



# Dagpengesystemet det fleksible arbejdsmarked.....

**For dig som har eller drømmer om at starte  
selvstændig virksomhed**

Gældende fra 1. oktober 2018



Faglig Fælles  
Akasse



# Indhold

Fremtidens dagpengesystem - Ikke kun lønmodtager eller selvstændig .....	3
Definition af aktiviteter og skattemæssige status .....	4
Optjening af dagpengetet .....	5
Hvornår betragtes du som selvstændig? .....	6
Ægtefælle - registreret partner .....	6
Har du drevet virksomhed, inden du blev ledig? .....	7
Ophør af selvstændig virksomhed .....	8
Udbetaling af dagpenge .....	10
Mulighed for at starte selvstændig virksomhed - med dagpenge .....	11
Start af ny virksomhed .....	11
Bibeskæftigelse, formueforvaltning og fritidsbeskæftigelse .....	11
Du kan kun ophøre én gang indenfor en dagpengeperiode .....	13
Der kan ske ændringer i dine aktiviteter .....	13

## Fremtidens dagpengesystem – ikke kun lønmodtager eller selvstændig

Arbejdsmarkedet ændrer sig i disse år. Hvor de fleste tidligere enten var lønmodtagere eller selvstændige, arbejder flere og flere nu med nogle nye og anderledes ansættelsesformer – dette kaldes i dagpengesystemet for aktiviteter.

Du kan som medlem have forskellige aktiviteter såsom lønmodtager, freelancer eller selvstændig fra egen virksomhed med CVR-nummer. Arbejde og indkomst fra aktiviteter som selvstændig sidestilles med arbejde og indkomst fra lønmodtageraktiviteter, og alt sammen kan være med til at give dig en dagpengeret.

Du kan som selvstændig erhvervsdrivende vælge at blive medlem i 3F's a-kasse, hvis du har en uddannelse, der giver ret til optagelse i a-kassen, eller det arbejde, du selv udfører i virksomheden, giver ret til optagelse i 3F, hvis der havde været tale om lønmodtagerarbejde.

## Definition af aktiviteter og skattemæssige status

Dagpengesystemets måde at definere dine aktiviteter på tager udgangspunkt i skattesystemet, og det er den skattemæssige definition, af de aktiviteter du har eller har haft, der definerer, hvilken status aktiviteterne får i dagpengesystemet.

Det er SKAT, som kan hjælpe dig med, hvordan du bør blive beskattet af dine aktiviteter. Vi kan hjælpe dig med, hvilke muligheder og konsekvenser det giver i dagpengesystemet.

Du kan til en vis grad selv vælge – og også ændre – status for dine aktiviteter via skattesystemet. Du skal dog være opmærksom på, at dine valg som oftest vil være bindende.

### Kontakt din 3F-afdeling

Tal altid med os, inden du træffer dine valg.



# Optjening af dagpengeret

Krav til optjening af dagpengeret kan opfyldes ved at sammenstykke enten indkomst eller timer fra forskellige typer af aktiviteter, fx lønmodtageraktiviteter, hvern og selvstændig aktiviteter, på samme tid. Det er enten din indkomst eller dine arbejdstimer, vi skal bruge. Det afhænger af, om du tidligere har været ledig.

## Retten til dagpenge kræver, at du

- har været medlem af en a-kasse i 1 år.
- opfylder et indkomst- eller beskæftigelseskrav.
- er ophørt med din virksomhed, hvis den har været drevet som hovedbeskæftigelse.
- er ledig og står til rådighed.

## Indkomst- og beskæftigelseskravet kan opfyldes på baggrund af

- A-indkomst og løntimer indberettet til Indkomstregistret.
- B-indkomst indberettet til Indkomstregistret.
- B-indkomst, som ikke er indberetningspligtig.
- Anden løndokumentation (fx fra udlandet).
- A- eller B-indkomst i form af løn eller overskud mv. fra selvstændig virksomhed selvangivet og skattelignet på din afsluttede årsopgørelse.

Optjening på baggrund af indkomst fra forskellige aktiviteter sker som hovedregel indenfor en periode på 3 år forud for din ledighed.

Har du ikke tjent nok i denne periode, er der mulighed for, at vi kan se på din indkomst fra selvstændig aktiviteter i en 5-årig periode. Det vil i disse tilfælde ikke være muligt at medtage indtægter fra almindeligt lønmodtagerarbejde.

