarende til antallet af kalenderdage fra første strejke dag og lønperioden ud.

## Konflikt og ferie

Ferien starter juridisk fra første fraværstime fra arbejde. Er sidste arbejdsdag fredag i en arbejdsuge, der går fra mandag til fredag, starter din ferie først mandag ved arbejdstidsbegyndelse.

Ferien skal være påbegyndt senest før eller samtidig med konfliktstart, for det ikke skal få indflydelse på ferien.

Hvis ferie er påbegyndt inden konfliktens start afvikles den, som hvis der ikke var iværksat konflikt.

Medlemmer der er omfattet af konflikten, kan **ikke** gå på ferie, når

konflikten er iværksat. Det gælder også, selvom ferien er aftalt inden konflikten.

Ved konfliktens ophør skal suspenderet ferie aftales på ny. Arbejdsgiveren fastsætter – medmindre andet aftales med den ansatte – ny ferie med et varsel på ikke mindre end 1 måned for hovedferien og 14 dage for den øvrige ferie.

**Bemærk:** Bliver din ferie aflyst på grund af konflikt, er det alene op til dit forsikringsselskab, om de dækker afbestilling af en rejse grundet konflikten.

Der optjenes ikke ret til betalt ferie i perioder, hvor lønmodtageren deltager i strejke eller lockout.

## Feriedagpenge

Retten til ferie med feriedagpenge ophører på det tidspunkt, hvor et medlem er omfattet af konflikt, uanset om ferien er aftalt, planlagt eller påbegyndt før konflikten.

Ophøret af denne ret varer frem til det tidspunkt, hvor medlemmet ikke længere er omfattet af konflikt.

## Sygdom

Indtil strejkens iværksættelse skal arbejdsgiveren betale løn under sygdom efter de almindelige regler i overenskomsten og sygedagpengeloven.

Under strejken er arbejdsgiveren ikke forpligtet til at betale løn under sygdom eller sygedagpenge efter reglerne i dagpengeloven.

Kommunen skal i stedet udbetale sygedagpenge til medlemmet, hvorfor der skal rettes henvendelse til kommunens sygedagpengekontor.



## KONFLIKTRAMT ARBEJDE

Medlemmer må ikke påtage sig konfliktramt arbejde under en af forbundet iværksat strejke. Arbejdsvægringen må først ske fra det tidspunkt, hvor strejken er iværksat.

Det er dog en forudsætning, at det sygdomsramte medlem opfylder betingelserne for at kunne modtage ydelser efter sygedagpengelovens regler.

Hvis medlemmet bliver raskmeldt under strejken, skal der udbetales strejkeunderstøttelse.

Hvis medlemmet ved strejkens ophør stadig er syg, genindtræder arbejdsgiveren i betalingsforpligtelsen over for medlemmet. Der skal i så tilfælde ske anmeldelse af sygdom til arbejdsgiveren hurtigst muligt ved konfliktens ophør.

Hvis sygdom indtræder under konflikten og du fortsat er syn når konflikten er forbi skal du meddele din sygdom til arbejdsgiveren straks ved konfliktens ophør fra hvilket tidspunkt arbejdsgiveren skal betale sygeløn.

**Bemærk:** Er du deltidssyg inden konflikten overgår betaling for sygetimerne til kommunen, og resten af perioden dækkes med konfliktunderstøttelse. Bliver du deltidssyg under konflikten udbetales konfliktunderstøttelse.



## Barselsorlov

For medlemmer, som har ret til løn under barsel og var påbegyndt orlov, bortfalder retten til løn ved konflikts start.

Der skal i stedet rettes henvendelse til kommunernes dagpengekantor, hvorfra der udbetales barseldagpenge under strejken i henhold til reglerne i barselsloven, under forudsætning af at medlemmet opfylder betingelserne for at kunne modtage ydelser efter denne lov.

Medlemmer der påbegynder barselsorlov under konflikten får ikke løn fra arbejdsgiveren, men henvises til kommunens dagpengekantor.

Når strejken ophører, starter eller genopstår arbejdsgiverens forpligtelse til at betale løn under barsel.

## G-dage

Arbejdsgiveren skal ikke betale G-dage, hvis arbejdsophør/hjemsendelse er nødvendig på grund af strejke eller lockout, herunder strejke/lock-out på en anden virksomhed.

