

Arbejdsskadesikringsloven

Arbejdsskader behandles efter arbejdsskadesikringsloven. Loven giver mulighed for godtgørelse og erstatning, hvis du kommer til skade under arbejdet. Din arbejdsgiver er forpligtet til at tegne en arbejdsskadeforsikring.

De typiske ydelser efter loven er:

Godtgørelse for varigt mén, dvs. en kompensation for de varige fysiske og psykiske gener, som kan tilskrives skaden.

Erstatning for erhvervsevnetab, dvs. en kompensation for nedgangen i indtægten, som kan tilskrives skaden.

Betaling af udgifter til behandling, optræning og hjælpemidler mv. i forbindelse med skaden, f.eks. kiropraktor og fysioterapeut.

Arbejdsskadesager behandles af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES), som også træffer afgørelse om anerkendelse, godtgørelse og erstatning.

Er du kommet til skade, eller vil du bare gerne vide mere om arbejdsskader, bør du kontakte din 3F-afdeling.

SOS

Erstatningsansvarsloven

Arbejdsskadesikringsloven dækker ikke de midlertidige tab, f.eks. lønnedgangen i forbindelse med arbejdsskaden.

I nogle tilfælde kan de midlertidige tab dækkes gennem erstatningsansvarsloven. Det kan f.eks. være tilfældet, hvis din arbejdsgiver har tilsidesat forpligtelsen til at tilrettelægge arbejdet forsvarligt.

En sådan sag vil køre parallelt med sagen ved AES.

De typiske ydelser efter loven er:

Godtgørelse for svie og smerte, dvs. en kompensation for generne ved at være sygemeldt og under lægelig behandling.

Erstatning for tabt arbejdsfortjeneste, dvs. en kompensation for den midlertidige lønnedgang, f.eks. ved overgang fra løn til sygedagpenge.

Hvis den, der er skyld i din skade, ikke vil anerkende ansvaret, eller der ikke er enighed om, hvad der skal betales i godtgørelse og erstatning, vil sagen skulle afgøres af en domstol.

Du bør altid kontakte din 3F-afdeling, hvis du er kommet til skade, og få hjælp til behandlingen af din sag.

3F
3F Arbejdsmiljøpolitisk Team
Kampmannsgade 4, 1790 København V
Telefon: 70 300 300

Arbejdsskade

3F kan hjælpe



Til dig som er Arbejdsmiljørepræsentant

Sker der en arbejdsskade inden for din arbejdsmiljøgruppe, skal du hurtigst muligt orienteres.

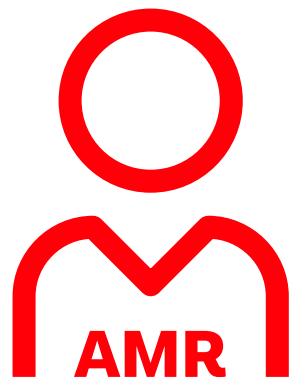
Som en del af arbejdsmiljøgruppen skal du medvirke til at undersøge årsagerne til ulykker og erhvervssygdomme.

Vigtige punkter i undersøgelsen:

- Hvad var årsagen til skaden?
- Var skadelidte ordentligt instrueret?
- Blev der ført tilstrækkeligt tilsyn?
- Var de tekniske hjælpemidler i orden?
- Blev der anvendt de korrekte værnemidler?
- Hvordan kunne skaden være undgået?

Når undersøgelsen er foretaget, skal arbejdsmiljøgruppen fremsætte forslag til ledelsen om, hvordan forholdene kan forbedres, og fremtidige skader kan undgås.

Sørg for at også næved-ulykker bliver undersøgt og registreret i EASY gennem virk.dk.



Til dig som er kommet til skade

Har du været udsat for en arbejdsskade, bør du sørge for, at din arbejdsgiver hurtigst muligt får besked. Det gælder også, selv om du ikke bliver sygemeldt med det samme.

Arbejdsgiveren har pligt til at anmelde arbejdsulykker til den lovpligtige arbejdsskadeforsikring, når der er mulighed for, at ulykken kan give ret til ydelser efter arbejdsskadesikringsloven.

Læger og tandlæger har pligt til at anmelde klare og formodede erhvervssygdomme til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og Arbejdstilsynet. Erhvervssygdomme skal anmeldes ved mistanke om sammenhæng mellem arbejdet og sygdommen.

Er arbejdsskaden ikke blevet anmeldt af den, der har pligt til at foretage anmeldelsen, kan du selv anmelde skaden inden for 1 år efter skaden er sket. Anmeldes skaden senere kan det blive sværere at få godtgørelse og erstatning.

Du bør hurtigst muligt rette henvendelse til din 3F-afdeling, når du har været udsat for en arbejdsulykke eller har mistanke om, at du har en sygdom, der kan tilskrives arbejdet.

Din 3F-afdeling hjælper dig med arbejdsskadesagen og vurderer om der er grundlag for at rejse en erstatningsansvarssag mod arbejdsgiveren eller den, der er skyld i din skade.

Arbejdsskader - ulykker og erhvervssygdomme...

Har du været udsat for en arbejdsskade, bør du sørge for, at din arbejdsgiver hurtigst muligt får besked. Det gælder også, selv om du ikke bliver sygemeldt med det samme.

Arbejdsgiveren har pligt til at anmelde arbejdsulykker til den lovpligtige arbejdsskadeforsikring, når der er mulighed for, at ulykken kan give ret til ydelser efter arbejdsskadesikringsloven.

Læger og tandlæger har pligt til at anmelde klare og formodede erhvervssygdomme til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og Arbejdstilsynet. Erhvervssygdomme skal anmeldes ved mistanke om sammenhæng mellem arbejdet og sygdommen.

Er arbejdsskaden ikke blevet anmeldt af den, der har pligt til at foretage anmeldelsen, kan du selv anmelde skaden inden for 1 år efter skaden er sket. Anmeldes skaden senere kan det blive sværere at få godtgørelse og erstatning.

Du bør hurtigst muligt rette henvendelse til din 3F-afdeling, når du har været udsat for en arbejdsulykke eller har mistanke om, at du har en sygdom, der kan tilskrives arbejdet.

Din 3F-afdeling hjælper dig med arbejdsskadesagen og vurderer om der er grundlag for at rejse en erstatningsansvarssag mod arbejdsgiveren eller den, der er skyld i din skade.