

NYT FRA EU



Side 4

Hvordan står det egentlig til i EU i 2022?

Den 14. september holdt EU-Kommissionsformand Ursula von der Leyen sin tredje tale om Unionens tilstand. Arbejdsmarkedsforhold og beskæftigelse var ikke i hovedsædet i årets tale, hvor fokus især var på krigen i Ukraine, den stigende inflation, energikrise og den grønne omstilling...

Side 5

Fortsat kamp for sårbare platformsarbejdere

I december 2021 præsenterede EU-Kommissionen et direktivforslag, der skal forbedre arbejdsvilkårene for platformsarbejdere i hele EU...



Side 7

EU og belgiske delikatesser var et stort hit på 3F's Kongres

Forslaget om europæisk mindsteløn fyldte en del på 3F's 6. kongres, hvor en enig kongres bakkede op om arbejdet for et annullationsøgsmål ved EU-domstolen...



Three more years

Til- og frameldinger
til nyhedsbrevet
foretages ved at skrive til
3feuoffice@3f.dk

Kære læser

Vi har netop afsluttet en kongresperiode, der har budt på alt fra Brexit, Covid-19, krig i Europa og nu buldrende energikrise og inflation. Man må sige, at der har været og er nok at se til, for at sikre, at hverken lønmodtagerne eller den danske model kommer i klemme i håndteringen af alt dette. Og derfor er jeg glad for, at jeg får lov at fortsætte tre år mere i stolen som politisk ansvarlig for 3F's vigtige EU-indsats.

I Bruxelles presser 3F fortsat på for et EU, der er fair for alle. Det gør vi med proaktive indspil til et europæisk ID-kort, nye udbudsregler og en stærk europæisk arbejdsmarkedsmyndighed. Og det gør vi sammen med stærke samarbejdspartnere i Danmark og i Bruxelles. Det er jeg stolt af at stå i spidsen for.

Kampen imod EU's mindstelønsdirektiv er fortsat det helt store EU-tema i 3F. I 3F siger vi nej tak til et europæisk mindstelønsdirektiv og et ja tak til at udfordre EU-systemet med et annullationssøgsmål af direktivet. 3F siger nej tak til alle former for lovgiveres indblanding i den danske model. Og det arbejde gælder selvfølgelig også i at fremme et dansk annullationssøgsmål.

Men der også andre ting, som fylder. Nemlig det helt nære. Danskerne og europæerne står overfor en hård vinter med højere priser på alt fra mad, transport, bolig og energi. Inflationen har greb i hele Europa. Ingen lande går fri. Udfordringerne stiller høje krav til os selv, og til de politikere vi vælger.

Og her er det netop afgørende hvem, der sidder for bordenden. I Danmark skal vi 1. november vælge mellem partier, der har vidt forskellige visioner for hvilken retning Danmark skal bevæge sig, og for hvordan krisehåndteringen og velfærdsudfordringerne skal håndteres og finansieres. Et valg som også får betydning for, hvordan Danmark fortsat skal stille sig i EU-samarbejdet og i kampen for et mere lønmodtagervenligt EU.

I dette nyhedsbrev kan du læse mere om 3F's arbejde i Bruxelles og EU-indholdet på 3F's netop veloverståede kongres, og om hvilke sager der optager EU-kontoret for tiden.

Jeg vil også opfordre dig til at sprede budskabet om nyhedsbrevet i 3F. Til- og frameldinger til nyhedsbrevet foretages ved at skrive til 3feuoffice@3f.dk.

God læselyst og rigtig god valgkamp!

Med venlig hilsen

Peter Kaae Holm
EU-politisk ansvarlig i 3F



På trods af klar modstand vedtages rammedirektiv om mindsteløn i EU

Forslaget om en europæisk mindsteløn, hvor EU for første gang lovgiver direkte om lønspørgsmål, har fra begyndelsen vakt stor bekymring i hele Danmark. 3F har fra starten kæmpet aktivt imod forslaget i samarbejde med blandt andet den danske regering, Folketinget, FH, vores nordiske kollegaer og arbejdsgiverne.

