

NYT FRA EU



Side 3

Røde faner i Bruxelles

3F kæmper for et fair Europa, hvor de europæiske lønmodtagere får bedre løn- og arbejdsvilkår, men det skal ske med respekt for den danske model. 3F har en lang række konstruktive forslag, ideer og ønsker til, hvordan dette kan ske. EU-ansvarlig Peter Kaae Holm og Formand Henning Overgaard i efteråret var i EU's hovedstad, Bruxelles...

Side 4

Kampen mod EU's mindsteløn fortsætter i Luxembourg

Forslaget om en europæisk mindsteløn har fra starten vakt stor bekymring i hele Danmark. Forslaget blev stemt igennem med et stort flertal i efteråret 2022...



Side 6

Svenskerne sætter sig i formandsstolen

Formandskabet for Ministerrådet i EU varetages på skift af medlemsstaterne i et halvt år ad gangen. D. 1. januar overtog Sverige EU-formandskabet fra Tjekkiet...



Kriserne kalder på et mere fair EU

Til- og frameldinger
til nyhedsbrevet
foretages ved at skrive til
3feuoffice@3f.dk

EU-systemets dagsordener har det seneste års tid været præget af den grusomhed, som Ruslands invasion har påført det ukrainske folk samt den medfølgende inflation og energikrise. Situationen med prisstigninger og øget økonomisk usikkerhed, der særligt påvirker EU's 190 mio. lønmodtagere, forventes desværre også at præge 2023. Her er det afgørende, at det ikke bliver EU's lønmodtagere, der betaler prisen. Afgørende, at kriserne ikke fører til øget ulighed, flere prekære ansættelser, mere social dumping eller benyttes til at udvande velerhvervede lønmodtagerrettigheder.

Udover kriserne, vil EU i 2023 være optaget af at få færdiggjort lovforslag, før der skal afholdes valg til Europa-Parlament i juni 2024, og før der skal sammensættes en helt ny EU-Kommission. Her er 3F særligt optaget af at forbedre rettinghederne for atypisk ansatte, sikre værktøjer til at bekæmpe social dumping, respekt for den danske model og tiltag, der kan styre EU igennem inflationen på en fair måde. 3F arbejder desuden fortsat proaktivt med forslag til et europæisk ID-kort, nye udbudsregler og forbedrede forhold for atypisk ansatte.

I dette nyhedsbrev kan du læse om 3F's indsats i forhold til annullationsøgsmålet af mindstelønsdirektivet og for at få vedtaget et ambitiøst platformsdirektiv. Yderligere kan du læse om det svenske formandskabs ambitioner, EU-Kommissionens arbejdsprogram og 3F's ledelses besøg i Bruxelles, herunder mødet med beskæftigelseskommissær Nicolas Schmit. Og så er der også navnenyt fra de danske medlemmer af Europa-Parlamentet.

Rigtig god læselyst!

Med venlig hilsen

Peter Kaae Holm
EU-politisk ansvarlig i 3F



Røde faner i Bruxelles

3F kæmper for et fair Europa, hvor de europæiske lønmodtagere får bedre løn- og arbejdsvilkår, men det skal ske med respekt for den danske model. 3F har en lang række konstruktive forslag, ideer og ønsker til, hvordan dette kan ske. Det var der mulighed for at fremhæve og fortælle mere om, da EU-ansvarlig Peter Kaae Holm og Formand Henning Overgaard i efteråret var i EU's hovedstad, Bruxelles.

Her mødtes Henning og Peter bl.a. med beskæftigelseskommissær Nicholas Schmit, hvor især 3F's ønske om et europæisk ID-kort og arbejdet med EU-Kommissionens forslag til et platformsdirektiv var på dagsordenen sammen med 3F's bekymring for EU-indblanding i nationale lønforhold.

