



DANMARKS **STÆRKESTE** FAGFORENING
FOR **LÆRLINGE**

2022-2023
2. UDGAVE

LÆRLINGEGUIDE

GUIDEN TIL DIG, DER ER LÆRLING
INDENFOR DE GRØNNE UDDANNELSER



Dette er din **PERSONLIGE** guide

Gem den, den er guld værd

Navn

Adresse

Telefon

Uddannelse / fag

Arbejdsplads

Firma

Firma adresse

Firma telefon

Overenskomst



Stempel

Afdelingens kontaktpersoner

INDHOLD

	Side
Tillykke	4
Før du starter	6
Tjeklisten for lærlinge	7
Få styr på lønsedlen	10
Løntjek	11
Når du er startet	12
Erhvervsuddannelse for Voksenlærling og Erhvervsrettet VoksenUddannelse (EUV)	18
Lønninger	19
Værd at vide	32
Hvad sker der hvis	33



DANMARKS **STÆRKESTE** FAGFORENING
FOR **LÆRLINGE**



TILLYKKE

Vi vil gerne hjælpe dig gennem din grønne erhvervsuddannelse.

Denne guide giver dig en række tips til de forhold, du kan møde under din grønne uddannelse.

3F er din fagforening. 3F hjælper dig videre hvis du møder problemer med din uddannelse, når du tager en grøn erhvervsuddannelse



MED VENLIG HILSEN



Den Offentlige Gruppe
Den Grønne Gruppe

Se på bagsiden hvordan du bliver medlem.



FØR DU STARTER

Når du starter på en grøn erhvervsuddannelse er der mange spørgsmål. De fleste kan du få svar på her – ellers skal du snakke med din lokale 3F-afdeling.

Der er især to ting, du skal huske på:

UDDANNELSESAFTALE

Du skal have en skriftlig uddannelsesaftale, før du starter som lærling hos din praktikvirksomhed. Uddannelsesaftalen er din garanti for, at du får den rigtige uddannelse og at dine løn- og arbejdsforhold er i orden. Din arbejdsgiver må ikke ansætte dig som lærling uden uddannelsesaftalen.

OVERENSKOMST

I Danmark reguleres arbejdsmarkedet af overenskomster der er indgået mellem fagforeningerne (lønmodtagerne) og arbejdsgiverorganisationerne (arbejdsgiverne). Overenskomsterne forhandles mellem arbejdsgiver og lønmodtagerne og handler om løn- og ansættelsesforhold.

Uanset om din praktikvirksomhed har overenskomst med 3F eller ej, er du som lærling beskyttet af den overenskomst, som 3F har indgået med arbejdsgiverorganisationerne.

TJEKLISTEN FOR LÆRLINGE

HAR DU STYR PÅ DET HELE?

Sæt et ✓ ud for de ting, du har helt styr på

- ☐ 1 Min uddannelsesaftale er underskrevet både af mit praktiksted og mig selv
- ☐ 2 Jeg ved, hvilken overenskomst min uddannelse hører under
- ☐ 3 Jeg er medlem af 3F
- ☐ 4 Jeg får mine lønsedler til tiden (senest på lønningsdagen)
- ☐ 5 Jeg gemmer alle mine lønsedler
- ☐ 6 Jeg ved, hvem jeg skal snakke med i den lokale 3F-afdeling
- ☐ 7 Jeg ved, hvem der er tillidsrepræsentant i virksomheden
- ☐ 8 Jeg får feriepenge og særlig opsparing
- ☐ 9 Jeg har forsikringer
- ☐ 10 Jeg har sundhedsordningen
- ☐ 11 Jeg skriver mine timer ned

Bliv aktiv i 3F Ungdom

I 3F Ungdom kæmper vi hver dag
for bedre løn og arbejdsvilkår for
dig og dine kolleger.

Du kan være en del af denne kamp ved at være aktiv i 3F Ungdom.
Her laves der kampagner, events, afholdes kurser, politiske konferencer
og meget mere! Kontakt din lokale 3F- afdeling for at høre mere om 3F
Ungdom og andet fagligt arbejde.



BLIV MEDLEM AF DANMARKS STÆRKESTE FAGFORENING

3F er Danmarks stærkeste fagforening med overenskomster på flere arbejdspladser, end nogen anden fagforening.

3FA er Danmarks mest lokale A-kasse

TJEK PÅ DINE RETTIGHEDER

Selvom du er lærling, har du krav på en ordentlig behandling på din arbejdsplads.

- 3F tjekker du får den rigtige løn
- 3F tjekker din lærlingekontrakt
- 3F tjekker dit arbejdsmiljø

GRATIS A-KASSE

Du kan blive gratis medlem af 3F's A-kasse, hvis du er lærling

- Du sparer 477 kroner pr. måned.
- Du skal være under 30 år.
- Din erhvervsuddannelse skal tage mindst 18 måneder.
- Din arbejdsgiver skal betale dig løn.
- Du må ikke tjene mere end lærlingelønnen

Du får dagpenge fra 1. ledige dag, hvis du har været medlem i mindst 1 år.

