



Urafstemning

OK23 / Information om aftalen
Tekstil- og beklædningsindustrien

Kære kollega

Her kan du læse om din nye overenskomst, som både starter og slutter ved dig og dine kollegaer. Sådan er det, når man er medlem af en rigtig fagforening.

Forhandlingerne har været historisk svære. Det er alligevel lykkedes os at lave en god toårig aftale, der skaber fundamentet for at sikre reallønnen til de lokale lønforhandlinger.

Hvis du stemmer ja, vil denne aftale sikre dig en lønstigning på omkring 12 %. Vi henter 2 % lønstigning ved at ændre i pensionsindbetalingen og fritvalgskontoen stiger i 2024 med 2 %. Samtidig stiger den almindelige timeløn med 6 kroner i 2023 og 5,75 kroner i året efter.

Vi startede forberedelserne for mere end et år siden, og har denne gang sat ny rekord i både mængden af indkomne forslag og antallet af medlemmer, vi har mødt. Tak for jeres store engagement og opbakning. Det er altafgørende, at vi står på et stærkt fundament, når vi sidder og forhandler med modparten.

Nu er det så igen din tur. Det er vigtigt, at så mange som muligt stemmer. En høj stemmeprocent er med til at sikre et stærkt mandat næste gang vi forhandler.

Jeg håber, at du vil kigge denne oversigt igennem. Det er din mulighed for at være med på et oplyst grundlag, når du skal tage stilling til om du vil stemme ja eller nej og dermed om vi får en ny overenskomst eller om vi skal ud i en storkonflikt.

I Industrigruppen anbefaler vi dig at stemme JA.

Med venlig hilsen og
på vegne af 3F Industri

Mads Andersen



Flere penge til mere frit valg

Fritvalgskontoen bliver forøget med to procent.

Det giver dig flere penge til frihed, pension eller nedsat arbejdstid som senior. Eller du kan vælge at få penge udbetalt. Det er dit valg.

Fremover skal du kunne se status på din fritvalgskonto på din lønseddel.

Pensionen ændres så du får to procent mere i løn

Din arbejdsgiver skal fremover betale 10 procent til din pensionsopsparring.

Det er to procent mere end nu. Til gengæld skal du selv betale to procent mindre. De penge får du i stedet som løn. Med andre ord: Din pensionsopsparring fortsætter på samme niveau, og du får samtidig udbetalt mere i løn.



Bedre mulighed for organisering af kollegaer

I OK23-aftalen bliver det slået fast, at virksomheden ikke må lægge hindringer i vejen for organisering på arbejdspladsen.

For eksempel skal tillidsrepræsentanten have mulighed for at mødes med nyansatte medarbejdere i arbejdstiden for at fortælle om sit samarbejde med virksomheden og om medlemskab af fagforeningen.

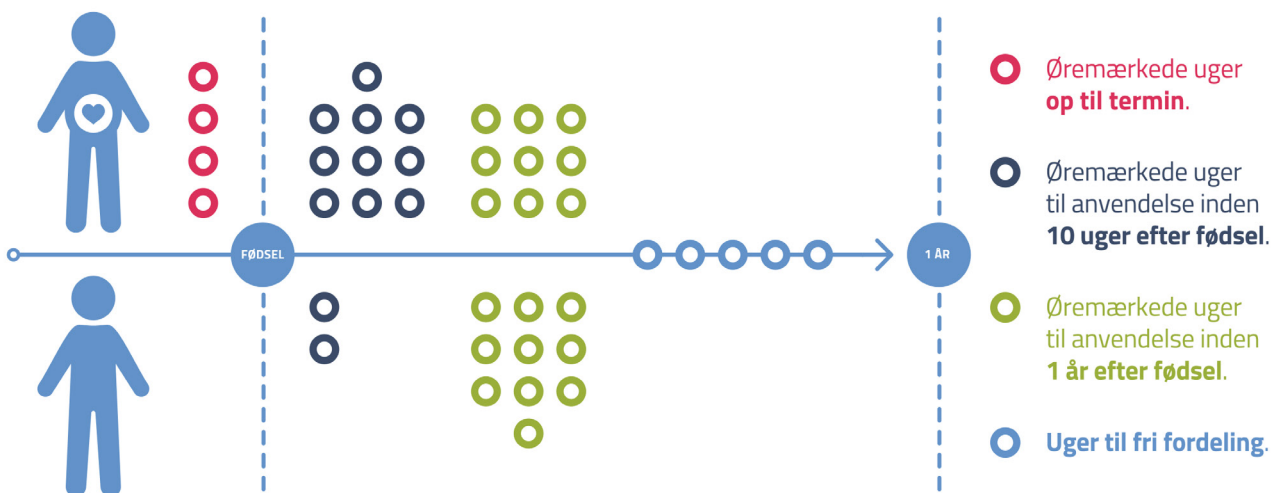


Mere forældreorlov med fuld løn

Som kommende forældre kan I fremover tilsammen få fuld løn under orloven i 40 uger.