Kampen har resulteret i en række tydelige danske aftryk i forhold til det oprindelige forslag fra EU-Kommissionen. Det kan du læse mere om [her](#). Direktivet fik 4. oktober det sidste godkendelsesstempel af et stort flertal i Europa-Parlamentet og Ministerrådet, men det indeholder stadig flere problematiske elementer. Det er både beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard og stort set alle danske Europa-Parlamentarikere enige om. Kun Karen Melchior og Radikales Morten Helveg Petersen stemte ikke klart og tydeligt nej tak til forslaget.

Det største problem er, at EU ikke har kompetence, og alligevel er gået videre med det nye direktiv. Det fastslås i Lissabontraktaten, som er EU's grundlov, at lønforhold, strejkeret og organisationsret udelukkende er national kompetence. Den vurdering bakkes op af juraprofessor Jens Kristiansen. Direktivet giver også mulighed for, at EU-domstolen kan begynde at vurdere danske lønforhold. De kan potentielt, hvis den forkerte sag ender på domstolens bord, give lønmodtagerrettigheder udenom den danske model. Direktivet er herudover ikke et garanteret lønløft i de lande, som har lovfastsat mindsteløn og intet forhindrer, at det kan blive en de facto maksimumsløn. Derved kan det forøge antallet af working poor.



Af de tre klare grunde anbefaler 3F sammen med FH og en samlet fagbevægelse regeringen at lave et annullations-søgsmål ved EU-domstolen, for at få annulleret mindstelønsdirektivet.

3F og FH fortsætter kampen i både Bruxelles og København, som Forbundsformand Henning Overgaard også understregede i sin kongresberetning. 3F er i fortsat tæt dialog med regeringen, FH, de andre forbund, arbejdsgiverne og parlamentarikerne på Christiansborg og i Bruxelles.

Mindstelønsslutspillet – hvad sker der så nu?

Det er kun regeringen, som kan anlægge et annullationssøgsmål, hvor EU-domstolen kontrollerer om direktivet er i overensstemmelse med EU's traktater. EU-domstolen kan give Danmark helt, delvist eller ingen medhold. Det vil sige, at direktivet annulleres og ophæves, ændres delvist såsom udskrivning af nogle artikler eller ikke skal ændres.

Når direktivet er vedtaget i EU, skal det implementeres i dansk lov senest to år efter, altså i løbet af efteråret 2024. Beskæftigelsesministeriet mener ikke, at implementeringen af direktivet kræver ny lovgivning i Danmark.

DATO	AKTION
August-oktober	Mulige handlinger for at beskytte den danske model drøftes mellem Regeringen, arbejdsgiverne og lønmodtagerne. Fagbevægelsen anbefaler et annullationssøgsmål
September-oktober	Direktivet vedtages i Ministerrådet og Europa-Parlamentet
Start januar	Forventet frist for et annullationssøgsmål
Efteråret 2024	Frist for implementering af direktivet i alle 27 EU-lande (Danmark skal kun implementere dele)
Ukendt dato	En evt. sag ved EU-domstolen, der evt. kan påvirke Danmark

Hvordan står det egentlig til i EU i 2022?

Den 14. september holdt EU-Kommissionsformand Ursula von der Leyen sin tredje tale om Unionens tilstand. Arbejdsmarkedsforhold og beskæftigelse var ikke i hovedsædet i årets tale, hvor fokus især var på krigen i Ukraine, den stigende inflation, energikrise og den grønne omstilling.

