

NYT FRA EU

Side 3

3F: Det kommende Europa-Parlament skal arbejde for et fair europæisk fællesskab

I 3F gør vi os klar til det kommende Europa-Parlamentsvalg d. 9. juni 2024 og præsenterer nu valgkataloget "Et Fair Europæisk Fællesskab"...



Side 4

Endnu en sejr for arbejdsmiljøet

Efter intense forhandlinger er det endelig lykkedes Europa-Parlamentets chefforhandler Nikolaj Villumsen (Ø) og Ministerrådet at indgå en politisk aftale om bedre beskyttelse mod skadelige stoffer på arbejdspladsen. Det er rigtig gode nyheder...



Side 5

Vilkårs aspekterne af udbud har medvind i EU

Europa-Parlamentets beskæftigelsesudvalg (EMPL) har virkelig sat fokus på ønsket om et revideret udbudsdirektiv. På baggrund af en EMPL-rapport om potentialet om samme, indkaldte udvalget til en mundtlig høring, hvor EU's rolle i forhold til de vilkårs aspekter i udbudsdirektivet blev diskuteret...



Fart over feltet i EU

Det kan godt være, at den første sne allerede er faldet på tværs af Europa, men der er fortsat meget, vi skal nå før juleferie og det nye år. Det går stærkt i Bruxelles, og alle sejl er sat ind for at sikre ordentlige arbejdsvilkår for platformsansatte, forbedring af arbejdsmiljø, grønne industrier og transport, tredjelandsborgeres adgang til EU, reform af EU's finansielle regler, håndtering af krigen i Ukraine og meget mere. Samtidig er der blomstret nye forslag om udvidelse af EU og den ambitiøse implementering af EU-lovgivning i Danmark. Så der er nok at tage sig af.

Det nye år byder på mange interessante politiske diskussioner forud for Europa-parlamentsvalget d. 9. juni. Før danskerne skal til stemmeurnerne, er der mange, vigtige dagsordener for lønmodtagere. Derfor presser 3F på for, at vi får et EU, der er fair for fællesskabet. Det gør vi bl.a. med proaktive indspil til et europæisk ID-kort, nye udbudsregler og en stærk europæisk arbejdsmarkedsmyndighed. Og det gør vi sammen med stærke samarbejdspartnere i Danmark og i Bruxelles.

I dette nyhedsbrev kan du læse om vores valgkatalog "Et Fair Europæisk Fællesskab", et nyt direktiv som sikrer bedre beskyttelse mod skadelige stoffer på arbejdspladsen, EU Kommissionens arbejdsprogram for 2024 og meget mere. Og så er der også navnenyt fra de danske partier, for hvem er egentlig spidskandidater til Europa-parlamentsvalget i næste år? Det finder du ud af ved at læse med.

Rigtig god læselyst!

Med venlig hilsen
Jan Villadsen
Formand for 3F Transport
og EU-politisk ansvarlig i 3F



Spred gerne budskabet
om nyhedsbrevet.

Til- og frameldinger
til nyhedsbrevet
foretages ved at skrive til
3feuoffice@3f.dk

3F: Det kommende Europa-Parlament skal arbejde for et fair europæisk fællesskab

I 3F gør vi os klar til det kommende Europa-Parlamentsvalg d. 9. juni 2024 og præsenterer nu valgkataloget "Et Fair Europæisk Fællesskab". Med fokus på et fair europæisk fællesskab kaster vi lys over, hvilke emner der er afgørende for vores medlemmer. De billeder, du kan se i kataloget, er alle sammen rigtige 3F'ere fra rigtige 3F-arbejdspladser. Det er dem, vi som fagforening gerne vil gøre en rigtig forskel for.

Du kan læse 3F's valgkatalog "Et Fair Europæisk Fællesskab" på dansk [her](#) og den engelske version [her](#) samt den Europæiske Fagbevægelse (EFS) valgkatalog på engelsk [her](#).

3F ønsker, at det kommende Europa-Parlament 2024-2029 skal arbejde aktivt for:

Et **retfærdigt** fællesskab med:

- En introduktion af et europæisk ID-kort.
- Et revideret udbudsdirektiv.
- Beskyttelse af tredjelandsborgere.

Et **respektfuldt** fællesskab med:

- Respektere den danske model.
- Beskytte atypisk og prekært ansatte.
- Et revideret vikardirektiv.

Et **bæredygtigt** fællesskab med:

- En bæredygtig grøn omstilling.
- Et bæredygtigt arbejdsmiljø uden fysisk nedslidning.
- Bekæmpelse af skattesnyd.