Din optjeningsperiode er også afhængig af, om dine indkomstår for din virksomhed er afsluttede.

## Hvornår betragtes du som selvstændig?

**En aktivitet anses for selvstændig virksomhed, hvis du har**

et mål om at tjene penge på den  
haft personligt arbejde med aktiviteten

samt hvis én ud af 5 betingelser omkring aktiviteten er opfyldt.

**De 5 betingelser er at du**

- har en CVR-registrering.
- beskattes som selvstændig.
- modtager løn fra et selskab, hvor du har afgørende indflydelse.
- er medarbejdende ægtefælle uden lønaftale.
- modtager B-indkomst, som indgår i din virksomhed.

Der er flere måder at drive en selvstændig virksomhed på. Udover at din virksomhed enten er din hoved- eller bibeskæftigelse, kan du også drive din virksomhed som formueforvaltning eller fritidsbeskæftigelse.

Du kan langt hen ad vejen selv være med til at vælge, hvordan du vil have dine aktiviteter defineret. Du skal vide, at valg ofte binder og kan have konsekvenser enten ift. dagpenge- eller skattesystemet.

Du skal også vide, at skift af definition kan have konsekvenser for henholdsvis fremtidige og eksisterende rettigheder – særligt optjening og udbetaling. Det er derfor vigtigt, du altid taler med din lokale 3F-afdeling, inden du træffer dit valg.

## Ægtefælle – registreret partner

Arbejder du i din ægtefælles virksomhed uden en lønaftale, vil du blive anset for at drive selvstændig virksomhed.

Registreret partner sidestilles med ægtefælle.

## Har du drevet virksomhed, inden du blev ledig?

Når du melder dig ledig, skal vi vurdere, om du driver en selvstændig bibeskæftigelse, hvis du, inden du blev ledig, har haft selvstændig virksomhed samtidig med lønarbejde i de seneste 6 måneder.

Vores vurdering er betinget af, at du

- som fuldtidsforsikret medlem i de seneste 6 måneder i gennemsnit har fået indberettet mindst 80 timer pr. måned til Indkomstregistret,

eller

- som deltidsforsikret medlem i de seneste 6 måneder i gennemsnit har fået indberettet mindst 53 timer pr. måned til Indkomstregistret, og
- har fået indberettet mindst 1 time til Indkomstregistret i 5 af de 6 måneder.

Starter du en selvstændig virksomhed op, efter du er begyndt at modtage dagpenge, bliver det betragtet som bibeskæftigelse, uanset hvor mange timer du arbejder i virksomheden.



## Ophør af selvstændig virksomhed

Har du forud for din ledighed drevet en selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse, skal du ophøre med virksomheden for at få dagpenge.

Der er flere måder, du kan ophøre med din virksomhed på, afhængigt af hvordan den har været drevet, og hvad årsagen er til, at du ikke længere skal drive den. Et ophør skal dokumenteres. Kravene til dokumentation er forskellige alt efter årsagen til ophøret.

### Din virksomhed kan lukke ved

- a) ophørsbevis – du skal vise dokumentation for lukning af CVR-nummer og registreringsbevis fra SKAT.
- b) konkurs eller tvangsauktion – vi skal ved konkurs bruge kopi af konkursdekretet.
- c) bortforpagtning – vi skal have kopi af forpagtningsaftalen.

### Du kan udtræde af din virksomhed, som fortsættes af andre ved

- a) ægtefælleudtræden,
- b) udtræden af virksomhed med flere ejere.

### Du kan omdanne din virksomhed ved omdannelse til formueforvaltning.

Ophøret kan også dokumenteres på en tro- og loveerklæring. I så fald har du 6 måneder til at hente ophørsbevis fra Erhvervsstyrelsen og SKAT.

Det er vigtigt, at du får hentet dokumentation fra Erhvervsstyrelsen og SKAT for ophøret indenfor de 6 måneder, da du ellers ikke kan få dagpenge. Har du ikke afleveret dokumentationen indenfor de 6 måneder, forbruger du af din dagpengeperiode, indtil dokumentationen for ophøret er modtaget i din afdeling. Du forbruger af din dagpengeperiode, uanset om du går i arbejde mv. og ikke modtager dagpenge.