Hvis du ikke kan blive omfattet af gratis a-kasse har 3F et særligt tilbud til nyuddannede om betaling af dagpenge i den 4 uger lange karenstid efter endt uddannelse. Du skal kontakte din lokale 3F afdeling for at høre nærmere om tilbuddet.

MEDLEMSTILBUD

3F er ikke kun faglige fordele og a-kasse.

Du får også tilbud og rabatter.

- Gruppelivsforsikring
- Tilbud om en billig fritidsulykkesforsikring
- Rabat på forsikringer
- LO Pluskortet med rabatter i rigtig mange butikker
- Kurser og arrangementer for unge i 3F Ungdom

Læs mere
på www.3f.dk



DANMARKS **STÆRKESTE** FAGFORENING
FOR **LÆRLINGE**

FÅ STYR PÅ LØNSEDLEN

Gartnerfirmaet
Gartnervej 123
4567 Garnterby

Lønseddel

Anlægsgartnerlærling
Tom Thomsen
Thomas Allé
50000 Thomastrup

LØNAFREGNING

Side 1

1 2. marts - 15. marts 2022

CPR-nummer 010181-XXXX
Løbenr. 1234577

SE-nr. 12 34 56 78
Ansættelsesdato: 15-08-2021

Art	Specifikation	Periode	2 Antal timer	3 Beløb pr. uge	Beløb
2002	Lærlingeløn	Ugeløn	74,00	2.640	5280
XXXX	Overarbejde		3,00		428,11
6 XXXX	Skur		5,00	54,73	273,65
					5.981,76
XXXX	Fritvalg		5,00%		299,08
4 XXXX	Ferietillæg		3,50%		215,34
					6.496,18
Pensionsgrundlag					
5 XXXX	Pension arbejdsgiver		8%		519,69
XXXX	Pension lærling		4%		259,85
XXXX	ATP arbejdsgiver				99,6
XXXX	ATP medarbejder				49,8
XXXX	A-skat				XXXX
XXXX	Arbejdsmarkedsbidrag				XXXX

7 9993 Overført til konto 9993-XXXXXX

Beløbet er indsat på Deres konto: Dispositionsdato: 17. marts 2022

Saldo	Perioden	År til dato	Ferie optjent	Ferie afholdt	SH
AM-indkomst	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
A-skat	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
ATP-bidrag	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
Pension - firma	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
Pension - eget bidrag	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
SH-konto	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
Afspadseringskonto	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
Overtimer	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX

LØNTJEK

Det er et lovkrav, at din løn under din erhvervsuddannelse skal følge overenskomsten der gælder på dit uddannelsesområde. Tips til dit eget løntjek

1 DATO

Første skridt er at se, i hvilken periode, du får løn.

2 TÆL TIMER

Som lærling er din ugentlige arbejdstid 37 timer. I nogen overenskomster kan lærlinge have overarbejde i begrænsede perioder efter særlige takster, som du kan finde i din overenskomst. Husk derfor at tjekke din lønseddel for, om der står det antal timer, du faktisk har arbejdet.

3 LØNSATS

Du skal tjekke om der står den rigtige time-, uge- eller månedsløn på din lønseddel. Om du er time-, uge eller månedslønnet er afhængig af din overenskomst. Er du i tvivl kan du spørge din tillidsrepræsentant eller den lokale 3F afdeling.

4 FRITVALGSOPSPARING OG SØN- OG HELLIGDAGSDAGSBETALING

Lærlinge omfattet af de private grønne overenskomster har ret til "Fritvalgsopsparing" og "Søgne-helligdags- og fridagsbetaling. Desuden er der et ferietillæg. Søgnehelligdagsbetalingen betyder, at fast- og ugelønnede lærlinge får sædvanlig løn på søn- og helligdage og opsparede fridage. Satsen for fritvalgsopsparingen er afhængig af din overenskomst. Den kan bruges til f.eks. fravær ved børneomsorgsdage. Den kan også udbetales kontant i slutningen af året.

5 PENSION

I de fleste overenskomster har lærlinge ret til pension når de er fyldt 18 år og har en kort anciennitet i uddannelsen. Det fremgår af overenskomsten andelen som henholdsvis virksomheden og lærling hver indbetaler til pension.

6 SKURPENGE

Anlægsgartnerlærlinge kan få et tillæg for "skur", hvis der ikke er stillet forsvarligt skur og opholdsrum til rådighed.

7 UDBETALING

Til slut står der, hvor mange penge der er til rådighed på kontoen. Det er det beløb, det hele handler om.

Husk at gemme dine lønsedler!

Er du i tvivl? Tag dine lønsedler med ned i din lokale 3F afdeling og få lavet et løntjek.

NÅR DU ER STARTET

Uddannelsesaftalen regulerer langt de fleste forhold mellem dig og din praktikplads. Her er en beskrivelse af nogle af de ting, du skal være opmærksom på.

LØN

Din løn fremgår af overenskomsterne. Bagerst i denne folder kan du se lønningerne for netop din uddannelse. Lønnen er forskellig på uddannelserne og er afhængig af, hvor langt du er i din uddannelse.

