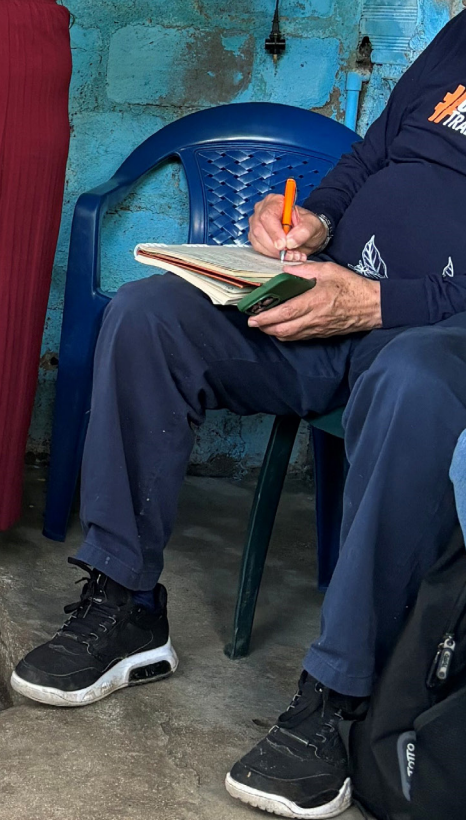
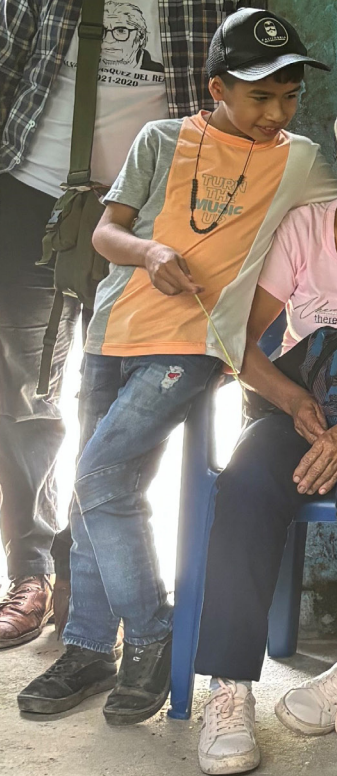


Årsrapport 2024

Andre forhold - samme kamp



International

Indhold

3 Forord

4 Det globale arbejdsmarked 2024

6 De vigtigste programresultater 2024

10 Regioner og lande

10 Asien

Fælles fagligt fodslag i ny politisk virkelighed

12 Afrika

Overenskomster skaber resultater

14 Latinamerika

Nytænkning som svar på stagnation

16 Mellemøsten, Nordafrika og Tyrkiet

Solidaritet og samarbejde

18 Østeuropa

Krig på flere fronter

20 Organisation og nøgletal

21 3F Internationals økonomi

22 3F's Aktive bagland

Udgivet af 3F International, september 2025

Ansvarlig redaktør: Jesper Nielsen jesper.nielsen@3f.dk

Layout: Flemming Gaarn, 3F Kommunikationsafdeling

Oplag: 200

Følg os på Facebook: 3F International

Læs mere på <https://www.3f.dk/om-3f/internationalt/3f-international>

Forsidefoto: 3F

Motiv: Organiseringsindsats blandt kaffeplukkere i Colombia. 3F har iværksat et pilotprojekt sammen med ILO for at støtte den faglige organisering i det mest sårbare led af kaffe værdikæden - nemlig blandt de daglejere, der plukker kaffen.

Forord

Af 3F næstformand Tina Christensen

Igen i år er det en stor glæde at skrive forordet til 3F's internationale årsrapport. Det handler jo om det internationale arbejde for udvikling og solidaritet.

Det er et arbejde, vi er stolte af. År efter år kan vi se, at vi støtter vores søsterorganisationer i at skabe vigtige resultater for deres medlemmer ude i verden.

De 30 søsterorganisationer, 3F støtter, løfter opgaven med at organisere og forhandle overenskomster for mere end 2,5 millioner arbejdere. Tallet er vokset i 2024, især fordi to vigtige søsterorganisationer i Sydafrika har en stærk tradition for branche-overenskomster og er blevet bedre til at registrere hvor mange arbejdere, overenskomsterne reelt dækker.

Vi har set en vigtig og tiltrængt fremgang på ligestillingsområdet. Mange søsterorganisationer organiserer flere kvindelige medlemmer. De er nu oppe på 36% kvinder og kvinders andel af de tillidsvalgte ser ud til at følge efter.

Et andet vigtigt resultat er, at flere prekært og uformelt ansatte arbejdere dækkes af en overenskomst. Det er en kamp vi fører helt parallelt i Danmark omkring vikaransættelser, platforms-job mm. så også her har vi meget at lære af hinanden. Det er rigtig flot, at flere og flere af vores partnere nu skaffer sig indflydelse på erhvervsuddannelserne i samarbejde med arbejdsgiverne. De engagerer sig også i at sikre en retfærdig grøn omstilling. Her har 3F og hele Arbejdsmarkedskonsortiet spillet en vigtig rolle ved at rådgive og dele ud af erfaringer fra Danmark.

Sammen med Arbejdsmarkedskonsortiet arbejder vi for, at danske investeringer i grøn infrastruktur ude i verden skal være med til at sikre tekniske uddannelser og lærepladser, så unge bliver klædt på til at drive den grønne omstilling, ligesom herhjemme.

Det var derfor også glædeligt, at vi igen sidste år kunne byde delegationer fra blandt andet Ukraine og Sydafrika velkommen, og sammen med vores samarbejdspartnere i Ulandssekretariatet og DI har kunnet dele vores gode erfaringer med partssamarbejde i forhold til f.eks. erhvervsuddannelserne.

De seneste par år har fagbevægelsen ellers været i strid modvind i mange lande. Arbejdstagerretighederne er blevet angrebet og udviklingen har ført til mere ulighed og flere krige. Valget af Trump som USA's nye præsident og hans toldkrige har kastet hele det regelbaserede internationale system op i luften.

I den situation er international solidaritet vigtigere end nogensinde. Vi oplever, at solidaritet og kollegial interesse kan være med til at holde modet og moralen oppe, selv i så forfærdelige situationer som på Ukrainske arbejdspladser, der angribes direkte af russiske missiler.

Det kan du læse mere om på de næste sider, som jeg håber vil inspirere til endnu mere kollegialt og fagligt samarbejde over grænser til gavn for 3Fs' medlemmer og kollegaerne ude i verden. God læselyst!

God læselyst



Det globale arbejdsmarked 2024

2024 var det tredje år efter pandemien, hvor det ikke lykkedes at bringe den globale udvikling tilbage på sporet mod FN's verdensmål. Den globale økonomiske vækst nåede op på ca. 3,1 %, og arbejdsløsheden faldt. Især kom en del kvinder tilbage i arbejde efter at de var blevet ekstra hårdt ramt af fyringer og hjemsendelser under pandemi-en. Men ulighederne og gældsætningen vokse-de, og klimakatastrofer og social uretfærdighed destabiliserede mange samfund.

Verdensmål uden for rækkevidde
For ti år siden forpligtede FN's medlemsstater sig til 17 mål for en bæredygtig udvikling. Nu, to tredjedele af vejen til 2030-fristen, er kun 16 % af de 169 delmål inden for rækkevidde, mens 50 % er ude af trit, og 30% er faldet under 2015-niveau.

Mens den globale formue beløber sig til 653 billioner dollars, anslår FN at der mangler over 5 billioner dollars årligt for at finansiere opnåelse af verdensmålene.

Ulighed målt i forskel på indkomst indenfor et enkelt land forblev på et højt niveau over hele ver-den i 2024, med Colombia, Namibia og Sydafrika i front.