Endnu en sejr for arbejdsmiljøet

Efter intense forhandlinger er det endelig lykket Europa-Parlamentets chefforhandler Nikolaj Villumsen (Ø) og Ministerrådet at indgå en politisk aftale om bedre beskyttelse mod skadelige stoffer på arbejdspladsen. Det er rigtig gode nyheder.

Det nye direktiv introducerer for første gang en grænseværdi i hele EU på de skadelige – og knap så mundrette – stoffer diisocyanater. Stoffet bliver blandt andet brugt i produktionen af vindmøller, i materialer til bygningsisolering og i produktionen af lakker, maling, skum og klæbemidler. En eksponering for diisocyanater er en af de mest almindelige årsager til erhvervsmæssige luftvejssygdomme som f.eks. astma. Det anslås, at 4,2 millioner arbejdstagere i EU årligt eksponeres for diisocyanater på arbejdspladsen.

Direktivet inkluderer også en ny grænseværdi for bly i EU, som erstatter den over 40-årige nuværende grænseværdi. Ekspo-

neringen af bly sker blandt andet i bygningsrenoveringer, affaldsindsamling, miljøoprydning samt i produktionen af batterier. En sådan eksponering kan påvirke fertiliteten hos både mænd og kvinder samt skade nervesystemet, nyrerne, hjertet og blodet. Det anslås, at 100.000 arbejdstagere i EU eksponeres for bly på arbejdspladsen og det farlige ved netop blyeksponeringer, er, at det ophober sig i kroppen.

Medlemslandene har to år til at indarbejde direktivets bestemmelser i national lovgivning. Du kan læse mere om det nye direktiv [her](#).

Hvad mener 3F?

3F mener, at de nye direktiver et skridt i den rigtige retning, da 3F arbejder for at ingen mennesker må blive syge eller dø af at gå på arbejde.

3F vurderer at yderligere forbedringer i det nye direktiv tæller følgende:

1. En revision af grænseværdierne hvert 5 år, for at sikre, at ny videnskabelig viden om de farlige stoffers effekter tages med.
2. Inkluderer tiltag til beskyttelse mod hormonforstyrrende stoffer.
3. EU-Kommissionen tvinges til at komme med tiltag mod den såkaldte "cocktail-effekt", som betyder, man udsættes for flere skadelige stoffer på samme tid.



Vilkårs aspekterne af udbud har medvind i EU

Europa-Parlamentets beskæftigelsesudvalg (EMPL) har virkelig sat fokus på ønsket om et revideret udbudsdirektiv. På baggrund af en EMPL-rapport om potentialet om samme, indkaldte udvalget til en mundtlig høring, hvor EU's rolle i forhold til de vilkårs aspekter i udbudsdirektivet blev diskuteret. I det nuværende direktiv fra 2014 kan hovedleverandørerne af et offentligt udbud undgå kontraktens vilkårmæssige forpligtelser vedrørende ordnede vilkår, underleverandørkæder, lærlinge, arbejdsmiljø, grøn omstilling og håndhævelsesmekanismer.

Ifølge rapporten og høringen er det tydeligt, at der blandt de offentlige myndigheder i hele Europa er stor usikkerhed om de juridiske rammer for brugen af de vilkårmæssige bestemmelser i udbudsdirektivet. Den juridiske usikkerhed begrænser derfor flere offentlige institutioner i at anvende social-, arbejds- og arbejdsmiljøklausuler i udbudskontrakterne. Hvilket er derfor 3F ser flere tilfælde, hvor offentlige

Ifølge det Indre Markeds Scoreboard tildelte danske offentlige institutioner 43% af deres offentlige udbud på basis af laveste pris i hele 2021.



institutioner vælger kontrakter, der udbydes på den laveste pris og tilsidesætter de sociale- og miljømæssige hensyn for vores arbejdstagere.

Under EMPL-høringen var Københavns Kommune inviteret til at fortælle om deres indførelse af arbejds- og uddannelsesklausuler samt socialt ansvar i leverandørkæderne. Det betyder, at kommunens udbudsprocesser inkluderer en høj kontrol, når det kommer til sociale forpligtelser samt sanktioner, hvis udbudsprocesserne bliver overtrådt.

Hvad mener 3F?

Hos 3F mener vi, at EU's udbudsdirektiv skal revideres for at få reel håndhævelse af nationale og europæiske arbejdsmarkeds- og arbejdsmiljøregler og -standarder. Gennem tætte dialoger med europæiske fagbevægelser, FH samt danske EU-parlamentarikere skubber vi på for at få et revideret udbudsdirektiv.