Men der er nogle forhold, der gælder for alle:

- Du får løn under HELE uddannelsen – både under praktikken og når du er på skole.
- Er du i skolepraktik i perioder af din uddannelse får du en "skolepraktikydelse".
- I flere overenskomster er der mulighed for at udføre arbejdet på akkord bl.a. i overenskomsten for anlægsgartneri. Lærlinge har ret til at deltage i akkordarbejde under samme betingelser som gælder for de øvrige ansatte.
- Får du ikke din løn eller bliver den udbetalt for sent, skal du kontakte din tillidsrepræsentant eller 3F.



HOLD STYR PÅ DINE TIMER

Det er altid en god ide at holde styr på dine timer. Medlemmer af 3F kan få adgang til app'en "3F Min arbejdstid" kan du registrere dine timer og holde overblik over arbejdstimer, pauser, ferie mv. App'en downloades i App Store til iPhones og i Google Play til Android-telefoner.

3F Min Arbejdstid

er udviklet af 3F til medlemmer, der gerne vil have et bedre overblik over deres arbejdstid.

Med app'en kan du som medlem nemt logge dine arbejdstimer og pauser.

Du kan også logge ferietimer, fraværs-timer og afspadseringstimer, så du har det fulde overblik over, hvilke timer, du skal have betaling for



NÅR DU ER STARTET

LØNINDPLACERING

Din lønindplacering beregnes efter, hvornår din uddannelse slutter.

Lønindplacering – almindelig EUD: start dato 1. september 2021. Slutdato 24. juni 2025

1. års lærlingeløn

1. september 2021 –
23. juni 2022

2. års lærlingeløn

24. juni 2022 –
23. juni 2023

3. års lærlingeløn

24. juni 2023 –
23. juni 2024

4. års lærlingeløn

24. juni 2024 –
23. juni 2025

Lønindplacering – EUX: startdato: 1. september 2021. Slutdato: 31. august 2025

1. års lærlingeløn

1. september 2021 –
31. august 2022

2. års lærlingeløn

1. september 2022 –
31. august 2023

3. års lærlingeløn

1. september 2023 –
31. august 2024

4. års lærlingeløn

1. september 2024 –
31. august 2025

Almindelig EUD

Din uddannelse varer ca. 3 år og 8 måneder (inkl. grundforløb 2). Det 4. uddannelsesår (fulde 12 kalender måneder) får du 4. års lærlingeløn. Det 3. uddannelsesår (12 kalendermåneder) får du 3. års lærlingeløn. Det 2. uddannelsesår (12 kalendermåneder) får du 2. års lærlingeløn. Det første løntrin (typisk 8 måneder) får du 1. års lærlingeløn.

EUX

Uddannelsestiden er ca. 4 år (inkl. grundforløb 2). Det 4. år er fulde 12 måneder, hvor du får 4. års lærlingeløn, osv. (som herover). Dog er første løntrin længere: ca. 1 år. OBS: gælder ikke for lærlinge på det statslige område. Lærlinge på det offentlige område indplaceres "forfra". Dvs. 1. uddannelsesår er et helt kalenderår med 1. års lærlingeløn osv.

NÅR DU ER STARTET

ARBEJDSSTID

- Din ugentlige arbejdstid er 37 timer.
- Overarbejde? Den ugentlige arbejdstid er 37 timer og overarbejde tillades kun i begrænset omfang i begrænsede perioder.

Se tillæg for overarbejde under lønafsnittet her i guiden.

Nogle overenskomster giver mulighed for varierende arbejdstid i op til 44 timer pr. uge. Dette kræver en særskilt aftale med virksomheden. Kontakt din tillidsrepræsentant eller 3F afdelingen hvis din arbejdsgiver benytter varierende arbejdstid.



FORSIKRINGS- OG SUNDHEDSORDNING

Lærlinge på det private grønne område er omfattet af PensionDanmarks forsikringsregler om kritisk sygdom, invaliditet og dødsfald.

Sundhedsordningen sikrer dig adgang til gratis fysioterapi og kiropraktik og en hurtig diagnostisering, en hurtig diagnose af f.eks. arbejdsskader, hurtig udredning og hurtig behandling.

Vigtigt: Din virksomhed skal tegne forsikringen når de ansætter dig som lærling.

FERIE

Som lærling har du ret til ferie. Der er forskellige regler og aftaler for de enkelte overenskomster om løn under din ferie.

Du har ret til ferie i 25 dage i såvel det første som det andet hele ferieår efter dit uddannelsesforløb er startet.

For lærlinge omfattet af overenskomst mellem 3F og Danske Anlægsgartnere gælder følgende:

Er du startet på din uddannelsesaftale i perioden 2. september til 31. oktober, så har du ret til betalt ferie i 5 uger i den ferieafholdelsesperiode, der knytter sig til ferieåret.

Er dit ansættelsesforholdet begyndt i perioden 1. november - 30. juni, har du ret til 3 ugers betalt hovedferie i hovedferieperioden og 2 ugers betalt ferie med løn i forbindelse med jul og nytår. Ved virksomhedslukning før hovedferieperioden betales i stedet 5 dages ferie under virksomhedslukningen, samt en uges ferie i forbindelse med jul og nytår.