Talen indeholdt dog en række interessante elementer for 3F. EU-Kommissionen foreslår, at europæiske virksomheder nemmere skal kunne hente arbejdskraft i udlandet, og få godkendt borgere fra tredjelands faglige kvalifikationer hurtigere. Det skal være løsningen på et rekordstort antal ubesatte stillinger. 3F forholder sig kritisk til forslaget, da det er vigtigt, at kravene til faglige standarder opretholdes, og virksomheder ikke blot kan hente billig arbejdskraft hos lande udenfor EU.

Mere positivt er det, at 2023 skal være "det europæiske år for færdigheder". Von der Leyen annoncerede, at der skal investeres stort i kompetenceløft samt efter- og videreuddannelse hos de europæiske lønmodtagere. I løbet af 2023 vil EU-Kommissionen samtidigt sætte mere fokus på mentalt sundhed. Derudover er det interessant, at man vil fremsætte et forslag om, at screening og registrering af asbestforekomster i bygninger skal digitaliseres.

I 3F ser vi frem til, at EU-Kommissionen løfter mere af sløret for sine ideer om tankerne for, hvordan faglige kvalifikationer skal anerkendes, og der skal investeres i kompetenceløft og videreuddannelse. Ligeledes glæder vi os over EU-Kommissionsformandens gentagne fokus på den bæredygtige omstilling. 3F vil aktivt følge de forskellige forslag og spille ind med konstruktive forslag, til gavn for 3F's medlemmer.



Faktaboks

Den 18. oktober løftede EU-kommissionen sløret for arbejdsprogrammet for 2023.

Hos 3F er vi skuffede over det gennemgående manglende fokus på europæiske lønmodtagere. Arbejdsprogrammet indeholdte dog en række interessante forslag. Arbejdsprogrammet udfoldes dybdegående i næste udgave af nyhedsbrevet.

Fortsat kamp for sårbare platformsarbejdere

I december 2021 præsenterede EU-Kommissionen et direktivforslag, der skal forbedre arbejdsvilkårene for platformsarbejdere i hele EU. EU-Kommissionen har opgjort, at der aktuelt er 28 millioner platformsarbejdere i EU, men det tal forventes at stige til hele 43 millioner i 2025. Ud af de 28 millioner anses hele 5.5 millioner platformsarbejdere for at være "falske selvstændige". Det betyder, at de ikke får løn under barsel, løn under sygdom, har ret til løn under ferie og ikke er dækket af en arbejdsskadeforsikring.

3F har længe kæmpet for at sikre ordentlige løn- og ansættelsesvilkår for platformsarbejderne. Derfor ser vi med glæde på EU-Kommissionens direktivforslag, som indeholder flere brugbare initiativer og værktøjer for 3F. Det er særligt formodningsreglen og omvendt bevisbyrde. 3F kæmper fortsat for at styrke direktivet, og er i løbende dialog Den Faste Danske Repræsentation i Bruxelles, FH, Den Europæiske Fagbevægelse (EFS) og Europa-Parlamentet. Aktuelt er der dog bekymring for, at de positive elementer i direktivet udvandes eller fjernes under forhandlingerne i Europa-Parlamentet og Ministerrådet.



Derfor er det vigtigt, at der skabes opmærksomhed omkring platformsarbejdernes status og rettigheder. Den Europæiske Fagbevægelse (EFS) har derfor igangsat en stor underskriftsindsamling for at sætte fokus på

omfanget af "falske selvstændige" og platformsvirksomhedernes ufine lobby- og forretningsmetoder. 3F opfordrer alle til at støtte kampagnen. Du kan skrive under og støtte kampagnen [her](#).

Faktaboks

Et vigtigt redskab til at undgå "falske selvstændige" er formodningsreglen. Formodningsreglen indeholder fem kriterier. Hvis to af disse er opfyldt, kan platformsarbejderen anses som lønmodtager. Formodningsreglens fem kriterier:

1. Der skal i praksis være tale om en fast løn, eksempelvis en fast timeløn.
2. Specifikke regler skal overholdes med hensyn til udseende og adfærd.
3. Arbejdet eller kvaliteten af arbejdet overvåges elektronisk.
4. Friheden til selv at tilrettelægge arbejdet er begrænset, især med hensyn til valg af arbejdstid og fraværperioder.
5. Friheden til at acceptere eller afvise opgaver og vælge underleverandører eller stedfortrædere, er begrænset.