Beskæftigelse i højsædet

D. 27.-28. november holdt EPSCO-rådet et to-dagsmøde, hvor EU-medlemslandenes ministre for beskæftigelse, socialpolitik, sundhed- og forbrugerpolitik alle deltog. EPSCO-rådet er ansvarlig for at udarbejde årlige retningslinjer for beskæftigelsen, som medlemslandene tager hensyn til i deres nationale politikker. Sammen med Europa-Parlamentet vedtager rådet også lovgivning, som skal forbedre arbejdsvilkår, social inklusion og ligestilling.

De emner af 3F relevans, som blev præsenteret på dagene omhandlede:

- Konklusioner om digitalisering inden for koordinering af socialsikringsordninger, som vil lette udøvelsen af social-

sikringsrettigheder i EU og mindske den administrative byrde. Her foreslår 3F, et europæisk ID-kort med realtids informationer om socialsikring, løn, arbejdstid, skat m.v. Du kan se en video om 3F's position til forslaget [her](#).

- Det europæiske semester 2024, hvor ministrene debatterede grønne kollektive overenskomstforhandlinger. Her fremhævede den danske beskæftigelsesminister, Ane Halsboe, vigtigheden af den danske model og understregede de danske arbejdsmarkedspartners aktive engagement for at komme i mål med den grønne omstilling. Konklusionerne fra mødet var, at omstillingen kun vil lykkes, hvis virksomheder og arbejdstagere høres og inddrages aktivt.

Hvad mener 3F?

Hos 3F arbejder vi, stadig aktivt for at få tiltænkt forslaget om et europæisk ID-kort ind i ordningerne. Slutteligt er det centralt for 3F, at arbejdsmarkedets parter og medarbejdere inddrages aktivt lokalt, nationalt og europæisk, når det kommer til at sikre en bæredygtig grøn omstilling i EU.



EU-Kommissionen kridter skoene i arbejdsgivernes favør

Hvert år præsenterer EU-Kommissionen et arbejdsprogram med en liste over initiativer, der iværksættes i løbet af det kommende år. Arbejdsprogrammet afspejler, at 2024 er valgår, og at der er begrænset tid til at forhandle ny lovgivning på plads. Det er et program, som i høj grad er til arbejdsgivernes favør, hvor fokus på konkurrenceevne, strategiske investeringer og reduktion af byrder for virksomhederne, overskygger social og beskæftigelsesområdet med få referencer til arbejdstagerne.

På social- og beskæftigelsesområdet er der dog følgende nye initiativer, som er relevante for 3F:

- Topmøde for arbejdsmarkedet parter. Her vil temaerne bl.a. være færdigheder, arbejdsudbud og kunstig intelligens.
- En opdatering af direktivet om europæiske samarbejdsudvalg.

- Initiativer til at styrke EU's langsigtede budget samt fremme EU's langsigtede konkurrenceevne.
- Forberedelser til at udvide EU.

De mere gruppespecifikke initiativer, vi ser i arbejdsprogrammet, inkluderer den europæiske vindpakke, grønne omstillingsdialoger med industrien og arbejdsmarkedets parter og strategiske dialoger om landbrugets fremtid i EU. Du kan læse EU-Kommissionens arbejdsprogram på engelsk [her](#), samt FH's reaktion [her](#).

Hvad mener 3F?

3F mener, at virksomhedernes konkurrenceevne er vigtig, men vi havde dog håbet på nogle flere udspil, som var fordelagtig for arbejdstagerne, da det er Europas arbejdstagere, som holder hjulene i gang og bidrager til vækst og til den nødvendige omstilling.



Opkvalificering og styrkelse af arbejdsvilkår er nødvendig for Europa

På dagen hvor EU-Kommissionens kom med sit udspil til at få flere arbejdere fra tredjelande til EU, greb 3F og Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) muligheden for at afholde et "Morning Brief" webinar om arbejdskraft i EU. Her var der fokus på opkvalificeringen af den europæiske arbejdsstyrke og sikring af ordentlige arbejdsvilkår.

Den fornemme gæstetalerliste bestod af socialdemokratisk europaparlamentariker Christel Schaldemose, kabinet ekspert for beskæftigelseskommissæren Ana Carla Pereira, vicegeneralsekretær for IndustriALL Judith Kirton-Darling og forsker Tina Weber. Alle talere bød ind med deres forslag til, hvordan udfordringerne med mangel på de rigtige kompetencer og arbejdstagere kan løses.