Er du startet på din uddannelsesaftale 1. juli til 31. august (år 2021 eller senere), så optjener du 2,08 betalt feriedag pr. måned i perioden. Du har ret til betalt ferie for første hele ferieafholdelsesperiode med 25 dages betalt ferie starter 1. september.

Lønnen betales af den arbejdsgiver, hvor du er ansat når ferien afholdes.



NÅR DU ER STARTET

Hvis du ikke har optjent feriegodtgørelse til alle feriedage, skal din arbejdsgiver betale for de resterende feriedage. Du skal bruge din optjente feriegodtgørelse først.

Er du lærling på overenskomst mellem 3F og GLS-A og begynder uddannelsen inden 1. juli og har du ikke optjent feriepenge, betaler din arbejdsgiver løn i din ferie. Hvis du har optjent feriepenge fra en anden ansættelse skal disse bruges først. Hvis du er startet din uddannelse efter 1. juli betaler din arbejdsgiver en uges ferie med løn i forbindelse med førstkommende jule-nytårsperiode. Dette gælder dog ikke skov- og naturteknikerlærlinge.

Hvis du er i tvivl, så kontakt din tillidsrepræsentant eller din lokale 3F afdeling.

SÆRLIGE FRIDAGE

Overenskomsterne kan indholde aftaler om andre særlige fridage fx 1. maj og grundlovsdag. Hvis du har fri på andre dage fremgår det af din overenskomst. Under skoleophold er det skolens regler der gælder.

PENSION

Afhængig af, hvilken overenskomst, du er omfattet af, er der forskellige regler om pension. Læs mere i lønafsnittet.

Pensionsbidraget og anciennitetskravet kan variere i de enkelte overenskomster.



SYGDOM

Hvis du bliver syg skal du straks meddele det til din arbejdsgiver og – hvis du er på skole, skal skolen også underrettes.

Straks betyder at det skal ske hurtigst muligt og normalt ved arbejdstidens begyndelse.

Løn under sygdom: Normalt har du ret til løn under sygdom. Der kan dog være anciennitet regler i din overenskomst som bestemmer, hvornår du vil få løn under sygdom i den første del af din læretid. Her vil du dog have ret til sygedagpenge.

Hvis du bliver syg i længere tid, vil din uddannelsesaftale blive forlænget. Det kan din skole hjælpe dig med. Det gælder også ved barsel.

Din arbejdsgiver har ansvaret for, at du er forsikret i tilfælde af arbejdsulykker, uheld og så videre.



NÅR DU ER STARTET

GRAVIDITET

Hvis du bliver gravid under din uddannelse har du ret til barsel og forældreorlov i lighed med de øvrige ansatte på arbejdspladsen. Aflønningsen under orlov følger overenskomstens bestemmelser.

Det er ikke lovligt for arbejdsgiveren at ophæve uddannelsesaftalen når du benytter retten til barsel og forældreorlov. Men det kan ofte være nødvendigt at forlænge uddannelsesaftalen.

Hvis du bliver gravid bør du altid kontakte din 3F afdeling for at sikre, at du får den rigtige rådgivning om dine rettigheder og reglerne om forlængelse af uddannelsesaftalen.



BARNES SYGDOM

Hvis du har hjemmeboende børn har du ret til frihed ved barns sygdom og hospitalsindlæggelse. De særlige regler om retten til friheden er meget forskellige og fremgår af din overenskomst.



HVIS UHELDET ER UDE

Skulle du være så uheldig at komme til skade, mens du er på skole eller i praktik, er der flere ting, du skal være opmærksom på ift. anmeldelser af arbejdsskader. Kontakt din lokale 3F afdeling for hjælp med anmeldelse af arbejdsskader.

ARBEJDSTØJ OG VÆRNEMIDLER

Der er forskellige regler for, om arbejdsgiveren skal udlevere arbejdstøj og værnemidler. Lærlinge på det offentlige område og i boligforeninger får udleveret arbejdstøj. Arbejdstøj og værnemidler er personlige. Tjek din overenskomst for spørgsmålet på netop dit område.



NÅR DU ER PÅ SKOLE

- Du skal have din normale løn under skoleopholdet.
- Har du mere end fem kvarters transport fra din bopæl til skolen, kan du optages på skolehjem.
- Din arbejdsgiver betaler i de fleste tilfælde udgifterne til skolehjemmet, hvis du lever op til reglerne om mere end fem kvarters transport fra din bopæl. Men spørg din lokale 3F-afdeling eller på skolen.

NÅR DU ER STARTET

UNDERVISNINGSMATERIALER

- De fleste undervisningsmaterialer udleveres af skolen, men nogen må du selv betale. Hvis du er ansat i staten eller et boligselskab betaler arbejdsgiveren alle undervisningsmaterialer.
- Er du anlægsgartner-, greenkeeper- eller groundsman-lærling modtager du en bogpakke i starten af din uddannelse.