Samtidig steg den globale gæld. Næsten 7 billi-oner dollars blev føjet til den globale gæld, som nåede et nyt rekordhøjt niveau på 318 billioner dollars. 52 lande med 44 % af verdens befolkning bruger mere på renter end på uddannelse eller sundhed¹. Dette bidrager til at øge kløften mellem rige og fattige lande og kan begrænse vækst- og udviklingspotentialet i de lande, der har mest brug for det.

Samtidigt øgede de rigeste 1% af befolkningen deres andel af den globale velstand så ulighed og social utilfredshed voksede igen. Verdens 3.028

¹ <https://wid.world/news-article/10-facts-on-global-inequality-in-2024/>

milliardærer kom op på en samlet formue på mere end 16 billioner dollars – mere end noget land bortset fra Kina og USA.

Global opvarmning
Den globale opvarmning fortsatte, og sommeren 2024 blev den varmeste nogensinde. Sårbare nationer var skuffede over manglen på forpligtelse til at kompensere dem for virkningen af drivhus-gasemissioner, som de ikke bærer noget ansvar for. Der er dog også sket fremskridt henimod en mere bæredygtig fremtid. Vedvarende energikilder dækker en voksende del af den globale energief-terspørgsel, mens udfasningen af fossile brænd-stoffer oplevede lokale fremskridt i flere lande, og initiativer til bevarelse af biodiversiteten oplevede visse fremskridt.

Svækkelse af globale institutioner
Den internationale retsorden, og især de internati-onale institutioners autoritet, fortsatte deres fald, påvirket af konflikter som den russiske invasion af Ukraine, Israel-Gaza, Yemen, Sudan, Etiopien, Myanmar og voksende spændinger i Sydøst- og Sydasien.

Med valget af Donald Trump som præsident i USA er der udsigt til at international lov og aftaler mister endnu mere af deres betydning.

Aldrende befolkning og ungdomsarbejdsløshed
Stigende forventet levetid vil føre til en aldrende befolkning - og føje endnu et problem til de mas-sive sociale problemer, der allerede findes i mange udviklingslande. Befolkningstilvæksten er falden-de, og fertilitetsraten i Afrika falder med mere end en procent om året. Det vil dog ikke løse den ungdomsarbejdsløshed og -underbeskæftigelse, som fortsat skaber store problemer, især i Afrika syd for Sahara.

På globalt plan lå arbejdsløsheden på 4,9 % i 2024, mens ungdomsarbejdsløsheden forblev på 12,6 %. Antallet af unge, der hverken er i arbejde

Nøgleoplysninger om udviklingen i 3F's vigtigste programlande 2024

Land	BNP- vækst 2024 (%)	Arbejdsløsheds- procent 2024	Globalt rettigheds- indeks ¹	Social uro 2024	Valg 2024	Regerings- ændring
Sydafrika	0,6	32	3	(X)	X	X
Kenya	4,7	5,4	4	X		X
Zambia	4	6	4			
Zimbabwe	2	8,8	5	(X)		
Colombia	1,7	10,2	5	X		(X)
Bolivia	1,3	3,1	3	X		
Honduras	3,6	6,1	5	(X)		
Bangladesh	4,2	4,7	5	X	X	X
Sri Lanka	5	4,5	4		X	X
Tyrkiet	3,2	8,5	5	X		
Ukraine	2,9	15	5			(X)
Georgien	9,4	13,9	4	X	X	(X)
Moldova	0,1	4*	2		X	

ITUC's globale rettighedsindeks inddeler landene efter hvor udbredte krænkelse af arbejdstagerrettigheder er: 1 Sporadiske krænkelse af rettigheder; 2 Gentagne krænkelse af rettigheder; 3 Regelmæssige krænkelse af rettigheder; 4 Systematiske krænkelse af rettighede-der; 5. Ingen garanti for rettigheder; 5+ Ingen garanti for rettigheder pga. sammenbrud af retsstaten.

En * betyder at tallet varierer meget hos forskellige kilder.

eller under uddannelse er fortsat højt. Det gælder hver femte ung eller ca. 53 millioner unge i Afrika syd for Sahara. Dem der finder beskæftigelse, ender mest sandsynligt i den voksende uformelle økonomi. Der er et stigende behov for at skabe bedre muligheder for erhvervsuddannelse.

Polarisering og uro
I 2024 gik flere end halvdelen af verdens lande til valgurnerne. 80 lande, der repræsenterer omkring 4 milliarder mennesker, gennemførte nationale valg, herunder otte ud af de ti mest folkerige lande (Bangladesh, Brasilien, Rusland, Indien, Mexico, Indonesien og USA).

I 4 ud af 5 demokratier mistede det siddende parti opbakning sammenlignet med sidste valg. I lande som Botswana og Sydafrika, hvor de siddende partier har domineret i årtier, har de enten mistet magten eller været nødsaget til at danne alliancer med andre partier. I Sri Lanka gav vælgerne en jordskredssejr til et nyt parti på den yderste ven-

strefløj. I mange lande var proteststemmer mod social uretfærdighed afgørende for valgresultatet.

Demokratiet som sådan led imidlertid nye tilba-geslag. Mere end en tredjedel (39 %) af verdens befolkning lever under autoritært styre. 60 lande er nu klassificeret som "autoritære regimer", en stigning på én i forhold til 2023-indekset og en stigning på otte siden 2014²

2024 bød også på glimt af håb for menneskeret-tighederne, herunder arbejdstagerrettighederne. I kølvandet på studenteropstanden, der førte til den siddende Awami League regerings fald i Bangla-desh (efter studenteropstanden), lykkedes det fagbevægelsen at komme med i en kommission, der skal give sit bud på en reform af arbejdsmar-kedsloven.

² <https://www.eiu.com/n/democracy-in-dex-2024/>

De vigtigste program- resultater 2022-24

3F’s partnere i de fem programmer har kæmpet en brav kamp og opnået vigtige resultater i 2024, men har ikke kunnet høste lige storslåede resultater på alle fronter. Medlemsfremgang bremses f.eks. af konflikter, krige og tab af beskæftigelse i nogle af de brancher, partnerne organiserer. Blandt de fleste partnere og i de fleste lande er der dog opnået en vigtig fremgang.

Resultater fra 2022 til 2024: I det følgende gennemgår vi vigtige resultater fra perioden 2022 – 24 for at vurdere fremgangen i 3F’s seneste kongresperiode. Den nuværende fase af programmerne startede i 2022 og med den seneste forlængelse, som Udenrigsministeriet har besluttet, afsluttes den i 2026.

NB: Siden starten af SPA programmets 2. fase er nogle partnere udskiftet med andre. Tallene er korrigeret ved at føre nye partners tal baglæns til udgangspunktet og fjerne de udfasede partners tal i hele perioden

Flere medlemmer

De fleste partnere har fortsat medlemsfremgang med 3F’s støtte, men ikke alle. I Østeuropa, så vi krigens effekter, der fik medlemstallet til at dale. De to meget store partnere i Sydafrika: NUM (Minearbejdere, energiarbejdere, bygnings-

arbejdere) og NUMSA (metalindustri-arbejdere) taber især medlemmer pga. brancher, som er i tilbagegang. Det gælder specielt kulminer og kulkraftværker, men også stålindustrien har tabt arbejdspladser.

	2022	2023	2024	Fremgang 22-24
Medlemstal (uden Sydafrika og Ukraine)	580.741	606.074	629.393	8,4%
Totalt medlemstal	1.126.883	1,153,818	1.149.818	2%

Flere overenskomstdækkede

Overenskomstdækningen viser hvor mange mennesker, der får gavn af 3F-partnernes indsats og forhandlingskompetencer. Næsten 2.5 mio. arbejdere drejede det sig om ved udgan-

gen af 2024. De høje tal i Sydafrika afhænger af om myndighederne gør overenskomsterne gældende for hele branchen.