*Der er ikke nødvendigvis overensstemmelse mellem datoen for ophør hos Erhvervsstyrelsen (ophør hos CVR) og bekræftelsen fra SKAT om den afsluttede sag. Det vil være den seneste af de 2 datoer, som er afgørende for, hvornår en virksomhed anses for ophørt.*

## **Konkurs og tvangsauktion**

Ved konkurs eller tvangsauktion er det muligt, at ophørstidspunktet er på et tidligere tidspunkt end det endelige ophør.

Ved konkurs anses du for ophørt med virksomhed fra tidspunktet for skifterettens afsigelse af konkursdekret.

Når der er afsagt konkursdekret, kan du anses for ophørt, senest ugedagen efter at skifteretten har modtaget konkursbegæring.

Når en virksomhed sælges på tvangsauktion, kan tidspunktet for ophøret også være tidligere end datoerne, som fremgår af CVR og SKAT's opgørelse og faktisk også tidligere end den egentlige tvangsauktion.

### **For at kunne betragtes som ophørt tidligere end selve tvangsauktionen, skal du kunne dokumentere, at**

- der er indgivet begæring om tvangsauktion.
- virksomheden er overtaget til brugelig pant eller administration af panthaver.
- virksomheden drives uden bistand fra dig, din ægtefælle, samlever eller umyndige børn.
- du er fraflyttet ejendommen, hvis din bopæl har været beliggende på samme adresse som virksomheden.

Det er desuden et krav, at du skriftligt erklærer, at du straks vil kontakte din a-kasse, hvis der sker ændringer i de nævnte forhold.

Bortforpagter du din virksomhed, betyder det grundlæggende, at brugsretten til en fast ejendom er overdraget til en anden, som mod betaling får ansvaret for driften og retten til udbyttet af ejendommen.

Der skal være tale om en reel bortforpagtning, før din virksomhed kan betragtes som ophørt. En braklægning eller andet kan *ikke* danne grundlag for et virksomhedsophør.

Der er flere krav til en bortforpagtningsaftale, før den kan finde anvendelse til virksomhedsophør i dagpengesystemet, herunder at den skal være gensidig uopsigelig i 3 år. Det er ikke nok, at den betragtes som tidsubegrænset.

Bortforpagtningen skal kunne dokumenteres med en skriftlig og under-

skrevet kontrakt. Et ophør ved bortforpagtning kan tidligst anerkendes, fra den dag kontrakten er underskrevet, og forpagteren har overtaget brugsretten til virksomheden.

Udtræder du af en virksomhed med flere ejere, er det nok, at du ikke længere har afgørende indflydelse.

Dette gælder også for medejende ægtefælle.

Du kan være involveret i din ægtefælles virksomhed som enten medejende ægtefælle eller medarbejdende ægtefælle.

Skal du udtræde af din ægtefælles virksomhed, hvor du er ansat med en lønaftale, skal du og din ægtefælle underskrive en tro- og loveerklæring. Du må i så fald ikke længere udføre nogen opgaver i virksomheden. Dette krav er ultimativt og må *ikke* på nogen måde fraviges. Har du været medarbejdende ægtefælle i skattemæssig henseende, skal denne status bringes til ophør.

Ejer du dele af din ægtefælles virksomhed, skal du sørge for at få ændret ejerforholdene i CVR-registret, og du skal have dokumentation fra SKAT om de ændrede hæftelsesforhold.

## Udbetaling af dagpenge

Når du ophører med selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse, får du en venteperiode, hvor du *ikke* har ret til dagpenge. Venteperioden løber fra dagen efter, din virksomhed er ophørt.

Venteperiodens længde er forskellig, alt efter hvordan du er ophørt. Som hovedregel er venteperioden efter et ophør på 3 uger.

Er der tale om et ophør ved konkurs eller tvangsauktion, er venteperioden dog på 1 uge.

Er der tale om et ophør på en tro- og loveerklæring, indtil et ophørsbevis foreligger, er venteperioden på 2 måneder. Dokumenterer du dit ophør med et ophørsbevis, inden 2-månedersperioden er udløbet, kan

der udbetales dagpenge fra dagen efter ophøret, dog tidligst 3 uger efter det tidspunkt du er ophørt på tro og love.

## Start af ny virksomhed

Efter ophør med en selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse har du efter 6 måneder mulighed for at starte en ny virksomhed op og samtidig få dagpenge. Starter du en virksomhed op i løbet af de 6 måneder, kan du først få dagpenge, efter de 6 måneder er gået.