PRAKTIK I UDLANDET (PIU)

Der er mange muligheder for at tage en del af din uddannelse i udlandet. Du kan f.eks. blive udstationeret som en del af din erhvervsuddannelse. Du kan også lave en særskilt uddannelsesaftale med en praktikvært i et andet land.

Hvis du skal i praktik i udlandet, så kontakt din lokale 3F-afdeling for dine rettigheder og muligheder.

ERHVERVSUDDANNELSE FOR VOKSNE OG VOKSENLÆRLINGE

Er du over 25 år og måske har arbejdet på det grønne område?

Erhvervsuddannelse til voksne (EUV) også kaldet "voksenlærlinge", er et tilbud til personer, der er fyldt 25 år, og som ønsker at tage en erhvervsuddannelse. Længden af uddannelsen tager højde for de praktiske og skoleerfaringer, du har i forvejen.

Som voksen gennemfører du typisk din erhvervsuddannelse på kortere tid, hvis du har arbejdet på det grønne område. Hvis du er student kan du også få afkortet din uddannelsestid indenfor flere af de grønne uddannelser.





VOKSENLÆRLING

Din løn som EUV/(voksenlærling) afhænger af, hvilken overenskomst du er omfattet af. Du kan finde de forskellige lønninger i denne pjece – eller spørg i den lokale 3F-afdeling. Hvis du bliver ansat som såkaldt "voksenlærling" skal lønnen mindst svare til den mindsteløn, som gælder for en ufaglært inden for området.

Din arbejdsgiver for en højere compensation fra AUB. Måske kan din arbejdsgiver også få tilskud fra jobcenteret til din løn i praktikken.

LÆRLINGELØNNINGER

LÆRLING I DET OFFENTLIGE ELLER PRIVATE?

Rammerne for uddannelsen er de samme uanset om du er lærling indenfor det offentlige område eller det private. Men der er forskel på lønnen, ligesom der kan være aftalt specielle regler på de enkelte områder. På din uddannelsesaftale kan du læse, hvilken overenskomst, du er omfattet af.

På det private område reguleres vilkårene af de overenskomster, som din fagforening, 3F, har indgået med en af arbejdsgiverorganisationerne, nemlig GLS-A, Danske Anlægsgartnere og Danske Almene Boligselskaber.

På det offentlige område er der indgået aftaler mellem 3F og kommunerne (KL), regionerne og staten.

Få styr på din lønseddel



Til dig der er lærling på det grønne område

Lønsedler kan se forskellige ud. Se her, hvordan du får styr på de 7 vigtigste punkter på din lønseddel



LÆRLINGELØNNINGER: Staten

GARTNERLÆRLINGE GÆLDENDE PR. 1. APRIL 2022

Lønindplacering på det statslige område

Gartnerlærlinge på 17 år og derover i Hovedstaden og Nordsjælland

	Månedsløn	Timeløn
Trin 1	12.077,17	75,33
Trin 2	13.706,67	85,49
Trin 3	14.492,58	90,39

Gartnerlærlinge på 17 år og derover i provinsen

Trin 1	11.857,42	73,95
Trin 2	13.706,67	85,49
Trin 3	13.898,08	86,68

Gartnerlærlinge der er fyldt 25 år

Trin 1	24.360,25	151,94
Trin 2	24.360,25	151,94

- Basislønnen kan ved lokal aftale gennem tillidsrepræsentanten eller den lokale 3F afdeling suppleres med tillæg for lærlingens faglige og personlige kvalifikationer og i kraft af kvaliteten i det arbejde man udfører.
- Lærlinge har ret til pension, når de opfylder betingelserne i OAO-S-fællesoverenskomstens § 7.

LÆRLINGELØNNINGER: Staten

DYREPASSER- OG LANDBRUGSUDDANNELSEN PR. 1. APRIL 2022

Dyrepasser- og/landbrugsuddannelsen på 17 år og derover i Hovedstaden og Nordsjælland

	Månedsløn	Timeløn
Trin 1	12.270,83	76,53
Trin 2	14.233,50	88,77
Trin 3	14.492,58	90,39

Dyrepasser- og/landbrugsuddannelsen på 17 år og derover i provinsen

Trin 1	12.270,83	76,53
Trin 2	13.898,08	86,68
Trin 3	13.898,08	84,92

Dyrepasser- og/landbrugsuddannelsen der er fyldt 25 år

Hele landet	23.867,50	148,86
-------------	-----------	--------

- Basislønnen kan ved lokal aftale gennem tillidsrepræsentanten eller den lokale 3F afdeling suppleres med tillæg for lærlingens faglige og personlige kvalifikationer og i kraft af kvaliteten i det arbejde man udfører.
- Lærlinge har ret til pension, når de opfylder betingelserne i OAO-S-fællesoverenskomstens § 7.