	2022	2023	2024	Fremgang 22-24
Samlet antal overenskomstdækkede	2.338.840	2.344.345	2.495.999	6,7%
Samlet antal OK-dækkede uden Sydafrika	399.393	392.562	410.287	2,7%



3F bragte kvindelige ledere fra 21 fagforeninger i Asien sammen, for gennem erfaringsudveksling at styrke kvindeligt lederskab og partnernes ligestillingsarbejde. Foto: 3F

Flere overenskomster

Der har været godt gang i overenskomstforhandlingerne, både genforhandlinger og forhandlinger af nye overenskomster. Der er store variationer fra år til år, da de fleste

overenskomster er to- eller treårige. Tendensen er entydigt positiv og stigningen på de to år er 34 %.

	2022	2023	2024	Fremgang 22-24
Antal ny- og genforhandlede overenskomster	343	581	459	34%

Bedre realløn

I mange udviklingslande er der ingen effektiv politisk omfordeling, bl.a. pga. korruption. Når det trods modsatnd lykkes at forhandle overenskomst, medfører det en omfordeling, som arbejderne selv har indflydelse på og kan mærke.

I de afrikanske programlande tjente arbejderne i gennemsnit omkring 50 % mere på en overenskomst end på mindsteløn, dog med betydelige forskelle mellem landene. I Sri Lanka ligger den overenskomstmæssige løn 148 % over den lovfastsatte mindsteløn.

Overenskomster og fagforeninger værner om rettighederne og skaffer ofte en betydelig indkomstforbedring, som smitter af på den lokale udvikling. I Latinamerika tjente partnernes medlemmer i gennemsnit 31 % mere efter overenskomsten end på den statsligt fastsatte mindsteløn.

Overenskomstløn i procent af lovens mindsteløn	
Afrika	131%
Latinamerika	150%
Asien (Sri Lanka)	248%

Flere fagligt aktive kvinder

Programmernes målgruppe er på vej til en bedre kønsbalance. Nu udgør kvinderne 36 % af partnernes medlemmer mod 29,6 % i 2022. Efter et stort tilbageslag i kølvandet på Covid-krisen er flere kvinder kommet i arbejde og flere har fået mod på at lade sig vælge til tillids- og arbejdsmiljøre-

præsentanter. Der har været en imponerende fremgang 31 %, mens stigningen i antallet af valgte kvindelige ledere i nationale bestyrelser er på 20 %. Kvindernes andel af alle nationale bestyrelsesmedlemmer er også vokset fra 26 % til 29 %.

	2022	2023	2024	Fremgang
Kvindelige medlemmer	333.401	350.604	413.936	24%*)
Tillidsvalgte kvinder	5.478	5.953	7.155	30,6%
Kvinder på nationale topposter	109	114	131	20%

*) 16 af de 24 procents stigning skyldes, at én partner, NUMSA i Sydafrika) er blevet i stand til at registrere medlemmer efter køn.

Flere kontingent-betalere

Partnernes kapacitet til at stå på egne ben økonomisk, er en udfordring. Kriser og fabrikslukninger påvirker medlemmernes mulighed for at betale kontingent. Alligevel hentede partnerne noget af det tabte terræn fra 2022 til 2023 tilbage og fik 21.000 flere betalende medlemmer i 2024. Samlet over de to var fremgange på beskedne 2%.

Partnerne i Asien har en høj donorfinansiering, mens partnerne i Sydafrika har en ubetydelig finansiering udefra. Ekstern finansiering af driften kan føre til afhængighed, og medlemmernes demokratiske indflydelse kan blive udfordret. 3F arbejder på at bringe donor-afhængigheden ned hos partnere, der har denne udfordring.

	2022	2023	2024	Fremgang
Betalende medlemmer	849.928	835.862	865.269	2%

Flere fungerende arbejdsmiljøudvalg

3F's støtte har i adskillige år bidraget til en stigning antallet af fungerende arbejdsmiljøudvalg på arbejdspladserne. At arbejdsmiljøarbejdet organiseres og arbejdernes valgte repræsentanter deltager, vil som regel forbedre arbejdsmiljø-

et. Det kan være svært at måle, og ofte betyder det indledningsvis, at flere arbejdsulykker registreres, mens forbedringerne kommer på lidt længere sigt.

	2022	2023	2024	Fremgang
Antal fungerende arbejdsmiljøudvalg	1.422	1.581	1.657	16,5%

Flere vundne sager

De resultater, partnerne rapporterer til 3F, afspejler stor stigning i kapaciteten til at vinde sager ved domstolene. Kapaciteten til at løse konflikterne på arbejdspladserne er nogenlunde uforandret, dog en vigtig stigning fra 23 til 24 på

17%. Det skyldes især uddannelse af tillidsrepræsentanter. Det tyder på, at partnerne er blevet bedre til at køre de sager, der ikke kan løses lokalt.

	2022	2023	2024	Fremgang
Antal rejste sager	7.341	5.773	8.691	18%
Løste sager på arbejdspladsen	3.057	2.491	2.913	-4%
Vundne sager ved domstol	677	871	986	46%

Mere indflydelse via politikudvikling

3F's partnere er blevet mere aktive med udviklingen af politikforslag, fælles reformforslag sammen med arbejdsgiver-siden og har også fået sat fingeraftryk på en række arbejds-markedsreformer, som peger mod flere anstændige jobs. Det samlede antal reformer, som partnerne har fået sat fingeraftryk på er på hele 97. 3F's partnere er ofte branche-fagfor-

eninger, som overlader det direkte politiske lobby-arbejde til deres hovedorganisationer. På den baggrund vurderer 3F det som et stærkt resultat. Tabellen viser hvor mange politikker, 3F's partnere har udviklet og hvor mange gennemførte reformer, de har haft indflydelse på.

	2022	2023	2024	Total
Antal politik-forslag	62	51	66	179
Gennemførte reformer med partner-indflydelse	15	5	9	29

Styrket indsats for uddannelse

En del af 3F's partnere er først begyndt at arbejde for bedre adgang til erhvervsuddannelser indenfor den seneste periode., Indflydelsen på de statsgodkendte uddannelsesplaner er steget markant. Desuden bliver flere medlemmer og potentielle medlemmer hjulpet til en certificeret erhvervsuddannelse. Nogle partnere har sikret anerkendelse af tillærte kompe-

tencer. Faglærte arbejdere har generelt adgang til bedre job og højere løn. Manglen på faglært arbejdskraft har i mange lande været med til at bremse den økonomiske udvikling og afholde internationale virksomheder fra at investere. Det er derfor nødvendigt med en fortsat indsats på dette område.

	2022	2023	2024	Fremgang
Medlemmer certifikat-uddannet	902	1598	1280	42%
Uddannelsesplaner med partnerindflydelse	19	48	57	200%

