



Barsel og forældreorlov – her er jeres rettigheder

Her følger et overblik over, hvor mange ugers orlov I som forældre kan få på dagpenge eller fuld løn, hvis du er på Industriens Overenskomst eller Træ- og Møbeloverenskomsten.

I overenskomsterne har vi nemlig fået forhandlet hjem, at du kan få fuld løn under barsels- og forældreorlov i en stor del af ugerne.

Dagpenge:

Loven giver jer samlet ret til 52 uger med dagpenge som lønmodtager.

Hvis du holder barselsorloven:

Du har ret til 4 uger op til termin. Det er den såkaldte graviditetsorlov. Du har også 2 uger, som du skal bruge inden 10 uger efter fødslen. Du har derefter 9 uger, som skal bruges inden 52 uger efter fødslen.

Den anden forælder:

Den anden forælder har ret til 2 uger, som skal afholdes inden 10 uger efter fødslen. Det er det, man typisk har kaldt fædreorlov. I lighed med den forælder, der holder barselsorloven, har du som den anden forælder ret til 9 uger, som skal bruges inden 52 uger efter fødslen.

Derudover har I til sammen 26 uger, som du og din partner råder frit over, som skal bruges inden 52 uger efter fødslen.



Fuld løn:

Går du på Industriens Overenskomst eller Træ- og Møbeloverenskomsten, og har ni måneders anciennitet, har du ret til fuld løn i nogle af ugerne.

Hvis du holder barselsorloven:

Du har ret til 4 ugers graviditetsorlov med fuld løn inden termin. Herudover har du også ret til 10 ugers barselsorlov med fuld løn, som skal bruges i forlængelse af fødslen. Du råder også over 9 uger med fuld løn, som skal benyttes inden 52 uger efter fødslen.

Den anden forælder:

Den anden forælder har ret til 2 uger med fuld løn, som man typisk har kaldt for fædreorlov. Disse 2 uger skal bruges inden 10 uger efter fødslen. Du har derudover ret til 8 ugers forældreorlov med fuld løn, som skal bruges inden 52 uger efter fødslen.

Derudover har du sammen med din partner 3 ugers forældreorlov, som frit kan fordeles mellem jer. De skal bruges af dig eller din partner inden 52 uger efter fødslen. De tre uger er med fuld løn.

For begge forældre gælder: Det er en forudsætning for at få fuld løn under orloven, at du har ni måneders anciennitet og at arbejdsgiver kan få refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Hvis refusionen er mindre, nedsættes betalingen.

Loven har øremærket 11 uger til den anden forælder. Overenskomsten sikrer dig fuld løn i alle de uger, hvis du gør sådan her:

Den anden forælder skal – som minimum – holde den ene af de 3 ugers forældreorlov med fuld løn, der er til fri fordeling.

På den måde kommer man op på de 11 ugers øremærkede forældreorlov (2 tidlige uger + 8 øremærkede ugers forældreorlov + min. 1 uge til fri fordeling = min. 11 uger). I alt kan du som den anden forælder maksimalt få 13 ugers orlov med fuld løn (2 + 8 + 3 = 13 uger).

Her taler vi altså alene om bestemmelserne, der gør, at den anden forælder kan få fuld løn under orlovsperioden.

Oversigt:

Dagpenge: 52 ugers barselsdagpenge til sammen.

Den forælder, der holder barselorloven			
4 ugers graviditetsorlov før fødslen.	2 ugers orlov, som skal bruges inden 10 uger efter fødslen.	9 ugers forældreorlov, som skal bruges inden 52 uger efter fødslen.	26 ugers forældreorlov, der er til deling mellem jer som forældre, og som skal bruges inden 52 uger efter fødslen.

Den anden forælder		
2 ugers orlov, som skal bruges inden 10 uger efter fødslen.	9 ugers forældreorlov, som skal bruges inden 52 uger efter fødslen.	26 ugers forældreorlov, der er til deling mellem jer som forældre, og som skal bruges inden 52 uger efter fødslen.



Fuld løn: Overenskomsten sikrer op til 22 uger med fuld løn efter fødslen til den forælder, der holder barselorloven, og op til 13 uger til den anden forælder.

Den forælder, der holder barselorloven			
4 ugers graviditetsorlov før fødslen.	10 ugers barsel, som skal bruges i forlængelse af fødslen.	9 ugers forældreorlov, som skal bruges inden 52 uger efter fødslen.	3 ugers forældreorlov, der er til deling mellem jer som forældre.

Den anden forælder		
2 uger, som skal bruges inden 10 uger efter fødslen.	8 ugers forældreorlov, som skal bruges inden 52 uger efter fødslen.	3 ugers forældreorlov, der er til deling mellem jer som forældre.



Udskudt eller ekstra orlov på barselsdagpenge

Udskudt orlov

Når vi taler om orlov på barselsdagpenge, er der ifølge loven mulighed for, at hver af forældrene kan udskyde 5 ugers orlov til et senere tidspunkt – dog senest inden barnet fylder 9 år. Du kan ikke udskyde dine overenskomstsikrede uger med fuld løn.

Orlov på deltid

I kan genoptage arbejdet delvist og dermed forlænge jeres orlov med den tid, I arbejder. Det kræver dog en aftale med arbejdsgiver.

Længere orlov

I kan forlænge jeres orlov. Der er dog ikke mulighed for at forlænge barselsdagpengene.

Du kan læse mere om lovens muligheder for at forlænge, udskyde eller være på deltidsorlov på www.borger.dk


Hvilke regler gælder, hvis vi adopterer?

Når I har modtaget barnet, har I de samme lov-mæssige og overenskomstmæssige rettigheder, som biologiske forældre har.

Vigtige frister

- Den gravide skal senest 3 måneder før forventet fødsel fortælle sin arbejdsgiver, hvornår der er forventet fødsel og orlov.
- Begge forældre skal senest 4 uger før forventet fødsel informere deres respektive arbejdsgivere om afholdelse af forventet orlov inden for de første 10 uger efter fødslen.
- 6 uger efter fødslen skal I begge informere jeres arbejdsgiver(e) om, hvornår og hvor længe I påtænker at holde resten af jeres orlov. Også eventuel overdraget orlov.
- Hvis I påtænker at udskyde jeres orlov, skal arbejdsgiver have det at vide senest 8 uger efter fødslen.





**Har du andre spørgsmål,
kan du altid få svar i din
lokale 3F-afdeling eller hos
din tillidsrepræsentant.**

3F

Fagligt Fælles Forbund
Kampmannsgade 4
1790 København V
Tlf.: 70 300 300
www.3f.dk