Der næst var møder med de danske Europa-Parlamentarikere Christel Schaldemose, Marianne Vind og Niels Fuglsang fra Socialdemokratiet og Nikolaj Villumsen fra Enhedslisten. Her var emnerne blandt andet grøn omstilling, social dumping, og 3F's forslag om en revision af EU's udbudsdirektiv, hvor 3F kæmper for, at krav til socialt ansvar, bedre kontrol og sanktioner samt at krav til ordentlige løn- og ansættelsesvilkår skal vægtes på linje med pris.

Derudover var der lejlighed til at mødes med den nye EU-ambassadør, Søren Jacobsen, til en snak om EU, den danske model og 3F's forslag til, hvordan det indre marked kan gøres mere fair. Du kan i [denne video](#) høre Henning Overgaard sætte flere ord på besøget i Bruxelles.



Kampen mod EU's mindsteløn fortsætter i Luxembourg

Forslaget om en europæisk mindsteløn har fra starten vakt stor bekymring i hele Danmark. Forslaget blev stemt igennem med et stort flertal i Europa-Parlamentet og Rådet i efteråret 2022. Selvom der er en række tydelige danske aftryk i direktivteksten er der fortsat bekymring. EU lovgiver for første gang om lønforhold, organisering og dækningsgrad, selvom der ikke er kompetence hertil, og EU-domstolen kan potentielt give lønmodtagerrettigheder udenom den

danske model, hvis den forkerte sag ender på domstolens bord.

En samlet fagbevægelse har anbefalet et annullationssøgsmål. Derfor var det med stor tilfredshed, at det i regeringsgrundlaget kunne konstateres, at regeringen vil anlægge et annullationssøgsmål. Søgsmålet blev officielt sendt til EU-retten d. 18. januar. Siden har Sverige meddelt, at de vil være medansøgere på Danmarks søgsmål.

Sejren er dog ikke i hus endnu. Regeringen har igangsat to spor, som 3F og FH er en del af. Der er et spor i Udenrigsministeriet, som skal føre sagen. Det andet spor er i Beskæftigelsesministeriet, hvor de dele af direktivet, som berører Danmark, skal implementeres inden fristen i efteråret 2024. Her er der tale om handlingsplaner for at hæve overenskomstdekningen, hvis den er under 80% og indberetning af forskellige data. Regeringen har også nedsat en særlig "procesdelegation" for søgsmålet, hvor Udenrigsministeriet, Justitsministeriet og Beskæftigelsesministeriet deltager. FH og DA inddrages også aktivt i denne, da de er med i en følgegruppe. Derudover har FH nedsat en arbejdsgruppe, hvor alle forbund deltager og kan komme med anbefalinger.



De centrale argumenter for et annullationssøgsmål

Juraprofessorerne Jens Kristiansen og Erik Sjödin fremhæver tre centrale argumenter for, at Danmark skal anlægge annullationssøgsmålet. Det første argument er, at man kan få anlagt tydelige præmisser for anvendelsen og rækkevidden af direktivet. Det andet argument omhandler, at direktivets henvisning til individets grundlæggende rettigheder muliggør et individuelt søgsmål ved EU-domstolen mod Danmark for ikke at have sikret en enkelt person en pas-

sende mindsteløn. Ved søgsmålet bevarer man kontrollen med den uundgåelige proces omkring en domstolstolkning af direktivet. Det sidste argument omhandler, at Danmark trækker en tydelig politisk streg i sandet i forhold til EU-indblanding i løndannelse og organisering.

Faktaboks

Et annullationssøgsmål er en domstolsprøvelse, hvor EU-domstolen kontrollerer om den nye eller reviderede lovgivning er i overensstemmelse med EU's traktater. Annullationssøgsmålet har tre mulige udfald ved, at det kan blive imødekommet helt (hele lovgivningen annulleres), delvist (dele af lovgivning annulleres) eller blive afvist (lovgivningen består uændret).