Retfærdig grøn omstilling

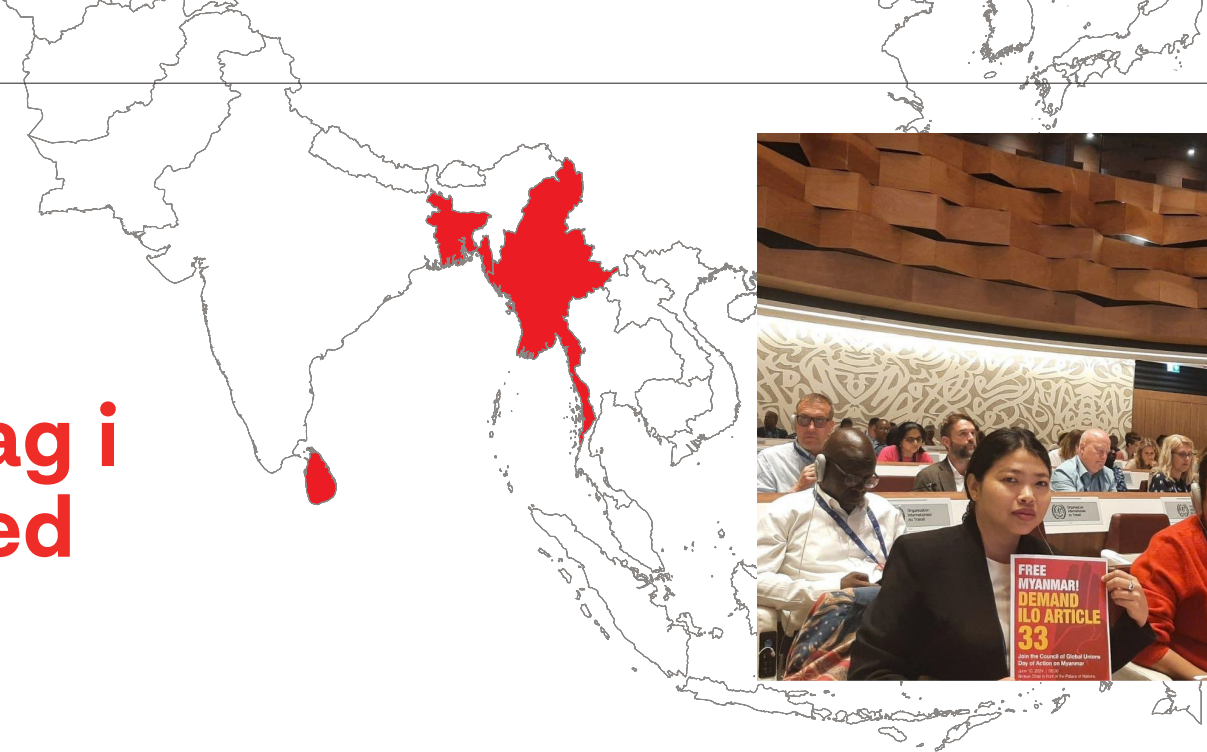
For mange partnere var det nyt at arbejde for en retfærdig grøn omstilling, da programmet startede. Kapaciteten er vokset med 3F's hjælp, både når det gælder at udvikle egne politikker og konkrete forslag eller at gøre det sammen med

arbejdsgiverne. Medarbejderne bliver direkte involveret i at gøre arbejdspladsen grøn og bæredygtig. Antallet er steget fra 5 til 67 på to år. Potentialet for en aktiv faglig klimaindsats på arbejdspladserne er stort.

	2022	2023	2024	Fremgang
Arbejdspladser med partnerdeltagelse i grøn omstilling	5	25	67	1240%

Udvikling i Asien og programmets resultater

Fælles fagligt fodslag i ny politisk virkelighed



IWFMs formand, Khaing Zar Aung i Geneve for at lobbyere for hårdere sanktioner mod militær-juntaen i Myanmar.

Lokale tillidsrepræsentanter modtager træning i at stille effektive overenskomstkrav i Bangladesh.



Politisk jordskælv i Bangladesh

Midt i året skete det uventede. Genindførelsen af et kvote-system, der gav efterkommere efter ”revolutionens helte” forrang til de attraktive jobs i den offentlige sektor, tændte et studenteroprør mod regeringen. Det bredte sig til andre dele af befolkningen, ikke mindst utilfredse arbejdere i de store byer. Regeringens brutale modsvær og drab på flere hundrede unge demonstranter, var benzin på bålet. Den 5. august steg den mangeårige premierminister Sheikh Hasina på et fly til Indien og efterlod sig et land i kaos.

Den politiske strid voksede frem mod årets slutning. Studenterlederne dannede et nyt politisk parti og krævede reformer, mens de gamle politiske partier ville have et øjeblikkeligt parlamentsvalg. Det nye politiske parti kræver en grundlovgivende forsamling. Det har efterladt landet i politisk ustabilitet, lovløshed, økonomisk nedgang, voksende sociale skel og udbredelse af ekstremistiske religiøse grupper.



Pressekonference, hvor 3F's partner på Sri Lanka, FTZ-GSEU præsenterer fagbevægelsens krav til en ny regering.



Forbund indenfor tekstil- og beklædning i Bangladesh lykkedes med at stille et samlet forslag til en arbejdsmarkedsreform.

Fælles forslag til reform

I tomrummet efter regimets fald trådte fagforeningerne i Bangladesh til for at påvirke politikudviklingen på arbejdsmarkedsområdet.

Den midlertidige regering nedsatte en kommission, der skulle rådgive om reformer inden for beskyttelse af arbejdstagerrettigheder. 3F-partnerne tog initiativ til - i samarbejde med andre fagforeninger uanset politisk tilhørsforhold - at udvikle fælles anbefalinger til kommissionen. Partnernes samarbejdsorienterede tilgang i processen førte til en historisk ny kollektiv indsats.

Venstreskred i Sri Lanka

Sri Lankas politiske landskab blev ændret ved parlamentsvalget i november, hvor en ny politisk alliance National People's Power vandt en jordskredssejr.

Trods sin lille størrelse spillede 3F's partner, FTZ-GSEU en afgørende rolle i at udvikle og samle fagbevægelsen bag fælles politikforslag før og efter valget, som at sikre pensionsopsparringerne, udvide arbejdstagerrettigheder, herunder social beskyttelse, til løsarbejdere og kontraktarbejdere og give sundheds- og sikkerhedsrettigheder til alle arbejdere.

Forsat kamp for fred og demokrati i Myanmar

I Myanmar fortsætter militærjuntaen med at bruge alle tricks for at opnå legitimitet.

Arbejdsministeriet annoncerede f.eks. med arbejdsgivernes hjælp, at IWFM, der er 3F's partner, var blevet reorganiseret. Juntaen havde stjålet logoet og ”overtalt” nogle tidligere medlemmer til at medvirke for at bilde det internationale samfund ind, at der stadig er foreningsfrihed i landet. Det ægte IWFM arbejder under jorden for at afsløre krænkelserne af arbejdernes grundlæggende rettigheder. IWFM har for dømt militærets identitetstvyeri og forfalskninger.

3F støtter IWFM i en international kampagne, der opfordrer ILO til at tage forfatningens artikel 33 i brug overfor Myanmar. Artiklen giver ILO beføjelse til at gribe ind, når en medlemsstat ikke efterkommer henstillinger fra ILO's undersøgelseskommission. Det giver principielt andre stater ret til at indføre sanktioner mod landet. På samme måde har IWFM også været fortalere for at stoppe med at købe gas og brændstof fra Myanmar for at afskære den finansielle strøm til militærregimet.

Forbedringer via effektiv social dialog

Partnerne i Asien opnåede en medlemsfremgang på 4%. Programmets fokus på at støtte lokale fagforeninger, har gjort fagforeningen mere synlig på arbejdspladsen og ført til forbedrede arbejdsforhold gennem stærkere social dialog og overenskomster.

De lokale fagforeninger har blandt andet spillet en vigtig rolle for implementeringen af den nye mindsteløn i starten af 2024. Fagforeningerne bidrog til at orientere kolleger og gå i dialog med ledelsen om justering af indplacering på løntrin. Lokalforhandlinger har også ført til justering af kvoter og arbejdsbyrde, og forbedringer i form af f.eks. frokost af bedre kvalitet, tilbud om sundhedspleje til gravide medarbejdere, og etablering af fagforeningskontor på virksomheden. I nogle tilfælde er det lykkedes at sikre, at tillidsvalgte kan få fri med løn, så de har kunnet engagere sig fuldt ud i fagforeningsarbejdet.

Programmet bidrog også til en effektiv social dialog på nationalt plan. I lyset af sommerens protester i industrizonerne stillede fagbevægelsen krav om 18 konkrete forbedringer,

som dannede grundlag for en tre-partsaftale, der banede vej for genåbning af fabrikkerne. Blandt kravene var fuld implementering af de nye minimumslønsatser, kompensation til arbejdere, der var blevet såret eller døde under protesterne, samt tiltag mod seksuel chikane og mere ligestilling. Desuden krav om reform af arbejdslovens artikel 93 om hvilke arbejdere der har ret til at organisere sig i en fagforening.