## Mulighed for at starte selvstændig virksomhed - med dagpenge

Du har mulighed for at starte en virksomhed, både som en bibeskæftigelse og en du på sigt gerne vil leve af, samtidig med at du modtager dagpenge. Sørg altid for at tale med din lokale 3F-afdeling, inden du aktivt begynder at starte din virksomhed op, da det kan have store konsekvenser for din dagpengeret.

## Bibeskæftigelse, formueforvaltning og fritidsbeskæftigelse

Du kan få dagpenge samtidig med din selvstændige bibeskæftigelse i 30 uger inden for 104 uger.

Alle uger med dagpenge medregnes, uanset om du har timer ved bibeskæftigelse. Der kan være mulighed for forlængelse.

Du skal stadig være fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet og kunne overtage arbejde med dags varsel, mens du driver selvstændig bibeskæftigelse. Det skal derfor være muligt at flytte opgaverne til andre tidspunkter, hvis du bliver tilbudt arbejde, bliver indkaldt af a-kassen eller andre aktører. De timer, der bruges i virksomheden, medfører fradrag i udbetalingen af dagpenge.

Driver du en virksomhed som formueforvaltning eller fritidsbeskæftigelse, er du *ikke* omfattet af 30-ugers-begrænsningen. Der er dog nogle andre betingelser og konsekvenser, du skal være opmærksom på.

Ved formueforvaltning forstås en virksomhed, hvor du ikke – eller kun i meget begrænset omfang (max 5 timer om måneden) – har personligt arbejde.

#### **Der kan her være tale om**

- lejeindtægter fra udlejning af fast ejendom, hvor du ikke har personligt arbejde med udlejningen.
- at du ejer en bortforpagtet ejendom.
- at du køber og sælger aktier.

Hverken timer eller indtægt ved formueforvaltning giver fradrag i dine dagpenge, men de kan ligeledes heller ikke bruges til at optjene ny dagpengeter eller opnå andre rettigheder i dagpengesystemet.

En fritidsbeskæftigelse kan være mange forskellige ting. Den overordnede definition er, at den ikke kan være selvstændig- eller lønmodtageraktivitet eller formueforvaltning. Det kan fx være, hvis du driver en blog på internettet som hobby, men får mulighed for at tjene nogle penge på at markedsføre produkter på bloggen.

Der findes desuden en liste med aktiviteter, som kan betragtes som fritidsbeskæftigelse, herunder deltidslandbrug, én udlejningsejendom med op til 10 lejemål, fredskov på og til 5 ha, vedvarende energikilder (vindmøller m.v.) samt biavl med højst 20 bistader. Tal med din 3F-afdeling for at høre mere om muligheder og begrænsninger for at drive disse som fritidsbeskæftigelse.

Ligesom formueforvaltning er du ikke omfattet af 30-ugers-begrænsningen.

Du kan dog heller ikke bruge de timer, du arbejder, eller den indkomst, du opnår med din fritidsbeskæftigelse, til at opnå rettigheder i dagpengesystemet.

Du skal oplyse os om de timer, du bruger på dit dagpengekort, da de vil medføre fradrag i dine dagpenge.

## Du kan kun ophøre én gang indenfor en dagpengeperiode

Dette gælder både ophør med hoved- og bibeskæftigelse. Ophører du med en virksomhed, i forbindelse med at du bliver ledig, tæller dette ophør dog ikke med. Det er kun ophør, efter du er kommet ind i dagpenge-systemet.

Ophører du mere end én gang, mister du retten til dagpenge. Der kan først udbetales dagpenge, når du har optjent ret til igen at ophøre med en virksomhed. Det gør du ved både at genoptjene en ny ret til dagpenge og en ny ret til supplerende dagpenge.

## Der kan ske ændringer i dine aktiviteter - husk at give os besked

Dine aktiviteter kan ændre karakter og skifte definition over tid. Din selvstændige virksomhed, du har drevet som hovedbeskæftigelse, kan fx ændre sig til en fritidsbeskæftigelse. Både du og SKAT kan ændre definitionen, som herefter slår igennem fra tidspunktet for ændringen.

Du har oplysningspligt om dine aktiviteter, og om hvordan disse anvendes i skattemæssig henseende. Sker der ændringer, fx i karakteren af aktiviteten og dens skattemæssige status, har du pligt til at oplyse a-kassen om det.





Faglig Fælles  
Akasse