EU-Kommissionen påpegede, at selvom der er mangel på en kvalificeret arbejdsstyrke, så skal vi blive bedre til at aktivere den opkvalificeret arbejdsstyrke og sikre ordentlige arbejdsvilkår. Repræsentanten fra IndustriALL fremhævede vigtigheden af arbejdsmarkedets parter, en stræk social dialog og ansvar. Forskeren Tina Weber understregede, at hvis man vil tiltrække kvalificerede medarbejdere, så skal jobkvaliteten sikres.



Den socialdemokratiske Schaldemose lagde vægt på en forsat styrkelse af arbejdsmarkedets parter og foreslog bl.a. at fokusere og investere i opkvalificering af den europæiske arbejdskraft, før man begynder at se ud over grænserne. Det grundlæggende budskab fra webinarret stod klart: der er ikke behov for at hente kvalificeret arbejdskraft udefra, når potentialet for arbejdskraft allerede findes indenfor EU's grænser.

Hvad mener 3F?

3F mener, at for og komme i mål med en bæredygtig grøn omstilling, så er det helt afgørende, at investerer i den europæiske arbejdsstyrkes færdigheder gennem videreuddannelse og opkvalificering. Det gælder både i nye sektorer og i sektorer, der er i risiko for at blive udfaset.

På falderebet

Efter nyhedsbrevets deadline er der sket en udvikling i en af 3F's mærkesager, platformsdirektivet. D. 13. december nåede Ministerrådet og Europa-Parlamentet til en foreløbig aftale om et forslag til et direktiv om forbedring af arbejdsvilkårene for platformsarbejdere. Hvis aftalen bekræftes af begge institutioner, inden den gennemgår den formelle vedtagelsesprocedure, vil den hjælpe millioner af platformsarbejdere med at blive anerkendt som arbejdstagere.

Udfordringen, som har lagt til grund for den lange forhandlingsproces, har været Ministerrådet og Europa-Parlamentets uenighed om at anerkende platformsansatte som lønmodtagere. I øjeblikket er størstedelen af EU's 28 millioner platformsarbejdere, herunder taxachauffører og madleveringsbude, formelt klassificeret som selvstændige. Den nye aftale tager fat på denne klassificering og letter muligheden for, at platformsarbejdere kan omklassificeres til lønmodtager.

Indtil videre er vi ikke sikre på, hvilke kriterier der skal til, for at platformsarbejdere kan blive anerkendt som lønmodtagere og derved få adgang til relevante arbejdstagerrettigheder og sociale beskyttelsesrettigheder. Så eftersom denne nyhed kom lige i hælene på juleferien, vender vi stærkt tilbage i næste nyhedsbrev med en udvidet opdatering om det nye direktiv. Indtil videre kan du læse mere om 3F's position til direktivet [her](#).

Navnenyt

D. 9. juni er der valg til Europa-Parlamentsvalget og alle partier har så småt offentliggjort deres kandidater. Her får du et overblik over hver partis top 3 kandidater til valget.



(A) Socialdemokratiet:

1. Christel Schaldemose
2. Niels Fuglsang
3. Marianne Vind



(B) Radikale Venstre:

1. Sigrid Friis Frederiksen
2. Anne Sophie Callesen
3. Phillip Tarning-Andersen



(C) Konservative Folkeparti:

1. Niels Flemming Hansen
2. Marcus Knuth
3. Birgitte Bergmann



(D) Ny Borgerlige:

1. Martin Henriksen
2. Carsten Winther
3. Ghita Nelande



(F) Socialistisk Folkeparti:

1. Kira Marie Peter-Hansen
2. Rasmus Nordqvist
3. Villy Søvndal



(I) Liberal Alliance:

1. Henrik Dahl
2. Mads Strange
3. Thorbjørn Jacobsen



(M) Moderaterne:

1. Stine Bosse
2. Bergur Løkke Rasmussen
3. Tobias William Marney



(O) Dansk Folkeparti:

1. Anders Vistisen
2. Majbritt Birkholm
3. Tobias Weische



(V) Venstre:

1. Morten Løkkegaard
2. Asger Christensen
3. Ulla Tørnæs



(Æ) Danmarksdemokraterne:

1. Kristoffer Storm



(Ø) Enhedslisten:

1. Per Clausen
2. Frederikke Hellemann
3. Nana Højlund



(Å) Alternativet:

1. Jan Kristoffersen
2. Karoline Lindgaard
3. Petar Socevic