Retfærdig omstilling i Bangladesh

3F's partnere har, i en bred alliance med andre fagforeninger i tekstil-, og beklædningssektoren, for første gang udviklet og vedtaget et fælles positionspapir om retfærdig omstilling. Nogle fabriksfagforeninger har allerede brugt det som afsæt for lokale overenskomstforhandlinger, hvor de har stillet krav om at fagforeningen skal deltage aktivt i eventuelle omstillingsprocesser. De har opnået aftale om, at fabrikken ikke bare kan fyre en arbejder udenom fagforeningen, ligesom fagforeninger har fået gennemført, at der indføres nye arbejdsmiljøstandarder på arbejdspladsen, for at håndtere den ekstreme varme, som klimaændringerne har skabt.

Historisk sammenhold

Mere end 50 fagforbund indenfor beklædnings- og tekstilsektoren i Bangladesh har stillet et fælles forslag til arbejdsmarkeds-kommissionen om:

- En retfærdig løn med en generel mindsteløn for alle, også i den uformelle økonomi
- Klare og fair kriterier for udpegning af arbejdernes repræsentanter i to- og treparts udvalg, bl.a. mindstelønskommissionen
- Fjernelse af alle benspænd for retten til at organisere sig i fagforeninger og til at forhandle overenskomst
- En nødfond for at sikre tekstil- og beklædningsarbejdere deres løntilgodehavende ved fyringer, konkurser mv.

Afrika

Overenskomster skaber resultater

Året 2024 var konfliktfyldt for fagbevægelsen i det sydlige og østlige Afrika. Politisk uro, økonomiske kriser og ny lovgivning stillede fagforeningerne og deres medlemmer overfor en række nye udfordringer, som krævede stor tilpasningsevne.

I Zimbabwe kræver et nyt lovforslag, at fagforeningerne registrerer alle medlemmer. Mange tøver med at melde sig ind fordi de frygter hvad regimet vil bruge informationerne til.

I Zambia, har en langvarig tørke gjort, at der er svingende strømforsyning, da denne er baseret på vandkraft. Det betyder at flere virksomheder trækker sig fra landet, og arbejdspladser er i risiko.

I Kenya har der været politisk uro, og store demonstrationer med dødsfald til følge. Fagbevægelsen holder lav profil, da de ikke støttede den nuværende præsident under sidste valg.

West Coast College, Sydafrika. Når unge kvinder for muligheden, er interessen stor for at tage en erhvervsuddannelse. Foto: 3F



I Malawi er der bekymringer omkring integriteten og retfærdigheden af valgprocessen op til det kommende valg i 2025.

I Sydafrika er der en stigende fragmentering af fagbevægelsen. Op til valget i 2024 startede den tidligere præsident Jakob Zuma et nyt parti. Og efter valget proklamerede han, at partiet også starter en ny hovedorganisation. Det er endnu uklart hvilke konsekvenser det får.

Social Dialog

På tværs af regionen har partnerne, på trods af de politiske udfordringer, forhandlet et stigende antal overenskomster. Det har betydet en historisk overenskomst i Sydafrika, hvor 3F's partnere, NUM og NUMSA, i april 2024, for første gang underskrev en overenskomst med guldmineselskaber. I Sydafrika indeholdt overenskomsterne i øvrigt vigtige resultater som lønstigninger, medarbejderejerskab, betalt barsel til mænd (10 dage), og boligstøtte til familier, der er ramt af mineulykker. Indtil nu er boligstøtten stoppet hvis man havde være udsat for en arbejdsulykke.

I Kenya var der også historisk fremgang på overenskomstområdet. Her underskrev 3 sukkerselskaber og 3F's partner KUSPAW, for første gang en overenskomst, der dækker alle arbejdere, og dermed får løsarbejdere overenskomstdækket.

I Kenya har overenskomsterne generelt sikret forbedrede lønninger, stigning i boligstøtte og forbedring af sanitære forhold på arbejdspladserne.

I Zimbabwe har der også været fokus på både løn og arbejdsforhold. Seks arbejdsgivere i byggesektoren underskrev overenskomster, der sikrer delvise lønudbetalinger i US dollars (som sikring af realløn mod en lokal valuta i frit fald), anstændig bolig, personlige værnemidler og rent vand på arbejdspladsen.

Samlet set er regionen vidne til betydelige fremskridt inden for arbejdstagerrettigheder og sikkerhedsforanstaltninger gennem de nye overenskomster.

Forbedrede arbejdsvilkår

I 2024 har 3F's partnere i flere lande i regionen ydet en stærk politisk indsats for at forbedre arbejdsvilkår. I Zimbabwe har fokus været på etablering af en mindsteløn i USD, adgang til sundhedshjælp for arbejdere samt udvikling af en klima- og miljøpolitik for landbruget.

I Zambia har fagbevægelsen bidraget til fremskridt på centrale områder, herunder lovgivning om arbejdsmiljø, mindsteløn i landbruget og en national pensionsordning – alle tiltag, der nu afventer ratificering.

I Kenya har partnerne KBCTFIEU og KUSPAW, arbejdet for reformer af arbejdsmiljøloven, og en lovgivning mod seksuel chikane. Partnerne gør en stor indsats for at forbedre arbejdsmarkedsvilkår, men opbakningen og implementeringen er ikke i mål endnu.

I Afrikaprogrammet har 3F sammen med partnere i både Kenya og Sydafrika fokus på at styrke adgangen til erhvervsuddannelser for unge mænd og kvinder, samt opkvalificering af arbejdere til at kunne bidrage til den grønne omstilling.



Latinamerika

Nytænkning som svar på stagnation

Væksten i Latinamerika er stadig ikke kommet op i gear efter Corona og inflationskrise. Den økonomiske vækst er utilstrækkelig til at sikre, at tilgangen af unge på arbejdsmarkedet kan få anstændige job. Den uformelle sektor udgør nu næsten 50%.

I Bolivia, Honduras og Colombia er den politiske opmærksomhed rettet mod de kommende præsidentvalg (henholdsvis august 2025, november 2025 og maj 2026). De nuværende progressive regeringer står over for betydelige udfordringer: I Bolivia har tidligere præsident Evo Morales skabt splittelse i regeringspartiet MAS, mens regeringerne i Honduras og Colombia kæmper med manglende parlamentarisk opbakning til centrale arbejdsmarkedsreformer.

Fagligt aktive på gaden i Colombia for ratificering af ILO-konvention 190 mod overgreb og chikane. Det lykkedes ikke i år, men til gengæld blev der vedtaget en national lov mod seksuel chikane på arbejdspladser og uddannelsesinstitutioner.



Det lykkedes dog at få gennemført en pensionsreform i Colombia, der blandt andet gør det muligt for flere løsarbejdere og arbejdere i den uformelle sektor at forsikre deres alderdom, samt at få vedtaget en lov mod seksuel chikane.

I Bolivia har industriarbejderne i CGTFB styrket deres organiseringsarbejde med uddannelse af tillidsvalgte. I løbet af 2024 har de fået registreret 18 nye fagforeninger, indgået 14 nye overenskomster, og har haft en medlemsfremskud på 7 %.

I Colombia er det lykkedes for den nye fagforening for kaffeplukkere og landarbejdere, SINRECTRAGH, at styrke sin indsats. Der er afholdt møder i udvalgte områder som har ført til en medlemsfremskud.



En fornyet organiseringsindsats sætter sig på at styrke forholdene for arbejdere i palmeolie-planter i Honduras og Colombia.



De faglige ledere fra SITRATEXTILS afdeling i Bucaramanga har fået modet tilbage. Det lykkedes dem sammen med vice-arbejdsministeren at standse tekstilvirksomhedens chikane og represalier mod de tillidsvalgte. De fik ved en aftale virksomheden til at trække fire afskedigelser og flere retssager tilbage.



Fagforeningen for transportarbejdere, **SNTT**, forsætter fremgangen på både organiserings- og overenskomstområdet. De har fået oprettet nye afdelinger, fastholdt en medlemstilgang på omkring 4% og øget antallet af overenskomster.

