

Enklere regler kræver fair og kloge mål

I Bruxelles og København er regelforenklinger højt på politikernes dagsorden. I nogle tilfælde kan vedtagelse og implementering af nationale og europæiske regler gøres smartere. Det afgørende for kloge regler er, at man rammer balancen mellem mindre regulering og beskyttelse af lønmodtagere, forbrugere og sund, fair konkurrence.

Gammel regelforenkling på nye flasker

Regelforenkling, refit, byrdereduktion, overimplementering, better regulation – kært barn har haft mange navne gennem tiden – både i København og Bruxelles

Nyudpegede EU-Kommissionsformand Von der Leyen udtaler.:

"Each Commissioner will be tasked with focusing on reducing administrative burdens and simplifying implementation: less red tape and reporting, more trust, better enforcement, faster permitting".

På samme måde er man fra dansk side i Erhvervslivets EU- og Regelforum optaget af dagsordenen, hvor man har peget på fem principper for implementering af erhvervsrettet EU-regulering mhp. det Erhvervsministeriet refererer til som:

"at luge ud i besværlige regler og sikre gode vilkår for dansk erhvervsliv".

Eksempler på kloge regler

Der findes utallige danske og europæiske love, der sigter mod beskyttelse af forbrugere og lønmodtagere samt en lige og fair spillebane for virksomhederne, herunder:

Arbejds miljø

- Farlige- og kræftfremkaldende stoffer på arbejdspladser
- Arbejdspladsvurderinger
- Stoffer, der skader forplantningsevnen

Arbejdsvilkår

- 48 timers arbejdsuge, natarbejde og betalt ferie
- Vilkår ved offentlige udbud af bygge-, transport- og serviceopgaver
- Vilkår for vikar- og deltidsarbejde

Klima

- Energieffektiviseringsregler
- Fonden til Retfærdig Omstilling
- Fremme af klimasikret transport

Social dumping

- Udstationeringsregler for den vandrende arbejdskraft
- Vejpakken for chauffører
- Krav om ligebehandling af udenlandske og nationale lønmodtagere

Ligestilling

- Forskelsbehandling
- Løngennemsigthed
- Øremærket barsel



Balancen mellem forenkling og beskyttelse er hårfin

Både EU og Danmark kan i nogle tilfælde vedtage og implementere reglerne smartere og enklere til gavn for både virksomheder, lønmodtagere, borgere og klima.

Der er dog stor risiko for, at ønsket om forenklede regler og lettere vilkår for virksomhederne bliver styret af et unuanceret mål om færre og enklere regler i et omfang, der skader beskyttelsen af borgere, lønmodtagere, klima og virksomheder, der ønsker sund og fair konkurrence. For fra flere sider er talen om regelforenkling højrøstet og ofte suppleret med ord som "lettelse af administrative byrder for virksomhederne."

Klogere og smartere regler er naturligvis altid godt. Men det er vigtigt, at enklere regler og færre administrative byrder ikke ødelægger regler og rettigheder vedrørende arbejdsmiljø, løn- og arbejdsvilkår.

Kontaktinformationer: København

EU-chef
Nadja Abelgren Olsen
nadja.olsen@3f.dk

Bruxelles

EU-konsulent
Caroline Amalie Hertel
caroline.hertel@3f.dk



3F foreslår 5 veje til klogere, enklere og mere fair regler

1 Beskyttelse af rettigheder: Regelforenkling, fleksibilitet og undtagelsesmuligheder i vedtagelse, implementering og justering af lovgivning skal kun anvendes, hvis det ikke medfører forringelser af beskyttelsen af lønmodtagere, forbrugere og klima.

2 Effektiv håndhævelse af reglerne: Implementering af national og europæisk regulering skal have fokus på, hvordan den ønskede effekt af reglerne opnås. Ordentlig håndhævelse er vigtig for at sikre, at målet med lovgivningen nås.

3 Demokratisk inddragelse. Justering af regulering gennem bekendtgørelser, håndhævelsesbestemmelser mm. og som påvirker reguleringens formål eller beskyttelsesniveauet væsentligt, skal behandles politisk på Christiansborg.

4 Bedst mulige beskyttelse ved implementering: Findes der eksisterende national lovgivning, der går videre end EU's lovgivning i forhold til beskyttelse af lønmodtagere, borgere og virksomheder, skal implementering af ny EU-lovgivning som minimum svare til niveauet i de gældende regler.

5 Inddragelse af parterne: I det omfang det er muligt, skal kollektive overenskomster anvendes til implementering af EU-regulering, der vedrører arbejdsmarkedet. Hvis arbejdsmarkedets parter er involveret i implementeringen af en regel, skal parterne inddrages, hvis reglen skal ændres efterfølgende.