Betalingspligten bortfalder også, selv om medlemmet ikke anses for omfattet af konflikt.

Anses medlemmet ikke selv for omfattet af konflikt, vil medlemmet kunne få udbetalt dagpenge (konfliktstøtte), hvis de almindelige betingelser herfor er opfyldt.

## Efterløn

Et medlem kan overgå til efterløn, selv om medlemmet er udelukket fra ret til dagpenge på grund af konflikt.

Et medlem på efterløn har mulighed for at være i beskæftigelse og vil på den pågældende arbejdsplads kunne blive omfattet af konflikt.

Bliver medlemmet omfattet af konflikt, vil medlemmet i princippet stadig være berettiget til at få udbetalt efterløn, men medlemmet skal, så længe konflikten løber, have ydelseskortet belagt med gennemsnittet af arbejdstimerne i de sidste fire uger inden konfliktens begyndelse.

Kontakt A-kassen i 3F Randers, hvis du har spørgsmål hertil.

## Kurser i arbejdstiden

### Påbegyndt kursus:

Har et medlem påbegyndt et kursus forud for en konflikts iværksættelse, har pågældende principielt pligt til at afbryde kurset.

## STREJKEBRYDERE

Strejkebryder er enhver,

- Der har taget arbejde under en arbejdsstandsning
- Der har fortsat arbejdet under en arbejdsstandsning
- Der har udmeldt sig af sin organisation for at arbejde under en arbejdsstandsning.

Det er uden betydning, om arbejdsstandsningen er iværksat af forbundet eller af en anden faglig organisation.

## EKSKLUSION

Medlemmer, der under strejke eller lockout påtager sig arbejde på en konfliktramt arbejdsplads, forinden strejke eller lockout er erklæret hævet af hovedbestyrelsen, behandles efter forbundets love, §16 og 17.



Det kan dog lokalt aftales med de faglige organisationer, at medlemmet kan fortsætte kurset. Når arbejdsstandsningen er iværksat, udbetales der ikke løn under kurset.

### Påbegyndelse af kursus under konflikt:

Medlemmer kan ikke påbegynde et kursus under konflikten.

## SVU – Statens voksendannelsesstøtte

Der må ikke udbetales SVU til et medlem, der er omfattet af konflikten.

Hvis man skal starte på uddannelse med SVU samme dag som konflikten bryder ud er man omfattet af konflikten og har ikke ret til SVU.

Retten til SVU bevares dog, hvis man er startet på uddannelse med SVU forud for konfliktens begyndelse. Et sådant medlem kan give besked om, at SVU fremover skal betales til sin NemKonto, hvis arbejdsgiveren ophører med betaling.

## VEU-godtgørelse

Der må ikke udbetales VEU til et medlem, der er omfattet af konflikten.

Hvis man skal starte på uddannelse med VEU samme dag som konflikten bryder ud er man omfattet af konflikten og har ikke ret til VEU.

Et medlem som forud for konflikten er begyndt på en uddannelse med VEU godtgørelse forud for konflikten kan dog gennemføre uddannelsen med ret til VEU godtgørelse.

## Kurser for tillidsvalgte

Faglige kurser suspenderes under konflikt, og vil så blive gennemført senere.

## Lønmodtagervalgte

### A/S-bestyrelsesmedlemmer

Disse skal ikke deltage i bestyrelsesarbejde under strejke, idet ansættelsesforholdet i princippet er afbrudt. Ved strejkens ophør genindtræder pågældende i bestyrelsen.

## Borgerligt ombud

Medlemmer, der bestrider et borgerligt ombud, gennemfører dette under en konflikt.

## Fleksjob, førtidspensionister og medlemmer i job med løntilskud

Ansatte i et fleksjob, job med løntilskud eller job på særlige vilkår vil være omfattet af konflikt på lige fod med øvrige kolleger inden for faggruppen.



### VED ALLE SPØRGSMAÅL:

**RING TIL  
DIN FAGFORENING  
3F RANDERS PÅ  
TLF. 70 300 936  
ELLER PÅ VORES  
MOBILTELEFONER.**

**ALLE MOBILNUMRE ER  
OPTRYKT I DIN LOMMEBOG  
FRA 3F RANDERS SAMT  
STÅR PÅ AFDELINGENS  
HJEMMESIDE  
WWW.3F-RANDERS.DK**