SKOV- OG NATURTEKNIKERLÆRLING PR. 1. APRIL 2022

	Basisløn 1. år	Basisløn 2. år	Basisløn 3. år	Lærlinge der er fyldt 25 år ved ansættelse
Timeløn kr.	88,23	103,52	121,10	147,56
Månedsløn kr.	14.146,83	16.598,33	19.417,17	23.658,92

- Basislønningerne suppleres med lokalt forhandlede tillæg.
- Lærlinge har ret til pension, når de opfylder betingelserne i OAO-S-fællesoverenskomstens § 7.
- Overarbejde: lærlinge må ikke deltage i overarbejde.
- Løntrin 3 dækker både 3. og 4. skoleår.

LÆRLINGELØNNINGER: Kommune

LØNINDPLACERING AF LÆRLINGE PÅ DET KOMMUNALE OMRÅDE

Lønninger pr. 1. april 2022. Indplacering på de enkelte trin sker "bagfra", således at en lærling med 2 år og 8 måneders ansættelse får 64% de første 8 måneder, 75% det næste år og 86% det sidste år. Hvis lærlingen får reduktion i uddannelsesstiden til fx 1 år og 6 måneder placeres 6 måneder på 75% og 1 år på 86%.

MÅNEDSLØN I ALT IFT. OMRÅDETILLÆG					
LØNTRIN	0	1	2	3	4
64% af løntrin 4	11.978,93	12.152,91	12.273,28	12.447,25	12.567,63
75% af løntrin 4	14.037,81	14.241,69	14.382,75	14.586,62	14.727,69
86% af løntrin 4	16.096,69	16.330,47	16.492,22	16.725,99	16.887,75

LÆRLINGE SOM ER FYLDT 21

Lærlinge som på datoen for lærlingeforholdets start er fyldt 21 år aflønnes i hele uddannelsesforløbet efter løntrin 5.

LØNTRIN	MÅNEDSLØN I ALT IFT. OMRÅDETILLÆG				
	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
5	19.014,67	19.293,08	19.486,00	19.764,41	19.957,08

Lærlinge får efter 7 måneders ansættelse 14,66% arbejdsgiverbetalt pension af den samlede løn.

LÆRLINGE SOM ER FYLDT 25

Lærlinge som på datoen for lærlingeforholdets start er fyldt 25 år aflønnes i hele uddannelsesforløbet efter løntrin 13 samt et årligt pensionsgivende tillæg kr. 3.160,00 i (31/3 2000-niveau). Pr. 1. april 2022 stiger det til løntrin 14 samt et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 825,00 (31/3 2000-niveau) ca. 1.201 kr.

LØNTRIN	MÅNEDSLØN I ALT IFT. OMRÅDETILLÆG				
	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
13	22.248,50	22.596,33	22.837,08	23.185,08	23.425,92

Lærlinge får efter 7 måneders ansættelse 14,86% arbejdsgiverbetalt pension af den samlede løn.

LÆRLINGELØNNINGER: Det private område

ANLÆGSGARTNERE OG GOLF 2020-2023

Lærlinge ansat på overenskomst mellem 3F og Danske Anlægsgartnere

	1. marts 2022 pr. uge
1. uddannelsesår – pr. uge	2.640,00
2. uddannelsesår	3.051,00
3. uddannelsesår	3.644,00
4. uddannelsesår	4.382,00
Voksenlærling med mindre end 12 mdr. anciennitet	152,75 kr. pr. time
Voksenlærling med mere end 12 mdr. anciennitet	153,75 kr. pr. time
Særlig opsparring og fritvalgsordning	3,6% SH + 5% fritvalg = 8,6%

PENSION – Lærlinge på 18 og 19 år med 2 måneders anciennitet i virksomheden	
1. marts 2022	
Arbejdsgiver	4%
Lærling	2%
PENSION – Lærlinge på 20 år	
Arbejdsgiver	8%
Lærling	4%

- Overarbejde: Lærlinge kan deltage i overarbejde i særlige situationer og såfremt der opstår en akut situation. Overarbejde afspadseres i forholdet 1:2. Overarbejdstillægget kan udbetales mens merarbejdet skal afspadseres
- Opholdsrum og skurpenge: Hvis der ikke stilles forsvarligt skur og opholdsrum til rådighed har lærlinge i lighed med øvrigt ansatte ret til skurpenge på kr. 54,73 pr. dag, fra det tidspunkt hvor kravet stilles.

LÆRLINGELØNNINGER: Det private område

UNDERVISNINGSMATERIALER

Arbejdsgivere på anlægsgartner, greenkeeper og groundsman, er forpligtet til at indbetale et uddannelsesgebyr til Danske Anlægsgartnere.

Uddannelsesgebyret betaler undervisningsmaterialer, der udleveres under første hovedforløb.

FORSIKRING

Lærlinge, der ikke er omfattet af en arbejdsgiver pensions- eller forsikringsordning har krav på en arbejdsgiverbetalt forsikring der omfatter: invalidepension, invalidesum, kritisk sygdom, dødsfaldssum, sundhedsordning via Pension Danmark.