Faktaboks

EU-traktaten indeholder fem grunde til annullation, dvs. årsager til, at EU-domstolen kan erklære en EU-retsakt for ugyldig. Disse er:

1. Manglende kompetence
2. Krænkelse af et væsentligt formkrav
3. Overtrædelse af traktaterne
4. Tilsidesættelse af en regel vedrørende anvendelsen af traktaterne
5. Magtmisbrug

Platformsdirektivet er fortsat EU's varme arbejdsmarkedskartoffel

I december 2021 præsenterede EU-Kommissionen et direktiv, som skal forbedre arbejdsvilkårene for platformsarbejdere i hele EU. EU-Kommissionen har opgjort, at der er op imod 5.5 millioner "falske selvstændige" i EU, hvilket betyder, at de ikke har samme rettigheder som almindelige lønmodtagere, for eksempel løn under sygdom. Derfor ser 3F positivt på EU-Kommissionens direktivforslag, som indeholder tre hovedelementer ved formodningsreglen, omvendt bevisbyrde og algoritmeledelse. Det kan du læse mere om [her](#).

Det centrale omdrejningspunkt er formodningsreglen. EU-Kommissionens udspil til en formodningsregel er, at man skal opfylde to ud af fem kriterier for at blive anerkendt som lønmodtager.

Beskæftigelsesudvalget i Europa-Parlamentet (EMPL) vedtog i december 2022 deres ambitiøse udgangspunkt for trilogforhandlingerne med Rådet.

Beskæftigelsesudvalget vender her formodningsreglen på hovedet. Udgangspunktet er her, at man er lønmodtager, og skal opfylde en række kriterier for at være selvstændig. Bevisbyrden ligger på basis af den omvendte bevisbyrde hos arbejdsgiverne. 3F ser positivt på mandatet, da det muliggør, at langt flere kan anerkendes som lønmodtagere.

3F var derfor også kritiske, da det lykkedes den konservative gruppe i Europa-Parlamentet (EPP) at samle nok underskrifter til, at hele Europa-Parlamentet skulle stemme om og potentielt genåbne forhandlingerne om mandatet. Det kunne potentielt udvande direktivet, da flere partier ønsker lempeligere regler. Seks danske Europa-Parlamentarikere underskrev EPP's initiativ. D. 2. februar stemte hele Europa-Parlamentet om mandatet fra Beskæftigelsesudvalget. Det blev vedtaget med et stort flertal, og det ambitiøse mandat består derfor.

Der er dog også risiko for, at det konstruktive udspil fra EU-Kommissionen bliver udvandet hos Rådet. Til mødet mellem beskæftigelsesministrene d. 8. december 2022 var formodningsreglen igen i centrum. Den tjekkisk fremsatte kompromistekst lagde op til, at 3 ud af 7 kriterier skal opfyldes, før man anerkendes som lønmodtager. Dette er udslagsgivende for, at man ikke nåede til enighed. I alt 7 lande stemte imod, 16 lande herunder Danmark stemte for, og 3 lande herunder Tyskland undlod at stemme. Man nåede derfor ikke til enighed under det tjekkiske formandskab, og det er nu op til det svenske formandskab at stå i spidsen for at lande en fælles position i Rådet.

3F ønsker et ambitiøst direktiv, der sikrer ordentlige løn- og ansættelsesvilkår for platformsarbejderne, og er i løbende dialog med Den Faste Danske Repræsentation i Bruxelles, FH, Den Europæiske Fagbevægelse (EFS), Europa-Parlamentet samt nordiske og tyske kollegaer.



EU-Kommissionens prioriterer for 2023

D. 19. oktober 2022 løftede EU-Kommissionsformand Ursula von der Leyen sløret for EU-Kommissionens arbejdsprogram for 2023. Dermed er kursen sat for EU-Kommissionens arbejde det næste år. Arbejdsprogrammet indeholder 43 nye politiske initiativer, som bygger videre på Ursula von der Leyens State of the Union tale fra efteråret 2022. Arbejdsmarkedsforhold er ikke i hovedsædet. Krigen i Ukraine, den grønne omstilling, demokratiets tilstand, energikrise og digitalisering fylder derimod mest i årets arbejdsprogram. Der er dog en række elementer og initiativer, som er relevante for 3F.