Samarbejde mellem sektorer

SNTT og banan- og landarbejdernes fagforening, SINTRAINAGRO, har indledt et samarbejde om at organisere arbejderne i de nye havne i Urabá-bugten. Ideen er at udnytte SINTRAINAGRO's solide kendskab til forholdene i regionen og bruge SNTT's erfaringer indenfor havneområdet. Havnearbejdernes Solidaritetsgruppe besøgte regionen i efteråret og gav input til strategiudviklingen.

Begyndervanskeligheder

I Colombias tekstilsektor har der været flere bump på vejen. 3F har støttet bestræbelserne på at samle branchens fagforeninger. Det stødte på problemer, da en af de tilsyneladende stærkeste fagforeninger bukkede under for presset fra virksomheden. Lederne, som var begyndt af løfte de faglige faner, blev truet med fyringer og pludselig havde virksomhedsledelsen skiftet bestyrelsen ud. Samarbejdet går nu videre i en lidt mindre skala end først projekteret med fokus på at styrke den nationale fagforening SINRATEXTIL.

I Honduras har landarbejderforbundet FESTAGRO og fagforeningen STAS leveret støtte til to nyoprettede fagforeninger i palmeolie-produktionen. De har præsenteret deres overenskomstkrav til virksomheden, og forhandlingerne forløber nu så konstruktivt, at de forventes afsluttet i 2025. Der er et godt potentiale for at udvide organiseringen, blandt andet som følge af planer om at etablere en ny oliefabrik i området.

Nye strategier for organisering

SINTRAINAGRO, der med 25.000 medlemmer er den største landarbejderfagforening i regionen har haft et mindre medlemstab. Det skyldes lukning af store bananplantager i Urabá-området, hvor SINTRAINAGRO historisk har stået stærkt.

Fagforeningen har derfor revideret sin strategi. Der er kommet mere fokus på organisering på palmeolie- og avocado plantager, samt blandt bananarbejdere i andre regioner i Colombia, hvor produktionen er stigende.

Fagforeningen er også gået aktivt ind i at sikre arbejdere mere indflydelse på den grønne omstilling, så 'jobsikkerhed og efteruddannelse bliver prioriteret.'

Mellemøsten, Nordafrika og Tyrkiet (MENAT)

Solidaritet og samarbejde

Fagforeninger og arbejdere i MENAT-regionen er udfordret på deres rettigheder. Det rammer generelt retten til at organisere sig og forhandle kollektivt, mens arbejdsmarkedet bliver mere prekært og uformelt på tværs af alle sektorer.

Regionen har oplevet voksende inflation og økonomisk krise. Inflationsraten spændte i 2024 fra 40% i Tyrkiet helt op til 2800% i Libanon. Det lignede et fuldstændigt kollaps af det Libanesiske pund.

BWI netværksmøde i Marokko



På trods af en våbenhvile, gennemført Israel angreb over grænsen til Libanon. I Gaza udviklede situationen sig til en voldsom humanitær katastrofe, hvor over 50.000 mennesker har mistet livet. Langt størstedelen (over 48.000) er palæstinensere, og heraf er næsten en fjerdedel børn.

På trods af meget svære omstændigheder i regionen skaber fagbevægelsen resultater for medlemmerne.

Tilbageholdte arbejdere løsladt

Det globale bygningsarbejderforbund BWI's MENA-netværk, som 3F støtter, har styrket solidariteten over landegrænser. Netværket trådte i karakter med en direkte rolle i at få frigivet 500 palæstinensiske arbejdere fra israelske fængsler og sikre overholdelse af arbejdstager-rettighederne for palæstinensiske arbejdere i Israel.

Lederne af otte globale fagforbund og den internationale hovedorganisation, ITUC, tog sammen til Ramallah i solidaritet med fagbevægelsen i Gaza og på Vestbredden og leverede en samlet klage til ILO om overtrædelser af konventionerne. Klagen fremhævede Israels forpligtigelse til at udbetale lønninger og tilbageholdte ydelser til mere end 200.000 palæstinensiske arbejdere, der er ansat i Israel.

Fremgang i Jordan

Fagforeningerne har arbejdet hårdt for at påvirke lovgivningen i flere lande i regionen. I Jordan har fagforeningerne samarbejdet med arbejdsgivere og regeringen om at udvikle en ny national strategi for retfærdig grøn omstilling, og en forhøjet national mindsteløn.

Tekstilarbejderfagforeningen har været særligt aktiv, fordi deres sektor oprindeligt var undtaget generelle stigninger i mindstelønnen. Det er lykkedes dem at forhandle sig til en overenskomst, der også sikrer lønstigninger for tekstilarbejdere.

Bygningsarbejdernes fagforening, GTUCW, har opnået fremskridt med at få arbejdere gennem uddannelsesforløb, og antallet af kvindelige medlemmer er vokset.



BWI-netværket mødtes i Marokko i november for at diskutere fælles udfordringer og løsninger.

Samarbejdet mellem GTUCW og arbejdsmiljø-udvalget på cementfabrikken Lafarge har resulteret i installation af partikelfiltre på fabrikken og værnemidler til arbejderne. Samtidig sikrede det at miljølovgivningen blev overholdt. Myndighederne lukkede fabrikken midlertidigt indtil forholdene var bragt i orden, og verificeret af internationale eksperter. Det har siden resulteret i, at der er kommet en ny national regulering af udledninger og bedre sikring af arbejdsmiljøstandarderne.

Fælles faglig kampagne

Det faglige samarbejde i byggesektoren har også udmøntet sig i fælles regionale kampagner. Blandt andet en kampagne om arbejdsmiljø, der er nået ud til over 10.000 arbejdere i Marokko, Jordan, Libanon, Tunesien, Bahrain og Palæstina med oplysninger om klimaforandringer og risikoen for hedeslag ved arbejde i de stigende temperaturer. Alle de deltagende fagforeninger har besluttet at sammenhængen mellem klimaforandringer og arbejdsmiljø fremadrettet skal prioriteres i deres overenskomstforhandlinger.

Østeuropa

Krig på flere fronter

Regionen er fortsat stærkt mærket af Ruslands invasion af Ukraine og den krig, der foreløbig har varet i 3 år. Rusland har direkte indflydelse på den politik, der føres i Georgien og den politiske debat i forbindelse med de valg, der er blevet afholdt i regionen i det sidste års tid. Rusland har forsøgt at øve indflydelse gennem misinformation og ved at skabe mistillid til demokratierne og vestligt orienterede demokratiske kræfter og internationale organisationer og institutioner. Russisk lov presser civilsamfundet i Georgien

Billedet viser det ukrainske landarbejderforbund PROFAPK's forkvinde og en af deres undervisere, der rejser rundt med et træningssæt af attrapper af miner, granater, og klyngebomber og underviser medlemmerne i, hvordan man identificerer dem, hvordan de virker, og hvordan man skal forholde sig til dem hvis man støder på dem under arbejdet i marken.



I Georgien blev et tidligere forkastet udkast til "lov om transparens ved udenlandsk indflydelse" (ofte omtalt som "fremmed agent-loven") genindført af regeringspartiet Georgian Dream i april 2024 og vedtaget i parlamentet den 17. maj. Daværende præsident, Salome Zourabichvili nedlagde veto, men parlamentet omstødte det i begyndelsen af juni, og loven trådte officielt i kraft den 3. juni 2024.

Loven pålægger civilsamfundsorganisationer, herunder fagforeninger, medier og senere også enkeltpersoner, som modtager over 20 % af deres finansiering fra udlandet at registrere sig som organisationer "der varetager en fremmed magts interesser" og indlevere detaljerede rapporter til

Justitsministeriet. Strafframmen er bøder på op til ca. 10 000 GEL (ca. 24.000 DKK) eller endda konfiskation af aktiver, og i særligt alvorlige tilfælde truer fængselsstraf.