LÆRLINGELØNNINGER: Det private område

DANSKE ALMENE BOLIGSELSKABER

Lærlinge ansat under overenskomsten mellem 3F og Danske Almene Boligselskaber

Løntrin	1. april 2022 pr. md
1. uddannelsesår	12.118,73
2. uddannelsesår	14.007,66
3. uddannelsesår	16.725,72
4. uddannelsesår	20.113,71
Voksenlærling	23.965,00

- Overarbejde aflønnes med et tillæg til lærlingens normaltimeløn på 100 %
- Ferietillægget udgør 2,5 % for samtlige lærlinge.
- Pensionsbidraget udgør 15 % for samtlige lærlinge.
- Indbetaling til fritvalgskonto udgør 6%.

GARTNERLÆRLINGE 1. MARTS 2022 – 1. MARTS 2023

Lærlinge ansat på overenskomst for gartneri og planteskole mellem 3F og GLS-A

Løntrin	1. marts 2022 pr. uge	1. marts 2023 pr. uge
1. uddannelsesår	2.676,41	2.708,53
2. uddannelsesår	3.098,46	3.135,64
3. uddannelsesår	3.696,11	3.740,46
4. uddannelsesår	4.376,37	4.428,89

- Overarbejde og arbejde på søn- og helligdage afregnes med et tillæg til lærlingens normaltimeløn på 50% for de første 2 timer og herefter 100% eller tilsvarende frihed.
- Overarbejde afspadseres eller betales med overarbejdsbetaling efter lærlingens ønske.

LÆRLINGELØNNINGER: Det private område

LØN TIL VOKSENLÆRLINGE

En voksenlærling er en lærling, der ved uddannelsesaftalens indgåelse er fyldt 25 år. Voksenlærlinge aflønnes som voksne medarbejdere, når virksomheden modtager lønrefusion under skoleophold fra AUB for voksenlærlinge. Der skal være saglige grunde for ikke at aflønne en lærling over 25 år som voksen. Det kan f.eks. være at lærlingen har mindre end 12 måneders forudgående relevant praktisk erfaring indenfor branchen.

PENSION

Lærlinge, som er fyldt 18 år, og som har 3 måneders anciennitet i uddannelsen, er omfattet af arbejdsmarkedspension i Pension Danmark. Pensionsbidraget udgør pr. 1. september 2021:

Lærlingens alder	Arbejdsgiverbidrag	Lærlingebidrag	I alt
18-19 år	5,10%	2,55%	7,65%
Fyldt 20 år	8,66%	4,33%	12,99%

FORSIKRING

Lærlinge der ikke er dækket af pensionsordning (og 18 og 19 årige lærlinge) skal have en arbejdsgiver betalt forsikring der dækker: løbende supplerende førtidspension, engangsbetalt ved visse kritiske sygdomme, sum ved dødsfald og sundhedsordning i Pension Danmark.



LÆRLINGELØNNINGER: Det private område

LANDBRUG, JORDBRUGSMASKINFØRERE OG DYREPASSERE

1. MARTS 2022 - 28. FEBRUAR 2023

Jordbrugsoverenskomsten mellem 3F og GLS-A.

	1. marts 2022	1. marts 2023
1. uddannelsesår	Timeløn: 72,96 kr. Månedsløn: 11.697,68 kr.	Timeløn: 73,84 kr. Månedsløn: 11.838,77 kr.
2. uddannelsesår	Timeløn: 84,63 kr. Månedsløn: 13.568,73 kr.	Timeløn: 85,65 kr. Månedsløn: 13.732,26 kr.
3. uddannelsesår	Timeløn: 97,98 kr. Månedsløn: 15.709,13 kr.	Timeløn: 99,16 kr. Månedsløn: 15.898,32 kr.
4. uddannelsesår	Timeløn: 116,30 kr. Månedsløn: 18.646,38 kr.	Timeløn: 117,70 kr. Månedsløn: 18.870,84 kr.

- Voksenlærlinge aflønnes som voksen arbejder efter Jordbrugsoverenskomstens § 45, stk. 17, såfremt virksomheden modtager lønrefusion under skoleophold fra AUB.
- Overarbejde og arbejde på søn- og helligedage afregnes med et tillæg på lærlingens normaltimeløn på 50 % for de første 2 timer og herefter 80 % eller tilsvarende frihed.
- Overarbejde afspadseres eller betales med overarbejdsbetaling efter lærlingens ønske.

TILLÆG VED STALDARBEJDE

For arbejde i normal arbejdstid på lørdag eftermiddag betales et tillæg pr. dag:

	Tillæg lørdag eftermiddag	Søn- og helligdage
1. marts 2022	64,98 kr.	156,15 kr.
1. marts 2023	66,02 kr.	158,65 kr.

LÆRLINGELØNNINGER: Det private område

PENSION

Lærlinge, som er fyldt 18 år, og som har 3 måneders anciennitet i uddannelsen, er omfattet af arbejdsmarkedspension i Pension Danmark. Pensionsbidraget udgør pr. 1. september 2021:

Lærlingens alder	Arbejdsgiverbidrag	Lærlingebidrag	I alt
18-19 år	5,10%	2,55%	7,65%
Fyldt 20 år	8,66%	4,33%	12,99%

FORSIKRING

Lærlinge der ikke er dækket af pensionsordning (og 18 og 19 årige lærlinge) skal have en arbejdsgiver betalt forsikring der dækker: løbende supplerende førtidspension, engangsbeløb ved visse kritiske sygdomme, sum ved dødsfald og sundhedsordning i Pension Danmark.