En del af initiativerne er en opfølgning på sidste års konference om Europas fremtid. Det gælder blandt andet oprettelse af borgerpaneler og en øget borgerinddragelse. Et andet forslag er, at virksomheder nemmere skal kunne hente arbejdskraft i udlandet, og få godkendt borgere fra tredjelandes faglige kvalifikationer hurtigere. Dette forholder 3F sig kritiske overfor, da kravene til faglige standarder skal opretholdes, og virksomheder ikke blot skal kunne hente billig arbejdskraft i lande udenfor EU. Derudover fylder det indre marked 30 år, som der vil være løbende fokus på. I løbet af året vil der også være et "eftersyn" af den økonomiske styring i EU og et øget fokus på skattely.

Positivt er det også, at EU-Kommissionen vil gøre 2023 til det "europæiske år for færdigheder", og der lægges op til en fælles europæisk indsats for at investere i efter- og videreuddannelse hos de europæiske lønmodtagere. Der er dog ingen krav om eller til nationale aktiviteter. Derudover er det positivt, at EU-Kommissionen sætter fokus på arbejdsmiljø, hvor der sættes spot på mental sundhed, og man vil fremlægge et forslag om screening og registrering af asbestforekomster samt en revision af REACH-forordningen omhandlende kemikalieanvendelse. 3F følger aktivt de forskellige forslag og spiller ind med konstruktive forslag, til gavn for 3F's medlemmer.

Svenskerne sætter sig i formandsstolen

Formandskabet for Ministerrådet i EU varetages på skift af medlemsstaterne i et halvt år ad gangen. D. 1. januar overtog Sverige EU-formandskabet fra Tjekkiet. Sverige har sikkerhed, konkurrenceevne, grøn omstilling, demokratiske værdier og retsstatsprincippet som overskrifter for sit formandskab. Fokus er derudover på at styrke EU i en tid med energikrise, krig i Europa, inflation, og hvor de demokratiske værdier er truet. Du kan læse mere om det svenske formandskab [her](#).

Det svenske formandskab har en række klare prioriteter på arbejdsmarkedsområdet. De vil i mål med Rådets position på platformsdirektivet og en revision af asbestdirektivet. Dernæst er der fokus på ligestilling, revisionen af regler vedrørende kemikalieanvendelse og forskellige typer af kræftfremkaldende stoffer samt en styrket indsats imod skattely. Derudover vil svenskerne forstærke den sociale dialog og kollektive forhandlinger på europæisk såvel som nationalt plan.

Endeligt har svenskerne annonceret, at de vil forsøge at genoptage de blokerede forhandlinger om en revision af for-

ordningen om social sikring af den vandrende arbejdskraft – i EU-termer kaldet forordning 883. 3F er kritiske overfor forordningen, da det vil lempe adgangen til dagpenge. Det er centralt for 3F, at forslagene respekterer den danske arbejdsmarkeds- og samfundsmodel, og vi følger derfor formandskabet tæt.

Svenskerne overleverer formandskabet til Spanien d. 1. juli.



Navnenyt:

Der er efter Folketingsvalget kommet tre nye danske Europa-Parlamentarikere. Desuden har to danske Europa-Parlamentarikere været chefforhandlere på to vigtige direktiver.



Bergur Løkke Rasmussen (V) har overtaget mandatet fra Søren Gade, der er blevet valgt til Folketinget.



Erik Poulsen (V) har overtaget mandatet fra Linea Søgaard-Lidell, der er blevet valgt til Folketinget.



Anders Vistisen (DF) har overtaget mandatet fra Peter Kofod, der er blevet valgt til Folketinget.



Kira Marie Peter-Hansen (SF) har sammen med svenske Samira Rafaela været chefforhandler på direktivet for løngennemsgtighed, der kun mangler formel godkendelse på næste Plenarsamling.



Pernille Weis (C) har været Europa-Parlamentets chefforhandling på revisionen af EU's forordning for transport af affald, der blev vedtaget i Europa-Parlamentet med et stort flertal.