Der lægges nemlig fire uger til de nuværende 36 uger. To uger er øremærket til den "anden" forælder, og to uger er til fri fordeling.

Pensionsbidraget bliver forøget til den forælder, der tager de første 10 ugers orlov med den nyfødte. Formålet er at lukke det efterslæb, som især kvinder ellers oplever, på deres opsparing til pension.



Forskudsferie

Det vil være muligt at holde ferie, som ikke er optjent endnu.

Det kræver dog en lokalaftale indgået mellem virksomhed og tillidsrepræsentant.

Fuld løn på uddannelse

Fremover kan du tage selvvalgt uddannelse under Kompetenceudviklingsfonden for Dansk Mode & Textil med 100 procent løndækning.

Tidligere var dækningen på 85 procent. Du får fortsat betalt øvrige udgifter i forbindelse med kurserne og transport.

Uddannelsesrepræsentant

På jeres virksomhed kan I ved lokal enighed udpege en uddannelsesrepræsentant.

Formålet er at styrke uddannelsesarbejdet, og uddannelsesrepræsentanten kan blandt andet hjælpe kollegerne og ledelsen med at få overblik over uddannelsesmuligheder og hjælpe med at tilrettelægge uddannelse.



Valg af tillidsrepræsentant

Antallet af medarbejdere, der skal til for at kunne vælge en tillidsrepræsentant, bliver sat ned til fem.

Det gøres også tydeligt, at valget skal kunne foregå i arbejdstiden.

Natarbejde

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) er kommet med en række anbefalinger om natarbejde, som implementeres.

Medarbejdere og ledelse har pligt til i fællesskab at drøfte, om virksomheden følger anbefalingerne. For de medarbejdere, hvor anbefalingerne ikke efterleves, bliver der særlige krav til helbreds kontrol, APV rettet mod natarbejde og handlingsplan.

Desuden er det aftalt at følge NFA's anbefalinger for gravide, så de højst har en nattevagt om ugen. Det forudsætter tilpasning i relevant lovgivning. Derudover indebærer aftalen blandt andet:

- Yderligere forskning med fokus på industrien, der tager udgangspunkt i NFA's anbefalinger.
- Anmodning til regeringen om at sikre nødvendig screening for kræftformer relateret til natarbejde.
- Overvågning af natarbejdes omfang og dokumentation for tilbud om helbreds kontrol.



Lønforhold og betalingssatser

	pr. 1. marts 2023	pr. 1. marts 2024
Normallønssatsen		
Normallønssatsen forhøjes med	6,0 kr. til 148,40 kr.	5,75 kr. til 154,15 kr.
<hr/>		
Lærlinges mindstebetalingssats		
Lærlinges mindstebetalingssats forhøjes med:	4,5 procent	3,5 procent
<hr/>		
Overarbejde		
Samtlige tillæg for arbejde på overarbejde forhøjes med:	3,5 procent	3,0 procent
<hr/>		
Skiftehold og forskudt tid		
Samtlige tillæg for skiftehold og forskudt tid forhøjes med:	4,5 procent	3,5 procent
<hr/>		
Pension		
Arbejdsgiver overtager 2 procent af din indbetaling til pension, så du får 2 procent mere i løn pr. 1. juni 2023.		
<hr/>		
Fritvalgskonto		
Fritvalgskontoen forhøjes fra 7 til 9 procent pr. 1. marts 2024.		
<hr/>		

Hovedpunkterne i OK23-aftalen

- Fritvalgskontoen øges fra 7 til 9 procent.
- Arbejdsgiverens andel af pensionsindbetalingen forøges med 2 procent. Lønmodtageren betaler tilsvarende 2 procent mindre, der i stedet udbetales som løn.
- Normallønsbetalingsatsen forhøjes med 11,75 kroner.
- Lærlingelønnen forhøjes med 8 procent.
- Barsel med fuld løn bliver udvidet med 4 uger.
- Løndækning ved selvvalgt uddannelse stiger fra 85 til 100 procent.
- anbefalinger fra NFA om natarbejde implementeres i overenskomsten.
- Tillidsrepræsentanter får flere og stærkere værktøjer til de lokale lønforhandlinger.
- Tillidsrepræsentanterne får bedre mulighed for at organisere kolleger.
- Mulighed for at udpege uddannelsesrepræsentant på virksomheden.