LÆRLINGELØNNINGER: Det private område

SKOV- OG NATURTEKNIKER

1. MARTS 2022 - 28. FEBRUAR 2023

Lærlinge der er omfattet af skovbrugsoverenskomsten mellem 3F og GLS-A

Løntrin	1. marts 2022	1. marts 2023
1. uddannelsesår	72,44 kr.pr. time	73,31 kr. pr. time
2. uddannelsesår	84,12 kr. pr. time	85,13 kr. pr. time
3. uddannelsesår	98,68 kr. pr. time	99,86 kr. pr. time
4. uddannelsesår	118,67 kr. pr. time	120,09 kr. pr. time

- Voksenlærlinge, som indgår uddannelsesaftale med en ny virksomhed, aflønnes i henhold til skovbrugsoverenskomsten §8, løngruppe B under såvel skole som praktik

OVERARBEJDE

Overarbejde efter normal arbejdstidsophør

For overarbejde efter normal arbejdstid betales for 1. og 2. time 44,01. pr. time (pr. 1. marts 2022).

Overarbejde søn- og helligdage

For overarbejde efter 2. times normal arbejdstid og på søn- og helligdage får du 146,71 kr. pr. time (pr. 1. marts 2022).

VOKSENLÆRLINGELØNNINGER:

Det private område

PENSION

Lærlinge, som er fyldt 18 år, og som har 3 måneders anciennitet i uddannelsen, er pr. 1. juni 2018 omfattet af arbejdsmarkedspension i Pension Danmark. Pensionsbidraget udgør pr. 1. september 2021:

Lærlingens alder	Arbejdsgiverbidrag	Lærlingebidrag	I alt
18-19 år	5,10%	2,55%	7,65%
Fyldt 20 år	8,66%	4,33%	12,99%

FORSIKRING

Lærlinge der ikke er dækket af pensionsordning (og 18 og 19 årige lærlinge) skal have en arbejdsgiver betalt forsikring der dækker: løbende supplerende førtidspension, engangsbetalt ved visse kritiske sygdomme, sum ved dødsfald og sundhedsordning i Pension Danmark.



VÆRD AT VIDE

KONTAKT DIN FAGFORENING

Har du spørgsmål vedrørende dit arbejdsforhold eller ungdomsarbejdet i 3F, så kan du kontakte din lokale 3F afdeling.

Er du i tvivl om, hvilken afdeling du tilhører, så tjek www.3f.dk/afdeling ud eller ring til 3Fs forbund på **70 300 300**. Telefonnumre og mail-adresser til de lokale afdelinger finder du også på www.3f.dk

EGU OG IGU

Er du EGU- eller IGU-lærling på det grønne område?

Du kan finde lønsatser og anden information på www.3fuddannelsesnyt.dk/egu

ARBEJDSMILJØ

Undervisning i sundt arbejdsmiljø er en integreret del af alle erhvervsuddannelser. Du kan læse meget mere om det gode arbejdsliv på: barjordtilbord.dk

HVAD ER DET FAGLIGE UDVALG?

Det faglige udvalg for din uddannelse består af medlemmer fra 3F og arbejdsgiverorganisationerne. Det faglige udvalg bestemmer bl.a. indholdet af din uddannelse (praktik og teori), godkender praktikpladser og løser konflikter mellem lærlinge og virksomheder.

Læs mere om dit faglige udvalg på www.jordbrugetsuddannelser.dk eller www.blivanlaegsgartner.dk



HVAD SKER DER HVIS ...

I langt de fleste tilfælde kører alt som det skal, men det kan jo gå galt – og hvad skal du så gøre, hvis:

MIT PRAKTISKSTED FYRER MIG?

De første tre måneder af lærlingetiden er prøvetid, hvor både du og dit praktisksted kan opsige aftalen uden begrundelse. Efter de første tre måneder kan uddannelsesaftalen normalt ikke opsiges. Hvis det sker, skal du straks kontakte din lokale 3F-afdeling

MIT PRAKTIKSTED GÅR KONKURS?

Hvis dit praktisksted går konkurs skal du øjeblikkeligt kontakte din lokale 3F-afdeling. Vi kan sikre din løn gennem Lønmodtagernes Garantifond. Ofte kan vi også hjælpe med at finde et nyt praktiksted.

JEG BLIVER UENIG MED MIT PRAKTIKSTED?

Uenigheder mellem lærling og praktiksted søges i første omgang klaret ved lokal forhandling. Det faglige udvalg for din uddannelse vil senere blive inddraget i sagen. Men kontakt din lokale 3F-afdeling før det løber af sporet.

HVIS JEG BLIVER SYG - ELLER GRAVID?

Læs straks side 15 og 16.







Meld dig ind i 3F

Vi forhandler dine løn- og arbejdsvilkår



www.3f.dk