Faktaboks

Platformsdirektivet lægger også op til et andet vigtigt våben ved omvendt bevisbyrde.

Det betyder, at det er arbejdsgiver, som skal bevise, at den ansatte reelt er selvstændig og ikke lønmodtager. Arbejdsgiveren skal altså bevise, at formodningsreglens kriterier ikke er gældende.

Det betyder, at platformsarbejderen i langt højere grad vil være beskyttet.

Skuffelse over EU-Kommissionens lave ambitioner på asbestområdet

Selvom asbest blev forbudt i Danmark for 35 år siden, findes det stadigvæk i mange bygninger, og udgør en fortsat sundhedsrisiko for europæiske lønmodtagere. I Danmark er der 300 asbestrelaterede dødsfald om året. I EU's 27 medlemslande er det tal 90.000. EU har frem mod 2030 igangsat en stor energieffektiviseringsindsats, hvor 35 millioner boliger skal renoveres. Der er derfor risiko for, at endnu flere europæiske lønmodtagere udsættes for asbest.

3F har længe kæmpet for en stærkere asbestlovgivning ved for eksempel autorisations- og uddannelseskra­v til dem, som arbejder med asbest samt screening af asbestforekomster. Det er derfor positivt, at et stort politisk flertal i Europa-Parlamentet sidste år lagde pres på EU-Kommissionen og vedtog en [rapport](#), der indeholder en bred palette af tiltag til, hvordan asbestlovgivningen kan styrkes. Den danske Europa-Parlamentariker Nikolaj Villumsen var pennefører på rapporten.

Glæden forsvandt dog, da EU-Kommissionens for nyligt offentliggjorde sit udspil til en revision af asbestdirektivet. Forslaget lægger kun op til få eller marginale ændringer. Den socialdemokratiske Europa-Parlamentariker [Marianne Vind](#) hæfter sig ved, at uddannelseskra­v og screening- og registreringskra­v er meget vage eller udelades. [BAT-kartellet](#) kritiserer særligt, at EU-Kommissionen ud af de mange mulige tiltag, kun vil sænke grænseværdien for asbest. Det er endda til et niveau, der er tre gange så højt som den tilladte værdi i Danmark.

Inden længe begynder forhandlingerne hos Europa-Parlamentet og Ministerrådet. 3F er i løbende dialog med Den Europæiske Fagbevægelse (EFS), EU-Kommissionen, Regeringen, Europa-Parlamentarikerne og Den Faste Danske Repræsentation. 3F kæmper for, at ingen skal dø af at gå på arbejde og at sikre den bedst mulige beskyttelse mod asbest.

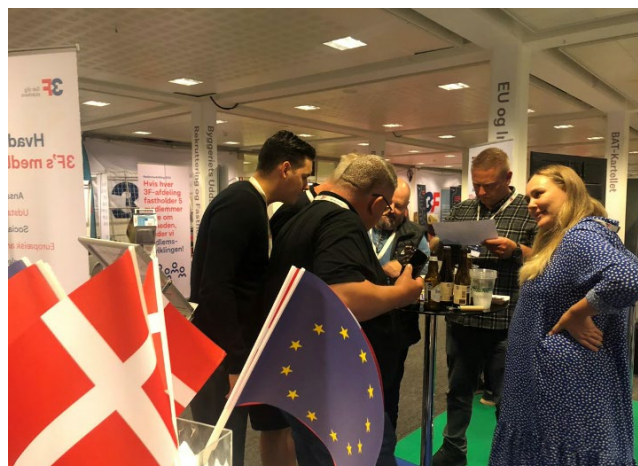


EU og belgiske delikatesser var et stort hit på 3F's Kongres

Forslaget om europæisk mindsteløn fyldte en del på 3F's 6. kongres, hvor en enig kongres bakkede op om arbejdet for et annullationsøgsmål ved EU-domstolen.