Potentielle konsekvenser omfatter en markant indskrænkning af civilsamfundets handlefrihed og ytringsfrihed, øget administrativ byrde for NGO'er samt risiko for at fremmedfinansierede organisationer lukker eller mistænkeliggøres og miskrediteres. USA, EU og NATO har fordømt loven med trusler om sanktioner mod ansvarlige embedsmænd. Kritikere advarer om, at lovens struktur minder om russisk praksis og kan fremme en autoritær udvikling, mens regeringen hævder, at den er nødvendig for at beskytte mod udenlandsk indblanding og undgå konflikt med Rusland.

3F's partner i Georgien har afvist at registrere sig som fremmed agent. 3F støtter kun fagforeninger, der forsvarer egne medlemmers – ikke fremmede agents – interesser. Den internationale faglige sammenslutning læner men sig op af tidligere ILO-udtalelser i relation til Belarus og andre om, om at finansielle overførsler fra og til medlemsorganisationer i den internationale organiserede fagbevægelse ligger indenfor rammerne af foreningsfriheden, og dermed er en beskyttet ret.

Organiseringsindsats blandt havnearbejdere i Ukraine
Fagforeningerne i Ukraine har mistet tusinder af medlemmer siden krigens start når medlemmer er blevet sendt til fronten, flygtet ud af landet, eller dræbt. Den russiske besættelsesmagt har opløst eller chikaneret de ukrainske fagforeninger i de besatte områder. På den baggrund lægger partnerorganisationerne vægt på organiseringen af nye medlemmer. I forbindelse med en øget organiseringsindsats blandt havnearbejdere på nogle af de store udskibningsterminaler, har 3F's partner, Ukraines maritime transportarbejderfagforening, MTWTU, systematiseret deres medlemsregister og kommunikationskanaler med denne gruppe medlemmer. De har blandt andet udviklet en App til brug for medlemskommunikation.

Uddannelse som organiseringsværktøj
Bygningsarbejdernes fagforening i Ukraine, PROFBUD, har opbygget trænings- og uddannelsescentre, hvor man kan tage korte kurser indenfor forskellige grene af byggeriet. Grundet den militære mobilisering er der stor efterspørgsel på opkvalificering blandt nye medarbejdere. PROFBUD har senest etableret et træningscenter i Kiev, som tilbyder oplæring i nødvendige praktiske færdigheder for den igangværende genopbygning.



I 2024 blev der gennemført i alt 11 kurser på tværs af forskellige regioner med næsten 200 deltagere. Ved at tilbyde gratis, inkluderende uddannelsesmuligheder, har initiativet også styrket båndene mellem fagforeninger og lokalsamfund, og er således også et strategisk organiserings-værktøj for PROFBUD.

Styrket social dialog i Moldova
I Moldova har 3F's partner, bygningsarbejdernes fagforening, SINDICONS, haft stor succes med at indgå i social dialog og fælles lobbyindsats med byggeriets arbejdsgiverforening.

Med støtte fra 3F har SINDICONS udviklet et stærkt samarbejde med arbejdsgiverforeningen, der støttes af DI. Gennem konstruktivt samarbejde og dialog er der udviklet en række fælles politikforslag til regeringen, som skal styrke konkurrenceevnen i branchen og skabe bedre rammebetingelser for flere og bedre jobs.

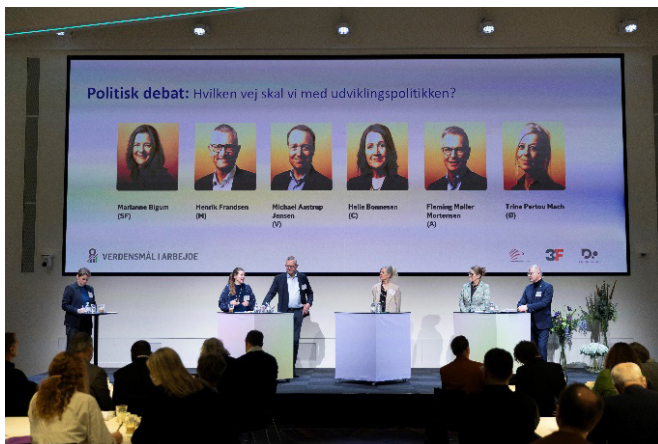
Solidariteten mellem Ukraine og Danmark afbilledet på et gavlmaleri i Mykolaiv.



Organisation og nøgletal

Danida review

Udenrigsministeriet gennemførte i 2024 en evaluering af det strategiske samarbejde med Arbejdsmarkedskonsortiet. I løbet af efteråret var et team af konsulenter på besøg hos regionalkontorer og partnere i Colombia, Sydafrika, Kenya og Tanzania. Overordnet set var konklusionerne positive og bekræftede at 3F's tilgang både bidrager til styrkelse af lokale fagforbunds egne strategier samt systemisk forandring til fordel for arbejdere i samarbejdslandene.



Grøn, social, ansvarlig udviklingspolitik

3F har, både alene og sammen med kollegaerne i Arbejdsmarkedskonsortiet, arbejdet for at sætte arbejdsmarkedets rolle for en mere bæredygtig global udvikling på den politiske dagsorden.

I december afholdt konsortiet en velbesøgt udviklingspolitisk konference, hvor det lykkedes at sætte fokus på nødvendigheden af at koble grøn omstilling med rettigheder, uddannelse og anstændige jobs i udviklingslandene.



Top-op midler til TVET i Afrika

Baseret på gode erfaringer fra pilotprojekter i Østafrika, fik Arbejdsmarkedskonsortiet tilført ekstra midler til at videreudvikle indsatsen for at få flere unge i Afrika til at gennemføre en erhvervsuddannelse.

Erfaringsudveksling med Sydafrika og Ukraine

3F og det danske partssamarbejde kan inspirere arbejdsmarkedets parter fra andre lande. I 2024 var arbejdsmarkedskonsortiet blandt andet værter for delegationer fra Ukraine og Sydafrika, som hørte hvordan vi takler den grønne omstilling gennem social dialog med fokus på opkvalificering og arbejdsmiljø.



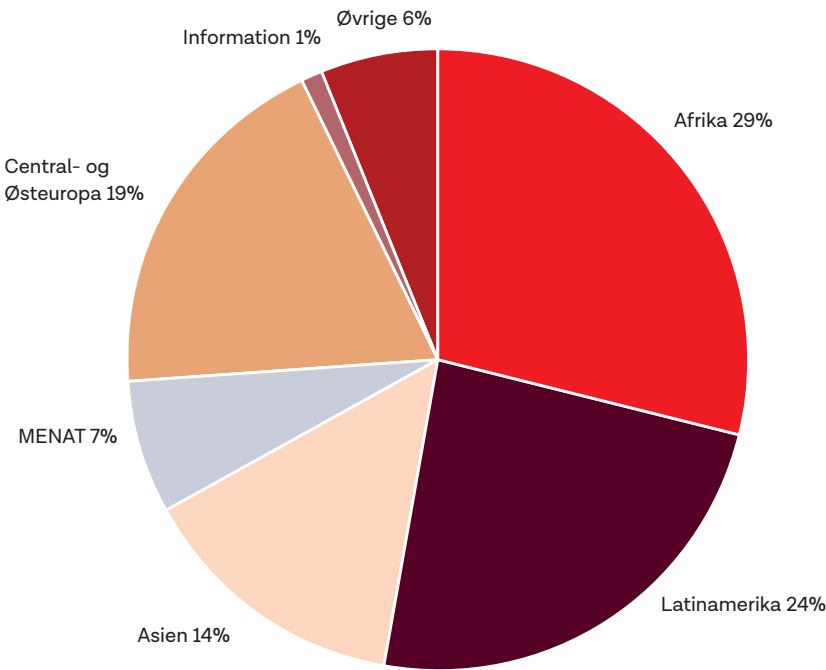
3F Internationals økonomi

3F International arbejder primært med Danida-støttede aktiviteter i Afrika, Asien, Latinamerika, Mellemøsten og Østeuropa. Størstedelen kommer fra den strategiske partnerskabsaftale med Udenrigsministeriet via Arbejdsmarkedskonsortiet, men også i stigende grad fra andre kilder.

