

Faglig Fælles Akasse Arbejdsgrundlag 2022-2025

Faglig Fælles Akasse - Den vejledende a-kasse

Det tætte samspil mellem fagforeningen og a-kassen er fundamentet for og kernen i Den vejledende a-kasse.

Den vejledende a-kasse skaber sammen med fagforeningen værdi for medlemmerne gennem sikkerhed for

- forsørgelse ved ledighed.
- hjælp til opkvalificering.
- hjælp til både beskæftigede og ledige til at finde det næste job.

Den vejledende a-kasse tilbyder medlemmerne en kvalificeret, individuel indsats tilrettelagt gennem

- dialog og samtaler
- vejledningsforløb
- almen og faglig kompetenceudvikling
- dansk-sprogkurser
- jobformidling.

Den vejledende a-kasse udvikler indsatsen gennem afdelings Samarbejder om jobformidling, samtaler, opkvalificering samt vejlednings- og undervisningsforløb.

Den vejledende a-kasse sigter mod – sammen med fagforeningen – at blive et arbejdsmarkedspolitisk kraftcenter. Den vejledende a-kasses arbejdsmarkedspolitiske styrke udspringer af samspillet mellem fagforening og a-kasse og udmøntes i arbejdsmarkedspolitik og indsatser lokalt.

Den vejledende a-kasse er en vigtig drivkraft i A-kasseforsøget og i strategien for at overtage indsatsen for alle ledige medlemmer under de første seks måneders ledighed.

Dagpengesystemet

Dagpengesystemet skal levere tryghed og kompensation for tab af indtægt ved ledighed. Dagpengesystemet er en forsikring mod ledighed, der understøtter et fleksibelt arbejdsmarked. Derfor skal der arbejdes aktivt for at fjerne bestemmelser, der modarbejder dette fx

- karensdage i dagpengeperioden.
- den særlige karensperiode for medlemmer, der har opbrugt dagpengeretten.
- begrænsningerne i supplerende dagpenge.
- satsberegningsreglerne, der straffer medlemmer, der tager småjob.
- tekniske belægningsregler på skæve arbejdstider, som rammer vores medlemmer urimeligt hårdt.

Opgør med mistillid, kontrol og sanktioner

I øjeblikket går udviklingen i dagpengesystemet den forkerte vej. Mistillid, rigide og meningsløse kontroller stjæler mere og mere af tiden, der i stedet kan bruges til meningsfyldt medlemskontakt i form af Den vejledende a-kasse. Denne udvikling skal vendes. Vi skal have tillid til lediges ønsker om at komme i arbejde hurtigst muligt, færre sanktioner, mindre kontrol og mere medlemskontakt.

Arbejdsgivernes krav om stramning af rådighedsregler og sanktioner er uden hold i virkeligheden. De arbejdsløse går i arbejde, når der er et arbejde. Vi har den laveste ledighed siden finanskrisen for 11 år siden.

Dagpengesystemet er et forsikringssystem og skal ikke misbruges til at forfølge andre dagsordner

Politikerne har gentagne gange misbrugt dagpengesystemet til at realisere politiske mål, som ikke hører hjemme i dagpengesystemet. Dagpengesystemet sikrer forsørgelse ved ledighed.

Medlemmer af en a-kasse skal ikke opleve både en straf i det strafferetlige system og en sanktion i form af udelukkelse fra dagpenge for den samme forseelse, når forseelsen ikke omhandler en økonomisk forseelse rettet mod a-kassen, men omhandler andre forhold.

Effektivisering af a-kassens administration, så ressourcerne – tid og penge – kan anvendes til Den vejledende a-kasse

Der analyseres og udvikles løbende på a-kassens administrative opgaver med henblik på at frigøre ressourcer til Den vejledende a-kasse. Der tages afsæt i oplevet værdi for medlemmet.

Der arbejdes fortsat med automatisering og digitalisering af opgaveløsningen og en vurdering af, hvor opgaven løses mest hensigtsmæssigt.

Der er brug for fælles arbejdsgange og for et struktureret samarbejde mellem afdelinger.

A-kassen skal udvikle og stille brugervenlige selvbetjeningsløsninger til rådighed. Målsætningen i 3FA er, at medlemmer og sagsbehandlere inddrages – så vidt muligt – i udvikling af nye digitale værktøjer.

Kontrolreguleringsopgaven er et eksempel på, hvordan vi skal bruge ufatteligt mange ressourcer på en opgave, der samlet set viser sig at være overflødig. Ressourcerne kan bruges til at vejlede vores medlemmer i job eller uddannelse.

Uddannelse af a-kassemedarbejdere

A-kassens ledelse har ansvaret for, at medarbejderne har de nødvendige kvalifikationer til at kunne udføre arbejdsopgaverne. A-kassemedarbejderne tilbydes og gennemfører relevant uddannelse, uanset om der er tale om uddannelse i varetagelse af administrative opgaver eller vejledningsopgaver.

- Hovedkontoret sikrer og prioriterer uddannelse af hovedkontorets valgte og ansatte medarbejdere.
- Afdelingerne sikrer og prioriterer uddannelse af afdelingernes valgte og ansatte a-kassemedarbejdere.
- Alle nyansatte a-kassemedarbejdere gennemgår a-kassens grunduddannelse.
- Afdelingerne sikrer og prioriterer deltagelse i lederuddannelse for a-kasselederne.

Hovedkontoret udvikler i samarbejde med afdelingerne en uddannelsesstrategi. Strategien skal blandt andet afspejle udviklingen i digitaliseringen og ambitionen om en målrettet og individuel vejledningsindsats af høj kvalitet. Hovedkontoret udbyder kurser og temadage både fysisk og digitalt.

3F og 3FA arbejder i fællesskab på at nå målsætningerne for Den vejledende a-kasse og målene i Fagligt Politisk Grundlag.

Sådan er a-kassens DNA.