Der var også fuld gang i debatten og EU-snakken i kælderen under kongressalen, hvor EU-kontoret havde en stand. Her var der mulighed for at stille spørgsmål samt udfordre sig selv eller en kollega i forskellige quizzes og spil om EU-viden og 3F's EU-indsatser. Det kunne gøres, mens man nød en kold belgisk øl eller en fyldt belgisk chokolade.

Standen var i løbet af kongresugen velbesøgt. Vi havde fornøjelsen af mange delegerede, hvor vi blandt andet talte om 3F's arbejde med platformsdirektivet, et europæisk ID-kort, udbudsregler, EU-oplysningsindsatsen i 3F og ikke mindst anbefalingen om et annullationssøgsmål. Du kan læse mere om 3F's EU-arbejde [her](#).



Vi havde i løbet af ugen ikke kun fornøjelsen af interesserede kongresdelegerede, men også gæster. Det var blandt andet den socialdemokratiske Europa-Parlamentariker Marianne Vind. Du kan i denne [video](#) høre Peter Kaae Holm, der er EU-politisk ansvarlig i 3F, tale med Marianne Vind om, hvad vi fællesskab skal kæmpe for i den kommende kongresperiode. Det er for eksempel ordentlige løn- og ansættelsesvilkår for prekære ansatte, bekæmpelse af social dumping og at sikre politikerne samt EU ikke blander sig i den danske model.

3F og FH sætter spot på grænseoverskridende arbejdskriminalitet

Vi har i Danmark og EU i de senere år set nogle opsigtsvækkende sager, hvor borgere fra tredjelande udnyttes som billig arbejdskraft under kummerlige arbejds- og levevilkår. Oven i det ansættes de ofte gennem vikarbureauer og komplicerede underleverandørkæder, hvilket besværliggør fagforeningernes og myndighedernes arbejde. Et eksempel på dette er [Padborgsagen](#), hvor filippinske chauffører blev huset under "slumlignende forhold", blev betalt 15 kr. i timen, og ifølge deres kontrakter var ansat hos et polsk datterselskab.

Sådanne metoder skaber social dumping på det danske og europæiske arbejdsmarked, og giver nogle virksomheder unfair konkurrencevilkår på bekostning af de lønmodtagere, der udnyttes som billig arbejdskraft. Arbejdsmarkedets parter og myndighederne står overfor en massiv udfordring. 3F og FH sætter derfor spot på omfanget af udfordringen, de økonomiske og menneskelige konsekvenser og ikke mindst mulige løsninger. Vi har derfor inviteret Europa-Parlamentarikere, forskere og repræsentanter fra Den Europæiske Fagbevægelse (EFS) samt EU-Kommissionen.

3F-FH morgenbriefet finder sted d. 1. december

Hvis du har lyst til at deltage, så send en mail til 3feuoffice@3f.dk, og du vil modtage en invitation.



Navnenyt:

Tre danske Europa-Parlamentarikere er opstillet til det kommende Folketingsvalg. I tilfælde af, at de vælges, udtræder de af Europa-Parlamentet, da man ikke kan sidde i Folketinget og Europa-Parlamentet samtidigt.



Søren Gade (V) - er opstillet for Venstre til det kommende Folketingsvalg



Linea Søgaard-Lidell (V) - er opstillet for Venstre til det kommende Folketingsvalg



Peter Kofod (DF) - er opstillet for Dansk Folkeparti til det kommende Folketingsvalg



Niels Fuglsang (A) - har været Europa-Parlamentets chefforhandler på energieffektiviseringsdirektivet, der nu skal i de afsluttende trilogforhandlinger
