



# Mistanke om asbest?



# Ingen skal udsættes for asbest

## Asbest er livsfarligt, så ingen skal udsættes for asbest

### Særligt for arbejde i bygninger fra før 1990

- En forundersøgelse skal vise, hvilke materialer der kan formodes at indeholde asbest, før nedrivning, reparation eller vedligeholdelse påbegyndes
- Du skal have gennemført en asbest-uddannelse, før du arbejder med asbest. Hvilken asbestuddannelse du skal have, afhænger af den type asbestarbejde, du skal udføre

Der er to asbestuddannelser (fra 21. december 2025): En på fire dage til autorisationskrævende nedrivning, og en kortere uddannelse til andet asbestarbejde.

### Hvor kan der være asbest?

Ved renovering af bygninger fra før 1990 er der særlig risiko for at blive udsat for asbest.

Ansatte i andre brancher kan også være udsat, bl.a.:

- ved arbejde på genbrugspladser, hvor der er gået hul på lukket emballage med asbest
- ved skadeservice i og omkring bygninger med asbest

- ved industrirensning efter arbejde med asbest
- som chauffører, der henter affald med asbest

### Hvad skal du gøre ved mistanke om asbest?

#### ① Er du i tvivl?

- Tag ingen chancer. Du skal ikke røre eller arbejde nær materialet, men bevæge dig væk fra området sammen med dine kolleger

#### ② Få styr på området

- Afspær området for unødvendig adgang, hvis det er muligt og sikkert
- Advar andre i området og sæt et skilt op

#### ③ Meld det

- Informer straks din nærmeste leder og din arbejdsmiljørepræsentant (AMR)
- Informer din arbejdsmiljøkoordinator, hvis der er en (gælder for byggepladser)
- Bed vedkommende om straks at tage hånd om situationen

#### ④ Vent på professionel vurdering

- Kun en specialist kan bekræfte, om materialet indeholder asbest. Specialisten kan stå for prøvetagning og analyse. Indtil da, undgå at arbejde i området

#### ⑤ Følg instruktioner

- Når du har fået besked fra en asbestspecialist og din leder eller AMR, så følg deres anbefalinger

#### ⑥ Er du i tvivl?

- Spørg altid din leder eller AMR, hvis du er usikker på, hvad du skal gøre
- Er du AMR, og er du i tvivl om, hvad du skal gøre: Kontakt din 3F-afdeling eller ring til Arbejdstilsynet på telefon 7012 1288

### Hvis du har været udsat for asbest

- Arbejdsgiveren har pligt til at registrere oplysninger om enhver ansat, der har været udsat for asbest (eller hvor der er risiko for, at ansatte har været udsat for asbest). Registreringen sker i en asbest-protokol. Den skal vise, hvilken type arbejde der er udført, hvor længe det har varet, og hvilken udsættelse der er sket.
- Tjek om din arbejdsgiver har oprettet en asbest-protokol, som gælder for dig personligt. Få en kopi af den.







## Tre situationer med risiko for asbest

❶ **Ved mistanke om asbest:** Træd et skridt tilbage.

- Ved mistanke om asbest skal det undersøges, om der er asbest
- Få straks din virksomhed til at undersøge forholdene

❷ **Når der er viden om asbest:**

Arbejd efter asbest-reglerne.

- Beskyt jer som ved arbejde med asbest
- Tjek [Asbest-huset.dk](http://Asbest-huset.dk) og [Arbejdstilsynet](http://Arbejdstilsynet)

❸ **Hvis din leder og virksomhed ikke vil lytte**

- Hvis din leder ikke tager det seriøst, eller hvis din AMR har svært ved at hjælpe dig:  
Kontakt din lokale 3F-afdeling eller ring til Arbejdstilsynet.

## Ret til at forlade arbejdet ved alvorlig og umiddelbar fare (liv, ære og velfærd)

Hvis der er konkret og begrundet mistanke om, at man bliver eller kan blive udsat for asbest i en konkret situation, er der en mulighed mere, nemlig at man som ansat trækker sig fra arbejdet.

Den mulighed er til nødstilfælde. Muligheden var tidligere kendt som liv, ære og velfærd.

Der er tale om en ret til at trække sig fra arbejdet ved alvorlig og umiddelbar fare for sikkerhed og sundhed. Det er en rettighed, som alle ansatte har.

Rettigheden er forankret to forskellige steder.

1. I aftaler: Hvis man arbejder under en 3F-overenskomst (eller en anden FH-overenskomst), er rettigheden koblet op på hovedaftalen og den såkaldte norm for behandling af faglig strid (Normen).
2. I lovgivningen: Hvis man ikke arbejder under 3F-overenskomst

(eller en anden FH-overenskomst), er rettigheden koblet op på lov om arbejdsmiljø (§17a).

Ved vurderingen af, om arbejdet er sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt, lægges der særlig vægt på de krav, som følger af arbejdsmiljølovgivningen. I udgangspunktet skal der være tale om en situation, hvor Arbejdstilsynet vil udstede et strakspåbud. Det vil ofte være tilfældet i forbindelse med asbest.

Hvis I forlader arbejdet pga. alvorlig og umiddelbar fare, skal I straks informere jeres nærmeste leder om det.

Det er vigtigt at kontakte AMR, TR og den lokale 3F-afdeling, hvis man står i en situation, hvor det kan være aktuelt at trække sig fra arbejdet pga. alvorlig og umiddelbar fare.

Den ansatte, som forlader sin arbejdsplads eller et farligt område på grund af en alvorlig og umiddelbar fare, som ikke kan undgås, må ikke udsættes for forringelse af sine forhold – fx i form af afskedigelse, forflyttelse eller tilbageholdelse af løn, fordi den pågældende har forladt arbejdet.

## Til AMR, som er medlem af en arbejdsmiljøgruppe/ arbejdsmiljøorganisationen (AMO)

Arbejdstilsynet oplyser om følgende:

- Hvis risikoen ikke kan forhindres på stedet, skal AMO underrette AMO's formand eller virksomhedens ledelse. Hvis AMO bliver opmærksom på forhold, der indebærer en overhængende, betydelig fare for de ansattes sikkerhed og sundhed, skal AMO forsøge at forhindre faren, og hvis det er nødvendigt, kan AMO standse arbejdet. Hvis AMO standser arbejdet, skal der straks gives besked til AMO's formand eller virksomhedens ledelse og oplyses om årsagen. Det er kun i disse situationer, at

AMO kan gå ud over den beslutningskompetence, som AMO har fået af arbejdsgiveren.

Fra afsnit 7.2 i Arbejdstilsynets vejledning F.3.3-2 [Samarbejde om arbejdsmiljø i virksomheder med mindst 35 ansatte - Arbejdstilsynet](#)

**Husk:** Hvis arbejdslederen i en arbejdsmiljøgruppe ikke er til stede, så varetager AMR arbejdsmiljøgruppens opgaver. AMR skal i den situation hurtigst muligt informere arbejdslederen i arbejdsmiljøgruppen om de tiltag, som AMR truffet.

3F

Fagligt Fælles Forbund  
Kampmannsgade 4  
1604 København V  
Tlf.: 70 300 300  
[www.3f.dk](http://www.3f.dk)