I 2024 har Arbejdsmarkedskonsortiet sikret en samlet bevilgning på 74 mio. kr. årligt til en strategisk samarbejdsaftale med Udenrigsministeriet. Heraf kan 3F budgettere med de 25,7 millioner.

Den øvrige finansiering består af:

- Ny Demokratifond
- Moldova projekt under Ny Demokratifond
- Arbejdsmarkedspjekt i Ukraine
- Arbejdsmarkedspjekt i Georgien



Udgifter fordelt på indsatsområder og geografi i 2024

Områder:	Procent:
Afrika	29%
Latinamerika	24%
Asien	14%
MENAT	7%
Central- og Østeuropa	19%
Information	1%
Øvrige	6%

3F's Aktive bagland

Uden vores aktivister ville der ikke være et fagligt samarbejde over landegrænserne

I 3F findes en guldgrube af erfaringer fra det faglige arbejde, som arbejdstagere i andre lande kan have stor gavn af. Mødet mellem kollegaer fra samme fag eller branche er en af de bedste måder at sikre udveksling af erfaringer mellem landenes fagbevægelser. Derfor inddrager 3F baglandet i sit internationale arbejde så meget som muligt.

Tillidsvalgte, ansatte, tekniske skoler, og solidaritetsgrupper involveres jævnligt når der er besøg fra vores udenlandske kollegaer. De kommer til Danmark for at lære om 3F's erfaringer med blandt andet en fair grøn omstilling, tekniske- og tillidsmandsuddannelser og overenskomstforhandlinger. 3F International trækker også jævnligt på de faglige eksperter i 3F's bagland til kortvarige rådgivningsopgaver blandt partnerne i de forskellige regionale programmer.

Arbejdet foregår på alle niveauer i organisationen:

Forbund: Grupperne i forbundet har egne kontakter og udveksling og er aktive i globale fagforbund indenfor hver deres brancher. Forbundets internationale udvalg er sammensat af forbundets grupper og regionerne.

Regioner: Nogle af de 5 regioner har aktive internationale udvalg med kontakt til afdelingernes solidaritetsarbejde.

Afdelinger: En del 3F afdelinger har internationale udvalg, som arbejder med udveksling og solidaritet, bl.a. direkte udveksling med søsterorganisationer i andre lande.

Brancheudvalg og landsbrancheklubber: Havnearbejdernes landsklub og Brancheudvalget for tekstil, ortopædi og polsters solidaritetsindsats er eksempler på faglige netværk på tværs af grænser.

Tillidsrepræsentanter: Arbejdspladser og tillidsrepræsentanter inddrages så meget som muligt i udveksling af erfaringer med tillidsvalgte i udlandet. Der foregår desuden et samarbejde og udveksling med virksomhedernes udenlandske afdelinger eller med arbejdernes repræsentanter hos leverandører eller kunder.

International Solidaritetskonference:

Med ca. et års mellemrum sammenkalder 3F medlemmer og ansatte med interesse i internationalt fagforeningsarbejde til erfaringsudveksling og diskussion af vores fælles indsats.

Solidaritetsgrupper: 3F har mange aktive solidaritetsgrupper tilknyttet afdelinger, brancher og klubber. Nogle er fælles for flere 3F afdelinger, andre tilknyttet en bestemt region eller afdeling. Nogle bidrager til forbundets programmer, mens andre på egen hånd samarbejder og udveksler erfaringer med søsterorganisationer i et særligt land, region eller branche. Deres arbejde er et uvurderligt supplement til udviklingsarbejdet og rådgivningen af partnerne: De udveksler erfaringer med søsterorganisationerne ude, og deltager i informationsarbejdet hjemme, hvor lokale aktiviteter baseret på personlige møder og historier er med til at formidle det internationale arbejde til 3F's medlemmer.

Mange 3F'ere har rødder og engagement i andre lande, som kan inspirere og informere solidaritetsarbejdet. Kollegaer fra 3F Københavns' Bangladesh netværk deltog på årets solidaritetskonference med nyt fra ungdomsoprøret i Bangladesh.



Fælles om grøn omstilling på tværs af grænser

Industrien i såvel Danmark som Sydafrika står overfor store udfordringer for at sikre at den grønne omstilling ikke sker på bekostning af gode jobs. Tre 3F formænd hhv. 3F Kolding, Odense og Sydlyn tog i oktober til Sydafrika for at høre om de sydafrikanske erfaringer og visioner, og undersøge muligheden for et tættere samarbejde mellem 3F og et lokalt industrifagforbund. De besøgte blandt andet tekniske skoler og hørte om, hvordan det, ligesom i Danmark, er vigtigt for fagforeningerne i Sydafrika, at medlemmerne får de rigtige kompetencer til fremtidens jobs. Det er en udfordring de tre afdelinger kan spejle sig i, og som giver grobund for at udveksle flere erfaringer.

Givtig erfaringsudveksling med tillidsfolk i Bolivia

Medlemmer af 3F's Bolivia Solidaritetsgruppen fra 3F Aalborg og Thy-Mors fik indblik i cement, bryggeri og mejerivirksomhed i Bolivia, og udvekslede erfaringer om overenskomster, arbejdsmiljø og tillidsmandsuddannelser på et besøg hos industriarbejderforbundet i november. Turen var en øjenåb-



ner for tillidsfolkene fra Siemens fabrikken i Aalborg, og gav blod på tanden i forhold til at videreudvikle samarbejdet, som vil fokusere på, hvordan gruppen kan bidrage til at styrke uddannelsen af tillidsfolk med fokus på hvordan det kan underbygge organisering og forhandling på arbejdspladserne.



Samme faglige kamp under sværere vilkår

Fælles Solidaritetsgruppe med medlemmer fra 3F Randers, Midtjylland og Silkeborg-Bjerringbro, besøgte søsterforbundet FTZ-GSEU i Sri Lanka i august. Besøget gav dem en dyb forståelse af de enorme udfordringer, som arbejderne og fagforeningerne står overfor i et land, der kæmper med økonomiske vanskeligheder og politisk pres fra internationale institutioner som IMF.

3F'erne oplevede, hvor svært det er at opretholde en stærk fagbevægelse i et miljø, hvor organiseringsforsøg konstant modarbejdes, og hvor arbejdernes rettigheder er under pres. Heldigvis kunne de konkludere, at FTZ har gjort et imponerende stykke arbejde med at samle fagforeninger på tværs af sektorer for at stå imod de udfordringerne, men at der er behov for fortsat støtte og uddannelse for at styrke indsatsen.

Solidaritet fra Havn til Havn

Havnearbejdernes solidaritetsgruppe besøgte søsterorganisationen i Colombia for at støtte opstart af social dialog mellem interessenter med tilknytning til de nye havne i Urabá. De deltog også i en national og regional havnearbejderkonference i hhv. Colombia og Guatemala hvor de blandt andet delte erfaringer om APM-Mærsk netværket.

3F International

- For mindre ulighed: Samarbejdet styrker fagforeningerne i andre lande, så de kan mindske løngabet i forhold til Danmark, som igen mindsker presset mod den danske model.
- For en stærkere international fagbevægelse: Når fagforeninger i andre lande bliver stærkere styrker det den globale fagbevægelse, vi er medlemmer af, så den bedre kan matche de multinationale selskaber.
- For mere viden og inspiration: Internationalt samarbejde giver viden og inspiration til det faglige arbejde. Vi får indsigt i hvordan forholdene er der, hvor vores tøj, kaffe, bananer, mobiltelefoner og byggematerialer bliver produceret.

3F international er 3F's sekretariat for internationalt arbejde. Det består af et hovedkontor i København og regionalkontorer i Asien, Afrika, Latinamerika og Østeuropa.

Følg os på Facebook:

3F International

Læs mere på 3F Internationals hjemmeside:

www.3f.dk/om-3f/internationalt/3f-international